

2023年矿井复工复产工作方案(通用10篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

矿井复工复产工作方案篇一

近期，我所在的公司制定了一套复工复产工作方案，旨在适应当前特殊情况下的经济恢复形势。我参与其中，并负责执行这套方案。在实践中，我深刻体会到了它的重要性和价值，下面将从方案的制定、员工培训、工作调整、风险防控以及落地效果等方面，总结出一些心得体会。

首先，制定复工复产工作方案需要充分考虑各种情况，并确保其可行性和适应性。在制定方案的过程中，我们主动与相关部门进行沟通，了解疫情防控的最新政策和要求，全面了解企业复工的条件与限制。同时，我们还进行了内部调研，听取员工的意见和建议，以确保方案能够充分满足员工的需求和公司的要求。在制定方案的过程中，我们还及时与相关单位进行沟通，充分了解复工复产的各项要求和流程。在这个过程中，我们学到了如何科学合理地制定工作方案的方法，并确保该方案能够符合实际需求。

其次，员工培训是复工复产工作方案中不可忽视的一环。为了确保方案的有效执行，我们组织了一系列针对员工的培训课程，包括疫情防控知识、复工复产工作流程等。通过培训，大家对疫情防控的重要性有了更深刻的认识，也明白了自己在复工复产过程中的具体职责和任务。在培训中，我注意到员工们的积极性和学习态度非常高，他们愿意主动提出自己

的问题和建议，这为后续的工作进行提供了重要的参考。通过这次培训，我们明确了方案在员工层面的实施细节，并为员工提供了必要的工作保障。

第三，工作调整是复工复产工作方案的核心。根据公司复工复产的实际情况，我们调整了员工的工作方式和工作时间，以适应新的情况和要求。在调整方面，我们秉持公平公正的原则，确保每位员工都能够合理安排工作时间和任务。在实施过程中，我们密切关注员工的工作情况和身体状况，及时解决遇到的问题和困难。在工作调整中，我们也充分考虑到了员工的合理诉求和日常生活需求，做到既满足公司的要求，又不给员工带来过大的负担。通过工作调整，我们让员工感受到了公司的关怀和呵护，也使复工复产的节奏更加紧凑和高效。

第四，风险防控是复工复产工作方案中不可或缺的一环。在复工复产过程中，我们高度重视风险防控工作，并采取了一系列措施来减少潜在的风险。我们加大了办公场所的消毒和清洁力度，加强员工的健康监测和防护措施，同时积极引导员工做好个人防护工作。我们还制定了详细的疫情防控预案，并确保每个环节都能够得到有效的执行。在风险防控工作中，我们注重加强与相关部门和单位的合作，及时获取最新的疫情信息和防控措施，确保随时能够应对突发情况。通过这次风险防控工作，我们对如何应对突发状况和风险进行了深入的思考和实践。

最后，复工复产工作方案的落地效果是检验方案可行性和有效性的重要指标。在我们的实践中，通过以上方面的努力，我们成功地完成了公司的复工复产任务，取得了较好的效果。员工们对公司方案的认可度和执行度都很高，他们能够根据方案的要求进行有效的工作调整和工作安排。同时，公司复工复产后的运营也开始逐渐恢复正常，业绩逐渐回升。这使我们更加坚定了方案的正确性和适应性，也让我们明白了复工复产工作方案对于公司发展的重要性。

通过以上的实践和体会，我深刻认识到了复工复产工作方案的重要性和价值。制定方案要充分考虑各种情况，员工培训要实施到位，工作调整要合理合法，风险防控要重视，落地效果要好。只有把这些方面都做好，才能够应对当前的特殊情况，保障公司的正常运转和发展。我相信，在未来的工作中，我们可以进一步完善和优化方案，提升公司的抗风险能力，实现更好的发展。

矿井复工复产工作方案篇二

为加强新型冠状病毒的防控工作，贯彻落实“预防为主，安全第一”的方针，维护节后复工复产正常生产秩序，确保广大员工及员工家人的身体健康与生命安全，依据园区管委会《关于做好春节后复工疫情防控相关工作的通知》，结合我公司实际，特制定本工作方案。

为有效防范新型冠状病毒疫情的发生，妥善化解疫情安全隐患。成立以总经理为组长，为副组长，各部门负责人、车间工段长为成员的传染病疫情防控工作领导小组。下设x有限公司疫情防控工作办公室(以下简称“防控办”)，兼任办公室主任，为防控办成员，各自分工，统一协调。

总经理为x有限公司疫情防控工作第一责任人，负责x有限公司疫情防控全面管理工作;负责疫情防控具体工作的协调;公司防控办为疫情防控落实部门。

(一)领导小组职责

1. 结合公司实际制订传疫情防控工作规划、应急预案、处置办法。
2. 加强公司日常疫情报告制度的管理和防治措施落实情况的督查与评估，并配合园区管委会等部门做好疫情处置工作，降低疫情危害。

(二) 公司防控办职责

1. 通过多种形式开展疫情防治知识宣传，悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识等。
2. 建立传疫情信息微信群，开展疫情联防联控；
3. 做好每天厂区及人员防控检查、消毒工作及档案留存等；
4. 负责外协人员管理、外来人员管理；
5. 负责防控物资的采购；
6. 负责安排落实公司其他各项防控及应急措施。

(三) 防控小组长职责

负责监督所负责区域的防控工作落实情况，每天上午、下午对负责区域进行相关检查，并如实填写检查表，检查表每天下班前交到行政部。如发现问题及时监督解决，无法及时解决的，立即向汇报。销售部应其特殊性，尽量避免出差，如员工必须出差的，应严格做好各项防控措施，应每天进行跟踪监督。

(四) 工段长职责

1. 负责公司各项防控工作的落实工作；
2. 负责工段员工的防控教育、安全教育工作；
3. 加强车间防控管理，防止员工不佩戴防护口罩、聚集等；
4. 管理好用餐秩序，严禁员工外出就餐、聚集就餐；
5. 安排好固定人员去别的工段作业或运料，安排好固定人员

取餐和分餐；

6. 做好车间环境清洁管理工作；

7. 做好餐余垃圾及废弃口罩管理；

(五) 门卫及值班人员职责

1. 每天上班前门卫及值班人员佩戴个人防护(防护口罩及一次性橡胶手套),做好秩序维护,应要求员工佩戴好防护口罩,排队时人与人间隔1米以上,值班人员逐个对员工进行体温测量,及进行相关询问,并做好登记工作,登记内容包括:检查时间、所在部门(车间)、姓名、年龄、有无症状、有无和湖北相关人员接触。如体温在37.2度以上的,或有与湖北相关人员接触的,有其他症状的,严禁进入公司。考勤机尽量使用人脸识别系统,如考勤机无法识别,采用手工登记方式。

2. 一般情况下,防控期间严禁非公司工作人员进入公司,如确需进入公司的,需报请行政部经同意后,门卫按员工检查登记程序执行。

3. 每天上班前,行政部应报送当日外协单位在我公司上岗工作人员名单到门卫,门卫对比身份证及名单后按公司员工检查登记程序执行。

4. 上班时间原则上不允许员工及外协人员离开公司,如因生产需要确需离开公司的,各车间及外协指定人员名单并报门卫处(非名单内人员严禁进出),门卫做好相关进出记录,如离开厂区范围办事的员工,进公司前应侧体温,并做好相关外出路线登记,体温正常方可进入公司。

5. 严禁快递人员进入公司,所有快递收发由门卫统一负责。相关登记记录汇总后交行政部存档。

(六) 员工(车间及办公室) 职责

- 1、上班期间所有员工必须佩戴防护口罩；
- 2、上班时间严禁串岗，如因工作需要必须多人同时作业的，尽量保持安全距离；
- 3、严禁人员聚集闲谈，聚集就餐；
- 4、废弃口罩、餐盒放置于公司指定地点；
- 5、办公室人员应做好对公用办公设备、固定电话的消毒工作；
- 6、防疫期间严禁开空调(含中央空调)；
- 8、打喷嚏捂口鼻，慎揉眼。
- 9、饭前、如厕后需洗手，接触公共设备后要洗手，洗手应严格按洗手六步法执行；
- 10、如发现洗手间准备的肥皂、香皂、消毒液不足，应及时向车间负责人汇报；
- 11、下班后需外出的请佩戴防护口罩，家中做好通风，本人及家人尽量不要去人员密集场所，与人保持安全距离，不握手，不聚会。

(七) 消毒及清洁人员职责

- 1、消毒作业前应佩戴好个人防护，防护眼镜、防护口罩、一次性橡胶手套。
- 2、配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体；

- 3、消毒液严格按公司规定的配比进行调配；
- 4、办公室公共区域(楼梯、楼道、电梯)、车间地面每天下班后进行喷雾消毒，各办公室下班后自行使用喷壶进行喷雾消毒。
- 5、会议室、接待区、招聘区使用后即进行消毒，门卫室、洗手间(含办公楼及车间)每天的消毒频次为2次(中午、下班后)。
- 6、清洁人员应及时对废弃口罩、餐余垃圾进行处理，处理时应佩戴口罩及一次性橡胶手套。
- 7、做好进入公司所有车辆的消毒灭杀工作；

(八) 司机职责

1. 车辆出入严格实行审批制度，外出回公司后应在门卫处登记出行轨迹；
2. 每天下班后对所驾驶车辆进行消毒；
3. 除公司接送车外严禁无关人搭乘；
4. 公司接送车司机上班时应佩戴防护口罩(车上应配备防护口罩及消毒液)；
5. 公司接送车司机要督促值班员对员工上车前的体温检测及员工口罩的佩戴；

(九) 供应及仓库职责

2. 必须出外采购的，必须佩戴好防护口罩，不去人员密集场所，不握手。

3. 购买防控物资时要求其提供产品介绍及相关证书，严防假冒伪劣产品混入其中；
4. 所购防控物资应尽量保证公司使用；
5. 回公司时应先在门卫处登记相关活动轨迹，并测量体温，体温正常方得进入公司。
6. 物资进库后，由仓库安排固定人员送料到车间岗位。

(十) 食堂工作人员职责

1. 严格执行公司食堂管理制度；
2. 外出采购时应佩戴防护口罩；
3. 食堂工作人员上班期间必须佩戴防护口罩，佩戴一次性防护帽；
4. 严禁生熟食混放；
5. 分餐及送餐时一定要注意清洁卫生；
6. 做好厨具及餐具的消毒处理；

(十一) 外协人员(施工人员、设备安装工等)管理

外协单位负责人应在上班前一天向行政部报备第二天进厂工作人员名单，相关表格由公司提供。经审批同意后，发公司门卫，外协上班人员应携带本人身份证，门卫按名单逐一核对，按照员工进厂流程操作，名单无报备的，严禁进入公司。外协单位应自行配备防护口罩，进公司后外协员工应严格遵守公司各项防控规定，如有违反，公司可要求违规人员立即离开公司。非必须情况上班时间严禁进出公司。

(十二) 外来人员管理

外来人员(除应聘人员外)来公司前应提前联系确认，非必须情况，所有工作通过电话、微信沟通解决。如必须进入公司的，经行政部批准后，严格按照公司员工进厂流程执行。快递人员严禁进入公司，所有快递收发由门卫统一负责。

(十三) 用工招聘管理

车间、办公楼等其他区域。门卫应做好人员管理，避免面试人员离开面试区域。面试结束后，门卫应立即敦促面试人员离开。

(十四) 餐余垃圾及废弃口罩管理

1、各车间设立专门的餐余垃圾存放点，所有员工必须定点投放，由清洁人员统一收集处理。

2. 各车间设立废弃口罩收集点，所有员工必须定点丢弃，由清洁人员佩戴防护用品(防护口罩、一次性橡胶手套)统一收集处理。

请公司各部门、车间(班组)严格执行本工作方案，并每日上报春节期间湖北籍回籍人员、春节期间员工发热症状人员的名单至公司防控办。

矿井复工复产工作方案篇三

为保证复工复产工作顺利开展，成立专项工作领导小组。

(名单见附件)

领导小组下设办公室，办公室设在旗新冠肺炎突发疫情应急处置指挥部综合组，办公室主任由综合组副组长包春生担任。

办公室负责复工复产工作开展情况的信息收集、汇总，并督促协调各有关单位解决复工复产过程中遇到的疫情防控、人员返岗、物资调配、金融服务及其他生产生活保障等问题。

农牧业生产、工业企业、商贸流通领域、文体旅游广电行业、交通运输、住建领域、中小学校幼儿园和校外培训机构、金融保险业、个体诊疗等。

以上行业中，从业人员10人及以上的经营主体复工复产复业需要提出申请，经行业主管部门现场验收、审批后方可复工复产。

从业人员10人以下经营主体在满足疫情防控要求前提下，可自行恢复营业，各行业主管部门要加强巡查监管，确保疫情防控措施落实到位。

各复工复产主体要强化主体责任，严格对照“六到位”要求，做好复工复产各项准备工作。

（一）疫情防控机制到位。落实主体责任，制定复工复产疫情防控方案，明确疫情防控的组织机构、职责分工、疫情防控措施、疫情防控应急预案、疫情防控物资储备等内容，建立企业、单位疫情防控管理体系，责任到人到岗。

（二）员工排查管理到位。对所有员工按“一人一档”的方式建立包含家庭住址、联系电话、疫苗接种、核酸检测、健康情况等信息的员工台账，排查返岗意愿、返岗路径、活动轨迹、密切接触人员等情况，确定可按时复工人数。

（三）内部防控管理到位。结合复工复产实际，制定车间、食堂、宿舍等重点场所和岗位预防措施，建立扫码测温、佩戴口罩、通风消毒、分散就餐、信息报送等制度。对复工复产的车辆、场所进行一次全面规范消毒，对办公场所、营业场所、更衣室、生活垃圾堆放处等重点区域安排专人每日消

毒。

（四）防控设施物资到位。根据员工数量和防控需求，购置配备必要的消毒液、一次性医用橡胶手套、n95口罩及测温仪等疫情防控物资。各场所必须设置隔离观察点。

（五）安全生产防范到位。要认真履行安全生产主体责任，扎实做好安全生产各项工作，加强对复工复产重点部位和关键环节的安全检查，全面开展安全生产风险隐患排查工作，对车辆、场站、安全防护措施，应急救援设备等进行全面安检和修复，彻底消除安全隐患。

（六）员工岗前教育到位。要针对性地开展疫情防控知识宣传，强化员工个人防护意识，规范员工自我健康监测、返岗途中防护、到岗检查等，提高员工对新冠肺炎病毒的正确认识和自我防护能力。

自2022年6月30日起有序推进复工复产，具体按各行业复工复产方案执行（详见附件）。旅游景区、洗浴、美容养生店、棋牌室、台球厅、游泳馆、影院、网吧、歌厅、酒吧、博物馆、图书馆、健身场所、线下培训机构继续暂停营业，具体恢复开放时间，由突发疫情应急处置指挥部视疫情防控形势另行通知。

（一）提出申请。各主体对照“六到位”要求，做好复工复产前的自查准备工作。在自查合格的条件下，向本行业主管部门提出申请。

（二）组织审核。各行业主管部门为本行业复工复产责任部门，接到复工复产申请后，要第一时间组织开展材料审核和现场验收，审核验收合格的，责任部门主要负责同志把关签字后报政府审核，政府分管责任领导签字后，送复工复产专项工作领导小组组长审批后方可复工复产。责任部门负责将申请材料报复工复产工作领导小组办公室备案。审核验收中

发现疫情防控和安全生产存在问题隐患的，要立即责令整改，整改不到位的不得复工复产。

（一）落实常态化防控措施

1. 公共场所等要严格执行预约、限流、错峰，商场、超市、农贸市场等基本生活物资供应场所合理控制购物人员数量，实行“一场一码，扫码进场”，公示并使用“锡林健康宝”微信小程序。落实测温、戴口罩、一米线等措施，进入上述人员密集场所须持72小时核酸阴性证明。
2. 坚持职工每日监测登记。复工复产后，对所有职工坚持每天两次体温监测和健康监测，填报《职工日常监测表》并建档，对因病缺勤职工的病因做追查与登记。
3. 坚持对流动人员监测管理。凡是进入企业（市场经营主体）、学校内的人员，必须佩戴口罩，且在监测点进行体温检测和登记，发现体温异常者应立即就地留观，并及时报告。
4. 坚持进出车辆检查登记，凡是进出企业、学校的车辆，必须进行检查登记。
5. 工作期间及上下班途中需正确佩戴口罩，注意手卫生消毒。
6. 每天要对车间、食堂、宿舍、电梯间、卫生间等人员密集处进行消毒，并建立台账。
7. 食品经营场所需符合食品安全相关规定，餐馆、公共食堂暂停堂食。
8. 采取分餐送餐等方式减少人群聚集，降低交叉感染风险。
9. 各复工复产主体单位员工及学校师生要按照《核酸检测应检尽检方案》落实好核酸检测工作。

（二）规范防护物资使用

1. 各复工复产单位和学校防护用品保证5-7天使用量的合理库存。
2. 单独设置收集点和专用收集桶，对废弃口罩等特殊垃圾进行集中统一收集，规范处置生活垃圾及生产废弃物。

（三）强化防控工作监督

各行业主管部门要细化行业复工复产申请标准和申请流程，并将标准和流程报复工复产工作领导小组办公室备案；要强化本行业疫情防控监督工作，采取定期巡查及抽查方式进行，对疫情防控工作落实不力，开展不到位的要立即停业整改，整改完成通过验收后方可复业。

（见附件）

各行业主管部门要扛牢复工复产监管责任，切实履职尽责，深入防控第一线，抓好日常监测和督查，及时发声指导，及时掌握疫情动态，及时采取行动，内防倒灌、外防输入，做到守土有责，守土负责，守土尽责，依法依规抓好各项防控任务落实，确保全旗有序复工复产，对履职尽责不到位的由纪委监委按照相关规定进行处理。

矿井复工复产工作方案篇四

随着新冠疫情的逐渐得到控制，各地复工复产工作已经展开，为了确保企业安全有序地复工复产，各级政府出台了相应的工作方案。我所在的企业也在此背景下制定出一套复工复产工作方案，经过一段时间的实施，我深有体会地发现，经过全体员工的共同努力，我们的工作方案取得了较好的成效。

首先，我们的工作方案注重了全员防控。在复工复产之初，我们召开了一次大型的防疫培训，全体员工参与其中，并由专业人士详细讲解了疫情防控的重要性和必要措施。我们也在企业内部设立了专门的防控小组，负责检测员工体温、做好消毒工作等。此举让每个员工都明白自己的责任，并主动参与到了疫情防控中来。通过全员防控的措施，我们有效避免了感染源的产生，保证了全体员工的健康安全。

其次，我们的工作方案做到了严格落实。针对每一个环节和岗位，我们都制定了相应的操作指南和标准流程。每个员工都清楚自己在复工复产过程中需要做什么，如何做，以及在操作过程中要注意的事项。虽然严格的流程可能有时给员工带来了些许麻烦，但却保证了工作的有序进行，也排除了潜在的隐患和风险。这样的严格落实，让我们的复工复产工作更加有针对性，也提高了工作质量和效率。

再次，我们的工作方案重视了沟通和团队合作。在复工复产的过程中，我们经常召开各级别的例会，及时传达最新的工作指示，并听取员工的意见和建议。在面对困难和问题时，我们充分调动和发挥团队的集体智慧，寻找最佳的解决方案，确保工作能够顺利进行。沟通和团队合作的重要性不言而喻，它不仅能够减少误解和矛盾，还能使整个工作过程更加协调和高效。

另外，我们的工作方案还关注了员工的心理健康。疫情期间，许多员工无法回家与家人团聚，长时间的工作压力使得员工产生了一定的心理负担。因此，我们在复工复产之后，专门开展了一些心理辅导活动，为员工提供心理支持和帮助。此举让员工们感到关怀，也让他们更加积极地投入到工作中来。员工的心理健康对于工作的顺利进行至关重要，它能够有效提高员工的工作积极性和创造性，提升整个企业的竞争力。

最后，我们的工作方案成功的经验在于它始终紧跟疫情变化的步伐，并及时进行调整和完善。疫情是一个动态的过程，

要想实现企业的持续复工复产，工作方案必须与疫情变化相适应。因此，我们在制定工作方案之初就考虑到了疫情的不确定性，并预留了相应的调整空间。在实施过程中，我们也时刻关注疫情的最新发展，及时调整已有的措施和 workflows，以应对突发情况和新的挑战。这种灵活和及时的调整让我们的工作方案始终具有针对性和实效性，最大程度地保障了企业的生产安全和工作平稳进行。

在这次复工复产的过程中，我们积极践行着有关部门和企业的工作方案，全体员工共同努力，使企业得以顺利复工复产。全员防控、严格落实、沟通合作、关注心理健康以及灵活调整等经验和实践，不仅推进了企业的正常运营，也提高了员工的防疫意识和工作效能。我相信，只有通过大家的共同努力，我们才能战胜疫情，实现经济的快速复苏。

矿井复工复产工作方案篇五

随着新型冠状病毒的逐渐得到控制，各地纷纷出台了复工复产的方案，并开始逐步放开相应的限制措施。作为复工复产的一员，我深感这个过程中的方案制定与执行是至关重要的。在实际操作过程中，我获得了一些心得体会。

首先，科学统筹是制定复工复产方案的关键。复工复产的工作涉及到多个环节，需要考虑到政策法规的制定、行业特点的因素、劳动力的安全与保障等多方面的问题。我们需要利用科学的方法，进行综合性分析和统筹安排。只有在深入了解各方面情况的基础上，才能做出全面、准确、科学的决策。例如，在我们的公司，制定了一套详细的复工复产方案，包括了人员流动、消防安全、疫情防控等各个方面的内容，并根据实际情况进行了相应的调整。这样的统筹安排为我们的工作提供了极大的便利，也保证了我们复工复产工作的有序进行。

其次，切实加强与各方的沟通协调。复工复产涉及到多方面、

多层次的利益关系，需要与各方进行有效的沟通和协调。比如，在复工复产时，我们必须与各级政府部门、供应商、客户等进行沟通，协商解决可能出现的问题。只有建立了良好的沟通渠道，才能及时地了解各方面的需求和意见，也才能形成良性互动的局面。在我们公司，我们及时邀请政府相关部门的工作人员到企业调研指导，与供应商和客户保持密切联系，及时听取他们的意见和建议，并根据他们的需求进行调整。通过这样的沟通协调，我们共同努力，克服了困难，实现了复工复产的目标。

再次，做好安全防护工作。在复工复产的过程中，防控疫情是至关重要的一环。我们必须做好各项安全防护工作，保障员工的健康和安全。首先，我们制定了详细的复工复产方案，包括了疫情防控的具体措施和要求。其次，我们加强了对员工的培训，教育他们掌握疫情防控知识和技能，提高他们的安全意识和自我保护能力。同时，我们采取了必要的防护措施，如做好通风、消毒、测温等工作，为员工提供充足的防护物资，并要求员工佩戴口罩、勤洗手、保持社交距离等。通过这些措施，我们保证了员工的生命安全，有效地控制了疫情的传播。

最后，合理调整和优化生产布局。复工复产的过程中，我们需要根据实际情况，合理调整和优化生产布局。例如，在我们公司，由于疫情的原因，一些产品的需求量发生了变化，我们不得不调整生产计划，加大生产力度，满足市场需求。同时，我们也要合理利用企业内部的资源，提高资源利用率，降低成本，增强市场竞争力。通过合理调整和优化生产布局，我们实现了复工复产和市场需求的统一。

综上所述，复工复产工作方案的制定与执行是一个复杂而庞大的工程，需要各方的共同努力和合力攻关。在这个过程中，我们必须科学统筹、加强沟通、做好安全防护、合理调整生产布局。只有这样，我们才能顺利地完成复工复产的目标，为国家经济的恢复和发展做出自己的贡献。相信在不久的将来

来，我们定能战胜疫情，恢复正常的社会生活。

矿井复工复产工作方案篇六

为积极落实国家疫情防控决策部署，企业应必须的确有用隔离传染源、切断风险源，再结合本地区的疫情防控需要并且经过住所地防疫防控指挥部批准同意的情况下，确保企业平稳过渡，积极采取有用措施，实行分步、分期、分批次的复工，保障各项预防处置工作落实到位，制定如下参考方案：

疫情防控灵导小组指挥长：董事长、执行董事或总经理

疫情防控灵导小组副指挥长：副总经理或财务负责人

疫情防控灵导小组组长：某行政总监或人事总监

疫情防控成员：全面职员

2、提醒职工在家期间及恢复生产后在疫情管控做好自我防护和消毒工作、

9、一次性的必须集中扔弃，重腹性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用、

艰难困苦，玉汝于成，中华民族是厚德载物、自信不息的民族，我们坚信在党的灵导下，充分发挥中国特色制度优势，牢牢依靠人民群众，坚定信心、同衾共枕、科学防治、经准施策，我们一定会战胜这一次疫情！一定能实现中华民族的伟大复兴！

矿井复工复产工作方案篇七

根据《关于进一步加强涉疫场所和复工复产安全防范的紧急通知》要求，为了切实抓好疫情防控期间安全生产，有效预防遏制疫情防控期间安全生产事故发生，保障全镇各生产行业

（领域）在疫情防控期间生产安全和人民群众的安全。结合我镇实际，特制定疫情防控期间安全生产检查实施方案。

检查范围为全镇各村、居（社区）、各行业（领域）、特别是生产经营企事业单位和人员密集场所。围绕新冠肺炎疫情防控期间安全生产责任措施落实，重点检查镇卫生院、居家隔离和人员密集场所消防安全以及危险化学品、烟花爆竹、交通运输、非煤矿山、建筑施工、特种设备等事故易发多发行业（领域），突出学校、医院、商贸市场、养老院（敬老院）等公共场所以及劳动密集型企业。各村、居（社区）、各有关部门在重点检查以下事项基础上，结合本辖区本行业领域完善检查内容。

（一）周密安排部署，细化工作方案。本次安全生产检查镇人民政府部署的一项重点工作任务，各村、居（社区）、镇级行业主管部门要认真根据本地本行业实际情况制定疫情期间检查工作实施方案，明确检查内容。

（二）加强舆论宣传，曝光典型案例。各村、居（社区）要充分利用各种舆论宣传资源，对安全生产检查进行广泛宣传发动，要充分发挥舆论监督和群众监督的作用。鼓励通过举报电话举报安全隐患，对检查发现的安全生产领域违法违规行为和典型案例，要及时公开曝光。

（三）改进工作作风，提升工作实效。各村、居（社区）、镇级部门安全生产检查要坚决防止形式主义、官僚主义、以更加“严细实”的作风，深入基层、深入现场，加强督促指导服务，狠抓落实，确保检查取得实效。领导小组将对各村、居（社区）开展疫情防控期间安全生产检查情况进行督查，并将发现的问题进行全镇通报。此次检查工作开展情况将作为全镇安全生产目标绩效考核的重要内容。

矿井复工复产工作方案篇八

为积极落实国家疫情防控决策部署，企业应必须确实有效隔离传染源、切断风险源，再结合本地区的疫情防控需要并且经过公司住所地防疫防控指挥部批准同意的情况下，确保企业平稳过渡，积极采取有效措施，实行分步、分期、分批次的复工，保障各项预防处置工作落实到位，制定如下参考方案：

企业必须承担疫情预防处置主体责任，要做好企业范围内的场所及企业人员的疫情防控，健全本公司疫情防控指挥机构。

公司疫情防控领导小组指挥长：董事长、执行董事或总经理

公司疫情防控领导小组副指挥长：副总经理或财务负责人

公司疫情防控领导小组组长：某行政总监或人事总监

公司疫情防控成员：公司全体员工

1、制定应急预案。复工企业需提前制定疫情防控应急预案，落实积极采取疫情防控应对措施，成立专班、明确专人，应急管理、出入管理、餐饮管理、出差管理、会议管理等各项防控预案到位。

2、强化日常监管。企业按照当地主管部门的要求每日填报《复工人员情况排摸表》，并做好所有复工人员健康状况登记。

3、申请复工员工如果与确诊或疑似人员有密切接触史的员工必须向企业居住地社区主动报告，必须主动接受为期14天的企业定点隔离点或居家隔离，相关情况同时报所在地街道或主管部门。具体工作严格按照当地疫情防控指挥部的要求严格执行。

4、掌握员工动态。对市外已返公司住所地的员工、其他城市员工或接触过确凿及疑似人员的员工，制定落实员工分次分批到位方案及防控措施。

5、配备防疫物资。生产物资、生活物资、防控物资由企业自行解决。收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、企业微信、电子大屏等等开展宣传。

6、统计公司储备的. 医用口罩□kn90或kn95口罩，防护服（主要以环卫消毒）、防护眼镜，75%酒精（脱脂棉）/84消毒液，消毒洗手液、橡胶手套、肥皂、温度计、红外测温仪、血氧仪、喷雾器、应急交通车、应急药品等防疫人防技防物资。

7、制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，隔离措施和应急交通送医治疗路线定点医院联系等预案。

8、严格场所管理。对于配置值班宿舍的企业，日常管理参照小区封闭式管理要求执行，由企业落实值班宿舍各项防控责任，并及时向所在辖区的街道、主管部门报告。

9、为防范未然，企业需设立隔离点，落实管控措施。同时，在厂区出入口、办公人群集聚区域设立临时体温检测点，做好到岗人员每日健康监测。

1、公司各级部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到人力资源部门。从本市区以外员工以及较大疫区返工的员工、相关方（含供应商、物流、业务外包、派遣方）进入公司前须组织医务人员全部检查后无异常方可进入。复工期间必须戴口罩并做好其他防护措施，复工第一天全员健康排查尤其重要，宁可慢不可错。

2、提醒员工在家期间及恢复生产后在疫情管控做好自我防护

和消毒工作。

3、员工上班后有任何员工发现身体异常如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难以及腹泻等症状必须立刻上报各管理层，并立刻进行现场消毒和安排员工及时去医院就医并将确诊结果通知公司。

4、所有员工、外来人员、访客进入公司前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度禁止入场，并报告公司及对接人。外来人员还须自行佩戴口罩（长期业务方公司提供临时预备口罩）。

5、做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、近期是否接触过确诊或疑似病人等信息。按照政府规定向企业报备自我隔离，公司按照上班考勤，属地管理部门每日通过微信qq视频抽查居家隔离情况，可以居家办公灵活处理工作事宜。

6、复工复产前，上班前，公司组织医务人员对公司所有场所进行一次消毒，之后每天一次。重点区域一更衣室、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点，安排专人每天早晚消毒各一次。中央空调按照技术书采取进风消毒过滤。

7、确认公司集中食堂的安全卫生措施，食堂禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉品，禁止提供生菜，餐具蒸汽消毒。加工环节严格生熟分开。就餐采取分批进行，间距至少保持2米。

8、餐厅服务人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴口罩、防护镜和医用口罩、防护鞋。

9、一次性的必须集中抛弃，重复性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用。

10、餐具统一由服务人员配发，禁止自行取拿餐具，不要用自己的筷子和餐具来从公碗和盘子里夹菜，饭菜统一由食堂工作人员分餐取菜。食品留样按照规定执行。

11、在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。

12、门卫、服务人员、保洁、绿化人员必须佩戴口罩、胶皮手套每日应更换上述防护用品。

13、复工后，公司组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新，防止不合规丢弃传染。

14、在各自劳动岗位上，非人与人接触环境，也必须佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位（控制室等）必须佩戴口罩及其他防护用品并且每3小时更换一次。

15、禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入公司指定的专用有盖医用废弃桶。

16、各公司的车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风（不含中央空调），每天上下午各至少两次，每次60分钟。

17、公司在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及大型会议，停止因公出行、聚会等。

18、注意个人卫生，疫情期间尽量减少出行，降低乘坐电梯频率，低楼层乘客可以走楼梯步行，不要在乘坐电梯过程中取下口罩，随身携带卫生纸（手套），可隔着卫生纸（手套）按电梯按钮。卫生纸（手套）使用完毕妥善处置。等候电梯

时站在厅门两侧，不要离厅门过近，不要面对面接触从电梯轿厢中走出的乘客。乘客走出轿厢后，按住电梯厅外按钮不让电梯关门，等待片刻再进入电梯。尽量避免与多名陌生人同乘电梯，时间充裕的乘客可耐心等待下一班电梯。尽量不要用电梯搬运物品，减少随身物品与电梯轿厢接触。乘坐电梯后，及时洗手、消毒。

19、工作沟通采取微信□qq□电子邮件方式，确需要当面交流必须做好防护并保持2米以上。

20、不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。对不作为、慢作为、乱作为的，对搞形式主义、官僚主义的，对瞒报、漏报疫情的，要及时追责问责，涉嫌犯罪的依法移交司法机关处理。

如何更好地做好灾后的快速发展工作,需要多方考虑,企业始终要坚持自主创新,探索新的商业模式,探索新技术和新资源才能持续快速健康发展。

这次疫情灾害也打乱了很多企业的发展节奏,如何熬过这次疫情灾害,是相关企业面临的巨大挑战,中华民族历来弘扬国难兴邦的乐观主义情怀,在疫情灾害中,相信智慧的中华民族一定会创造出诸多商业模式和商业机会。

艰难困苦,玉汝于成,中华民族是厚德载物、自强不息的民族,我们坚信在党的领导下,充分发挥中国特色社会主义制度优势,紧紧依靠人民群众,坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策,我们一定会战胜这一次疫情!一定能实现中华民族伟大复兴!

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

矿井复工复产工作方案篇九

1月中旬，国内爆发新型冠状病毒肺炎，随着疫情不断蔓延，201月20日，国家卫生健康委员会发布年1号公告，将新型冠状病毒感染的肺炎纳入《中华人民共和国传染病防治法》规定的乙类传染病范围，并采取甲类传染病的预防、控制措施。广东省于2020年1月23日晚决定启动重大突发公共卫生事件一级响应。暂停一切大型活动，减少人员聚集，各地全力做好疫情防控工作。

银行作为人员密集的公共场所，积极响应国家、广东省和广州市发布的针对疫情防控的各项措施，但银行营业网点出现客户不按照规定佩戴口罩进入、不配合进入前的体温检测、发热患者不听劝阻拒不离开营业现场，在公共场所大吵大闹等情形。

因此，在此提供一下针对这些情形银行的应对措施，银行在疫情期间应当承担的法律义务，以及相关法律法规，以供参考。

1、网点客户出入银行网点有义务佩戴口罩

《突发事件应对法》第五十七条规定：突发事件发生地的公民应当服从人民政府、居民委员会、村民委员会或者所属单位的指挥和安排，配合人民政府采取的应急处置措施，积极参加应急救援工作，协助维护社会秩序。

广东省新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部办公室发布

《广东省公共场所实施佩戴口罩的控制措施要求事项通告》(粤防疫指办通〔2020〕2号),其中第二条实施要求中写明,公民出入公共场所需要按照要求佩戴口罩。

这次疫情中,广东省政府有权力发出通告,公民应当服从各级政府的指挥和安排,配合采取应急处置措施。银行网点作为公共场所,客户进入时需要按照通告要求佩戴口罩。

2、网点客户有义务配合体温检测

《传染病防治法》第十二条规定:在中华人民共和国领域内的一切单位和个人,必须接受疾病预防控制机构、医疗机构有关传染病的调查、检验、采集样本、隔离治疗等预防、控制措施,如实提供有关情况。

广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部于2020年2月5日发布的《广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部通告》(第1号)第一条要求:广州地区各机关企事业单位、公共场所经营管理者应配置体温检测设备,对进入公共场所的人员(含从业人员)进行检测,并要求其佩戴口罩。

以上法律和政府通告均规定,网点客户有义务配合戴口罩和体温检测等防控措施。

重大突发公共卫生事件一级响应期间,客户在银行网点区域内出现不按照规定佩戴口罩,不配合体温检测,出现发热拒不配合离开,在公共场所大吵大闹等情形,将可能需要承担以下责任:

1、民事责任

《传染病防治法》第七十七条规定:单位和个人违反本法规定,导致传染病传播、流行,给他人人身、财产造成损害的,应当依法承担民事责任。

《侵权责任法》第十六条规定：侵害他人造成人身损害的，应当赔偿医疗费、护理费、交通费等为治疗和康复支出的合理费用，以及因误工减少的收入。造成残疾的，还应当赔偿残疾生活辅助具费和残疾赔偿金。造成死亡的，还应当赔偿丧葬费和死亡赔偿金。

所以，如果网点客户不听劝阻拒绝离开现场，导致银行或现场的每一位市民财产损失的，遭受财产损失或人身损害的民事主体均有权要求其承担民事责任。

2、行政责任

《突发事件应对法》第六十六条规定：单位或者个人违反本法规定，不服从所在地人民政府及其有关部门发布的决定、命令或者不配合其依法采取的措施，构成违反治安管理行为的，由公安机关依法给予处罚。

广东省公安厅于2020年2月5日发布的《关于依法严厉打击新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间违法犯罪的通告》第一条规定：拒不执行政府部门依法发布的防控措施，在公共场所不佩戴口罩，不听劝阻、扰乱公共秩序的，或者拒不配合卫生防疫、医疗卫生机构及街道、社区、村(居)委等组织、人员采取的体温检测、传染病调查、样本采集检测、环境卫生整治和病菌消杀等防控措施，不听劝阻的，按照《治安管理处罚法》有关规定从重处罚；暴力抗法的，依法从严追究刑事责任。

《治安管理处罚法》第四十三条规定：殴打他人的，或者故意伤害他人身体的，处五日以上十日以下拘留，并处二百元以上五百元以下罚款；情节较轻的，处五日以下拘留或者五百元以下罚款。

有下列情形之一的，处十日以上十五日以下拘留，并处五百元以上一千元以下罚款：

(一) 结伙殴打、伤害他人的；

(二) 殴打、伤害残疾人、孕妇、不满十四周岁的人或者六十周岁以上的人的；

(三) 多次殴打、伤害他人或者一次殴打、伤害多人的。

《治安管理处罚法》第五十条规定：有下列行为之一的，处警告或者二百元以下罚款；情节严重的，处五日以上十日以下拘留，可以并处五百元以下罚款：

(一) 拒不执行人民政府在紧急状态情况下依法发布的决定、命令的；

(二) 阻碍国家机关工作人员依法执行职务的；

(三) 阻碍执行紧急任务的消防车、救护车、工程抢险车、警车等车辆通行的；

(四) 强行冲闯公安机关设置的警戒带、警戒区的。

阻碍人民警察依法执行职务的，从重处罚。

所以，客户不听从银行工作人员的劝阻，拒绝佩戴口罩、拒绝测体温、发热拒绝离开等，银行工作人员应当及时阻止并报告公安机关。公安机关根据《突发事件应对法》第六十六条和《治安管理处罚法》第四十三条、第五十条的规定追究行政责任。

3、刑事责任

最高人民法院、最高人民检察院、公安部、司法部联合发布了《关于依法惩治妨害新型冠状病毒感染肺炎疫情防控违法犯罪的意见》(法发〔2020〕7号)，该意见分别针对不同情形应当适用《刑法》的不同罪名作出了详细规定。如果网点顾客

发热拒绝离开现场，导致新型冠状病毒传播的，涉嫌“以危险方法危害公共安全罪”，限于篇幅，其他类型犯罪在此不赘述。

根据《突发事件应对法》第十一条第二款“公民、法人和其他组织有义务参与突发事件应对工作。”的规定，银行应当配合疫情防控工作，对于各级政府颁布的地方政策也应当遵守，疫情期间银行网点应当履行的法律义务主要有如下：

1、提供符合卫生防护要求的公共场所

国务院应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控机制于2020年01月30日印发了《公共场所新型冠状病毒感染的肺炎卫生防护指南》，指南描述很详细，整个指南从场所卫生、个人防护两大方面详细规定了公共场所的卫生防护要求，银行网点应当按照该指南以及广东省、广州市对应的指引要求提供符合条件的公共场所，请贵行予以注意。

2、佩戴口罩的提示义务

广东省新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部办公室于2020年2月5日发布的《广东省公共场所实施佩戴口罩的控制措施要求事项通告》（粤防疫指办通〔2020〕2号）第二条要求：“各公共场所经营者、管理者应当要求进入其场所的人员佩戴口罩后方可进入其经营的公共场所，并在场所入口处设置醒目、清晰的佩戴口罩的提示；对未佩戴口罩进入场所者应当予以劝阻，……”

所以，银行首先在网点入口处设置醒目的提示语，其次，网点工作人员要佩戴口罩。

3、银行有义务配置测温设备并且进行体温检测

广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部于2020

年2月5日发布的《广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部通告》(第1号)第一条要求：“一、广州地区各机关企事业单位、公共场所经营管理者应配置体温检测设备，对进入公共场所的人员(含从业人员)进行检测，并要求其佩戴口罩。”

《广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部关于进一步加强社区和农村疫情防控工作的通告(第3号)》第二条对体温检测的要求是：“……进行体温监测，对体温超过37.3摄氏度者要求按照工作指引，主动配合做好医学观察等相关处置工作，并及时向居(村)委会报告。”这条虽然是对社区和农村疫情管理进行体温检测的工作要求，但银行网点进行体温检测时可参考。

所以，银行网点应当配置体温检测设备，有义务对进入网点的人员进行体温检测。

4、发现患者或疑似患者的报告义务

根据《传染病防治法》第三十一条：“任何单位和个人发现传染病病人或者疑似传染病病人时，应当及时向附近的疾病预防控制机构或者医疗机构报告。”的规定，银行有义务及时将患者或疑似患者的情况向附近的疾病预防控制机构或医疗机构报告。具体报告对象，实操中可能有调整，建议银行各网点跟所在地的各主管部门对接落实。

5、征用财物的配合义务

《传染病防治法》第四十五条规定：“传染病暴发、流行时，根据传染病疫情控制的需要，国务院有权在全国范围或者跨省、自治区、直辖市范围内，县级以上地方人民政府有权在本行政区域内紧急调集人员或者调用储备物资，临时征用房屋、交通工具以及相关设施、设备。”

《中华人民共和国突发事件应对法》第十二条规定：“有关人民政府及其部门为应对突发事件，可以征用单位和个人的财产。”

所以，银行有配合政府临时征用财物的义务。

履行以上义务或场所不符合卫生防护要求，将可能承担以下责任：

1、民事责任

银行网点在防疫防控过程中，未履行自身义务，或场所不符合卫生防护要求，给他人人身或财产造成损害的，将可能承担《传染病防治法》第七十七条或《侵权责任法》第十六条法律风险的风险。

2、行政责任

《突发公共卫生事件应急条例》第五十一条规定，在突发事件应急处理工作中，有关单位和个人未依照本条例的规定履行报告职责，隐瞒、缓报或者谎报，阻碍突发事件应急处理工作人员执行职务，拒绝国务院卫生行政主管部门或者其他有关部门指定的专业技术机构进入突发事件现场，或者不配合调查、采样、技术分析和检验的，对有关责任人员依法给予行政处分或者纪律处分；触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》，构成违反治安管理行为的，由公安机关依法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、刑事责任

《中华人民共和国刑法》、前述《突发公共卫生事件应急条例》第五十一条、《关于依法惩治妨害新型冠状病毒感染肺炎疫情防控违法犯罪的意见》有比较详细规定。

特别提示，《最高人民法院、最高人民检察院关于办理妨害预防、控制突发传染病疫情等灾害的刑事案件具体应用法律若干问题的解释》第四条规定：“国有公司、企业、事业单位的工作人员，在预防、控制突发传染病疫情等灾害的工作中，由于严重不负责任或者滥用职权，造成国有公司、企业破产或者严重损失，致使国家利益遭受重大损失的，依照刑法第一百六十八条的规定，以国有公司、企业、事业单位人员失职罪或者国有公司、企业、事业单位人员滥用职权罪定罪处罚。”的规定追加刑事责任。

综上所述，全省启动重大突发公共卫生事件一级响应，在这特殊时期，银行网点作为公众场所，网点客户有义务按要求佩戴口罩、配合进行体温检测，否则将承担相应的法律责任；而银行作为公共场所经营者，在疫情防控中也负有诸多法定义务，应当切实履行，否则，将承担法律责任。

矿井复工复产工作方案篇十

1.1为统筹做好新冠肺炎疫情防控和质量安全工作，指导建筑业企业稳步有序推动工程项目复工复产，根据国务院应对新冠肺炎疫情联防联控机制《企事业单位复工复产疫情防控措施指南》，结合建筑业实际情况，制定本指南。

1.2本指南适用于新冠肺炎疫情防控期间房屋市政工程复工复产施工现场的运行和管理。

1.3各参建单位（含建设、施工、监理等）项目负责人是本单位工程项目疫情防控和复工复产的第一责任人，按照“谁用工、谁管理、谁负责”要求，严格落实各项防控措施，确保疫情防控和工程质量安全管控到位。

1.4地方各级住房和城乡建设主管部门及有关部门应当在地方党委和政府统一领导下，积极指导和帮扶建筑业企业分区分级、分类分时、有条件复工复产。坚持分区分级精准监管，

按照疫情防控风险等级，采取差异化策略，开展疫情防控和质量安全监督检查，及时妥善处置突发事件，坚决防止发生聚集性传染事件和质量安全事故。

2.1 防控机制

组建疫情防控复工复产工作组，统筹指导工程项目疫情防控和质量安全管控工作。工作组设立可疑症状报告电话，并指定专人负责对接工程项目所在地的政府、街道、社区及定点医院，按照属地管理要求定期报送有关信息，保证信息渠道畅通。

2.2 专项方案

编制工程项目疫情防控方案和复工复产组织方案，并制定工程项目落实疫情防控责任承诺书，对现场管理、人员管控、物资储备和应急处置等作出安排，明确具体要求和措施，并要求工程项目全体人员认真落实。

2.3 人员健康管理

2.3.1 指定专人负责人员健康管理，建立“一人一档”制度，切实掌握人员流动情况，按照疫情防控要求，对聘用的所有人员进行健康管理。

2.3.2 加强与务工人员的沟通联系，严格执行项目所在地人员管控要求，杜绝不符合规定人员复工复产的情况。加强异地返程人员管理，做好返工人员的行程安排，鼓励协调或帮助同一地区人员采取“点对点”包车方式集中返回。

2.4 施工现场准备

2.4.1 施工现场采取封闭式管理。严格施工区、材料加工和存放区、办公区、生活区等“四区”分离，并设置隔离区和符

合标准的隔离室。现场不具备条件的’，应按照标准在异地设置。

2.4.2在卫生健康、疾控等专业部门指导下，对施工现场所有场所进行全面消毒杀菌。

2.4.3根据工程规模和务工人员数量等因素，合理配备体温计、口罩、消毒剂等疫情防控物资。

2.4.4安排专人负责文明施工和卫生保洁等工作，按照相关规定分类设置防疫垃圾（废弃口罩等）、生活垃圾和建筑垃圾收集装置。

2.5质量安全检查

2.5.1施工单位、监理单位项目负责人及关键岗位人员原则上应当到岗履职。

2.5.2对施工管理人员和务工人员，特别是新进场建筑工人和转岗人员，组织开展疫情防控知识和工程质量安全管理为重点的教育培训。

2.5.3严格做到“五个必须”，建设单位必须召开安全例会，施工单位必须安全管理措施到位，项目部必须安全检查到位，项目人员必须安全教育到位，监理单位必须安全监理履职到位。

2.5.4工程复工前应当全面开展施工现场安全隐患排查，突出检查脚手架、高支模等模板支撑体系是否牢固，起重机械等使用前是否进行了维护保养，深基坑变形监测是否超过报警值等。质量安全隐患未消除或整改不符合要求的，不得复工复产。

3.1人员登记

3.1.1严格执行门卫登记检查制度。通过建筑工地实名制管理系统，对进入施工现场的人员进行实名制考勤、登记和核查，禁止无关人员进入现场。所有进入现场的人员必须佩戴口罩。

3.1.2在施工现场进出口设立体温监测点，对所有进入施工现场人员进行体温检测并登记，每天测温不少于两次。凡有发热、干咳等症状的，应阻止其进入，并及时报告和妥善处置。

3.1.3建立建设、施工、监理等单位各类人员实名名册，并对所有人员排查身体状况后建立健康卡，如实记录人员姓名、年龄、家庭地址、联系电话、进退场时间、身体健康等信息。

3.2施工组织

3.2.1按照疫情防控相关要求，修订完善施工组织设计、专项施工方案、应急预案等，增加疫情防控要求、措施等内容，落实疫情防控所需物资、人员、资金等。

3.2.2优化施工计划与组织，优先安排机械进场作业，合理安排所需从业人员较多、有限空间等分部分项工程施工作业，杜绝人员聚集性作业。

3.2.3保证施工作业区、工地生活区和办公区内洗手设施的正常使用，配备肥皂或洗手液。

3.3宣传教育

3.3.1组织开展疫情防控知识宣传教育，利用现场展板、网络、手机终端等方式，督促现场人员做好自身防护，做到勤洗手、勤通风、戴口罩，减少人员聚集，提高自我防护意识。

3.3.2每日对现场人员开展卫生防疫岗前教育。宣传教育应尽量选择开阔、通风良好的场地，分批次进行，人员间隔不小于1米。

3.4 作业区管理

3.4.1 对施工现场起重机械的驾驶室、操作室等人员长期密闭作业场所进行消毒，予以记录并建立台账。施工现场起重机械投入使用前应组织检查，将驾驶室、操作室是否消毒作为必查项。

3.4.2 加大巡查检查力度，检查作业环境是否满足施工防疫要求，检查施工人员防护防疫措施是否到位。发现问题及时整改，第一时间消除防疫隐患。

3.5 办公及生活场所管理

3.5.1 现场办公场所、会议室、宿舍应保持通风，每天至少通风3次，每次不少于30分钟。

3.5.2 宿舍人员宜按减半安排，减少聚集，严禁通铺。对本地务工人员应加强下班后的跟踪管理。

3.5.3 工地现场食堂应严格执行卫生防疫规定，严禁工地区域饲养、宰杀、食用野生动物。通过正规渠道购买食品物资，全力把好食品安全关。严禁垃圾乱倒，做好垃圾储运、污水处理、沟渠及下水道疏通、消毒工作。

3.5.4 食堂就餐应采取错时就餐、分散就餐等方式方法，应避免就餐人员聚集。

3.5.5 定期对宿舍、食堂、盥洗室、厕所等重点场所进行消毒，并加强循环使用餐具清洁消毒管理，严格执行一人一具一用一消毒。

4.1 隐患排查

4.1.1 排查危险性较大分部分项工程安全状况。认真检查专项

施工方案的制定、更新和落实情况，严禁不编制、不执行专项施工方案的违法违规行为。

4.1.2 排查脚手架、高支模等模板支撑体系安全状况。认真检查脚手架、高支模等模板支撑体系的基础、连墙件，斜撑和剪刀撑、扣件螺栓等关键部位结构的连接、杆件的紧固和架体基础稳定。

4.1.3 排查起重机械设备安全状况。认真检查起重机械基础、机械与基础的连接固定、保险和限位装置等关键部位，保证设备保持稳定、灵敏、可靠、牢固。

4.1.4 排查深基坑工程施工安全状况。认真检查深基坑工程（含人工挖孔桩）有无变形，作业前先进行通风，排除残留气体，保持空气流通。

4.1.5 排查城市轨道交通工程施工安全状况。认真检查城市轨道交通工程明挖法、暗挖法、盾构及高架桥各项施工安全条件。

4.1.6 对排查出的问题，应列出安全和质量问题（缺陷）隐患清单，并依据相关标准规范，制定可靠的整改方案，及时采取有效措施消除隐患。

4.2 风险管控

4.2.1 严格把好材料、设备等进场质量安全关。严禁将存在安全隐患的设备用于施工中，严禁将不合格的材料用到工程上。

4.2.2 加强工程质量管理，坚决杜绝盲目抢工期，遏制质量安全事故发生。确需调整工期的，应经过专家论证，确保施工安全。

4.2.3 加强分部分项工程质量管理，严禁将不合格工程当

作合格工程后进入下道工序施工。城市轨道交通工程关键节点施工前应落实条件核查制度，提高风险预防控制能力。

5.1 应急准备

组建应急队伍，配齐配足应急物资，并接受当地卫生健康、疾控等部门专业培训，制定疫情防控应急预案。

5.2 应急处置

5.2.1 发生涉疫情况，应第一时间向有关部门报告、第一时间启动应急预案、第一时间采取停工措施并封闭现场。

5.2.2 按照应急预案和相关规定进行先期处置，安排涉疫人员至隔离观察区域，与现场其他人员进行隔离，并安排专人负责卫生健康、疾控等部门防控专业人员的进场引导工作，保障急救通道畅通。

5.2.3 积极配合卫生健康、疾控等部门做好流行病学调查、医学观察，对现场进行全面消杀。

5.2.4 根据属地要求，及时、全面、准确向有关部门报送疫情防控信息。

6.1 加强对复工复产期间的疫情防控和工程质量安全的监督检查，对发现的疫情防控不到位、施工安全隐患和工程质量问题，严格跟踪督促相关责任单位和责任人整改到位。

6.2 对监督检查中发现复工条件达不到要求、履职不到位，造成疫情蔓延扩散或工程质量安全事故的，应实施停工整改，并依法追究有关单位、人员的责任。

7.1 对因疫情不可抗力导致工期延误，施工单位可根据实际情况依法与建设单位协商，合理顺延合同工期。停工期间或工

期延误增加的费用，发承包双方按照有关规定协商处理。

7.2因疫情防控发生的防疫费用，可计入工程造价。因疫情造成的人工、建材价格上涨等成本，发承包双方应加强协商沟通，按照合同约定的调价方法调整合同价款。

7.3严禁政府和国有投资工程以各种方式要求施工单位带资承包。建设单位应按照合同约定按时足额支付工程款，不得形成新的拖欠。

7.4政府和国有投资工程不得以审计机关的审计结论作为工程结算依据，建设单位不得以未完成决算审计为由，拒绝或拖延办理工程结算和工程款支付。

7.5严格执行工程建设领域保证金相关规定，保证金到期应当及时予以返还，未按规定或合同约定返还保证金的，保证金收取方应向企业支付逾期返还违约金。疫情防控期间新开工的工程项目，可暂不收取农民工工资保证金；投标保证金、工程质量保证金等其他保证金，可结合当地实际情况采用银行保函或缓缴等方式。

7.6地方各级住房和城乡建设主管部门及有关部门要积极研究、主动作为，加强对复工复产保障政策的解读、细化和落实，向企业宣传好、解释好、落实好政策，支持企业依法享受税收、成本、金融、保险等优惠政策，打通政策落地“最后一公里”。对材料、设备等供应短缺，影响工程复工复产的，应会同有关部门积极协调解决，真正让企业得到实惠、受到激励，更加坚定复工复产信心。