

民营企业与员工的劳动合同协议如何写(通用5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

民营企业与员工的劳动合同协议如何写篇一

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，以明确双方权利、义务，

并共同遵守执行。

一、合同期限

(一) 本合同期限不得超过_____年。

(二) 本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)

(三) 本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工_____等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____。

2、乙方的工资标准：_____元/月（或_____元/时）。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____ %赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、_____待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤_____的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤_____有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤_____有关规定，一次性计发相应的残废_____待遇。

（三）发给一次性各项工伤_____费后，甲乙双方工伤_____关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤_____基金手续。

六、_____

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过_____年，如乙方属本市农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

民营企业与员工的劳动合同协议如何写篇二

劳动合同性质：_____

甲方名称：_____

乙方姓名：_____

用工形式：_____

鉴证编号：_____

编号：_____

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为_____工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作_____（岗位）。劳动合同期限为_____年（月），从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项

第四条 合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前_____天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)_____

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

合同签证_____

签证部门(盖章)_____

民营企业与员工的劳动合同协议如何写篇三

邮政编码: _____

法定代表人或主要负责人: _____

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同(以下简称合同),确定劳动关系。

一、合同类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

a 固定期限，自_____年_____月_____日起
至_____年月_____日止，共_____年(_____个月)。

b 无固定期限，自_____年_____月_____日起至
本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c 以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日
起至_____年月_____日止，共_____个月，试用期
工资为：_____。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方从事_____工作，具体任务或职责
是：_____：

(二)乙方的工作地点为

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按
量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼
职。

三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度(_____)。

a 标准工时制。

b 不定时工时制。

c 综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式()。

a 计时形式：乙方的月工资为：_____。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

b 计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c 其他工资形式：_____。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

民营企业与员工的劳动合同协议如何写篇四

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过_____年。

（二）本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。（其中
头_____天为试用期）

(三) 本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____。

2、乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)。

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额_____ %赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过_____年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务。
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）经济补偿金按国家和_____市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决。协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

民营企业与员工的劳动合同协议如何写篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间

第五条乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为___元月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

计时工资。由以下几部分组成：其标准分别为____年____月____日。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为___元。

其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

六、社会保险和福利待遇

第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育

保险费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十一条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十二条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度, 完成劳动任务, 提高职业技能, 执行劳动安全卫生规程, 遵守劳动纪律和职业道德。

第十三条乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位规章制度, 给予相应的行政处理, 行政处分、经济处罚等, 直至解除劳动合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第十五条乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间, 被证明不符录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

第十六条下列情形之一, 甲方可以解除本合同, 但应提前三十日以书面方式通知乙方;

- 2、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能

胜任工作的；

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

九、经济补偿与赔偿

第十八条甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

第十九条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用；

十、竞业限制

第二十条与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

十一、双方约定的其他事项

第二十一条

十二、劳动争议处理

第二十二条因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位

劳动争议调解委员申请调节;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁,应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第二十三条甲乙双方订立的其他补充协议,与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜,双方可另协商解决,与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。第二十五条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

第二十六条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址,如一下地址发生变化,乙方应书面告知甲方。

甲方: 乙方:

法定代表人:

主要负责人: