

# 最新劳动劳务合同 劳务派遣劳动合同 书(实用9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 劳动劳务合同篇一

用人单位名称：

用人单位住所：

法定代表人或负责人：

乙方：劳动者

姓名： 性别： 出生年月： 身份证号：

联系方式：

户籍所在地：

实际居住地：

甲，乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

1、本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同，约定合同期自年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作地点和工作内容

1、甲方派遣乙方的用工单位名称

2、乙方同意根据工作需要，被派遣从事(工种)工作。

3、乙方的工作地点：

4、乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

5、乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

6、甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲、乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a.用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息 天。

b.用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间为小时。

2、用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工

作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

3、用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

4、甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

5、甲方经过与用工单位协商，同意给予乙方以下福利待遇：

1)、用工单位给予乙方与本单位同等职位员工相同的节假日福利待遇。

2)、用工单位为乙方办理签证以及海外人身意外险，以及其他一切必要的手续，并承担由此产生的一切相关费用。

3)、用工单位为乙方提供往返海外工作现场和乙方国内居住地所在机场的交通费用，用工单位负责为乙方安排在海外工作现场期间的食宿，并承担相关费用。

5)、用工单位为乙方提供每月200元的通讯补贴，以当地币发放。

6)、乙方每工作满12个月，享有1次带薪休假，每次30天(含路途)，用工单位承担休假期间乙方往返海外工作现场与乙方国内居住地所在机场的飞机票，以及机场到居住地的火车硬座和大巴交通费用。休假期间按正常工作时间的60%发放工资。如因用工单位或甲方原因不能休假或休假时间不足的，每延期一个月，在正常年休假时间之外额外给予3天的年休假，延期时间在一个月之内的，不给予额外年休假。

#### 四、劳动报酬

1、甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、甲方承诺每月日为发薪日，月工资

3、按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

4、合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于武汉市最低工资标准支付乙方报酬。

## 五、社会保险

1、双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护，劳动条件和职业病危害防护

1、甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

## 七、甲乙双方约定的其他内容

## 八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

## 九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

2、本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规

定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动劳务合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月\_\_\_日\_\_\_日发放上

月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于\_\_\_\_月\_\_\_\_日 时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_



乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动劳务合同篇三

用人单位(甲方)地址及编码：职工(乙方)身份证号码：住址及编码：甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为\_天，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)\_ .

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过 小时，平均每周不超过 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可

安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 小时，每月累计不得超过 小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第

(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

#### 四、甲乙双方的责任和义务

(1)甲方责任和义务：

1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

(2)乙方责任和义务：

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月；

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

## 五、劳动报酬

### (一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(二)甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

# 劳动劳务合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_

经营

第二条乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始。

### 三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第七条乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

### 四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

### 五、劳动报酬

第十条甲方每月\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方  
按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案

和 社会 保 险 关 系 转 移 手 续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

## 劳动劳务合同篇五

模板甲 方：乙 方：签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
日\_\_\_市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址  
经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码  
或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时  
间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日家庭住址编码在京居住地址编码  
户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始。

三、工作内容和工作地点



第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到 工作标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

#### 五、劳动报酬

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照\_\_\_\_市最低工资标准支付乙方报酬。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方

劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的,按有关规定执行。

## 劳动劳务合同篇六

甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人: 注册地址: 经营地址: 乙方姓名: 性别: 居民身份证号码: 或者其他有效证件名称: 证件号码: 在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址: 编码: 在临居住地址: 编码: 户口所在地: 省(市) 区(县) 街道(乡镇) 签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订劳动合同,并承诺共同遵守:

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共 个月。

(三)乙方应在年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。注:《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止,规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说,劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了,该约定也无效。规定到岗时间的理由在于:

《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准), 劳动者签订合同后一直不到岗, 企业不能随便解除合同, 法律风险和成本很高, 应约定到岗时间, 以便后面约定本合同的自动失效。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要, 乙方同意从事岗位工作, 根据甲方的工作需要, 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。注: 工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要, 劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款, 不再写入合同。原因在于: 调整工作岗位属于变更合同行为, 按照《劳动合同法》规定, 变更需采用书面形式, 因此, 此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权, 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的, 工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注: 工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

## 第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的

最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

## 第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

### (3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

## 劳动劳务合同篇七

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_地  
址：\_\_\_\_\_法定代表人



(委托代理人)：\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名：  
\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年

龄：\_\_\_\_\_民  
族：\_\_\_\_\_文化程  
度：\_\_\_\_\_籍  
贯：\_\_\_\_\_现住  
址：\_\_\_\_\_居民身份证号  
码：\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国

劳动法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年。其中试用  
期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
止，为\_\_\_\_\_月。

第二条 生产(工作)任务甲方根据生产(工作)需要，安排  
乙方从事\_\_\_\_\_工作，在\_\_\_\_\_岗位，  
为\_\_\_\_\_工种。乙方必须完成的生产(工作)质量、数  
量标准为：\_\_\_\_\_。

第三条 生产(工作)条件甲方应根据国家有关劳动安全卫生  
的法规、标准，提供劳动保护设施：\_\_\_\_\_。  
乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作  
价卖给乙方。

第四条 劳动纪律甲方应根据有关规定制定各项规章、制度，  
具体内容：\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守国家  
法律、法规以及厂规、厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间及劳动报酬

1. 乙方每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。如双方同  
意延长工作时间的，按加点给予报酬，加点费为每小

时\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在试用期内的工资标准：\_\_\_\_\_。

3. 试用期满考核合格的，按国家和地方有关规定定级。工资标准：\_\_\_\_\_。

## 第六条 保险福利待遇

1. 乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从\_\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同，具体标准为\_\_\_\_\_。

2. 乙方享受的节假日，婚、丧假，探亲假，女职工产假，与甲方从\_\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从\_\_\_\_\_镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由企业发给相当于本人标准工资3个月至6个月的医疗补助费。

4. 乙方因病或非因工死亡，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

5. 乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原标准工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列方法发给乙方因工致残抚恤：

(3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费\_\_\_\_\_元。

6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

7. 甲方按规定的时间和标准为乙方缴纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为\_\_\_\_镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。

8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。

9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于

### 第七条第2款第

(3) 项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年按\_\_\_\_\_年计算）发给1个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

### 第七条 本合同的变更、终止、解除和续订

1. 下列情况，甲方双方可以变更本合同：

(2) 甲乙双方协商同意，而且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(3) 患病或非因工负伤、医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

(4) 甲方宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的；

(5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同。

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 企业不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规，损害工人合法权益的；

(3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费\_\_\_\_\_元。

6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_元。

7. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为\_\_\_\_镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。

8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。

9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于

第七条第2款第

(3) 项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_年按\_\_\_\_\_年计算）发给一个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

## 第八条 双方认为需要的约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自付。甲方发给乙方住房补贴\_\_\_\_\_元。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_情况，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及\_\_\_\_\_情况，乙方可以解除劳动合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格，以及\_\_\_\_\_情况，甲方可以解除合同。

5. 其他约定事项\_\_\_\_\_。

第九条 违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金xx元，赔偿金xx元。

第十条 劳动争议处理因本合同发生的劳动争议，应在争议发生\_\_\_\_日内向本企业劳动争议调解委员会申请（因开除、辞退、辞职、自动离职发生的争议可直接申请仲裁向法院起诉）调解，调解无效，甲乙双方协商选择：

1. 按企业处理劳动争议有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家法律、法规、规章、政策执行。

## 劳动劳务合同篇八

甲方(用人单位)名称：法定代表人(或主要负责人)乙方(劳动者)姓名：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求乙方从事工作，工作地点在四川成都。乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

### 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

#### 第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣

缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙



方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成合同的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条

第九款情形之一的，甲方不得依据本条

第六款

第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

## 第十条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

## 劳动劳务合同篇九

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_单位住所：\_\_\_\_\_法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_甲乙双方在平等自愿基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

### 第三条、工作内容：

1、乙方工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方工作岗位和工种。。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方岗位并按调整后岗位确定一方薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作，甲方按国家规定标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开事项，否则造成甲方损失，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损

失，乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第十条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责工作事项以及甲方交付乙方使用财物与甲方指定工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生争议，双方本着合理合法、互谅互让原则协商处理；协商不成，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。