

职代会党委书记讲话材料 职代会上党委书记讲话(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

职代会党委书记讲话材料篇一

各位代表、同志们：

八届八次职代会是今年塑件化工厂党委三届四次全体(扩大)会议之后召开的又一次非常重要的大会，会议议题多，内容丰富。部署了今年的奋斗目标、工作重点和措施，审议通过了几个专门委员会的人员调整，对塑件化工厂领导班子成员进行了民主测评。全体职工代表和工会会员代表以高度负责的精神对大会文件进行了认真的审议和讨论，提出了许多建设性的意见。在大家的共同努力下，顺利完成了各项议程。这是一次总结成绩、部署任务的工作会，也是一次弘扬先进、鼓舞士气的表彰会，还是一次谋划思路、推进发展的动员会。会后，各单位、各部门要认真向广大职工传达，抓紧落实。下面，结合代表们讨论的意见，就深入落实好这次会议做出的各项部署，我代表塑件化工厂党委再强调四点意见：

一、认清形势，落实责任，确保全年各项任务的完成

20xx年是实现“十一五”规划的开局之年，是关系塑件化工厂未来发展十分重要的一年，我们要认真贯彻塑件化工厂“两会”精神，统一认识，落实责任，动员全体干部职工，坚定信心、鼓足干劲，努力完成全年各项任务。

一是要广泛动员，切实搞好形势任务教育。年初召开的党委

三届四次扩大会议和本次职代会确定了今年的工作目标和任务，党政报告透彻地分析了塑件化工厂面临的形势和挑战，提出了相应的措施，是指导全年工作的重要文件。各党支部必须抓紧传达落实。要把完成20xx年各项任务的有利因素告诉职工，增强职工的责任感和使命感；要把企业面临的挑战和困难、存在的问题和不足、同国内外同行业的差距告诉职工，增强紧迫感和危机感；也要把塑件化工厂发展前景告诉职工：今年我们要启动****改造等项目，今后几年，在公司****改造时，还要建设****项目。这一切都要以每年安全出色地完成任务为前提。同时，也要让职工充分认识到收入的增加、物质文化生活的改善，都要在完成和超额完成生产任务和经济技术指标的基础上才能实现。

二是正视当前生产形势，努力扭转被动局面。自去年12月以来，我们十分艰辛地完成了各月的生产任务。去年的任务我们一直到12月考核的最后一天才能确定是否完成，今年一二两个月，我们也是到月末的最后时刻才能确定完成月计划，三月份的情况仍然不乐观。这种状况如果持续下去，我们完成全年生产任务是非常被动和困难的。纵观这四个月的生产情况，在重复故障、安全事故的分析中，几乎在人、机、料、法、环五个方面都出现了问题，造成装置不能安稳长满优生产。这些事故、故障的根本原因，就是没有真正落实好岗位责任制，没有真正落实好“谁主管谁负责”，没有真正做到按“四不放过”原则处理相关问题。这种状况必须引起我们各级领导的高度重视，要切实落实好岗位责任制，采取有效措施，确保安全稳定生产。

三是要认真组织，层层分解任务指标。本次大会，***厂长对今年工作做了部署，塑件化工厂全年任务已经明确，各单位要从实际出发，认真做好思想发动工作，要做到全员皆知塑件化工厂工作目标，统一思想，坚定信心。在此基础上，要层层分解经济责任指标，量化到工段、班组和个人，做到人人头上有指标，个个肩上有责任；要确定工作重点，研究制定好切实可行的落实措施，要严格考核办法。要按照塑件化工

厂党政班子年初提出的早思考、早安排、早动手，抓紧、抓实、抓细、抓严、抓好的要求，克服“前松后紧”的拖拉现象。从现在开始就一天一天地抓好落实，以天保周，以周保月，以月保季，以季保年，一步一个脚印地推进全年各项任务的圆满完成。

二、严细管理，把各项措施落到实处

管理是企业永恒的主题，任何时候都不能放松。这两年，我们连续开展了“强化管理年”和“严细管理年”活动，都取得了显著成绩。但从今年初以来的工作看，仍然存在不少薄弱环节。为此，在今年的“质量安全管理年”活动中，我们要把工作抓实、抓细、抓深，这在行政工作报告中都做了安排，我再特别强调：

产，在今年的工作中要重点加以解决。要以开展“质量安全管理年”活动为载体，从层层落实安全生产责任制和岗位责任制入手，切实抓好制度建设，严肃五项纪律，加强现场管理，及时消除隐患，夯实安全生产基础；要狠反“三违”；坚持事故处理“四不放过”原则，严格执行《****公司安全生产监督管理制度》。

二是加强“三基”工作，夯实管理基础，实现本质安全。要把加强“三基”工作贯穿到开展“质量安全管理年”活动的始终，要巩固去年“严细管理年”活动四个阶段取得的成果，发扬去年的成功经验，全年下大力气搞好塑件化工厂的基层建设、基础工作和基本功训练，突出实效。开展好“星级车间”和“红旗班组”竞赛活动。要进一步加强全面预算管理，做好月度经济活动分析，增强预算的科学性、准确性，实现管理的精细化、公开化、透明化。提高hse和erp管理水平。要科学制定考核标准，充分发挥各专业职能部门的作用，加强对各项经济技术指标尤其是成本费用指标的考核力度，努力做到奖优罚劣，月月奖惩兑现。

三是以人为本，培育高素质的职工队伍。职工队伍建设是关系到企业前途命运的关键问题，没有高素质的职工队伍，要完成生产任务就无从谈起。因此，精心工作，严细管理还要从职工队伍建设抓起。要建设一支负责任、有能力、复合型的经营管理人才队伍。要努力建设一支基础理论扎实、实践经验丰富的高素质各类专门技术人才队伍，要建设一支实践经验丰富、爱岗敬业、一专多能的技能操作人才队伍。继续把创建“学习型领导班子”和“学习型组织”作为加强职工队伍建设的重要内容。下周，党委要下发创建“学习型领导班子”活动的安排意见，中层干部要按照这个文件精神落实好个人的学习内容。在3月份的支部书记例会上，我们要求支部书记结合“质量安全管理年”这个主题撰写一篇实践论文。在这里，我们要对担任行政职务的其他中层干部也提出要求：以本岗位、本专业的角度结合“质量安全管理年”活动，在年底前，写一篇论文，内容要求总结今年活动的经验、得失，自己的感想和体会，能够指导今后的工作。这是一项工作任务，各位中层干部要高质量地完成。

三、干部先行，党员带头，充分发挥模范作用

做好今年的工作，完成好今年的各项任务，关键在于两级领导班子和党员干部能否把职工群众团结起来、凝聚起来，并带领职工一道去开拓创新、奋勇拼搏。因此，塑件化工厂党委要求，两级领导班子和党员干部必须以高度的责任感和事业心，认真履行好职责，发挥好模范带头作用。

一要牢记执政为民的根本宗旨。两级领导班子和党员干部必须身体力行“三个代表”重要思想，不断加强党性修养和实践锻炼，提高从严治内的经营管理能力，始终牢记组织的信任和职工的重托，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，为实现企业的发展目标不懈奋斗。

二要加强思想作风建设。培育保持蓬勃生机、积极进取的领导班子和干部队伍。思想是行动的指南，作风是思想的外在

表现。落实好这次会议精神，两级班子首先要有良好的精神状态和过硬的作风。按照公司提出的领导班子建设“四好”要求，教育引导各级干部明确肩负的责任，在思想和作风上适应塑件化工厂改革发展的要求。要用科学发展观统领全局，坚持求真务实，按照“重实践、干实事、求实绩、务实效”的总体要求，培育求真务实的作风、塑造严细认真的形象。带领广大职工努力开拓发展的新局面。艰苦奋斗是党的优良传统，也是塑件化工厂不断开创发展新局面的重要法宝。各级领导干部要坚持发扬勤俭节约、艰苦创业的精神，要防止讲排尝比阔气、大手大脚、铺张浪费的奢靡之风。要坚持党的群众路线，深入基层，深入职工，倾听职工呼声，关心职工生活，做好思想工作，解决实际问题，团结带领职工推进企业发展。要深入贯彻落实中纪委六次全会精神。始终把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务抓紧抓好，通过学习贯彻党章来推进廉政建设，不断增强拒腐防变的能力。

三要树立团结协作的大局意识。装置稳定运行需要生产、工艺、技术各部门协调运作，需要机修、电气、仪表等专业的有机配合。要深刻认识到把塑件化工厂建设好、发展好是我们团结协作的共同理想和思想基矗党员干部要以坚强的党性和良好的个人素质顾全大局，严守纪律，自觉维护团结协作的良好局面，身体力行地搞好党群之间、干群之间的团结，搞好各基层单位之间的团结和协作，保证塑件化工厂健康和—谐稳定的工作环境和秩序。

四要特别强调建立完善党员先进性长效机制。党员先进性教育是个永恒的课题，是要始终抓好的工作。各支部要按照塑件化工厂党委要求，结合本单位工作实际，突出学典型、争先进、改不足。要认真搞好调查研究，分析党员队伍状况，落实支部党员学习管理计划，改善学习管理方法，提高学习管理的针对性和实效性。广大党员要增强先进性意识，坚持先进性标准，实践先进性要求，塑造先进性形象，对于自身存在的问题要及时进行改正，把先进性落实在实际行动中，在

工作、学习和生活各方面，充分发挥先锋模范作用。

四、坚持“依靠方针”，充分发挥职工代表的表率作用

职工代表大会制度是国有企业职工参与民-主决策、民-主管理、民-主监督的基本制度，是厂务公开的基本形式和主要载体。多年的实践证明，有效发挥职代会作用切实保障了职工的主人翁地位，调动了职工的积极性和主动性，强化了企业的内部监督，有效地维护了职工的合法权益。所以，我们要把职工代表大会制度作为贯彻落实党的“依靠方针”的重要制度，进一步健全和完善。

工会是党领导的职工群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是职工代表大会的工作机构，是职工合法权益的代表者和维护者。各党支部要高度重视工会工作，充分发挥工会组织在进一步密切党同职工群众的血肉联系、促进企业改革发展稳定、完成各项任务的重要作用。各级党政组织要积极支持工会依照法律和工会章程独立自主地开展工作。党组织要定期听取工会工作汇报，及时研究解决工会工作中遇到的困难和重大问题。

职工代表肩负着代表职工群众行使民-主管理权利的责任和任务。因此，职工代表必须不断提高自身素质，努力学习掌握党和国家的方针政策及法律法规；学习掌握生产经营管理知识和先进的管理方法，提高参政议政的水平和能力；职工代表是企业的主人和中坚力量，是职工权利的代表者，要履行好职工代表的职责，要发挥好骨干作用。要做刻苦学习、钻研业务的模范；做诚实守信、爱岗敬业的模范；做凝聚职工、维护稳定的模范。以自己的实际行动影响带动身边的职工，为完成全年各项任务做出应有的贡献。

各位代表、同志们：让我们携起手来，同心同德，开拓创新，扎实工作，为全面完成20xx年工作任务而努力奋斗！

谢谢大家

职代会党委书记讲话材料篇二

××年8月以后，局党委多次对人民医院的新农合基金运行情况进行了分析解剖，通过比较这两年的数据，结合全省同类同级别医院的运行水平，形成了一些重要结论，并改进了一些管理办法。但是，毕竟是“由俭入奢易，由奢入俭难”，我们仍然面临着很大的基金风险和透支压力。所幸的是，我市新农合政策运行十年来，市财政的新农合基金专户上还有20xx余万元的历年结存，我们有向市政府申请动用的物质基础。目前市政府还没有明确批复。考虑到人民医院整体搬迁工程占用了单位的大量资金，为了保证人民医院的正常运转，我们只得通过一些临时性办法，来保证人民医院的部分应急性支付(按照医院的统计，合保住院费用应结3310万元，已拨付3131万元，结算率为95%，而医保部分的实际结算率只有93%)。我们虽然不像医保结算那样搞什么硬扣一定比例的结算率，但余下待结部分(179万元)如何兑现何时兑现，我们目前心中无底。

在人民医院的职代会上讲新农合工作，并不是风牛马不相及。职代会是议大事管长远的，而新农合管理已经成为影响人民医院生存发展的一件大事。这从人民医院收入结构上就可以明显地反映出来(按照医院的统计，合保占业务收入的37.4%，占住院医疗收入的54.87%，分别比上年增加2.6和1.47个百分点)。所以，如果用“爱之深，责之苛”的心理来衡量挑剔，这次职代会美中不足的一个遗憾是，没有把医院的新农合管理提升到像人才引进管理、绩效考核管理的那样的高度，当做职代会的一个专题纳入会议议程，形成一套办法。而人民医院目前太需要这么一套办法了。借此机会我讲一讲，既是

我的一个责任，也是出于我对人民医院的感情，是为了人民医院的科学发展和可持续发展。××年的新农合政策又有新的变化，变化的总趋势是严管重罚。省里专门出台了处罚规定。从基金平衡的角度看，××年基金透支以后也没有历年结余基金兜底平衡了。这些话我们要在年初的职代会上跟医院领导、科室领导、职工代表讲清楚。我希望我们的人民医院要认真研究这些新的形势和新的要求，认真总结××年新农合管理的成败得失，认真谋划××年的新农合管理，在××年承上启下、新起新发的关键时刻，把头开好，把步起好，为全年的新农合管理打好基础。

各位代表，同志们！党的xx届三中全会召开后，××年将是我们党和国家全面深化改革的第一年，这一年卫生机构和计生机构要改革，县级综合医院的改革也要全面推进。人民医院面临着发展、改革和搬迁的历史使命。我相信，一年之后，当我们在医院新的行政大楼召开下一次职代会的时候，我们会有更多惊喜展现在大家的面前。

人民医院的明天会更美！

谢谢大家！

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

县委的《意见》、《实施方案》和县委陈阳霞书记等领导的讲话精神，明确了教育实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和重点举措，为开展教育实践活动指明了方向。我这

里重点强调四个方面：

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距；“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点；“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评；“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办法；整改落实，重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题，使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题，回应群众关切，把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务，梳理出了各种问题的具体表现，特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织，引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题，积极研究制定有效措施，以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切，让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动，把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与，不自说自话、自弹自唱，

不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作，使活动覆盖全体党员，并发动广大群众关注和参与，真正实现开门搞活动。征求意见，要通过各种形式听真话、听实话；查摆问题、剖析问题、解决问题，要让群众把脉、让群众监督，整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道，整改成效要由群众评判，组织群众对整改结果进行满意度测评，群众满意率低于85%的不得“销号”，要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育，认真听取意见。要突出学习教育重点，把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务，组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线—重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化，针对社区党员年龄较大情况，充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结一批评—团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精

彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的xx届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信，在县委的领导下，有街道工委的高度重视，有龙亭路社区广大党员的支持参与，龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果，为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

共2页，当前第2页12

职代会党委书记讲话材料篇三

××年8月以后，局党委多次对人民医院的新农合基金运行情况进行了分析解剖，通过比较这两年的数据，结合全省同类同级别医院的运行水平，形成了一些重要结论，并改进了一些管理办法。但是，毕竟是“由俭入奢易，由奢入俭难”，我们仍然面临着很大的基金风险和透支压力。所幸的是，我市新农合政策运行十年来，市财政的新农合基金专户上还有余万元的历年结存，我们有向市政府申请动用的物质基础。目前市政府还没有明确批复。考虑到人民医院整体搬迁工程占用了单位的大量资金，为了保证人民医院的正常运转，我

们只得通过一些临时性办法，来保证人民医院的部分应急性支付(按照医院的统计，合保住院费用应结3310万元，已拨付3131万元，结算率为95%，而医保部分的实际结算率只有93%)。我们虽然不像医保结算那样搞什么硬扣一定比例的结算率，但余下待结部分(179万元)如何兑现何时兑现，我们目前心中无底。

在人民医院的职代会上讲新农合工作，并不是风牛马不相及。职代会是议大事管长远的，而新农合管理已经成为影响人民医院生存发展的一件大事。这从人民医院收入结构上就可以明显地反映出来(按照医院的统计，合保占业务收入的37.4%，占住院医疗收入的54.87%，分别比上年增加2.6和1.47个百分点)。所以，如果用“爱之深，责之苛”的心理来衡量挑剔，这次职代会美中不足的一个遗憾是，没有把医院的新农合管理提升到像人才引进管理、绩效考核管理的那样的高度，当做职代会的一个专题纳入会议议程，形成一套办法。而人民医院目前太需要这么一套办法了。借此机会我讲一讲，既是我的一个责任，也是出于我对人民医院的感情，是为了人民医院的科学发展和可持续发展。××年的新农合政策又有新的变化，变化的总趋势是严管重罚。省里专门出台了处罚规定。从基金平衡的角度看，××年基金透支以后也没有历年结余基金兜底平衡了。这些话我们要在年初的职代会上跟医院领导、科室领导、职工代表讲清楚。我希望我们的人民医院要认真研究这些新的形势和新的要求，认真总结××年新农合管理的成败得失，认真谋划××年的新农合管理，在××年承上启下、新起新发的关键时刻，把头开好，把步起好，为全年的新农合管理打好基础。

各位代表，同志们!党的十八届三中全会召开后，××年将是党和国家全面深化改革的第一年，这一年卫生机构和计生机构要改革，县级综合医院的改革也要全面推进。人民医院面临着发展、改革和搬迁的历史使命。我相信，一年之后，当我们在医院新的行政大楼召开下一次职代会的时候，我们会有更多惊喜展现在大家的面前。

人民医院的明天会更美！

谢谢大家！

职代会党委书记讲话稿三

同志们：

全县党的群众路线教育实践活动已正式启动。为督促指导基层党组织开展好教育实践活动，县委建立了教育实践活动县级党员领导干部联系点制度，由我挂点联系龙亭路社区党支部。

一、准确把握教育实践活动的基本要求

县委的《意见》、《实施方案》和县委陈阳霞书记等领导的讲话精神，明确了教育实践活动的指导思想、目标任务、方法步骤和重点举措，为开展教育实践活动指明了方向。我这里重点强调四个方面：

一是坚持主题不变、镜头不换，把“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求贯穿始终。这次活动的主题，就是“为民务实清廉”。总的要求是：“照镜子”，主要是对照理论、理想，党章、党纪，民心、民声，先辈、先进“四面镜子”，查找差距；“正衣冠”，主要是正视问题、改正缺点；“洗洗澡”，主要是听取意见、自我批评、相互批评；“治治病”，主要是对症下药、治病救人。“四句话”各有侧重、相互关联，核心是解决问题、密切党群干群关系。

二是突出作风建设，贯彻整风精神，把反对“四风”贯穿始终。学习教育，重点就反对“四风”谈认识、谈体会；查摆问题，重点查找支部班子在“四风”方面的表现；批评与自我批评，重点深挖“四风”的根源，敢于揭短亮丑、动真碰硬，开展积极健康的批评；征求意见，重点问诊整治“四风”的办

法;整改落实,重点看解决“四风”突出问题的成效。通过集中解决“四风”问题,使社区党员思想进一步提高、为民服务的宗旨意识进一步增强,党群干群关系进一步密切,为民务实清廉形象进一步树立,基层基础进一步夯实。

三是着力解决问题,回应群众关切,把边学边查边改贯穿始终。《实施方案》明确了五个方面的重点任务,梳理出了各种问题的具体表现,特别提出要解决广大党员理想信念、宗旨意识、模范带头作用等方面的问题。希望大家认真“聚好焦”、“对好表”,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就着重解决什么问题。社区基层党组织要紧扣建设服务型党组织,引领群众建设和谐社区等群众反映强烈的问题,积极研究制定有效措施,以边学边查边改、立说立行立改的实际行动回应群众关切,让群众从教育实践活动一开始就看得见变化。

四是坚持开门搞活动,把发动群众有序参与贯穿始终。活动的每个环节都要组织群众有序参与,不自说自话、自弹自唱,不搞闭门修炼、体内循环。做好广泛动员宣传工作,使活动覆盖全体党员,并发动广大群众关注和参与,真正实现开门搞活动。征求意见,要通过各种形式听真话、听实话;查摆问题、剖析问题、解决问题,要让群众把脉、让群众监督,整改任务书和时间表要向群众公示、让群众知道,整改成效要由群众评判,组织群众对整改结果进行满意度测评,群众满意率低于85%的不得“销号”,要及时进行补课、返工。

二、紧紧抓好教育实践活动的重要环节

1、抓好学习教育,认真听取意见。要突出学习教育重点,把学习系列重要讲话精神作为首要政治任务,组织党员干部认真学习、深入研读党的群众路线教育实践活动读本、《论群众路线一重要论述摘编》。等一系列党的群众路线教育实践活动配套材料。要采取灵活多样化,针对社区党员年龄较大情况,充分利用手机短信、宣传专栏等方式组织党员学习。

社区党员都要充分发挥身处群众中间的天然优势，广泛收集群众、困难户的意见建议，听意见心要诚、态度要实，干部群众要打消顾虑，敞开心扉，实事求是，畅所欲言，为扎实开展教育实践活动打下坚实基础。

2、牢牢把握批评和自我批评的有力武器。批评和自我批评是党的三大作风之一，是我们党坚持真理、修正错误、增进团结的有力武器，有利于党员客观认识自己的缺点和不足，有利于查摆问题、整改提高。全体党员要拿起和用好批评和自我批评这个武器，召开一次高质量的组织生活会，开展积极健康的思想斗争。要敢于亮丑，触及思想灵魂；要敢于揭短，不搞一团和气、好人主义，坚决防止批评和自我批评走形式、走过场，甚至变成“表扬和自我表扬”、“吹捧和相互吹捧”，确保收到“团结一批评一团结”的效果，达到发现问题、分析问题、解决问题的目的。要坚持从群众中来、到群众中去，每个环节都组织群众有序参与，虚心征求群众意见，自觉接受群众监督，及时组织群众评议，真正接受群众检验。

3、完善制度建设，建立长效机制。作风问题具有反复性和顽固性，必须常抓不懈。要通过教育实践活动，既立足当前解决突出问题，又着眼长远建章立制，实现作风建设的制度化、规范化、常态化。要根据实际需要及时做好相关工作制度的制定、修改和完善。要结合社区实际，在服务联系群众方面、厉行勤俭节约方面、改进工作作风方面探索建立管用的长效机制。

三、体现认真精神，确保活动取得实效

开展教育实践活动，是以同志为的党中央坚持党要管党、从严治党加强党的自身建设的重大决策。对此，县委高度重视，就贯彻中央、省委、市委精神，特别是系列重要讲话精神，谋划和组织开展好活动，先后提出一系列明确要求。希望广大党员立即把思想和行动统一到中央和省委、市委、县委的部署要求上来，以饱满的政治热情和良好的精神状态，积极

投身教育实践活动。

一要认真学习贯彻中央和省委、市委、县委精神。要认真学习好、领会好、贯彻好中央、省委、市委、县委文件和领导同志讲话精神，深刻认识开展教育实践活动的全局性、战略性意义和现实必要性、紧迫性，准确把握教育实践活动的指导思想、目标任务和总体要求，确保整个活动不空、不虚，不偏、不走样。

二是要保持良好的精神状态。教育实践活动的成效如何，取决于每一名党员的积极参与。积极参与活动，以实际行动密切党群干群关系，是每名党员都应有的正确态度。广大党员要自觉克服不以为然、消极应付、等待观望等各种错误思想和畏难情绪，切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极参加教育实践活动，以改进作风的实际成效取信于民。

三要采取务实管用的措施。要加强分类指导，在解决突出问题上下功夫，把规定动作做到位，把自选动作谋划好、做精彩。对三个环节的工作，要采取灵活管用的办法，一项一项认真研究、一件一件落到实处。在认真听取意见上，要充分利用上门走访、召开座谈会等多种方式，五保户、低保户、城市边缘户等征求意见，找准找实突出问题。此外，要坚持边学边改、边查边改，对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检修、大扫除，确保教育实践活动扎实推进、不走过场。

四要坚持两手抓、两不误、两促进。要深入贯彻落实党的十八届三中全会和系列重要讲话精神，把开展活动与做好当前改革发展稳定各项工作结合起来，统筹兼顾、合理安排，努力完成各项任务；要把开展活动与推进服务型党组织建设结合起来，推动城区振兴发展各项工作提速提质提效。要借活动之力破解工作难题，把党员在活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好工作的动力，用振兴发展成效检验活动成效。

我相信,在县委的领导下,有街道工委的高度重视,有龙亭路社区广大党员的支持参与,龙亭路社区党的群众路线教育实践活动一定会取得实实在在的效果,为全面深化改革、振兴发展、建成小康提供坚强保障。

看了职代会党委书记讲话稿还看了:

职代会党委书记讲话材料篇四

各位代表、同志们:

徐矿集团首届二次职代会,是认真贯彻xx大三中全会精神、号召广大员工为实现“三步走”战略的第二步奋斗目标、全面做强的动员大会。本次大会,汇集公司各行各业英才,代表员工方方面面意愿,共同决策企业经营的大政方针,共同谋划集团公司发展的美好蓝图。这次大会,是科学决策、谋划未来的大会,是团结鼓劲、振奋人心的大会,是激励全体员工奋发进取、共同创造徐矿集团美好明天的大会。希望各位代表不负重托,履行职责,发挥才智,建言献策,认真完成大会的各项任务。在此,我代表集团公司向与会的全体代表致以崇高的敬意和亲切的慰问!

下面,我代表集团公司领导班子向大会报告两个方面的工作。

(一)徐矿集团领导班子述职报告

根据职代会关于民主评议领导班子的有关规定,我代表徐矿集团领导班子将一年来的工作情况报告如下,请予评议。

徐矿集团新一届领导班子组建以来,坚持以党的xx大精神为指导,按照“一年做实,两年做强,三年做大”的发展思路,解放思想,提速发展,全年煤炭产量550.6万吨,比20xx年超产181.8万吨,同比增长48.6%;煤炭销量551.3万吨,同比增长49.9%;企业销售收入13亿元,同比增长75.68%;经济效益显

著提高，员工人均收入18836元，同比增长18.08%；实现了龙口矿区历史上第一个安全年，均创出龙口矿区历史最好水平，先后荣获“信用aaa级企业”、“纳税信誉a级企业”、“中国守合同、重质量、讲诚信典范企业”等荣誉称号，顺利实现第一步“一年做实”的奋斗目标，为20xx年进一步做强奠定了坚实的基础。

一年来，我们主要做了以下几个方面的工作：

1、立足于打造一支创新发展的干部队伍，不断加强领导班子和干部队伍建设

一年来，我们坚持从严治党，全面推行党员干部的“形象工程”。一是坚持集体领导原则，以身作则，带头树立国企领导干部的崭新形象。我们一班人带头执行党的民主集中制原则，凡是企业改革的重大决策、企业发展的重大事项，包括《企业改制方案》、干部人事调整、重大投资计划等，一律坚持集体研究，民主决策，提高了领导班子的整体战斗力。二是坚持党风廉政建设，严于律己，自觉接受员工群众的监督。新班子组建到位以后，把树形象、干事业作为班子成员的重要任务，大力加强制度建设。到任之初就研究下发了《公司领导班子廉洁自律八项承诺》和《副处级以上领导人员廉洁自律若干规定》等7项规章制度，严格约束各级管理干部的行为，力争从源头上清除产生腐败的根源。一年来，共进行廉政谈话210人次，诫勉谈话28人次，建立完善领导干部廉政档案565份，对全公司调整提拔的副处级以上领导干部进行了任前廉政谈话；对8个主要领导离任的单位进行了干部离任审计，并对审计中发现的问题进行公开处理，强化了离任审计的约束力。三是转变工作作风，推动公司各项工作全面提速。我们新班子到任第二天，就分头深入基层，调查研究。从工程处、总机厂等最困难的单位开始，集中走访了8个基层单位，帮助分析管理工作中存在的问题，理清工作思路，确定今后的发展方向，直接带动了干部作风的转变。四是突出日常管理与考核激励相结合，创建能干事和干成事的长效机

制。我们研究制定了《关于对矿处级领导班子和领导人员绩效考核工作的意见》，定期进行绩效考核；按照“管少、管精、管好”的要求，改革机关工作方式，做到明确职责、健全制度、完善体系。通过开展“机关作风整治月”等活动，对总部机关和工作人员进行民主评议，并将评议情况通过报纸、电视、公开栏等媒体进行公开，有效地加强了对管理人员的监督考核，促进了干部作风建设。五是本着“民主公开透明”的原则，创建各级管理人员的选拔任用机制。我们坚持正确把握用人导向，制定出台了《选拔任用管理人员暂行办法》和《关于后备人才队伍建设工作的意见》，确定了选拔后备人才工作的基本原则、数量结构、资格条件和选拔程序，严格按照干部“四化”标准和“德才兼备”的原则，在民主推荐、公开公示的基础上建立了集团公司后备人才库，坚持每年进行一次民主推荐，实行动态管理，优胜劣汰；进一步明确了必须从人才库中选拔干部的基本原则，变少数人选人为多数人选人，保证新提拔的干部都具有比较扎实的群众基础和群众公认的工作业绩。20xx年，集团公司累计调整300多名管理人员，绝大多数是从公司人才库中选拔聘用的；9个基层单位领导班子职数平均下降30%以上，公司总部机构设置和人员比原来分别减少了61%和71%。

2、立足于夯实创新发展的思想基础，不断加大解放思想的力度和广度

我们以学习贯彻党的xx大精神为主题，把解放思想转变观念放在首位，先后掀起了四次思想大解放的高潮，在“要不要发展”和“如何发展”的问题上统一了思想；按照一年做实、两年做强、三年做大的“三步走”战略，明确了跨越发展的主题，确定了“135”奋斗目标和“1551”发展规划，使广大员工看到了徐矿集团未来的发展前景，员工的思想观念实现了由担心怀疑到充满信心、由评头论足到干事创业、由落后保守到勇于改革的三大转变，直接推动了各项工作快速高效健康发展。集团公司工程处20xx年全年产值2500万元，亏

损300万元;20xx年，工程处抓住集团公司跨越发展的良好机遇，积极开发市场，全年销售收入突破1.4亿元，完成了工程处过去6年的工作量，实现利润400万元。

3、立足于构建企业大发展的框架，不断深化企业内部改革

一是全面推行规范的公司制改造。以徐矿集团正式挂牌成立为标志，我们按照规范的公司制模式，建立健全了公司董事会、党委会和总经理层，初步形成了规范的法人治理结构;构建起“一集团、三个专业化分公司、三个控股子公司”的专业化管理体制，形成了以资本为纽带、横向相对独立、纵向紧密联结的三个管理层次。

二是全面推行主辅分离，为辅业改制做好准备。我们先后对实业、物业、公安保卫、教育、医疗等五大专业实行“一条线”专业化管理，在煤业公司内部实行主辅分离，共有4000多人从煤炭主业中分离划转出来。成立职工持股会，全面推行股份制改造，为实施辅业改制创造了条件。

三是稳步推进三项制度改革。从去年7月1日开始，我们改革人事制度，全面推行管理人员聘任制，新提拔的管理人员一律签订“聘任合同”，易岗易薪，打破“干部身份终身制”;改革劳动用工制度，不再招收全民所有制员工，包括大中专毕业生，一律与公司签订劳务协议，双向选择，流动，从源头上关闭全民所有制员工增长的大门，解决了国有企业人员负担重的问题;改革分配制度，拉开分配档次，体现岗位责任，调动了各层次员工的积极性。

4、立足于企业的可持续发展，不断加大产业结构调整的力度

集团公司着眼于长远发展，积极培育接续产业，基本形成煤、电、油、实业、物业五大产业群的发展框架□20xx年年固定资产投资2.6亿元，先后上马了热电厂二期工程等10个年销售收入超过1000万元的发展项目。汽运公司实现当年建厂、当年

扩建、当年盈利，完成销售收入5000万元、利润109万元，成为集团公司新的经济增长点。

5、立足于充分调动员工群众的积极性，不断深化厂务公开工作

公司新班子上任后下发的第一个正式文件，就是《关于进一步深化厂务公开的实施意见》，将公司的重大管理活动直接纳入员工群众的监督之下。一是对大型工程项目实行阳光操作。在采购热电厂二期工程和原煤生产所需的大型设备等方面，严格执行物资设备比价采购和建设工程公开招(议)标的规定，并由纪委监察进行了全过程地监督，有效地防止了违纪违法问题的发生□20xx年组织各类招议标项目45项，共节省投资986万元。二是对员工关心的热点、焦点问题实行全过程监督。注意发挥新闻监督的作用，对于后备干部的选拔、企业重要的管理制度、职工工资分配政策等，一律坚持公开运作，在公司电视台、《徐矿集团报》上公开刊登，全过程公布各项工作的进展情况及其结果□20xx年10月份，我们对8个基层单位进行的离任审计报告以及处理结果，全部通过《徐矿集团报》进行公开，改变了过去审计结果不对员工群众公开的做法，强化了员工群众对领导干部的有效制约。三是不断完善厂务公开工作的方式方法。按照“全心全意依靠职工办企业”的指导方针，进一步完善了矿区两级民主管理体系，建立了以职代会为基本载体的四级公开网络；凡是公司重大问题，一律坚持由职代会审议通过；企业改革的有关措施，均通过各种形式进行公开□20xx年4月，集团公司被中纪委、中组部、国资委、全国总工会等部委联合授予“全国厂务公开工作先进单位”荣誉称号。

6、立足于维护员工群众的切身利益，大力营造“安居乐业”的良好环境

新班子到任以来，坚持把实现员工“安居乐业”作为贯彻落实“三个代表”重要思想的具体体现。年初筹集232万元资金为

部分员工补发了欠发多年的工资;大力开展扶贫解困工作,建立了员工互助保险金制度,并追加投资100万元充实扶贫基金,加大了对特困职工和弱势群体的帮扶力度;大力实施安居工程,新建住房17万平方米,使1500多户无房户有了新居,在山东煤炭系统率先解决了员工住房问题;通过加快发展,搭建新的发展平台,为原有的972名待岗人员和242名大中专、技校毕业生安排了工作岗位,为改革发展创造了稳定的环境。

回顾一年来的工作,存在的问题主要表现在以下几个方面:一是面对新形势,与时俱进、开拓创新的力度还不够;二是干部队伍素质与现代企业制度要求有差距,个别管理人员政治思想素质、政策理论水平不高,应对市场变化、参与市场竞争的能力不足,失去了一些跨越发展的机会;三是干部作风建设还存在一定问题,主要表现为作风飘浮,无所作为,惰性、依赖性比较突出,工作主动性不足;特别是上半年,由于部分人员对集团公司的发展规划缺乏信心,热衷于当评论员,对员工思想造成了不良的影响;四是工作创新不够,有些思维方式、工作方式还沿袭传统的模式;五是人才匮乏问题日益突出,这将严重制约徐矿集团今后的发展。以上问题,我们将在今后的工作中认真加以解决,认真履行好自己的责任,不辜负公司广大员工、家属的期望,为把龙口矿区建设成“实强富美”的现代化海滨矿区而努力奋斗!

(二)今后一个时期企业发展的基本思路

各位代表、同志们,当前,煤炭企业正面临重要的战略机遇期。我们要抓住机遇,实现由小到大、由弱到强的历史性跨越,关键是要认清形势,明确任务,进一步增强加快发展的危机感和紧迫感。

首先,要看到集团公司改革发展的历史性机遇和有利条件,树立强烈的机遇意识,增强加快发展的责任感。

一是国内宏观经济形势呈现出加快发展的的大趋势,为煤炭企

业改革发展创造了良好的社会环境。当前，我国经济正处于新一轮经济周期的上升阶段□20xx年国内生产总值突破11.5万亿元，同比增长9.1%，人均国内生产总值首次突破1000美元。

二是产业结构调整升级的力度显著增强，为煤炭企业改革发展创造了良好的市场环境。改革开放的头20xx年，国民消费主要集中在温饱领域，对能源的依赖程度比较低；随着生活水平的提高，经济周期的性质正在发生根本性的变化，国民消费正在逐步向汽车、住房领域转移，必然带动钢铁、化工、水泥等高能耗产业的快速增长，对能源的需求强度将越来越大□20xx年，全国煤炭产量超过16亿吨，同比增长21%以上□20xx年全社会煤炭需求将继续保持一定的增幅；其中，仅山东省的电力、钢铁、水泥、化工等主要煤炭消费行业将增加用煤20xx万吨，全国、全省煤炭供应总体平衡、局部偏紧的状况将有可能持续下去。

三是国家经济体制改革正在向深层次迈进，国家的改革政策全面出台，为煤炭企业改革发展创造了良好的政策环境。党的xx届三中全会决定继续深化经济体制改革，提出实行产权制度改革等12条具体要求，为国有企业的改革发展指明了方向，必将促进生产力的快速发展。特别是经过一年的努力，我们已经形成了专业化管理、多元化产权模式，为顺利实施主辅分离辅业改制、提高煤炭主业的核心竞争力创造了条件。

其次，要看到集团公司所面临的严峻形势，树立强烈的危机意识，增强加快发展的紧迫感。

徐矿集团所面临的严峻形势，主要集中在以下五个方面：一是煤炭资源枯竭制约了徐矿集团大发展。龙口矿区地处市区，地面城镇建设速度迅猛，大量压占煤炭资源，使得矿区煤炭可采储量大幅度下降，矿井服务年限大幅度缩短。随着时间的推移，这种矛盾只会越来越突出，协调解决的困难只会越来越大。截止到20xx年底，全公司有效可采储量只有5800万

吨，按照年产600万吨计算，只有8-9年的生产时间。二是非煤产业基础薄弱制约了徐矿集团可持续发展。多年来，龙口矿区多种经营一直是靠煤吃煤，对煤炭主业的依赖过大，产品没有市场竞争力，没有实现真正的独立经营。三是综合实力比较弱小制约了徐矿集团规模扩张的力度和速度。目前，全国年产量500万吨以上的煤炭企业有40家，1000万吨以上的煤炭企业有23家。从今年的发展规划来看，一些省区正在积极酝酿组建大型企业集团，省内各兄弟单位都将进一步加大投资、发展的力度，在客观上进一步拉大了徐矿集团与兄弟单位的距离，预示着市场竞争将更加激烈。四是人才短缺制约了徐矿集团产业结构调整政策的实施。集团公司现有员工队伍的结构矛盾比较突出，企业高级管理人才、专业技术人员和熟练技术工人严重短缺。全公司具有专业技术职称的共计2905人，真正属于煤炭生产系统的专业技术人员有1702人，只占公司全体员工总数的13.1%；其中，采矿、机电、测量、地质、通风等纯粹煤矿生产专业的技术人员更是严重不足。随着产业结构的调整、经营领域的不断扩大，企业急需的金融资本、营销策划、法律咨询、电力生产、计算机和电子商务等新型技术人才严重短缺。五是前所未有的改革速度可能给矿区带来新的不稳定因素。根据全省煤炭工业改革与发展大会的要求，我们必须于今年年底前完成主辅分离、辅业改制和政策性破产工作，涉及员工8000多人，占全公司在册员工总数的60%以上。要搞好稳定，关键要靠发展来支撑。

差距就是目标，压力就是动力。有差距就要去奋斗，就要千方百计去消除差距，加压奋进。20xx年是提前实现“1551”发展规划、做强做大的关键一年，总的目标就是抓住机遇，发奋图强，乘势而上，全面做强企业。下一步企业发展的基本思路是：围绕全面做强目标，推行三大发展战略，实施四合一工程，为完成“两年做强”工作任务提供坚强保证。

一、完成做强目标，实现企业发展的历史性跨越

20xx年，实现全面做强主要体现在四个方面：

1、整体经济实力明显增强。集团公司年销售收入确保18亿元，力争20亿元，比20xx年分别增长38.5%和53.8%，比20xx年分别增长157%和185.7%；在此基础上，向23亿元奋力冲击，力争提前一年完成翻一番的奋斗目标；要抓住机遇，在全矿区掀起提前翻两番的新高潮，确保五年任务三年完成，力争在国家“十五规划”内完成“1551规划”，确保销售收入突破50亿元，利税确保2亿元、力争2.5亿元，企业整体经济实力进入烟台市前5强，真正形成具有较强实力的大型企业集团。

2、经济结构得到优化完善。继续深化专业化管理模式，推进主辅分离，逐步形成以煤为主，热电、炼油、建工、钢铁、运输并肩而立的五大非煤产业群。今年煤业公司煤炭销售收入要确保10亿元，力争12亿元；实业公司销售收入确保3亿元，物业公司销售收入确保2亿元，热电公司销售收入3亿元，工程建设总公司销售收入2亿元，实现非煤销售收入超过煤炭主业，形成煤与非煤并驾齐驱的产业格局，克服资源枯竭对企业发展的制约，走上一条可持续发展之路。

3、经济运行质量明显提高。根据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》规定，国资委今后对企业主要考核利润总额和净资产收益率两个指标；省委企业工委只考核销售收入、利润、税金三项指标。这就要求公司所属的各个承包经营单位，必须树立“过紧日子”思想，把实现效益最大化作为我们办企业的主要宗旨，加强经营管理，严格执行“收支两条线”和经营承包合同，尽最大努力抓好成本控制，杜绝大手大脚、铺张浪费行为，确保全公司效益增长比重。

4、员工生活质量显著改善。市场经济就是要让大家都富裕。从20xx年起，员工收入结构将实现多样化，人均工资收入同比增加8%以上，股权分红收入将成为新的收入来源；员工家庭财产普遍增加，开始步入小康生活；改革现行福利制度，体现分配合理性，公开透明，“暗补变明补”；上半年通过全面推行私车公用补贴制度，让一大批员工实现轿车进家庭。要充分体现海滨矿区特色，科学制定社区规划方案，做到整体规

划，分步实施□20xx年计划投资1000万元治理小恒河，优化美化矿区环境，争取20xx年通过小康矿区的达标验收，进一步改善生活环境，提高生活质量。

二、推行三大发展战略，奠定可持续发展的坚实基础

实现企业的全面做强，保证企业在市场竞争中始终保持旺盛的生命力，就必须从长计议，牵住制约发展的牛鼻子，大力实施资本运营、人才资源和企业品牌三大战略，保证企业的可持续发展。

1、全面推行资本运营战略，加快企业的低成本扩张。

公司改制完成以后，我们集团公司一项很重要的任务，就是要以国有资产保值增值为目标，实现从产品经营到资本经营的转变。下一步，我们将进一步改革集团公司的经营管理模式，尽快适应开展资本运营的要求。一是要改变管理职能，提高集团公司的管理效率。集团公司总部要实现“四个转变”：管理形态实现由经营型向控股型的转变，管理重心实现由生产经营型向资本运营型的转变，管理方式实现由直接管理向宏观管理的转变，管理策略实现由“小而全”向专业化模式的转变。二是要分清管理层次，发挥各个层面的作用。从集团公司总部机关到各专业化公司都要找准定位，分清层次，建立起反应机敏、灵活高效的市场机制，形成追求社会效益最优化、经济效益最大化的价值取向。集团公司作为母公司，是集团的战略规划中心、投融资运作中心，各专业化公司是集团的经济运行中心。集团公司董事会负责企业重大问题的决策，重点抓好资本运营和经济运行考核；总经理层负责日常经济管理、协调工作，形成以总经理为首的“一集团三公司”专业化管理模式；各专业化公司要严格按照管理范围、代表集团公司履行管理职能；已经具备独立法人资格的子公司要按照《公司法》的规定进行运作，放开经营、分配和用工权。三是要通过资本运营手段，迅速膨胀企业规模。一方面，集团公司将拓宽融资渠道，支持各个经济实体迅速发展壮大：

凡是当年还清贷款的，一律享受4%的贷款利率；凡是跨年度还清贷款的，一律实行4.5%的利率政策，支持各单位不断增加积累，壮大企业实力。另一方面，集团公司将坚持内引外联，提高资产利用效率。对内，要充分发挥龙口矿区的资源优势，引进外资，借用外力，积极开发新的发展项目，使企业的有形资产不断增值、不断提高经济效益；对外，要充分发挥徐矿集团的技术、资金和品牌优势，通过参股控股，把死资产变成活资产，用小资本运作大资产，不断提高资本运营效率和效益，不断扩大企业的无形资产。

2、全面推行人才资源战略，抓好长期发展的智力储备。要牢固树立“人才资源是第一战略资源”的思想，坚持“发展是根，创新是魂，人才是本”的经营理念，始终把人才作为企业发展的创业之本、竞争之本、发展之本。一是要端正对人才的认识，挖掘员工潜力。我们要树立“人人是人才”、“胜任本职工作就是人才，创新开拓就是优秀人才”的人才观念。公司每个员工都有自己的长处和短处；公司的责任就是要扬长避短，充分开发员工的长处。只要能最大限度地发挥员工的潜能，我们在人力成本的合理控制、人才利用率以及公司的经济效益上，就会实现一个新的飞跃。二是要建立人才资本积累机制。教育是人才资源开发的基础，培训是人才资源开发的关键。20xx年，我们要以技工学校为基地，加大培训力度，改进培训方式，拓展培训内容，逐步实现“变招工为招生”，提高员工队伍的整体素质；要把急需的紧缺人才、复合型人才放到重要岗位上来培养。三是要建立人才资源配置机制。我们将下决心构建起完善的人才资源市场体系，实现由计划配置到市场配置的实质性转变。下半年，要进一步深化人事制度改革，彻底放开搞活人才市场，在公司内部形成人才的流动，做到协议决定流动，合同决定岗位；彻底取消大中专毕业生由集团公司统一分配的旧模式，大胆引进外来人才，所有愿意到徐矿集团工作的大中专毕业生，一律到人才市场与用人单位进行双向选择，直接与用人单位签订聘用协议，不再增加国有成分，真正形成一个能进能出、宽松、人尽其才、才尽其用、各得其所、和谐相处的良好环境。四

是要建立人才资源激励机制。我们要加快改革步伐，建立有利于吸引人才、留住人才、人尽其才的激励机制，实行动态管理，优胜劣汰；凡是具备竞争条件的岗位都应实行竞争上岗，为优秀人才创造能够充分展示个人才华的良好平台和发展空间。随着市场化程度的加深，集团公司分配政策要改变单纯“向一线倾斜”的政策，在兼顾一线的前提下，向“两高两大”倾斜，就是要向“技能高，风险高，责任大，贡献大”倾斜，以适应集团公司由单一煤炭企业向多元化发展的实际需要；要把按劳分配和按生产要素分配结合起来，承认等级差别，尊重收入差距，对有重大贡献的人员予以重奖，对他们的创业精神都要鼓励，对他们的合法收益都要保护，消除不利于人才开发的狭隘观点，真正做到不拘一格，不断强化企业内部的亲和力、凝聚力。

3、全面推行徐矿品牌战略，培育企业的竞争优势。

实施品牌战略，是发展市场经济的必然要求。公司上下要充分认识到创建徐矿品牌的极端重要性，抓住两个关键，全力以赴，共同打造徐矿品牌。首先，要全力打造“质量徐矿”。品牌是一种无形资产，质量永远是品牌的核心。在当前形势下，煤业公司要居安思危，时刻保持清醒的头脑，站在长远发展的高度来认识质量问题，把煤炭质量真正当成“矿长工程”来抓，充分运用管理的、技术的手段，不断提高煤炭质量，形成长期稳定的客户群。实业公司要加强对各厂点的质量监督，充分利用最后一年的内保政策，督促各厂点增强忧患意识，学会游泳，适应市场，重视开发定型产品，改变过去单纯依赖内部保护的粗放模式。物业公司要把提高服务质量放在一切工作的首位，把员工家属是否满意作为检验工作的主要标准，为最终走出矿区、实现“大物业，大产业”的发展目标创造条件。公司上下、每一个员工都要为徐矿集团的品牌多做加法、少做减法，每一个单位和部门的经营活动都要最大限度地促进品牌的增值，提高徐矿品牌的知名度和美誉度。其次，要全力打造“诚信徐矿”。市场经济的核心是信用经济。为了整顿市场秩序，山东省政府决定在全省开

展建设“诚信山东”活动。省工商局按照信用标准，把企业划分为守信、警示、失信、严重失信四个类别，在全省开通省、市、县三级企业信用管理系统，对全省企业实施全过程监管，对严重失信企业要发布吊销公告，公开违法记录，使之在市场上无立足之地。公司上下要自觉适应形势要求，把打造“诚信徐矿”作为一项基础工程来抓，纳入企业文化，形成从管理人员到普通员工人人讲诚信的良好气氛。

三、实施四合一工程，创建全面做强的经营模式

20xx年，按照中央和省委省政府的要求，紧密结合徐矿实际，集团公司将全面实施“四合一目标工程”。“四”：就是要抓好煤炭主业扩张、主辅分离辅业改制、股份制改造和政策性破产四大工程；“一”：就是要确保集团公司销售收入突破20亿元，实现全面做强这一年度目标。

1、立足龙口，展开双翼，壮大煤炭主业规模。

首先，要保证龙口矿区实现稳产高产□20xx年，煤炭生产要确保600万吨，目标630万吨，力争650万吨，敢于向700万吨进军，实现销售收入10亿元、力争12亿元；同时要发挥港口配煤场的优势，全面启动配煤市场，拓展龙口煤的盈利空间，配煤销量确保50万吨、力争100万吨，销售收入确保1.1亿元、力争2.2亿元，在全矿区形成原煤生产700万吨、销售750万吨生产规模。这样，仅煤炭主业的销售收入就可以突破13亿元，达到集团公司20xx年的总体收入水平，进一步巩固徐矿集团在全国40家年产量超过500万吨煤炭企业中的位置，为明年矿区规模达到1000万吨、力争进入全国大型煤炭企业的前20位奠定坚实的基础。

其次，要积极建立煤炭发展的资源储备。一方面要继续加大海域煤田研究、开发力度，力争到20xx年4季度，全国第一个海下采煤工作面正式投产。另一方面，要展开双翼，积极开发外部煤炭资源，实行煤炭主业的规模扩张。西翼向西部发

展，走技术改造和资产重组的路子，通过控股经营，在西部省区形成300万吨的煤炭生产能力；东翼向朝鲜开进，利用朝鲜的无烟煤资源，发挥港口配煤场的优势，实行大进大出，积极开展煤炭贸易。

2、主辅分离，辅业改制，培育辅业企业的市场竞争力。实行主辅分离辅业改制，是国家对煤炭行业的特殊政策。最近，国家发改委反复强调：实行主辅分离是有时间限制的，必须抓住机遇，把该解决的问题解决好。实行主辅分离、辅业改制和员工身份置换，虽然眼前要支付一定的成本，要拿出一部分资产作为对员工的经济补偿；但从长远来看，减轻了企业包袱，有利于企业轻装上阵、与民营企业站在同一起跑线上，增强国有企业的市场竞争力。按照全省煤炭工业改革与发展大会的要求，徐矿集团20xx年底要完成主辅分离、辅业改制工作。改制工作完成以后，辅业企业将都是独立的企业法人，集团公司将按照投资比例，享受应该得到的投资回报，不再干预改制企业的日常经营管理工作，下放管理权限，鼓励发展壮大。辅业企业要抓住三年免税的良好机遇，加快发展自己，完成自身积累，提高企业效益和员工收入，为顺利实施员工身份置换创造必要条件。各非煤单位都要充分认识省政府这一决策所蕴含的市场机遇，充分利用最后一年的内保政策和国家给予的三年减税政策，积累力量、锻炼队伍，学会按照市场化模式管理企业，破除长期依赖煤炭主业的侥幸心理，下定决心，眼睛向外，尽快打入社会市场，自我发展，自主经营。

3、用好用足政策，积极稳妥地推进洼里矿进入破产程序□20xx年，洼里矿已经被列入国家第三批政策性关闭破产计划。根据全省煤炭工业改革与发展会议的要求□20xx年，第三批关闭破产矿井要进入破产程序，上半年重点完成关闭破产的前期准备工作，争取年底之前完成全部法律程序。实施政策性关闭破产，不仅有利于煤炭企业的不良资产退出市场，从源头上消灭亏损；而且也有利于破产企业通过剥离分流，精

干主业，增强企业的市场竞争力，从根本上保护好企业和员工的切身利益。对于员工的去留安置问题，集团公司将采取“四个一批”的办法予以妥善安置：一是通过整合重组，保持洼里矿正常的生产能力，继续留用一批；二是根据集团公司对外扩展，向外分流一批；三是根据员工的身体条件，实行内退或提前退休一批；四是开放人才市场，鼓励洼里矿员工通过竞争上岗，在公司所属的其他单位安置一批；今年新上的轧钢项目就可以先安置一批。不论是采取哪种办法，集团公司都不允许出现随意侵犯员工正当权益的行为。无论是洼里矿，还是集团公司的各个单位和部门，都要加强政策教育，引导广大员工正确认识政策性破产工作，保证破产工作如期完成。

4、放开搞活，造福员工，全面推行股份制改造。

党的xx届三中全会《决定》，进一步明确了股份制是公有制的主要实现形式，这是我国经济体制改革的一项重大突破。与上一轮改革不同，今后新一轮深化改革的一个突出特点，就是以产权制度改革为核心，以实现股份制为主要形式；由国有独资公司逐步改制为多元股东公司，是今后深化企业改革的一条主要道路。20xx年，集团公司改革的方向就是要积极发展多元投资主体的股份制企业，其目的主要有两个方面：一是放开搞活，形成投资主体多元化、合理制衡、管理规范的企业治理结构。对于煤炭主业，要采取必要措施，选择适当时机，回购信达资产管理公司所持有的股份，逐步把煤业公司改制成规范的上市公司。对于非煤产业，凡是年销售收入在1000万元以上的，实行集团公司控股、企业和员工参股经营；凡是年销售收入在1000万元以下的，国有资产将全部退出，实行员工控股经营。二是造福员工，形成收入来源多元化、收入结构多元化的员工薪酬体系。20xx年，我们初步实现了人人有住房的愿望；20xx年，就是要通过实行股份制改造，实现人人持有公司股票，逐步成为企业的投资者，使更多的员工变成真正的有产者，按照投资比例享受企业发展所带来的利益，逐步增加投资收入、资本收入的比重，改善现有的工资

结构，为广大员工增加收入创造更多的渠道。

各位代表、同志们□20xx年及今后一个时期，我们徐矿集团正面临着千载难逢的历史机遇。集团公司领导集体一定会牢牢抓住国家改革与发展的历史机遇，开拓进取，发奋图强，敬业奉献，全力以赴推动集团公司改革与发展，不辜负公司广大员工对我们的信任和期望。希望公司全体员工进一步认清形势，统一认识，坚定信心，同心同德，充分发挥企业主人翁精神，与时俱进，敢为人先，奋力开拓，再创辉煌，为开创徐矿集团各项工作的新局面而努力奋斗！

职代会党委书记讲话材料篇五

职代会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，职代会党委书记讲话稿怎么准备呢？下面是小编为大家收集整理职代会党委书记讲话稿，欢迎大家阅读。

xx年是公司的强基固本年，更是公司党委在逆境中勇于担当、敢于拼搏的实战年。一年来，我们按照上级党委的部署和要求，紧紧围绕公司中心工作，以打好打胜“么么么么”为抓手，融入大局，服务企业，全体干部职工同频共振、破冰困局、逆势扬帆，在制度建设、文化融合、和谐建设等多个方面取得了不俗的成绩，为公司科学发展提供了坚强保障。公司先后获得山西省文明和谐单位、某某集团先进基层党委、某某公司红旗党委、什么什么先进单位、思想政治工作先进集体等多个荣誉称号，多个基层党组织和共产党员受到省、市、县的表彰。

总结一年来的工作，主要有以下几个方面：

——多轮驱动x双创并进x党的建设实现新攀升

一、权力与职责相协调的党支部管理体系，执行效率得到进

一步提高。

打造学习型企业，员工素质与业务技能实现双提升。聘请了省委党校么么教授为全体党员干部上了一堂保持党的纯洁性教育党课；召开了领导干部廉洁文化座谈会，组织党员干部观看了预防职务犯罪视频案例，参观了廉示园；召开了领导班子民主生活会，党员七权七责学习会等。另外多次利用中心组学习时间，组织党员干部深入研究了报告，学习了陕煤的精细化管理，观看了余世维教授的管理讲座，邀请中国矿大么么么教授讲解了当前煤炭形势和煤矿精细化管理的课程，将精细化管理理念深入部门管理工作，为公司鼓舞了士气，凝聚了人心。

新鲜血液。在基层支部创优方面，严格执行ISOXXXX党建质量管理标准，导入了一个多元横向、三级纵向编码管理体系，开展了党建工作示范点创建活动，创建了x个“党建工作示范点”[]x与某某公司党建先进单位进行了全面对标、晋档升级，深化夺旗争星，科学设旗定星，激发了各级党组织争先进、创佳绩的内在动力。在党员争先方面，深入开展了“党员先锋岗”、“党员一带二”等活动，使党员的先锋模范作用得到了充分发挥。

融入企业中心，党建工作与中心任务实现相统一。各基层党组织全面落实么么董事长“么么”讲话精神，开展了“挖元宝、抱西瓜、捡芝麻”和“八个一”节约活动，进行了“金点子”意见征集，举办了“安全“增收节支”辩论赛，政工队伍下基层深度宣教增收节支。以开展“精细化管理促发展，增收节支当先锋”活动为基础，以精细化管理为抓手，全力推进增收节支工作，仅一至十月份公司在增收节支方面就节约资金近千万元。在分解中心，综调支部将精力放在修旧利废上，他们尽职尽责，把好了节支关口，回收了大量的废旧电缆、皮带、轻轨、铁件等近百万元物资，通过分解、改造，加工小型器件近千套，为公司节约了大量资金。

——多措并举x同步推进x思想教育达到新境界x紧贴实际，形势教育有力度。我们紧紧围绕企业中心工作，以“一报一台二阵地”为依托，深入宣贯公司各级重要会议精神、各级领导重要讲话、增收节支“提质增效、党的纯洁性教育等多个主题教育，将公司发展面临的新形势、新任务迅速传达给了每一位干部职工。x多点给力，内宣工作创品牌。我们以内宣工作“上档次、创品牌”的工作思路，全力助推《某某人》报上档升级。出台了xx年度新闻考核办法，将所有通讯员进行了任务定量考核，激发了广大通讯员的投稿热情，购买了一套专业的报纸印刷设备，选出了一批精干人员先后到么么么等地技术培训x次，掌握了飞腾排版和印刷设备的独立使用，报纸由原来的ax纸双面打印升级为四开四版的专业报纸，无论从稿件质量还是从排版设计上都实现了质的飞跃，大大提升了《某某人》报的办报档次。x重点突击，外宣工作上台阶。党委加大了对外宣传动员工作，组织一大批外宣骨干集中力量对外投稿，今年以来我们在《么么报》、《么么么》、《么么》、《么么》、《么么报》、《么么报》、某某公司内网等各级新闻媒体上的宣传报道数量大幅增加，达到xxx余篇。在这场宣传攻坚战中。x多名基层通讯员受到了某某公司的表彰，公司党委先后获得某某公司新闻宣传红旗单位、《么么》杂志组稿优秀单位等多项荣誉称号。x——培育文化x重点监察x廉政建设谱写新篇章x搭建廉教平台，培育特色廉洁文化。我们依托职工休闲文化广场，进行巧妙包装，最终形成“一墙二廊三石四角五点六十八屏及二十四面廉洁提示牌”的廉洁文化宣传阵地，修建了xxx平米的廉示园，以七大板块宣传廉洁文化，成为了么么能源集团和某某公司为数不多的廉洁文化教育示范点。举办廉洁从业讲座，领导班子廉洁从业座谈会，健全理念体系，编印廉洁文化手册，最终成功培育了以“六廉”为主要内容的某某特色廉洁文化，唱响了廉洁文化建设的最强音。

抓住工作重点，发挥督导监察职能。围绕公司重点投资项目，参与监督各类物资采购和项目招标xx次，发现问题x个，督导

建制xx项，完成监察项目x个，么么工程项目管理获得某某公司效能监察优秀成果奖。加强了企业运营风险管理，优化了权力运行流程，整合了监督力量，加大了办案强度，职工信访举报得到及时受理，透明公开的查处了各类案件，妥善处理了各类矛盾纠纷□x——以民为先x共享共荣x和谐建设取得新突破x打造民心工程，提高职工幸福指数。公司在面临煤价下降、资金运行困难的情况下，力保职工工资按时发放、不拖欠；深入推进惠民工程，为职工办实事、解忧愁，为全体职工缴纳了“五险一金”，在么么么么修建了xxx余户的高标准住宅小区；职工公寓、现代化的立体停车库和十一层大楼相继投入使用；开展了困难职工、老干部、老党员帮扶慰问、“金秋助学”、“博爱一日捐”等活动，发放助学金、慰问金么么万多元、向困难职工捐款么么多万元□x坚持同享共建，全力稳定地企关系。本着地企互利双赢的理念，处理了矿区周边的占地问题，与周边农村友好协调解决了矿区土地塌陷的赔偿、复垦及村民吃水等问题，并顺利申请了矿山环境治理资金么么万元，资助周边新农村基础设施建设么么余万元，为某某村修建了文化广场，为南张芹村修建了水暖电齐全的临建房，受到了当地群众和县委政府的一致好评□x落实信访稳定，稳控工作执行有力。大力开展“走基层、保稳定”活动，对公司信访稳定危险源进行了全面梳理，深入一线摸排，以“思想到位、排查到位、感化到位、责任到位、工作到位”的工作法严格处理排查出的问题矛盾，切实把隐患解决在基层一线，控制在了萌芽状态，实现了期间“零”上访□x提升群团作用，发挥职能相互促进。

工会组织不断深化民主管理，坚持企务公开，多次举办文体活动，丰富了职工文化生活；共青团组织紧密围绕中心任务，开展了“增收节支”青年先行”活动，举办了青年鹊桥联谊会、我与企业共成长演讲赛，规范了基层团支部组织设路，新选拔了一批基层团干；女工组织每月召开学习会，思想素质得到提升；强化民兵队伍建设，成立民兵营，多次集中军训，民兵队伍应急能力全面提升，民防工作受到了各级领导的一

致认可，多次受到人武部表彰，并获得了“先进民兵营”荣誉称号。在充分肯定成绩的同时，还必须清醒的看到我们当前存在的问题和短板，党群工作基础还需要进一步夯实，政工人员的素质还需要进一步提升，子公司党建工作还需要不断加强，活动开展缺少总结提炼，部分工作落实不细、执行浮躁等，这些问题今后我们将着重解决。一年来，我们积累的经验弥足珍贵，获得的启示尤为深刻。这就是：必须不断解放思想，破除惯性思维，努力拓宽视野，才能助推企业科学发展；必须树立大局意识，着眼企业发展瓶颈，敢于破解难题，才能助力企业不断向上；必须以人为本，把“企业发展依靠职工，企业发展惠及职工”作为一以贯之的办企理念，才能为企业发展凝聚合力；必须党政同心，目标同向，充分发挥党组织的政治优势和引领作用，才能为企业发展提供不竭动力。这四个必须是在发展中形成的宝贵财富，只有坚持科学发展、追求卓越、以人为本、和谐共建，我们才能取得新成绩，铸就新辉煌，谱写新篇章！

第二部分 xxx年工作安排

xx年，是企业发展打开新局面的关键一年，如何提升企业管理水平，如何在危机中抢抓机遇，是当前形势下我们所必须面对的问题，各级党组织要充分认识、高度重视，攥紧拳头、瞪大眼睛，全力以赴应对这场全球性的金融风暴，加快推进企业内部改革，迅速构建科学高效的集团化管控机制，全体党员干部要充分发挥先锋模范作用，以党的精神为指导，科学制定决策，融入中心工作，在新的一年里为企业持续健康发展提供坚强保障！xxx年党委工作指导思想：深入贯彻落实党的会议精神，以科学发展观为指导，紧紧围绕“建设千万吨级现代化大型煤炭企业”的总目标，始终抓住安全生产这条主线，以继续打好“么么么么”为抓手，全力夯实党建基础，不断深化双创机制，党政同步，干群同心，不断提升党建工作科学化水平，为实现xx年各项任务目标输出最大正能量。党委工作整体思路--“xxxx”工作法：抓住一条主线，围绕

一个中心，夯实两个基本点，强力推进八项工作

一、牢牢抓住“安全生产”这一主线

公司党委在全年各项工作中将紧紧咬住安全生产这一主线，全面贯彻落实党的会议精神和国家的各项安全生产的方针、政策，树立“没有安全就没有一切”、“一切事故皆可预防”的理念，加强职工安全教育，创新培训形式，全力提升职工的主动安全意识

二、紧紧围绕“完成全年任务目标”这一中心

公司党委将紧紧围绕“完成公司xx年全年任务目标”开展各项工作，不断强化党的组织建设，完善各项职能，充分发挥党委统筹、指导、监督、协调的作用，以人为本，科学调度，充分调动广大党员的先进性、积极性和创造性，为企业创造和谐稳定的发展环境，推动党组织工作进档升级

三、不断夯实“干部管理、作风建设”两个基本点

加强领导干部管理

坚持对领导干部进行民主评议，对各级领导所开展的重点工作、管理水平、工作作风、工作能力、勤政廉洁等情况进行考评。实行领导干部约谈制，建立领导干部预警机制，及时解决领导干部的苗头性、倾向性问题。加强对后备人才队伍的管理培训工作，提升他们的管理水平和业务素质

加强干部作风建设

抓好思想教育，引导干部自觉认识到“作风无小事”，以实践活动为载体，继续开展有针对性的教育活动，用社会上的大案要案作为警示教材，教育领导干部使之知所守、知所辨、知所拒，慎独、慎友、慎微

四、全力推进八项主要工作

推进思想政治教育，为公司科学发展提供政治保障

在当前煤炭市场持续低位运行的态势下，党委将大力加强员工形势任务、大局意识、责任意识的教育，统一员工思想认识，坚定发展信心，激发大家干事创业的热情

推进基层党建工作，为公司科学发展发挥组织优势

继续加强对基层党支部工作的指导和管理，采用不定期抽查和定期检查相结合的方式，加大考核奖惩力度，督促支部工作正常化、规范化开展，提升工作水平，充分发挥战斗堡垒作用

推进党员队伍建设，为公司科学发展注入新的活力

加强党员干部的理想信念教育和廉洁从业教育；加强党员党性修养和纪律教育，增强责任意识、使命意识和廉

洁自律意识;加强党员干部作风建设，树立良好形象，发挥表率作用。

推进文化强企战略，为公司科学发展升华精神内涵□x在不断推进“么么”文化的基础上，党委将加强理念引领，强化行为养成，创新管理思路，努力建设符合先进文化发展方向、与集团公司发展相适应、具有某某特色的文化理念体系，为企业发展提供强有力的文化支撑□x推进廉政建设强度，为公司科学发展创造最优环境□x党委将党风廉政建设责任制与生产经营目标责任制同制定、同考核，增强领导干部“一岗双责”的责任感，把企业反腐倡廉任务、目标、责任进行层层分解。建立健全监督机制，全面推行风险预控管理，积极开展效能监察，提高企业管理效益□x推进双创机制建设，为公司科学发展构建制度保障□x党委将在思想认识上再深化，在服务发展上再着力，把“双创”活动打造成推动企业科学发展的统领性工程。根据企业发展的新形势、新任务和新要求，不断创新活动方式、丰富活动载体，通过加强监督，严格考核，积极选树典型，进一步深化“双创”活动的机制建设□x推进增收节支工作，为公司科学发展夯实管理根基□x党委将加大对增收节支工作的管理力度，结合企业实际，制定切实可行的考核体系以推进各基层单位增收节支工作的开展。继续开展节支创效系列活动，筹划增收节支成果展览，组织各种形式的创效竞赛，进一步彰显各级党组织的引导带动作用□x推进群团工作深度，为公司科学发展汇聚强大合力□x深化企业民主管理，扩大企务公开范围，继续开展“金点子”合理化建议征集，不断增强职工的增收节支意识，鼓励有识之士积极为公司发展建言献策。坚持党建带团建，加强青年职工的教育引导，提高青年职工技能水平，充分发挥好党的后备军和突击队作用□x好风凭借力，扬帆正逢时。同志们，让我们在上级党委的正确指引下，认清形势、坚定信心、把握机遇，充分发挥企业党组织的凝心聚力作用，为企业发展蓄势助力、奋勇前行!为把某某煤业集团建设成一流煤炭强企而不懈奋斗!

职代会党委书记讲话稿二

各位代表、同志们：

很高兴来参加我们人民医院第十届职工代表大会第一次会议。这是我第五次参加人民医院的职工代表大会。在此，我受局党委的委托，代表局党委和局工会，向大会的顺利召开表示热烈的祝贺！向辛勤工作在人民医院各个科室、各个岗位的职工同志们，表示诚挚的问候和衷心的祝愿！祝愿你们在新的一年里，身体健康，家庭幸福，事业有成，万事如意！

人民医院是我市卫生战线的龙头老大。我在××卫生系统工作四年多时间，对人民医院给予了足够的关注，可以说，人民医院给我留下了深刻而又美好的印象。从××年1月开始，我五次参加了人民医院一年一度的职工代表大会。从××年3月份开始，我又参与了人民医院整体搬迁工程的日常联系和一些关键环节的重要活动。××年8月，局党委安排我接管新农合工作以后，我对人民医院的了解和研究，又有了新的途径和视角。

我总的感觉，人民医院有一个敢于担当、励精图治的“一把手”，有一个团结务实、开拓进取的好班子，有一个善于工作、与时俱进的工会组织，有一支水平过硬、作风优良的专业技术队伍，有一批以××同志、××同志、××同志等劳动模范和五一劳动奖章获得者为代表的新时代的先进典型。正是因为有大家的开拓进取共同努力，人民医院的各项工作都取得了很大的成绩，有一些工作在全××、全××、乃至全省都有一定的影响和位次。我作为××卫生战线的一个员工，真的为自己能有很多工作机会走近人民医院、研究人民医院、学习人民医院而感到由衷的高兴和庆幸！

目前，全国上下都在认真学习深入贯彻《中国共产党中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，这也为我们做好工会工作和落实职工代表大会制度，提供了一个良好的机遇。

《决定》在第29条“发展基层民主”的表述中，明确提出要“健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，加强社会组织民主机制建设，保障职工参与管理和监督的民主权利”。这段话虽然只有寥寥几十个字，但是微言大义，任重道远。它能写入了xx届三中全会这一划时代的历史性文献中，说明了中国共产党中央对职工代表大会制度的高度重视和更高要求。人民医院在新年伊始就及时召开职工代表大会，可以说是找准了中央要求和单位实际的一个结合点，是贯彻xx届三中全会精神的一个具体行动，也为我们石首卫生战线在新的一年里全面推进民主管理，规范召开各单位的职工代表大会，起到了一个很好的示范引领作用。

经过我们和周局长、郭局长研究，这次安排几个重点市直单位的“一把手”和工会主席列席观摩，目的就是要在××年把市直单位的职工代表大会开展起来。记得一年前的这个时候，我们组织了几个单位的工会主席观摩人民医院的职工代表大会，结果中医医院的职代会在××年就开展起来了，这也为他们创建二级甲等中医医院创造了一个条件。相信中医医院今后的职代会也会像人民医院一样，坚持不懈，开花结果。但是，其他几个单位没有开展起来，或者没有规范开展起来。对此，我想依据《工会法》、《工会章程》和《职工代表大会条例》等法律法规的要求，借此机会重申以下几个观点。第一，有职工的地方就要有工会组织。第二，有工会组织的地方就要定期召开职代会或职工大会。第三，召开职代会必须规范操作程序。这三条，人民医院都已做到。没有做到这三条的，单位要学习人民医院，“一把手”要学习××院长，工会干部要学习××主席、××主任。

我和××院长有过一些工作上的接触，感觉这个同志既善于管理，又敢于担当，很值得我们学习。他能够把职工代表大会这一在别人看来可有可无的工作，一年又一年的坚持下来，说明他真正认识到了职工代表大会是科学管理、民主管理、依法管理的重要形式。他还具有敢于担当的勇气，我从人民医院整体搬迁工程的实施过程中可以感受出来，在资金筹措

方案都还没有完全明确的情况下，人民医院整体搬迁工程能够顺利推进，并且能做到工程进度、工程质量、工程廉洁性和安全生产的全面跟进，的确很不容易，当家人没有一种敢于担当、克难奋进、忍辱负重的精神，是难以想象的。这其中当然也凝聚着××副院长的心血，凝聚着搬迁专班其他同志的心血。他们为人民医院整体搬迁工程立下的汗马功劳，我们将来会无法忘记。现在，人民医院搬迁工程正按照争取××年国庆节前夕建成竣工并交付使用的要求，倒排工期，加快推进，一所“既能辐射湘鄂边陲，又能确保三五十年不落后”的现代化医院可以说是指日可待。人民医院下一次的职工代表大会，也有望会在那座雄伟壮观而又现代时尚新医院隆重召开。

刚才听了几位院领导的工作报告，我对人民医院的一组新农合指标表示关切。这组指标与我掌握的情况还有一定出入，不知医院统计数据的具体时间截止何时，可能是医院没有统计××年12月最后10天的情况。无论从医院的统计数据看，还是从我掌握的情况来看，可以说，人民医院为解决参合群众的看病贵、看病难问题发挥着越来越重要的作用。新农合政策对人民医院的补偿作用也越来越明显。这是一种良性循环，值得我们认真总结，发扬光大。但同时我们也要看到，人民医院的新农合管理也还存在诸多需要改进的方面。市外转诊率较高(12%)，综合补偿率偏低(54%)，例均费用增长过快(××年是3286元，××年是4150元，增加864元，增长26%)，预算管理、总额包干制度执行不到位，补偿总费用增幅严重超过承受能力(××年是2500万元□20xx年我们的统计是3458万元，增加958万元，增加38.2%)等等，这些问题也是毋庸讳言的。