

哈利波特与魔法书的读后感(通用5篇)

“读后感”的“感”是因“读”而引起的。“读”是“感”的基础。走马观花地读，可能连原作讲的什么都没有掌握，哪能有“感”？读得肤浅，当然也感得不深。只有读得认真，才能有所感，并感得深刻。那么该如何才能够写好一篇读后感呢？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

哈利波特与魔法书的读后感篇一

《查理九世》系列，一直以恐怖的剧情和曲折的内容闻名与我们讨论的话题中，别具一格的恐怖故事发展取向，博得人们的厚爱，而且男女老少通吃。今天我就要带大家来了解或重温一下这部雷欧幻象的巅峰之作。

《查理九世》现有二十六册，主要讲的是由探索者查理、破谜者墨多多(墨小侠)、尧婷婷、虎鲨、扶幽组成的dodo冒险队为登上浮空城，对世界各地的未__秘境进行探索，收集“黄金地图”和“秘境珍宝”的故事。

26本本本我都认真的看了两三遍，每一本故事都内容极富想象力和吸睛性，主角人设跟现实生活接近，而且还有不少用不同的笔墨刻画的“配角”。还放上了一些我们现在想都不敢想的事情，比如说多多冒险队真正的老大：查理。

我最喜欢的一本是：不死国的生命树，他讲了伊森公爵为了活下去利用尤加特拉希生命树，吞噬别人的生命，把它们变成半死不活的骷髅人，与多多冒险队进行了一场斗智斗勇的斗争，令我印象最深的是结尾处的一段话：一个人活了多少岁不算什么，重要的是他是如何度过这些岁月的。

这本书并没有多么震撼的场景，没有多么厉害的主角，但它

确用一个个故事讲出了许多人生真理，不像有一些书，一看就忘了，这几本小小的书，却可以让你翻个手麻。

哈利波特与魔法书的读后感篇二

01除非感到安全，否则人们就不能去迎接变化。

02在所有成功的工程中(以及在绝大多数其他有价值的工作中)，变化都是基本的要素之一。

03安全感的缺乏会让人们反对变化。

04逃避风险是致命的，因为这会让你也得不到与风险同在的利益。

05人们可能会因为来自客观世界的直接恐吓而觉得没有安全感，但是如果察觉到管理者可能滥用权力来惩罚自己，他们也会觉得没有安全感。

这里说的变化，应该是指对计划的修改。之所以人们不愿意轻易修改计划，是因为当上级指定要完成这个计划，而如果他们修改了这个计划，就意味着他们要承担起相应的责任来，如果成功，未必有多大的功劳，如果失败了，那么责任毫无疑问就是他们造成的。如果他们按照原定计划来执行，则功劳责任都在于计划制定者身上，与他们干系不大。人有规避损失的天性，据心理学家的结论，要有三倍的利益才能让我们愿意承受一倍损失的风险，因此抗拒变化也就顺理成章了。

但是他们很少会想，计划仅仅只是计划而已，在现实世界中未知的因素太多，计划永远没有变化快，如果不对计划进行相应的修正，很可能所谓的计划就永远只能停留在纸面上了，好一点的话，会获得一个很烂的结果。反对变化的结果不大可能会是一个好结果。一般来说，在现实世界中，管理者制定计划，然后在执行过程中考虑一线工作的人们的反馈，修

正计划。但是很多时候，真正明白现实世界发生了什么事情的，只有在一线工作的人们，必须依赖于他们根据自身的判断来对计划的执行进行重要的修正。如何让他们做到这一点呢？有两种方案，一种是将他们可能获得的利益提高至他们可能的损失的三倍以上，另一种是承诺不因他们的修正方案失败而怪责他们。相对而言，前者成本较高，但是能够激发人们的积极性，让人们能过做出更好的方案来，适合对喜欢应对挑战，适合在压力下工作的人使用，而后者更适合对那些喜欢平淡，工作状态稳定的人使用。

二、负面效应

06威胁不是提高业绩最好的方法。

07如果分配的时间一开始就不够，不管威胁有多么吓人，工作也无法按时完成。

08更糟糕的是，如果目标没有实现，你就必须兑现你的威胁。

很难想象管理的手段之一竟然有威胁。不过仔细想想，对于独裁者而言，利用威胁的手段来管理再自然不过。但是在企业的管理中，由于员工拥有用脚投票的自由，使用威胁来进行管理，很显然是行不通的。

我曾经听同事说过，在游戏公司维塔士中实行一种叫做scrum的项目管理方法。这种项目管理方法中有一种很重要的预估时间的手段，这种手段使用得相当频繁，短到以周计，其目的就在于更准确地估计出每个项目阶段的所需时间，以便控制进度，可以重新安排更准确的进度日程。这样预估时间的手段还有另一个重要的意义，那就是承认我们预估的时间仅仅是预估而已，一切以实际进展为基本考量，如果在我们预估的时间内做不完，那就是真的做不完——不要为打翻的牛奶而哭泣。

威胁的弊端在于，威胁也是一种承诺，你向众人承诺，当某人无法完成指定目标的时候，你会对他施加惩罚——这就陷入了两难的困境，如果当他真的无法完成指定目标，而你真的对他施加惩罚了，那么会对其他人造成震慑作用。对于一个独裁的体制而言，震慑无疑是有用的，但在比较温和的商业环境之中，这种做法等于将别人从你身边赶走。如果你没有兑现你的诺言，那么你的威信就有可能受到削减。无论你怎么做，都有可能造成损失。因此，不要轻易威胁别人，如果你真的不小心发出了威胁，那么与其成为一个暴君，不如成为一个从善如流，有错能改的管理者，关键在于，要有知趣的人给你递台阶下。

三、管理者必需的身体部位

09管理涉及到心、肠胃、灵魂和鼻子。

10因此……用心来领导，相信你的肠胃(相信你的预感)，构筑团队的灵魂，训练一个能嗅出谎言的鼻子。

很玄的说法，但我仍想尝试用自己的语言来解释这段内容。

用心来领导。思考一下，人类各种各样的组织中，最稳固的是哪种？我的结论是家庭。一个家庭，父母因相爱而结为连理，生下子女，先是血缘后是相处的亲情。让一个家庭稳固的原因是感情。同样，让一个组织能够稳固下来的，也应该是感情。当然，仅仅有感情是不够的，还要让组织内的个体能够保持利益一致。用心来领导，那就意味着必须和你的团队中人结为好友，相互信任，并为同样的目标而一起努力。感情和利益一致，这是一个好的团队的必需。

相信你的肠胃(相信你的预感)。预感是什么？预感是你的情绪脑在处理了大量信息之后提供给你的一个模糊反馈。很多时候你并不能确定这样的反馈代表了什么意义，但是只要你细细体会揣摩，你总能判断出反馈给你的感觉是正面的还是负

面的，这样的反馈很多时候已经能够让你决定很多事情了，比如说是否要选择某只股票，或者是选择某个人成为你的团队成员。

构筑团队的灵魂。有了感情和利益，还不足以让一个组织成为一个优秀的组织。要成为一个优秀的组织，还需要这个组织拥有自己的灵魂。灵魂是什么？很玄乎。但是所谓的有灵魂的组织，应该具备这样一种特点：组织内的每个个体都拥有自主的判断能力，他们的主要工作，不是服从上级的命令，而是要为了组织的利益而服务，想组织所想，做组织需要做的事情。

训练一个能嗅出谎言的鼻子。优秀的组织并非随处可见，优秀的个体也很罕见，可遇而不可求。因此管理者需要一个能够嗅出谎言的鼻子，防止组织内的成员做出一些不该做的事情，损害组织的利益。

四、用指挥战争来作为管理的一个比喻

11在战役开始的时候，管理者真正的工作已经完成了。

管理者的智慧，分布在他的下属那儿。好的下属知道什么时候该做什么事情，而如何挑选和培养这样的下属，正是管理者的责任。

我想起了nba篮球比赛。教练是管理者，球员是下属，但是打球的是球员，教练是不会上场的。教练要做的所有事情，早已经在平日的管理和训练中做得七七八八了，当比赛的时候，教练能做的事情其实很少，他的主要工作，是注意管理球员的情绪和体力，适时调整战术，以及激励球员。这都是比赛暂停的时候才能做的事情，当哨声响起，他也只能在场边看着而已。

五、面试和招聘

12招聘涉及到所有与管理相关的身体部位：心、灵魂、鼻子和肠胃(但是主要是肠胃)。

13不要试图单独去招聘——两副肠胃远比一副肠胃的两倍要好。

14对于新的雇员，让他们承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，把有挑战性的目标推迟到下一次。

15征求提示：你最希望雇的那个人可能还知道其他很好的人选。

16多听，少说。

17如果先把材料整理好，那么所有的事情会进行得更好。

我曾经当过几次面试官，经验并不多，但也有自己的秘诀。我主要是面试技术方面的应聘者，如果应聘者是有工作经验的，那么我会挖掘他过往的工作经验，找出他做过的最得意的一个项目，然后和他详细讨论其间的细节。魔鬼在细节中。拙劣的应聘者很容易就被我抓住几个技术的关键点，哑口无言。一般的应聘者能够详细地解释技术细节，从中可以体现他的沟通交流能力。然后我会和他们谈论一些关于游戏方面的内容。过往项目的技术细节理解，对游戏的喜好，以及加分点沟通能力，这是我判断是否加入我们团队的三个点。

但是我从未有过和别人一起面试别人的经历。所以我不知道我喜欢的应聘者在其他人眼中是什么样的。但是我也觉得，也许有多一个人来面试，让应聘者感受我们团队的情况，他也可以感觉是否愿意加入我们。

让新的雇员去承担与以前曾经成功过的同样难度的项目，而把有挑战性的目标推迟到下一次，原因在于，新雇员的第一个任务的主要目的，是给他时间，让他融入团队中，进行磨

合。如果让新雇员在进行团队磨合的同时，还让他担任具有挑战性的工作，对他而言，压力会比较大，另外，对于管理者来说，这也不利于管理风险。

人才总是扎堆的。让你最喜欢雇佣的人推荐他认为好的人选吧。

我们长了两个耳朵，却只有一张嘴巴，嘴巴还有吃饭和说话的作用，少说多听罢。

大部分的有价值的简历，都可以通过第一次的筛选，如果你的简历被筛掉了，那么要么你的经历不够吸引人，要么你的简历不够吸引人。另一方面，进行第一次简历筛选的目的，在于节省我们宝贵的时间。

六、生产力的提高

18没有“短期生产力提高”这样的东西。

19生产力的提高是来自长期投资的。

20任何承诺立刻见效的东西都很可能是江湖游医所卖的万灵油。

生产力是什么?生产力的定义是，单位时间内的产出。对于一个程序员来说，可以这么定义他的生产力：一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)。很多人都忽视了设计阶段和测试阶段，以为高效地把代码写完就算完事。但如果忽视了设计阶段，就有可能因为对需求理解不足而仓促编码，写完功能后客户或主管一看不对，还得再改。忽视了测试阶段，那么程序中就有可能到处都是bug[]必须花三到五倍的编码时间来修正bug[]

程序员的生产力 = 一个模块的功能点/(设计阶段所需时间+

编码阶段所需时间+测试阶段所需时间)

那么提高生产力就有三个方法，那就是分别缩短三个阶段所需的时间。设计阶段涉及到的沟通能力，多方面思考能力，编码阶段涉及到的语言、工具、算法、数据结构的选择，以及测试阶段涉及到的单元测试、集成测试、压力测试等，这些都不是一蹴而就的事情。

这世界上如果真有“短期生产力提高”的职业，那么想必这个职业里的人应该会人满为患吧，我也别当神马程序员了，嘿嘿。道德经有云：天下皆知美之为美，斯恶矣。古人诚不欺我。

哈利波特与魔法书的读后感篇三

《唤醒心中的巨人》一书是由一位美国作家安东尼·罗宾斯，虽然他是一个贫穷潦倒、生活坎坷的小伙子，然而自从他发现内心蕴藏着无限的潜能之后，生活便开始大为改观，成为一名充满自信的成功者。如今，他是一位白手起家、事业成功的亿万富翁，是当今最成功的世界级潜能开发专家。

这本书主要介绍了几个方面。有情绪、健康、人际关系、钱财、时间五个方面。在本书中你将会知道为什么自己会有某种行为，为什么会引发某种情绪反应，进而了解如何一步步有效地建立起积极的信念，除去消极的心态，让自己的潜能完全地发挥，以达成所企望的人生。首先从自己做起，然后扩展到周围的人身上，你将会发现什么是你最高的价值、什么是你最期望的目标、你应该运用何种人生游戏规则，以及如何给其他的人定位。当你熟悉了建立人际关系的技巧后，便会很容易地和人们建立最诚挚的关系，并从其中获益良多。就我看来，人生中最大的财富便是人际关系，因为它能为你开启所需能力的每一道门，让你能不断地成长、不断地贡献社会。你要想有成功的人生，第二课得学的便是如何控制好自己的身体健康，不仅看起来健康并且还觉得健康，完完

全全能够掌握住自己的身体状况，使之有充沛的活力去达成所要的人生。要想在钱财上不虞匮乏，首先你要改变会造成你匮乏的原因，对财富要养成正确的认识及价值观，然后抱持这样的观念去拓展财富。任何伟大的事业都需要漫长的时间才能完成，然而我们之中又有多少人真正晓得时间的使用？在此我并不是要跟各位来谈时间管理，而是要各位重视时间的运用，不容轻易蹉跎，你要使时间成为你迈向成功人生的朋友而不是敌人。

我一直坚信，决定我们人生的关键不在于所遭逢的环境。而在于我们决定要如何去面对。其实这很简单，就是今天就下定决心，到底在未来的十年里或更后面的日子里要成为什么样的一个人。如果你不打算作这样的决定也没关系。事实上你已经作了决定，就是甘心把自己的人生交给环境，任由它来主宰。当然当你作出决定后可别把它看成儿戏，而要全力以赴去达成才行。另外重要的是不要轻易或者干脆就从来都不要给自己找任何借口“家境不好”、“没有背景”、“学历不足”、“没有机会”甚至、“年龄太老或年龄太小”。因为这些借口都不是理由，它只会限制个人能力的发挥，甚至毁掉你的一生。

其实，日常工作、生活中有很多的细节，只要稍微的改变调整，就能得到更加积极、更加快乐的感受，会有意想不到的收获。只是我们没有经过专门的训练，绝大多数人并未注意到这些细节，更想不到要对这些细节进行改变调整，甚是可惜。

人的一生都要经过幼年、少年、青年、壮年、老年。尽管人们不知道内在的能量何时才能释放出来，但对处在每个年龄段的人来说。惟有珍惜生命，把握好每一天，不放弃任何一个机会，从容应对各种困难和挑战。有了这样的心理准备就能逢凶化吉，遇难呈祥，随时变不利因素为有利因素，心中的巨人才能早日被唤醒，我们才能早日走向成功。

我们中间的大多数人都具有非凡的潜在能力，但这种潜能大部分时间里都处于一种睡的状态，客观存在一旦被唤醒，就会做出许多令人神奇的事情。我认为志气是天生而来的，无需通过后天努力而改进。人生实在宝贵，它赋予我们每个人独有的权利、机会和责任。我们惟有早日唤醒心中那个蛰伏的“巨人”释放那些潜藏着的、最真实、最丰富的能量、用心耕耘、坚定信念，才能最终结出丰硕的果实。

读了安东尼·罗宾的《唤醒心中的巨人》，作者所说的坦诚、真切、富有哲理，他用丰富的人生经验、远见卓识循循善诱地去教导我，使我从书中收获了许多同时也改变了许多。

然而要想引爆内心潜藏的巨大威力，要靠自尊和自信。因为释放内心能量的关键要靠自尊，有了自尊才能找回自信，才能在逆境中不断调整自己，从而使心中的巨人不被逆境所击垮，使自身的潜能和力量得到充分发挥。也就是说，当一个人失去自尊和自信时，一切事情都将不再有成功的希望。

书中的作者说：“谁想到数年前所作的决定——今后要全力以赴以不负此生——竟然会带给我如此令人难以置信的结果。”

“这个世界上之所以只有极少数的人能成就伟大的事业，乃是因为绝大多数的人不愿意用心，不知道把所拥有的能力好好地运用，以至于一生就此无声无息地结束。”“用心”是对拥有自尊心和自信心的最好诠释。就像我们大多数人在工作的时候一样，完成一个工作，用心去做和不用心去做那是完全不同的两个结果。不用心去做，做事情就效率低下，甚至会出现很多错误，没有乐趣，工作枯燥乏味；用心去做，我们就会有高昂的斗志，能感受到工作的乐趣。

教师这个职业亦是如此。如果我们每天看到的都是办公桌上堆积如山的作业、还有手头上忙不完的资料填补；而没有看到孩子们天真烂漫的笑容，没有看到他们成长的足迹，我们就

会觉得生活很枯燥，工作也没有乐趣。而这些消极情绪的产生都可能是由于我们没有用心去感受生活、努力工作而造成的。我们只是机械地在完成任务，在敷衍生活，我们蒙蔽了自己的双眼，致使自己看不到沿途那些美丽的风景。

读完这本书，我觉得我们对于未来的期待才是最美好的事物，如果没有期待，一切早就注定，那人生将是多么的无趣。人生要有意义就要从心里觉醒，积极的生活，要以永无止息的成长及学习作为人生的指标，恒久不变地付出爱心，我们每个人都是奇迹。

哈利波特与魔法书的读后感篇四

哎呀!终于读完《哈利·波特》系列小说的第四部《哈利·波特与魔法石》了!就和大家一起分享一下吧!

在这一部里，哈利·波特成为了霍格沃茨魔法学校的四年级学生了。他在这次，亲眼看到了今年的分院帽仪式。但是唯一让哈利感到不高兴的事情是：今年的魁地奇比赛取消了!可是阿不思·邓布利多随后又宣布了一个好消息：五年一次三强争霸赛通过选票最终决定这次在霍格沃茨举办!

但是要想夺取魔法石成为三强争霸赛的勇士，必须是各个魔法学校的六年级或七年级的学生才可以。选举三位勇士的仪式十分的简单，只要把自己的名字写在纸条上投进魔法石里就行了。如果纸条从魔法石里跳了出来，就说明那一个人就是勇士之一。在德国一所魔法学校的勇士是克鲁姆，法国一所魔法学校的勇士是芙蓉，英国一所魔法学校(霍格沃茨)的勇士是——哈利·波特!

哈利·波特在第一关夺取火龙蛋里，巧妙地运用了飞来咒，吸引了火龙的注意力，过了关。第二关在水底解救人质的时候，他解救了两个人质，自己却沉到了海底，最后被人救了。最后一关是迷宫，在迷宫里，他过了关，眼看着他就要拿到魔

法石了，可是一道绿光射来，他抬头一看，眼前的一幕让他大吃一惊！原来，伏地魔就在这里等着他。哈利十分成功的运用了新学习的咒语，打败了伏地魔。

读了这本书，我懂得了一个道理：无论做什么事情，都要有恒心。

哈利波特与魔法书的读后感篇五

每个同学都有自己的爱好，有的爱好运动，有的爱好玩耍，还有的爱好交朋友，我的爱好是读书。

我爱读书是从小养成的，是我妈妈帮我培养的。在我小的时候，妈妈爱读书学习，所以每当妈妈有空闲看书的时候，我也会拿起一本书来看。

读书让我能学到课本以外的知识，也能让我懂很多的道理，还会让我养成良好的学习习惯，读书对我的学习也有很大的帮助。

在我读书的时候，我会用一个小本子记下小问题，如“公鸡为什么会打鸣？”。语文老师还教我们要把书中的好词好句摘抄下来，经常的读。这样可以用在我的作文当中。我还会记下书中不明白的问题，去问老师、妈妈、还有同学，从他们身上我也可以学习更多的东西。

读书对我的学习很有帮助，我爱读书，也爱学习，所以我在学前班到现在学习成绩一直都很好，每次都考双百。但妈妈说我不能骄傲，所以我会更加努力。

我在玩耍之后会读书，在做完作业之后会读书，在吃过饭之后会读书，在生气之后会读书。读书会让我忘掉一些事情，也会让我感到快乐。妈妈常说我钻到书里了，那我就是一只快乐的书虫了！

我爱读书，读书是我的快乐!让我们一起来读书。