

# 最新村党员发展计划 党员发展计划(汇总10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 村党员发展计划篇一

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，提高发展党员工作的质量，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，推动全区经济社会又好又快发展，具有十分重要的意义。特制订我院20xx年党员发展计划。

### 一、加强领导，推行责任制

把发展党员工作列入目标责任制，各党支部书记亲自抓，分管领导专门抓，配备组织委员或组织干事做好日常工作。建立健全各项规章制度，坚持发展党员工作七项制度，杜绝违反程序发展党员的现象发生。

### 二、加强培训，提高素质

进一步健全、落实发展党员公示制度、发展党员培训制度。建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。党组织对已确定为入党积极分子的，要采取多种形式进行教育培养。“党员发展对象培训班”，对已确定为发展对象的，要经过集中培训、测试，成绩合格者才能发展入党，对未经培训或培训不到位的，坚决不发展入党。

### 三、改进党员教育、管理和服务方式

要巩固扩大科学发展观活动成果，采用上党课、结对子谈心等形式。引导他们树立正确的人生观、价值观和世界观，端正入党动机，树立共产主义信念，积极向党组织靠拢。积极参加“七一”入党宣誓活动。加强对先进典型的表彰和宣传，激励党员发挥先锋模范作用。

### 四、完善制度，强化管理

对确定入党积极分子、发展预备党员和预备党员转正，要实行票决制。要召开发展党员座谈会，接受群众监督，使发展党员工作做到公开透明。要强化发展党员工作预审制度，在发展党员中要做好预审登记，并建立台帐，严格把关，使党员发展工作逐步规范化、制度化。

### 五、认真做好档案管理工作

要指定专人做好党组织会议记录，要建立入党积极分子、发展对象、预备党员等台帐。同时，要做好党员入党手续的归档管理工作，坚决杜绝丢失、遗漏等现象的发生。

## 村党员发展计划篇二

发展党员工作是党的建设中一项重要的经常性、基础性工作。根据县委组织部发展党员工作要求，结合我公司实际，特制定\_\_县\_\_公司20\_\_—20\_\_年发展党员工作规划。

### 一、指导思想

认真贯彻党的重要精神，牢固树立和落实科学发展观，按照保持党的先进性和加强党的执政能力建设的时代要求，严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重

发展”的方针，进一步做好发展党员工作，优化党员队伍结构，增强生机和活力，提高党员队伍整体素质，为建设全面小康社会与构建和谐社会，实现我公司各项工作又快又好发展提供坚强的组织保证。

## 二、工作方针

发展党员工作必须遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针。

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。当前，看一个人是否符合党员条件，是否牢固树立共产主义远大理想、中国特色社会主义坚定信念和科学发展观，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查等每项工作，严格把关，确保每位新发展的党员都符合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据不断发展的社会经济形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，保持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础。要注意在生产、工作第一线、高知识群体和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。正确处理数量与质量、需要与可能的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

## 三、规划目标

按照上级组织部门的要求，根据我公司的员工结构基本状况、入党积极分子队伍的基本状况和党员队伍的整体状况，20\_\_—20\_\_年我公司发展党员工作必须努力实现以下目标：

1、20\_\_—20\_\_年计划发展党员20名左右，每年培养入党积极分子3名以上，每年新发展党员一般不超过6名。

2、进一步做好在生产一线和在青年中发展党员工作，继续改善党员队伍的年龄、文化结构和分布状况。其中发展35岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，中专以上文化程度的占75%以上，基层生产一线的占75%以上。

3、发展妇女党员比例要稳步增长，每年发展的女党员要占新党员总数的20%以上。到20\_\_年，妇女党员占党员总数比例在20\_\_年基础上提高3—5个百分点。

#### 四、工作措施

1、抓住着力点，切实加强入党积极分子队伍建设。积极主动地做好教育引导工作，以形式多样的活动方式，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情，鼓励和引导他们积极向党组织靠拢，特别是要积极引导重点岗位、生产一线人员积极向党组织靠拢，努力壮大入党积极分子队伍。坚持培养联系制度，坚持分类指导、因人施教，坚持理论提高和业务提升相结合，加强对入党积极分子政治理论、业务技能知识的培训，不断提高入党积极分子综合素质。加强对入党积极分子队伍的管理，注意研究入党积极分子流动过程中的管理和衔接，防止在流动中流失。对不符合条件的，及时调整出入党积极分子队伍。今后五年中，入党积极分子数量与发展对象的比例一般要保持在2：1左右。

2、把握侧重点，做好在生产、工作第一线和青年中发展党员工作。各支部要注重把肯吃苦、善学习、争先进的青年培养成党员，积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党，做

到基层一线有党员，重要岗位是党员。

## 五、组织领导

1、明确职责，落实工作责任。各党支部必须切实把发展党员工作摆上重要的议事日程，健全和落实发展党员工作责任制。加强对发展党员工作的检查指导，建立健全发展党员工作的信息系统，对长期不发展党员工作的党组织进行预警，确保发展党员工作的健康有序进行。

2、科学规划，加强宏观指导。结合我公司实际，认真制定发展党员工作规划及年度工作计划，各党支部要根据实际情况认真制定发展党员的工作方案。

3、完善制度，规范工作程序。在实践中不断研究新情况，解决新问题，积累新经验，建立健全常抓不懈、有序推进的工作机制。各党支部要认真执行以下工作制度，进一步保证发展党员质量：入党积极分子“群众推优制”，确定入党积极分子，要采取公开投票、民主测评、群团组织推荐、联名推荐等各种方式，广泛听取群众意见，切实尊重群众意见，不断增强新发展党员的群众公认度。发展党员“公示制”，党支部在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正之前，将对拟定对象的情况在一定范围内进行公示，广泛听取群众意见，接受群众监督。发展党员“票决制”，支部大会讨论接收预备党员、预备党员转正的时候，实行无记名投票表决。发展党员“责任追究制”，对培养联系人和入党介绍人不如实汇报情况的，追究有关人员责任。

4、及时加强督查，确保工作完成。党支部每年至少对发展党员工作情况和有关发展党员工作制度的执行情况进行一次检查，及时发现问题，解决问题，确保发展党员各项要求的落实。

# 村党员发展计划篇三

为适应新形势的要求，进一步加强我村发展党员工作，使发展党员工作有领导、有计划地进行，确保新发展党员的质量，按照镇党委的部署，结合镇党委党务工作要点，制定本计划：

## 一、指导思想

严格按照党章和细则的要求，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持“自上而下、自下而上、上下结合”的程序，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，坚持成熟一个，发展一个，把质量第一放在发展的首位，决不把那些不具备党员条件的人吸收到党内来。坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

## 二、严格组织程序，确定发展对象

20xx年全村计划发展党员1名的培养教育；加强对预备党员的培养教育。认真对考察情况以及程度进行全面分析，广泛听取党内外群众意见，使全村年轻党员在党员队伍中的比例逐年稳中有升，党员队伍结构逐年改善，党员队伍的整体素质逐年提高。结合全村经济发展的趋势，重点培养一些致富带头人和村后备干部、社会服务人才、乡土人才，把他们逐步吸收到党员队伍中来，并发挥他们的带头作用。

## 三、明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍

一是党支部要抓好学习，加强对党外同志的教育，激发他们的入党热情，通过有计划地组织积极分子学习党史、党章，党的路线、方针、政策和党的基本知识，加深他们对党的了解，要做好深入细致的思想政治工作，宣传优秀共产党员的模范事迹，提高他们的政治觉悟，利用党员与入党积极分子结对子的帮教方法，定期谈话，端正入党动机，促使他们积极向党组织靠拢。

二是坚持对发展对象进行短期集中培训制度和公示制度、全程联名推荐制度。通过培训使他们懂得党的知识，明确党员应具备的条件，增强党性观念。通过公示了解他们在群众工作中的表现和威信。通过全程联名推荐，了解他们在党员中的熟悉程度。

三是村党支部严格组织考察、定期分析研究，针对存在的问题，提出进一步培养教育的意见并认真负责地填写培养考察表。

四是入党积极分子要定期向党组织递交思想汇报，向组织汇报自己的学习工作情况。

五是入党积极分子必须由团内进行推优，切实把好发展党员每个环节的质量关。

#### 四、几点要求

1、村党支部要确定重点培养对象和发展对象，发展党员工作列入支部年终目标考核的重点之一。

2、村党支部要抓好入党积极分子的培训。通过集中培训和党员与入党积极分子结对子的方法，加强对入党积极分子的培养教育。

3、要严格遵守发展党员的程序、有关纪律和发展党员全程联名推荐制度、公示制度，广泛征求党内外群众的意见。

4、为使20xx年计划得到落实，全体党员要积极做好宣传教育工作。

### 村党员发展计划篇四

20xx年，为进一步加强我社区发展党员工作，使发展党员工

作有领导、有计划地进行，确保新发展党员的质量，按目标考核安排，结合社区实际，制定本计划：

## 一、指导思想

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的三中全会等一系列精神，严格按照《党章》要求，认真执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，把质量第一放在发展的首位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

## 二、统一思想、落实责任

1、为进一步增强新时期发展党员工作的责任感和紧迫感，明确任务，把加强党员队伍建设，提高党员政治素质作为一件大事来抓，切实抓出成效，以增强党组织的生机和活力。

2、建立目标责任制，定期检查，保证发展党员工作有计划的落到实处。切实把发展党员工作作为党建工作的重点，摆在支部议事日程，建立发展党员工作责任制，明确任务，做到思想、措施、责任、行动四到位，形成支部书记亲自抓、负总责，组委具体抓的工作格局。

## 三、加强领导，强化发展党员措施

党支部要严格按发展党员程序，始终把发展党员工作作为一项重要任务来抓，充分调动各方面的积极性，努力形成发展新党员的气候。

1、重视抓好入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，及时发现苗子，抓紧培养教育培训，定期对他们进行跟踪考察。



2、抓重点攻难点，认真按照发展党员标准，严格履行入党手续程序，在保证质量的前提下重点发展35岁以下具有高中以上文化程度的优秀青年入党。

3、抓党建、促团建。进一步做好推优工作，在抓好党建工作的同时，加大团组织、工会等推荐工作，把优秀团干、团员等作为重点“推优”对象。在广大青年中广泛开展党的基本知识教育，启发青年向组织靠拢，激发和唤起社区青年的政治进取心。

4、加强对党员跟踪管理。支委会要形成专人指导入党积极分子联系和谈话制度。每个入党积极分子必须有两名正式党员负责培养考察，做到培养时间、培养对象、介绍人、谈话人四落实。重点抓好预备党员的教育和考察，实行预备党员跟踪考察考核制度，使每个党员组织上入党的同时做到行动上入党，以全面提高新党员的素质。

5、明确计划。支部提出具体可行性措施，对本年度重点发展对象具体落实到人和具体发展时间，计划今年发展党员1名。

## 村党员发展计划篇五

为了切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党的先锋模范作用，根据党委文件精神，结合鼓楼区屏山社区的发展党员工作实际，特制定20xx年度发展党员工作计划。

### 一、指导思想

以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党党员发展党员工作细则(试行)》为依据，以完善发展党员工作制度为保证，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，正确处理发展数量与保证质量、突出重点与党员工作程序，

保证新党员的质量。

## 二、主要措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，是做好发展党员工作的关键。各党支部要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，今年要新增入党积极分子1-2人，并建立好入党积极分子名册和发展对象名册，落实好联系人，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、规范发展程序，确保新党员质量。要全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。根据我社区实际，今年计划发展党员1人，支部要根据本支部实情，重点培养，确保把思想、行动与上级保持高度一致的先进性分子发展成为党员。

3、突出重点，改善党员队伍的分布和结构。一是要在社区干部队伍中选拔工作积极、勇于干事的优秀人员。二是要从政治素质好、懂经营的妇女中发展党员。三是要正确把握好在新的社会阶层中发展党员，激发和唤起其政治进取心。

4、加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同行业、岗位、年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，

党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度。

## 村党员发展计划篇六

我校的党员发展工作，以科学发展观为指导，根据，按照和的要求，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

认真落实科学发展观，提高对做好发展党员工作重要性的认识科学发展观对做好新时期党员发展工作具有重要的指导意义。使我们提高了对做好发展党员工作的重要性和必要性的认识。吸收优秀人员入党，保证发展党员的质量是坚持和发扬党的先进性的的重要举措，所以我们必须以科学发展观为指导，大力发展青年教师。结合工作的实际，我们认为应当在以下几个方面提高认识：

1、正确认识吸收新党员的主要标准。能否自觉地为实现党的路线和纲领而奋斗，是否贴合党员条件，是吸收新党员的主要标准。

2、认真贯彻“坚持标准，严格程序，确保质量”的原则。在党员发展工作中，要坚持基本要求，要坚持两年培养考察期，要认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行入党手续，成熟一个，发展一个，始终坚持党的纯洁性。

3、始终高度重视在思想上建党，加强对党员的教育管理，经过党这个大熔炉不断提高党员的政治素质。要充分利用党课，开展对入党人员、预备党员、正式党员的培训，不断提高对党的认识，使广大党员和入党人员真正从思想上入党。

4、抓住党员发展工作的重点。要注重抓好中青年学科骨干和学术带头人的组织发展工作。

## 村党员发展计划篇七

根据《县20xx年发展党员工作》文件精神，结合我镇实际，制定20xx年度发展党员工作。

20xx年，按照全省发展党员年度总量调控目标和下达计划数，全镇计划发展党员16名，比20xx年发展党员计划下调8%。根据这一调控目标和社会经济发展要求以及党员队伍建设需要，确定各基层20xx年发展党员计划（详见附件）。其中：35岁及以下党员16名，占总数的100%；高中以上文化程度党员16名，占总数的100%；女性党员3名，占总数的18.8%；“五发展”领域（“高学历、高职称”人员，非公有制经济组织和社会组织从业人员，农村青年致富带头人，外出务工人员，企业生产一线员工）党员14名，占总数的87.5%；机关事业单位党员0名，占总数的0%。

1、严格执行计划要求。各要坚决贯彻中央关于“把总量控制好，把质量提高上去”的要求，认真执行发展党员计划，切实维护其刚性，不折不扣抓落实。在具体实践中，各要根据镇下达的发展计划，做到既统筹兼顾，又突出重点。各在确保每2年至少有1名发展党员的指标的前提下，指标分配要结合整顿软弱涣散党组织工作，重点要向党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的党组织倾斜。要认真落实发展党员结构要求，从20xx年发展党员实际情况看，部分未落实结构分布的要求，在非公企业生产一线员工、农村致富带头人等类别发展党员数量偏少，甚至零发展。镇里针对这一情况，今年对各在不同类别和领域发展党员的人数作出红线计划，其中机关事业单位为最高控制数，“五发展”领域发展党员数为最低控制数，其各领域之间可以相互调剂，超出发展。各要抓紧制定20xx年发展党员工作，于6月10日前上报镇党委会备案。

2、注重提高发展党员质量。各村各单位发展党员要强化质量

意识，注重加强对入党积极分子的培养教育考察，采取“先上岗、后入党”等方法，使他们尽快在实践中成熟起来，根据在不同领域、行业、岗位上的现实思想表现和模范作用发挥情况，突出其在群众中的先进性和代表性，真正实现发展党员好中选优、优中选强。严格按程序发展党员，在发展党员工作中注重扩大民主，采取“三推一定”方式，保证入党积极分子和“一村一名入党积极分子”的质量。坚持发展党员工作预报预审制度，入党积极分子列为发展对象后，在提交支部大会讨论前，各必须将其入党材料先报镇党委会初核，再报县委组织部挂点干部审核。凡未经县委组织部挂点干部审核通过的，基层不得讨论，镇党委会不能审批，不发给《入党志愿书》，严把审查备案关。

严格发展党员工作月报制度和《入党志愿书》编号管理。因各种原因造成损坏或填写错误的，拿原件并出具镇党委会书面证明到县委组织部换领，确保当年计划数与实际发放志愿书的数量相符。

3、大力推行“一村一名入党积极分子”重点培养机制。实践证明，推行“一村一名入党积极分子”重点培养机制对于缓解农村党员队伍年龄老化、文化水平偏低、致富能力偏弱等问题具有重大现实意义，取得了明显成效。各要重点加大对“一村一名入党积极分子”的跟踪培养力度，要有意识地安排其到土坯房改造、土地流转、和谐秀美乡村建设、森林防火等急、难、险、重一线进行锤炼，促其尽快成熟成长。各要根据文件要求，结合实际，建立健全党员发展积分考核、“红线”管理制度。对入党对象接受组织教育培养、提升能力素质、发挥作用等情况进行分值量化，实行积分考核。对考核不达标的延期考察，或调整不合格人员。根据县委组织部通知精神，对于一些文化程度不高、年龄超过30周岁，但致富能力强、入党动机纯的农村优秀青年，各可书面向镇党委说明情况，镇党委向县委组织部汇报，县委组织部将按全县5%以内的控制比例，适当放宽条件，择优将其确定为“一村一名入党积极分子”。

4、加强发展党员工作的监督检查和指导。各要进一步加强对发展党员工作的监测、督查和指导力度。要在“五发展”等重点领域设立监测点，尤其要在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追究机制。镇党委会每季度将对所属各检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。今年村“两委”换届，各尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。

## 村党员发展计划篇八

为切实做好党员发展工作，不断壮大我县党员队伍，充分发挥共产党员的先锋模范作用，根据《党章》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》的规定，结合我县党员队伍的实际情况，现将20xx年度党员发展工作计划如下：

### 一、指导思想

20xx年我县发展党员的指导思想是：以邓小平理论和“”重要思想为指导，坚持党的基本路线，认真贯彻党的xx大关于加强党的建设的的要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的“十六字”方针、严格履行发展党员工作程序，保证新党员质量，建设一支结构合理，素质较高的党员队伍。

### 二、发展的数量和要求

1、发展数量。按照市委组织部发展党员计划，全县20xx年发展党员计划41名（详见附表）

2、年龄、文化结构：在发展的新党员中，35岁以下的要占当年发展数量的80%以上。大专以上文化程度占当年发展总数的75%以上。

3、农村、企业生产一线及教学、科研一线的要占发展总数的70%以上。

4、性别结构。重视发展女党员，发展妇女党员应占发展总数的30%以上。

### 三、主要措施

1、提高认识，加强领导，增强工作责任感。发展党员是增强党组织的力量，壮大党员队伍的重要途径，是关系到党的兴旺发达，后继有人长盛不衰的一件大事。因此，各党支部务必把发展党员工作列入主要议事日程。引起高度重视，切实加强领导。乡镇党支部要把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决乡镇党员队伍老化问题。各党支部要从基础工作抓起，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。同时，要按照4：1的比例，建立好入党积极分子花名册（附后）即发展一名新党员，至少有四名以上的入党积极分子作基础。

2、坚持党员标准，确保新发展的党员质量。在新的历史时期，要做好党员发展工作，要全面理解和准确把握新党章规定的党员标准。把思想政治素质放在第一位，吸收那些拥护党的基本理论，基本战线、基本纲领，积极投身社会主义现代化建设事业，在本职工作上成绩突出，得到群众公认的先进分子入党。同时，要严格遵守党章规定的党员标准，严格履行党员发展工作程序，把好党员入口关。确定为发展对象的入党积极分子，必须经过一年以上的培养、教育和考察。不能

随意降低，不能另立标准。

## 村党员发展计划篇九

一个党员一面旗，永葆先进为人民，这是党的先进性教育对每个共产党人提出的要求，来看看党员的个人发展计划是怎样的吧！下面是本站小编收集整理关于20xx年度党员发展计划的资料，希望大家喜欢。

作为一个党员，不仅要做一个合格党员，而且还要做一个优秀党员。通过先进性教育，深深认识到，党员的先锋模范作用发挥如何，不仅直接影响党在群众中的形象，而且关系到党的生死存亡问题。因此，争创优秀党员，充分发挥党员的先锋模范作用，就显得十分重要。为了发挥党员的先锋模范作用，保持党员的先进性，特修订创争规划。

一、加强理论学习，提升综合素质。当今的世界是知识更新的时代，作为一个教师党员，要树立终身学习理念，起好表率作用。为此，必须不断加强学习。一是要加强政治理论学习。努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的方针、政策，努力提高政治理论素养；二是要加强人文知识的学习。学习社会、科学、文学、哲学、历史等方面的知识，努力扩大知识面，拓宽视野，提高人文素养。三是要加强专业知识的学习，积极推进教育教学改革，教书育人，为人师表，乐于奉献，不断创新，真正做到捧着一颗心来，不带半根草去，使自己的思想不断走向成熟。

二、发挥表率作用，保持党员形象。在工作中，要时时刻刻注意表率示范作用的发挥，吃苦耐劳，任劳任怨，以身作则，要时刻树立良好的个人形象，把塑造良好的个人形象与自觉地维护单位党组织的形象结合起来，努力增强集体荣誉感，从我做起，从一点一滴小事做起，为营造一个和谐的工作环



境和人文环境发挥自己应有的作用。

三、教育教学方面：积极学习新课标，进行课堂教学改革，将新课标的理念融入到自己的教学中去。以主人教育办学理念指导自己的教育教学工作，着力深化学生德育工作，不断加强对学生的常规管理，使每个学生意识到自己是班级、学校、社会的主人，为学生终身发展奠定基础。

四、业务进修方面：课后不断收集相关信息技术学科的热点信息材料，扩大自己的知识面。积极参加教学基本功培训以及现代教育的培训，使自己成为现代教育的激进派，适应当代教育教学竞争要求，完善自己的学科体系□20xx年争取拿到本科文凭。

总之，本人将不断发扬过去成绩，争做一名合格的中共党员。

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神，全面深化改革的关键之年，是开展党的群众路线教育实践活动，改进工作作风、提升执行力和服务水平的整风之年。为了进一步提高全办工作人员的政治理论素养、政策业务能力和工作服务水平，现就加强学习工作，制定本学习计划□

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，学习和xx届三中全会精神，紧紧围绕党的群众路线教育实践活动，大力倡导“全面、全员、全程”的学习理念，把学习内化为组织发展和党员进步的基本需要和重要手段，进一步加强学习型机关建设，进一步拓展学习领域，进一步丰富学习内容，进一步创新学习方式，引导党员干部善于学习、勇于创新，切实用科学理论更好地指导实践、推动机构编制工作有新的发展。

## 二、学习内容

(一)深入学习中国特色社会主义有关理论。深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党章及党的和xx届三中全会精神、中国特色社会主义及系列讲话精神。学习党的光辉历史和优良传统，深刻领会中国特色社会主义和中国梦的科学内涵，增强对贯彻执行党的理论和路线方针政策的坚定性，增强同上级部门保持高度一致的自觉性，增强做到讲政治、顾大局、守纪律的自信性。

(二)深入学习党的群众路线教育实践活动重要部署精神。组织全办同志认真学习《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》、《干在实处、走在前列》、《之江新语》等理论著作。组织开展“三思三观”学习讨论会，深入学习党的群众路线的重要论述和践行党的群众路线的先进典型，进一步增强宗旨意识，强化群众观点。通过学习，全面把握党的群众路线的时代内涵和为民务实清廉的要求，深刻了解“四风”问题的具体表现和危害，严格查找与理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进的标准之间的差距，牢固树立人民创造历史的唯物史观，以人为本、人民至上的价值观，立党为公、执政为民的执政观。

(三)深入学习上级和本市一系列重要会议精神。学习习在中纪委xx届三次全会上的讲话精神，进一步加大执行中央八项规定的力度。学习中央经济工作会议和全国“两会”精神，领会和把握会议提出的目标任务、工作重点和政策措施。学习全省推行权力清单制度会议精神，突出以改革为统领，把握改革贯穿工作始终的主线，守住财政供养人员只减不增的底线，坚持学以致用，狠抓落实。学习本市召开的有关重要会议精神，切实把会议部署的任务和提出的要求内化为做好机构编制各项工作的思路 and 对策，推动机构编制管理改革各项工作取得新成效。

(四)深入学习各种新知识和新技能。学习市场经济、社会管理、科技文化、政策法规以及文字处理、网络知识、软件应

用、信息管理等方面的知识，不断提高理论知识、文化素养和工作技能。学习借鉴兄弟县市(区)和其他省市编委办的成功经验和做法，加强对机构改革和编制管理及财政供养人员只减不增等问题的研究和思考，不断提高工作能力与业务水平。学习中央、省、宁波市有关机构编制工作新政策、新精神，不断增强政治意识、责任意识、进取意识，进一步提升工作的层次。

### 三、学习要求

(一)要规范学习管理。坚持个人自学和集体学习相结合，坚持集中学习与网上学习相结合，坚持每月集中学习半天，全年理论学习不少于12次。进一步建立完善讲学、述学、考学、评学制度，领导干部每人至少上一堂微型党课，中层干部每人至少上一堂微业务课，一般同志至少作一次交流发言，每位同志至少写一篇心得体会或调研文章，在全办上下形成浓厚的学习氛围。

(二)要加强学风建设。正确处理理论与实际、学习与应用、工作与学习的关系，要善于运用理论来回答和解决机构编制工作中出现的新情况、新问题，不断探索具有时代特征的机构编制工作管理的新形式、新途径和新方法。要进一步落实学习签到制度和请假制度，自觉遵守学习时间，每位同志参加学习率不少于95%。

共2页，当前第1页12

## 村党员发展计划篇十

### 一、指导思想

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的四中全会等一系列精神，严格按照《党章》要求，认真执行“坚持标准，保证质量，改善

结构，慎重发展”的方针，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，把质量第一放在发展的首位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

## 二、统一思想、落实责任

1、为进一步增强新时期发展党员工作的责任感和紧迫感，明确任务，把加强党员队伍建设，提高党员政治素质作为一件大事来抓，切实抓出成效，以增强党组织的生机和活力。

2、建立目标责任制，定期检查，保证发展党员工作有计划的落到实处。切实把发展党员工作作为党建工作的重点，摆在支部议事日程，建立发展党员工作责任制，明确任务，做到思想、措施、责任、行动四到位，形成支部书记亲自抓、负总责，组委具体抓的工作格局。

## 三、加强领导，强化发展党员措施

党支部要严格按发展党员程序，始终把发展党员工作作为一项重要任务来抓，充分调动各方面的积极性，努力形成发展新党员的气候。

1、重视抓好入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，及时发现苗子，抓紧培养教育培训，定期对他们进行跟踪考察。

2、抓重点攻难点，认真按照发展党员标准，严格履行入党手续程序，在保证质量的前提下重点发展35岁以下具有高中以上文化程度的优秀青年入党。

3、抓党建、促团建。进一步做好推优工作，在抓好党建工作的同时，加大团组织、工会等推荐工作，把优秀团干、团员等作为重点“推优”对象。在广大青年中广泛开展党的基本知识教育，启发青年向组织靠拢，激发和唤起社区青年的政

治进取心。

4、加强对党员跟踪管理。支委会要形成专人指导入党积极分子联系和谈话制度。每个入党积极分子必须有一名正式党员负责培养考察，做到培养时间、培养对象、介绍人、谈话人四落实。重点抓好预备党员的教育和考察，实行预备党员跟踪考察考核制度，使每个党员组织上入党的同时做到行动上入党，以全面提高新党员的素质。

5、明确计划。支部提出具体可行性措施，对本年度重点发展对象具体落实到人和具体发展时间，计划今年发展党员1名。