

# 最新聘用工作人员合同签 食堂工作人员 聘用合同(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 聘用工作人员合同签篇一

学校食堂根据工作需要聘用，性别，民族族，家庭住电话号码，为学校食堂工作人员。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本协议，具体如下：

20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，聘期为一学期。协议期满，协议即行终止。

- 1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，由于违规操作而导致食品安全后果的，视实际情况追究相关责任。
- 2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、耐心、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事、不得擅离职守。
- 3、之被聘用人员必须遵守《食品卫生法》和“食堂规章制度”，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。
- 4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入食堂操作间。
- 5、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操

作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导，及时加以解决。

6、被聘用人员配合学校做好饮食安全，卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

7、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

8、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

9、被聘人工作期间因事，因病需提前请假。旷工一次罚款100元，三次以上自行解除协议。

10、不得传播谣言、惹是生非(发现一次罚款50元)不得无故耽误本职工作。

11、工作人员工作期间个人患病或违反工作流程而受伤的各自承担费用，学校不承担责任。

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的。

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的。

4、被依法追究刑事责任的。

## **聘用工作人员合同签篇二**

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教

育，按照有关规定给予相应的处理。

#### 四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

#### 五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的'岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

#### 六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

(一) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三) 本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同》(附件三)。

## 八、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同即行终止：1、本合同期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退職的；3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二) 聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

## 聘用工作人员合同签篇三

经学校和应聘食堂工作人员双方协商，一致同意签订如下合同：

1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。

2、受聘食堂工作员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故；

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

## 聘用工作人员合同签篇四

诚信是一种力量，她让卑琐伪劣者退缩，让正直善良者强大有力。下面小编整理了外籍工作人员聘请合同，希望对你们有用!

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现在住址: \_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招聘\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为甲方员工。

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》

的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

## 第一条 生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方任\_\_\_\_\_工种(岗位)，以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产(工作)岗位，并及时鉴定变更合同。

## 第二条 合同期限

合同期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

## 第三条 工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为\_\_\_\_\_元，各种津贴按有关规定享受。

今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。

乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

## 第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，

采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。

甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3. 甲方实行国家现行工时制度。

甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予\_\_\_\_个月的医疗期。

医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予\_\_\_\_年以内的医疗期。

医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。

医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

## 第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。

乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。

甲方应在作出辞退或开除决定前\_\_\_\_天通知工会。

并报主管部门和劳动部门备案。

## 第六条 甲、乙双方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；
- (3) 乙方严重违反劳动纪律；
- (4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

- (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
- (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
- (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

- (1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- (2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；
- (3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方

合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

## 第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。

如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

## 第八条 违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。

其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招

工(招聘)和技术培训费用。

## 第九条 争议的解决

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他事项

甲方：(签章)\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

合同签订日期

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 合同的类型

第一，单务合同和双务合同单务合同，是指合同当事人仅有一方承担义务。

双务合同，是指合同的双方当事人互负对待给付义务的合同关系。

第二，有偿合同和无偿合同有偿合同，是指一方通过履行合同规定的义务而给付对方某种利益，对方要得到该利益必须为此支付相应代价的合同。

无偿合同，是指一方给付某种利益，对方取得该利益时并不

支付任何报酬的合同。

第三，有名合同和无名合同有名合同，又称典型合同，是指法律上已经确定了一定的名称及规则的合同。

无名合同，又称非典型合同，是指法律上并未确定一定的名称及规则的合同。

第四，要式合同和不要式合同要式合同，是指法律规定或当事人约定必须采取特殊形式订立的合同。

不要式合同，是指依法无需采取特定形式订立的合同。

第五，主合同和从合同主合同，是指不依赖其他合同而能独立存在的合同。

从合同，是指以其他合同的存在为存在前提的合同，又称为附属合同

第六，实践合同和诺成合同实践合同，是指除当事人双方意思表示一致以外尚须交付标的物才能成立的合同。

在这种合同中，除双方当事人的意思表示一致之外，还必须有一方实际交付标的物的行为，才能产生法律效果。

## 聘用工作人员合同签篇五

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因工作需要临时招用食堂工作人员，乙方申请应聘。经

研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本合同为有固定期的聘用合同，试用期为一个月，合同期从年

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及幼儿园的各项规章制度，每天按幼儿园后勤处营养餐搭配规定进行加工，准时为幼儿提供营养早餐。

2、乙方确保身体健康以后方可上岗。工作期间着统一制式工作衣帽，并保持整洁干净，每周换洗1次。要讲究卫生，勤剪指甲，操作前必须洗手。患有流行、传染性疾病时应立即报告，暂停工作，直到疾病痊愈为止。

3、乙方必须保持餐具、厨具和操作间卫生。餐具厨具必须洗涮干净，流水冲刷，定期消毒；生、熟菜板（刀）要分开，不能混用；操作间每周彻底清理擦洗1次；餐具厨具不得外借；严防食物中毒等，达到规定的卫生标准。

4、乙方必须保证送餐服务时间。工作日内应在8：30—17：30内保证营养餐供应。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行每周五天工作制。

2、劳动报酬

劳动报酬采取月包干工资形式。每月包干工资1000元。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“劳动报酬”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者缴纳的社会保险等一切费用，也包含用人单位应该为劳动者支付的一切补偿。

3、甲方每月向乙方支付的劳动报酬，下月初结算。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2) 不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5) 患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(6) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(7) 连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

1、甲方负责为乙方提供安全工作场所，监督乙方安全操作。

2、乙方必须严格遵守《幼儿园食堂安全管理制度》，接受幼儿园的安全检查与监督。

3、乙方在上下班路途中出现的安全事故与甲方无关，乙方无任何理由找甲方负任何责任。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前5日书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离园，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

3、合同解除和终止后，乙方与甲方不再存在任何劳务关系。

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金；违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

法人代表（签字）：

签订日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日