

基层社会治理六个方面 基层治理工作汇报材料(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

基层社会治理六个方面篇一

昨日，记者从白林社区了解到，为做好居民健康素养的'倡导，进一步提高社区公共卫生服务质量，为辖区居民营造舒适的生活环境，该社区组长、双联户户长、社区工作人员等60余人在辖区居民大院内开展了一次环保卫生清理大扫除，对社区卫生死角进行了彻底整治。

活动中，工作人员不怕脏、不怕累、个个奋力争先，积极清扫垃圾。此举改善了社区环境，带动社区居民增强了环境保洁意识，为共同创造洁净、舒适的生活环境开了一个好头。据了解，今后，社区还将继续深入开展环境卫生治理工作。

基层社会治理六个方面篇二

针对社区“一杂三多三乱”的现实问题□x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，下面是天涯涛源本站小编给大家带来的2022年全县党建引领基层治理试点社区工作汇报范文，希望大家喜欢。

在抓党建促基层治理能力提升专项行动中□x县积极探索移民社区规范化建设，以x社区为试点，探索实践“五心”工作法，着力**服务精准难、群众就业难等问题，推动移民社区治理全面提升。现将做法及成效汇报如下：

x社区是x县易地扶贫搬迁最大的集中安置社区之一，位于x县城x镇x村，共新建x栋x层式安置房□x年x月集中安置了来自全县x个乡镇x个自然村x户x人。社区党支部共有党员x名，支部成员x名。社区同时下设x个一级网格□x个党小组长。通过实施党建引领、弘扬正气、贴心服务、加强综治、拓展就业“五大举措”，实现了聚人心、鼓人心、暖人心、安人心、稳人心“五心工程”。探索出了具有地区特色的党建引领易地扶贫搬迁社区治理的“x实践”，构建了和谐共处、安居乐业的幸福家园。

(一) 强化组织建设，提升组织活力

如何将新的移民社区变成幸福家园，成为摆在x社区党支部面前一大新课题。针对社区“一杂三多三乱”的现实问题□x社区党支部问计于民，提出了“x”党建工作思路，即突出建强社区党组织一个“引领”，围绕搬迁群众“搬得出、稳得住、逐步能致富”后续发展一个“主题”，聚焦“精准服务居民、创建平安和谐社区、提升群众满意度”三个“目标”，着力抓好五大重点工作，逐步赢得社区居民“五个人心”。

一是“两委”换届选出好班子□x年x社区先行先试，在全县首家完成社区党支部换届工作，顺利实现“一肩挑”，新一届“两委”班子结构队伍全面提升，平均年龄x岁，大专以上学历占比x%□实现高学历年轻化，并构建了“社区党支部书记、支部委员、党小组组长、居民代表、住户”的“五位一体”社区组织架构。

二是加强党员队伍管理，对于在社区居住但组织关系尚未转接的党员建立社区党组织“五抓”、乡镇党委“四管”共管工作机制，通过抓思想建设、学习教育、组织生活、管理服务、作用发挥等方面，充分发挥党员队伍的先锋模范作用；搬迁村党组织班子成员实行原乡镇党委和移民社区党组织双重管理，日常工作考核以移民社区党组织为主，考核评分占比

应达年终责任制考核的x%以上，搬出村所属乡镇党委对干部任免、奖惩等事项听取移民社区党组织的意见。

三是创新“党建+”模式。创新“党建+微信”。搭建党员管理“微”平台，通过一对一的微信管理，建立流动党员电子台账，实现党员教育管理全覆盖。探索“党建+积分”。建立党员“五色”动态管理积分制度，按季度对党员实行“五色”流动牌考核管理，一季一考核，一季一排队；对全体居民实行积分奖励机制，通过设立“居民夜校”，居民参与学习答题、参与环境卫生整治、评比文明户等获得积分，切实**了居民存有“干与不干一个样、干多干少一个样”等懒散思想的难题。构建“党建+物业联盟”。围绕打造“红星”物业目标，党支部建立快速联动解决机制，居民代表和群众以网格对物业进行“星级化”评定，为**小区物业管理难探索出新路子。

(二)厚植清廉文化，弘扬清风正气

社区党支部积极弘扬社会主义核心价值观，通过通俗易懂的形式开展易地搬迁、后续帮扶政策宣传、法制德治教育，积极开展群众文化生活活动，制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，大力提倡婚事新办、丧事简办、余事不办，文明祭祀，提升乡风文明。

一是组织社区文艺爱好者，成立了文艺宣传队，通过说书、弹三弦、三句半、唱秧歌等寓教于乐的形式，用身边的事教育身边的人。

二是通过制定移风易俗居民公约，引导居民摒弃陈规陋习，移风易俗，通过建立报备机制、上门讲解机制和督促检查机制，大力推进了婚事新办、丧事简办、余事不办等文明新风。

三是开展各项群众文化生活活动，设立居民活动中心和图书室，坚持天天开放；开展宪法进社区、义诊进社区、重阳节主题活动、国庆文艺晚会及文明户表彰等活动，营造了其乐融

融、和谐而居的大家庭氛围，增强了居民邻里间的感情。

(三) 引导党员示范，凝聚服务合力

一是做好“调解员”。针对移民群众来自不同乡镇，恋乡情结重、生活习惯不同、矛盾纠纷突出等情况，社区党支部全面实行“敞开式一站式服务”，推行“窗口式”办公，全力推动群众合理诉求“最多访一次”，落实党员主动上门服务摸排风险机制，协调处理家庭邻里矛盾纠纷，潜在的风险及时得到化解。

二是做好“服务员”。做好结合在职党员进社区报到常态化开展志愿服务，持续深化“我为群众办实事”实践活动。抓社区党支部带头上门排查问题，组织党员定期或不定期摸排x余人次，积极组织社区志愿者服务团队上门为困难老人理发、做饭、打扫卫生，积极与物业公司、工队协调，妥善解决了漏水、供暖不畅等大小问题x余个。

三是做好“联络员”。组织社区干部、老党员、退休老干部化身“民情联络员”，架牢上下沟通“连心桥”，为了解民情、反映民意做服务。全面铺开了居民天然气管道进户工程，切实解决居民用电吃饭费用高的问题；针对社区内手机信号差，严重影响社区居民的正常通讯和日常生活问题，与通信公司沟通，安装通讯信号发射塔，解决了居民通讯问题；增加无线网安装端口，解决了居民上网难的问题。

(四) 构建治理网格，提升治理效能

针对社区楼栋及人员分布状况，全面实行网格化管理，对各种矛盾纠纷进行常态化拉网式排查和处理。两年来社区共接待居民来电来访x起，累计化解各类矛盾纠纷x件，解决群众诉求x条，协商议定社区重大事项x件，化解重大疑难问题x件，社区居民的获得感、幸福感、安全感与日俱增。

一是组建网格化管理队伍，构建“支部书记(网格长)一支部委员(专职网格员)一党小组组长、居委委员(兼职网格员)一居民代表(网格辅助员)一居民”的团队架构□x户x人全部纳入x个大网格□x个小网格□x个微网格，形成了“一张大网、网中划格、按格设岗、人在岗中行、事在岗中办”网格全覆盖模式。

二是畅通联系群众渠道，建立“人大代表联络站”，通过人大代表接访、入户走访、问卷调查、电话联系、查看微信群消息、智慧城庄平台等多种方式，线上线下加强对居民的教育培训，多渠道收集居民的“微梦想”、“微心愿”、“微诉求”。

三是多举措打造平安社区，加大巡逻防范的力度和密度，组织专职巡逻队伍、社区网格员、治安志愿者、楼栋长等人员开展平安守护行动，新建社区警务室x个，“雪亮工程”视频监控全覆盖，构筑全覆盖、无缝隙排查整治防控网络。

(五)突出党旗引领，实现“三个一批”

社区党支部结合群众生产、生活需求，扎实推进易地扶贫搬迁后续扶持工作。以“四个一批”为抓手，搭建就业平台，多渠道解决移民就业问题，健全完善了就业服务体系，建立就业服务动态跟踪机制，初步实现了搬迁户就业全覆盖，推动移民搬迁群众就近就业增收、为群众稳得住提供了可靠保障。

一是发展后续产业，家门口就业一批。围绕搬迁群众稳得住、能增收的目标，建设了x亩香菇□x亩的蔬菜大棚园区，引进x食品有限公司□x生物科技有限公司粽子包装车间□x县工艺品有限公司柳条编织车间□x服装加工车间、核桃去皮加工车间，可满足x余人就近就业。

二是搞好技能培训，劳务输出一批。主动联系镇域企业、合作社，召开就业对接和职业技能创业培训会，培训贫困劳动力x余人次，向周边企业和合作社输出劳动力x余人；联合县人社局举办了“人社政策进社区”活动和“惠民生、促就业、进社区”就业招聘活动□x余家用工单位和x余人达成用工意向；分类建立社区劳动力就业台账，全面掌握每个家庭就业需求和就业情况，有序输出劳动力x余人。

三是设置公益岗位，解决一批。用足用活光伏收益资金，合理设置公益性岗位保洁员、卫生监督员、矛盾排解员等x个，成立了由x人组成的卫生保洁员队伍、由x人组成的卫生监督员队伍，制定了保洁员、监督员管理制度，实行保洁员每日两出勤、两签到、监督员每日签到的常态化管理机制。四是土地流转，增收一批。合理利用搬迁村土地资源，在x□x□x等搬迁村，引进项目、流转农户土地x亩，流转村搬迁户人均增收土地流转费达x余元。

一是牢牢把握全市“先行区”定位，充分总结推广试点社区建设工作经验，充分发挥社区干部贴近群众的优势，以“一社区一品牌一特色”建立起党建品牌。

二是以人民为中心，在矛盾化解和维护稳定上下功夫，继续学习借鉴新时代“枫桥经验”，深化法治思维，搭建基层多元解纷快车道，充分发挥社区调解工作站的优势，运用“心治”促进基层群众“心安”，探索走出基层法治新路径。

三是持续践行社会主义核心价值观，在典型选树和氛围营造上下功夫，把文明创城同社区服务相结合，依托主题党日、传统节日策划、举办系列活动，拓展春节写送春联、端午包粽子、重阳节献礼等睦邻活动，满足社区居民的精神文化需求，营造健康向上的积极氛围，增强社区治理软实力，走出德治新路径。

四是持续将继续深化“我为群众办实事”实践，把居民需求作为第一任务，通过共建单位、志愿者等多方力量，开展“我为群众办实事、我为群众办实事、我为发展献良策”等活动，做好疫情防控、环境整治、“一老一小”服务工作，努力把x建设成为和谐有序、绿色文明、创新包容、共建共享的幸福家园。

社区党建引领基层治理工作汇报

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

一、党建引领，树立治理“主心骨”

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考核”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—

楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

社区党建引领基层治理工作汇报

各位领导、同志们：

这次党建主体沙龙活动安排在我社区，充分体现市委组织部对××党建引领基层治理工作的高度认可，我们倍感自豪。按照活动安排，首先由我汇报×区经验做法。

基层治理是国家治理、地方治理的微观基础。近年来，××区牢固树立以人民为中心的发展思想，从人民群众最关心最直接最现实的利益问题入手，把加强基层党的建设、巩固党的执政基础作为贯穿社会治理和基层建设的一条红线，着力以党建高质量助推基层治理高质量。特别是2020年以来，××区深入推进党建引领基层治理工作，通过抓好赋能、推动下沉、提质增效，切实把党的政治优势、组织优势、群众工作优势，转化为推动基层治理的实际效能，为全区实现高质量发展提供坚强保障。主要有三个方面好的做法：

一、全面赋能，构建高效治理体系

坚持“大治理”理念，以做强街道、做优社区、做实系统、做活治理为目标，通过系统赋能、街道赋能、智慧赋能来构建权责明晰、高效联动、上下贯通的治理指挥体系。

一是系统赋能**压力传导“上热下冷”问题。以提升组织力为重点，建立纵向到底、横向到边的组织体系和治理体系。纵向上，建立“四级联动”工作机制，进一步明确区、街道、社区、小区四级重点任务、保障措施和工作责任；横向上，推动组织、宣传、政法等部门联动，形成自治、德治、法治齐头并进，有机融合，以党建引领基层治理，以生动的“×实践”回应百姓期盼。

二是街道赋能**基层工作“看得见的管不了、管得了的看不见”问题。持续强化街道党组织领导核心作用，对街道赋权赋能，将重大决策、综合执法、文明创建等方面的征求意见权、征得同意权、考核督办权等下放给街道，实现街道职权

对等、财权事权匹配，推动街道党工委把工作重心转移到基层党组织建设、公共服务、公共管理和公共安全工作上。

三是智慧赋能**社区服务“最后一公里”问题。结合智慧社区建设，探索实施“互联网+社区”行动，让社会治理触角延伸到每栋楼宇、每户家庭；运用社区智能化平台、论坛、微博、微信等，引导社区居民参与公共事务，深化邻里互助，探索网络化社区治理和服务新模式；推动社区养老、社区医疗、社区物业设备设施的智能化改造升级，广泛吸纳社区社会组织、社区服务企业信息资源，实现社区公共服务、志愿者服务、便民利民服务等社区服务信息资源集成，构建设施智能、服务便捷、管理精细、环境宜居的“智慧社区”。

二、力量下沉，营造安心舒适公共环境

通过组织下沉、资源下沉、服务下沉，持续推动社会治理和服务重心向基层下移，为经济社会发展提供更好的公共环境。

一是推动组织下沉，把难题解决在居民家门口。针对物业管理薄弱、公共活动空间小、环境脏乱差、停车难、收费难等物业难题，××区坚持问题导向，把有效**物业问题作为检验各党工委(党组)抓党建工作成效的重要内容，通过**物业问题这个“小切口”来推动社会治理的“大变化”。推动成立物业行业党委，将物业企业培育成党组织联系群众的重要平台、服务群众的重要力量。以小区“党群协商议事会”为抓手，通过推动小区党支部书记和业委会主任“一肩挑”，切实抓好小区环境卫生、矛盾化解、停车管理等关键小事和民生实事，把小区党支部、物业服务企业党支部这些群众家门口的党组织锻造成最接“地气”的党组织，实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。

二是推动资源下沉，把活动开展到居民家门口。强化、运用“不忘初心牢记使命”主题教育成果，深入持续开展“机关基层手拉手、干部群众心连心”活动，推动区直机关党组

织、驻区单位党组织与小区党支部结对共建，积极引导各领域党员参与社区治理和服务，通过走访连心一批小区居民、签订一份共建协议、办好一个惠民项目、开展一次志愿服务。持续深化道德银行志愿者积分激励机制，把道德银行覆盖范围拓展到与居民日常生活息息相关的家庭教育、生活服务、医疗卫生等方面，引导各行业领域、各年龄段的志愿者参与到城市管理和社区治理中。

三是推动服务下沉，把关爱送到居民家门口。针对社区服务内容单一、阵地不达标的问题，×区将建设社区基础设施列为民心工程，通过高标准、高质量推进三级党群服务体系建设，实现“沉资源、强党建、聚民心”的目标。将×个党群服务设施项目列入重大项目工作部署，压茬推进；突出做好×精神和×“一五”首创精神传承和发扬，深入挖掘社区特有的工业文化内涵，提炼社区公共精神，实现“一社区一主题一特色”，让社区有颜值，更有气质；探索打造社区服务综合体，为居民提供从育幼到助老，涵盖社区医疗、社区教育、社区文化、社区养老等全方位持续性服务，让人民群众生活越来越便捷、日子越过越暖心，切实让辖区居民感受到“有一种幸福叫生活在×”。

三、提质增效，推动工作落地落实见效

加强制度建设，推动制度创新、强化制度执行，切实提升工作落实力、执行力、穿透力。

一是建立项目化推进机制。将全年各项工作目标细化量化，通过工作任务化、任务项目化、项目清单化、清单责任化、责任具体化，明确工作目标、具体措施、责任单位、责任人和完成时限，做到细化到载体、措施，量化到单位和人。

二是强化典型引领。尊重基层首创精神，开展党建引领基层治理示范点创建。注重挖掘、总结不同类型社区的先进典型、鲜活经验并进行推广宣传，同步依托广播电视、平面媒体、

互联网等全媒体手段加强引导带动。

三是完善考核机制。按照市委组织部《×市乡镇(街道)党(工)委书记抓党建工作×条措施》要求,把党建引领基层治理各项工作指标完成情况作为各街道党(工)委书记抓基层党建述职评议和工作实绩评定的重要内容,作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据,作为评价所在单位年度党建工作情况的重要依据。

下一步,×将继续贯彻落实市委党建工作指示精神,在创新实践中推动全市经济社会持续健康高质量发展,为全面建成小康社会提供坚强组织保证!

基层社会治理六个方面篇三

今年以来,我区大力推进党建引领城市社区基层治理,积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式,社区基层治理体系不断优化,基层治理能力显著提升。

将社区基层治理工作作为“书记工程”,第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长,相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办,社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下,同步发力,乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员,以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点,下好社区基层治理“先手棋”,建立“月度评比、年度考评”工作机制,由点及面,营造比学赶超的良好氛围,有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用,以“联合党委”为切入点,通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢,不断激发各方力量在基层治理中的内在活力,实现了“各自为政”向“互联互通”的转变,服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

基层社会治理六个方面篇四

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极

探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

一、党建引领，树立治理“主心骨”

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考评”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民主议政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

基层社会治理六个方面篇五

今年以来，我区大力推进党建引领城市社区基层治理，积极探索党建引领下的城市社区基层治理新模式，社区基层治理体系不断优化，基层治理能力显著提升。

一、党建引领，树立治理“主心骨”

将社区基层治理工作作为“书记工程”，第一时间成立了由区委书记为组长、分管处级领导为副组长，相关乡镇、部门主要负责人为成员的党建引领社区基层治理领导小组。“一把手”深入调研、专题研究、亲自督办，社区基层治理工作

得到了有序推进。以上率下，同步发力，乡镇党委精心组织、统筹谋划、积极动员，以xx社区□xx社区□xx社区□xx社区为重点，下好社区基层治理“先手棋”，建立“月度评比、年度考评”工作机制，由点及面，营造比学赶超的良好氛围，有效扩大社区基层治理覆盖面。社区党组织充分发挥在城市基层党建中的领导核心作用，以“联合党委”为切入点，通过凝聚思想共识、加强组织连接、增进互利共赢，不断激发各方力量在基层治理中的内在活力，实现了“各自为政”向“互联互通”的转变，服务群众的“供给侧”有了坚强保障。

二、多措并举，构筑治理“蓄能池”

于管理、便于服务”的原则，按照300~700户一个网格标准，将原有43个大网格细分为269个小网格，建立“社区—网格—楼栋（单元）”管理模式，组建“督导员—网格长—网格员—楼栋（单元）长”四级服务队伍，补充专职网格员105名，下沉2542名机关干部以普通居民身份担任楼栋（单元）长，同步推进“社区联合党委—网格党支部—楼栋党小组”的党组织设置模式，整合社区物业闲置用房、小区凉亭等资源，建立“社区—网格—小区”三级红色议事厅，随时随地商讨化解社区疑难问题，有效提升党组织快速响应、服务群众精准落实的基层治理现代化水平。

三、协同联动，解好治理“方程式”

区新模式，融信息平台、指挥平台为一体，通过社区基层治理app□真正实现居民群众诉求“线上传”“线下办”的双线服务。

四、共治共建，凸显治理“真实效”

健全党组织领导下的社区居民自治机制，全面落实社区党组织书记和居委会主任“一肩挑”，深化“四议两公开”“民

主义政日”，推行“民事民提、民事民议、民事民决、民事民筹、民事民办、民事民评”的“六步工作法”，让居民群众真正成为社区基层治理的“主人翁”。为切实解决业主与物业矛盾突出的治理难题，积极探索“红色物业”管理模式，将党组织引领嵌入物业管理，实现党组织建设与物业服务互促共进。通过开展法庭进社区、法律小讲堂等活动，强化法制宣传，居民群众法治观念不断加强。同时，全面整合调动网格各方力量，组建星光艺术团、“爱心互助加油站”等公益组织，开展“义诊进社区”“爱心互助”“唱歌献给党，服务亲近民”等志愿服务，既丰富了居民群众文化生活，又引导居民群众向上向善，逐步实现“民主、文明、和谐、美丽、安全”的社区治理目标，为社区基层治理创造了和谐稳定的生活环境。

最新2022年党建工作总结

党建引领的六个方面

基层社会治理六个方面篇六

x社区位于x区汉口路中段，面积约x平方公里，由x个自然院落组成，共有楼栋x栋、x户、x人，共有党员x人，其中自管党员x人。x年x月以来，x社区以创建“四项机制”示范社区为契机，把基层民主科学决策作为一项重要工作全力推进，针对近年来群众反映较为集中的小区整治、低保和廉租申请等热点难点问题，在社区全面推行“一征三议两公开”工作法，切实提升了社区的民主化、法制化管理能力，切实提高了社区党员干部的凝聚力和战斗力，提升了辖区群众的幸福感和满意度。具体做法是：

社区积极组织党员干部对“一征三议两公开”工作法进行专题深入学习，并组织模拟演练，让社区“三委”人员在学习讨论中找不足、理思路、明职责，在演练中掌握“一征三议两公开”工作法的决策程序、操作要领等，切实做好思想上

和行动上的双重准备。除此之外，我们还利用会议、党务居务公开栏、社区中的广播等方式，广泛宣传推广“一征三议两公开”工作法的意义和方法步骤，为广大党员群众了解、接受、参与、运用好“一征三议两公开”工作法营造了良好氛围。

在推行“一征三议两公开”工作法过程中，社区紧密结合辖区实际，以服务群众为中心，健全社区重大事项决策报告制度、“两委”联席会议制度、党员联系群众制度、居民代表联系户制度、民主监督制度和责任追究制度，凡是重大事项均按照“一征三议两公开”工作法的程序决策实施，并对公开内容的全面性、及时性、真实性监督评议。完善了“社区干部坐班制”“党员责任分区”“社区居民代表意见公开”“党员承诺公开栏”等行之有效的监督制度，利于各支部和党员更好地联系服务群众的工作机制，充分沟通党员和群众联系渠道，及时了解和公开社区居民的意愿和要求，提出合理化意见和建议，积极参与社区重大事项民主决策，同时宣传、引导执行各项决议。完善党务居务定期公开制度，设立了专门的公开栏，至少每个季度对社区级事务集中公开一次，对于“一征三议两公开”工作法确定的事务随时进行公开，使群众及时了解社区里的大小事务。

一是明确责任。社区党委书记作为主要负责人，时刻牢记责任担当，对制度落实要亲自抓、具体抓，抓住不放、抓出成效；社区党委副书记作为具体责任人，对决策事项具体抓；居务监督委员会作为监督部门，对实施过程和结果全程跟踪督查，保证各项措施落实到位，形成“党委书记亲自抓、副书记具体抓、监督委员会审核审查，层层抓落实”的工作格局。二是加强督导。明确由社区居务监督委员会负责对社区落实“一征三议两公开”情况进行督导检查，对年度纳入“一征三议两公开”决策范围重要事项办理情况，实行全程跟踪督办；通过微信、电话、面对面等方式，向社区居民代表了解社区党员、机关事业单位在职党员进社区的工作情况，督促引导党员积极参与到“一征三议两公开”工作法中，发挥好

党员先锋模范作用；坚持每月进行一次督导检查，检查会议记录、照片资料等，并将督导检查结果进行通报。

一是严格规范决策程序。坚持决策前广泛征求群众意见、决策中让群众参与、决策效果由群众检验，使群众的意愿得到充分体现、权益得到充分保障。如针对辖区破产单位电焊条厂家属院小区环境综合整治项目，社区党委通过发放调查问卷、召开座谈会等方式，广泛征求居民意见，经过“两委”提议、与业主代表协商、经全体业主投票表决，最终形成了小区环境整治方案，着重解决小区硬化、煤池改造、车位规划、绿化等问题。随后通过党风政风公开栏对实施措施和实施结果予以公示，使得电焊条厂家属院的环境得到彻底解决，小区居民满意度由不到x%提高到x%以上。二是细化简易程序，提高运行效率。对涉及不同问题的类似事件进行集中提议、商议，逐个进行决议，减少召开党员和居民代表会议次数。如每年x月份和x月份是低保和廉租房复核最集中的月份，每次复核都会有一些家庭出现是否符合条件的问题，社区都会统一征求意见，共同进行提议、商议、听证，分别召开居民代表会议进行决议，集中解决了一批问题，提高了效率。

x社区主要是单位型社区，除x家属区外，还有几个破产单位的小区，大部分小区建设年代久，基础设施差，水、电、气、暖以前基本没有配套到位，由于仅x元的垃圾清运费，物业管理基本形同虚设，社会治安问题较为突出，曾被市综治委定为高发案社区。x年底开始，x社区以区委区政府推进旧小区综合整治惠民工程为契机，将一些旧小区纳入政府整治范围，通过整治，现在社区各小区基本实现了物业全覆盖，一些破旧小区面貌焕然一新。在我们将一些旧生活小区纳入综合整治时，大多数的居民都很高兴，但意见却难统一。为把区委区政府拨付的资金用好，把好事办好，让群众满意，在街道党工委的指导下，我们采取“一征三议两公开”工作法进行操作，整治后居民十分满意，目前社区已经完成x个小区的整治。低保和廉租房审核也是群众关注的焦点问题，以前，社区干部

为减少麻烦，只要居民提供材料，社区干部讨论商议就审定上报了，往往到区有关部门审核时会有一些家庭因各种原因被审掉，群众总是意见不断，到社区又吵又闹，有的甚至为提高标准把老年人留置在社区，社区干部夹在中间，工作实在难做。自从推行“一征三议两公开”工作法后，我们严格按照工作法办事。在每年度低保审核工作前，我们就针对一些可能存在争议的低保家庭提出议案，社区“两委”班子商议、党员议事会审议、居民代表会决议等环节都严格把关，必要时组织居民代表举行听证，认真审核，最后公示上报，接受群众的监督，不仅真正解决了需要帮助群众的疾苦，而且也赢得了社区居民的信任和支持。今年以来，社区共利用“一征三议两公开”工作法解决便民服务中心改造、小区水网改造、小区暖气安装、节日慰问品发放等问题x件，受到群众好评。

经过近半年多的“一征三议两公开”工作法推广与运用，现在群众对社区事务的关注度高了，同时对社区干部的信任度也明显得到提高。“一征三议两公开”工作法不仅让我们规范了社区事务管理，使社区财务透明化、议事程序规范化、决策依据科学化，使群众能广泛参与、监督到位，不同意见能得到及时反馈和化解，使社区里因社区事务管理不民主而引发的群众矛盾纠纷日趋减少，而且也树立了社区“两委”班子在群众中的良好形象。下一步，我们将认真听取群众意见，学习兄弟社区先进经验，进一步健全配套制度，规范民主程序，准确把握细节，完善监督检查，不断改进和加强社区服务，争取把x社区建成民主和谐示范社区。

党建引领的六个方面

社区发展治理工作汇报

基层社会治理六个方面篇七

（一）抓机制强管理，夯实社区党建工作基础

一是健全党建工作机制。着力推进基层民主，健全社区成员代表会议制度，对社区内的重大事务实行民主决策；积极探索社区党建机制，努力构建以镇（街道）党（工）委为核心，社区党支部为基础，社区全体党员为主体，驻地单位参与的社区党建新格局。二是健全各项工作规章制度。为使改制后的社区居委会工作逐步走向制度化、规范化，各镇（街）和区民政局联合制定了《社区居民会议制度》、《社区居委会工作制度》、《社区居委会干部守则》等一系列规章制度。通过建章立制，划分了职能，明确了权利和义务，加强了社区居委会的自身建设，保障了各项工作任务落实。

是切实抓好农村社区建设工作。撤村建居工作是整个“城中村”改造的基础和关键，为推进“城中村”改造工作的整体推进和顺利实施，区委按照《关于城中村改造“村改居”工作的组织意见》，切实加强对撤村建居的组织领导，严格申办程序，不断探索成功经验，确保了“城中村”改造工作顺利实施。

（三）推进“三有一化”建设，增强社区党建活力

区委把党建区域化与社区网格化有机结合起来，着重解决社区管理体制不顺、办公场所狭小、办公经费不足、人员待遇偏低等现实问题，不断提高社区党建“三有一化”水平，统筹推进社区网格化实施计划，收到较好的效果。

和规范性；加强社区与辖区单位共驻共建，围绕党建经验共享、基础设施共用、志愿服务共有、思想教育共抓、党员队伍共管、文明社区共创实行帮扶共建。

（四）推行社区网格化管理，促进社区服务全覆盖

建立健全条块联动、横向到边、纵向到底的社区服务型 党组

织网络和网格服务团队网络。按照“网格+党组织”的模式完善网格党小组设置。注重发挥基层党组织和网格服务团队联系群众紧密、掌握信息准确、提供服务迅速等优势，着力构建民情沟通之网、为民服务之网、宣传教育之网、平安建设之网。着力为广大群众提供全覆盖、全方位、全过程的动态管理服务。各社区依据人口数量、居住集散程度、驻社区单位分布等情况，划分了社区网格，在网格上建立了党小组。有针对性地开展、配备网格服务团队。由社区党员干部担任网格格长，广泛吸纳社区干部职工、居民代表、驻社企业员工共同参与，实现了服务团队社会化。

（五）积极开展社区星级创建，提升社区建设水平

作用，组建居民自愿者队伍，积极投身社区建设；充分利用地域资源，实行共驻共建，动员驻区单位积极参加星级社区建设，形成共建合力。

（六）注重抓好社区文化，加强精神文明建设

《社区基层组织建设工作汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

基层社会治理六个方面篇八

我是**社区党组织书记**，社区自20-年11月成立社区和小组议事会至今，严格执行公共服务和社会管理相关政策。同时我也担任社区议事会的召集和主持工作。并认真遵守召集人的工作职责，认真履行召集人的义务。

社区始终把构建新型村级治理机制作为贯彻落实科学发展观、深化城乡统筹的重要保障，坚持党组织领导、依法办事、直接民主有机结合，探索建立社区党组织坚强领导、基层群众依法自主自治充分发挥作用的多元化新型村级治理机制。现将具

体情况汇报如下：

为了更好地加强基层治理，推进民主管理，在新型村级基层治理过程中，认真抓好村民议事会的组建和运行，较好地解决了群众普遍关心的热点、难点问题，促进了村级民主化管理。

在20-年底社区就通过选举成立了小组议事会、村议事会和监事会。在20-年时，认真按照上级下发的文件，严格按照选举办法，重新选举小组议事会成员、村议事会成员和居务监督小组成员。并结合自身实际制定《村组议事会成员工作职责》、《民主居务监督小组工作职责》、《村议事会民主监事会管理制度》和《民主议事规则》等。同时为了加强内部管理，让议事会成员时刻牢记自己的身份、职责特制定了社区议事会成员联系卡。议事会成员的职责是：主动问事、听民说事、积极议事、协助办事、定期评事、监督查事。

平时我都要求我们小组议事会成员：遇事要与群众商量、请群众参与、决议向群众宣传、决议向群众宣传、工作让群众监督、功过由群众评价。

小组议事会有67人，村议事会25人、居务监督小组3人。

其中党员占40%。村组干部30%。议事会会议每季度原则上不少于一次，每季度例会明确时间、地点，提前告知村民，每次例会都邀请5名党员同志和5名群众旁听，并接受镇干部抽查监督。同时建立健全了居民代表、议事会成员包户联系居民制度。各小组议事会在党支部的领导下，健全制度，强化了内部管理，各项工作有序开展。

社区通过采取入户征求意见“一户一表”、召开村民大会、开坝坝会、张贴年画、发宣传资料、村务公开栏、黑板报、联系卡等方式开展宣传。

（一）村民议事会选举的主要方式。

召开全体社员大会，采用“一户一票”的方式，从村民中，通过海选，直接选出小组议事会成员。

小组议事会成员选举完毕后，再从小组议事会成员选举出村议事会成员和监事会成员。（二）人员构成村两委成员不直接作为议事会成员，而是与其他村民或村民代表一样，通过直接选举的方式进入村民议事会。党员占议事会成员的比例为40%。党员在议事会中达到了一定比例，说明基层党组织在基层治理中发挥的重要作用，得到了群众的认可。

（三）议事方式

我们社区采取的是自下而上的议事方式。先逐户征求群众意见并发放“一户一表”，由各小组收集归纳整理后梳理汇总，然后向村议事会正式提交讨论，通过后再由居民代表票决审定。另外一种方式是：凡涉及村民切身利益的事项，由村议事会（村民代表）根据授权范围由小组议事会讨论决定，同时议题也可由居民联名提出，再交由党组织负责审核议题，并向村民公示，由居民代表票决审定，通过后交村委员会执行。

（四）议定事项的决定方式

村议事会采取是少数服从多数原则。即议事会应到人数超过五分之四后应到人数90%以上通过，形成决定。决定后提交居民代表审定。采取票决的方式。

同时我个人认为社区议事会是在党组织领导下新型的基层治理机制，不仅巩固了党在农村的领导核心地位，而且改变了以管理为主的工作模式，对群众切合实际或合理的需求，组织和发动群众讨论、科学决策，充分实现了群众的事情自己决策、自己讨论、自己作主，真正实现了由“代民作主”

向“让民作主”的转变。

**社区两委始终把统筹城乡发展，推进城市化建设、服务于群众、服务好群众为工作重心，群众需要办的事和群众急需办的事为重点。这也是我们社区连续6年成为东升街道“优秀社区”的重要原因。在今后的日子让老百姓共享改革成果，深深感受到党和各级政府的温暖。让他们自觉投入到建设空港田园大城市的洪流中来，让我们的社会更加和谐、更加美好。

基层社会治理六个方面篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来□x区坚持把党的建设贯穿基层治理工作的全过程、各方面，扎实推进城市基层党建工作，充分发挥党的组织优势与社会整合功能，走出一条城市基层党建引领基层治理的新路径。现将有关做法汇报如下：

一、主要做法及成效

（一）“三个聚焦”压实工作责任

1. 聚焦职责打造一贯到底“动力轴”。建立区、街道、社区三级责任体系，区委履行主体责任，对全区城市基层党建工作进行系统谋划、统筹协调、督查落实；街镇党（工）委履行直接责任，统筹抓好社区党建、驻区单位党建和“两新”组织党建等工作；社区履行具体责任，贯彻落实上级党组织部署的各项任务，加强辖区内入驻单位、新领域党组织党建资源整合，履行辖

区内小微企业和社会组织党建工作兜底管理职责。通过构建一体化组织体系，助推城市基层党建工作高效运转。

2. 聚焦标准制定达标规范“参照系”。以绣花功夫抓城市基层党建标准化、规范化建设，印发《x区城市基层党建标准化工作手册》，出台x项党内政治生活实施指南，对“三会一课”“党员活动日”、民主评议党员、党费收缴等制度统一要求，探索开展党支部“达标创星”活动。开展党员积分制管理，建立党员责任清单，将党员履职尽责情况分为x大项x小项进行评分，实行动态管理和全程监督。

3. 聚焦落实用好督查考评“指挥棒”。推行区、街镇、社区“三级双向联述联评联考”制度，在区委书记和街镇党（工）委书记述职评议的基础上，将范围延伸至社区党组织书记，各级党组织书记分别向上级和下一级党组织和党员述职，接受评议和履职考核，并将考评结果作为评优评先和年度考核的重要依据。建立“周督导、月通报”制度，每周从x个党（工）委抽查部分基层党组织，对党建工作开展情况进行全方位“体检”，对党建工作履行不力地进行约谈通报，责令限期整改，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

（二）“三个创新”规范工作程序

1. 创新互联互动的共治共享格局。注重条块结合、双向用力，推动各领域党组织共驻共建、融合发展。深化“兼职委员”制度，将辖区内省、市、区直机关、企事业单位、“两新”组织等驻区单位党组织负责人选聘为街镇党（工）委兼职委员，从居民代表、社区民警及物业公司、业委会等组织的党员中选聘社区党组织兼职委员，目前全区已选聘兼职委员x人。在全市率先建立城市基层党建工作联席会议制度，成立区级联席会议，并指导各街镇、社区在x家“党建促进会”x家“党建联盟”基础上，成立本级城市基层党建工作联席会议，形成区—街镇—社区三级联席会议制度，开展契约化共

治共建，吸纳更多党建主体参与城市基层治理，共同构建区域化党建新格局。

2. 创新五级联动的服务管理模式。激活城市基层党建“神经末梢”，推动服务管理向城市基层每个角落延伸。在全区x个网格党组织的基础上，形成街镇党（工）委—社区党委—网格党总支—小区党支部—楼栋党小组“五级网络”。分类推进小区党支部建设，建成小区党支部x个，覆盖率达到x%□x余名省市直机关在职党员亮出“红色身份”。推动小区党支部、业委会、物业公司三方“交叉任职”组建“红色业委会”和功能型党小组，安排党员轮流上岗为居民提供服务。结合“里坊制”打造“坊巷党建”，在x社区成立x个坊巷党支部，推动周边商户、群众共同参与社区治理。

3. 创新优势互补的供需对接清单。充分发挥辖区行政资源丰富优势，与驻区单位签订共建协议，制定包含x余个服务项目的“供需清单”。各街镇为驻区单位在应急抢险、文明创建、市容环卫等方面提供支持与保障，驻区单位则向社会公众无偿开放部分党建资源和停车场、运动场等公共服务设施，免费提供部分卫生、医疗、少儿托管等服务措施。同时，共建单位与社区定期开展座谈，建立党建信息共享机制，推动党建工作水平共同提升。

（三）“四个抓手”，提升工作成效

1. 抓常态化活动开展，服务群众零距离。广泛开展党员志愿服务活动，目前已注册党员志愿者x万余人，党支部志愿服务队x余支□x万多名省、市、区在职党员进社区认领困难群众“微心愿”x个。组建专项志愿服务队、党员突击队等平台，引导广大党员积极投身项目攻坚、应急维稳、招商引资等工作一线。开展“入民户、访民情、交朋友、解难题”活动，落实好党员干部直接联系群众、结对帮扶等制度。深入开展社区“大治理、优服务”竞赛活动，深化“精品社区、示范

社区”创建，打造更多“军门式”宜居家园。

2. 抓市场化力量引入，服务群众更专业。坚持把社会组织培育成为党整合社会的重要力量、联系服务群众的桥梁纽带。按照“党建引领社会组织，社会组织服务群众”思路，推进芍园家庭综合服务中心和社会组织孵化基地建设，引进x等x家专业机构，承接社区养老、小学生午托等服务项目。在各街镇以公建民营方式建设五星级社区养老服务照料中心，引入专业化养老机构进行运营，实现政府、企业、市民“三赢”。开展“律师进社区”活动，通过政府购买服务，为群众提供法律服务，累计接待法律咨询x人，参与化解矛盾纠纷x余起。

3. 抓动态化办法执行，服务群众更精细。瞄准群众“需求端”，以“供给侧”思维为群众提供“订单化”服务。完善民意征集办理机制，开展“参与式预算”微实项目协商工作，从环保、交通、公共安全、教育文体等民生微实项目预算开始，即动员社区居民、社会组织共同参与协商，项目全程接受“两代表一委员”和居民群众的监督和建议，从“政府定实事政府做”转变为“百姓定实事参与做”，积极营造广泛协商、广纳群言、广集众智的良好氛围。

4. 抓智慧化手段推广，服务群众更高效。依托“x通”app、“党员e家”等平台，为居民群众提供方便快捷的服务。在军门社区开展全国首个“数字公民”试点建设，为每位公民确定一个数字身份，方便公民获取个性化、智慧化精准服务。创办“红色小广播”，由x名党员志愿者组成播音团队，每周以普通话和x话“双语”为党员群众传播党的“好声音”。联合中瑞集团，在国家xa级景区三坊七巷打造“坊剧党课”教学点，运用“xd”技术将党建与历史文化有机结合，排演全国首个坊巷文化影音秀，增强新时期城市基层党建工作的时代感和吸引力。

（四）“三个优化”夯实工作保障

1. 优化工作机构。推进街道体制改革，构建更加简约高效的基层管理体制，将原有十余个内设科室并入“党建服务中心（便民服务中心）”一个“前台”窗口和“基层党建办”“营商环境办”“公共管理办”“公共服务办”四个“后台”办公室，形成“一中心四办”格局，通过调整优化“双台服务”，切实强化基层党建、基层治理、服务群众的机构和力量。实行社区工作准入制度，规定职能部门不能随意将工作任务摊派到社区，社区承接事项由原先x项压缩为x项，区级部门行政权力事项取消x项，梳理转变管理方式x项，区级非清单项目全部取消，切实为社区减负，有效激发社区党组织内在活力。

2. 优化基层队伍。完善“双轨并行”的城市基层党建人才培养链，即“社区工作者—社区书记—事业编制社区书记—街镇（区直部门）副职”职务培养链和“社区工作者—助理社会工作师—社会工作师—高级社会工作师”职称培养链。目前全区已有x名社区书记进入事业（行政）编制□x名事业编制社区书记通过公推公选走上街镇科级领导岗位。鼓励社区工作者参加社会工作职称考试，目前全区已有x名助理社会工作师□x名社会工作师。在全省率先实施“一社区一大学生”计划，与闽江师范高等专科学校合作开办社会工作专科班，招录x名大学生到社区服务。同时，招聘并统筹使用好“一懂两会”（懂党建、会服务、会创新）城市基层党建专职工作者，确保每个街镇有不少于x名专门抓党建的干部，不断充实城市基层党建工作力量。

3. 优化硬件基础。出台加强和改进社区工作《若干意见》，完善基层党建工作专项经费使用和正常增长机制□x个社区党组织党建项目均纳入财政列支。虽然x区辖区面积占x市区面积不到x%□但各社区综合服务场所面积均达x平方米以上，平均面积约x平方米，实现“一老一少一普”全覆盖。在各个街

镇设立特色鲜明的“党建综合体”，按照“一室多用”的思路，集街镇党校、党代表工作室、服务群众场所、群团活动场所、决策议事厅等各类功能于一体，方便了党员、群众办事生活。

二、下一步安排

一是深化社区网格化管理。优化社区网格设置，建强社区网格党组织，加强专职网格员队伍建设，不断提升精细化治理、精准化服务水平。

二是加强社区工作者队伍建设。聚焦特色产业发展、疫情防控、防汛应急、“三无”创建等大事要事，精准培养骨干力量，选优配强社区工作者，强化社区工作者薪酬保障，拓宽社区工作者成长渠道，持续推动工作力量下沉，打造城市基层治理坚实力量。

三是建设高水平智慧党群服务系统。深入推进各街道党群服务中心建设，加强管理和应用，用信息化助推基层治理体系和治理能力现代化。抓好“廉”的约束，健全基层廉情大数据监督平台，全面开展“回头看”，规范落实“三会一课”等制度。

四是大力推进社区“一有七中心”党群服务中心建设。整合设施资源，开展群众喜闻乐见、参与度高的文化文体活动。进一步完善社区运转投入保障机制，健全以财政投入为主的基层投入保障机制，加强各类资金整合，提高基层干部基本报酬水平。

基层社会治理六个方面篇十

龙泉市龙渊街道村头村地处龙泉城郊结合部，区位优势不突出，资源优势不明显，但近年来，该村两委紧紧围绕社会主

义新农村建设这一目标，狠抓农村基层党风廉政建设，有力地促进了农村经济社会的跨越式发展，实现了物质、政治、精神和社会文明四个同步推进□xx年全村经济总收入1亿元，农民人均纯收入7800元，上交税收500万元，分别比1999年增长了200倍和10倍。该村先后被评为省级全面小康建设示范村、丽水市新农村示范村和丽水市廉政文化建设示范村。

一、建设“廉班子”，让村民拥有可靠的“领路人”

建设新农村，关键在干部。该村从制度、教育、监督入手，着力建设“廉班子”，让村民拥有可靠的“领路人”。

1、选好带头人。村领导班子团结协作、凝聚力和战斗力强。特别是村支书陈金连续任职近30年，注重将加强党风廉政建设作为提高班子公信力的重要保障，认真履行一岗双责。每年年初，村支部与街道党工委签订年度《党风廉政建设责任书》，并及时根据责任书内容分别落实村两委成员的党风廉政建设责任，村里设立一名纪委委员具体抓党风廉政建设工作，两委成员根据分工各负其责。至今，该村没有发现党员干部违法违纪问题。村党支部先后被评为省首批农村基层党组织建设“先锋工程”党支部、省级先进基层党支部。

2、上好必修课。结合“三个代表”重要思想学习教育活动和先进性教育活动，把学习党纪条规作为党员干部特别是村两委班子的必修课。具体做到每年“四个一”：举办一期培训班，围绕民主行政、规范理财、依法办事、服务群众等内容对村干部进行一次集中培训；组织一次参观考察，该村先后组织村两委成员、村民代表、经济能人到江苏华西村、宁波滕头村、萧山航民村等地参观学习考察20多次300余人次，不断学习新思想、新观念和新知识；每月组织一次党的理论知识；每半年学习观看一部廉政影片。

3、抓好内监督。村党支部书记和村委主任不直接分管财务、基建、物资采购和发展党员、干部任用等重要事项，而实行

由村两委委员分管，经全体党员、村民代表会议集体研究决定。对“农村建房宅基地的审批”等重点问题实行村党支部和村委会“联章联签”，加强班子内部的权力制衡和监督。

4、开好述廉会。每年年终，召开由村党员、村民代表组成的述廉评廉会议，对村两委干部进行民主评议，评议结果与村干部的使用和考核挂钩。

二、打好“文化牌”，在潜移默化中提升“廉洁度”

文化对人和社会的影响是深层次的、根本性、长时期的。该村注重整合资源，丰富载体，典型示范，结合村文化建设和基层民主政治建设，全面加强廉政文化建设，大兴社会主义荣辱观教育，在全社会形成健康、文明、知礼、廉洁的社会风尚，被评为浙江省文明示范村。

1、媒体宣廉。结合村级办公场所规范化建设和文化活动中心建设，整合村党员活动室资源，建成村级“廉政宣教中心”，定期播放廉政教育专题片。同时，在村文化活动中心的图书阅览室内设立“廉政书架”，定期充实更新《反腐败导刊》、《中国监察》等廉政书刊和廉政画报，不断丰富廉政文化“大餐”。

2、家庭助廉。广泛开展廉政文化进家庭活动，制订了《家庭廉洁公约》、《家庭助廉三字经》等规章制度，并做到入家入户、人人倡廉。同时，设立5名“廉政文化示范户”，注重典型示范，以点带面，整体推进。

3、阵地倡廉。因地制宜，整合资源，将投资30多万元兴建的龙泉市首个“农民公园”建设成为“廉政公园”。公园内设“清风亭”“兴和亭”两个廉政亭，辅之以“为公仆一身正气行正道，当干部两袖清风做清官”、“镜不蒙尘可照人，人自廉洁可扬名”等廉政楹联；同时，在“廉政公园”内1500多米游步道和村醒目处设立“八荣八耻”等巨幅廉政

广告牌，让廉政文化以潜移默化、和风细雨的方式发挥作用。

4、典型引廉。在“三个代表”重要思想学习教育活动和党的先进性教育活动中，先后被评为全国劳动模范，浙江省党代表，浙江省人大代表，20多次被评为先进党员该村党支部书记陈金被列为龙泉市先进典型。村党支部通过开展“远学张思德，近学陈支书”活动，用身边人和身边事开展宣传教育。

三、编织“监督网”，增加权力运行的“透明度”

该村坚持以党支部为核心，以村民委员会为依托，严格贯彻《村民委员会组织法》，出台了《村头村规范化管理手册》，坚持自我管理、自我教育、自我服务、多方位编织监督网，增加权力运行的“透明度”。

1、把好财务关。实行村级财务委托代理制和“会审联签”制度。实行村级会计委托代理制，规定每笔支出必须由经手人、审批人、村级理财小组签字后方可到街道会计委托中心报销入帐。同时，规定村级财务支出100元以内党支部书记签字，100元以上200元以内村党支部书记、村委主任两人签字，200元以上村两委集体研究决定。

2、设立公开墙。凡涉及到公共利益的大事，坚持村两委研究，提交党员、村民代表大会讨论通过。一是重大规章制度上墙。《村干部和党员廉洁自律若干规定》《村级财务管理制度》、《村两委议事规则》等规章制度在村党员活动室内上墙，坚持按制度办事；二是设立公开墙。在村办公场所一楼设立固定“公开栏”，村务、财务等群众关注的热点问题在公开栏按季公开，接受群众监督。三是设立“点题箱”和“回音壁”，对群众点题公开的政务事项，限时进行反馈，并将办理结果在回音壁中公布。

3、召开公开会。该村多年来一直坚持“两个必开会”。一是每年正月十五前召开的财务公开会议。公开上年帐务及每一

笔发票凭证，经手人、审批人必须就群众提出的疑问进行详细说明，否则拒绝报销。2年来，通过财务公开会议监督拒付资金3笔500多元；二是重大事项公开会议。对村务管理、村庄建设、工业园区土地征用和房屋拆迁等直接关系到村民切身利益的问题，都召开全体党员干部、村民代表会议，一经集体决定，统一口径，分头行动、逐个解决。如房屋拆迁工作，党员干部和村民代表会议充分讨论，制定补偿标准，实行面积与金额两公开，接受村民监督，无异议后，干部带头、党员紧跟，包干下户。

4、实行招投标。严格执行xx元以上的村级集体资产承包和5000元以上的工程建设项目，实行统一招投标的制度，并接受村民代表和党员的监督。5年来，该村道路硬化、村两委办公大楼建设、村庄亮化、绿化工程等基础设施建设共投入建设资金318.7万元全部进行招投标，通过招投标共节约资金近40万元。

四、撑起“保护伞”，为企业发展营造良好的“软环境”

该村的跨越式发展是典型的“工业企业带动型”，全村工业企业50多家，产品远销日本、韩国和美国，工业产值近1个亿。村两委坚持把“服务工业发展”作为第一要务，在加强硬环境的同时，集全力打造良好的软环境，吸引了周边乡镇乃至江西、福建、安徽等地1200多人前来务工落户，村两委被誉为企业“110”。

1、主动服务在前。利用离城区近的唯一优势，以低于城区2倍的土地使用出让金吸引投资者。村民们义务投工投劳，做好占地面积120亩的工业园区三通等基础设施建设。同时，实行企业委托代理制，只要企业和村里签订投资意向书后，项目包装、部门审批等一系列手续全部由村里派员协助办理。

2、及时排忧解难。一是在企业触及需要村两委协调的矛盾和困难时，积极打头阵、冲先锋，立说立行，快速解决问题。

二是开展党员干部联系企业活动，落实专人负责为企业解决一些实际困难，为企业做好服务。三是成立法律顾问室，为企业开展法律咨询，提供各种法律宣传资料和法律援助，办理相关法律事务。

3、加强民主管理。为加强民主管理，该村特别给予外来人员村民代表名额，让外来人员参与村务决策、管理、监督。规定外来人员的建房、子女入学、水、电、有线电视安装等一律享受与本村村民同等的待遇。

4、严肃惩恶治乱。严肃党内纪律，对破坏软环境的人和事决不姑息迁就。如，一村支委委员未经村两委协商，擅自与群众砸坏一家企业废气排风扇。村两委对其严肃批评教育后，坚决做出免去其村支委委员职务的决定。