

最新聘用员工合同书(优质8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

聘用员工合同书篇一

甲方(项目组长)：

乙方(被聘用者)：

根据《西安石油大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人□xx□48号)的有关规定,甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议.

一,本协议自 年 月 日起至 年 月 日止.

二,甲方安排乙方在 项目中

承担 的任务 .

三,甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元.

四,聘用期内,乙方应服从甲方的管理,遵守学校规章制度,认真履行甲方为其安排的工作任务.对含易燃,易爆,高温,高压,强电流,化学腐蚀,放射性等危险性内容,可能造成损害的科研项目,甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益,具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明,乙方享受社会保险后,排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害,后果由乙方自己或第三方承担.

五, 本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时, 随即终止. 双方在征得对方同意的条件下, 可以续订协议. 续订须重新签订协议书, 一方不同意续订的, 另一方不得强迫.

六, 本协议在下列条件下可以解除.

1, 甲乙双方协商一致.

2, 乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议.

(1) 被证明不符合聘用条件的;

(2) 严重违反甲方的规章制度的;

(3) 严重失职, 徇私舞弊, 对甲方造成重大损失的;

(4) 被依法追究刑事责任的;

(5) 应当解除聘用协议的其他情形.

4, 乙方如有正当理由可以解除本协议, 但应提前三十日以书面形式通知甲方. 在下列情况下, 乙方可以随时通知甲方解除本协议.

(1) 甲方以暴力, 威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2) 甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的.

七, 双方需约定的事项.

1, 劳动安全约定: ;

2, 保密约定: ;

3, 其它：；

八, 甲乙双方应严格遵守本协议. 任何一方违反本协议规定, 应承担违约责任, 付给对方违约金 元. 给对方造成经济损失的, 应根据后果和责任大小予以赔偿. 九, 甲乙双方因执行本协议发生争议, 应本着友好协商的原则解决, 协商未果的可申请调解, 调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁, 也可直接申请仲裁, 对裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼.

十一, 本协议自签订之日起生效, 一式五份, 甲方四份, 乙方一份.

甲方(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

甲方:

地址:

乙方: 姓名: 性别: 出生年月:

居民身份证号码: 籍贯:

根据《中华人民共和国劳动法》规定: 甲乙双方在平等协商的基础上, 自愿签订本合同, 双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条: 本合同期限五年(自 年 月 日至 年__月__日)。

二、工作岗位

第二条: 甲方安排乙方在 部门 岗位工作, 以后可根据工作需要或本人能力, 可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，

工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

《聘用员工合同协议书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的.劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟

和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲 方：

乙 方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 年。自

年 月 日至 年 月 日止。

二、工作条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

（一）、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资500元

2、绩效考核内容

(1) 按本人每天销售额的1%提取绩效奖金。(以每天交-班时所缴营业现金为准,若节假日未休则照常提取。)

(2) 按本人每月销售相关保健食品的累计数量提取各个品种1—3元的绩效奖金。(各品种目录及标准见附表、若节假日未休则照常提取)

(3) 设立利润率绩效考核100元。(鼓励做到用药效果和利润率的双赢)

(4) 设立库存数量准确率、店面卫生合格率绩效考核100元。(当药品库存出现问题时将按等额现金从相关工资中扣除;鼓励做好相关品种的抽检工作,发现问题及时汇报解决。)

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制,正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况,特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况,为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则,做好安全防范措施,若途中发生

意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方违约金1500元。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

聘用员工合同书篇二

甲方：

乙方：

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(盖章):

日期:

年 月 日

日期:

年 月 日

聘用员工合同书篇三

甲方:

乙方:

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守:

第一条 对方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为:

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条 乙方除正常的工作时间外，甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予以配合。

第五条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第六条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇为每月一一元，保险为每月一一元。

第七条 乙方每月工资、保险由甲方于每月30日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前一日或数日发放。

第八条 甲方因工作需要或乙方不能胜任甲方的工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

第九条 乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方；离职时，乙方须办理相关手续，做好交接工作，且甲方不予增发1个月的工资。

第十条 本合同有效期至(国家无线电)工程移交给甲方使用，项目部撤离时，合同自动终止。

第十一条 甲乙双方就履行本合同所发生的一切争议，同意以当地劳动局为第一仲裁机关。

甲方(单位名称):

签约代表人:

职称:

乙方(姓名):

身份证号码:

户口所在地地址:

联系方式:

聘用员工合同书篇四

甲方：姓名：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

电话： 可授课年级与学科：

现住址：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1. 甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师. 乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2. 乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(身份证、学历证等复印件)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3. 乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4. 课时辅导费标准： 元/课时

6. 乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计算。

7. 乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8. 甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认

真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9. 乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10. 乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11. 乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12. 辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13. 乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14. 因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15. 乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同；

16. 协议自双方签定之日起生效，至 年 月 日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

年月 日

聘用员工合同书篇五

甲方名称：

乙方姓名：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限和工作内容

第一条本协议自年月日起至年月日止，期限为年（月），期满聘用关系自然终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和工作地点

第四条甲方实行自由作息工作制度，每天工作时间由至，每月4日休息时间，由乙方与甲方协商后支配休息日期。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、雇用报酬

甲乙双方约定，乙方的报酬=底薪+销售提成。

第五条乙方的'底薪为元/月，销售提成为元/单。

第六条甲方每月前，以货币形式支付给乙方。

四、保险待遇

第七条甲方所经营的网店是网络商店，不需要工商部门注册，根据国家相关法律法规，甲乙双方为雇佣关系，乙方可依照国家和地方有关规定自主参加社会保险，甲方不再另行为其参加。

第八条乙方在甲方聘用期间，发生医疗或工伤等情况，按国家法律规定的雇佣关系协商赔偿。双方因赔偿金额发生争议的，通过法院起诉处理。

五、纪律、奖惩

第九条乙方必须按照国家法律法规所规定来执行。

第十条乙方应遵守甲方制定的制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训。

第十一条乙方存在违法或违反甲方制度的，甲方可以解除本协议。

第十二条甲方有权根据制定的相关制度，对乙方功过表现给予奖惩。

六、协议的变更、解除、终止、续订

第十三条甲乙双方在任何情况下可以解除协议，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十四条本协议期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条乙方违反规定，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应给予赔偿。

第十六条因甲乙任何一方的过错造成协议不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

八、双方约定的其他事项

第十七条双方签订本协议后，乙方不得在聘用期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第十八条乙方对在聘用期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本协议，并认为有足够的理由被解聘。此种保密义务在本协议终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、劳动争议处理

第十九条本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本协议。若双方协商不成或者发生争议，应当依法向人民法院起诉。

第二十条本协议一式两份，双方签字盖章之日起生效甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本协议前，均应

事先仔细阅读，并详细了解本协议以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签名)

乙方：(签名)

20xx年xx月xx日

聘用员工合同书篇六

甲方(聘用方)：

乙方(受聘方)：

经甲方、乙双方协商，同意聘用乙方为____年____县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法权益，甲、乙双方在平等自愿的基础上，达成以下协议：

一、甲方聘用乙方，聘期为____年____月____日至____月____日。总计聘用____天，聘期内担任____培训班____课教师。

二、甲方有权根据教学计划、课程教学大纲及学校的教学规章制度对乙方的工作实施考核评价、检查和监督。

三、甲方及时向乙方提供开展实践指导工作的基本条件，如教材、实践指导大纲、程表、教案、授课(实践)计划、教学用具和学员花名册等。

四、乙方按要求完成授课及实践指导工作任务，甲方则按照____元/学时标准支付给乙方实践指导工作酬金，共____学时，合计____元，在培训结束后结算。此报酬含交通费、讲课费、电话费等。

五、乙方接受聘任后，一般不得中途提出辞聘，如因特殊原因提出辞聘的，需提前向甲方申请，经甲方同意后，方可解除聘约，其酬金按实际完成实践指导量结算。

六、本协议约定的聘任期满后，协议自行终止。

七、在聘期内，甲、乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需提前30日通知对方。

八、本协议一式三份，经甲、乙双方签章后生效，甲、乙双方各执一份，交一份农业农村局备案。

甲方(公章):乙方(签字):

签订日期: 年月日

聘用员工合同书篇七

_____卫生院聘用协议

聘用单位(甲方)_____

受聘人员(乙方)_____

卫生院制

填写说明

- 1、本协议一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份报县卫生局存档。
- 2、本聘用协议书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。
- 3、填写聘用协议书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，

涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本协议所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方(聘用单位)

名称：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____性别_____民族_____出生年月：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用协议，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、聘用协议期限：

本协议期限为__年自____年__月__日起，至____年__月__日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求(一)甲方聘用乙方在_____岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用协议的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

(二)本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本协议的相关内容。

(三)本协议确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘

用协议变更书》(附件一),以书面形式确定协议变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格,甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二),对本协议作出相应的变更。

七、聘用协议的解除

(一)甲乙双方经协商一致,可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本协议,但是应当提前30日以书面形式通知乙方:1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本协议解除后,甲方应当为乙方开具《解除聘用协议证明书》(附件三)。

八、聘用协议的终止(一)有下列情形之一的,本协议即行终止:1、本协议期限届满;2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;3、甲乙双方约定的协议终止条件出现的。(二)聘用协议终止后,甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四),并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

附件一：

聘用员工合同书篇八

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

因甲方公司发展需要，本着“以人为本、公平公正、诚实信用”的原则，甲、乙双方经友好协商，就甲方聘用乙方，将其招标师证登记于甲方相关事宜，达成如下协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方为技术顾问(不坐岗)，聘用期限为壹年，即年月日起至年月日止。

二、甲方权利与义务

- 1、合同期间，甲方有权使用乙方的招标师职业水平证书申报甲方公司的企业资质及年检。免费为乙方办理初始注册、增项注册、续期注册、变更注册、年检等相关手续。
- 2、合同期间，甲方负责乙方每年的继续教育费用，合同期间因相关资质审核需要乙方赴现场配合的，负责乙方差旅费。
- 3、甲方应根据本协议要求，按时支付乙方的聘用津贴。
- 4、甲方不得泄露乙方的相关信息，严禁外借乙方的证件、证书，不得参与招投标承接工程，否则由此出现的任何责任由甲方全部负责。

三、乙方权利与义务

- 1、乙方同意将招标师职业资格证书登记在甲方；
- 2、乙方应积极配合甲方办理登记手续，以便顺利登记成功。
- 3、聘期在建设行政主管部门的检查时，乙方负责给甲方提供职称证原件等证明材料，甲方在使用后，应在7个工作日内归还乙方。

四、聘用津贴及支付方式

- 1、经双方商定，甲方同意每年支付乙方元(人民币大写：圆整)顾问津贴(税后)。
- 2、双方签合同后甲方一次性支付乙方全部年度顾问津贴。

五、其它事项

- 1、聘用期满前一个月甲乙双方有意签订续聘合同，乙方应在同等条件优先续聘给甲方，具体条件由双方另行商议。无论甲方或乙方任何一方不再续聘，不续聘的一方应在期满前一个月通知对方。甲方应无条件为乙方办理转登记手续。如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方继续积极给予办理，直到乙方能转注为止，转注滞迟期间按本合同规定的工资标准按日由甲方一次性补偿乙方。乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续，甲方保证乙方资格证件的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。
- 2、履约期内未经甲方同意，不得转登记。乙方合同期满才可以转注。甲方应在合同期满前出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，并协助乙方办理转注的手续，归

还所有乙方证书、证件，并办理相关注销手续，不得推诿。

3、甲方应妥善保管乙方的招标师资格证书原件

4、若因甲方原因丢失或损毁执业资格证书、身份证、职称证书等，甲方应赔付乙方伍仟元整。

5、若因甲方原因被吊销资格证书，则赔付伍万元整。

6、若因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

7、不能注册或是合同期满本合同自动解除。甲乙双方应自觉履行本协议的各项条款，双方均不得将本协议转签于第三人。

六、未尽事宜，双方协商解决。

七、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份。此协议双方应妥善保管，如因协议丢失而引起的纠纷由丢失方承担。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 联系电话：

联系电话：

签订日期： 年月日