

医疗机构劳动合同 员工劳动合同书(实用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医疗机构劳动合同篇一

甲方：(以下称“甲方”)

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：_____ (以下称“乙方”)

身份证号码：

联系方式：_____ (固定电话) _____ (移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等资源协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自____年____月____日起至____年____月____日止，共计____个月。

第二条本合同试用期自____年____月____日起至____

年____月____日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，乙方的工作地点为。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，可对乙方岗位、工作内容和工作地点进行调整，乙方应服从甲方的调整。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，以相关岗位调整通知书作为本合同附件。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位以及经济效益状况，确定

乙方的工资水平。

第十一条甲方支付给乙方的试用期月工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行。

第十二条甲方有权根据乙方工作岗位的变更，依照依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条甲方于每月15日以银行转账形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节假日期满后发放。

第十四条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十五条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条乙方患病或非因工负伤，其医疗期的病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的规章制度执行。

第十七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十九条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十一条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，除本合同第六条外，可以遵循平等自愿、协调一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十二条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。
- 3、严重违反甲方的规章制度；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

第二十五条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十六条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或撤销的；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同订立或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第二十八条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄漏给第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反公司规章制度，按公司规章制度的相关规定处理，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。

第二十九条双方需要约定的其他事项

九、违反劳动合同的责任

第三十条乙方未提前30天向甲方提出书面解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理解除合同的相关手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承当相应的赔偿责任。

第三十一条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、补贴等(包括当不限于此)中做相应的扣除，不能扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其他任何款项；

5、无力赔偿的，依法追究赔偿责任。

十、劳动争议处理

第三十三条在签订本合同之时，由于乙方与其他单位存在劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立即解除劳动合同，并由乙方承担全部责任。由此造成损失的乙方还必须负责赔偿(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，乙方可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十一、其他规定

第三十五条乙方在此确认悉知甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及后续修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方具有同等法律效力。

第三十六条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应三天内书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址送达给乙方的文件，视为已送达。

第三十七条本合同未尽事宜，按照法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十八条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，应执行新的法律、法规。

第三十九条下列规章制度作为本合同附件，与本合同具有相同的法律效力；

第四十条本合同自_____起生效。

第四十一条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

医疗机构劳动合同篇二

甲方(用人单位)：

单位名称

经济性质

法定代表人或委托代理人

地址

联系电话

传真

乙方(劳动者)：

姓名

性别

出生年月

身份证号码

居住地址

家庭地址

联系方式

(固话) (移动电话)

紧急联系人

联系电话

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自年月日起至年月日止，共个月。

(二) 无固定期限，自年月日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至年月日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为个月，自年月日起至年月日止，试用期工资为元/月(rmb)□

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证,健康证明,当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责,按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许,乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现,经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作,乙方的工作岗位调整后,其劳动报酬作相应调整。

第四条工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定:

(一)标准工时工作制。

(二)综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙

方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资, 工资于每月日前发放。

(二) 乙方合同期内的标准工资为元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准: 每天为元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制, 乙方月工资为元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳个人所得税, 个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要, 按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二) 甲方根据有关法律, 建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度, 加强对职业

病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五) 甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险, 保险金额为人民币元, 由甲方支付, 保险受益人为甲方. 一旦出险, 甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方, 按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条劳动纪律和规章制度

(一) 甲方依法建立和完善各项规章制度, 甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方, 乙方应严格遵守。

(二) 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德, 维护甲方的声誉和利益。

(三) 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动, 并保守甲方的商业秘密和知识产权, 不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四) 乙方违反劳动纪律和规章制度的, 工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚, 直至通知解除本合同。

(五) 乙方如要公休: 1、必须提前月(天)上报甲方, 由甲方统一安排后通知船长, 由船长通知公休船员; 2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到, 证书由甲方统一管理; 3、乙方每次公休时间原则上定为二个月, 公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人) 4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的, 甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚, 直至通知解除本合同。

第九条违反劳动合同的责任

(一) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二) 乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条 劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一) 甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二) 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四) 按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条 当事人约定的其他内容

第十二条 劳动争议处理及其它

(一) 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会

申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

医疗机构劳动合同篇三

甲方： 乙方：

单位名称： 姓名：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 出生年月：

厂址： 家庭住址：

所属区：

根据《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和上海市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

1. 有固定期限合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）；乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期限劳动合同自 年 月 日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为 年（自一九 年 月 日至一九 年 月 日止）。

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《上海竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《上海竟成印刷厂职工下岗待聘的暂

行规定》办理。

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《上海竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退

休时，劳动合同自然终止。

4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

□□

□□

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人（签章）： （盖章或签名）

委托代理人（签章）：

合同签订日期： 合同签订日期：

年 月 日 年 月 日

鉴证单位：

鉴证日期：

签订本劳动合同必须用钢笔书写，不得使用园珠笔。

医疗机构劳动合同篇四

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，签订本《劳动合同书》，共同执行本合同所列的各项条款。

一、试用期：

期限为三个月。在试用期内，乙方如在报到后工作时间不满三个月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照百分之六十的标准发放报酬。在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

试用期期限自____年____月____日至____年____月____日止

二、合同期限：自____年____月____日至____年____月____日止

三、工作内容：乙方同意甲方先期安排到甲方指定的用工单位工作，并服从用工单位的工作安排。如甲方及用工单位因工作需要变动乙方工作岗位时，乙方应当服从甲方及用工单位的安排。

四、工作时间：依据用工单位的合法工时制度实行。

五、劳动报酬：乙方按月完成用工单位基本任务的，每月____日发放工资，(遇节假日往后退移)底薪为人民币____元，多余工资为补贴费用(如加班则按国家规定支付加班费)，

转正后的工资底薪调整为人民币元，国家规定有变化的则按国家有关政策作相应调整。按国家规定需缴个人所得税的，由甲方或用工单位从乙方工资中代扣代缴。

六、保险福利待遇：

2、乙方在用工单位工作期间，享有用工单位工种相同的劳动保护用品，并按用工单位的规定穿戴使用。

3、乙方如在生产经营中发生工伤事故，在分清事故性质及责任后，由用工单位与乙方协商解决并按市有关规定处理。

七、劳动保护和劳动条件：甲方负责落实由用工单位为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的劳动条件，保障乙方在人体不受危害的环境条件下从事工作，并实行国家规定的工时制度。安排乙方加班的，按照国家有关规定向其支付加班费(计件或同工同酬的不另外支付加班费)。

八、劳动纪律：

1、乙方应自觉遵守国家法律、法规和甲方及用工单位依法制订的各项规章制度、安全生产操作规程。保守用工单位的商业机密，如有违纪行为，甲方将会同用工单位根据具体情况，按有关规定给予相应的处分或解除劳动合同或移交法院。

2、乙方应服从用工单位的日常管理，参加甲方或用工单位安排的相关业务培训，按质按量完成任务。

九、劳动合同的终止、续订、变更和解除：

1、合同期满即终止。

2、根据用工单位的需要，经甲、乙双方协商同意，可续订劳动合同。

3、在合同期限内，因客观情况发生变化，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商，可以变更劳动合同的有关内容，并办理变更手续。

4、乙方符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反甲方或用工单位的劳动纪律和规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方或用工单位造成经济损失或名誉损害的；

(3) 乙方不服从甲方及用工单位正常的工作安排、管理、调动的；

(4) 乙方被拘留、追究刑事责任或者劳动教养等的；

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(7) 由于客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、甲方符合下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方或用工单位未按约定支付劳动报酬的；

(3) 甲方或用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(4) 甲方或用工单位未提供必要劳动条件或劳动保护；

(5) 法律、行政法规规定的乙方可以解除本合同的其他情形；

十、双方协商约定的其他事项：

1、在劳动合同期内，乙方无过错，甲方如与乙方解除劳动合同的，应按规定提前三十日以书面形式通知乙方解除劳动合同；乙方辞职，如未能提前三十日以书面形式通知甲方的，则视作自动离职。

3、女性外来务工人员，必须按上海市外来流动人口计划生育管理办法规定办理相关手续，禁止无计划生育，违者造成的后果(包括政府作出的经济处罚等)全部由个人承担，与劳务输出及劳务使用单位无关。

十一、违约责任：任何一方违反本合同给对方造成经济损失或名誉损害的，根据其后果和责任大小，由责任方负责赔偿对方的直接经济损失。乙方因违反甲方和用工单位依法制定的规章制度而造成经济损失时，甲方可按规定给予追究(包括经济赔偿)。

十二、劳动争议：甲方或乙方发生劳动争议，争议一方或双方可在发生争议之日起六十日内向甲方所在地区的劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁。

十三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。本合同各项条款如同国家法律、法规和政策不一致的，以法律、法规和政策为准。国家有新规定的，按新规定执行。

十四、本合同一式两份，甲方、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

十五、本合同所携附件与本合同具有同等法律效应。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

医疗机构劳动合同篇五

乙方: _____

__集团有限责任公司因工作需要, 聘用__为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则, 订立劳动合同, 确定劳动关系, 明确双方的权利、义务, 并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自____年____月____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定, 合同有效期限____年, 至____年____月____日止。

二、工作任务

乙方工作岗位: ____; 工作地点: ____, 提供食宿。乙方完成甲方正常安排的工作任务。甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资_____元, 甲方次月_____日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内, 甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社

会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字。有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动

争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的,可向甲方所在地的
人民法院起诉。

十、在合同期内,如本合同的条款与《劳动法》、《民法典》
不符,双方按《劳动法》、《民法典》执行。

甲方: _____ 乙方: _____

法定代表人: _____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点: _____ 签订地点: _____