

最新疫情防控个人总结报告(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

疫情防控个人总结报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022疫情防控个人工作总结报告1

近期，面对强防控、抓发展、保民生的艰巨任务，按照中央工作部署，山东省委、省政府立足当下、着眼长远部署开展了“四进”攻坚行动，即选派万名干部“进企业、进项目、进乡村、进社区”，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作。这是统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作的实际行动，充分体现了省委、省政府打赢疫情防控阻击战的坚定决心，彰显了努力把疫情造成的时间损失、工作损失、发展损失夺回来的紧迫感责任感。

“四进”攻坚，强化日常工作落实落细

虽然国内疫情已得到有效遏制，但复工复产、春耕备耕、稳定就业等工作已稳步推进，导致人员流动性和聚集性感染风险增大。山东省委、省政府开展选派省市领导干部联系帮包县区、镇街工作，继续毫不放松抓紧抓实抓细各项防控日常工作，用大概率思维应对小概率事件。全面梳理制定年度重点任务，进一步明确责任和时间节点，做到每项重点工作年度有总目标、每月有分目标，倒排工期、挂图作战，按天抓进度，一环扣一环，层层抓落实。坚持阵地前移、关口前置，加大协调联动和信息共享力度，第一时间发布权威信息、回应社会关切，确保不出现舆情事件，为打赢疫情防控阻击战

提供有力舆论支持。“四进”攻坚行动的开展，使领导干部深入一线、靠前指挥工作，为基层日常防疫工作加压、解难。

“四进”攻坚，激发领导干部担当作为

基层是淬炼干部、检验干部、识别干部、培养干部的“加油站”和“练兵场”。省委、省政府部署建立省市领导干部深入一线、靠前指挥统筹推进疫情防控和经济社会发展工作机制，让领导干部在疫情大考中充分发挥自身优势，激发领导干部担当作为。领导干部要提高政治站位，落实主体责任，主动担当作为，加强指导协调，经常听取工作汇报，帮助解决实际困难和问题，当好坚强后盾；认真落实“指导、督导、协调、反馈”工作要求，摸深摸透帮包乡镇的实际情况，统筹推进疫情防控、社会稳定、恢复生产、经济社会发展等重点任务，帮助乡镇难点、疏通堵点，切实做到为民服务、勤政务实、担当作为。

“四进”攻坚，注重风险挑战考核干部

指出：“各级党组织要在斗争一线考察识别干部，对表现突出的干部要大力褒奖、大胆使用，对不担当不作为、失职渎职的要严肃问责，对紧要关头当‘逃兵’的要就地免职。”联系帮包县乡工作对于推进省市级领导联系县区、领导干部深入一线具有重要意义。在疫情防控和经济发展、重点项目进展、企业复工复产等重大风险考验中，注重考察识别领导班子和领导干部。要将市直单位和选派干部的日常表现，作为评先树优、干部提拔晋升、专业技术职务评聘的重要参考。对贯彻落实上级决策部署不坚决、不到位，不敢担当、作风漂浮，形式主义官僚主义严重，甚至弄虚作假、失职渎职的，将责成派出单位予以召回，同时视情按规定予以严肃处理。

2022疫情防控个人工作总结报告2

烈火炼真金，战时出英雄。在防控新冠肺炎疫情工作中，各

地纷纷出台表扬干部、提拔干部相关措施，在斗争一线考察识别干部，提拔重用疫情防控期间表现突出、踏实肯干、勇于担当的优秀干部“真英雄”。树立典型、提拔优秀的抗“疫”先锋无可厚非，但对于某些假借防疫东风想要“扶摇直上”的“伪英雄”，组织部门和纪检部门也要仔细甄别、从严惩处，避免英雄寒心、鱼目混珠。

提拔任用干部，要遵循相关标准和程序。中华五千年文明发展史，干部任用标准随时代变化，秦汉以察举和荐举为主、以“贤能”为标准；隋唐至明清，以科举制为官员任命标准；新中国成立后，党的十七届_全会确定干部任用标准为：德才兼备、以德为先。无论哪个时代，能者、贤者、德善者皆为官员干部任用准则，防控疫情工作中表现优秀、拟定提拔的干部，也应坚持三“上”三“下”原则，避免有人“钻空子”“捡漏子”“抢位置”。

勤者上、惰者下，切忌“浑水摸鱼”。勤者劳，智者忧，无能者无所求。在防控新冠肺炎疫情工作中勤勉踏实、认真工作、任劳任怨的干部和人员，按照政策给予相应奖励和慰问，能够提升干部工作积极性和能动性。但在实际落实过程中，切忌出现按资排辈、浑水摸鱼情况。一些单位和部门践行“应报尽报”原则，“大锅饭”式表彰为干部“谋福利”，强行占用资源开展“评先争优”；也有单位和部门实行“顺位优先”原则，按照年龄、工作年限等“硬指标”搞“一刀切”，看似公平合理，实则暗流涌动、矛盾凸显。表彰先进绝对不是“矮子里拔高”，也不该搞“谦让”和“排位”，应该是实事求是、不偏不倚，把奖励和慰问给到实实在在付出的一线“优秀”人员。

能者上、庸者下，切忌“弯道超车”。能者上、平者让、庸者下，对于在防控疫情工作中冲锋在前、表现突出、符合条件的优秀干部，要按照既定激励条款进行提拔和重用；对于某些滥竽充数，假借疫情东风“顺势上位”的平庸干部，推荐单位和组织部门要做到认真识别、严格考察，要广泛征求干

部和群众意见，避免“伪英雄”们“弯道超车”挤落“真英雄”情况发生。例如网传黑龙江绥化市望奎县一起干部拟破格提拔引发的“上级实名举报下级”事件，虽然当地县纪委监委和县委组织部成立了联合调查组介入调查，但造成的负面舆论影响已然无可避免。破格提拔干部是特定条件下措施和方法，一定要有严格的标准和要求，而不是按名额分配、按表格申请、按需要“编故事”。

德善者上，积恶者下，切忌“李代桃僵”。官本主义现象，在中国可谓历史“悠久”，“学而优则仕”是几千年来读书人的终极目标。践行初心使命、体现责任担当，得到组织认可，在更大平台上施展才华，有人选择更加努力，有的人选择“不择手段”。德才兼备、以德为先是任用干部的标准，把德放在优先位置，只有思想品德过关的干部才能真正做到全心全意为人民服务，德善是标准也是要求。提拔人才，有德者居之，在防控疫情工作中俯下身子服务群众的“德善”干部、经历考验和磨砺的优秀干部，该提拔提拔，大胆启用、委以重任，但要避免任人唯亲、嫡系干部“李代桃僵”，造成负面舆论影响。

“视其所以、观其所由、察其所安”，针对拟奖励和提拔干部，一定要观察“其人”“其事”，全面考察、严格审核，仔细甄别“真英雄”和“伪英雄”；要严格落实责任倒查机制，发现借“疫”上位的“伪英雄”，一定要严肃追究相关人员责任。防控新冠肺炎工作中的优秀干部奖励提拔，三“上”三“下”是愿望、是理想，也是标准、是要求。

2022疫情防控个人工作总结报告3

经火速建设，2月2日，备受瞩目的火神山医院顺利完工并交付使用。1400名医护人员于2月3日起承担这座新型冠状病毒感染肺炎专科医院的救治任务。

这座被赋予神圣使命的医院拔地而起、投入使用，让世界惊

奇、让中国振奋，彰显坚不可摧的中国力量。

“中国力量”背后有科技支撑。短时间内高质量完成一座医院的建设，仅靠“刀耕火种”不可能，这离不开科技力量的支撑。近年来，国家持续加大对科技的投入，产生了很好的效果，一大批高精尖、实用的科技成果在各行各业发挥着重要作用。在火神山医院的建设过程中，各种科技手段迅速集结，于各个领域大显身手，大大提升速度，稳稳保证质量，成为医院“火速”上马，“神速”完工背后一支强大的“奇兵”，也是火神山医院今后快速运行的“骑兵”。

“中国力量”坚定了信心和决心。目前疫情正处于胶着状态，既有好消息，也有些隐忧。关键时刻，信心和决心异常重要。医院建成使用，1400名医护人员，1000张床位，为患者带去了希望，更振奋了人心。

对内，起到了进一步稳定民心的作用，让全国人民团结一致、同舟共济，拧成一股绳应对疫情。对外，让国际社会看到我国遏制疫情的坚定与坚决。正如世界卫生组织总干事谭德赛近日在日内瓦举行的发布会上所言：“也许你正在关注的是中国将在10天之内建成的一家大医院，但这不是他们正在采取措施的目标，我相信这些措施将扭转（疫情）趋势。”

在走向伟大复兴过程中，所有的泪水与欢喜，逆境与坦途、苦难与辉煌都将凝聚成暖流，不断为“中国力量”增添新的耐力与定力，成为中华民族伟大复兴的不竭精神动力。

2022疫情防控个人工作总结报告4

随着春节假期结束，各地回乡人员陆续返程。即便客流保持低位运行，但仍动辄日均千万人次以上。随着人口流动，新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作正迎来一次新的挑战。早敲警钟、早做谋划、紧密布防，让阻遏疫情扩散的防护网再紧实一些、再牢固一些，才能让返程之路少一些忧虑，多

一分安全。

我们应有自警，防疫没有任何侥幸可言。当前，疫情防控仍处于关键时期。有些隐匿性传染不容易被发现，人群集聚就是风险，人群大规模流动就潜藏着大规模暴发的风险。就各地防控工作而言，也还存在一些认知盲点、落实盲点，形势仍然复杂严峻。城市规模叠加返程高峰，严峻形势需要所有人提高警惕、做好防护。

我们应有自信，从已知的医学信息看，新型冠状病毒感染的肺炎并非不可治愈，也并非不可防御。从春节到现在，全国各地联防联控、群防群治，对遏制疫情扩散和蔓延发挥了重要作用。目前多个省区市已经全部启动重大突发公共卫生事件一级响应，疫情防控正在全面推进，防控力度持续加大。确保防控各项措施落实到位，确保防控工作扎实有力，才能在人口流动量增大的情况下程度减少疫情扩散。

我们也应有自觉，面对疫情每个人都要自觉负起责任。隔绝疫情是社会共同责任，每个人的安危都与其他人的安危紧密相关。返程中遇到疫情检测，不妨耐心对待、积极配合。出行者也需要提前掌握职能部门和媒体发布的公众预防指南，克服不必要的恐惧和慌乱。本着守法和负责的原则，个人做好自我防护，就是对他人的负责；个人自觉做防疫情扩散的节点，就是为斩断疫情的传播链条贡献力量。

我们还必须自强，遵循依法和科学的要求，防控疫情的力度再怎么加强也不为过。返程人员增加，特别需要各地区、各部门制定周密的应对预案和防控措施，把形势估计得更严峻一些，把问题想得更复杂一些，把措施定得更超前一些，把决心下得更大一些，把服务做得更暖心细心一些。

疫情防控是一项系统工程，每个环节都要夯实责任、不出差错。相关部门也需要做好保障工作，确保人们安全返程返工。

2022疫情防控个人工作总结报告5

怀着激动的心情参加了家乡的防疫志愿工作，早早来到家乡的防疫站点做好提前工作，与大家一同防疫。在村委的指导下我们不断进步，完成了各项工作。在工作过程中，情况非常乐观，大众的态度也非常的友好，能积极的配合我们的工作，没有为我们的工作造成一丁点的困扰和阻碍，我认为这一切都归功于人们思想的进步祖国的进步，时代的进步。在党的领导下，全国人民万众一心、同舟共济参与防疫，相信未来一定美好。是我国强大的一大表现，各地的防疫举措，以及人们的密切关注，积极配合，为国际提供了好的榜样，让我国在国际的舞台上熠熠生辉。在抗疫的过程中，人们都带上口罩，对自己的安全更加的重视，对国家的事情也更加的关注，对于我们的盘问，也是知无不言，十分配合，使得我们的工作能够顺利的进行。在抗议过程中，我们严格要求，胳膊上的袖标轻达几克，但我们的肩上的责任却重达万金。在抗议过程中，有捐钱的、有捐物资的、有捐人的，团结一心，参加到了抗议过程中。使得我们更加坚定了努力学习的信念，作为世纪之子，新时代的力量，我们也将发挥我们的力量来强大自身，强大祖国。为祖国而骄傲。

;

疫情防控个人总结报告篇二

20--年我院疫情防控工作，在市委市政府的正确领导及卫计局的关心支持下，坚持预防为主、以人为本的原则，及时有效应对突发公共事件，我院认真贯彻落实《中华人民共和国传染病防治法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国突发事件应急法》、《国家突发公共卫生事件应急预案》条例，加强应急准备，积极处置突发公共事件，在卫生防疫、医疗救治等方面做了大量工作，应急管理工作取得了显著成绩。

一、建立应急防控小组

成立医院应急队伍。由临床——担任组长的应急小组，各科室技术强、资历高的医疗、护理、检验、电诊人员的救治队伍，配备了相应的设备和器材，能够在第一时间承担辖区内突发公共卫生应急事件的现场应急处置工作。形成了一个统一指挥、协调有效、紧密配合的战斗团体。

二、强化组织领导、提高认识、统一思想

多次专门研究卫生应急工作，成立了突发公共卫生事件应急处理领导小组，负责突发公共卫生事件应急处置的日常管理和综合协调工作；建立了突发公共卫生事件及疫情报告值班制度，实行24小时值班制。加强培训学习。加大了传染病防治知识宣教力度，全院共开展了疫情培训一次，培训一百多人，使传染病防治工作进一步法制化、规范化、科学化。除了对本次疫情进行诊疗系统内培训学习外，还主要对突发公共卫生事件及疫情报告、传染病报告相关知识的培训，内容包括报告内容、报告时限和报告程序等，并进行了培训后测试，取得了较好的培训效果，医务人员基本掌握了突发公共卫生事件报告要求和报告时限，并按照要求开展突发公共卫生事件及疫情报告工作。

三、制定、完善相应预案

各级领导明确了职责，落实了分管领导，配置了兼职人员负责卫生应急工作。及时修订和完善了《一院突发公共卫生应急预案》和专项预案，制定了《一院突发公共应急医疗卫生救援应急预案》，及时向全院传达上级的文件精神。建立健全传染病登记报告制度、自查制度、奖惩制度、管理制度、分管领导及相关人员职责。分工明确、互相协调、通力配合，对突发事情能进行妥善处置。并将卫生应急工作纳入了年度目标考核内容。

四、工作开展情况

- 1、应急物资、急救防疫设备准备。医院购买应急资金，努力做好隔离室传染病房床单元准备，储备84消毒剂，过氧乙酸、喷雾器、工作服、医用外科口罩、n95口罩、防护服、消毒机、呼吸机、抢救药品等应急物资准备，为应急工作提供了有力保障。并安排专人随时检查各种药品和器械，保证无过期，消杀药械、急救药械，确保设备是否处于正常运转状态，确保应急工作万无一失。
- 2、设立预检分诊台，做好预检分诊工作，及时发现和隔离传染病，做好转诊和救治。发现疑似病例、及时专家会诊，及时转送隔离病房。
- 3、院公共卫生科重点加强对全市疫情防控知识宣传，发放宣传资料一万张，确保了全市防控工作的全面、有序、规范开展。
- 4、将卫生应急工作内入了目标考核内容，突发公共卫生应急办公室定期对各科室应对突发公共卫生事件工作情况进行了现场指导和督导检查，及时更换销毁过期应急药品，对出现问题的科室进行批评及经济处罚。
- 5、设专人负责传染病及突发公共卫生应急人员上报工作，组织全院医务人员认真学习《国家突发公共卫生事件相关信息报告管理工作规范》，严格按照规定时限进行突发公共卫生事件报告管理信息系统络直报。
- 6、根据医院制定的应急演练方案，组织应急演练我院针对医院特点，组织疫情防控就职演练，急诊病人急救救治演练。
- 7、为了实现疫情防控工作的制度化管理，医院制定了培训、演练、组织管理、预案管理、物资管理、监测预警、检验检测、信息报告、健康教育等工作制度，通过实现工作的制度化管理，不断提升内涵，完善工作机制，确保卫生应急工作

协调有序的开展。

8、我院根据《市应急管理突发公共事件信息处理工作相关规范》，结合我院工作实际，制定了信息报送流程。流程规定：突发事件发生时，必须及时向总值班和院领导报告，通知医院应急管理工作领导小组和上级主管部门，并及时反馈后续处置情况。

我院采用多种方法和形式，保证了应急管理宣传活动有条不紊的开展。各科室各部门积极开展了应急知识版面宣传活动，组织全院职工认真学习了应急安全知识，并通过院委会、院周会(主任护士长会)、行政查房、医德医风查房等形式开展疫情防控等安全知识教育，让广大职工掌握了应急常识和应急措施，增强了防控意识和技能。

同时，组织医务人员走上街头，通过宣传日、悬挂宣传标语等形式进行了应急管理宣传，营造了浓厚社会氛围。

五、工作中存在的问题

1、当疫情发生时，医院储备防疫物资存在不足，各项防疫设备配置不齐。

2、全员认识不到位。对卫生应急工作的重要性和必要性没有足够的认识，缺乏危机和忧患意识。

3、预案体系还不完备，一些已制定的预案的针对性、可操作性还不强。

4、卫生应急处置能力亟待提高，应急人员素质需要加强。

六、后期工作安排

1、继续加强卫生应急管理体系建设，完善卫生应急领导组织

和工作机制，明确工作责任，畅通信息互通渠道，建立更加紧密的部门协作机制。明确卫生应急职责，健全卫生应急常态长效管理机制。总结我院卫生应急管理、特别是医疗卫生救援和医疗卫生保障等工作经验，查找薄弱环节，不断提高预防和应对突发公共卫生事件应急能力。

2、强化卫生应急常态管理，健全卫生应急预案体系。逐步完善我院卫生应急预案和重大活动保障方案，突发公共卫生事件的信息主动搜索，定期汇总关信息，逐步建立和健全区域公共卫生事件预测预警和分析报告工作模式。组织开展区域内公共卫生风险评估，制定相应的工作方案，采取有效应对措施。

3、积极组织开展卫生应急工作进基层，夯实卫生应急工作基础，建立卫生应急志愿者队伍，加强卫生应急培训，开展应对突发公共卫生事件，重大灾害等事件的多部门协同演练。积极开展健康教育。开展卫生应急健康教育及科普宣传，提高妇幼群体的卫生应急知识水平和防护能力。组织学习《突发公共卫生事件应急风险沟通指南》，增强风险沟通意识。

4、加强卫生应急队伍建设，调整充实卫生应急队伍，明确卫生应急人员的岗位职责，建立通讯络，做好应急人员的专业知识和技能的培训，完成卫生应急人员重点传染病防控等专业知识培训，组织1-2次综合性突发公共卫生事件模拟演练和应急拉动演练，提高队伍的应急反应能力和现场处置能力。

5、储备足够的突发事件应急物资，不定期进行突发卫生公共事件模拟演练，提高应急体系协同作战的快速反应能力和对伤亡群众的医疗救护能力。有专门人员定期检查我院应急救援物资的储备和设备的性能状况，按规定进行了经常性维护、保养、补充和更新，确保应急救援器材和装备的完好。

6、进一步加强规范了医院总值班值守工作，建立健全了突发公共事件信息报告工作机制，坚持实行了由领导班子成员带

班，职能科室人员每天值班的总值班制度，制定了总值班工作职责，把工作任务落实到了具体人员。

7、虽然我院应急管理工作取得一定的进展，但离上级管理部门的要求还有差距，在今后的工作中，我们还将不断努力，按照含一市有关应急管理工作的要求抓好薄弱环节，加强管理和督查。在以后的工作中，我们将以相关法律法规为准绳，进一步提高突发公共卫生事件应急队伍的整体业务素质以及突发事件的应急能力，加强与上级、同级等相关部门的配合、协作，确保各类突发公共卫生事件得到科学预防、及时处理。

疫情防控个人总结报告篇三

面对新冠肺炎疫情严峻复杂形势，一公司纪委将疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，认真落实集团公司纪检监察组工作要求和公司应急总指挥部安排部署，切实履行监督职责，推动各项措施落地落实，为公司打赢防疫阻击战提供了有力保障。目前，公司未发现确诊或疑似病例。

提高政治站位，监督职责落实到位。

疫情发生以来，公司纪委从讲政治的高度认真履行疫情防控监督职责，以疫情防控的实际成效坚决做到“两个维护”。通过微信联络群，及时传达学习关于疫情防控工作的重要指示批示精神和重要讲话精神以及集团公司纪检监察组发布的一期关于疫情防控工作中违规违纪问题通报精神，在监督实践中进一步提高政治站位，强化政治监督，研究制定贯彻落实的具体措施。公司两级执纪督查组，由公司纪委主要领导牵头抓总，公司纪委副书记组织负责，两级纪委办公室具体实施推进，层层压实责任，保障疫情防控推进到哪里，执纪督查就跟进到哪里。公司纪委围绕一重要指示批示精神及集团公司党组、属地市委、公司党委关于疫情防控的决策部署落实情况，抽查重点人员800余人次，发现省外人员未经研判批准私自返回、关爱领导履责不到位等各类问题一余项，向公

司总指挥部提出杜绝重复报表减轻基层负担等工作建议一条，编报《执纪督查报告》一期，为公司总指挥部决策提供了有效参考，有效履行了监督职责。

织密监督网络，监督检查实现全覆盖。

自疫情防控工作开展以来，公司纪委紧盯目标任务，紧紧围绕关于疫情防控各项工作要求及具体措施，统筹监督力量，织密监督网络，每日制定“监督重点”，主要采取电话督查方式，不仅对各单位主要领导进行督查，也对各班组、站队负责人及关键岗位人员的疫情防控工作进行全面督查，确保督查不留盲区、不留死角。先后对公司机关及一家所属基层单位的疫情防控措施、人员管控、办公及生产场所管理、复工复产筹备、测温及消毒等情况进行了督查检查，切实将监督触角延伸到了疫情防控的每一个角落。目前，公司纪委共督查检查一余次，督促有关单位整改复产准备不力等问题一个，对反馈整改的问题开展“回头看”，以精准有效的执纪监督推动各单位、各部门履职尽责，确保疫情防控各项工作措施落实落细。

严明纪律规矩，震慑效应持续彰显。

当前，企业属地市未发现一例新冠肺炎病例，公司疫情防控总体可控，这一局面来之不易。面对疫情防控形势，公司纪委第一时间研究制定了《一公司新冠肺炎疫情防控工作责任追究管理办法》，并下发给公司各单位，加大宣传力度，强化教育提醒，确保人人知晓、严格执行。坚持实事求是用好“四种形态”，对一般性问题以提醒、教育、警示为主，因私自从省外返回属地市等原因采用提醒谈话、批评教育、诫勉谈话、经济处罚等方式从严从快查处党员一名、干部一名、工人一名，从严执纪问责的信号进一步释放，有力保护了公司疫情防控阻击战已经取得的成果。

强化作风建设，各项工作高效运转。

公司纪委加强自身作风建设，对在岗工作人员坚持每日进行提醒教育，坚决杜绝在执纪督查过程中蜻蜓点水、不深不细、敷衍应付、颐指气使、瞒报谎报等行为。为最大限度减少办公楼在岗人员，目前，公司纪委执纪督查组均在家办公，一家基层单位的一名纪检干部居家办公。建立“日报告、零报告”制度，在岗纪检干部努力克服困难，24小时保持联系方式畅通，及时通过电话、微信等进行沟通。公司纪委在规定时间内下达工作指令，各级督查组分工开展监督检查，及时撰写工作总结并经纪委办公室审核后第一时间报公司应急总指挥部，形成完整工作闭环。公司纪检干部按照忠诚、干净、担当的要求积极响应各项工作号召，全力以赴抗击疫情，为坚决打赢疫情防控阻击战提供了坚强保障。

疫情防控个人总结报告篇四

为深入贯彻落实党中央、国务院、国务院安委会、省委省政府、市委市政府和县委县政府关于做好当前安全生产工作的系列决策部署，全面落实省安委会20__年第一次会议精神，贯彻落实，结合我乡实际，特制定以下工作方案。

一、工作目标

坚守安全生产红线底线，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，突出重点行业领域，集中深入开展疫情防控期间安全生产检查。通过组织工作组深入一线检查，推动安全风险管控和隐患排查治理，完善安全生产制度，落实安全监管责任，强化安全生产措施，严格安全生产监管执法，严厉打击各类违法违规生产行为，坚决遏制重特大事故，确保我乡安全生产形势持续平稳向好。

二、组织领导

(一)成立乡疫情期间安全检查领导小组

组长：

副组长：

成员：

(二)成立4个检查组对各自负责片区、各村、行业的安全生产工作进行检查

1、第一检查组

组长：

成员：

2、第二检查组

组长：

成员：

3、第三检查组

组长：

成员：

4、第四检查组

组长：

成员：

三、检查范围和重点内容

此次安全大检查的范围是我乡辖区内17个行政村、三个集市的各行业领域、各企事业单位和人员密集场所。

(一) 企业层面

由第一组负责，主要对双河机砖厂和新农村建设各施工工地进行检查，重点检查主要负责人履职情况，建立和落实安全生产责任制、依法设置安全生产管理机构或配备安全生产管理人员和安全生产费用提取和使用情况等。重点检查开展安全生产标准化建设，实施安全生产管理、操作技能和作业现场制度化、标准化、规范化情况、从业人员安全培训、疫情期间工人防护和持证上岗制度落实情况。

(二) 政府及职能部门层面

危险化学品安全综合治理、平安交通、道路交通安全综合整治、建筑施工专项整治、电气火灾综合治理、粉尘防爆专项整治等工作。

(三) 村级基层组织层面

由第四组负责，重点对易发地质灾害地点的排查和监控、对农村危岩、危房的排查和监控、对农房老旧电线线路老化的排查，杜绝因其引起火情的发生、对农村自办家宴进行安全检查，确保不发生一件群体性食物中毒事件、对农村有暴力倾向的精神病患者实施重点监控等。

四、提高认识、做好总结

乡直各部门、各村委会要进一步加强对安全生产工作的认识，时刻把安全生产工作摆在首要位置，切实提高安全意识，采取强而有力的措施推动专项行动落实落地。各部门要按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，各尽其职，各负其责，联合组织检查，

建立健全的信息共享、情况互通机制，切实有效加强协调配合，形成合力，推动安全生产大检查专项行动的开展，此项工作将纳入本年度工作考核。

疫情防控个人总结报告篇五

作为治理体系的“底盘”，基层治理大有可为。只要找准“方向”、蓄足“能量”，激活党委、政府联系服务群众的“神经末梢”，就能不断提升治理效能，实现地区经济发展、社会稳定、生态宜居的有机融合。

坚持党建引领，为基层治理“蓄能”。在今年疫情防控、防汛救灾等急难险重的工作中，各级党组织充分体现战斗堡垒作用，广大党员充分发挥先锋模范作用，带领人民群众“披荆斩棘”、共克时艰。我国疫情防控取得的成效，再次彰显了中国共产党领导和中国特色社会主义制度的显著优势。实践证明，坚持和完善党的领导，是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所在、幸福所在。要激发基层党组织“内生动力”，就要充分发挥党总揽全局、协调各方的作用，强化“党建引领”理念，以党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层治理，做到阵地建设与队伍建设相结合，通过广泛宣传先进党组织、优秀党员，充分发挥“头雁效应”，不断增强基层党组织的凝聚力和号召力，充分发挥党的组织优势与社会整合功能，构建基层党建与基层治理良性互动的新格局，走出一条党建引领基层治理的新路径。

聚焦民心所向，为基层治理“导航”。群众满意是基层治理的出发点和落脚点，学会求解群众利益的“方程式”，才能得出群策群力的“最大值”。以群众利益为导向，为群众办实事、解难事，做到事事有回音、件件有落实，才能得到群众的认可和拥护，才能让“人人有责”转化为情感认同和实际行动。如马克思所说：“‘思想’一旦离开‘利益’，就一定会使自己出丑。”只有正视利益，才能理性对待利益。

牢固树立以人民为中心的发展思想，统筹兼顾好各方面的利益，才能携手下好基层治理这盘大棋局，在共建共治共享之路上行稳致远。运用群众路线提升基层治理水平，就是让群众办事流程更简化更方便一些，让群众诉求渠道更畅通更快捷一些，让群众生活环境更美好更安全一些。如此，避免党委和政府的“独角戏”，让群众自愿自觉投入到基层社会治理中。

把握问题导向，为基层治理“固本”。党的工作最坚实的力量支撑在基层，经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层，坚持到一线发现问题、解决问题，无疑是基层治理的长远之计和固本之策。唯有坚持问题导向，才能做到“对症下药”，问题不仅需要收集，也需要挖掘，强基固本之道也不仅是“头痛医头、脚痛医脚”，更在于“治未病”。“治未病”源自《黄帝内经》中的“上工治未病，不治已病，此之谓也”，即采取措施实现未病先防、既病防变。社会“肌体”的“身心健康”在于政声与民意同频共振，经济发展与环境保护相得益彰，物质生活水平和精神文化需求并驾齐驱。“衣食足而知荣辱，仓廩实而知礼节”。持续巩固基层治理成效，还需做到“两诊断、两治理”。既要“看脉象”，精准把脉社会动态，全面掌握矛盾纠纷，也要“听心声”，主动倾听群众诉求，广泛征集民情民意；既要着力治标，调解关口前移，把矛盾化解在萌芽阶段，也要注重治本，多部门齐抓共管，消除潜在风险隐患。在不断解决问题的过程中，党的组织体系将进一步向群众贴近，基层党组织的组织力也能得到进一步提升，从而为加强和完善基层社会治理提供坚强有力的组织保证。

瞄准时代风向，为基层治理“提速”。随着城镇化的快速发展和农村现代化的不断推进，群众诉求更加多样化，基层治理面临的新情况、新问题、新挑战也愈加复杂。在新形势下，如果仍用传统方式开展基层治理工作，就会出现治理成本高而群众满意度低的局面。只有打破传统治理格局，牢牢把握发展潮流，瞄准时代风向，才能全面激发基层治理“新动

能”。今年全国各地在疫情防控中“危”中寻“机”，积极探索基层治理新思路、新方法、新举措。从依靠群众将矛盾化解在源头的“枫桥经验”，到整合多方平台提升服务效率的“民呼必应”；从广泛发动群众参与社会治理的“吹哨报到”，到“零距离”联系服务群众的“邻里党支部”。因势而谋的多元化治理模式，为群众理想的幸福生活按下了“加速键”。我们既要坚持和发扬疫情防控中展现出来的基层治理优势，又要深入分析其中依然存在的短板，精准发力，完善提升，强化“大数据治理”理念，在确保个人信息安全的前提下，提升智慧决策、智慧治理、智慧服务水平。着力推动基层治理体系和治理能力现代化。

基础不牢，地动山摇，基层治理水平影响国家治理水平，基层治理能力关系国家治理能力。我们要不断夯实基层社会治理这个根基，强化党建引领，凝聚群众力量，创新服务模式，全面激活社会治理的“神经末梢”。将基层党组织的政治优势、组织优势和密切联系群众优势转化为基层治理优势，转化为群众幸福生活的“催化剂”。