

最新医院员工岗前培训心得体会 医院新 员工岗前培训心得体会(优质5篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

医院员工岗前培训心得体会篇一

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。

感触于石化的精神—艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神。

常言道隔行如隔山，没有成为石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何去做。

感动于人的热情，作为一名新员工，当我刚走进石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。

欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识。

同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。我想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

没有规矩难成方圆，没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工，没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力，没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

医院员工岗前培训心得体会篇二

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

“健康所系，性命相托”，通过此次参加新职工岗前培训，接受各位老师及前辈的教导，使我对这句话有了更深的理解：要做一名合格的医生，不仅要有扎实的理论基础和临床操作

能力，更要有高尚的职业素养。这些需要我们在平常的工作及生活中一点一滴地积累、培养，努力提高各方面素质。

在这次岗前培训中，我认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，对福院有了更进一步的了解，从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等方面都有了深入的认识。在培训中，庄院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信，他剖析透彻，发人深省。这让我想起尊敬的裘法祖院士对我们的教诲：做人要知足、做事要知不足、做学问要不知足！只有这样才能不断地提高自己，更好地服务病人。

这次的培训虽然短暂，却带给我不少的启迪，使我进一步认识到，作为医务人员，良好的医德是第一位的。曾有一个爱滋病病人这样说过：“医生是上帝伸向这个世界的唯一的手”。这是多么高的评价，可见医生是患者心目中的顶天柱！

这句话提醒我们需想患者之所想，急患者之所急，恪守医德，竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。

我将尽己所能，努力工作，为福医的发展贡献绵薄之力！

医院员工岗前培训心得体会篇三

医院的岗前培训对于我们新的医务人员来说是十分重要的，他们也需要为此写一些心得体会，下面是小编搜集整理的新员工医院岗前培训心得体会，欢迎阅读。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分

地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院2019届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导

的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁!“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为方式，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

对医院而言，通过岗前培训可以吸收一批有活力、有能力、有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来。为了让岗前培训取得较好的效果，必须做好以下几方面的工作：

1 、确定培训内容

岗前培训是让新职工熟悉并尽快适应医院的工作，同时以正确的人生观和良好的医德医风为患者服务。因此培训内容尽可能的要求准确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争；医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。

医院工作制度、操作常规及各类人员岗位职责的培训，有助于他们在今后进行各项工作能更规范、更科学；安全教育尤其重要，新上岗人员在日常工作中要高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品的管理，在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，切实保障患者的生命健康和安全；同时要对新职工进行医院文化的宣传，使新职工体会到医院文化建设的感染力；团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

2 、 建立培训方案

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等。

3 、 明确培训要求

培训前专门召开预备会议，告知培训的日程安排和培训方案，使新职工对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招

的，要求目的明确、形式严明，这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训，笔者有以下的体会：

3.1 减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去；同时还能使新职工感觉自己是受欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

3.2 树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

3.3 融入医院团队文化，提高团队结合的凝聚力。医疗工作要求医疗人员必须有严密的分工，又必须有紧密的合作。没有良好的合作，任何一个医疗人员要独立完成所有的医疗活动都是不可能的。所以，通过团队协作培训，使新职工的素质、技能、道德风貌等能更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量、医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。

医院员工岗前培训心得体会篇四

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会[x月x日到x日]，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

在这培训的过程中，让我明确了在医疗护理工作中不仅要做好外源性感染的预防，而且要加强内源性感染的预防措施。掌握了判断院内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

这次院感岗前培训中让我学会了，首先要学会保护自己，提高了自我的防范意识，还让我对和平医院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。同时我还认真学习了医务人员的职业道德、医疗安全及防范、院内感染等相关知识。培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。不仅使我在短时间

内了解到了有关信息和服务技能，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，我将以医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中，不断学习实践，不断提高自己！

五天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

医院员工岗前培训心得体会篇五

我们初次带着对工作的执着和对梦想的追求迈着坚定的步伐走入八院这个大家庭，这一切无疑对我们充满着新奇与诱惑力，我不禁满怀憧憬，心潮澎湃。伊始，我们在人事科老师的带领下与医院签订了劳动合同，正式成为了八院的一份子，当我在合同书上签下自己名字的那一刻起，内心突然涌现出一份强烈的责任感和使命感，不单单是作为社会劳动者的一份子，更是要以自身的努力和学习的专业技术让更多的患者恢复健康，我第一次预感到了未来工作的任重道远。

第二天，秦院长幽默而又深刻的讲话把我们全都逗笑了，他通过讲述自身的学习和工作历程教导我们从现在开始规划自己的人生。一个人他能走多远，首先在于他想走多远，学无止境，这仅仅只是个开始，我们仍需要不断地提升完善自己，为实现自身的价值付诸努力。

在这之后，各科室的护士长从护理工作的不同方面切入，向我们诉说了平时工作中可能遇到的问题，指导我们以严谨的精神，宽容温暖的态度对待病患，同时也要加强对自己的保护。我从中也大约了解了每个科室的工作任务和性质，明确了护士应当遵守的行为规范和职业道德，吸取了前辈们所犯下错的教训。尽管每位老师上台的时间不长，但从她们身上学习到的临床经验却真正是我们现在初入院工作所稀缺的，其中的深刻含义值得我们去回味隽永。

在这几天里，我们也重新拾起了荒废了两个多月的操作，并且观摩了老师们娴熟的技能操作后加强练习，终于也都练的有模有样。更可贵的是，通过这短短几天的相处，我们21位新朋友，新同事迅速的认识并融入到了一起，大家互相了解、畅谈，建立了深厚的情谊。

可能刚开始到一个陌生的环境多少会有些不适应，所以我感谢这个入职培训让我拥有一个熟悉，渐入的过程。不管是亲切的老师们还是有爱的伙伴们，都让我感到了来自八院这个大家庭所给予的温暖，我将一直铭记于心。