

# 科室半年工作总结及下半年工作计划 下半年科室工作计划(模板9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇一

1. 规范做好市第五批重点招标项目的结题工作。

根据市教科规划办工作布置，20\_\_年启动的第五批重点招标项目于20\_\_年9月完成结题鉴定工作；我校中标项目是《中华优秀传统文化融入校本课程的实践探索》，目前已经完成各项结题材料整理，拟于9月上旬完成专家鉴定并上报。

2. 积极做好20\_\_年度省市教育规划课题的申报工作。

20\_\_年度省市教科规划课题申报工作已启动，本次申报拟在九月初邀请市教科规划办领导专家专题讲座，以学校骨干教师、青研团教师为主要对象，引导广大教师积极科学申报课题；市级课题申报拟于9月完成。

3. 有序做好20\_\_年到期课题结题与中期评估工作。

主要有四项内容：

(1) 20\_\_年度立项的省教研课题《基于全课程理念的初中拓展性课程开发与实践研究》，结题鉴定上报，拟于20\_\_年10月完成。

(2) 20\_\_年度立项的市教科规划课题《初中数学学业水平中等学生优化策略的个案研究》(负责人:路伟利), 结题鉴定上报, 拟于20\_\_年11月完成。

(3) 20\_\_年度立项省教科规划课题《初中语文学堂建设实践研究》(负责人:张永国)中期评估工作, 拟于20\_\_年9月完成。

(4) 20\_\_年度立项的3项市小课题:《初中生新闻阅读平台建设与读用能力培养研究》(《初中科学课堂中开展有效小组合作学习的实践研究》(林继英)、《初中信息技术课堂提问有效性策略探究》(董玲巧), 拟于20\_\_年11月完成结题工作。

#### 4. 着力做好舟山市教育品牌孵化项目的申报工作

依据市教育局文件与提供的孵化项目, 结合学校实际与发展规划, 在集体讨论基础上, 认真规范申报, 拟于20\_\_年10月完成。

#### 5. 努力做好教科研相关的协同工作。

本学期将与各负责领导、教务处一起努力做好以下两项工作:

(1) 国家课程校本化改造实施工作: 协同教务处组织各学科首席教师、教材编写成员等召开座谈会, 具体商讨教材编写与课程实施问题; 拟于9月份完成。

(2) 分层走班、课堂教学模式探索情况调研: 协同分管领导、教务处开展课堂教学调研、师生座谈会等; 拟以学生“微共同体”建设为基本载体, 持续推进“学为中心”的课堂教学方式变革。拟于10—11月完成。

#### 6. 修订新版《舟山第一初中教科研成果奖实施办法》, 拟于9

月份完成。

## 二、师训工作

### 7. 修订师训工作相关的管理制度。

根据学校与教师发展现状与展望，本学期将修订实施《舟山第一初中教师继续教育管理制度》、《舟山第一初中教师校本培训管理制度》、《舟山第一初中教师外出学习管理制度》等一系列校本研训制度，规范校本研训行为；并建立校本研训督导小组，全面落实校本研训计划专业审定制度，制度化层面保障教师专业研训的自觉性和效度。拟于9月份完成。

### 8. 努力提高“求是”论坛品质

出台“求是”论坛管理制度，针对性安排有助于教师专业成长的内容，不断提高论坛活动质量。管理制度拟于9月份完成。

### 9. 按要求指导教师做好省师训平台选课工作，拟于9月份完成。

10. 组织教研组长、师德培训负责人等座谈交流，规范制定上报20\_\_学年度第一学期教师校本培训规划；拟于9月份完成。

11. 认真做好教师90学时完成情况调研，按月督查各教研组校本培训工作。

## 三、重点公务工作

12. 整理汇编20\_\_版学校制度。

13. 计划编印校报《阳光一初》3期，其中一期为“中华美德夏令营专刊”。

14. 修订编印20\_\_新学年教师通讯录。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇二

以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《永嘉教育事业“\_\_”发展规划》精神，以课程改革为核心，以校本教研的有效开展为载体，围绕多种活动主题，开展系列教科研活动，改进课堂教学，加强教师培养，强化质量管理，断续围绕“有效教学”核心，突出“提高教育教学质量”和“提高教师业务水平”两大重点，实现桥头镇中学教育教学质量又好又快发展。

### 二、工作重点

#### 1、积极参加县校本教研先进教研组评比工作。

通过校本教研先进教研组评比的学习参与评估验收，进一步规范教研组建设，提升学校教研组综合实力。为教师专业发展起到小典范与引领作用。

#### 2、开展集体备课和优质课评比及优秀教师展示活动，精研教材，探究有效教学途径及规律，实现“高质量，轻负担”的目标。

3、组织教师参加市县教研室开展主题为“教学内容的合理选择与呈现”的初中“精品百课”展示活动，促进课堂教学的精细化建设打造高效课堂，探求“精品课”的要素与价值，引领教学的走向。

4、断续加强与深化课题研究与实践活动，力求通过课题研究，切实解决教师在教学实践中遇到的疑难问题、新问题，以及课堂教学中的实际问题，力求作到实用性、有效性，避免形式化、盲目化，力争课题研究在质量与档次上有新的突破。

5、营造科教兴校氛围，鼓励全体教师积极参与撰写是有一定质量和实践意义的教育教学论文和案例，提高教师的科研水

平和能力。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇三

在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。围绕护理部总体目标，骨科制定工作计划如下：

### 一、突出专科特色，打造护理品牌。

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在\_\_年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

### 二、抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

3、从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

### 三、进行规范化培训。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

#### 四、整理好护理流程和告知。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

#### 五、切实落实“以病人为中心”的’服务。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。

2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。

3、建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

#### 六、培养优秀的团队。

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

七、做好信息的传达和文件的整理。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

八、开展护理成本效益的研究。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。

定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供的适合社会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇四

1. 规范做好市第五批重点招标项目的结题工作。

根据市教科规划办工作布置[]20xx年启动的第五批重点招标项目于20xx年9月完成结题鉴定工作；我校中标项目是《中华优秀传统文化融入校本课程的实践探索》，目前已经完成各项结题材料整理，拟于9月上旬完成专家鉴定并上报。

2. 积极做好20xx年度省市教育规划课题的申报工作。

20xx年度省市教科规划课题申报工作已启动，本次申报拟在九月初邀请市教科规划办领导专家专题讲座，以学校骨干教师、青研团教师为主要对象，引导广大教师积极科学申报课题；市级课题申报拟于9月完成。

### 3. 有序做好20xx年到期课题结题与中期评估工作。

主要有四项内容：

□1□20xx年度立项的省教研课题《基于全课程理念的初中拓展性课程开发与实践研究》，结题鉴定上报，拟于20xx年10月完成。

□2□20xx年度立项的市教科规划课题《初中数学学业水平中等学生优化策略的个案研究》（负责人：路伟利），结题鉴定上报，拟于20xx年11月完成。

□3□20xx年度立项省教科规划课题《初中语文学堂建设实践研究》（负责人：张永国）中期评估工作，拟于20xx年9月完成。

□4□20xx年度立项的3项市小课题：《初中生新闻阅读平台建设与读用能力培养研究》（《初中科学课堂中开展有效小组合作学习的实践研究》（林继英）、《初中信息技术课堂提问有效性策略探究》（董玲巧），拟于20xx年11月完成结题工作。

### 4. 着力做好舟山市教育品牌孵化项目的申报工作

依据市教育局文件与提供的孵化项目，结合学校实际与发展规划，在集体讨论基础上，认真规范申报，拟于20xx年10月完成。



5. 努力做好教科研相关的协同工作。

本学期将与各负责领导、教务处一起努力做好以下两项工作：

(1) 国家课程校本化改造实施工作：协同教务处组织各学科首席教师、教材编写成员等召开座谈会，具体商讨教材编写与课程实施问题；拟于9月份完成。

(2) 分层走班、课堂教学模式探索情况调研：协同分管领导、教务处开展课堂教学调研、师生座谈会等；拟以学生“微共同体”建设为基本载体，持续推进“学为中心”的课堂教学方式变革。拟于10—11月完成。

6. 修订新版《舟山第一初中教科研成果奖实施办法》，拟于9月份完成。

7. 修订师训工作相关的管理制度。

根据学校与教师发展现状与展望，本学期将修订实施《舟山第一初中教师继续教育管理制度》、《舟山第一初中教师校本培训管理制度》、《舟山第一初中教师外出学习管理制度》等一系列校本研训制度，规范校本研训行为；并建立校本研训督导小组，全面落实校本研训计划专业审定制度，制度化层面保障教师专业研训的自觉性和效度。拟于9月份完成。

8. 努力提高“求是”论坛品质

出台“求是”论坛管理制度，针对性安排有助于教师专业成长的内容，不断提高论坛活动质量。管理制度拟于9月份完成。

9. 按要求指导教师做好省师训平台选课工作，拟于9月份完成。

10. 组织教研组长、师德培训负责人等座谈交流，规范制定上报20xx学年度第一学期教师校本培训规划；拟于9月份完成。

11. 认真做好教师90学时完成情况调研，按月督查各教研组校本培训工作。

### 三、重点公务工作

12. 整理汇编20xx版学校制度。

13. 计划编印校报《阳光一初》3期，其中一期为“中华美德夏令营专刊”。

14. 修订编印20xx新学年教师通讯录。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇五

以《国家中长期教育改革和规划纲要》《永嘉教育事业“xx”发展规划》精神，以课程改革为核心，以校本教研的有效开展为载体，围绕多种活动主题，开展系列教科研活动，改进课堂教学，加强教师培养，强化质量管理，断续围绕“有效教学”核心，突出“提高教育教学质量”和“提高教师业务水平”两大重点，实现桥头镇中学教育教学质量又好又快发展。

1、积极参加县校本教研先进教研组评比工作。

通过校本教研先进教研组评比的学习参与评估验收，进一步规范教研组建设，提升学校教研组综合实力。为教师专业发展起到小典范与引领作用。

2、开展集体备课和优质课评比及优秀教师展示活动，精研教材，探究有效教学途径及规律，实现“高质量，轻负担”的目标。

3、组织教师参加市县教研室开展主题为“教学内容的合理选择与呈现”的初中“精品百课”展示活动，促进课堂教学的

精细化建设打造高效课堂，探求“精品课”的要素与价值，引领教学的走向。

4、断续加强与深化课题研究与实践活动，力求通过课题研究，切实解决教师在教学实践中遇到的疑难问题、新问题，以及课堂教学中的实际问题，力求作到实用性、有效性，避免形式化、盲目化，力争课题研究在质量与档次上有新的突破。

5、营造科教兴校氛围，鼓励全体教师积极参与撰写是有一定质量和实践意义的教育教学论文和案例，提高教师的科研水平和能力。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇六

本学期，中学部教研室根据学初制定的工作计划，真抓实干，扎实工作，进一步加强教师队伍的建设，继续立足于课堂教学改革，结合现代教育技术，深化课堂有效教学，坚持以教研教改为基础，发挥教研的先导作用，注重教师的教学理论、教学技能培训，精心打造学习型、研究型教师队伍，致力实现“全体教师、学生共同发展”的教育理想，全面提高教育教学质量。现将一年来的工作总结如下：

### 一、加强校本培训，促进教师专业发展

“活到老，学到老”，作为教师虽有了一定的学识，但时代在前进，社会在变革，知识在更新。特别在当前教育改革的浪潮中，更需要我们教师首先跟上形势发展的需要，更新观念更新知识，这样才能不贻误下一代。因此，本学期，我们继续加强教师的校本培训，多渠道的对教师进行培训，促进教师的专业发展。

#### 1、继续加强教师教育教学理论、教学技能的学习培训

本学期我们继续加强了教育教学理论与实践经验的学习，组

织教师学习新课程和教育教学理论，更新教学观点，探索教学法则。让教师通过学习，真正确立教育新理念，实现课程标准和教学方法由旧到新的转变。改进评价内容和评价方法，即努力做到在关注学生学业成就的同时，还要关注学生情感、态度、行为方式的发展，把教师评价、学生自我评价和其他社会成员评价结合起来，实现评价的多元化，并重视培养学生综合实践的能力，全面提高学生的素质。11月份教科室为各学科订齐了杂志，并配送到各办公室，方便教师阅读。教科室平时注意收集先进的教育理念和教学方法，并进行概括，每周一次以短信形式向教师发送，方便教师学习提升。

## 2、重视对青年教师的关心培养

9月份教研室开展“师徒结对”活动，结成语文、数学、历史、化学四个对子，为期一年，为青年教师聘请教育教学经验丰富的教师担任师傅，充分发挥骨干教师的引领作用，并对师徒提出各自的具体要求，制定好实施方案，每学期结束由教科室组织考核。

## 二、积极开展丰富的教研活动，提高教师教学能力和教学水平

### 1、加强对公开课教学、研究课教学、听评课活动的指导和管理

学初，教科室制作《校公开课安排表》，对于校级公开课，由教研组长负责组织安排，对于各科组内公开课要求本组教师积极参与听课，做好听课记录、评析，当场做好课堂教学得失的总结。本学期中学部校级公开示范课共19人次。

为帮助青年教师提高业务水平，我校在\_\_年12月6日开展初中部分学科活力课堂研究交流，邀请市教研室及麦溪中学、行宫中学等专家、骨干教师参与指导。此次活动，我校教师十分珍惜学习机会，积极参与，共有8位教师开设市级公开课，

上课教师认真备课、上课，虚心请教，受益良多。

## 2、组织好以“赛”育人活动

本学期教研室认真组织教师参加各类教育教学业务技能的竞赛活动，立足岗位，以赛促研，以赛“练”人，以“赛”育人。开展“教学设计”大比武；优秀论文或经验总结评比、优秀案例分析评比、优秀课件展示评比等活动，有效地以促进教师业务技能与水平的提高。

## 三、重视课题研究和课程开发

本学期，教科室帮助教师做好原有课题的管理、督促和指导工作。并积极组织教师申报新课题。在“十三五课题”的申报活动中，我校申报了\_\_省级课题，申报了\_\_三个\_\_市课题。目前正在课题的落实过程中。

## 四、加强对教师的考核管理

学期结束，中学部根据“\_\_年度\_\_学校教师教学业绩获奖分值”，评选出5位初中部学校“教科研先进个人”。11月底对市拔尖人才进行考核，并选出优秀一人报送丹阳市。

## 五、认真落实上级教育主管部门组织的各种培训活动

本学期对上级教育主管部门组织的各种教研培训活动，比如“江苏省中小学教师健康知识网络竞赛活动”“\_\_市全员培训”等都及时安排教师参加。

## 六、存在的问题与不足

- 1、教师个体专业发展规划还未来得及制订，下学期初将落实。
- 2、教师的读书热情不高，今后将进一步督促。

# 科室半年工作总结及下半年工作计划篇七

时光荏苒，新年在即，20\_\_年即将过去了，值此辞旧迎新之际，将技术科在20\_\_年的工作做一个回顾，以便总结经验、弥补不足、更新观念、与时俱进，争取在新的一年里取得更好的成绩，为企业的发展贡献我们的力量。

## 一、全面完成领导下达的各项工作任务

在过去的一年里，技术部全体同志在厂领导的正确指导下，在各相关部门的大力支持下，经过自身的努力，为企业的生存和发展做了一些工作。一年里，共做各种工程投标书20多份，工程预结算80多份，大小工程的生产图纸设计共40多套，大小工程的材料计划，对生产和工程上出现的技术问题给予及时解决，满足了生产和工程的需求。

在宣恩肥料车间的施工设计和建设中，我科室人员长期在工地现场指导施工，现场就地解决施工中的各种问题，协同建设施工队伍按期完成建设工作，并积极配合厂家对汽爆机生产过程中出现的各种问题思考解决方法。

在烟苗移栽打孔机的生产和试验及演示过程中及时发现问题和生产单位研究及时解决刀具易断的问题，及时编写使用说明书和企业标准备案和报批。

长期以来装烟室大门靠外协加工，我科室细化材料及零部件结构施工图，研究生产加工工艺，配合车间组织加工，解决了原外协大门质量不稳定，提升了产品质量，同时增加了车间工人收入。并在此基础上开发了外装式装烟室大门及烟车轨道装烟室大门及挡风装置州公司烤房办非常满意。

## 二、部门内部精诚团结，与各部门间协同作战

工程建设是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就

能完成的，一年来，技术科全体同志精诚团结，同志间互帮互学、互关互爱、纷围和谐。同时与供销科、生产部、兴业公司等部门协同作战，出现问题及时沟通，协商解决。各科室需要我们提供的技术资料，我们技术科竭尽全力以最快的速度、最好的方案提供。

### 三、总结教训、弥补不足。

由于有时工作量特别大，难免有考虑不周的时候，我们出现过图纸设计不够详细、材料计划不全面等问题，上述问题我们决心在新的一年里花更多的时间和精力，力求做到精益求精。

### 四、新的一年里的工作重点

“闻道有先后，术业有专攻”，在新的一年里，我们的工作重点依旧是较好完成各种工程的标书、预算、设计、材料计划等工作，同时技术科将在今年的基础上，继续发扬团结奋战的精神，全力提高技术水平，更好的完成工作任务。

### 五、综述

回顾过去，我们的工作和成绩是看的见的、摸得着的，但成绩仅代表过去，今后的任务会更加艰巨，但技术科全体有决心克服各种困难，在新的一年里为企业的提升和发展做出自己应有的贡献。同时，也预祝厂（公司）在新的一年里取得更好的发展！

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇八

为了督促医院质控工作，2月5日、6日下午，医务处、质控办组织人员对全院临床医技科室的质控工作进行了督查。检查内容包括科室质控体系建立情况、20\_\_年质控本记录情况、抽查医务人员对科室质控工作的熟悉程度。现将检查结果总

结如下：

## 一、基本情况：

2、大部分科室质控资料有专人管理；

3、科室记录完整，科室主任重视，记录真实可追踪的科室有：病理科、针灸科、老年科、康复科、呼吸科、风湿科、血液科、心血管科、消化科、整烧科、耳鼻喉科、骨科、重症医学科等。

4、活动记录不完全的科室有：肾科、普外二、普外一、介入血管科、神经外科。

5、完全无活动记录的科室有：儿科、胸心外科、神经内科。

## 二、存在问题

1、大部分科室的质控记录是后补的，记录不可追踪。

2、大部分科室对利用pdca方法开展质控工作理解不准确，记录内容空泛不具体，如提到病历质量问题但没有具体的住院号或病历份数；不良事件报告没有具体病人情况；反映病历不及时归档，但没有具体的病例数统计；抗菌药物使用不合理没有具体内容；提到院内感染漏报也不具体等等，即无法追述。

3、科室人员，尤其是非质控小组人员对质控活动内容不熟悉。医务处20\_\_年二月十日整改措施和要求针对20\_\_年临床医技科室质控工作检查结果，经医务例会讨论，报相关领导同意，就20\_\_年科室质量工作提出以下改进措施：

1、继续加强医院对科室质控工作管理，将科室质控工作列入医院20\_\_年工作要点。



2、强化质控工作第一负责人的责任，要求定期对科室质控工作进行督促和检查。

3、加强对科室质控员质控工作水平的培训，医院质控办公室在上半年举办一次质控员培训会议，规范质控流程和记录。

4、今年临床科室月综合目标考核“科室管理”分值从原来2分增加到4分。

5、加强医务处对各科室质控工作的检查：每月10日前完成督查，并将督查结果反馈科主任，公布在内网，以及在月综合目标考核作考核评价。连续3个月督查结果不理想的科室，由主管院长和医务处主任对科主任实现戒勉谈话。

## 科室半年工作总结及下半年工作计划篇九

20\_\_年转眼过去，在护理部的正确领导下，共做了如下工作：

一：更新了护理管理理念：

20\_\_年通过网上培育、外出学习、内部培育等方式开阔了眼界，改变了以往事无巨细、大包大揽的工作作风，转而向科学管理迈步，为自己提出目标，全面、科学、细化、创新，使今年科室工作较以往制度化，规范化。

1：护士进行分层管理，并制定分层管理制度，各层次护理人员都有与之相对应的任职资格和岗位职责。并修订工作流程和工作标准，与其岗位职责相匹配，从而优化资源，节约人力，提高工作效率。

2：护士进行分层培训，详细制定了各层级护士培训计划、课程安排、演练分工及考核方法，逐层进行培训及考核，提高护士的专业技能。

3: 绩效考核方面，把护士工作量，工作质量，层级及满意度细化，量化。把工作表现，工作量等有机结合，有效调动了护士工作的积极性积极性。

二：护理质量持续改进更有特色。

1: 为了达到持续质量改进的目的，护理部详细制定了制控方案，从护理文书，用药安全，输血管理，急救管理等十一种制控标准全面改版制定，为了使护士全面理解现有质量标准，科室加强质量标准的学习，讨论，重新分组，对照标准，认真检查落实，每月不定时考核，并与科室绩效挂钩。

2进行全过程的质量控制，经过pdca循环，使质量得到持续改进。首先了解存在的问题，根据存在的问题制定制控标准或改进措施并及时对问题进行反馈追踪。

3: 积极组织并开展品管圈活动，通过品管圈活动多次会议，首先制定圈名，创建圈徽，全科护理人员一起进行主题评价，主题应该是现阶段科室存在的急需要改进的问题，在科室人员积极参与，人人思考的活跃的氛围下，大家选定了提高患者二便留取率的主体，并最终解决了二便留取率低的问题。在我院举行的品管圈大赛中，我科开展的提高二便留取率的品管活动获医院优秀奖。

4: 我科在5月6月相继开展了星级服务月，护理安全月等活动，预先告知护士此活动的的目的，方法及奖励办法，使护士服务贴心，注意安全，最终李心当选科室的星级服务标兵，刘页当选安全护士，全科人员向先进学习，创造了你追我赶的服务氛围，及护理安全为第一要素的理念，一年来无护理投诉，纠纷发生。

5: 改进医嘱查对时间，做到上午，下午，白班，夜班，一天4次无缝隙查对，减少了查对引起的差错。

6: 突出专科特色方面，早会后和康复师一道对新入院或病情稳定需康复病人进行评定，责任护士指导患者床上床边活动，制作了神经内科常见的功能锻炼方法手册配以图片，让患者更好的理解功能锻炼的意义和方法。

三：把握工作方向，迎接医院评审。

1: 于7月分对处置室，抢救室，307病室进行了改造，在护理部及院感的指导下，办公室，处置室，治疗室物品规范放置，抢救间布局及抢救器械设备统一定点放置，方便急救，307病室由8人间也改为了2个4人间，方便患者休息。

2: 根据评审要求，完善了专科疾病护理常规，专科应急预案，工作流程，岗位职责，工作标准等，并进行2次应急预案演练。(输液反应及猝死应急预案)。

3: 所有质控单全面改版，多次和科室护士讨论质控单的书写及检查方法，实现应用的平稳安全过渡。

4: 对高危药，备用药，口服药等固定基数，班班交接，防过期药品的产生，提高应用效率。

5: 日常护理记录单，护理评估单，护理计划单等护理文书投入使用，为防书写偏差，护士长及质控员多次共同讨论，共同检查，护理工作更加细化。

四：5s方面：

科室成立5s管理小组，对科室物品药品，整齐，耗材等定位放置，仪器，走廊，抢救间，治疗室等可移动物体地标线归位放置。

五：举办市级继续教育项目1个，皮肤伤口护理新技术暨压疮预防研讨会。

## 六：以身作则，打造优秀护理团队。

我做为科室团结协作的纽带，时常提醒自己要有很强的团队精神，善于听取护士意见，不独断专行，做到言行一致，另一方面信任护士，用人所长避人缩短，关心护士，设身处地的为护士着想，一年来，所有护士朝气蓬勃，积极向上，用自己的爱心温暖着每一位患者，众人拾柴火焰高，内五科的护士们团结一心，用自己的实际行动诠释着“优质护理服务先进病区”的称号。

不足之处：病房管理不如人意，个别护士对危重病人预见性差，预控工作不到位，这也是我们明年工作的重点。