

乡镇危房改造工作进展情况报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

乡镇危房改造工作进展情况报告篇一

今年以来,我乡始终把抓好党建作为“第一要务”,牢固树立了“夯实基础抓党建、创新载体促发展”的工作思路,研究制订了党建工作计划,印发了工作要点,全面实行了党建目标管理考核责任制,层层签订了党建工作目标责任书,建立了基层党建工作联系点,为每个党组织配备了1名党建指导员,坚持规范动作不走样、常规工作有创新,制定了党建责任分解表、进度表,保证各党组织对工作的内容、程序、时间及相关要求一目了然,使党建工作稳步推进。

一是以规范化建设为载体,力促村级阵地建设进展有序。今年我乡计划新建古城、旧寺墩2个村级阵地,至目前,旧寺墩村已完成主体工程建设,预计5月中旬即可全面完工,6月底即可投入使用;古城村已完成选址、规划、预算等工作,目前已开工建设,预计6月中旬即可完成主体工程建设,10月底即可投入使用。截至目前,全乡村级阵地新改建率达到75%,三年建设目标可按期完成。

二是以示范村建设为载体,力促党建示范点培育突出特色。今年坚持“因地制宜、突出特色”的工作思路,计划完成乡党委、移庆村、新丰村党总支3个党建示范点的培育包装工作,至目前,乡党委党建示范点已完成基层党建、廉政文化等党建品牌创建,并配套完成党代表活动室、为民服务代理室等

场所建设;移庆村党总支针对老党员居多的特点,重点突出老党员管理和教育、老党员作用发挥以及老党员活动中心建设,现已完成规划设计等前期准备工作,正在进行软件包装。新丰村党总支针对党员群众发展养殖业积极性高的特点,重点在创新党组织设置上做文章,计划在新建的远立洋万只肉牛养殖场、天元牧业万只肉羊养殖场上设置党小组,建立先锋富民基地,现已完成前期规划设计,正在进行软件包装。

三是以典型带动为载体,力促航天先锋引领行动取得实效。紧密结合全乡农业和农村各项重点工作,按照“先锋引领”行动的要求,在全乡广大党员中深入开展了“实施十大行动、争当十大先锋”主题实践活动,进一步深化了党员设岗定责、十星评选、党代表联系帮扶等党建特色活动,引导党员干部带头调整产业结构,发展特色产业,切实发挥扶持一个能人、带动一片群众、发展一个产业的示范效应,让党员在发展温室瓜菜、特色林果、设施养殖等高效特色产业中争当“党群共富先锋”。至目前,全乡8个村党总支、3个机关党组织,800余名党员进一步明确了岗位职责并做出了公开承诺。同时,更新乡村党建专栏、板报内容,悬挂横幅、制作展板,刷写渠体、墙体标语80多条,在广大党员中开展“航天先锋”推荐评选活动,多种形式宣传身边的典型人物和先进事迹,进一步激发了广大党员的先锋引领热情,在全乡营造了浓厚的先锋引领氛围。

四是以集中教育和谈心活动为载体,力促党建工作与富民工程有机结合。一是积极开展“领导干部上讲台”活动,将每周星期三定为机关党员学习日活动,在乡领导班子和机关干部中组织开展思想作风集中教育,让乡机关领导干部总结剖析工作中存在的困难、问题和不足,及时有效地纠正和解决了思想、作风和工作中存在的问题。二是在各党总支广泛开展“为民务实清廉”主题活动,乡、村干部深入基层,深入群众,进百姓门、排百姓忧、帮百姓富,充分征求农民群众意见,化解矛盾纠纷,进一步理顺党群关系。三是通过采取党组织推荐、民主推选、个人自荐等方式,不断健全村级后备

干部选拔机制。目前，共选拔培养优秀年轻村级后备干部35人，切实为年底村“两委”换届储备了高素质的后备人才。

总之，今年以来，我乡党建工作虽做了大量工作，也取得了一些成绩，但离组织的要求还有一定差距。在下一步工作中，我们将以这次会议为契机，进一步明确思路，明确重点，明确目标，明确措施，真抓实干，确保年初既定的基层党建工作各项任务目标圆满完成。

乡镇危房改造工作进展情况报告篇二

各位领导，根据会议安排，现将县非公企业党工委党建各项重点工作的进展情况汇报如下，不妥之处，请批评指正。

今年以来，工委按照省非公企业工委“作用发挥年”活动的要求，认真贯彻落实省委王三运书记批示精神和省非公企业工委刘为民书记在全省工商行政管理工作会议上的讲话精神，省市工商行政管理工作会议和全县党务工作会议召开后，工委迅速行动，及时召开会议，传达会议精神，制定下发了

《贯彻落实王三运书记批示精神的通知》文件，组织全体干部进行非公党建工作专题业务培训，向企业党组织和党建工作站制定下发了《党建工作要点》，及时召开了党建工作会议，工委与所属企业党组织签订了《党建综合目标责任书》，对全县非公企业党建工作进行了安排部署，明确了党建工作思路、细化了重点工作任务。

工委结合企业年检工作，对全县非公企业进行了调查摸底，积极组织非公企业党组织开展“党员找组织，组织找党员，把党员培养成业务骨干，把有入党意愿的业务骨干培养成党员”为主要内容的“双找双培”活动。同时，按照非公企业党组织“作用发挥年”活动和“立足岗位做贡献，同步小康当先锋”活动的要求，制定下发了《“立足岗位做贡献，同步小康当先锋”活动试点方案》，结合我县非公企业党建工作实际，选择了航天酒业、西域阳光、营盘宏运、聚星乐、

金顺家电等5户党建基础好的企业开展“立足岗位做贡献，同步小康当先锋”活动试点，在党员工作区域设立党员责任岗和党员责任区，对党员的基本情况、岗位职责、岗位承诺进行上牌公示，至目前，在试点企业共设立党员责任岗21个，党员责任区4个，新制作党建展板9块，更换党建展板2块。

按照县委组织部党建示范点培育工作的安排，工委及时下发了《非公企业党组织基层党建示范点培育方案》，4月下旬，工委班子成员对亚泰有色金属公司进行了调研，与企业负责人进行了座谈，确定在亚太金属公司厂区建立体现“吃苦奉献、艰苦创业”主体，以企业文化、党建文化、廉政文化、红色文化、传统文化为一体的全县党员艰苦创业教育基地，创建方案已报县委组织部，目前正在进行内容收集和展板制作，计划在5月底前完成示范点建设任务。

乡镇危房改造工作进展情况报告篇三

今年以来，我局认真贯彻落实县委经济工作会议精神，严格按照政府工作报告要求，围绕中心、服务大局，推进人力资源社会保障工作再上新台阶，现将涉及到相关工作落实情况汇报如下：

一、工作进展情况

(一)优化公共服务，千方百计扩大就业。今年以来，我们始终坚持把促进就业作为改善民生的首要任务，认真贯彻一系列加强城乡劳动者培训、就业、创业的积极政策。一是强化培训助力就业。牢固树立抓培训就是抓就业的理念，依托信阳涉外职业技术学院、职业高中教育等培训基地，突出农民职业技能培训，增强贫困群众自我发展能力，完成农村劳动力技能培训420人、创业培训240人、高技能人才培养30人。二是落实政策扶持就业。落实小额担保贷款政策，加大对高校毕业生、城镇困难人员、退役军人等就业困难群体创业扶持力度，推动城乡居民就业创业，截止目前共受理报名600

人;启动创业补贴申报,降低大学生开业成本,帮大学生顺利创办企业,共受理2名近两年内毕业的大学生创业(开业)补贴每人5000元。三是拓宽渠道扩大就业。坚持劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业的工作方针。完善企业服务机制,开展用工对接活动,搭建用人单位和求职者双向对接平台,举办产业集聚区企业招聘会、春节农民工专场招聘会2次,组织县内企业积极参加信阳市校园招聘,发布就业岗位3000余个,为企业招聘员工多人,促进劳动者就地就近就业,有效化解了招工难和就业难问题,为持续推进产业集聚,加快全县工业经济发展做出了贡献。1—4月份,全县城镇新增就业1620人,占年度目标任务的42.7%,下岗失业人员再就业540人,占年度目标任务的42.2%;其中就业困难对象再就业270人,占年度目标任务的49.2%,城镇登记失业率为4.0%。

(二)着力抓保障、惠民生,提升幸福指数。健全社会保障体系,进一步织密社会保障网。一是不断扩大社会保险覆盖面。全县企业养老保险总参保人数为16950人,事业养老保险总参保人数为5177人,城镇基本医疗保险参保65800人,生育保险参保人数为12800人,失业保险参保人数为14000人,工伤保险参保人数为17700人,均超额完成同期目标任务。二是强化社会保险费征缴。征缴企业养老保险费1551万元,事业养老保险费500万元,征缴城镇职工基本医疗保险费1400万元、生育保险费280万元,失业保险基金收入133万元,工伤保险基金收入60万元,均超额完成同期目标任务。城乡居民社会养老保险参保192300人,参保率96.6%,征缴保费600万元,向48100名符合条件的居民发放养老金1850万元,网络发放率达100%。三是保险待遇按时足额发放。认真落实社会保险基金监管法规政策,建立和完善了社会保障金监测预警制度和监督举报制度,社会保险经办机构规范化、信息化、专业化管理水平进一步提高,保证了基金安全。各项社会保险待遇按时足额发放率和社会化发放率均达100%,促进了社会和谐。

(三)重点工作有序推进。积极稳妥推进机关事业单位养老保险制度改革和工资收入分配改革,已完成全县所有机关事业单位

单位工作人员养老保险信息采集，初步测算出了全县机关事业单位基本工资增加数据表，待全省下达同意实施时间后一并实施。启动全县社会保障卡信息采集工作，预计6月底完成，保证12月底前最低发放20万张。镇居民医保财政人均补助标准调高到380元，人均上调60元，居民参保个人承担的缴费比例大幅降低。

二、存在的问题

一是部分群体“就业难”与部分企业“招工难”并存，新生代农民工要求增加劳动报酬、改善劳动条件与企业控制生产成本的矛盾相互交织，企业岗位技能要求与劳动者技能素质、技能结构不匹配。

二是劳动者技能培训热情不高，帮助农民工掌握一项专业技能一般需要2-3个月以上时间，而现有的补贴标准，只是向农民工提供培训是免费的，而参训所需的食宿、交通、务工补贴等费用都需农民工自费，由此造成部分农民工培训意愿不强烈，参加培训的积极性不高。

三是养老保险基金支付压力较大。参保的退休人员增长速度较快，退休人员连续多年增加退休金，增加了基金支付压力。

三、下步计划

我们将着重从以下五个方面入手，确保全面完成全年各项工作如期完成。

一是千方百计稳定就业。紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的大局，认真贯彻执行稳定就业岗位和扶持就业的相关优惠政策，重点做好高校毕业生等就业困难群体的就业服务，确保全县就业形势总体稳定。

二是加快社会保障体系建设。强化社会保险费的扩面征缴，

确保各项保险待遇按时足额发放，努力做到应保尽保、应收尽收、应付尽付，让改革发展成果惠及更多民众。提升社会保障服务能力信息化水平，加快推进社会保障卡发放工作，要完成发放20万张的任务目标，实现参保对象社会保险费缴纳、待遇领取、信息查询等业务一卡式服务。

三是完成好体制改革。按照国家、省、市统一部署，6月底要完成机关事业单位人员工资调整，机关事业单位人员养老保险并轨也要同期推进。

四是强化人才队伍和服务能力建设。组织好新县事业单位工作人员招聘、配合好市局公务员招录工作，进一步充实和壮大干部队伍；落实好职称改革，完善人才评价机制，加大市级以上学术带头人推荐力度；努力争创省级文明单位，带动服务能力和服务水平的大提升。

五是努力构建和谐劳动关系。加大劳动保障监察执法和劳动人事争议仲裁调解力度，及时化解、调处各类纠纷，促进劳动关系和谐稳定。

乡镇危房改造工作进展情况报告篇四

**乡重点工作进展情况汇报材料（5月10日）

各位领导：

一、基本情况

**乡林权制度改革、大春粮烟生产和扶贫开发工作在县委、政府的正确领导和县级有关部门的大力帮助支持下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中央、省、州、县经济工作会议精神，特别是全县加快林业发展改革工作会议精神。近两个月来，乡党委、政府周密部署、科学安排，广泛调动各方面

的力量，围绕林业产权制度改革这个中心，突出大春粮烟生产和扶贫开发两个重点，扎实抓好各项工作。

二、各项工作进展情况

（一）林业产权制度改革工作。按照全县林业产权制度改革工作会议精神，**乡于4月6日召开了林业产权制度改革工作暨大春粮烟生产工作会议，正式启动了林业产权制度改革工作。在县林业产权制度改革工作领导小组的领导下，按照县委、政府的统一部署，通过各工作组、村党支部、村委会和村民小组的共同努力，经过准备及宣传发动、摸底调查和制定方案等工作，现已进入矛盾纠纷排查及调处阶段。全乡共成立了304个乡、村、组林权制度改革实施小组，制定了304个乡、村、组林权制度改革实施方案，成立了14个乡、村矛盾纠纷排查调处小组。共召开村民代表会议13场次，参会人数达1500多人；召开户长会580场次，参会人数达11500多人；召开群众会580场次，参会人数达16000多人；粘贴标语1500余条，印发宣传材料3000多份，黑板报宣传100多期，广播宣传580余次。同时，为了及时、准确掌握各项工作进度和遇到的问题，进一步总结经验，抓好落实，乡党委、政府主要领导多次深入各村委会进行检查指导，根据各项工作的进展情况，于4月30日及时召开了**乡林业产权制度改革暨大春粮烟生产工作紧急会议，总结了前一阶段的工作，安排部署了下一阶段的工作，并邀请了县林改办的有关同志到会再一次进行了业务和政策培训。截止205月9日，全乡林业产权制度改革工作已全面进入矛盾纠纷排查调处和有关确权发证工作登记情况张榜公布阶段，四至界线明确、权属无争议的村组已进入确权登记阶段，已有64个村民小组、1725户农户签字认可，认可面积为21588亩。

（二）大春粮烟生产工作。一是粮食生产。按照“调整结构促增收，依靠科技增效益”的方针，坚持“突出特色、发挥优势、产业化经营”的思路，落实各项骨干科技措施，积极推广优良品种，层层举办样板，加强技术培训，引导农户科

学化、规范化种植农作物。截止5月9日，就位和销售包谷杂交种20吨，就位化肥1400吨，地膜14吨，农药5吨。完成玉米种植23000亩，完成计划种植面积24000亩的95.8%，其中完成玉米容器育苗定向移栽18000多亩，完成玉米条点播5000多亩；完成县乡村包谷样板2300亩。完成大白芸豆种植3000亩；完成水稻早育稀植浅插1300亩，占计划2000亩的65%。二是烤烟生产。坚决贯彻“双控两提高”方针，实行连片轮作，提高科技含量，烤烟育苗、预整地、骨干科技措施的推广和移栽质量明显好于往年。全乡于4月25日完成预整地工作，4月27日开栽，5月4日全面完成了6600亩烤烟移栽任务，完成县下达面积的100%。

三、采取的主要措施

（一）周密组织，精心安排。全县林业工作会议后，乡党委、政府立即行动，周密组织，精心策划，于4月6日召开了全乡林业产权制度改革暨大春粮烟生产工作会议，对林改和大春粮烟生产工作作了具体的安排部署。会后，全乡13个村委会迅速行动，结合具体实际，深入调查研究，科学制定实施方案，建立健全工作机制，层层统一思想，层层提高认识，层层加强领导，坚持做到“四个到位”，即思想认识到位、组织工作到位、领导责任到位、措施落实到位。针对当前林改和大春粮烟生产进展情况，乡党委、政府于4月30日及时召开了**乡林业产权制度改革暨大春粮烟生产紧急工作会议，对各项工作进行了安排部署，进一步统一了思想，明确了任务，坚定了信心。

（二）加强领导，落实责任。以林改为中心，大春粮烟生产和扶贫开发为重点，统筹兼顾、层层抓落实，做到“三个落实”，即一是落实领导责任制。成立了由乡党委副书记、乡长任组长，乡党委专职副书记和分管林业副乡长任副组长，党政办、林业、民政、土地、司法等部门负责人为成员的林业产权制度改革工作领导小组，并抽调了3名综合素质好、业务精、责任心强的人员组建林业产权制度改革领导小组办公室，

各村委会、村民小组也分别成立了领导小组和实施小组，具体抓落实；二是培训和宣传工作落实，加强培训，强化宣传，营造氛围。乡党委、政府高度重视林业产权制度改革工作，加强对抽调的林改工作队员的政策培训；组织村委会干部和村民小组长认真学习领会全县林业工作会议精神，加大宣传力度，营造良好的舆论氛围，做到家喻户晓，人人皆知，充分调动广大群众的积极性。三是大春粮烟生产各项科技措施落实，强抓节令，保证质量。

（三）强化督查，狠抓落实。成立了由乡党委书记任组长、乡长任副组长的督查组，会定期和不定期对各村委工作开展情况进行督促检查，在检查中做到“一听二看三查四议五反馈”，通过强化督查，进一步完善措施，确保各项工作顺利进行。

（四）结合实际，扎实开展。在具体的林权制度改革中，始终坚持“四个原则”，即一是坚持指导到位，避免包办代替的原则。充分发挥村组在改革中的政策引导、组织协调和技术服务等作用，加大宣传力度，采取有力措施，充分调动广大群众的积极性。二是坚持实事求是的原则。按照林业“三定”时的状况，在尊重历史、兼顾现实的基础上，通过深入细致地调查研究，结合各自实际制定科学合理的实施方案，做到一乡一案、一村一案、一组一案，不搞形式主义和一刀切。三是坚持先易后难，循序渐进的原则。对四至界线明晰、无争议的自留山、责任山进行确权发证；对争议林地进行调解的同时，积极策划集体林改革。四是坚持时间服从质量的原则。在充分考虑林改质量的同时，积极主动地争取提前或按时按质完成林业产权制度改革各个阶段的工作任务。

（五）统筹协调，整体推进。乡党委、政府超前谋划，科学安排、统筹兼顾。在搞好林改的同时，利用召开群众会的时机，广泛向群众宣传大春粮烟生产、安全生产、计生等法律法规和科技知识，在工作中做到“四个结合”，即一是林权制度改革与巩固和扩大先进性教育活动整改成果相结合，充

分发挥各级党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；二是林权制度改革与大春粮烟生产相结合，努力克服春耕大忙时节与林改之间的时间冲突，坚持白天抓生产，晚上搞林改，做到两不误、两促进；三是林权制度改革与扶贫开发工程相结合，逐步改善困难群众的生产生活条件，早日实现脱贫致富奔小康目标；四是林权制度改革与其它工作相结合，使其协调发展，整体推进。

四、存在的困难和问题

（一）林改方面

1. 林业权属争议多，矛盾尖锐，纠纷突出，调解难度大。主要表现在：一是部分农户在几个村民小组共管的集体林内嫁接泡核桃、种植茶叶、开荒种地，如***大村与**口等6个村民小组共管的集体林，其中***3户农户在共管林中嫁接泡核桃100多亩；二是部分村组与外乡、外专州存在林地权属争议，四至界限不清，如**村民小组与**镇玉股腊村民小组、红星咋哈腊与景东县安定乡青林村委会的林地纠纷等；三是同一块林地确权发证给两个村民小组和农户；四是林业“三定”时，为了省事，把两山并为一山，即自留山，若重新划分责任山和自留山，难度非常大。

2. 部分群众观念落后，对林改工作认识不到位，没有如实申报林地面积。

（二）大春粮烟生产方面

1. 部分群众科技意识不强，加之4月28、29、30日普降大雨，广大农户抢墒播种，导致粮食科技措施难以落实。

2. 农业基础设施薄弱，抗御自然灾害能力差，干旱缺水现象仍然比较突出，给粮烟生产带来一定影响。

五、下步打算

（三）顾全大局，遵循时间服从质量的原则，苦战45天，争创一流，高标准、高质量地完成林权制度改革工作。

（四）强化大春粮烟生产田间管理，适时薅锄，科学施肥，及时防治病虫害，为粮烟生产增产增收打下坚实的基础。

（五）树立防灾抗灾减灾意识，切实抓好安全生产、抗旱防汛、森林防火等工作，为构建和谐和谐社会创造条件。

各位领导，**乡各项重点工作虽然取得了一定的成绩，但是，我们也清醒地认识到，我们的工作与县委、政府的要求差距还很大，与其它老大哥乡镇相比，差距也还大。会后，我们将认真贯彻落实好今天的会议精神，按照县委、政府的安排部署，更进一步地认清形势，统一思想，加强领导，坚定信心，努力开创我乡各项工作新局面。

我的汇报完了，不妥之处，恳请各位领导给予批评指正。谢谢大家！

乡镇危房改造工作进展情况报告篇五

青阳县乡镇换届工作进展情况报告

xx月xx日全省市县乡人大换届选举工作部署会议暨换届选举工作业务培训会议后，我县启动了县乡人大换届工作。根据省委的统一部署和市委换届选举安排意见，我县县乡两级人大换届选举工作2022年1月上旬完成。目前各项工作正有条不紊进行。现将我县县乡人大换届工作情况汇报如下：

（一）周密谋划部署，健全换届工作指导

一是及时动员部署。我县于xx月x日召开全县县乡人大换届选举工作动员暨培训会议，对换届进行动员部署，同时对乡镇人大主席及工作人员进行业务培训。随后xx个乡镇相继进行动员部署和业务培训，确保中央和省、市、县关于乡镇人大换届工作的指示精神和具体工作要求能够及时、准确地传达到基层。

二是成立工作机构。成立了以县委书记为组长，县长、县人大常委会

主任

、县委副书记任副组长的换届选举工作领导小组，加强对全县换届工作的领导。根据县委安排，县人大常委会依法任命了以县人大常委会主任为主任的县换届选举委员会和以

乡镇

党委

书记

为主任的xx个乡镇换届选举委员会，县换届选举委员会下设办公室，成立六个工作组（秘书组、组织组、指导组、宣传组、信访组、疫情防控组），细化分工，明确职责，具体办理换届选举工作事宜。

三是制定换届方案。县委转发《xx县人大常委会党组关于做好全县县乡人民代表大会换届选举工作的意见》，旗帜鲜明的提出换届选举工作总体要求和原则，并对换届选举的时间安排和步骤进行部署。我县县乡人大换届选举工作具体时间是xx月xx日至xx月xx日完成准备工作xx月xx日前完成选民登记xx月x日前提名确定候选人xx月xx日为我县县乡人大代表选举日，12月底召开乡镇新一届人大一次会议，2022年1月

上旬召开县十六届人民代表大会第一次会议。

四是加强工作指导。县委成立县乡换届选举工作督查指导组，县领导联系乡镇，在换届选举的关键节点对换届工作程序是否到位、审核把关是否到位、纪律执行是否到位等情况进行实地督查指导。

（二）严密组织实施，有力推进各项工作

一是依法进行代表名额分配。省人大确定我县新一届人大代表名额为xx名，县人大常委会依法重新确定乡级人大代表名额为xx名，具体安排到各乡镇，由各乡镇负责落实。在分配代表名额时，以户籍人员为基础，充分考虑流动人口因素，对一些流出人口较多的乡镇，代表名额适当减少，对流入人多的县城所在地乡镇，代表名额适当增加，以保证代表发挥作用。

二是依法划分选区。按照中央、省委文件要求和选举法、省选举实施细则的规定，并参照省各级人大代表名额分配办法，进一步优化代表结构，采取县人大代表的“大选区”中套若干个选举乡镇人大代表的“小选区”的方式，划分大选区xx个，小选区xxx个，根据县委确定的代表结构分配到各个选区。

三是注重优化代表结构。严格按照中央和省、市委要求，优化代表结构，保证代表的广泛性和代表性。按照“两高一严一保证一倾斜”（适当提高基层代表特别是一线工人、农民、专业技术人员代表的比例，新增县乡人大代表名额应当向基层群众、社区工作者倾斜；妇女代表原则上高于上一届；党政领导干部代表比例继续从严掌握；少数民族代表要依法予以保证）的代表结构要求，各选区动员选民积极参加提名推荐活动。

四是严格进行资格审查。按照“九个一律”不得提名要求，

突出政治标准，建立由各乡镇党委初审，县委组织部会同县人大等xx个部门参与的联合审查考察机制，对资格审查、考察等关键环节重点把关指导，严把代表政治关、素质关、结构关。截止目前，已完成对xxx名县人大代表推荐人选联审考察工作，其中工人xxx名，农民xxx名，干部xxx名，专业技术人员xxx名，企业负责人xxx名，其他代表xxx名；党外代表xxx名，妇女代表xxx名，少数民族代表xxx名，继续提名代表xxx名。

四是选优配强乡镇领导班子。按照上级换届政策要求，我县乡镇人大政府领导班子职数xxx名，在对xx个乡镇和xxx个县直单位领导班子和干部队伍建设情况调研的基础上，按照“总体稳定、适度进行调整”“优化结构、严格落实政策”“人文关怀、多方听取意见”原则，提出乡镇人大政府换届人选配备方案。6月份以来有针对性地开展干部调整工作，调整乡镇领导班子成员xx人，提拔xx名35岁以下年轻干部进入乡镇领导班子。xx月xx日，召开乡镇人大、政府换届考察工作会议，对乡镇人大、政府换届考察暨领导班子全额定向推荐工作进行安排部署。xx月xx日完成全面该工作。

（三）开展宣传教育，严肃换届纪律

一是层层开展宣传。制定了《xx县县乡两级人大换届选举宣传工作方案》，加强对换届选举宣传工作的领导和统筹协调。发挥主流媒体导向作用，在县电视台、县政务信息网、县人大网等开设县乡人大换届选举专栏，及时向全县村（居）民宣传有关换届选举的法律法规、方针政策和相关规定及县乡人大换届选举工作动态情况。县选举委员会编发了《致选民须知》和《致选民一封信》各xx万份，各乡镇张贴选举有关事项公告各xx份，为换届选举工作营造良好的社会氛围。

二是严明换届纪律。我县把换届风气监督工作作为换届工作重要组成部分，召开常委会专题传达《中组部、省委组织部

和市委组织部加强换届风气监督工作电视电话会议精神》，制定《关于加强县乡人大、政府和县政协换届风气监督的工作方案》。印制“十严禁”换届纪律要求提醒卡和案例选编xx份，分发到各乡镇，确保在关键节点发放到参加民主推荐的人员和人大代表手中。细化谈心谈话方案，将谈心谈话贯穿县乡人大、政府换届全过程，根据“七必谈”（即本级领导班子成员、本级党委管理的主要领导干部、退出领导岗位干部、新进班子人员、差额考察人选、两代表一委员、负责换届工作人员）要求，细化谈话对象、谈话人、谈话方式、谈话节点和主要谈话内容，形成县乡人大、政府换届谈心谈话工作梳理表，并按照时间节点落实到位。

三是做好风险防范。制定相关预案、疫情防控预案，安排专业人员对县乡人大换届选举期间突发事件、信访举报和疫情防控等进行防范和处置，加强抵御和化解风险的能力。

一是今年县乡人大换届同步开展，工作时间较为紧张；二是部分流出人员在流入地进行选民登记，少数外地选委会与我县沟通不及时，可能会导致双方登记。

一是加强工作指导。准备把握换届选举各个阶段和环节，及时印发工作提示单，指导乡镇按程序开展好各个阶段工作，换届工作指导组深入各乡镇，掌握各地工作开展情况，指导和衔接换届选举中有关法律政策问题，及时研究解决换届选举中遇到的具体问题和实际困难，确保圆满完成换届选举各项工作任务。

二是做好代表选举。严格按照时间节点推进提名确定代表候选人、投票选举代表等环节的工作，为人代会顺利召开提供保证。

三是完成换届考察。对各乡镇的换届考察和全额定向推荐工作结果进行分析研判，推进“五方面人员”配备，为换届人事安排打好基础。

“十严禁”要求，给予对应处理。