

加强纪检监察干部队伍建设心得体会(模板5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

加强纪检监察干部队伍建设心得体会篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

纪检监察干部队伍在党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要的职责。然而，纪检监察干部队伍的素质如何直接决定着纪检监察工作的效率和质量，影响着纪检监察作用的发挥，关系到人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心。加强纪检监察干部队伍建设，成为摆在我们面前的一个重大而又亟待解决的课题。为此，我们要按照政治坚强，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍建设要求，采取强有力的措施，进一步加强队伍自身建设，自觉做到与时俱进，开拓创新，认真贯彻科学发展观，不断提高纪检监察干部队伍的综合素质和业务素质。

一、充分认识加强纪检监察干部队伍建设的重要性和必要性

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设的反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

二、当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

近年来，不断加强纪检监察干部队伍建设，取得了较好的效果，全县纪检监察干部队伍整体执法执纪能力不断增强，队伍整体结构不断优化，能够高标准完成纪检监察各项业务工作，总体上符合新时期纪检监察干部队伍要求。但在有些方面与新形势的发展和新规定的要求还存在一定差距，主要体现在以下四方面：

队伍素质是做好纪检监察工作的关键。纪检监察工作性质的特殊性，在客观上要求纪检监察干部队伍要有较高的政治素质和业务水平。然而，在基层纪检监察部门中，仍存在干部素质不高的问题。

纪检监察工作作为一项纪律性、独立性强的工作，具有自身的规律和特点，搞好专业培训，保持知识更新，是加强干部队伍建设做好工作的必要手段。

当前，个别纪检监察干部在实际工作中有时存有畏难情绪，一项工作还未开展，自己首先就没了底气。具体来讲有“三怕”：一怕得罪领导。在监督监察、查办案件时，纪检干部担心领导不支持，更怕查出问题得罪领导，以后工作难以开展。二怕影响人际关系。监督上级怕遭打击报复，监督同级怕妨碍团结，监督下级怕伤和气、丢选票，影响今后工作和自身的发展。担心自己管多了，干部不理解，甚至产生反感心理，使自己原本融洽的人际关系恶化。三怕影响工作目标的完成。怕自己管严了、限制多了，会成为干部完成工作目标的“绊脚石”，影响干部工作积极性，从而产生“多一事不如少一事”的心态，对可查可不查的事件便不了了之。

工作方式不科学，将直接影响纪检监察作用的发挥。当前，基层纪检监察干部在工作方式上存在的问题主要有：一是处理方式过于简单。一部分纪检监察干部错误地认为自己的工作就是“管人”，从而在实际工作中出现不注意工作方法的现象，对出问题的干部职工，不是严肃批评、耐心教育，而是简单行事，不能真诚地帮助他们认清问题所在、自觉整改，常常使对方口服心不服。二是举措上无新意。随着市场经济的深入发展，纪检监察工作面临着许多新情况、新问题。有的同志却满足现状，固步自封，不善于研究新情况，仍凭过去的习惯、经验开展工作，裹足不前，不思进取；有的同志缺乏工作主动性，坐等领导指示；有的同志由于业务不精，对遇到的问题如何处理更是束手无策。

三、加强纪检监察干部队伍建设的对策建议

我们必须充分认识加强纪检监察干部队伍建设和重要性，一定要增强责任感、危机感和紧迫感，从加强教育、

完善制度、落实监督、改进作风等几方面入手，继续抓紧抓好，做到形象上自重、思想上自省、纪律上自警、工作上自励，切实抓好纪检监察干部队伍建设。

1. 立足于适应新形势新发展的要求，在学习教育上与时俱进。

纪检监察工作是一项政治性、政策性、业务性很强的工作，涉及政治、经济、文化、社会生活等各个领域，这就要求纪检监察干部不断学习和掌握经济、金融、法律、科技、管理等方面的知识，真正成为纪检监察工作的行家里手。加强纪检监察干部队伍建设，第一，必须把思想教育放在首位。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想教育，不断提高教育的针对性和有效性。一要抓好理想信念教育。要以树立马克思主义的世界观、人生观、价值观为根本，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，大力开展理想信念教育，并将其作为加强思想道德教育的核心和增强拒腐防变能力的关键，贯穿于各项工作的始终。二要抓好形势任务教育。引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到***关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。三要抓好自身廉政教育。通过正面典型示范教育、反面典型警示教育、党纪政纪教育、艰苦奋斗教育，使纪检监察干部始终做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。四要创新学习内容和方式。要把握教育的内在规律，深入细致地分析纪检监察干部的思想现状、社会背景及影响，分析产生问题的原因，及时掌握纪检监察干部所需所求，使教育更贴近实际，更具有针对性。第二，必须加强纪检监察知识业务培训，努力接受高层次知识培训，以适应新形势的需要。随着科技的发展，违法违纪手段越来越多样化、智能化，办案难度相应加大，那种靠经验工作、办案的旧方式已越来越不应当前的形势，面对这种不进则退、不变则滞、不学则汰的状况，一是采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训；二是对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训

外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力。三是根据工作需要，建议上级机关在条件允许的情况下，有组织有计划地安排纪检监察干部外出参观学习，接受教育，更新观念，开阔视野。这样，既能调动其工作积极性和创造性，又能充分发挥个人的潜能和特长。并根据教育要求，积极推进教育内容、教育方法和手段的创新，且在教育过程中，注重三个结合，即：教育与疏导相结合，教育与实践相结合，教育与惩处相结合，以此来增强学习教育效果，切实做到工作学习“两不误、两促进”，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手。从而增强纪检监察干部队伍履行职责 当前隐藏内容免费查看的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

2. 立足于健全和完善各项规章制度，在制度规范上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，制度是保证。建立和健全规章制度，形成用制度规范行为，按制度办事，靠制度管人的机制，是抓好纪检监察干部队伍建设的重要保证。我们应紧紧扣住纪检监察工作的特点，针对纪检监察干部队伍建设的关键部位和薄弱环节，积极推进制度创新，大胆探索建立健全一整套能够有效进行规范管理的制度体系。建立健全制度，一要体现“梯次性”，即以现有的制度体系为着眼点，根据工作和形势发展的需要，有针对性的建立健全一系列制度，总的原则是，从增强制度管理的预见性着手，对实践中证明行之有效、能发挥作用的制度继续坚持；对尚不完善的制度进行修订；对还没有建立、工作实践中又确实需要或者适应可预见未来工作中需要建立的制度，则本着科学规划、便捷可行的原则深入调研，逐步建立起来，在此基础上，围绕某一时期的工作重心，重点落实好相应的配套制度。二要体现“效用性”，即从制度的操作性和可行性入手，根据执法监察、执纪办案和内部管理的需要，及时建立相应的制度。如：从规范权力运行着手，进一步完善常委会议事规则、重大事项集体表决等制度；从加强对重要岗位人员的管理着手，

进一步完善谈话制度、诫勉制度、办案回避制度，对容易滋生腐败的部位和环节进行权力适度分解、合理配置；从规范执纪执法行为着手，建立起首问责任制、公开办事制、行政问责制、限时办结制、定点监测制、效能监查制、行政许可制、专题治理制、通报警示制、督查考核制和失职追究制等制度，规范信访举报、案件检查、案件审理、纠风及执法监察等工作程序，完善业务流程，使执纪办案的每一程序都有明确的规定和要求。

3. 立足于市场经济条件下纪检监察工作建设的需要，在监督机制上与时俱进。

加强纪检监察干部队伍建设，监督是关键。必须进一步完善纪检监察机关的内部监督，重点要在监督的运行机制上有所创新。一要实行群众性的“行为制约”。在不涉及保密问题的前提下，全面推行办事公开制度，公开办事原则、内容、程序和结果，以公开保证公正。如：推行工作流程和结果通报制度，一些重大事件和重要批示案件可以通过新闻发布会、专题汇报会等形式予以公布；推行举报人、被举报人及被查处者知情权告知制度，落实好信访回访、案件查处回访工作，对举报人、被举报人和被查处者应有的知情权应予以告知，使其了解自己的权力和义务，同时，对执纪办案者实施监督；推行领导干部公开述职述廉，民主评议党员、评议干部制度；实行群众直接参与制度，根据群众推荐、个人自愿、组织认同的原则，吸收部分群众代表，参加反腐败工作，实行听证质询制，对纪检监察机关工作实施监督。二要坚持和完善民主集中制，实行正确适度的“权力制衡”，切实落实《常委会议事规则》、《常委办公会制度》，坚决杜绝一言堂现象。三要严肃内部监督的原则性，对纪检监察干部的标准要高，要求要严，处理要重，不能搞内外有别。对有问题的干部，该批评的要批评，该处分的要处分，对不适宜做纪检监察工作的干部要调离纪检监察岗位，保证纪检监察干部队伍的纯洁性，努力营造纪检监察系统内部监督的良好氛围。在加强内部监督的同时，应积极发挥好人大监督、政协监督、财务

监督、舆论监督的各自优势，加强对纪检监察干部的监督，认真听取来自各种监督的意见和建议，严格把自己置于各种监督之下。此外，还要把监督的领域不断拓宽，从纪检监察干部的工作圈延伸到生活圈、社交圈，从个人延伸到配偶、子女、家属，努力构筑全方位的监督体系。

一是要扎实开展各项主题教育活动。通过多种形式的教育，进一步强化职责意识、中心意识、宗旨意识和防治意识。二是要树立群众观念，改进工作作风。真正把维护和发展人民群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，密切联系群众，认真纠正损害群众利益的问题。三是要大兴调研之风，要经常深入基层、深入群众，不仅做到“身入”，更要做到“心入”，及时了解和解决反腐败工作中存在的困难和问题，不断探索反腐倡廉的新思路、新措施。四是要养成严谨的工作作风。谦虚谨慎，求真务实，认真负责，严谨细致，不搞花架子，不做表面文章，坚持讲规范、讲程序、讲效率，勤于思考，善于总结，勇于探索，敢于创新。从而，塑造出纪检监察干部队伍可亲、可信、可敬的良好形象。

积极、奋进、创新、务实的精神面貌，是加强纪检监察干部队伍建设的基础，也是做好新形势下反腐倡廉工作的力量源泉和精神动力。以新的精神面貌做好工作，关键是要有对党对人民对工作高度负责的政治责任感和历史使命感，要有勇于创新、奋发进取的工作激情，要有百尺竿头、更进一步的工作标准，还要有坚持不懈、不屈不挠的工作韧劲。因此，纪检监察干部队伍要振奋精神，认清形势，明确任务，努力学习，提高素质，落实责任，进一步深刻理解和把握党风廉政建设和反腐败斗争的目标、任务和要求，以良好的精神状态推动**关于反腐倡廉各项决策部署的落实，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争新局面。

加强纪检监察干部队伍建设心得体会篇二

加强纪检监察队伍自身建设,是纪检监察部门全面履行职责的

基础，关系到纪检监察队伍的自身形象，关系到反腐倡廉工作的稳步推进及成果的巩固。这既是一项长期的战略任务，也是一项紧迫的现实任务。纪检监察队伍要进一步明确新形势下纪检监察工作的任务和方向，充分认识当前加强自身建设的必要性和紧迫性，切实加强思想政治、工作作风、业务能力和监督机制等方面的建设，不断提高队伍整体素质和工作水平，为倡廉建设提供强有力的组织保障和人才支持。

（一）、纪检监察干部队伍存在监督执纪不愿为、不敢为的问题。

纪检监察部门由于工作的特殊性，只要是开展工作，得罪人是在所难免的，这将会给纪检监察干部带来极强的精神压力，加之纪检部门工作压力大，相关待遇水平也不高，甚至是政治待遇一般，这又会给纪检监察部门带来社会、家庭层面的压力，这一系列的问题就会导致纪检监察部门的干部在遇到比较特殊的案件时，畏首畏尾，不敢作为，不愿作为，也就是俗话说的“出力不讨好”，当下的这个问题是比较致命的，这必将导致我们的纪检监察工作难以很好的推进。

（二）、纪检监察部门尚未探索出比较完善的人才培养机制，储备人才欠缺。

反观近年来的纪检监察工作，成效显著，但是在工作过程中经常会遇到需要法条解读并适用，以及在工作中需要利用各种侦查手段与违纪违法甚至犯罪人员斗智斗勇等情况，专业性较强，自身知识储备要求较高，但是我们的纪检监察队伍并不是所有人都有相关知识的积累，存在专业不对口的情况，这些问题必然会给我们在开展审查调查工作时产生阻力，故而我们现在的纪检监察队伍需要的是专才、专干，具备相关知识技能的人才，来引领我们的工作队伍向更好的方向发展，将反腐倡廉、监督执纪工作做好，做扎实。然而，由于纪检监察部门成立时间较短，尚未探讨出一套比较合理实用的人才培养机制，这将会导致纪检监察部门的人才储备不足，难

以为纪检监察工作的稳步推进提供有效保障。

（三）、纪检干部队伍业务能力无法跟上时代的步伐。

随着5g时代的到来，随之而来的除了生活便利、推动全国上下各个方面的深刻变革以外，也将带来新型犯罪违纪违法的问题，面对新时期的腐败问题趋于多元化、网路化、集团性、复杂性坏人隐蔽性，纪检监察机关及干部必须加强自我的知识积累，主动去适应形势、任务和环境的深刻变化，才能做到实事求是、与时俱进。但是在纪委监察工作中由于工作繁重、复杂，办理案件的周期较长，故而安排相关知识培训的时间较少、机会不多，想要实现工作中的突破创新，也是难上加难。

（一）、思想认识不足，政治站位不高，干部思想不稳定。

纪检监察工作很辛苦，所从事的工作具有一定的特殊性，往往“栽刺不栽花”的情况，在查办案件过程中容易因工作而得罪人；待遇方面，纪检监察干部经济待遇不高，与其他部门相比，奖金、福利、补贴差距较大；另外政治待遇也得不到很好的体现，干部交流的速度较慢，交流机会少，升迁机会少，纪检监察干部承受着较大的社会压力和精神压力。上述情况在一定程度上形成了纪检监察队伍的心理落差，造成了纪检监察干部队伍思想不稳定，认为同样是为人民服务，却是不一样的回报，心理极不平衡，不能安心工作；同时，也会助长纪检监察干部队伍畏难情绪，少数纪检监察干部回避矛盾，害怕困难，面对“人情案”、“熟人案”，碍于情面，顾虑较多，面对“特权案”怕打击报复，畏于权势，不敢碰硬，遇到困难绕道走，致使查案不深入，执纪不到位，案件质量不高，失去了查办案件的威慑力。

（二）、纪检监察部门成立时间短，相关的人才培养机制尚未成熟。

纪检监察干部队伍的初期组建是由各单位人员“凑合”起来的，一般不参与纪检监察工作，派驻纪检组和县直各单位人员配置不足，加之纪检监察工作时一项纪律性、独立性很强的工作，具有自身的规律和特点，搞好培训和知识更新，是做好这项工作的必要手段。随着社会主义市场经济向纵深推进，反腐倡廉的工作也越来越艰巨，违纪违法案件的广泛涉及到各个方面，且违纪违法人员作案手段多变且诡秘，呈现出高智能化、高科技化的趋势，反调查能力不断增强，而在纪检监察工作部门的人才很少，尤其是在这个老一辈干部与新一辈干部的更迭期，老一辈学习高端知识速度慢，但是具备相关知识的新一辈干部的办案经验却有待提高的情况下，能够探讨出一套较好的人才培养机制将是纪检监察工作的福音，为纪检监察工作的稳步推进提供有力保障。

（三）、培训机会少，相关知识的学习积累不够

（一）加强思想教育，提高自我政治站位，同时提高纪检监察干部的待遇水平。

纪检监察工作的特殊性决定了很多时候不被亲人理解，政治进步不快，生活方面更是压力大，常常是别人能去的地方你不能去，别人能得的东西你不能得，这种种因素在一定程度上造成了纪检监察干部思想的不稳定，各方面待遇差别大。只有补足纪检监察干部待遇方面的问题，制造适合的公平晋升的机会，让纪检监察干部们有动力、有活力去努力，方能稳定干部思想，更加充分的发挥自我所长，为稳步推进纪检监察工作以及巩固成果献策力。

（二）、集思广益，探讨合理实用的人才培养机制，充实纪检监察干部队伍。

纪检监察部门普遍存在人员配备不足得的问题，基层纪检监察部门更是如此，未得到应有的重视，一般单位只有两三名工作人员，并且存在专职少、兼职多，综合能力素质总体偏

弱的问题。干部配备不齐、不专，已经严重影响纪检监察机构工作的正常开展，加之纪检监察部门工作繁重，涉及了每年日益增长的案件、信访举报案件、机关作风建设等各方面的工作，人数及人员的质量要求较高，然而，对于刚成立不久的纪检监察部门来说，缺乏各类人才引进及培养的机制，这是十分致命的。故而，作为国家监督执纪的重要部门，充实自身队伍是十分必要的甚至是迫切的，纪检监察部门可以参考其他部门比较完善并适用的干部培养机制，如开设干部培训班等，集思广益，积极探讨一套适合纪检监察部门的人才培养机制，是纪检监察部门的要求，也是时代的要求，更是人民群众的殷切期盼。

（三）、积极做好相关培训工作

纪检监察部门的人员素质不高，业务水平不精，而且纪检监察部门的工作变动频繁，部分同志刚刚熟悉业务就变动了工作，新接手的同志以前也没干过纪检监察工作，理论水平、业务水平、办案能力不足，工作处处受制，与被查案件的相关的业务知识和能力更是相当缺乏，接手前也不会进行系统地培训。就当下的社会形势来看，为了适应纪检监察工作点多面广的实际，对纪检监察干部的业务水平提出了更高的要求，所以，加强业务水平的培训是十分必要的，可以分三步走，首先是刚接手的新人应当开展业务培训交流会，将所接手的工作进行基本的培训了解；第二步没隔一季度或是半年开展经验交流会，选择办案水平较好的一批在会上分享经验，同时，其他人有什么问题，也可提问讨论；第三步是统计大家都比较陌生的知识技能，开设相关技能的培训班，补足知识短板，在纪检监察部门办案过程中就能更加轻松。我相信进过三个阶段的学习交流，定能提升我们纪检监察部门的整体业务水平。

工欲善其事必先利其器，我们纪检监察不能作为国家监督执纪的重要一环，绝不可因为自身业务水平的不足，而影响了反贪反腐工作的整体推进，只有我们自己的能力提上去，方

能为国家的建设贡献自己的一份力。

加强纪检监察干部队伍建设心得体会篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是个人与团队的关系。现在机关中有人认为一个人工作不努力影响不了大局，一个人工作再努力也左右不了大局，松松垮垮当好“大头兵”，舒舒服服过日子也挺好。这个现象我不是随便说说，而是确实存在。惰性是一种病，并且是传染病，我们是一个团队，是一个整体，就像盖楼搭脚手架，你松一扣，他松一扣，搭起的架子就会垮塌掉。我不止一次说过，对于“吃得了苦、打得了硬仗、出得了成绩”的干部，组织是不会埋没。怎么去衡量成绩，有句话叫“喊破嗓子不如甩开膀子”，年底哪个部门扛回来的红旗多、工作得到的肯定多，就是有担当的好同志。年底我们各部门的工作都要按照《考核办法》的要求拿出来，比一比亮一亮。对于那些无所事事、混天度日的必须要采取组织措施。另一个是处理好个人与他人的关系。团结是聚集力量的源泉。纪检机关是一个大队伍，特别是随着监察体制改革的深入，一批又一批的新同志，从不同岗位汇聚到了一起。不管你原来是什么岗位，来自哪个单位或部门，进入了纪委大门，我们就是一个战壕里的战友。大家要互相包容、相互磨合、彼此担待，拧成一股绳，汇成一股劲，这样才能具有强大的战斗力，才能在反腐败斗争中取得一个又一个的胜利。

加强纪检监察干部队伍建设心得体会篇四

（一）队伍管理的专业化程度需要进一步提升

当前，我国煤炭企业的基层纪检监察机关执纪的手段较少，对有关问题线索查证比较困难，在人员准入上也未建立严格的准入制度等相关内容；纪检监察干部有的年龄较大，有的在同一个岗位上工作多年，对其他业务不熟悉，有的岗位调动

较频繁，导致纪检干部的政治素养、年龄结构、知识水平、业务能力等还不能与新形势新任务相适应。

（二）管理体制的缺乏相对应的针对性和实效性

《党章》规定对纪委机关实行上级纪委和同级党委双重意义上的领导，而从实践中来看，同级党委对纪检监察机关具备绝对意义上的支配权，纪检监察机关对于同级党委仍然存在着很大程度上的依附性，例如在组织人事，各项经费以及相关事务性事项上面有很大的依附关系，上级纪检监察机关的领导往往只是限制在业务指导这个理论层面，无法真正意义上为下级机关提供切实有效的政策支持和制度导向。

（三）纪检监察专职干部没有真正意义上实现专用

虽然从形式上来看，煤炭企业基层纪检监察机关结合相应情况配备了专职人员，但是从实践中来看，因改革机构整合等原因，很多基层单位纪检监察人员因机构整合，还兼顾其他很多工作，由此使其主业工作无法有序落实，呈现不出应有的效果，各项工作大打折扣。

（四）纪检监察干部思想状况不够稳定

从具体的工作实践来看，纪检监察干部往往是吃力不讨好的苦差事，在待遇方面，纪检监察干部与其他业务人员相比，在奖金上往往有差距较大。在生活方面，纪检监察干部在各个方面都受到很大限制，别人敢去的地方自己不敢去，有时甚至正常的娱乐活动也无法参加。某些纪检监察干部通常被调查对象埋怨，甚至被亲戚朋友误解，因此在具体的工作环节往往畏首畏尾，不能大胆去做，以上种种因素在很大程度上导致纪检监察干部在思想状况方面不够稳定，无法真正意义上投身于本职工作，不能定心和安心。

（一）进一步加强基层纪检监察干部思想作风建设

首先，要切实有效的进一步加强党性教育，确保纪检监察干部可以进一步坚定正确的政治方向，以讲政治的高度着重抓好党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作，从根本上有效确保政治效果、执纪效果、社会效果三者能够和谐统一，有效融合。其次，要进一步着重加强党的基本路线教育，确保广大纪检监察干部可以自觉自愿的贯彻落实以生产经营为中心，一切服务于发展这个大局。第三，要切实加强艰苦奋斗教育，引导纪检监察干部时刻牢记我们党艰苦奋斗的优良传统，确保纪检监察干部自觉抵制拜金主义、享乐主义和个人主义，在日常工作生活中经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫，做到严于律己，清正廉洁；要加强纪律观念的教育，引导干部自觉遵守办案纪律，严守办案秘密，带头执行廉洁自律的各项规定，始终维护纪检监察干部的良好形象。第四，要抓好宗旨教育，使广大纪检监察干部牢固树立全心全意为人民服务的思想。

（二）进一步加强纪检监察干部能力建设

首先，要建立健全纪检监察干部输出机制。对纪检监察干部实行资格准入制，严格资格考试考核和审批程序，严把进人关。各级纪检监察机关要积极向党委和组织人事部门推荐干部，尽可能向组织推荐更多更优质的干部，从根本上有效实现干部队伍年龄结构的优化和完善，有效激发干部队伍的活力，挖掘其巨大的潜力。二要充分探索纪检监察合理安排优秀年轻干部交流锻炼新途径，更有效的开阔干部视野。第三，要拓宽学习培训渠道，在最大程度上有效提高纪检监察干部整体素质。要对纪检监察干部每年进行一次集中业务培训，并采取以岗代训等方式，进一步提升其专业技能和业务水平，最大程度上提升纪检监察干部的综合素质。

（三）进一步与时俱进，充分处理全新的问题

在全新的时代背景下，这对煤炭企业基层纪检监察干部队伍建设提出了新的更高的要求。作为基层纪检监察干部，我们

自身应不负重托，牢记使命，从大局出发，增强责任感和紧迫感，与时俱进，开拓创新，内强素质，外树形象，进一步加强自身建设，以改革创新的精神加强和完善自己，使自身的能力和水平得到显著提升，进一步贯彻落实好党章赋予的三项主要任务和五项经常性工作职责，始终牢记党的纪律和国家法律法规的神圣，切实增强贯彻执行的自觉性，坚持依法办事、按制度办事，真正做到公正无私、刚直不阿，坚决同消极腐败现象作斗争，坚决维护党的纪律的严肃性。同时坚持“正人先正己”，把“严”字始终贯穿于纪检监察干部队伍建设的一个过程、每一个细节之中，清清白白做人，干干净净干事，始终做到“为民、务实、清廉”，在职工群众中树立“可亲、可敬、可信”的良好形象，真正成为建设一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察干部队伍。

综上所述，通过上文的分析和探究，我们能够充分看出，当前煤炭企业正处在转型升级的发展时期，在市场经济改革和优化的关键阶段，面临着很多方面的机遇和挑战，而纪检监察工作要想全面深入的开展，就需要以科学发展观为基础，针对煤炭企业的纪检监察的队伍建设、方法创新、制度改革等相关内容进行，着重探究，真正意义上，把纪检监察工作落实到生产发展的各个环节，形成全员意识，从根本上有效推进党风廉政建设和反腐工作力度，使煤炭企业实现可持续发展。

参考文献：

[1]赵新华，王伟，郭静. 落实党风廉政责任促进企业反腐倡廉建设的探索. 广西电业，2013，9（11）：47.

[2]张华. 深化国有企业改革加强党风廉政建设和反腐倡廉工作. 决策探索，2015（24）.

[3]杨树新. 煤炭企业思想政治工作的几点思考. 陕西煤

炭，2015，9（6）。

加强纪检监察干部队伍建设心得体会篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

建设一支政治坚定，公正清廉，纪律严明，业务精通，作风优良的纪检监察干部队伍，是新形势下做好纪检监察工作的重要保证。多年的实践证明，我们的纪检监察干部队伍是一支政治坚强、能打硬仗、党和人民信赖、能够担当起党风廉政建设和反腐败斗争重任的队伍。但面对新形势、新任务，我们也清醒地看到，纪检监察干部队伍还存在一些与形势任务要求不适应不符合的问题，加强纪检监察干部队伍建设是新时期纪检监察机关建设的重要内容。

一、加强纪检监察干部队伍建设是形势发展的必然要求

首先，加强纪检监察干部队伍建设，是加强党的能力建设的必然要求。纪检监察机关在加强党的执政能力建设方面担负着双重任务和责任。一方面，作为党的建设和国家政权建设的重要组成部分，必须适应加强党的执政能力建设的要求，努力提高纪检监察机关工作水平和能力；另一方面，作为专门的监督机关，要充分发挥职能作用，为加强党的执政能力建设提供坚强有力的政治保障，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。其次，加强纪检监察干部队伍建设，是新的历史条件下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要。随着改革开放的不断深入，社会主义经济体制的逐步完善，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广，工作专业化程度越来越高，对纪检监察干部各方面的要求也越来越高。纪检监察机关要全面履行职责，纪检监察工作要更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。第三，加强纪检监察干部队伍建设，是增强纪检监察干部凝聚力和战斗力的重要

保证。纪检监察干部处在反腐败斗争的第一线，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验。近年来，有少数纪检监察干部在作风和纪律方面出现了这样或那样的问题，极少数人甚至蜕化为腐败分子，影响了纪检监察机关的声誉，损害了纪检监察干部队伍的整体形象，这说明纪检监察机关并不是天然的净土，纪检监察干部也不具有天生的免疫力。因此，在党风廉政建设和反腐败斗争逐步深入，腐蚀与反腐蚀斗争更加尖锐的情况下，要提高纪检监察干部队伍的凝聚力和战斗力，提高拒腐防变的能力，就必须进一步加强纪检监察干部队伍建设。

二、当前纪检监察干部队伍建设存在的问题

对照新形势、新任务和新要求，当前纪检监察干部队伍也还存在着一些不容忽视的问题，在一定程度上影响了纪检监察工作的开展。一是个别干部在办案中有畏难情绪。随着社会的发展和科技水平的不断提高，公务人员作案越来越隐蔽、复杂，一起案子往往要牵扯纪检监察干部很多精力才能结案，使得一些纪检监察干部对该项工作存有畏难情绪；另一方面，纪检监察工作是查办违纪违规人员的工作，工作中不免会遇到领导、朋友打招呼、说情等尴尬事情，这给纪检监察工作也带来了一定阻力；再一方面，纪检监察部门属“清水衙门”，同经济部门相比不仅待遇差，而且干部的晋升渠道也比较窄，导致一些干部心理不平衡。二是纪检监察干部综合素质还不高。个别干部对纪检监察工作的重要性认识不足，责任意识淡薄，缺乏主动思考抓纪检监察工作的积极性；有的纪检监察干部把自己混同于一般干部，对自己要求不严，有的甚至违规违纪。三是纪检监察队伍力量总体薄弱。当前，在一些乡镇和开发区纪委书记一般是由同级党委副书记兼任，由于他们分管的工作较多，难以有更多的精力顾及纪检监察工作。

三、加强纪检监察干部队伍建设的对策建议

（一）狠抓思想教育，提高纪检监察干部的政治素养。一是

要突出教育的重点。要加强艰苦奋斗的教育，引导纪检监察干部时刻牢记我们党艰苦奋斗的优良传统，经得住诱惑，耐得住寂寞，守得住清贫；要加强纪律观念的教育，引导干部自觉遵守办案纪律，严守办案秘密，带头执行廉洁自律的各项规定，始终维护纪检监察干部的良好形象。二是要创新教育的形式。要打破纪检监察工作比较沉闷的局面，少搞说教，多搞活动，把枯燥乏味的理论灌输转化为生动活泼的学习形式。比如，多组织机关干部开展业务知识竞赛、演讲比赛、书画比赛等赛事活动。组织机关干部到各个单位、各个层面开展“以案说纪”“以案说法”等活动，让干部走上前台，在教育别人的过程中教育自己。三是要确保教育的效果。对纪检监察干部的教育要持之以恒，经常化、常态化，不能搞一阵风。工作再苦再忙再累，也要坚持既定的学习制度，雷打不动。并且，调动或提拔干部要把平时学习的情况作为重要依据，严加考核，确保学习见到实效。

（二）加强管理培养，增强纪检监察干部的工作能力。创新纪检监察干部管理机制，建议在纪检监察机关之间实行干部的横向交流、纵向交流，多岗位锻炼纪检监察干部的能力。建议进一步加快人事制度改革，在实行中层干部竞争上岗制度的同时，对纪检监察干部实行资格准入制，严格资格考试考核和审批程序，严把进人关。建议开辟纪检监察干部挂职锻炼的新途径，在抓好干部在系统内的挂职锻炼的基础上，合理安排优秀年青干部到系统外进行挂职锻炼，既可以到经济发达地区锻炼管理能力，又可以到贫穷落后地区锻炼工作作风。建议加速筹建纪检监察干部学院，加大纪检监察干部专业能力的训练力度。

（三）强化制度执行，治理纪检监察干部的失范问题。首先，对所有管理约束纪检监察干部的现行有效的制度抓好贯彻落实。第二，针对干部容易犯错误，群众反映强烈的问题，特别是已暴露出来的干部管理监督上的薄弱点甚至空白点，从机制、制度等方面入手，及时补漏补缺，设置监督关口，增

加监督措施。第三，严肃查处极少数纪检监察干部以权谋私、受贿、腐化堕落等问题，维护干部队伍的纯洁性。

（四）健全奖惩机制，调动纪检监察干部的工作积极性。

建立和完善严格的奖惩机制，为纪检监察干部创造一个公平竞争的平台，努力形成“能者上，平者让，庸者下”的用人机制，从而把纪检监察干部的注意力引导到靠素质竞争、凭能力进步上来。通过建立健全奖惩激励机制，充分调动广大纪检监察干部的积极性、主动性和创造性，使他们潜在能力能够得到最大限度地发挥。