

# 村两委班子运行情况如何 村两委班子运行情况调研报告(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 村两委班子运行情况如何篇一

总书记在中央主题教育工作会议上的重要讲话，深刻阐述了开展主题教育的重大意义、目标要求和重点措施：为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，牢牢把握深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的具体目标，确保这次主题教育取得扎扎实实的成效。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，将引领广大党员深入学习党的历史，提高党性修养水平，进一步发挥先锋模范作用；引领广大群众全面了解党的历史，爱党、拥党、护党，进一步感党恩、听党话、跟党走。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，将在新时代的新矛盾新挑战新征程中，把“初心”和“使命”融入到发展的全过程，贯穿到各个环节，覆盖到各个方面，艰苦奋斗、攻坚克难，为实现中华民族伟大复兴的中国梦注入不竭动力！

铭记“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的“初心”和“使命”，是学习贯彻党的十九大精神的重要举措，是激励

我们不断前进的根本动力。作为区人才中心窗口工作人员，我们要在主题教育中强化理想信念，树立宗旨意识，通过学习充实自己，求真务实、脚踏实地、做好本职工作。时刻牢记为人民服务的宗旨，以服务发展大局、坚守规矩纪律，弘扬正气、崇尚厚德、开拓创新作出积极的贡献，为创造本区良好的营商环境做出我们应有的贡献。

## 村两委班子运行情况如何篇二

根据《中华人民共和国村民委员会组织法》规定和省委、省政府统一部署，全省及我市将实施村“两委”换届选举工作。按照省民政厅和市委、市政府年度工作安排，我市及早部署村（社区）“两委”换届选举调研工作。

一月中旬以来，市民政局组成调研专班，深入我市3个县（市、区）12个乡镇24个行政村，采取听取介绍、座谈讨论、个别谈话、调查统计等方式，对我市村“两委”班子的现状、换届选举工作存在的问题及对策进行了多轮调研，现将调研工作报告如下：推荐阅读：体制内潜规则大全（超实用）

我市辖74个乡镇（街道）办事处，901个建制村，10014个村民小组。我市各村“两委”于2014年9月至11月进行了第九届村委会换届，现共有村“两委”成员3216人，其中：现有班子成员中由上届留任的2748人，约占66%；交叉任职的2323人，约占72%。从性别比例来看，女性908人，达到100%，实现村村有一位妇女干部。从年龄结构来看，35岁及以下的276人，约占8%；36-45岁的854人，占27%；46-55岁的1494人，约占62%，56岁以上的592人，约占18%。村“两委”干部平均年龄约50岁，书记（主任）平均年龄约53岁；从学历结构来看，初中及以下学历的1303人，约占41%，高中及中专以上的1913人，约占59%。

2014年第九届村委会换届以来，我市现届村“两委”以党的十八大、十九大精神为指针，不忘初心，敢于担当，为咸宁

社会经济发展作出了积极贡献。

一是为经济发展作出了积极贡献。近年来，我市发展势头强劲，县乡两级项目多，征地拆迁任务重，单靠项目专班难以开展。镇村两级尤其是广大的村干部，总是冲在项目协调的一线，花了大量的时间，做了大量的工作，为一个个项目的顺利施工争取了时间和空间，为党委政府节省了人力物力财力。二是为社会和谐稳定作出了积极贡献。近年来，我市由田地、山林归属权所引发的矛盾纠纷越来越多，处理不好就会升级为信访案件，广大村干部按照“小事不出组，大事不出村，难事不出乡镇”的思路，积极调解，极力化解，不仅消除了许多积案，还将很多矛盾纠纷扑灭在萌芽状态，为咸安经济发展营造了一个相对稳定的环境。三是为乡村振兴作出了积极贡献。近年来，广大村干部在基础设施建设上花了不少功夫，水改电改、修桥铺路、挖塘修堰、植树造林、美化村庄等等，做了很多看得见、摸得着的好事实事，村容村貌为之一新，百姓群众为之一喜，为新型农村社区及美丽乡村留住了绿水青山，为党委政府凝聚了民心。根据调研分析，我市村“两委”建设现状可以概括为“三型”：

一是务实进取型。这类村最显著的特征就是村“两委”主职干部果敢有为，撸袖干事业。比如嘉鱼县四邑村在新型农村社区建设中，结合国土部门迁村腾地项目，由联乐集团承建，将黄金岭等3个居民点178户农户整体搬迁至四邑新村。新村占地82亩，按照“节能、省地、环保”的要求，投入1.3亿元，修建了公寓楼、党员群众服务中心、农家书屋、农家超市、村卫生室、休闲广场等主体工程，水、电、路、网络 and 天然气等基础设施配套齐全，178户农户已迁入新居。今年一月份，四邑村被表彰为“首批全国农村幸福社区建设村级示范单位”，如此高效率，实属难得。当我们问及周书记有什么高招时，他说：“我们的班子团结务实，届期内，一心扑在为民事业上，并发挥乡贤能人的作用。在他们的支持和帮助下，我们的工作轻松了很多，效率高了不少。”

二是得过且过型。这类村的最关键症结在于村“两委”主职干部碌碌无为，班子无所事事。比如我市个别村，国土、水利、环保等部门先后投入了近千万项目资金，却收效甚微。从调查了解的情况来看，关键原因在于村支书思路不清，对本村的优势把握不够全面，身在宝山不识宝，找不准村级发展方向，没有把上级项目与本村实际联系起来，无法根据本村的特点制定出相应的发展集体经济对策，在带领群众发展经济时，带头无方，致富无门，守摊子，混日子，“等、靠、要”思想严重，没有立足本村实际从内部挖掘潜力。“村子要想富，就得有个好支部。”支书碌碌无为，村子就难有出路。班子无所事事，群众就看不到出路。

三是举步维艰型。这类村的主要问题在于村“两委”主职干部有力难为，班子软弱涣散，经济基础薄弱。比如我市少数村“两委”主职村官主观有干事的愿望，然而“巧妇难为无米之炊”，往往处于有心想事，无力办事的尴尬境地。有的村里不仅没有收入，还有负债，村干部的补贴基本靠“讨”，干部没有积极性，加之村主职干部补贴比副职、委员高，主职与副职、委员之间“各吹各号，各唱各调”的现象时有发生，使战斗力原本就不强的班子更显颓势。少数村民小组没有选出组长，人手严重不足，同时，村里在基础设施与公益事业等方面多年难有大的起色，村民看不到希望，对村班子失去了信心，对村里的工作不关心、不支持，使村干部开展工作难上加难。

(一)德才兼备的后备干部相对缺乏。农村青年人或走出家门打工，或选择某一行业谋发展，尤其是在相对落后的村，留在村里的有志青年更是寥寥无几，出现了村干部后继乏人、后备干部优秀人才严重不足的现象。村里有经济头脑的致富能手大多不愿参与村“两委”班子竞选，而愿意竞选村干部的人员不是年纪偏大、思想陈旧，就是能力有限，文化水平不高，从而形成了“能干的不愿干，想干的干不好”的局面。

(二)村民的思想状态不够稳定。一是选民素质不平衡，部分

选民素质不高。部分村民对换届选举在一定程度上抱着无所谓的态度，对自己的民主权利的认识、对换届选举的重大意义认识不够，容易被一些别有用心的人拉拢迷惑，产生拉票、贿选的可能。二是部分村民缺乏大局意识。村民对原村干部占新村干部的比例如何，特别是对村党支部书记和村委会主任是否属于原村看得很重，村民出于本位主义，极力支持原村干部继续参选，这就出现各选各的、自己人选自己人，导致村两委班子选举一边倒、原小村干部选不上或班子产生难分工等问题。三是个别村财务不透明，群众有想法。个别村财务管理混乱，长期不向群众公布帐目，群众意见很大。如果不能采取行之有效的措施，妥善做好一些村遗留问题工作，那么选举将有可能激化农村干群矛盾，造成不稳定。

(三)个别地方宗族势力可能会干扰换届选举工作。虽然现在农村中的宗族因素，特别是在合并村中，对村民的影响逐渐在减弱，但这种影响并未彻底消失，候选人利用宗族观念、家族势力上门游说、拉选票，“自家人”的宗族意识仍然一定程度上影响着村民的选举行为，影响着农村民主政治建设的健康发展。

(四)委托选举操作难。很多外出务工经商的选民、老弱人员不能参加选举。为了保证村级换届参选率，根据选举办法可以委托他人代为投票，但实际工作中，存在操作比较难，委托票难界定的问题。有些村民可能会利用委托选票进行贿选，即“花钱买票”，这就使办理委托投票在实际操作过程中难以掌握。

(五)贿选行为界定难。集体经济较好的村，竞选村干部的人较多，竞争态势激烈，可能出现一些不正当现象，如送一包烟、请一顿饭，甚至送少量现金等，法规条文没有对其进行明确界定，加之取证工作难，导致此类违法违纪行为不好查处，在一定程度上纵容了拉票贿选行为，破坏了选举的公正性。

## (一)明责加压，强化党组织对换届工作的领导。

村“两委”换届选举工作建立健全目标责任体系，强化市、县(市、区)、乡(镇、办)三级党组织的领导地位，形成一级抓一级、一级促一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局，为换届选举工作的实施提供坚强的组织保证。一是实行市级领导包县(市、区)、县级领导包乡镇、乡镇领导包村(组)责任制。工作队协助抓好各乡镇选举工作的督促检查和指导，保证选举工作按照《中华人民共和国组织法》和《湖北省村委会换届选举办法》的要求认真落实。二是切实发挥乡镇党委直接领导和具体指导的作用。明确乡镇党委书记是村“两委”换届选举第一责任人，同时实行乡镇副科干部包村责任制。乡镇换届选举工作领导小组要结合实际制定切实可行的工作方案，保证换届选举和农村各项工作两不误。选举工作开始前，各乡镇要做好村级业务骨干培训、村级财务清理和审计等准备工作，并组织力量驻村具体指导，研究新情况、解决新问题。三是统一制发《换届选举工作目标责任细化表》，对各村“两委”换届工作进行细化分解。

## (二)未雨绸缪，细致做好换届前各项准备工作。

1、做好宣传教育工作。充分利用广播、会议、标语、走访、座谈等多种形式，进一步宣传村“两委”换届选举工作，并对群众关心的“选举的公开、公正、公平”问题进行了重点宣传，让广大群众了解、掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律依据，做到家喻户晓、人人皆知，调动群众参选的积极性、主动性。

2、做好届满审计工作。组织力量做好村级财务和村干部届满审计工作。审计结果要公开公示，接受群众监督。对审计过程中发现的问题，要按照有关规定及时妥善处理。审计结束后，财务账簿、公章等必须交乡镇封存保管，对于没有完成审计的现任村干部，不能参加竞选。

3、做好后备干部的选拔培养工作。对于“两委”正职年龄偏大、难以继续胜任工作的村，要选拔德才兼备的大学生村官、退伍军人或者乡镇干部派驻到村里开展工作，使之逐步熟悉农村情况，掌握群众工作的方式方法。要采取切实可行的措施，有针对性地加强后备干部的培养，提高村干部队伍的整体素质。

4、开展专项整治。在选前和选中，抽调综治干部和政法干警组成工作组，进驻重点村，排除化解各类矛盾纠纷，维护选举期间的治安秩序。同时，要突出对贿选行为、扰乱破坏选举秩序行为的打击力度，形成威慑姿态，以稳定选举秩序，维护广大选民的民主权利。

5、做好分类指导工作。对全市901个村进行摸底分析，划分类别，采取一型一策有针对性地指导。对书记和主任配合默契战斗力强的村，以村换届选举领导小组和村民选举委员会为主自行组织选举；对书记、主任有隔阂的村，先整顿统一思想后再换届；对关系复杂、矛盾集中的村，派出熟悉村情及换届选举业务、善于做群众工作的干部驻村，帮助理顺关系，排除干扰，充分体现和集中民意。

### (三)严密组织，确保换届工作依法有序实施

1、严把候选人的政治素质关。要明确村级“两委”班子成员的参选条件，并把村级“两委”班子成员的参选条件向党员、群众宣传。除遵循法律、法规相关资格条件外，一般来说村干部任职应具备下列条件：一是政治思想坚定，带头实践“新时代中国特色社会主义思想”，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策；二是办事公道、作风正派、乐于奉献、团结同志，在党员和群众中享有较高威信；三是协调和处理农村各种问题和矛盾的能力较强，具备适合担任本职务的组织领导能力。

2、依法保证选民的权利。在严格遵循党规、法规和民主程序的基础上，依法保证党员和群众的民主权利。一是严格选民

登记。由乡镇党委组织，协调派出所，将各村选民人数由户籍员统一调出，由村选举委员会依法认真核实后，予以张榜公布，确保选民登记“不重、不漏”合法有效。二是规范委托投票问题。选举前，由选委会对委托票的数量、办理时间、委托手续等作出具体规定，防止在实施过程中引发纷争。委托投票规定务必要体现公平公正。三是强化现场监督。各乡镇要加大投票现场的业务指导力度，对发票、填票、投票、计票等环节进行全程监督。纪检监察机关要充分发挥作用，与检察机关协同配合，加大选前、选中、选后的依法监督力度。

3、完善农村干部管理机制。为消除村干部因工作职责不清，目标不明确，而导致部分村干部压力不够，动力不足，互相推诿，不作为甚至乱作为的现状，要以村“两委”换届为契机，强化干部任前承诺和任期践诺制度，由候选人对村内发展做出具体计划目标，提出自己的治村方案和保障措施，由乡镇党委、村民选举委员会依法审核把关，予以张榜公布，接受群众监督和评议。其次，新一届村“两委”选举组建后，由党委、政府与各村签订任期目标管理责任书，进一步增强村“两委”成员工作的责任感和紧迫感。

(四)组织培训，提高新任村干部的履职能力。

选举结束后，要对新一届村“两委”干部进行岗前培训，努力提高他们的综合素质和履职能力，使他们尽快进入工作角色。一是培训开展要“快”。在完成今年的村“两委”换届后，要结合当地实际研究制定详细的培训方案，明确培训的时间、地点、方式、内容和生活安排，把培训工作落到实处，力求培训取得实际效果。二是培训方式要“活”。在培训方式上，根据新任村干部的实际情况和工作需要，科学采取有效的培训方法，通过灵活多样的培训方式增强干部学习兴趣，提高培训效果。注重课堂讲解交流互动的结合，采用案例式、互动式、体验式等培训方式，使每一专题都能贴近农村实际，激发村干部的学习热情。三是培训内容要“实”。要从服务

大局、围绕中心工作上确定培训内容。把农村基层组织建设、农村党风廉政建设、乡村振兴、村民自治等作为培训重要内容，要求干部认真学习领会，培养大局观，提高综合素质。要因地制宜，结合当地经济发展情况，突出地方经济特色，确保培训内容的全面性、丰富性和针对性。对城边村和城中村的村干部，要更加注重征地搬迁、社会维稳、反腐倡廉、惠农政策等方面的培训；对山区和经济相对落后村的村干部，要更加注重发展特色种养殖业、搞活村集体经济等方面的培训。

#### (五)制定方案，积极消化村“两委”换届工作的遗留问题。

一是完善制度，健全机制。采取上下结合的方式，引导村干部、群众积极选出村民理财小组，建立健全村规民约及各种规章制度，引导各村工作正常、有序开展。二是妥善安排好落选村干部。这次村级“两委”换届选举，有一部分年龄偏大、体质偏弱、不适应或不胜任本职工作的村干部将被选退下来。对调整下来的村干部，要区分情况，分别对待。对那些因身体原因而调整下来的村干部，可以根据经济状况，发给他们一次性补助或实行年定补制度；对不适应现职的村干部，可以调整改任其它职务，继续发挥他们的余热；对不能胜任领导工作或因有这样或那样问题而调整下来的村干部，要加强对他们的教育，做好思想工作，化解消极因素和不安定因素，确保一方稳定。

#### (一)进一步加强对村级班子建设的重视和领导。

要充分认识加强村干部队伍建设的重要性和紧迫性，切实抓好村干部队伍建设。一是切实加强村干部队伍建设的领导和指导。要认真落实好党的领导，强化乡镇党委的责任，党委书记要履行好第一责任人的职责。二是出台有关加强村干部队伍建设的政策文件。结合各地实际，制定完善农村干部的教育培养、考核管理、奖惩激励等机制，特别是要全面加强农村党支部书记队伍建设。三是营造有利于村干部工作的

良好环境。县、乡镇党委政府要大力支持村干部的工作，执纪执法部门要强化措施，确保村干部正当权益不受侵害，新闻媒体要加大村干部的正面宣传，在全社会推介一批优秀村干部典型，营造良好的工作环境。四是细化办法，加强基层工作考核力度。要按照“细化、量化、科学化”的要求，合理确定乡镇党委和农村党支部承担的党建责任目标和村委会干部任期工作目标。要建立奖惩机制，对完成责任目标好的，给予物质和精神奖励；对于不能完成的，实行末位淘汰、黄牌警告、诫勉谈话等制度，并与工资待遇挂钩。

## (二)加强农村干部队伍培养和管理。

一是抓好村级后备干部的选拔培养。要以乡镇为单位建立健全村级后备干部人才库，有计划地加强培养锻炼。同时注重发展优秀青年农民入党。二是建立培训教育机制。强化在职村干部的教育培训，切实帮助基层干部更新观念、增强致富本领。同时，加大典型的培植力度，发挥示范带动作用。三是进一步完善村干部管理机制。健全完善村干部推选事前备察制度，建立无功即过，不进则退的更替机制。对在村级工作中做出优异成绩的村“两委干部”，可以考虑公开选拔到乡镇干部岗位，解决他们的政治待遇和后顾之忧，以此调动其他村干部的工作积极性，保证村级班子的战斗力。四是建立监督约束机制。完善集体领导和个人分工负责制，更好地实施对权力的配置和限制。认真落实村务公开，还干部一个“清白”，给群众一个“明白”。

(三)解决后顾之忧，激发村干部干事创业的内在活力。目前，我市村干部待遇较低，村干部的工作积极性受到影响。同时村干部养老保险制度不够健全，村干部存在后顾之忧，许多退下去的村干部意见较大。合理提高村干部报酬和实行养老保险制度，解决他们的切身利益和后顾之忧，显得越来越重要。一是经济待遇要提高。要根据经济发展水平，建立稳定的工资增长机制，不断改善村干部的经济待遇。酌情加大补贴和转移支付力度。二是工作环境要改善。对村干部要多指

导、少指责；多服务，少干预；多鼓励，少埋怨；扩大基层农村自治，给村干部民主自主干事的空间。三是激励机制要建立。把干部待遇同工作实绩挂钩，根据经济发展程度、工作成效，建立分级分类的考核机制。四是养老问题要关心。以镇为单位密切与有关部门配合协调，切实解决好村干部的养老保险，让村干部尤其是副职干部“在职有奔头，卸任有想头，工作有劲头”。

(四)壮大集体经济实力，为村级班子建设提供坚实的物质基础。

实践证明，村级集体经济的实力，同基层班子的凝聚力和战斗力紧密联系在一起。不断发展壮大村级集体经济，是增强村级班子战斗力和凝聚力的物质基础。一是认真谋划，仔细分析，制定农村经济发展的规划及实现目标，兴办集体企业，闯出一条切合本地实际的发展路子，做到集体、个体、私营经济一起上，农业、工业、服务业一并上，相互促进，协调发展，形成本地特色的经济。二是千方百计地调动农民发展生产，增加收入的积极性和创造性，通过正当、合法的渠道，引导农民发展多种经营。三是村干部要积极引导，领办示范服务基地，从种、养、加工起步，通过创建专业化合作社，走产销一体化的经济发展路子，逐步壮大集体经济，减轻农民负担。四是抓好贫困村的经济发展，要整合资源，因地制宜，从资金、技术、管理等方面积极扶持，使之尽快摆脱贫困，提高造血功能。

五、关于加强村“两委”班子建设及实施乡村振兴战略的几点调研体会

党的十九大报告中明确提出实施乡村振兴战略，并提出了“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求，为确保乡村振兴战略有效实施，选好配强村“两委”班子至关重要。结合调研，要达到乡村振兴的要求，重点要实施好“五一个”工程。

一是要绘制一幅好蓝图。“谋定而后动”。

开展农村社区建设应在深入调查研究和科学论证的基础上，结合本地实际，绘制发展蓝图，合理稳步推进。尤其是要重视乡土味道、体现农村特点、保留乡村风貌，对当前及未来一段时间农村社区建设发展进行科学系统的顶层设计和整体规划，提出发展思路、科学制定方案、指明前进方向，提高工作的科学性、前瞻性、可行性和有效性。

二是要配强一套好班子。

首先要选好“当家人”。农村社区建得如何，选好“当家人”至关重要。“当家人”必须有能力、懂科学，有现代化市场化思维，起到“领头雁”作用，能团结“两委”班子，带领农村社区村民执行政策、发家致富。其次要配好“两委”班子。“两委”班子成员要有强烈的事业心和责任感，要思想统一、团结齐心，共同为农村社区发展和村民对美好生活的需求而不懈努力。同时，大力开展“能人回乡”工程，鼓励和吸引“能人”参与农村社区建设，不断充实“两委”班子。最后要不断完善农村社区干部选拔任用和激励机制。积极推行农村社区干部述职述廉工作，实行党员和群众评议制度，增强农村社区干部选拔任用和考核工作的科学性，要大幅提高农村社区干部待遇，解决农村社区干部的后顾之忧。同时，注重农村社区干部的培训提高工作，每年至少对农村社区干部培训一次，切实提高农村社区干部的综合素质。

三是要开发一项好产业。

第一，要立足特色，依托资源优势。农村社区建设要紧密切联系村情村貌，立足当地资源禀赋、文化底蕴和比较优势，发挥合作经济组织的支持和服务功能，每个村着力形成1至2个具有稳定发展潜力的优势主导特色产业，整体上形成“一村一品”的产业发展格局。第二，要立足保护环境，实施可持续发展。正确树立和坚持绿水青山就是金山银山的理念，平

衡和处理好发展与保护的关系，以环境保护优化经济发展，引导产业布局，推动形成绿色发展方式和生活方式，实现农村社区发展和生态环境保护协同共进，做到既要金山银山又要绿水青山，为建成“美丽中国”贡献力量。第三，鼓励和引导村民参与。形成干部群众齐上阵，集中人力、物力、财力、智力，在基础设施建设、生态绿化、环境卫生、垃圾处理等方面加大农村社区环境综合治理力度，为产业发展营造良好氛围，积极为农村社区建设献计献策，谋划发展乡村旅游、农家生态观光旅游等，促进农民增收致富。第四，立足壮大龙头，吸引企业进驻。引进具有竞争力强、带动力大的龙头企业，作为推动“一村一品”的重要带动力量，吸引相关企业入驻农村社区，不断完善产业链，为农村社区建设和村民增收助力。

四是要建立一个强支撑。

农村社区的发展，离不开政府的大力支持、政策的有效倾斜、资金的强力支撑。各级政府部门要紧紧围绕保障和改善民生这一主题，充分发挥资源分配和组织人力方面的优势，加大对农村社区建设人力、财力、物力的投入，落实各项农村惠民政策，重点解决村民最关注的民生问题，全力保障村民的基本权益，助推农村社区建设和发展。

五是要建立一种好文化。

社区文化是社区的生命力，没有浓厚的文化，社区就不会赢得百姓的归属感和认同感。因此，在实施农村社区建设过程中，其一，要积极完善农村社区公共文化服务，加强农村社区文化设施建设，推进多功能、综合性社区文化活动和乡镇、中心村文化站的建设。其二，要发挥广播电视村村通、居民学校农村党员干部现代远程教育、农村数字电影工程和农家书屋等重点文化工程的作用，为促进农村社区居民的全面发展创造必要条件。其三，要积极开展形式多样的农村社区文化活动，培育农村社区文化特色品牌，丰富农村居民精神文化生活，增强农村居民的归属感和认同感。

## 村两委班子运行情况如何篇三

区委组织部：

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（二）工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*村、\*\*社区6个村（社区）。\*\*村、\*\*村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

（三）存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议和

希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

#### （四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办实事的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。如：\*\*村村民委员会会计\*\*×的违纪事件和\*\*村村主任\*\*×的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

#### （一）\*\*村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情

况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41:10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

(3) 存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

## 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

\*\*x□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41:10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （二）斯营村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

### （二）班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*×□38:2:0□36:4:0□37:3:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□37:3:0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□0□37:3:0□

\*\*×□35:5:0□32:8:0□32:8:0□33:7:0□38:2:0□0□36:4:0□35:5:0□37:3:0□34:6:0□35:5:0□35:5:0□

\*\*×□38:2:0□36:4:0□38:2:0□36:4:0□40:0:0□37:3:0□36:4:0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□0□37:3:0.

\*\*×□37:3:0□34:6:0□38:2:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□36:4:0□38:2:0□36:4:0□0□37:3:0□37:3:0□

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对\*\*×的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中村主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本

地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

(2) 工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，\*\*村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

(3) 存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。\*\*×、\*\*×二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出

现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.一般不到老\*\*去工作，群众很多都不认识2.找其办事推诿3.不讲政治，不顾大局4.在群众中有议论，与\*\*×有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对\*\*×的意见和建议是：持点生活，注意影响。

#### （四）五一村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡\*\*村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原\*\*村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到\*\*村办公室主干道进行拓宽和硬化。

##### 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计\*\*×，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

## （五）连鳌村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

（2）工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m<sup>2</sup>

以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### （六）丛林村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；

40:19:2; 43:18:0; 36:24:1; 37:23:1; 36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与\*\*×水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对\*\*×的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2、工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对\*\*×的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## （七）济光村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡\*\*村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：\*\*7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如\*\*9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

\*\*× □34:6:0 □34:6:0 □32:8:0 □32:8:0 □32:8:0 □31:9:0 □29:11:0 □31:9:0 □28:12:0 □31:9:0 □0 □28:12:0 □

\*\*× □33:7:0 □34:6:0 □33:7:0 □32:8:0 □30:10:0 □31:9:0 □30:10:0 □31:9:0 □29:11:0 □31:9:0 □28:12:0 □

\*\*× □32:8:0 □33:7:0 □33:7:0 □31:9:0 □32:8:0 □31:9:0 □29:11:0 □30:10:0 □28:12:0 □31:9:0 □0 □26:14:0.

\*\*× □33:7:0 □33:7:0 □33:7:0 □32:8:0 □32:8:0 □31:9:0 □30:10:0 □32:8:0 □31:9:0 □0 □33:7:0 □26:13:1 □

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对\*\*×的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对\*\*×的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

### （八）社区班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：\*\*乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识

和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王\*\*：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关

于支部书记\*\*×，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠\*\*×主任，\*\*\*收不起来。二是\*\*\*不太熟悉场镇工作，不及\*\*×会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

## 村两委班子运行情况如何篇四

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人(一人在读)，初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0;29:7:0;26:10:0;24:12:0;28:8:0;26:10:0;29:7:0;28:8:0;27:9:0;30:6:0;27:9:0,在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴(林业局支付)和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位(经调查，该补贴还未下到乡上，一

且下达，立即兑现)。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## 村两委班子运行情况如何篇五

为严格执行村(社区)“两委”干部选人标准，选好配强村(社区)“两委”班子，我镇扎实开展村(社区)“两委”干部综合分析研判工作，全面了解村(社区)班子运行情况和村(社区)“两委”干部履行职责情况，不断增强对村(社区)班子建设的前瞻性和科学性。

1、“两委”干部总数：我镇15个村(社区)，共有83名“两委”干部”，其中党(总)支部委员50人，村(居)委会委员80人。

2、“两委”干部年龄结构情况：40岁以下37人，41至45岁10人，46至50岁15人，50岁以上21人。

3、“两委”干部学历结构情况：本科及以上学历6人，大专学历49人，高中、中专、中技学历19人，初中及以下学历9人。

4、“两委”干部性别结构情况：女性16人，男性67人。

我镇各村(社区)“两委”班子运行工作情况好,较好发挥作用,积极主动联系服务群众,改善生活环境质量,提高群众幸福指数。精心组织谋划各项工作,加强沟通协调、团结协作,凝心聚力,认真贯彻执行镇党委、政府各项决策部署,发挥先锋模范作用,恪尽职守,廉洁自律,遵守当纪党规,积极主动开展工作,落实工作,办事公道正派,敢于担当作为,实行民主决策,民主公开,民主评议,做到党务、村务、财务公开透明。

1、“两委”干部年龄偏大,年轻富有活力的青年人较少,不利于长期发展。

2、“两委”干部文化程度偏低,科级素质差,对现代农业、乡村旅游、电子商务等知识匮乏。

3、“两委”干部服务意识不强。个别干部服务意识不够强,工作标准不够高,存在得过且过、敷衍塞责的情况。

4、“两委”干部对自身创新发展的意识不强,听安排的多,主动谋划的少,内生动力不足。

1、加大培养致富带头人、年轻党员、优秀返乡大学生等后备干部力度。

2、加强村(社区)“两委”干部培训教育。一提升整体素质为目的,通过以会代训,专题讲座等形式,举办各种类型的专题培训,不断提高村(社区)“两委”干部的思想认识,增强工作能力,提升整体素质。

3、完善考核机制,严格执行年终考核,增强班子干事激情,完善各项规章制度,明确班子成员职责,促使班子成员能够相互寸金、合作共事,切实推进村(社区)各项事业的发展。

总体看,我镇“两委”干部团结和谐、精诚协作、配合默契,

班子各成员互相信任，能够互相补足，共谋发展，在工作中相互学习，互相鼓励，相互支持。能虚心听取各方面的意见，特别是群众的意见和建议。虽然仍存在一些不足，但是继续落实好各种举措，加强提升“两委”干部业务素质水平，打造一支高素质、有战斗力的干部队伍，更好地服务群众，推动基层组织的建设。

村两委运行情况

村级运行情况怎么写

## 村两委班子运行情况如何篇六

等情况作了仔细检查。对检查过程中发现资料不完善的，及时要求进行整改。

（二）户主大会：村委会及时组织召开户主代表大会，会上，村党支部书记、村主任分别就换届以来党务、村务开展情况作了述职；村“两委”班子成员分别就履职情况进行汇报，同时组织党员干部群众认真填写村“两委”班子运行情况问卷调查表。

（三）个别谈话：通过与村两委班子谈、与党员群众代表谈的形式对村两委运行、后备干部培养、班子结构及运行存在问题作了详细了解。

（一）班子结构

（二）运行机制

村“两委”班子运行平稳健康，能够贯彻民主集中制，重大事项均由集体研究、讨论决定，班子成员分工明确，在相互配合上能够形成互补，能够完成各项工作任务，干群关系较为和谐。

### （三）工作成效

坚持和完善党的领导，坚定维护党中央权威和集中统一领导，充分发挥村“两委”干部的模范带头作用，加强学习贯彻十九大会议精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想等，严格做到思想上、工作上始终保持与党中央高度一致。

### （四）廉洁自律

在工作中，村“两委”班子努力做到为事勤勉，为政清廉，坚持勤俭节约，反对铺张浪费；坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想道德防线；落实党风廉政建设责任制，做一名堂堂正正、清清白白的领导干部。村两委班子成员维护团结，团结协作，凝心聚力，发挥先锋模范作用，履职尽责，积极主动开展工作，落实工作，敢于担当作为，发挥民主集中制，重大事项实行四议两公开工作法，实行民主决策，民主公开，民主评议，做到党务、村务、财务公开透明。

### （五）群众评价

村“两委”在工作中始终坚持贯彻群众路线，充分发扬民主，听取群众意见，向群众承诺，让群众知情，接受群众监督。一是牢记宗旨，肩负责任。配合乡党委，以精准扶贫工作为基础，搞好本村群众工作，热情接待来访群众，及时解决群众反映的热点、难点问题，及时排查和化解各类群众之间的矛盾，将矛盾消化在基层。二是完善工作体制机制，进一步完善健全促进村科学发展的体制机制、规章制度，确保工作运行顺畅有序。引导广大党员立足岗位争优秀，基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力不断增强，使党支部真正成为坚强的战斗堡垒和联系广大党员群众的桥梁纽带。三是坚持民主治村，健全村务公开和民主议事制度，充分发挥农民在新农村建设中的主体作用。

理论知识学习抓得不紧，造成理论素养普遍偏低，工作创新

意识不强，惯于因循守旧，按部就班，主动发现群众反映困难问题不及时，自我要求不严，组织纪律观念有待加强。

加强思想政治建设，加强学习，学习贯彻党的十九大精神、\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*总书记一系列重要讲话，要解放思想，实事求是，开动脑筋，要有创新观念，用新的知识新的思想武装自己，密切联系村民，了解村民的所思所想，积极主动地为民办好事、办实事，时刻维护人民的利益，严格要求自己，加深廉洁自律意识，做人民满意的干部。

村党支部

## 村两委班子运行情况如何篇七

按照《中华人民共和国村民委员会组织法》和《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定，2013年下半年，将在全市启动村（居）委员会换届选举。为确保村（居）换届选举工作有序推进、圆满完成，幸福镇人大\*\*团于5月中旬组织人员深入辖区16个城市社区和3个农村新型社区，采取集中座谈、个别走访等形式，对村、社区两委班子运行情况、工作开展情况等方面进行了换届选举前期调研，较好地掌握了基层动态，为党委决策、换届选举提供了有参考价值的意见建议。

通过近年不断严格选拔，我镇现任村、社区两委成员基本呈现出高学历、年轻化的趋势。在学历条件上，一般具备大专以上学历。在政治条件上，党员比例进一步提高，社区居委会主任多数为中共党员。在资质条件上，提倡社区干部取得社会工作职业水平证书，具有从事社会工作特长者优先考虑。大力推行社区党组织班子成员与社区居委会班子成员交叉任职，加强了党在城市基层的执政地位，进一步完善了社区党组织领导下的居民自治机制，提高了社区干部队伍的凝聚力。将“能不能承担重任、能不能服众带人、能不能适应形势、能不能大胆改革”作为推荐社区干部的标准，破除过去社区

干部长期由当地原驻民担任的局面，吸纳了大量新鲜血液充实“两委”班子。

目前，幸福镇共有社区19个，其中城市社区16个，农村社区3个。社区干部共计150人，平均年龄38岁；大专以上学历105人，占总人数70%；女性61人，占41%；党员占总数的91%。一批年轻有为、高学历、能办事、会管理的优秀人才进入社区两委班子，为全镇各项工作的开展提供了坚实的人才保证；构建了一支政治素质好、文化程度高、结构合理的社区干部队伍，为进一步完善社区服务，推进社区民主自治提供了组织保证。

通过调研，发现多数村、社区班子工作思路清晰，尽心履职，团结务实，班子的凝聚力、战斗力较强。在群众中树立了威信，真正成为了群众的“主心骨”，做到了运作有序、协调有力，让组织满意、让群众放心。但也有个别社区因各种客观原因，或工作推进迟缓，或班子间配合不够密切，缺乏对工作总体思路 and 目标的准确研判，影响工作效率。

（一）干部结构梯度和大局观意识有待加强。本届社区干部平均年龄为38岁，年轻社区干部的基层经验积累、个人能力锻炼、工作能力提高需要时间。短期内，年轻社区干部存在群众基础不牢固、工作经验缺乏、角色锻炼不够的问题。同时，还存在个别年轻干部缺乏高度责任心和大局观，作风散漫、做事拖沓；老干部对培养新人抱有抵触情绪，老思想、老观念、老习气一时难以转变，从而没有形成真正意义上的新老结合、新老互补，“传、帮、带”意识有待进一步加强。

（二）社区干部队伍不稳定。社区工作纷繁复杂、包罗万象，特别是涉及民政、劳动、计生、城管等方面，与民打交道是必不可少的，其“群众工作性”决定了唯有保持干部队伍的相对稳定性和连续性，集聚一定的群众基础，才能更加高效开展工作。然而，目前幸福镇社区干部队伍流动性较大。一方面，社区在留人、用人、管人问题上常常呈现出“心有余

而力不足”，缺少主导权和主动性；另一方面，届中调整、工资待遇、身份认同、发展前景也是影响社区干部队伍稳定的四个因素。

（三）社区干部所承担的工作量和收入不相匹配，影响工作积极性。随着工作重心的不断下移，社区干部工作已大大突破《中华人民共和国城市居民委员会组织法》规定的六个方面工作职责，承担起劳动保障、计划生育、综合治理、城管、社区文化等其他方面的工作共计120项之多，基本相当于一级政府的工作量。社区干部的工资平均每月一千多元，“干着公务员的活，拿着低保的工资”是社区干部们时常挂在嘴上的一句无奈之语。工资福利待遇偏低，与其工作量不相符，严重挫伤社区干部的工作积极性、主动性。

（四）个别社区班子团结协作还需加强。由于某些历史遗留问题的积聚以及在现实问题的解决上达不成共识，造成个别班子内部沟通不畅，“貌合神离”现象时有发生，导致在具体工作上欠缺团结协作，未能形成最大合力，影响工作进度。

（一）强化干部管理，优化用人机制。一是选好配强队伍。在选优配强一把手的同时，充分凝聚班子的整体合力。拓宽选人渠道，严格用人标准，切实把优秀人才选拔充实进社区领导班子。达到设岗定责，人尽其才，才尽其用的效果，不断优化社区干部的整体结构，推动工作高效开展。二是强化留人、用人机制。在选人、用人问题上更多地结合社区实际情况，征求社区意见，严格用人标准，通过招良纳贤、吐故纳新，切实将勤恳踏实、争先上进、乐意奉献的人员充实到社区岗位，对工作中不以民为本、服务态度恶劣、业务素质低的社区干部要进行批评指正、谈话教育，并责其限期整改到位。此外，还应注重完善社区干部管理、考评制度，充分调动广大社区干部的工作积极性。三是合理实行社区干部的届满连任制。目前，社区干部任届期一般是三年，任期短势必会造成思想不稳定，工作不扎实，合理实行社区干部的届满连任制，能进一步提高工作积极性和工作效率。四是保持

干部队伍的稳定性。由于社区工作是直接面对群众的工作，建议在科学搭建领导班子的前提下，尽量保持社区干部队伍的稳定连续性。对涉及民政、计生、城管等领域，尽可能避免短时间内频繁的人员变动。

（二）突出分类指导，完善经费制度。一是目前社区多数缺乏造血机能，想办事却没有经济支撑，“差钱”的情况时有发生。“上面一根针，下面千条线”，随着工作重心的不断下移，各种工作名目纷繁，多达100多项，工作难度、工作数量急剧增大，导致所对应的人力、财力、物力开支也成倍增长。建议改善社区工作经费与所承担工作量不相匹配的局面，结合各社区实际情况，多方协调、筹集资金，为社区各项工作开展提供足额经费保障。针对上级部门“下压式”的本不属于社区办理的工作，建议根据“权随责走、费随事转、事费配套”的原则，通过政府购买服务的方式，适当的、及时地给予社区一定补贴。二是根据新老社区，农村社区和城市社区的不同情况，以及各社区面积、人口、所承担的工作量不同的实际情况，建议党委、政府在划拨工作经费和制定目标任务时，统筹考虑、分类指导。

（三）继续做好调研及届末考察工作。加强调研研判，及时掌握情况，真正把存在的主要问题、群众的意见和呼声调查清楚，做到心中有数。特别是对于历史遗留问题做好妥善处置和引导，与老百姓做好沟通交流，树立好形象，做好表率，为换届选举工作营造良好环境。

村两委班子运行情况调研报告怎么写

村两委班子运行情况调研报告范文

## 村两委班子运行情况如何篇八

第一篇：村级“两委”班子运行情况的分析报告

## 班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

## 运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

## 工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

## 群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的

顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

## 第二篇：村级“两委”班子运行情况的分析报告

根据统一部署，\*\*乡严格按照分析研判有关要求，于4月23日至4月26日，采取查阅资料、问卷调查、个别谈话、实地走访等方式，对全乡8个村“两委”班子运行情况进行了分析研判。现将分析研判情况报告如下。

21人，高中专学历3人，大专及以上学历10人。我乡于4月23日开始由人大主席张帆同志带队深入各村，通过召开综合研判大会、个别谈话、走访了解、实地查看等方式，对各村班子运行情况进行综合分析研判。研判组各成员严守工作纪律，

严格按照工作程序，秉公办事，研判期间公平公正。查找问题切实做到从严从实，坚决杜绝大而空、应付了事。并在研判结束后对各村班子运行状况进行认真分析总结。认真保管好研判工作中的各类材料，把研判过程中发现存在和潜在的问题认真分析原因，有针对性地制定措施，并抓好整改落实。

### （一）君安村

该村班子运行情况群众评价较好，班子成员较为团结，工作上相互配合较好，整体能力水平相差不大，暂未发现违法违纪现象；但由于班子成员空缺，工作量大，现有的人员在工作上开展较为困难，建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员。

### （二）梵池村

该村班子运行情况良好，班子成员团结互助，工作上认真负责，干事都比较积极，暂未发现违法违纪现象；但该村对发展固步自封，不敢勇于创新，工作上胆量较小，建议带动班子成员进一步加大创新工作的力度，加强学习创新思维。

### （三）含苞村

该村班子运行情况良好，作为贫困村，该村扶贫工作开展较好，得到市、县领导肯定，2017年度实现全面脱贫。该村班子成员内部团结和睦，工作主动认真，踏实肯干，各成员农村经验非常丰富，在群众中具有较强号召力，得到一致好评，暂未发现违法违纪现象；但该村在发展特色产业，带领致富路子上较为欠缺。建议加强学习新的工作方式方法，借鉴先进单位工作经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

### （四）禅寂村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结一心，工作积极主

动，认真负责，得到群众的好评，暂未发现违法违纪现象；但在带动老百姓致富的创新路子上较为欠缺，建议多留心先进单位的工作运行方式，创新思路。

#### （五）高坎村

该村班子运行情况较好，班子成员工作能力较强，在群众中有号召力，大部分成员经验丰富，工作脚踏实地、认真负责，暂未发现违法违纪现象；但该班子成员间不够团结，建议成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

#### （六）四季桥村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结协作，一心为群众办实事，得到村民一致好评，工作上积极主动，认真负责，农村工作经验非常丰富，暂未发现违法违纪现象；但在经济发展上该村亮点少，没有主导产业，致富创新的路子太少。建议多学习先进单位创新致富经验，开阔思路，工作上再大胆一点。

#### （七）花碑村

该村班子运行情况良好，班子成员农村工作经验较为丰富，群众信任度高，班子内部团结互助，在工作上积极主动，踏实认真，带动优质大米产业发展较好，暂未发现违法违纪现象；但成员平均年龄偏大，对新鲜事务的接受能力较慢。建议加大选拔培养后备干部力度，同时增强对年轻成员的教育培养。

#### （八）芦苇村

该村班子运行情况较好，班子成员工作上踏实认真，农村工作时间较长，经验丰富，成员之间较为团结，暂未发现违法

违纪现象；但个别成员工作缺乏主动性，较为懒散，思想觉悟不够高。建议加强学习教育，逗硬工作考核制度，落实到人头。

（一）强化工作创新意识。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，建议加强学习先进单位创新致富经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（二）强化思想意识。个别些村班子成员责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中存在懒散、拖拉和等、靠、要的依赖思想。建议加强干部学习教育，逗硬工作考核制度，并严格落实到人头。

（三）强化班子凝聚力和战斗力。个别班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使班子内部不稳定，工作不好开展，减弱了班子在群众中的威信和号召力。建议班子成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（四）强化后备干部选拔培养。班子成员中存在空缺现象，个别村“两委”成员平均年龄偏大，接受新鲜事物较慢，现代化办公较为吃力。建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员，同时增强对年轻成员的教育培养。

### 第三篇：村级“两委”班子运行情况分析报告

为进一步加强村（居）“两委”班子建设，巴中市巴州区大和乡结合省委“大学习、大讨论、大调研”工作，成立7个工作组，多举措对11个村“两委”班子开展研判工作。

细查资料。多渠道仔细查阅11个村（居）脱贫攻坚、纪检、信访维稳、组织生活、年度考核等资料，共梳理各类有关资

料10余条，为全面掌握各村（居）情况提供有力“佐证”。

个别谈话。工作组与联系村（居）“两委”班子成员以及村（居）后备干部、第一书记进行全覆盖谈话。该乡累计谈话100余人，全面了解思想动态、履职成效、作风表现。

走访查看。各工作组随机走访田间地头群众，查看村（居）“两委”等干部在脱贫攻坚领域是否做到“六个精准”和做好迎国检准备。共走访群众110多人，广泛听取各方面意见建议30多条。

问卷调查。向领导班子、第一书记、驻村干部、大学生村官及党员群众代表等发放《村“两委”班子运行情况问卷调查表》300余份，并分类汇总上报区委组织部，全面了解该乡村（居）“两委”班子的运行情况，为分析研判工作打下坚实基础。

#### 第四篇：村级“两委”班子运行情况的分析报告

在贯彻落实科学发展观活动中，我村党支部按镇党委的部署要求，组织全村党员干部积极参加学习，力争做到规定动作不走样，严格按活动程序，较好地完成了前阶段的工作任务。经过学习活动的开展，村两委班子成员思想认识大大提高，作风更加扎实，加快发展的信心更加坚定。

（一）思想观念不够解放。在思想观念中摆脱不了一些条条框框和陈旧观念的束缚，存在思维定势，习惯于墨守成规、循规蹈矩，遇事求稳怕变，主要表现在对发展机遇认识较慢、对政策制度理解较慢、对新生事物接受较慢、推动发展动作较慢。

（二）完成工作不够主动。近年来，上级安排的工作，虽然都按时完成了，但工作积极性不高，而且在工作中，看表面现象多，看实质问题少，注重近期效应，忽视长期影响，缺乏

预见性探索与研究。

(三)思想上不够进取。满足于已有的成绩，在主动寻求自我突破、自我超越方面做得不够，缺乏“敢为人先、争创一流”的勇气。

影响农村科学发展的种种问题，从客观上分析有历史遗留、现阶段政策、体制机制等方面的原因。从主观上查找，主要包括以下三方面的主观原因：

(一)对科学发展观内涵的把握还不够系统。我村班子虽然也对科学发展观进行了系统学习，并结合实际工作进行理论思考，但由于村委会工作比较忙，村委会工作人员又少，除日常工作外，还有随时性工作需要村委会工作人员及时处理。此外，受班子成员思想理论水平和一些客观条件的限制，对科学发展观理解不够深入，研究不够透彻，理论思考尚有欠缺。

(二)队伍建设不能完全符合科学发展的要求。干部的决策能力、处理复杂问题能力尚有欠缺，特别是面临社会转型时期的新形势、新任务，大量新事物、新现象出现，要求农村干部运用科学发展观分析处理问题、破解难题的能力需要进一步提高。

(三)与村民的交流等方面做得不够，想问题、找规律的意识与能力欠缺。

党支部通过开展学习实践活动，对深入落实科学发展观，更好地推进各项工作又好又快的发展，有了更深刻的认识。

(一)提高学习能力。我们不仅要深入学习政治理论和业2

务知识，用知识武装头脑，而且还要运用落实到平常的工作中。在学习中，要有目的、有方向，要进行系统思考、系统

安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。

(二)提高工作能力。新形势下，不仅要主动积极完成自己的工作，更要具有综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件中透过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展规律和趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。

(三)提高创新能力。随着改革的不断发展和深入，面临的新情况、新问题将会越来越多，工作任务也将会越来越繁重。要使工作再上新台阶，就必须按照科学发展观的要求，运用统筹兼顾的方法，着力提高创新能力。要结合新的要求，顺应形势进行不断总结、巩固、提高，不断开拓工作新局面。

(四)提高自律能力。我们的一言一行，不仅代表着个人，更代表着全村的形象。树立良好的形象。要着力规范自己的行为，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

(一)明确一个主题。就是创新服务方式，调整优化服务职能，打造文明和谐村庄。

内关怀帮扶激励机制。

(三)加强党组织建设。提高科学执政、民主执政、依法执政水平，规范制度建设，形成学习实践科学发展观长效机制，切实保证学习实践活动长期贯彻、深入落实。

## 第五篇：村级“两委”班子运行情况分析报告

### 社区班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：××乡居委会现有居两委干部3人(街道社区只配3人)，年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0;15:3:0;15:3:0;16:2:0;16:2:0;16:2:0;16:2:0;15:3:0;15:3:0;15:3:0;16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

(三)存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王xx□15:3:0;16:2:0;17:1:0;17:1:0;17:1:0;15:3:0;18:0:0;17:1:0;17:1:0;18:0:0;17:1:0.

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9

个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记×××，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠×××主任，×书记收不起来。二是×书记不太熟悉场镇工作，不及×××会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。

## 第六篇：村级“两委”班子运行情况的分析报告

### 一

乡下辖12个行政村，村党组织15个，其中：村级党支部14个，党总支1个。党组织班子成员数36名，村民委员会班子成员36名，两委交叉任职数17名，两委班子中女性17名，女性人数占总比例的30.9%。从年龄结构看，35岁及以下8名，35岁至60岁以下46名，60岁及以上1名，从文化程度看，初中及以下30名，高中学历19名，大专及以上学历6名。

根据以上统计，乡村两委班子成员“老中青”比例较为合理，但年轻干部居少，文化素质偏低。在飞速发展的现代社会，村级班子要具备领导群众驾驭市场，驾驭农村经济发展的能力。没有较高的文化水平，只能是力不从心，不具备年富力强的体魄，必然会导致精力不足，暮气沉沉，难于担当起繁重的基层工作。因此，提高村级班子文化素质，进一步改善年龄结构，关系着村级班子工作水平能力的提升。

在灾后重建中，乡村级班子普遍能发挥好战斗堡垒作用。一是积极组织群众，充分发挥灾后重建群众的主体作用，号召群众积极投入到灾后恢复重建之中。二是要做好宣传动员工作，把国家、省、市、区、乡出台的政策措施进行广泛宣传，把党和政府灾后重建的补助政策、标准、对象宣传到位，调动群众的积极性。三是村两委会普遍能充分发挥模范带头作用，担负起加固维修、农房重建组织领导责任，要把重建工作与生产结合起来，加大基础设施建设力度，确保又快又好

地完成灾后重建工作。

（一）决策水平不高，缺乏多谋善断能力。部分村两委班子在重要事务的决策上，调研不深入，规划不科学。一方面，用“支部会代替党员会，村民组长会代替群众会”，把群众始终放在被支配地位，决策失去了群众基础，因而，群众心理上处于“心不平，气不顺”状态，实施时得不到群众的支持和配合，只能是推不动，展不开。另一面，出于个别人头脑发热，不能深入细致的调查研究，反复权衡利弊，科学论证，而是好大喜功，急功近利，使决策缺乏可行性和科学根据，萧规曹随，生搬硬套，常常出现议而不决，决而不行，行而不果。

（二）方法点子不多，缺乏综合协调能力。村级班子处在农村各种矛盾的`焦点上和夹缝中。在协调处理各方面的矛盾是村务工作的重要内容。一些班子成员针对目前农村工作的新情况、新特点了解不深，研究不透，点子不多。处境左右掣肘，上下为难，陷在日常事务圈子内纠缠不清。一是，在调处各类矛盾中，分不清矛盾的主次，找不准产生矛盾的实质，辨不明是非曲直。

（三）不讲究思想政治工作的艺术性。有时掺杂私人恩怨、个人喜好，重彼轻此，或者是重亲轻疏。遇事凭经验，想当然，主观臆断，自以为是，随意批评指责。因此，对群众一时不理解的问题或存在的矛盾，不是认真研究对策，对症下药，做耐心细致的教育和思想政治工作，而是互相推诿消极应付。久之，在群众中降低了威信，在班子内部产生了隔阂，班子的信誉程度也就大打了折扣。

## 村两委班子运行情况如何篇九

根据区委安排，结合我乡实际，我乡党委高度重视，精心组

织，认真开展村（社区）“两委”班子运行情况分析，并召开乡党委会，专题研究每个班子运行情况，形成分析报告如下：

（一）班子结构。我乡7个村，1个社区居委会，共有村（社区）两委干部30人。年龄最大的59岁，最小的32岁，平均年龄45岁，男女比例22:8；文化程度，大专以上3人，中专及高中17人，初中10人；有水果种植能手29人，个体工商经营者2人，兴办企业2人，从事水果和蔬菜营销2人，都能带领广大村民勤劳致富；除社区书记不是社区人以外，其它各村（社区）干部都是本村人，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（二）工作能力。我们以村（社区）为单位，分别对各个班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况，凝聚人心情况，带领发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评。找党员、代表、村组干部进行个别谈话，参加测评人员356人，测评结果为好的最高比例为100%，最低为50.8%，从测评结果看，好的村有××村、××村、××村、××村、××村、××社区6个村（社区）。××村、××村分别出现了差，说明了我乡村级两委班子运行情况总体来说是好的，是有群众基础，能够得到广大党员干部和群众的理解支持，是信得过的是有战斗力的。但也有个别两委班子战斗力不强，班子不够团结，作风不正，发展不力等。

（三）存在的问题。通过召开座谈会、个别谈话等方式与党员、代表、组干部交流沟通以及发放民主测评表征求意见等，我们感受到，党员群众对村（社区）两委干部的意见、建议和希望主要集中在以下几个方面：一是注重环保，治理环境卫生，特别是养殖场粪便污染和烂水果处理。二是关注基础设施建设，使群众多受益，特别是道路建设，沟渠掏淤，浆砌山坪塘整治、引流灌溉等。三是关注经济发展，希望村两委干部能够开拓视野，引进先进经验和优良品种，科学发展，

增强发展后劲。四是关注人品，希望村两委干部作风正派，廉洁自律，齐心协力努力工作，带领群众致富奔小康。

#### （四）班子成员情况

我们以辖区为单位，分别对各个班子成员的政治思想素质、团结协作情况，服务群众情况，工作能力，工作作风，生活作风，工作思路，依法办事情况，工作实绩，廉洁自律情况和综合评估情况共11项指标进行了无记名测评。测评结果为好的最好比例为100%，最低为29.8%，这说明我们的村级干部队伍绝大部分是作风正，办事实的好干部，但也有较少思想政治素质不高，在班子内部闹不团结，工作作风不实，生活作风不正，甚至违法乱纪等，在群众中造成不良影响。

如：××村村民委员会会计×××的违纪事件和××村村主任×××的家庭矛盾纠纷一事，广大党员、干部、群众都有不好的看法，是值得我们警惕和深思的。

#### （一）××村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小46岁，平均年龄49岁，男女比例3:1，文化程度大专1人，高中2人，初中1个，四人均是本村人，均是种植和养殖能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）能力评价：我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计51人，测评结果分别

为44:7:0；41:10:0；36:15:0；42:9:0；35:16:0；40:11:0；38:13:0；38:13:0；37:14:0；39:12:0；37:14:0，在上述指

标中，好的最高比例达80%，最低70%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，××村两委班子团结、组织领导能力强、勤政务实、廉洁自律、依法办事、矛盾纠纷调处得力、工作实绩好，2012年年终考核名列第一，但在发展上还有所欠缺，水果产业品种落的，基础设施建设有待加强。

（3）存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是加强沟渠整治及道路基础设施建设，解决群众放水难及行路难的问题，如卫星村6-9组的放水沟。二是要下大力气处置好烂水果的乱倒问题，搞好城乡环境综合治理。三是要进一步加强组级账务的监管，增强透明度。

## 2、班子成员的分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共51人，测评结果分别为：

×××□43:8:0□45:6:0□37:14:0□41:10:0□42:9:0□41:10:0□40:11:0□41□10:0□42:9:0□39:12:0□38:13:0□

四人均无差，“好”的比例最高为90.2%，最低为73%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

### （二）斯营村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的54岁，最小的50岁，平均年龄52岁；男女比例为3:1；文化程度上，中专1人、高中1人、初中2人；四人均是本村人，在从事种养植的同时，其中3人经商、1人兴办企业，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为36:4:0、29:11:0、32:8:0、30:10:0、30:10:0、34:6:0、34:6:0、35:5:0、31:9:0、35:5:0、36:4:0。在上述指标中，好的比例最高达90%，最低72.5%，没有差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。从平时掌握的情况来看，该班子组织领导能力强、服务群众好、凝聚人心好、矛盾纠纷调处得力、依法办事、勤政务实、廉洁自律、2012年年终综合目标考核名列第二名，是进步最大的一个村，但因个别干部问题，团结上稍欠缺。

(三)存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是建议村两委在今后的工作中，大胆务实，把各项工作做得更完美，更应该把卫生工作搞好，抓紧交通建设，还有用电问题等；二是希望班子成团加强沟通，共同商量，尽量减少群众意见；三是希望村两委积极争取，加强沟渠整治，使农民得到更多实惠。

## (二) 班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测

评共40人，测评结果分别为：

×××□38:2:0□36:4:0□37:3:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□37:3:0□  
38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0□

×××□35:5:0□32:8:0□32:8:0□33:7:0□38:2:0□36:4:0□35:5:  
0□37:3:0□34:6:0□35:5:0□35:5:0□

×××□38:2:0□36:4:0□38:2:0□36:4:0□40:0:0□37:3:0□36:4:  
0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0.

×××□37:3:0□34:6:0□38:2:0□35:5:0□40:0:0□37:3:0□36:4:  
0□38:2:0□36:4:0□37:3:0□37:3:0□

好的比例最高为100%，最低为80%，没有差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是加强口才锻炼，提高讲话能力；对×××的建议是加强团结、搞好沟通、充分发挥个人才干，大胆作为，多为群众办实事，对其余两位同志没有意见。

### （三）鸭池村班子运行情况分析

#### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部3人（其中1名村两委成员已病故），年龄最大的51岁，最小的37岁，平均年龄45.6岁，男女比例为2:1，文化程度中专1人（在读），高中2人，三人均是本村人，在种养殖方面都是专业能手，其中主任还兴办农产品加工企业，家庭经济发展很好，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平稍低。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，

依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别

为：48:14:1；50:12:1；49:14:0；42:21:0；46:17:0；49:13:1；48:15:0；44:18:1；46:16:1；41:21:1；45:18:0在上述指标中，“好”的比例最高达79.4%，最低65%，在6项指标中出现了差，说明该班子在运行中存在一定问题。从我们平时掌握的情况来看，××村班子组织领导能力强，服务群众好，凝聚人心情况好，带动发展能力好，矛盾纠纷调处得力，勤政务实、廉洁自律，工作实绩在2012年年终综合目标考核中列第四位。在团结协作方面做得稍差，发展思路上稍欠缺。

（3）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是作风不好，班子中存在生活作风不实，在群众中引起了议论。二是村两委不是很团结，个别村干部对桃花会不关心，只有书记一人在支撑。三是建议村两委进一步加强卫生整治，11组、10组、7组的田中全是鸡屎、猪屎等，可能影响井水。

## 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计63人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为93.7%，最低为50.8%。×××、×××二同志在每项指标测评中均出现“差”，最多的在一轮指标中出现7个差，这说明二同志在生活作风等领域存在较为严重的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见

和建议主要有：1. 一般不到老××去工作，群众很多都不认识2. 找其办事推诿3. 不讲政治，不顾大局4. 在群众中有议论，与×××有不正当关系，导致离婚，家庭不和，对×××的意见和建议是：持点生活，注意影响。

#### （四）五一村班子运行情况分析

##### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有班子成员4人，年龄最大的59岁，最小的38岁，平均年龄46.8岁；男女比例为3:1；文化程度上大专1人，中专2人，初中1人；四人均是本村人，在水果种植、管理、营销方面都是专业能手，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望村两委能积极主动向上反映，争取解决原××村2、3组的用电问题，因为变压器太小，电力不足。二是希望村两委积极争取项目资金，加强本村基础设施建设，特别是对到××村办公室主干道进行拓宽和硬化。

##### 2、班子各成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计47人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为29.8%，其中会计×××，每项指标均出现大量“差”，主要是因为他工作作风有问题，品格上不过关，有\*\*\*\*嫌疑，现已被检察院依法立案。对其他三位同志均未提出任何不满意。

## （五）连鳌村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大53岁，最小32岁，平均年龄41.5岁，男女比例3:1，文化程度上，中专2人（一人在读），初中2人，四人均是本村人，果树发展很好，均是种植能手，符合本地化、专业化、技能化要求，知识化水平偏低。

(2)工作能力：我们队班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计36人，测评结果分别

为34:2:0； 29:7:0； 26:10:0； 24:12:0； 28:8:0； 26:10:0； 29:7:0； 28:8:0； 27:9:0； 30:6:0； 27:9:0，在上述指标中，好的最高比例达94.4%，最低67%，没有差，说明该班子运行情况良好，得到了党员，干部和村民代表的认可和肯定。从我们平时掌握的情况来看，该村由三个村合并而成，合村合心，团结工作搞得很好，矛盾纠纷等调处得力、很少有群众到乡上及区上反映，而且两委班子依法办事、勤政务实，廉洁自律，组织领导能力强，工作实绩较好，在2012年年终综合目标考核中排6位。

(3)存在问题：经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面，一是在产业结构调整上，建议村两委班子将去年栽芋头的补贴（林业局支付）和建50m<sup>2</sup>以上猪栏补贴1000元落实到位（经调查，该补贴还未下到乡上，一旦下达，立即兑现）。二是希望该村两委领导班子工作再细一点，经济发展更全面一点，再接再厉再创辉煌。

### 2、班子各成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共36人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为100%，最低为50%，说明班子各成员团结协作，工作积极，认真负责，在广大党员、代表、组干部中具有相当高的威信。在调查人员中均未对以上4名班子成员提出不满。

## （六）丛林村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的47岁，最小的39岁，平均年龄42.2岁，男女比例为3:1；文化程度中专3人（其中2人在读），初中1人，四人均是本村人，在果树种植方面都是专业能手，其中2人经商，家庭经济发展很好，符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别

为：44:17:0；38:23:0；41:19:1；37:23:1；31:28:2；41:19:1；40:19:2；43:18:0；36:24:1；37:23:1；36:24:1在上述指标中，“好”的比例最高达72.1%，最低50.8%。在8项指标中出现差，其中，在依法办事情况中出现2个差，说明该班子在运行中存在一定的问题。从平时掌握的情况来看，该班子及党员合村不合心，在团结方面还需要努力。由于该村是全乡人口最多的一个村，加上一方面长期以来该村两委班子不正气，

导致该村历史遗留问题、矛盾纠纷多，工作难度大；另一方面落后的基础设施条件与群众日益增涨的物质文化需求之间的矛盾，导致村两委在群众中的威信较低，工作难开展，凝聚人心不足。从去年以来，该村两委加强矛盾纠纷调处及基础设施建设，工作有了较大起色，得到了党员干部的肯定，但与其它村相比较还有较大差距。只要该村两委解决了团结问题，还是有较大的发展前景。工作成绩在2012年的排名中居于末位。

（三）存在问题：经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是希望党支部多发展年轻党员。二是希望村两委多走访了解民情及经济发展情况，提高工作水平。三是建议村两委重点抓好环境卫生整治。四是希望村两委更加团结努力为民办事。五是希望村两委与×××水库衔接，引流灌溉，解决农民用水困难问题。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计61人，测评结果分别为：

“好”的比例最高为83.6%，最低为47.5%，四人均出现“差”，最多的出现3个“差”，这说明班子成员在实际工作中确实存在一定的问题。

在对党员、代表、干部个别谈话中了解到，对×××的意见和建议主要有：1.工作欠思考；2.工作方式方法少3.爱喝酒，形象差。对×××的意见和建议有：工作经验不足，说话太直，爱发火，思想觉悟有待提高。对另两委同志没有提意见和建议。

## （七）济光村班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

（1）结构情况：广济乡××村现有村两委干部4人，年龄最大的50岁，最小的33岁，平均年龄43岁；男女比例为3:1；文化程度上，大专1人、中专及高中2人、初中1人；四人均是本村人，均是种植能手。符合本地化、知识化、专业化、技能化要求。

（2）工作能力。我们对班子的团结情况、组织领导能力、服务群众情况、凝聚人心情况、带领发展能力、促进和谐情况、依法办事情况、勤政务实情况、工作实绩好坏、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分别为好、一般、差。参加测评的人数共计40人，测评结果分别

为32:8:0、31:9:0、30:10:0、31:9:0、28:11:1、32:8:0、31:9:0、30:10:0、32:8:0、30:10:0、31:9:0。在上述指标中，好的比例最高达80%，最低70%，只有1个差。说明该班子运行情况良好，得到了党员、干部和村民代表的认可和肯定。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对村两委工作的反映主要集中在以下几个方面：一是发展思路上，要不断开拓进取，不可求稳思想太重，特别是在水果生产上，希望村两委逐步带领大家走向合作社的形式，形成产销一条龙；二是加强水泥路建设，比如：××7组的水泥路；三是加强沟渠掏淤和整治，方便群众用水，比如××9组村办公室后面的沟，希望得到整治。

### 2、班子成员分析

我们对班子成员的整治思想素质、团结协作情况、服务群众情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思想、依法办事情况、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项

指标进行了无记名测评，测评档次为好、一般、差，参加测评共40人，测评结果分别为：

×××□34:6:0□34:6:0□32:8:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□31:9:0□28:12:0□

×××□33□7:0□34:6:0□33:7:0□32:8:0□30□10:0□31:9:0□30:10:0□31:9:0□29:11:0□31:9:0□28:12:0□

×××□32:8:0□33□7:0□33□7:0□31:9:0□32:8:0□31:9:0□29:11:0□30□10:0□28:12:0□31:9:0□26:14:0.

×××□33□7:0□33□7:0□33□7:0□32:8:0□32:8:0□31:9:0□30□10:0□32:8:0□31:9:0□33□7:0□26:13:1□

好的比例最高为85%，最低为65%，只有一个差，说明班子各成员团结协作，工作积极、认真负责。在广大党员、代表、组干部中具有一定的威信。对×××的建议主要是：在处理问题时，犹豫不决，拿不定注意；对×××的建议是抽出更多时间主动与村民小组、农户联系、妥善化解各类矛盾纠纷。

## （八）社区班子运行情况分析

### 1、对班子的分析

(1)结构情况：××乡居委会现有居两委干部3人（街道社区只配3人），年龄最大的59岁，最小的46岁，平均年龄52.7岁；男女比例为2:1；文化程度高中1人，初中2人。1人属社区人，2人属本乡其它村人，一人在街道经商，具有一定的经商知识和理念。该班子年龄结构偏大，文化知识水平偏低，不符合本地化，专业化、知识化、技能化要求。

(2)工作能力：我们对班子的团结情况，组织领导能力，服务群众情况，凝聚人心情况，带动发展能力，促进和谐情况，

依法办事情况，勤政务实情况，工作实绩好坏，廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：13:5:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；16:2:0；15:3:0；15:3:0；15:3:0；16:2:0。在上述指标中，“好”的比例最高达89%，最低72.2%，没有差，说明该班子运行情况一般。在党员、干部和群众中有一定威信。

（三）存在问题。经调查，党员、代表、干部对两委工作的反映，主要集中在以下几个方面：一是进一步完善文化体育设施，丰富社区居民生活；二是要加强街道“无乱”治理，特别是卫生死角的清理，车辆停放和摊位摆放；三是社区两委要进一步加强团结，熟知工作，搞好协调配合，拧成一股绳。

## 2、班子成员分析

我们对班子成员的政治思想素质、团结协助情况、服务群众的情况、工作能力、工作作风、生活作风、工作思路、依法办事清理、工作实绩、廉洁自律情况和综合评估情况共十一项指标进行了无记名测评，测评档次分为：好、一般、差。参加测评人员共计18人，测评结果分别为：

王晓

红：15:3:0；16:2:0；17:1:0；17:1:0；17:1:0；15:3:0；18:0:0；17:1:0；17:1:0；18:0:0；17:1:0。

“好”的测评结果最高为100%，最低位61%。有一位同志在9个指标中出现“差”，说明班子成员中有威信高的，评价好的，也有不太称职的。在调查中，发现大家反映最多的是关于支部书记×××，一是出面少，不愿得罪人，打不开局面，比如：卫生费的收取主要靠×××主任，×书记收不起来。二是×书记不太熟悉场镇工作，不及×××会处理具体问题。三是要加强班子成员的协调，要齐心协力，搞好工作的落实。