

2023年劳动争议仲裁申请书请求事项(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动争议仲裁申请书请求事项篇一

1. 仲裁申请书应当载明下列事项：

(4) 所根据的事实、理由(应实事求是，简明扼要，针对争议的焦点)；

(5) 证据(注明书面证据的名称、视听证据的简要说明)和证据来源、证人姓名和住所；

(6) 申请人签名，落款日期(落款时间与递交时间不一致的，申请人或其代理人还应在申请书上注明递交的时间)。

2. 申请书用语要准确，字迹要清楚，页面要整洁，不得拼贴、粘贴、补挖、涂抹。

3. 申请书应递交一式两份(仲裁活动中有“第三人”的，一式三份)，必须用蓝黑钢笔或签字笔书写，或者用打印机打印。

4. 劳动人事争议仲裁委员会提供的空白申请书格式文本，只有头尾两页(a4纸)。如申请人要写的“事实及理由”内容较多，头尾两页不足书写的，可自行增加中间页，但中间页的纸张尺寸应与头尾页一致。申请人也可以按照申请书的书写要求，用a4纸自行打印申请书，但“签名”栏需由申请人本

人签名或按捺指印。

5. 申请人本人无法书写申请书的，可以委托他人代书或打印，但申请人本人应在“签名”栏签名；无法签名的，蘸红色印油按捺指印。

6. 申请人提出仲裁申请的，应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交身份证复印件或营业执照复印件。

7. 申请人委托代理人参加仲裁活动的，应向劳动人事争议仲裁委员会提交有委托人和代理人签名或盖章的委托书，委托书应载明委托事项或权限。代理人是律师(法律工作者)的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交律师事务所(法律服务所)的证明材料；代理人是其他自然人的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交代理人的身份证复印件。

8. 申请人是无行为能力人或限制行为能力人的，由其法定代理人(监护人)代为行使申请权利。

劳动争议仲裁申请书格式

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

此致

XXXX仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

XXXX年XX月XX日

附：一、申请书副本x份（按被申请人人数确定份数）；

二、证据xx份；

三、其他材料xx份。

劳动争议仲裁申请书：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动争议仲裁申请书请求事项篇二

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

【解读】本条是关于仲裁申请书的规定。

(一) 书面申请

根据本法规定，当事人申请仲裁应当采用书面形式。以书面形式申请仲裁，有利于明确表达申请人的仲裁请求及其所根据的事实和理由，也便于劳动争议仲裁委员会审查，决定是否受理，以及在决定受理后，向被申请人转达原告的仲裁请求及其依据，方便被申请人行使答辩的权利，有利于仲裁活动的进行。因此，当事人申请仲裁应当以书面方式进行，应当向劳动争议仲裁委员会提交仲裁申请书。根据本条规定，申请人提交书面仲裁申请，应按照被申请人人数递交相应份数的仲裁申请书副本，即与仲裁申请书内容相同的文本，是相对于递交劳动争议仲裁委员会的那份仲裁申请书而言的。劳动争议仲裁委员会保留一份为正本，送达被申请人的各份为副本。

(二) 仲裁申请书的内容

仲裁申请书是劳动争议的'一方当事人向劳动争议仲裁委员会提出要求对争议事项进行仲裁审理的书面申请，是重要的仲裁文书，在劳动争议仲裁中具有重要作用，是申请人提起仲裁的根据，申请人为争取劳动争议仲裁委员会受理本案并在仲裁中争取有利法律后果，应当认真书写仲裁申请。法律对仲裁申请书的内容进行一定的规范是必要的，这既有利于原告写清楚事实根据与申请理由，也有利于送达被申请人，使其知晓仲裁事由，方便仲裁活动的正式展开。根据本条规定，仲裁申请书应当载明下列事项：

1. 劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。申请书应当按申请人、被申请人分别列明以上情况。申请人由法定代理人代为仲裁的，或者申请人委托律师或他人代为仲裁的，还应说明法定代理人或委托代理人的基本情

况。代理人是律师的，只要写明其所属律师事务所的名称，而不需写明律师的基本情况。写明当事人的基本情况，有助于仲裁委员会审核、认定双方当事人的主体资格，便于仲裁委员会与当事人进行联络。

2. 仲裁请求和所根据的事实、理由。仲裁申请书中的仲裁请求是申请人想通过仲裁程序达到的目的，是仲裁活动中的重要内容，也是仲裁申请书中必须记明的法定事项。因此应当写明申请人通过劳动争议仲裁委员会向被申请人提出的具体实体权利请求，即要求劳动争议仲裁委员会裁决被申请人履行什么义务，以及通过仲裁所要达到的目的。仲裁请求应力求明确具体，切忌含糊不清，模棱两可。在记明仲裁请求的同时，应当记明提出仲裁请求的客观基础，以充分的事实、理由来支持仲裁请求，这样才能使受案的劳动争议仲裁委员会明确其提起仲裁的事实依据和具体原因，并在此基础上对案件进行依法审理和裁决。仲裁请求所根据的事实和理由包括：当事人之间纠纷形成的事实、双方当事人争执的焦点，请求的依据和理由及适用的法律等。这部分内容作为仲裁申请书的核心内容，所述事实理由应当实事求是，于法有据，简明概括。

3. 证据和证据来源、证人姓名和住所。申请人提出仲裁申请应有事实根据，而申请人对自己主张的事实有责任提供证据加以证明，因此，在仲裁中，申请人提出的仲裁请求是否合理，所根据的事实是否存在，应当有证据加以证明，如书证、物证等。申请人在提出证据的同时，应当提供证据的来源，以便劳动争议仲裁委员会核实。如提供的是证人的，要写明证人的姓名和住所或工作单位，以便于仲裁委员会及时核实和调查这些证据，确定能否作为定案的证据，从而及时、公正地裁决。

一份完整的仲裁申请书除上述内容以外，还要写明选定的申请仲裁的劳动争议仲裁委员会的全称，申请仲裁的时间，并在右下方写明申请人的姓名；申请人是法人或其他组织的，要

写全称，并另行写明法定代表人或主要负责人的姓名、职务，加盖法人或其他组织的公章。此外，还应注明仲裁申请书副本的份数，以及提交证据的名称、份数，并将其按编号顺序附于仲裁申请书后。

(三) 口头申请

申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，但是根据本条第三款规定：“书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。”根据该规定，申请仲裁有书面申请和口头申请两种方式，以书面申请为原则，口头申请为例外。即在通常情况下，原告申请仲裁都得向劳动争议仲裁委员会提交书面申请，以便申请人详尽地表述诉讼请求，说明案件的事实、理由和根据，也有利于劳动争议仲裁委员会对申请人的仲裁申请进行审查。只有在书写仲裁申请确实有困难的情况下，才可以以口头方式向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请。此处所说的“书写仲裁申请确有困难”，一般是指申请人本人因文化水平低或法律知识欠缺而造成的自行书写仲裁申请确有困难的情形，在这两种情形下，都可以进行口头申请。以口头的方式提起仲裁申请，由劳动争议仲裁委员会一记人笔录，笔录应由申请人签名或盖章，与书面仲裁申请具有同等效力。劳动争议仲裁委员会既可以将抄录的申请人口述笔录送给被申请人，也可以将申请人口述的主要内容口头告知被告。

劳动争议仲裁申请书请求事项篇三

请

人

姓

名

唐某某

性别

男

出生日期

19780223

经常居住地住址

北京市朝阳区某某地址

户口所在地住址

北京市海淀区某某地址

户口性质

城镇

现工作单位

无

是否签劳动合同

无

身份证件类型

身份证

身份证件号码

287910022&&

电

话

1382112&&7&

被申请人

被申请人

单位名称

北京某某公司

单位名称

企业性质

企业类型

中方主管机关

中方主管机关

(负责人)

法定代表人

姓名

王某某

(负责人)

法定代表人

姓名

性别

男

性别

职务

董事长

职务

住所地

北京市&&&区某某大楼

住所地

办公地

北京市&&&区某某大楼

办公地

电

话

电

话

请求事项:

1、裁决被申请人继续履行与申诉人之间的劳动合同；

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从年9月1日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。(以每月人民币24600元计)。

事实和理由：

2008年8月1日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人供应链部国际采购经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪24000元，另每月报销600元手机费。2008年9月28日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

北京市&&区劳动争议仲裁委员会

2月1日

劳动争议仲裁申请书请求事项篇四

一、依照《中华人民共和国劳动争议仲裁法》规定，劳动争议仲裁委员会受理下列劳动争议：因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的劳动争议；因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的劳动争议；因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金及确认劳动关系等发生的劳动争议及法律法规规定的其他劳动争议。

二、申请劳动仲裁的当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了时效申请，就丧失了胜诉权，即证据充分胜诉把握很大的一个案子，因超过仲裁时效，就丧失了胜诉权。

三、当事人应向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。一般是在用人单位注册地的.劳动争议仲裁委员会进行申请，用人单位注册地不一定等同于实际营业地，劳动者可以到当地的工商信息网查询用人单位的注册地。用人单位注册地在外地的，依照规定，劳动者可以在劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、劳动仲裁申请人向仲裁委员会申请仲裁，应当提交书面申诉书，并按照被诉人数提交副本和证据清单。因特殊原因无法提交书面申诉书的，可以口头申诉，并在书记员记录的申诉书中签字确认。申诉书中应当写明以下事项：1、争议劳动者的基本情况(具体可见劳动仲裁委制定的申诉书表格，依项填写即可);2、用人单位的基本情况(具体填写方式同上);3、仲裁请求事项和所依据的事实与理由;4、所附证据名称、证人姓名和住址及其身份证复印件。

五、当事人向仲裁委员会提交申诉书时，还应附交下列材料：1、劳动合同或其他能证明劳动关系的证据材料，申请劳动仲裁要证明存在劳动关系;2、身份证复印件;3、用人单位作为申请人的应当提交单位营业执照副本复印件、批准证书副本及单位法定代表人证明材料。

六、当事人可以委托律师或劳动争议仲裁委同意的其他公民参加仲裁活动，代为递交劳动争议仲裁申请书、接受法律文书、递交证据及参加庭审，代为和解等。委托代理人的，申请人应向仲裁委员会提交授权委托书、委托人及被委托人的身份证复印件。

七、集体劳动争议职工当事人应提交推举代表参加仲裁活动

的授权委托书；

八、当事人为无民事行为能力人和限制民事行为能力的职工，应向仲裁委员会提交其法定代理人参加仲裁活动的相关证明材料。

劳动争议仲裁申请书请求事项篇五

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计15000元人民币

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计25000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计30000元(×××8年1月至今)

事实与理由：

申请人于×××5年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的. 销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保

险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

更多热门文章推荐：

1. 人事争议仲裁申请书范本
2. 劳动争议仲裁申请书(范本)
3. 仲裁申请书范例
4. 争议调解仲裁申请书写作方法
5. 劳动争议仲裁申请书成功案例
6. 仲裁申请书的撤销
7. 劳动争议仲裁申请书书写规范(版)
9. 拖欠工资争议仲裁申请书怎么写