

领导班子政治素质考察自查报告(实用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

领导班子政治素质考察自查报告篇一

按照县委《关于召开县级党员领导干部民主生活会的通知》要求，县政府班子认真组织学习了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等相关学习资料，开展了交心谈心活动，并征求了群众的意见。围绕“加强执政能力建设，提高党风廉政水平”主题，认真分析总结了一年来的抓经济社会发展、党风廉政建设等情况，为全面完成目标任务、推进南溪经济社会大发展提供了坚实的组织保障。

一、经济社会发展情况

今年以来，我们按照县委的工作部署，团结一心，共同努力，经受住了国家经济宏观调控、道路运输政策调整、军工企业改制等严峻考验，保持了良好的发展势头，经济增长阶段性目标顺利实现，今年1—9月，全县gdp预计完成13.9027亿元，同比增长13.5%，国民经济运行平稳，具体表现在：

第一，结构调整稳步推进，农业条件明显改善。农村工作认真贯彻中央“一号文件”和省委“六号文件”精神，着力推进农业和农村经济结构的战略性调整，积极构建现代农业。1—9月，全县农林牧渔业总产值66186万元，同比增长9.1%，农民人均现金收入2024元，增加320元。一是狠抓产业结构调整，做强做大农业三大支柱。全县农业三大支柱总收入3.88亿元，同比增加亿元，其中优质无公害蔬菜收

入1.54亿元；畜牧业总收入2.03亿元；优质水果收入3150万元。二是以农业项目为载体，大力发展农业基础设施建设。新建机耕道10条60公里，维修改造提灌站11处310千瓦，新建渠道11.5公里，维修整治库、堰、塘198处，正在整治病害水库11座，实施户办工程示范户700余户。三是认真落实党在农村的政策，全力维护农村稳定。全面开展了退耕还林自查自纠工作，纠正了各种违反退耕还林政策的行为。严格按照粮食直补工作的有关规定和操作规程，切实将钱粮补贴到农户手中。

第二，工业生产快速增长，经济效益继续提高。工业经济围绕“124”工作思路，突出民营经济主体地位，工业经济逐步向新型工业化道路迈进。今年1—10月，全县全部工业总产值实现12.51亿元，同比增长19.1%，县属工业完成总产值8.83亿元，同比增长21.3%。一是工业发展方向更加明确。市上在宜宾经济社会发展规划中，已经把罗龙镇、南溪镇、裴石乡列入了“沿长江新型工业基地”范围，南溪作为该基地的主要组成部分。二是招商引资工作取得新突破。引进项目30个，累计协议引资2.70亿元，实际到位资金1.63亿元。宜宾天原股份公司pvc/烧碱项目选址裴石乡麻柳坝取得实质性进展。天蓝公司二期工程、成都谦琦公司投资项目、韩国竹炭加工项目有明显进展。三是部分优势企业表现强劲势头。一批市场潜力大、科技含量高的企业如天蓝化工、红光化工、文龙药业、华徽食品等已崭露头角。天蓝化工公司实现产值万元，占工考企业的%。四是企业科技水平不断提高。文龙公司gmp迁址技术改造项目进展顺利，现已投入生产运行。宏达纸箱厂异地技改、红光化工铆焊异地技改、红光化工年产2000吨2b酸技改、龙光实业公司活性炭技改等一批技改项目正在抓紧实施。

第三，重点项目支撑明显，城镇建设有序推进。积极应对国家宏观调整政策，调整投资重点，实施有效投资拉动。1—10月完成固定资产投资40586万元，同比增长41%，完成年初计

划的`66.1%。一方面，重点建设项目进展状况趋好，为投资快速增长提供了有力的支撑。黄沙镇、刘家镇土地开发及土地复垦、农业综合开发、四川白鹅科技扶贫、中小学危房改造等项目全面完成并投入运营。人饮工程、李仙路建设、留和路、护城溪整治二期工程、疾控中心建设等项目进展顺利。另一方面城镇建设上克服银根、地根紧缩的困难，拓宽渠道推动工作开展。北城建设全面推进，县域城镇体系规划通过初审，北城控规方案完成，城市规划展全面启动；700米道路和出城通道的配套设施建设正在进行，行政综合楼年底可竣工并投入使用。旧城改造不断完善，重点实施了广福街、东大街等老街的改造，亮化绿化工程已基本完成。进一步清理整顿土地市场秩序，有效整理开发土地，实现政府收益逾千万元。

第四，社会事业改革深入，科教兴县战略凸显。我们把改革作为重要推动力，促进社会事业全面发展。科教兴县乘势而进。四川南溪白鹅资源品种保护列入国家科技部星火计划。南溪一中成功举办“百年校庆”，南职中顺利通过国家中等职业教育复核评估。高考夺取了上本科线人数等指标“六项全市第一”。中小学危房1.74万平方米，办学条件不断改善。文体事业成效显著。成功地举办了南溪县第七届梨花节、第五届金竹西瓜节等群众性文化活动，宜宾市第二届运动会取得团体总分第三名，金牌榜第三名的优异成绩。卫生城管秩序井然，乡镇卫生院上划管理正积极实施。开展了医疗市场秩序和医疗机构行风整顿，进行了食品安全“放心工程”执法检查。强化城镇市容和环境卫生管理，大力开展乱停乱放、占道经营等整治工作。启动国家卫生县城工作、省级文明县城创建工作。

第五，财政金融运行平稳，人民生活水平提高。今年1—10月，全县一般预算收入完成2857万元，完成预算的65.33%，同口径比，较上年同期增长10%。其中，县级一般预算收入完成2378万元，完成预算的68.55%，同口径比，较上年同期增
县人民政府班子民主生活会发言材料来自本网-，仅供学习，

转载请注明出处。

领导班子政治素质考察自查报告篇二

根据《中国共产党宁都县委关于印发〈“加快宁都发展，重塑宁都形象”主题教育活动实施方案〉的通知》(宁发[20**]12号文件)精神对照检查阶段的要求，通过召开一次民主生活会。为切实找准我局领导班子存在的不足，为开好班子民主生活会，我们于7月下旬发出征求意见建议表，分别向局属各党支部、各部门、运输企业和服务对象发放广泛征求意见建议。共向县直各单位发出征求意见表15份，收回10份；无空表现象，填表率100%。梳理汇总情况如下：

1、政治思想过硬，拥护县委、县政府的决议，相结当前主题教育活动的要求勤政廉洁，能自觉抵制各种不正之风，维护领导班子荣誉。工作雷厉风行，敢抓敢管敢干，执行党的政策和上级指示，不打折扣，能保质保量地完成各项工作任务，执政能力强，不断带领全局职工开拓进取。

2、局领导班子成员整体素质较高，在廉洁自律方面能够以身作则，严格要求自己，口碑较好，在职工中树立了良好的形象。

3、局党总支求真务实，真抓实干，立党为公，执政为民，在重点工程建设、交通行政执法、公路路政管理及养护、危桥改建、运政管理、廉洁从政、队伍建设等方面，取得了较好成绩，得到了上级领导及社会各界的一致认可，为人民群众安全便捷出行做出了积极的贡献，为我县经济社会科学发展、跨越发展提供了强有力的保障。

4、局领导班子是一个政治坚定、团结务实、勤奋实干、作风民主、敬业精神强、极富战斗力和创造力的领导班子班子成员在各自分管的工作中充分发挥党员先锋模范作用，认真执行党的方针政策，坚持科学、和谐地发展交通事业，在岗位

上认真履行职责，关心并解决群众及交通运输行业中的热点和难点问题，贯彻执行民主集中制，带头廉洁自律。

1、加强全系统人员的教育和培训，提高全局党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和交通现代化建设的需要。

2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

3、关心职工生活。

4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，坚持民主程序决策。

5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

6、加强宣传思想工作，为交通事业的发展营造良好氛围。

1、希望局领导班子成员深入基层、运输企业调查研究，开展暗访调查，分析了解基层情况，提出指导意见。

2、抓好基层党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

3、以〈若干意见〉为契机，加快农村公路建设步伐，统筹城乡交通发展，大力实施农村交通物流。

4、加强城市公共交通安全管理，推进城乡公交基础设施建设。

领导班子政治素质考察自查报告篇三

我于今年三月到这工作的，街领导班子给予了我组织上的关怀信任、思想上的关心帮助、工作上的指导支持，短短几个

月，从几位班子成员身上，我学到了许多好的思想好的作风好的品格，感触很深，受益不浅。虽然我对班子的了解还很肤浅，但总体感觉，我们的领导班子起码具备了：“团结民主，凝聚力强；踏实务实，敢于创新；工作勤奋，敬业争先；清正廉洁，公正无私”这32个字。

下面我根据同志们反馈的意见和建议及班子谈心活动提出的问题，对照“三个代表”重要思想和党章，对照新时期保持共产党员先进性的要求，将个人存在对问题及其原因进行剖析：

一、存在的主要问题：

（一）理论学习还不主动，自觉性不高，理论钻研还不深入，系统性不强。虽然能够认真参加集体组织的理论学习和中心组等学习，但自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也较少。学习存在实用主义倾向，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，遇到问题才翻理论、寻政策，碰到需要才找依据、查资料。学习停留在一般化水平，缺乏挤劲和钻劲。运用理论指导实践的意识不强，没能把理论和实践紧密地联系起来，很好地解决政治、经济、工作中出现的新情况、新问题。

（二）自身素质能力与履行职责的要求还有差距。一是工作经验比较缺乏。工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位，自己感觉在管理和领导方面的经验还不足。分管地工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的招法。二是宏观思考的能力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂的事务之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性。三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。我们的许多工作都需要协调各有关部门解决，对涉及到的一些“老大难”问题，解决、推动、协调的能力不强，与相关单位和部门的协调不够到位，自我

感觉沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。

（三）开拓创新精神与当前形势发展的要求还有差距。从征求意见的反馈和班子谈心中分析，感觉工作比较投入，进取心也较强，但工作作风还不够大胆。缺乏三种劲头，一是在思想上还缺乏“闯”劲。大多数的时候，还是用传统的工作方式应付招架，开拓创新精神还不够。二是在工作中还缺乏“钻”劲。能够解决的实际问题还不多，推动、指导分管部门开展工作也不够得力，有时候工作中存在畏难情绪。三是在行动上还缺乏“韧”劲。特别是对工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有听之任之、无可奈何的感觉。

（四）工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字上没有下“真”功夫。深入基层，深入实际，有针对性地进行工作调研，解决实际问题较少，平时与相关单位相关部门，与基层干部和群众交流少，仅局限于群众上门投诉，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。二是在“严”字上没有下“硬”功夫。对于分管的部门，在工作落实不利时，不能大胆真抓实干，有自己来单位时间较短，还立足不稳，耐于面子，怕影响关系的想法；有抓细了怕越位，管多了怕越权的心理。因此往往降低标准，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字上没有下“苦”功夫。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。抓落实的力度还不够。特别是有时受一些阶段性工作的影响，不能统筹兼顾，使一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；安排了，没有落实。

二、产生问题的原因

剖析个人存在的问题和不足，原因是多方面的，主要的是主观世界方面的原因。

1、对理论学习认识还不到位。认为自己主要是抓好工作落实，

不需要有多高的理论水平，没有静下心来苦心研读，学习中缺乏自加压力的紧迫感，处理不好工作与学习之间的关系，存有“只要工作好，学习无所谓”的模糊认识，造成自身政策理论水平跟不上形势发展，致使学习理论与改造主观世界结合不紧密，在认识、分析和解决问题中，往往缺乏理论指导，结果出现偏差。

2、宗旨观念服务意识树的不够牢固。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，其根源是全心全意为人民服务的宗旨观念不牢，有时过于相信和依赖部门的同志，认为自己出出主意、点点题，多督促检查几次就可以了，不必每项工作都亲历亲为。导致了工作起色不大进步幅度较小的问题出现。

3、争创一流的工作干劲还有差距。思想不够解放，对分管部门的工作要求不严，标准不高，成绩不敢突破。没有用全区一流的标准去衡量，满足于一般不落后就行，设想不够大胆，人为地降低了工作标准。阻碍了所分管部门干部群众积极性的发挥。

三、今后努力的方向

1、坚持勤奋学习，强化学习意识。一是加强政治理论学习，提高理论素养，增强理性思维。把学习贯彻“三个代表”重要思想和保持党员的先进性，作为一种神圣职责、一种精神境界、一种终身追求。二是要丰富学习内容。认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，广泛涉猎经济、文化、科技、管理等知识，提高综合素质。三是注重学习形式既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。四是学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做班子民主生活会发言提纲来自本网-，仅供学习，转载请注明出处。

领导班子政治素质考察自查报告篇四

近年来，班子轮训在各行各业中越来越受到重视。班子轮训是一种将班子成员轮流担任决策者、管理者和执行者的方式，旨在提高班子成员的领导和管理能力。我所在的企业也进行了班子轮训，通过这次轮训，我深刻体会到了班子轮训的重要性。

第二段：班子轮训的目的

班子轮训旨在增强班子成员的领导力、协调能力和管理能力，提高班子成员对企业的全局把握和综合决策能力。通过轮训，班子成员可以了解不同岗位的工作内容和做法，了解不同部门间的合作和协调情况，深入认识企业的组织、管理和运营机制，从而为更好地开展工作提供帮助和支持。

第三段：班子轮训的过程

班子轮训一般分为三个阶段：第一阶段是调研准备阶段，通过对各个部门进行实地考察和深入交流，了解部门的运营情况和存在的问题；第二阶段是轮训过程阶段，通过班子成员轮流担任不同角色，加深对各个部门的了解和对企业的理解；第三阶段是总结评估阶段，对轮训过程进行总结和评估，提出改进建议，为进一步提高企业的发展水平提供依据。

第四段：轮训中的收获

通过这次班子轮训，我对企业的运营机制和各部门的工作情况有了更加清晰的认识，了解了不同部门间的协作和衔接情况，对企业的未来发展有了更准确的预判和规划。同时，通过担任不同角色，我加强了对领导和管理的理解和认识，提高了自己的协调沟通能力和执行力，明确了自己的发展方向和目标。

第五段：总结与展望

班子轮训是一种提高组织和管理效能的重要手段和方法，通过轮训可以将班子成员的能力加以提升和锤炼，同时也能够发现存在的问题并提出改进建议。在未来的工作中，我将继续发扬轮训的作用，积极运用所学知识和技能，为企业的发展贡献自己的一份力量。

领导班子政治素质考察自查报告篇五

班子谈话是在组织内进行的一种非正式的沟通方式，主要是通过高层领导和下属之间的互动交流，建立起信任、凝聚力和激情，确保部门或公司达成预定目标。班子谈话作为一种较为重要的沟通工具，对于个人的成长和组织发展有非常重要的作用。以下是笔者对近期参加班子谈话的体会心得。

一、班子谈话是了解员工需求的有效途径

在班子谈话中，领导可以通过了解员工对于工作、环境和待遇等方面的看法，更好地掌握员工的需求，从而更好地进一步促进企业的发展。班子谈话中的非正式交流与领导与下属之间的信任关系有着密切的关联。领导与下属之间的信任关系得以建立，使得员工能够更加坦诚地叙述自己的需求，从而增强了员工对企业发展的支持力度。

二、班子谈话是了解组织状况的有效途径

在班子谈话中，领导能够较为直接地了解组织内部的工作状态。领导可以通过对员工的关注、倾听和理解，掌握到组织内部的状况。通过班子谈话，领导能够更好地了解团队的士气和工作态度，并及时的了解团队的活力和发展前景。这对企业的发展起到了非常重要的作用。

三、班子谈话是构建团队凝聚力和激情的途径

团队凝聚力是班子谈话的一种非常重要的作用。团队凝聚力是指团队成员之间的协作精神和热情。班子谈话中，通过领导和下属之间的互动，可以增强团队的凝聚力，并且激发团队成员的工作热情。对于公司的发展来说，高效的团队热情和凝聚力是至关重要的因素。

四、班子谈话是建立沟通桥梁的途径

在一个组织中，沟通一直被视为非常重要的一个方面。班子谈话是领导与下属之间建立沟通桥梁的非常好的方式。班子谈话能够改善和增进领导与下属之间的沟通，从而使得企业的沟通更加顺畅和有效。

五、班子谈话能够帮助员工个人成长

员工参加班子谈话能够使得员工更好地了解自己的工作方式和职业发展方向。通过与领导的沟通和互动，员工可以更清楚地认识到自己的工作优势和不足，并且能够得到领导的反馈和指导，帮助员工不断成长和进步，并顺利实现职业目标。

综上所述，班子谈话是非常重要的一项工作，对于企业和个人的发展起到至关重要的作用。通过班子谈话，能够帮助企业建立良好的团队凝聚力和员工的工作水平，更好的实现企业的目标和个人的职业追求。因此，班子谈话已经成为现代企业非常重要的一项工具，企业员工应该积极参与，共同推动企业的发展。

领导班子政治素质考察自查报告篇六

通过民主生活会征求的意见、建议，可以看出广大党员、群众对我局党总支的期望值比较高，希望全体党员干部在今后的的工作中，戒骄戒躁，继续深入学习实践科学发展观，深入开展创先争优(三送)活动，以务实的作风扎实推进我局各项工作顺利开展。

(一)党员教育培训缺少制度化,内容形式有待创新。广大党员干部在学习形式和内容上趋于多元化,对培训提出了更高的要求。部分机关党支部比较重视业务技能培训而忽视思想政治理论培训,党员培训往往采取大课堂的讲课制,对学习者的吸引力,因此迫切需要改变原有的方式和方法。

(二)党员队伍建设有待加强,党员的先锋模范、示范带头作用还需充分发挥。机关党建工作解放思想、创新发展主要取决于党员素质的提高,现在党员的先锋带头作用削弱,党员在群众中的威信有待进一步加强,党员对自身的要求有待进一步提高。

(一)落实基层党建工作责任制方面。

1、对支部书记履行党建工作责任要坚持年初有目标、年中有考评、年终有考核。经过绩效考核可以总结经验、找到差距、改进工作。

2、坚持“三会一课”要形式多样化。可以到党员教育基地进行党的传统教育;可以开展向身边爱岗敬业的同志学习,近距离感受到身边人说身边事,激励干部职工的工作热情。

(二)党员发展教育管理服务工作方面。

1、党员设岗定责,民主评议工作要做到每半年召开一次民主生活会,用党章对照检查自己,开展批评与自我批评,提高和加强党员的先锋模范作用。

2、关爱困难党员“一卡通”,对困难到了帮扶作用,减轻了困难党员的经济负担,改善生活质量。

(三)机关党建方面。

1、要以服务科学发展为第一要务,在落实机关党建责任制上

下足功夫。实施“一把手”工程,强化主要领导抓党建促发展的意识和责任感,进一步探索建立科学有效的机关党建工作成效评估体系,完善考核标准,严格奖惩措施,使机关党建工作由“软任务”变成“硬指标”,确保机关党建工作落实于日常工作之中。

2、加强学习培训、理论研究和经验交流,提高机关党员干部、特别是党务干部的整体素质。通过定期举办机关党务干部培训班、组织机关党建经验交流会等形式,加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务培训,帮助他们找准机关党建为经济、业务工作服务的途径方法,以先进带动后进,以点带面推动机关党建围绕中心、服务大局整体水平的提高。

领导班子政治素质考察自查报告篇七

1、加强环境卫生和治安工作的管理。

2、多开展一些有意义的活动,提高党员的凝聚力和为人民服务的水平。

3、希望能够保持团结协力的精神,努力把前楼村建设得更好。

4、村内有些路段损坏很严重,路灯有些地方不足,对村民造成不便。

5、多组织一些外出学习、参观活动,学习别人的经验,从而提高党员的认识。

6、尽量提早通知开会时间(约一个星期),对党员来说能更好安排时间参加会议。

7、多开展活动,加强党员间的交流和了解。

8、增设党支部工作栏目,让党员更加了解党支部的工作动向。

9、在前楼村部门口，村级道路长期被破坏，造成行车不便，存在很大的安全隐患，望党支部能加派人员巡逻，消除隐患。

10、对经常不参加支部会议的党员，党支部要对其进行批评教育。

\

领导班子政治素质考察自查报告篇八

近年来，班子轮训逐渐成为企事业单位内部管理的一种有效方式。班子轮训是指企业管理层针对某一管理层在管理中存在的问题，组织一次集中培训，通过讲授和研讨的方式，共同探讨解决方案，以提高管理水平。在我所在的企业，班子轮训已经邀请过多次，我觉得获益颇多，现在就与大家分享一下我的心得体会。

第一段，班子轮训的意义

班子轮训的意义在于提高管理团队整体能力水平，使管理团队更加紧密团结，掌握企业核心竞争力技术和管理竞争力。针对不同部门不同领域的情况，通过轮训，将各部门的管理层、专家齐聚一堂，共同研讨企业管理、生产、技术等问题，共同分析、总结、创新，进而推动企业的可持续发展。

第二段，班子轮训的意义

班子轮训的步骤一般分为市场调研、组织准备和培训实施三个部分。其中，市场调研是对公司现状以及其他公司的发展情况和状态进行分析和比较，挖掘管理问题。在准备阶段，需要安排培训时间、参训人员、课程安排等方面的工作，并做好培训材料的准备工作。实施阶段则是集中培训和个人提高相结合的过程，重点实现对管理者的培训和提高。整个过程不仅是为公司提高效益而奠定了基础，更为企业带来了一

股领导型人才的潮流。企业既可以从中寻找到自己的问题，也可以领悟到其他班子轮训者的干货，共同进步并成为更优秀的班子。

第三段，班子轮训的重要性

班子轮训的重要性在于：一是是解决问题的一个有效方式。针对企业内在问题的分析和研究可以帮助企业更好的解决困扰企业持续发展的问题。二是带来企业管理团队领域的创新。管理的方法和理念在不断的变化，企业需要保持敏锐的观察力和适应性，保持领先的思路和创新的能力。而班子轮训能够使企业管理团队更好的了解管理思想，掌握管理技巧，探索突破管理问题的方法，提高管理能力。

第四段，班子轮训的价值

班子轮训的价值在于提高管理团队的协作效率和团队意识。在班子轮训中，管理者可以互相交流、学习和分享心得，增强团队之间的合作力和凝聚力，达到知识共享、技术创新、管理创新和思想创新。各部门的合作变得更加紧密，充分发挥管理者特长，共同为企业的成长献出更多的力量。

第五段，班子轮训的结论

班子轮训是一种以企业管理团队为主，针对企业管理在管理上普遍存在的问题，集中探讨解决方案的集训模式。在这样的活动中，企业可以获得多方面的好处，从个人的提高，到公司的整体效益等各个方面得到显著的提高。故而，班子轮训也成为了各个企业界管理者们必备的专业培训之一，也为企业创造出了更多的长期持续发展的条件。