

毕业论文评价表评语缺点(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

毕业论文评价表评语缺点篇一

(一) 会计利润

会计利润的概念具体指，利润能够通过账面呈现出来，在利润表中，展现企业的利润总额，是企业某一特定周期内的经营情况。

会计利润=营业利润+投资收益+营业外收支+政府补贴收入。

(二) 应税所得

应税所得即常说的应纳税所得额，在计算过程中，首先要考虑到企业纳税年度收入的具体数额，然而减去收入减去不征税收入、免税收入、各项扣除连同弥补以前的年度亏损等，最后得出的余额就是应税所得。

应税所得额=利润总额+纳税调整增加额-纳税调整减少额+应税所得弥补亏损-弥补以前年度亏损。

二、会计利润与应税所得的性质差异

(一) 永久性差异

顾名思义，这种差异是永久存在的，它在本期发生后，就会永久地存在，并且不会因为各种因素的影响而发生变化。

(二)时间性差异

由于确认时间不同，因此导致税前会计利润与纳税所得额之间产生差异，从已有案例来看，这种情况普遍适用于某一特定会计期间，在以后年间可以转回。

三、会计利润与应税所得差异的因素分析

(一)会计核算与税法原则差异

会计核算的流程是经过精密计算的结果，它是企业会计管理中不可或缺的一部分，在工作时，工作人员要充分发挥及时和高效的工作特点，谨慎地看待核算过程，只要以这样的态度工作，才能在实际的生活之中取得积极的效果，会计人员高效、准确的特点才能得到发挥。

然而，税收法规的工作流程也比较完善，其中包括责任划分合理性、独立性等方面。

将二者进行比较可知，两者之间既有相同之处，亦存在着巨大的差别，这从根本上导致了两者之间的差异。

(二)会计制度与税法制定差异

在会计人员对自身企业的利润进行分析时，需要遵循相关的制度；他们同时也会按照相关的法律规定对所得税收进行统计。

这属于两种出发点不同的计算方式，如果工作人员把握不好这两者的关系，就有可能在实际工作之中出现偏差。

(三)会计政策选择差异

根据当下的形势可知，会计制度也受到新制度的冲击，企业在实际的运营中对会计政策的选择空间明显增大，至于折旧计算和库存的统计，一直是工作的重点。

由于财务之中会计的政策经常出现变化，这导致工作人员的核算方式也经常调整，久而久之，各个部门的计算结果就会出现偏差，从而导致纳税的额度有所差别。

实际上，在企业正常运营时，原有的会计政策或者难以表现出它的财务状况与经营成果，那么，会计方面变更的需要立即变得无比迫切，也是这样，税法给会计政策的改换和执行划定了一定的范围，从而缩小应税所得差异的影响，当差异出现时以确保纳税基础不受应税所得差异的影响。

由此可知，会计收益同应纳税所得差异的产生，很可能是出于会计政策的改换。

四、协调会计利润与应税所得差异的策略分析

(一) 深入研究理论知识

应纳税所得和会计利润的差异可以说是一类新的经济表现形式，因为该形式同对方报表利益里的利用紧密相连，故而对于其予以格外的重视。

实践基于理论，所以在实践创新的基础上，仅就理论与实践之间的关系而言，无论学者、研究人员、会计人员，都该深入探讨及研究会计利润与应税所得的差异。

此外，着意其间的差异时，也不能忽略它们的共同之处，正确认知其内在关联。

面对它们之间存在的客观差异时，企业绝不能因盲目追求经济利益而滥用两者间的差异，与此同时，出于谨慎而过于保守，自己则会增加负担，这也是需要避免的。

(二) 不断完善会计处理方法

会计利润与应税所得的差异由来已久，直至目前，会计处理仍然沿用具有繁复依据的方法处理该问题，显然这种繁冗的手段丝毫不会减少两者间的差异所造成的麻烦，反而使会计信息与相关法律之间的矛盾扩大，高层操控会计处理变得更加自由，这无疑会大大降低会计信息的可靠性和有效性，变得无法信服。

为了确保财务信息的准确性，企业应协调会计利润与应税所得的差异，可以以资产负债表中的债务法原则进行协调，主要有以下四种方法：第一，确定资产和负债的账面价值。

第二，确定资产和负债等项目的计税依据。

第三，确定可抵扣暂时性差异同应纳税暂时性差异。

第四，确定利润表里的所得税费用。

(三) 加强实际问题解决能力

会计制度的研究能力在处理会计问题时不可或缺，因此有关部门对此需给予格外的重视，深入了解会计，明白差异来龙去脉及其呈现方式，采取合理的措施缩小会计利润与应税所得差异带来的损失。

总之，依会计制度的角度而言，只要不违背会计准则，会计制度的目标当定为极力缩小会计利润与应税所得差异。

毕业论文评价表评语缺点篇二

摘要：会计工作和税收工作对于企业的发展都有重要的意义，两者的关系密不可分。

但随着市场经济体制的变动，会计利润与应税所得之间产生了许多差异，这种差异的扩大已经影响到了企业自身的会

计工作。

本文主要从两者的差异起因入手，分析会计制度与税法在对于两者的释义，阐述了会计与税收的基本概念，并说明了会计利润与应税所得差异对企业和税务部门造成的不良影响。

毕业论文评价表评语缺点篇三

本文结合笔者单位的情况，对财务会计和内部审计的定义及关系进行研究，找出财务会计和内部审计在行政事业单位发展中的意义，并提出了自己的浅见。

一、财务会计的定义

全面系统地审核和监督企业已完成的资金运转，将企业财务的状况和盈利的能力之类的经济信息提供给外部和企业有经济方面的利害关系的债权人、投资者与政府的有关部门的经济管理的活动被称为财务会计。

反映经济活动的情况、控制与监督费用的开支是财务会计最基本的职能，基于商品生产下的价值运动是会计的对象，加强经济的管理以及提高经济的效益是会计的任务。它是企业的一项日常的重要工作，主要是通过会计程序，向有关的部门和人员提供有效的决策信息，对企业或者是行政事业单位提高经济效益与促进市场经济健康发展有着决定性的作用。

二、内部审计的定义

索耶曾对内部审计进行定义：“对组织中的各类业务与控制实行独立的评价，确定是否要遵循公认的程序与方针，是否满足相关的规定与标准，是否有效及经济地使用资源，是否实现了组织的目标”。现阶段，业内普遍的定义是公司的内部审计部门或者人员，评审公司的风险管理及内部控制的有效性、经济活动的效果和效率以及财务信息的完整性与真实

性的活动就是内部审计，其目的是促进内部的控制和管理，提出相关的改进措施，建立健全成本的控制体系。

在不同的单位里，内部审计的内容各有不同，在行政事业单位里，主要是对预算和专项经费实行监控，其中，执行预算的监控是指根据系统设定的财务数据与预算项目，实现相关财务系统的对比分析与穿透式的查询，找出产生差异的缘由，且对预算的执行情况实行预警的定义；专项经费的监控主要是设定专项的经费来源的总额与分项的金额、支出总额与分项的金额，并在此基础上检查专项的经费来源和支出的情况，以及检查是否有超支的现象和支出是否串户及核算不规范的现象。

三、财务会计与内部审计之间的关系

从实际的工作中我们可以总结出，财务会计和内部审计两者是相辅相成、缺一不可的，共同在行政事业单位的内部发挥重要的作用。从财务会计和内部审计的职能来看，二者之间有着一定的共性，但还有侧重点，它们都能起到监督的作用，不过财务会计重在事中的监督，而内部审计主要是在事后及事前监督；从任务方面来看，二者之间有联系又有区别，他们都是为了预防与防止违法违规的行为发生以及建立健全单位内部的控制制度、强化内部管理等；从对象方面来看，二者基本上是相似的，内部审计包括财务的审计、内控的审计、专项的审计、合同的审计、责任的审计以及项目概预算与预算的审计。审计的监督是独立的，而会计的监督还存在着局限性。

四、财务会计与内部审计对于行政事业单位发展的意义

作为单位内部管理的重要工作，财务会计要对事业单位里发生的一些交易以及一些财务信息进行确认、记录、计量与报告等程序的加工，借助财务报表的形式向外提供经济信息，提高单位的透明度。财务会计利用对单位内部的经济活动的

事中监督和参与财务管理的决策，完成对单位内部的经济责任履行的考核工作，从而加强内部管理的力度。

内部审计在单位中的发展过程中起着重要的作用，一方面，内部审计的部门或者机构和审计人员非常熟悉单位内部的业务和流程，且能随时到单位的内部了解相关的情况，这样就有助于发现单位的经济活动中的风险，从而提出风险控制制度的改善策略。

另外，它还能参与到单位的经济活动中，从内部控制的制度上识别风险和防范风险，并进行针对性的加强风险管理；从另一方面来说，内部审计能在监督的过程中，发现和纠正经济活动中的问题，监督职工们执行相关的规定和制度，监督财务会计部门客观地进行会计核算，且及时地对外披露准确的会计信息，以为财务报告的可靠性和真实性提供保证，避免发生会计的舞弊行为。另外，随着内部审计的角色转换，即从以差错防弊监督转化为服务性监督，由合法的、真实性审计转化为将内部控制当成管理中心的审计，将审计的着力点按情况分在事前、事后及事中，进一步实现财务管理的透明性。

财务会计与内部审计的工作在单位中都是举足轻重，但不能互相替代的。在实际的工作中，内部审计常常会受到轻视，其机构也不健全，监督的职责不能很好地履行。而且有些单位对于内部审计的认识比较浅，仅凭会计的职能来完成内部审计的监督职能，这样就很容易导致财务工作失效，缺乏有力的说服作用。因此，为了让单位健康有序地发展，就必须重视内部审计的作用，建立健全内部审计的机构，并充分发挥建起监督作用、风险防范作用，为完善内部的控制体系出力。

如果财务会计和内部审计的工作能够统一起来，为财务监督和内部控制提供有力的管理制度，就能够在很大程度上将单位面临的经济风险降低，促进单位的可持续发展。

五、结束语

参考文献：

[1]于世伟. 浅谈财务会计与内部审计[j].活力， ， (10)： 74

毕业论文评价表评语缺点篇四

一、企业业绩评价体系深化程度与日俱增

在改革开放前的计划经济制度下，企业没有生产决策权、财务控制权、产品销售权、价格制定权和收入权，企业财务会计制度和财务管理围绕国民经济核算进行。因此，这个时期考核的主要指标只能是非财务指标，以实物产量为显著特点；改革开放后至90年代初，对国有企业经营考核逐步过度到以产值和上缴利税为主要内容。但单纯以实现利润或上缴利税为主的考核方法，使企业存在巨大的黑洞，导致了许多国企不同程度陷入经营困境，背负沉重负担；90年代后，随着国有企业的公司制改革步伐进一步加快，企业绩效体系开始以财务指标为主要评价指标，但很多情况下，非财务指标上的改进与利润之间相关性较难把握，难以用货币来衡量。

二、传统会计利润指标已不再适用当前业绩评价

首先分析国有企业的利润来源：一是资源垄断，大多数国有企业占有全国大部分有力资源，利用这些资源来拉动其利润。二是行业垄断，政府对很多关系到国计民生的行业树立了较高的行业门槛，甚至禁止外资和民营资本进入，国有企业凭借行业垄断获取高额利润；三是政策扶持，无论是中央还是地方政府，都对国有企业进行各种政策倾斜和扶持，包括税收、信贷、出口、土地和项目审批等等。困扰国有企业发展的制度基础，并没有完善。

在资产负债表中，企业资产是以历史成本为主，并结合现值

进行计价。对于资产历史成本低于市价的资产，表现为一种现行价值。对于资产历史成本高于市价的资产，反映的则是一种历史成本，这就为经营者操纵利润提供了可能。此外，许多成功企业都是低利润率的企业。在许多情况下，低利润率并不意味着差的经营业绩。这种变化对许多既有的财务管理技能与方法提出了质疑。利润指标已不能较合理地体现经营者的当期业绩。

三、对利润的深入剖析

主营业务利润是由主营业务收入减去主营业务成本和主营业务税金及附加后得出来的，相当于一般意义上的毛利。主营业务利润率则是由主营业务利润除以主营业务收入得来，相当于一般意义上的毛利率。企业拥有较高的主营业务利润率可能是由于以下原因：企业所从事产品经营活动在行业中具有垄断；企业所从事产品经营活动处于行业生命周期的发展期或成熟期；企业由于生产决策等原因导致产大于销，存货增加而引起毛利率上升；企业在会计处理不当，故意选择调高毛利率的会计处理方法。企业拥有较低的主营业务利润率可能是由于以下原因：企业所生产产品的生命周期已经达到衰退期；企业所生产产品的品牌、质量、成本和价格等在市场上竞争力下降；会计处理不当，故意选择调低毛利率的会计处理方法。

因此，在评价一个企业时，不能仅以实现原则计算的利润作为评价企业收益的财务指标，还应将全面收益作为补充。全面收益是会计利润总额修正后的指标，即全面收益=本期利润总额+固定资产增值+无形资产增值+长期投资增值+其他资产项目增值。采用全面收益进行评价能够较全面地反映企业总体收益，消除了因历史成本差异造成的各个企业随意调整利润总额的'可能性。

四、结合平衡记分卡改进业绩评价体系

新型业绩评价体系是以平衡记分卡(bsc)为总体框架，以主营业务利润为构成要素，以增值利润(eva)为核心理念构建而成的。平衡计分卡包括财务、客户、内部经营过程、人员学习和成长等四个方面，根据与利润中心协商的结果选择其中可以直接计算或衡量的指标。随着企业对战略管理的关注，企业的利润产生不再仅仅局限于企业内部的业务过程，而将之扩展于整个价值链，即还包括供应商以及客户，所以业务过程指标应从内外部两个方面来考虑。其内部指标包括产品合格率、机器停工时间、缺席数量、返工成本、质量保证、索赔数量、制造循环时间、准时交付比率等；外部指标包括供应商供货时间、供货质量、重要供应商的维持度等。平衡计分卡作为一个战略管理框架，帮助组织搭建了一个战略管理的基础平台，帮助组织将工作重点放在那些对公司经营成功至关重要的领域，让组织内的每一个业务单元、员工统一了对组织目标的认识，有效协调纵向、横向目标的一致性，使其齐心协力，共同致力于组织战略目标的实现。

毕业论文评价表评语缺点篇五

医疗卫生事业是医学领域发展的基础，医院会计工作作为医院能够正常运营及发展的首要条件之一，医疗卫生事业的发展与医院会计工作的好坏息息相关。本文就医院会计工作的运行状况及存在问题，对其提出相关的改进策略。

21世纪信息化时代的到来及科学技术的不断发展，推动了我国市场经济体制的完善，并促使了我国医疗卫生事业的飞速发展。但在发展过程中逐渐暴露出了一些弊端与问题，特别是在医院财会制度方面。对于医院而言，会计工作是医院经济管理活动的组成部分之一，一方面与医院财务运行的基本状况紧密相连，另一方面与医院的工作能否正常及有效运行密切相关。故查找并解决医院会计工作在现代社会中存在的问题，成为医学领域急需要思考与探究的问题。

一、现阶段医院会计审计工作的运行状况及存在问题

，由我国卫生部与财政部共同颁布的医院会计制度，是现阶段国内医院会计工作主要运用的制度，为医院的经济发展起到了巨大的推进作用。但因市场竞争的不断加剧，医院形势发生巨变，故这种医院会计制度已然存在了较大的问题。

1. 财会制度存在缺陷

根据我国医院财会制度的发展现状来看，国内大部分医院的财会制度都存在不同程度的缺陷，导致医院资产管理无法有效实施，资产管理中的一部分账务不够清晰。固定资产是医院经济总资产的重要组成部分，对该类资产核算的正确率与医院总体会计信息的真实、准确息息相关。但因为传统上医院的财务报表只能反映出置办固定资产的价格，对于其在使用过程中受到的损耗、折旧价值等问题无法计算，如救护车、医疗设备等，使得医院固定资产的使用效率急速降低。

2. 经济成本核算尚有缺失

现有会计制度虽然明确规定了医院经济成本核算的一系列原则与条件，但对于成本费用的明确划分、收集与计算方法并没有相关规定，即使有相关的规定，也是带有一定的简单性与笼统性。因为医院的牵涉范围广，医疗部门较多，所以医疗活动具有特殊性、复杂性与多变性。大多数医院在直接成本核算中，并没有按照其原则来进行经济成本的归纳和核算；在间接成本核算中，医院只是采用一级分摊的方式，如水电费及设备维修费等辅助部门产生的花费，先是登记在医院管理总费用中，再按照医疗设备、医疗人员与医疗药品之间的比例进行分摊。这样简单的分摊方法，实际上不符合会计工作中收入和成本、费用配比的运行原则。

3. 坏账准备的弊端

根据现行的会计制度规定，医院应该在年末计提坏账准备，并遵守应收账款余额的3%~5%的原则。而大部分医院在计提

坏账准备上存在明显不足，如计提时间、计提基数与比例。主要体现在：第一，于年末计提坏账准备，不但会增加医院的年末费用，而且无法科学及准确地反映出医院内部每月的实际费用；第二，坏账准备的具体基础不合理、不科学，因为在医院病人科目余额这一项中还包含了预收的医疗款；第三，根据应收账款余额的3%?%的原则，很大程度上加剧了医院的经济压力与负担。

4. 医院会计报告体系的局限

根据我国医院会计制度的相关规定，要求医院会计报告体系内容必须由医疗收支的具体明细表、收入支出表、药品数据表、编报说明、资产负债表及基金变动情况表来组成。但这种会计报告体系已经无法适应市场变化，不仅无法适应医院投资、融资活动的实际需求，给予医院领导层的经济参考价值也大大降低，而且不能满足医院多方面对于会计信息的需求量。

二、医院会计工作的改进策略

1. 按照实际情况制定新的医院会计制度

因现阶段的医院会计制度无法适应市场及人民群众的需求，考虑到医院经营管理的特殊性 & 医院业务的复杂性，故建议相关部门与医院应根据自身实际情况来制定新的医院会计制度。针对原先设定的医院会计制度缺失的`会计事项，可以纳为全新医院会计制度的制定标准之一。如坏账准备应该根据每月的实际应收医疗费来进行计提，年末为调整期，做到多减少补，以此来确保医院经营效果的真实性及准确性。除此之外，在坏账准备的计提基数上也可稍作调整，如将计提基数改变为“医院病人应收医药费的减预支与应收医疗款的和”，将计提的比例降低。

2. 提高医院会计信息的准确度

(1) 建立会计工作的监管制度。会计监督制度是我国医院内部的自我约束型机制，要求医院应当以健全与完善相关的法律法规、严肃整合医院财务纪律、构建会计管理体制及提升医院财务人员队伍建设水平为基础，同时还应将会计工作贯穿并落实在医院各项业务与活动的实际过程中，加强对活动前、中、后的监管力度，这样有助于全面提升医院会计信息的质量。

(2) 加强医院会计管理制度的创新力度。医院可以实施医院会计人员委派制度，或者是委派监督(转52页)(接61页)员制度，以此可以提高会计人员工作的独立性，增强其岗位意识与工作责任感。同时，医院还应加强会计人员的整体素质及职业道德水平，可以帮助提高医院会计信息的准确度。

3. 构建医院会计的电算化建设机制

第一，医院内部全体人员必须树立会计电算化专业的认识及思想观念，特别是医院高层领导及管理人员要充分理解会计电算化的作用及影响，其不但能够提升医院会计记账的专业水平，而且在一定程度上能推动医院不断走向现代化的管理之路。

第二，要整体提高会计人员的个人素养及专业素质，使医院会计人员自身具备一定的专业知识水平，不断增强掌握计算机基础知识的能力，使其最大化地发挥会计在医院财务管理中的功能。与此同时，医院还可以根据岗位的实际分工情况及会计人员掌握计算机知识的不同程度，因材施教、分阶段且有针对地组织会计人员参加会计知系统的培训活动，进一步规范其系统的操作程序及行为。

第三，医院要利用合理的方式来进行岗位分开制度，提高会计人员对电算化程序的具体操作及控制能力，通过这样的方式能够促使审计人员的监督职能得到有效发挥，完善会计电算化中包含的内部监督机制及牵引机制。

综上所述，解决现阶段医院会计工作中存在的问题，能够有效提高医院财务统计制度的成熟度，改正并完善财务统计制度的管理水平。本文就现阶段医院会计工作的现状，针对财会制度存在缺陷、经济成本核算的缺失、坏账准备的弊端及医院会计报告体系的局限等存在问题，最后提出了相关的改进策略，即按照实际情况制定全新医院会计制度、加强会计工作的监管力度、创新医院会计管理制度及构建医院会计电算化建设体系。通过这样的方式，有利于推动我国医疗机构走向一条可持续发展之路。