

最新干部选拔任用自查报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

干部选拔任用自查报告篇一

根据县委组织部《关于在全县开展干部选拔任用工作专项监督检查的通知》(x组字[20xx]84号)要求，乡党委按照文件要求组织干部认真学习，并对照文件确定的自查内容进行了深入的自查，现将自查情况报告如下：

一、基本情况

xxx乡现有公务员20人，正科级干部2人、副科级干部10人(含非领导职务3人)、科员6人、办事员2人、试用期1人。机关工人1人，乡下属事业单位财政所、计生办、统计办、农经站、文广站现有有工作人员17人，试用期1人。

二、学习宣传干部选拔任用政策法规的情况

乡党委十分重视干部队伍建设和干部的提拔任用工作，认真组织学习、全面掌握《干部任用条例》，将《干部任用条例》贯穿体现在选人、用人、管人的各个环节中，不断提高选人用人公信度。将《干部任用条例》列入学习的重要内容，组织乡党政班子成员专题学习、全体机关干部集中学习、组织人事干部重点学习，真正做到了班子成员掌握《条例》、干部群众了解《条例》、人事干部精通《条例》。通过学习，认识到《条例》的颁布是我们党关于党政领导干部选拔任用

工作必须遵循的基本规章，也是从源头上预防和治理用人上不正之风的有力武器。对于建立和健全科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进干部工作的科学化、民主化、制度化，对于加强领导班子建设都具有十分重要的意义。

三、干部任用原则和任免基本程序

一是始终坚持党管干部的原则。长期以来乡党委在干部任免过程中始终严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，坚持做到程序规范、手续齐全，能严格执行组织人事纪律，按照规定的领导职数、实际工作需要任免干部。

二是坚持“德才兼备”、“任人唯贤”的用人宗旨，按照实绩、能力和公论评价干部，按照公开、公平、竞争、择优的原则选拔任用干部。

三是注重把政治素质好、统筹协调能力强、作风务实、清正廉洁、群众公认的优秀干部选拔到中层干部岗位上来。

四是坚持和完善干部交流制度，对在同一职位上任职时间过长的部门负责人有计划的调整交流，对新参加工作的年轻干部在多个岗位轮岗锻炼。

五是严格按照组织、人事部门规定的任免程序办理。根据实际需要和领导班子建设的需要，在干部和群众中广泛进行民意调查或民主推荐，根据大多数干部群众的意见或推荐票数，并广泛征求有关方面意见后确定考察对象，经乡党委、政府对考察对象进行全面的德能勤绩考核后，根据考核情况，经领导办公会议讨论研究，并征求各方面意见做出任免或提名、推荐的决定。

四、材料归档情况

我乡选拔任用干部原始推荐表、民主测评表、考察材料保存

完整，干部任免审批表做到准确，考察材料符合要求。

干部选拔任用自查报告篇二

20xx年10月以来，根据工作需要，我*共任用科级干部4批11人。其中，副科长晋升科长5人，主任科员晋升副科长2人，副主任科员晋升副科长2人、晋升正科级1人，科员提拔副科长1人。11名干部的晋升、调整均严格按照干部任免的任职条件，在编制职数限额内，没有超编超职数配备干部。

《干部任用条例》是搞好干部工作的标准线，是干部工作的基本依据和基本法规，学习好、宣传好《干部任用条例》是贯彻好《干部任用条例》的前提和基础。办公室高度重视《干部任用条例》的学习领会和贯彻落实工作，按照“让领导干部掌握《条例》、让人事干部精通《条例》、让普通党员干部了解《条例》”的原则，坚持把学习宣传《干部任用条例》同干部选拔任用工作的实际结合起来，切实增强贯彻执行《干部任用条例》的自觉性，不断提高干部选拔任用工作水平。

抓好领导干部的学习。我*把贯彻执行《干部任用条例》作为加强领导班子建设和干部队伍建设的重要任务狠抓落实，采取集中学习、座谈讨论等形式，抓好领导干部学习《干部任用条例》工作，并联系干部教育培养、选拔任用工作实际进行专题研讨，以《干部任用条例》统一班子成员思想，切实提高了领导班子贯彻执行《干部任用条例》的自觉性。

抓好人事干部的学习。要求**人事干部不断强化政治观念、组织观念和法制观念，加强《干部任用条例》和省、州有关干部选拔任用工作规定的学习与融会贯通，加深对选拔任用干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识，切实做到对《干部任用条例》熟悉、对干部选拔任用工作精通。

抓好干部职工的学习。印发学习资料到每一名干部职工手中，

并充分运用网络大力宣传《干部任用条例》，让广大干部职工学习了解《干部任用条例》，深刻认识《干部任用条例》的重要性，进而参与到监督干部选拔任用工作中来。

按照《干部任用条例》和省、*有关规定和要求选拔任用干部，是做好新时期干部工作，实现选准人用好人目标的基本要求和重要保证，同时也是预防和纠正选人用人上不正之风的重要方法和基本途径。在干部选拔任用工作中，我*始终坚持以《干部任用条例》为准绳，树立正确的用人导向，牢牢把握用人标准，严格程序，规范操作，坚持原则，严肃纪律，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。

严格标准条件，坚持用好的作风选作风好的人。严格按照党政领导干部应当具备的基本条件和资格选用干部，客观、准确地衡量干部的政治思想素质和作风、领导能力和业务素质、创新意识和创新能力、工作实绩和干部职工公认程度以及廉洁自律情况等，真正把那些政治素质好、文化水平高、组织能力强、工作实绩突出、干部职工公认的干部选拔进科级干部队伍。一是坚持把政治标准放在首位，不仅看干部一时一事的表现，而且看其在一个相对较长时期内的整体表现；不仅看干部的平时表现，而且看其在关键时刻、重大问题面前的表现；不仅看干部八小时以内的表现，而且看其八小时以外的表现，全面了解其工作圈、生活圈、社交圈，坚决克服重才轻德现象。二是坚持走群众路线，充分发扬民主，认真落实干部职工在选拔任用干部中的知情权、参与权、选择权和监督权，坚决杜绝少数人选人、在少数人中选人的现象，进一步增强了干部工作的透明度。

坚持会议投票推荐与个别谈话推荐相结合，认真履行民主推荐程序，把好任用干部的提名关，凡提拔任用的科级干部，均按照有关职数配备、德才素质、任职条件等方面的要求，通过民主推荐和党总支扩大会议确定考察对象。

每次考察前，抽调政治素质高、党性原则强、业务精通、善于做群众工作的干部组成考察组，制定周密的考察工作方案，采取个别谈话、民主测评、查阅资料、同考察对象面谈等方法，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉等方面的情况，有效地提高了考察结果的全面性、真实性、准确性。三是严把酝酿关。对拟任用的干部在民主推荐和考察的基础上，在上**办公会之前，政府秘书长都要在***县级干部之间对拟任人选进行个别沟通、征求意见，在此基础上，召开**办公会进行充分酝酿。四是严把讨论决定关。讨论决定在整个干部任用工作中具有决定性的作用，不折不扣地坚持集体领导、个别酝酿、民主讨论、会议决定的原则，认真贯彻民主集中制原则，充分发扬党内民主，不搞个人说了算，不搞临时动议，切实遵守组织人事工作纪律，严格按照规定办事，做到没有经过考察的不上会、参会秘书长未达到三分之二以上的不开会、对干部职工反响较大情况不明的不上会。五是严把公示关。认真做好干部任前公示，努力把干部选拔任用工作中的最后一道关口。凡是***办公会表决通过的拟任用的干部，都要在任前在一定范围内公开，主动接受干部群众的监督，增加工作透明度，提高选人用人的准确性。

坚持党管干部的原则，切实加强干部队伍数量、质量和结构的宏观管理，确保党对干部人事工作的领导权和重要干部的管理权。一是科学规划。坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，突出以德为本，注重政治标准；突出以绩取人，注重干部职工公认；突出公平公正，注重任人唯贤。既稳定了干部队伍，又调动了广大干部的积极性，有力地促进了办公室各项工作。二是加强管理。认真贯彻执行《干部任用条例》和省、*有关规定，结合实际，制定了《机关干部任免工作规范》、《机关工作人员调配、流动工作规范》，在任用干部工作中，始终按照编制委员会规定的科级领导职数，严把职数关，做到不超编、不滥位。三是强化教育。以对党的事业和对干部高度负责的态度，进一步完善科级干部谈话制度，不仅对科级干部进行任免谈话，同时还强化干部日常管理，有针对性地进行工作谈话、勤政廉政谈话等，经常性提

醒和防微杜渐，促使干部不断加强自身修养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，培养高尚的道德情操，切实做到“自重、自省、自警、自励”，增强自我约束和主动接受监督的自觉性。

从自查的情况看，我*学习宣传和贯彻执行《干部任用条例》组织有力、措施到位，未出现违反规定的现象。在今后的工作中，我办将进一步加大工作力度，着力推进干部选拔任用工作科学化、民主化、制度化建设，建立完善“人尽其才、能上能下、充满活力”的选人用人机制，为推进办公室整体工作不断迈上新的台阶提供坚强有力的组织保证。

干部选拔任用自查报告篇三

自公司组建以来，公司十分注重远洋渔业管理和技术人才队伍的建设，从各类大中专院校和社会录用了26名员工，其中中专生9名，大专生7名，本科生8名，研究生2名。在录用和培养工作中，我们采用了以下的方法：

一是每年制定招录大中专毕业生计划，确定招录人数、专业。

二是对新进的大学生，我们采取师徒结对的培养模式，要求师傅从思想上、生活上、工作上、业务技术上，进行全方位的关心、爱护，使他们早日成才。

三是对大学文化程度的员工，采取《职业生涯导航》的培养模式，让他们看到自己在企业发展的空间，激发他们爱岗敬业、安心上海远洋渔业事业的信心。

自2012年以来，共有16名同志分别聘为公司一般管理人员、主管、部门负责人等岗位。在干部的选拔、培养、任用中，我们坚持党管干部的原则，根据工作岗位需要、员工表现、部门推荐、组织考察集体讨论等形式，选好用好每一名干部。具体方法如下：

1、在任用一般管理人员中，我们采取二种途径：一是招录大中专毕业生，设立见习期，并定期进行考核；二是从基层和生产一线骨干船员中，将整体素质优良的同志，选拔到海外办事处和本部的管理岗位。并采取部门提名，组织部门听取意见，公司领导班子集体讨论后作出任用决定。

2、在提拔聘用主管、副主管工作中，我们采取自荐与部门推荐相结合的方法，在口头征求部分同志意见的基础上，经公司领导讨论后，填写《干部任免审批表》，由所在部门负责人填写聘任理由，工作表现情况，再由公司组织及人事部门初步审核，并报公司领导审批。

3、在提拔聘用部门负责人工作中，我们根据工作需要，采取自荐与分管领导推荐相结合的方法，由公司领导班子集体讨论后，公司人事部门对其进行考察和听取职工群众的意见，最后由公司领导根据人事部门的初步意见，予以审批。

由于我们是基层生产经营单位，在日常聘用干部中，虽然我们基本严格按照了干部管理的工作要求，但在组织考察和听取群众意见这一环节中有时比较简单，人事部门往往用口头听取意见和《干部任免审批表》，来代替这一环节的工作。

今后，我们将严格按照选拔任用干部的工作要求，抓好“推荐—组织考察—听取群众意见—审核—审批—发文”等一系列工作环节。

干部选拔任用自查报告篇四

为贯彻落实以科学发展观为指导，进一步加强民主监督，完善党内民主，严格执行干部选拔任用工作政策法规，促进干部选拔任用工作更加规范化和科学化，提高选人用人的公信度和群众满意度，按照市委组织部有关要求，现将我局党组20xx年度干部选拔任用工作报告如下：

20xx年11月，市商务局组建后，按照“三定”方案，商务局设置5个股室，根据工作需要，全局共调整任用5名股级干部，分别是局办公室主任1名、市场股股长1名、规财股股长1名、外经贸股股长1名、行政审批服务股股长1名。新组建的商务局调整任用的股级干部都是原市商业协会及市经贸委所辖商务局担任相关股室的股级干部，按规定程序进行，执行了股级干部选拔任用备案报告制度，干部群众对干部选拔任用工作和新调整任用的干部都满意。

党组将干部选拔任用工作的政策法规列为学习的重要内容，坚持抓好《干部任用条例》、《关于深入整治用人上不正之风、进一步提高选人用人公信度》、省委等法规文件和市委组织部出台的相关规定的学习宣传，使领导干部熟悉《条例》、精通《条例》、干部群众了解《条例》。在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松。

认真执行中央、省委和市委关于干部选拔工作的政策法规，加强干部任用全过程的监督检查，从建议人选的资格审查到党组讨论决定全过程，认真监督检查，确保全局干部选拔使用工作做到公平公正透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全局树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

今后，要增进干部交流，建立沟通平台。结合本局情况实际，通过考察、民主生活会、领导与干部交心谈心等多种形式，及时听取干部汇报，指出存在的问题，提出指导性意见。同时加强干部与干部之间的沟通联系，形成行业互补和专业互助，不断提高商务系统和谐奋进、科学发展水平。要在干部政治理论学习、业务能力提高上多下功夫，加大机关干部轮岗培训力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍。

干部选拔任用自查报告篇五

我公司认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和省委“三项机制”，不断探索加强企业干部队伍建设的新思路、新举措和新途径，结合实际，制定公司《干部选拔任用工作办法》，积极推进干部选拔任用工作制度化、规范化、程序化，不断完善干部选拔任用机制。在具体的干部选拔任用过程中，把任职资格作为干部选拔任用的基础条件，把工作实绩作为干部选拔任用的取舍标准，坚持能者上、平者让、庸者下、劣者汰的用人机制，形成“有为”才会“有位”的用人导向，真正做到把有作为、有能力、政治坚定、事业心强、作风优良、业绩突出的员工选拔到领导干部岗位上来，在企业形成了正确的选人用人导向。

我公司坚持以公平公正为前提，以公开民主为方向，严格遵循《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的程序、标准、纪律开展干部选拔任用工作。一是始终坚持“德才兼备，以德为先”的选人用人原则。按照组织认可、职工群众认可的要求，讲政治、重业绩、看品行、用能人，形成“重品德、重作风、重业绩、重公认”的用人导向，营造了党政放心、干部群众满意、风清气正的选人用人氛围。二是积极推动公司干部年轻化进程。公司从企业的长远发展出发，破除论资排辈思想，在坚持干部选拔任用各项原则的前提下，提拔工作能力突出的优秀年轻人才，实行“新老搭配、平稳过渡”的人事格局，形成了合理、科学的干部梯队，优化了干部结构，增强了领导层的活力，为公司的后续发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。三是引入竞争机制，注重工作实绩。选拔任用干部严格执行民主推荐制度，采用“公开选拔、竞争上岗”的方式，把工作业绩作为选拔任用干部的基本依据，做到“谁有本事谁干、谁能干好谁干”，使一批具有基层工作经历、文化程度高、独具创新意识、业务能力突出、懂经营会管理的人员进入领导干部岗位。四是在干部选拔任用过程中充分发扬民主、广泛接受监督。把职工群众公认度作为选拔任用干部的主要依据，严格执行民主推荐、任职考察、党政

联席会议集体讨论决定、公示、廉政考试、任前谈话等程序，落实任前公示、考察预告、任职试用等制度，切实加强组织监督和广大干部群众的监督，防止用人上的不正之风，达到了公开、公正、公平的目的。五是落实干部任用全程记实制度。在干部选拔任用过程中实行痕迹化管理，对关于人事任免的会议进行详细记录，将会议讨论结果形成会议纪要，并把原始资料作为重要档案留存。通过全程记实，使我公司干部选拔任用的每个程序都得以清晰，实现了对选人用人权的动态监督，起到了事前提醒和警示作用，提高了干部选拔任用监督管理的质量和水平。

20xx年以来，我公司根据经营管理工作发展需要，先后提拔任用干部5人。分别是：……。提拔任用的5名同志平均年龄41岁，工作时间均在10年以上，具有丰富的基层工作经验，提拔任用前均在原工作岗位上取得了优异的工作业绩，获得了职工的一致好评，从任职条件、任职资格、工作能力、工作业绩等方面综合考察，都具有丰富的管理工作经验，均已具备胜任相应岗位的能力。我公司在干部提拔任用工作中，认真贯彻党的干部工作路线，严格按照党的政策办事、按照组织原则办事、按照规章制度办事、公道正派的选人用人，切实把好了政治素质关、能力作风关、工作实绩关、民主推荐关、组织考察关和任用审批关，无任何破格选拔任用情况。

领导干部队伍是推进党的事业的中坚力量，对于我们企业而言，建设一支政治立场坚定、工作能力强、业务素质硬、作风优良、奋发有为的干部队伍，是维持企业良好运转的关键，也是抢抓机遇、乘势而上，奋力推进企业追赶超越的关键，因此我们要充分认识到干部选拔任用工作的重要性。在今后工作中，要继续抓好《党政领导干部选拔任用工作条例》的贯彻落实，进一步规范干部选拔程序，加强干部监督管理，重点把握好民主推荐、组织考察、酝酿和集体决定等关键环节，同时结合自身的特点和实际情况，按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”的要求，遵循为企业发展而配备干部的导向机制，努力形成用好的方法选拔人、用好的机制评价

人、用好的制度监督人的干部工作新机制，真正选拔任用确有真才实学、能力突出的干部。