

最新劳务劳动合同的规定 劳务劳动合同(通用10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳务劳动合同的规定篇一

合同编号：

劳动合同

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

住址：

联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一) 合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同双方同意合同期为____年，即从____年____月____日起至从____年____月____日止；其中，从____年____月____日起至从____年____月____日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

- 1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
- 2、乙方在____年____月____日前未能完备所规定的手续的；
- 3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
- 5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
- 6、乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，在____部门，担任管理人员生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：“位说明书”及临时指派的辅助性工作。

(二) 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修

订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方执行第_____种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息____日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、劳动报酬

(一) 甲乙双方协商，确定按下列第种工资形式执行。

1、计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币__元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正

常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

（二）加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三）甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四）甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五）对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三）甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究弄事责任的；

4、乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

5、在试用期被证明不录用条件的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前___日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、因防止污染搬迁的；

5、其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧

失劳动能力的；

3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动民法典》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满；

2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

4、用人单位被依法宣告破产的；

5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起___日内向___市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认：甲方的送达地址为收件人为：；乙方的送达地址为：收件人为：固定联系电话为：。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十一、当事人约定的其他内容

(一) 双方当事人经协商一致同意增加以下条款，
即_____。

十二、其他

(一) 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职位说明书》、《考勤管理规定》、《薪酬管理规定》、《奖惩管理规定》、《招聘、录用及入离职管理规定》、《b管理制度》、《培训管理规定》、《职位管理规定》、《计算机管理规定》等制度作为本合同的附件。

(二) 甲方在本合同签订过程中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方在本合同签订过程中，已充分知悉相关情况。

(三) 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

(四) 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方： 乙方： 授权代表：

年月日 年月日

劳务劳动合同的规定篇二

住所地：上海市浦东新区川周公路2806号

法定代表人：栗海生

乙方：性别： 年龄： 身份证号码：

紧急联系人： 联系电话：

户口地址（包括所在区、街道、镇）：

有效联系地址：上海市浦东新区秀沿路3668号

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定及甲方与昌硕科技（上海）有限公司签订之劳务派遣协议规定，签订本《劳动合同书》以资遵循。

劳务劳动合同的规定篇三

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

劳务劳动合同的规定篇四

甲方：_____ (聘方)

乙方：_____ (受聘方)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘方乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是_____律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条甲方在本合同有效期内，可行使以下权利

(一)为乙方安排工作，分配任务。

(二)监督检查乙方工作情况。

(三)在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励。对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

(四)确定或调整乙方的工资和福利待遇。

第四条甲方须履行的义务：

(一)使乙方及时获取劳动报酬。

(二)使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇。

(三)为乙方履行职务提供一定的工作条件。

(四)依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

(五)为乙方更新知识，进修深造提供便利和创造条件。

第五条乙方的权利和义务在本合同有效期内，乙方有以下权利：

(一)依法履行律师职务。

(二)获取劳动报酬。

(三)对事务所的管理工作提出建议和批评。

(四)依事务所规定的条件申请加入合作律师。

(五)辞职(须提前三个月提出书面申请)

乙方须履行的义务：

(一)遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排。

(二)在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

(三)不得从事有损于事务所声誉的活动。

(四)不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第六条劳动报酬和福利待遇：乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的《劳动工资和福利待遇管理办法》执行。

第七条合同的变更和解除在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

(一)应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时。

(二)应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德。

(三)应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格。

(四)应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。在下列情况下，合同自行解除：

(一)应聘律师应征入伍，出国定居或留学。

(二)应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月。

(三)无故不上班工作满一个月。

(四)经批准成为事务所合作律师。

(五)事务所自行撤销或破产。在下列情况下，合同可以变更：

(一)双方协商之。

(二)因国家政策法令发生变化时。

第八条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第九条合同期限本合同有效期为_____年，从合同签字生效之日起至_____年___月___日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第十条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十一条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

主任(签字)_____

劳务劳动合同的规定篇五

__ (以下简称甲方)系中合资经营企业,现聘用_____先生女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工,于_____年____月____日签订本合同。

第一条乙方工作部门_____, 职位(工种): _____

第二条试用期乙方被录用后,须经过__个月的试用期。在试用期内,任何一方均有权提出终止合同,但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同,须付给乙方半个月以上的平均实得工资,作为辞退补偿金。如乙方提出终止合同,须付给甲方合同规定的违约赔偿金。试用期满时,若双方无异议,本合同即正式生效,乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作,乙方须服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内,按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训在乙方被聘用期间,甲方负责对乙方进行企业文化、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间乙方每周工作不超过六天,每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点,甲方应

为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的'标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险、福利待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等国家法定的有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。甲方为乙方提供住房，为乙方首付，乙方与甲方签约_____年，如在合同期间，乙方单方解约，甲方有权收回住房。乙方必须支付_____年总收入的20%，作为对甲方的补偿。

第九条劳动保护甲方根据生产和工作的39;需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条工作纪律和技术保密要求乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理；乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。乙方离开用人单位_____年内，不得使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

第十一条奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工日常规范》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开

除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为__年，于__年__月__日到期。

第十三条本公司《职工日常规范》（略）为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

劳务劳动合同的规定篇六

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日起至____年____月____日止。

劳务劳动合同的规定篇七

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

用人单位(公章):_____

劳动者(签名):_____

法定代表人(签章):_____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳务劳动合同的规定篇八

在劳动合同关系中，劳动力的支配权，归掌握生产资料的用人单位行使，双方形成管理与被管理者的隶属关系；在劳务合同关系中则由劳务提供方自行组织和指挥劳动过程。

只要是双方自愿签署的劳务合同，那么在签字生效后对合同的双方当事人就具有的约束力，此时需要按照劳务合同中的约定履行合同。如果发生了违约行为的话，则根据劳务合同的约定进行处理。

劳务劳动合同的规定篇九

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月____日为发薪日，月工资____元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

劳务劳动合同的规定篇十

第三十二条甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____