

最新批量劳务安置协议书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

批量劳务安置协议书篇一

甲方、_____市场

乙方、

为了满足深圳，东莞等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一、甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳，东莞及其周边地区。

二、乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。

三、乙方出发前将务工人员的情况（人数，性别，年齿，学历，身高）通报或传真至甲方，普工类人员年龄要求16-35岁；技工类人员不得超过35岁，均须持有效证件（真实身份证，流动人口计划生育证，毕业证或学历证明）。乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置_____标准执行（男_____元/人，女_____元/人）从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题（期间甲方向乙方优惠提供食宿条件），超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直以安置妥当为止。

四、甲方所安排的企业收务工人员入厂费用（如进厂工衣押金，体检费等）不能超过100元/人（具体按厂家规定）。

六、甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇；并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右（含加班费，食宿除外）。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七、甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所_____用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八、乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九、乙方所带劳务必须由跨世纪_____交流服务所安置，若违此条，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十、未尽事宜，另行协商。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

批量劳务安置协议书篇二

甲方：

乙方：为了满足深圳，东莞等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一：甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳，东莞及其周边地区。

二：乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。

三：乙方出发前将务工人员的情况(人数，性别，年齿，学历，身高)通报或传真至甲方，普工类人员年龄要求16-35岁；技工类人员不得超过35岁，均须持有效证件(真实身份证，流动人口计划生育证，毕业证或学历证明)。乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置收费标准执行(男_____元/人，女_____元/人)从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题(期间甲方向乙方优惠提供食宿条件)，超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直至安置妥当为止。

四：甲方所安排的企业收务工人员入厂费用(如进厂工衣押金，体检费等)不能超过100元/人(具体按厂家规定)。

五：甲方安置乙方务工人员进厂后，甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务，一年以内再找工作，不再收取任何中介费。

六：甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇；并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右(含加班费，食宿除外)。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七：甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不

三：乙方出发前将务工人员的情况(人数，性别，年齿，学历，身高)通报或传真至甲方，普工类人员年龄要求16-35岁;技工类人员不得超过35岁，均须持有效证件(真实身份证，流动人口计划生育证，毕业证或学历证明)。

乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置收费标准执行(男_____元/人，女_____元/人)从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题(期间甲方向乙方优惠提供食宿条件)，超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直以安置妥当为止。

四：甲方所安排的企业收务工人员入厂费用(如进厂工衣押金，体检费等)不能超过100元/人(具体按厂家规定)。

五：甲方安置乙方务工人员进厂后，甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务，一年以内再找工作，不再收取任何中介费。

六：甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇;并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右(含加班费，食宿除外)。

计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七：甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。

若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。

若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能

进厂或工资待遇不能达到协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八：乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九：乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置，若违此条，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十：未尽事宜，另行协商。

十一：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

甲方：乙方

手机：手机：

电话：电话：

传真：传真：

年月日年月日

批量劳务安置协议书篇四

乙方：_____

为了满足深圳，东莞等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一：甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳，东莞及其周边地区。

二：乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。

三：乙方出发前将务工人员的情况(人数，性别，年齿，学历，身高)通报或传真至甲方，普工类人员年龄要求16-35岁;技工类人员不得超过35岁，均须持有效证件(真实身份证，流动人口计划生育证，毕业证或学历证明)。乙方人员到达本所后，办理费用收缴手续，标准按双方协议安置收费标准执行(男_____元/人，女_____元/人)从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题(期间甲方向乙方优惠提供食宿条件)，超过三天时间，乙方务工人员的食宿由甲方负责，直至安置妥当为止。

四：甲方所安排的企业收务工人员入厂费用(如进厂工衣押金，体检费等)不能超过100元/人(具体按厂家规定)。

五：甲方安置乙方务工人员进厂后，甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务，一年以内再找工作，不再收取任何中介费。

六：甲方安排的就业工厂必须属于合法企业，乙方务工人员进厂后，应享受同厂同类职工的同等待遇;并保证试用期不能超过3个月，试用期工资600元左右(含加班费，食宿除外)。计件制根据工厂制度而定，试用期之后的工资凭个人能力而定。

七：甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂，乙方务工人员不愿上班时，甲方按安置成功处理，所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂，甲方负责提供乙方务工人员的食宿，务工人员进厂后，由于自身原因被厂方解雇者，其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动，导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到协议要求时，甲方应无条件再次安置。

八：乙方需对就业的务工人员做好指导工作，使他们具有吃苦耐劳的精神，并具备积极向上的择业心态。

九：乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置，若违此条，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

十：未尽事宜，另行协商。

十一：本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

甲方：_____ 联络人：_____

手机：_____ 手机：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

批量劳务安置协议书篇五

甲方：

乙方：

为了满足深圳，东莞等地区众多的用工需求，经双方协商，甲方同意安排乙方组织的务工人员就业，具体有关事项如下：

一、甲方为了乙方务工人员提供的就业企业必须在深圳，东莞及其周边地区。

二、乙方带领务工人员到本所前三天必须通知甲方，便于甲方提前做好安置准备，以提前安置效率。

三、乙方出发前将务工人员的情况(人数, 性别, 年齿, 学历, 身高)通报或传真至甲方, 普工类人员年龄要求16-35岁;技工类人员不得超过35岁, 均须持有效证件(真实身份证, 流动人口计划生育证, 毕业证或学历证明)。乙方人员到达本所后, 办理费用收缴手续, 标准按双方协议安置收费标准执行(男_____元/人, 女_____元/人)从缴费之日起三天内甲方协助乙方解决务工人员的就业问题(期间甲方向乙方优惠提供食宿条件), 超过三天时间, 乙方务工人员的食宿由甲方负责, 直以安置妥当为止。四: 甲方所安排的企业收务工人员入厂费用(如进厂工衣押金, 体检费等)不能超过100元/人(具体按厂家规定)。

四、甲方安置乙方务工人员进厂后, 甲方向乙方务工人员提供为期一年免费跟踪服务, 一年以内再找工作, 不再收取任何中介费。

五、甲方安排的就业工厂必须属于合法企业, 乙方务工人员进厂后, 应享受同厂同类职工的同等待遇;并保证试用期不能超过3个月, 试用期工资600元左右(含加班费, 食宿除外)。计件制根据工厂制度而定, 试用期之后的工资凭个人能力而定。

六、甲方按乙方规定的条件安置乙方务工人员入厂, 乙方务工人员不愿上班时, 甲方按安置成功处理, 所收费用不能退还。若甲方不能在协议时间内安排乙方务工人员进厂, 甲方负责提供乙方务工人员的食宿, 务工人员进厂后, 由于自身原因被厂方解雇者, 其后果自负。若属甲方信息厂方情况不符或信息变动, 导致务工人员不能进厂或工资待遇不能达到协议要求时, 甲方应无条件再次安置。

七、乙方需对就业的务工人员做好指导工作, 使他们具有吃苦耐劳的精神, 并具备积极向上的择业心态。

八、乙方所带劳务必须由跨世纪人才交流服务所安置, 若违

此务，则此份安置协议无效，并且乙方所及经济问题与甲方无关。

九、未尽事宜，另行协商。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，望共同遵守，如有违约按相应条款执行。

甲方：

联络人：

手机：

电话：

传真：

乙方：

联络人：

手机：

电话：

传真：