

最新对集团领导的评价意见和建议 领导 个人评价意见建议报告(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

对集团领导的评价意见和建议篇一

根据公司党字[20xx]号文件精神，按照公司党字[20xx]号文件要求，各党支部分别召开了支部及党小组会议，广泛征求党员及职工的意见和建议，现将各支部的意见汇总如下：

一、给股份公司党委的意见和建议：

- 1、针对由于人员短缺制约车皮装车的问题，提出尽快实施筑装发运机械化技术改造，以解决这一影响企业发展的疑难问题，减轻劳动强度。
- 2、加工设备已严重老化，生产工作趋于瘫痪，望将加工车间的技术改造事宜提上议事议程，使其切实发挥在发展中不可替代的作用。
- 3、生产使用设备陈旧，制约产品生产。
- 4、保护资源，科学合理的开发产品，实现产品的多元化。

二、给分公司党委的意见和建议：

- 1、维修上班道路及产区生活区危房。解决家属楼漏雨问题。
- 2、职工业余文化生活单调，福利基本不存在。

3、保障员工合法权益，依法享受假期。

4、根据实际情况合理发放劳动保护用品。给露天工作的员工发放雨衣雨裤。

5、生产一线员工年龄偏大，需要补充新生力量，在工作中给予老职工适当的照顾。

返回分类导航

对集团领导的评价意见和建议篇二

同志政治上强，有较高的政策理论水平，善于学习，有较强的应对复杂局面的能力和组织领导能力。他处事果断，思路开阔，注重谋长远、抓大事，开拓进取精神比较强。他坚持开拓进取，坚持以人为本，着力解决人民群众看病就医难问题，事业心强，责任感强，勤奋敬业、作风务实、严谨细致、坚持原则，待人坦诚宽厚，团结同志，严格要求自己，在干部群众中有较高的威信。

对集团领导的评价意见和建议篇三

根据《中国共产党宁都县委关于印发〈“加快宁都发展，重塑宁都形象”主题教育实施方案〉的通知》（宁发[20xx]12号文件）精神对照检查阶段的要求，通过召开一次民主生活会。为切实找准我局领导班子存在的不足，为开好班子民主生活会，我们于7月下旬发出征求意见建议表，分别向局属各党支部、各部门、运输企业和服务对象发放广泛征求意见建议。共向县直各单位发出征求意见表15份，收回10份；无空表现象，填表率100%。梳理汇总情况如下：

一、肯定意见方面

1、政治思想过硬，拥护县委、县政府的决议，相结当前主题

教育的要求勤政廉洁，能自觉抵制各种不正之风，维护领导班子荣誉。工作雷厉风行，敢抓敢管敢干，执行党的政策和上级指示，不打折扣，能保质保量地完成各项工作任务，执政能力强，不断带领全局职工开拓进取。

2、局领导班子成员整体素质较高，在廉洁自律方面能够以身作则，严格要求自己，口碑较好，在职工中树立了良好的形象。

3、局党总支求真务实，真抓实干，立党为公，执政为民，在重点工程建设、交通行政执法、公路路政管理及养护、危桥改建、运政管理、廉洁从政、队伍建设等方面，取得了较好成绩，得到了上级领导和社会各界的一致认可，为人民群众安全便捷出行做出了积极的贡献，为我县经济社会科学发展、跨越发展提供了强有力的保障。

4、局领导班子是一个政治坚定、团结务实、勤奋实干、作风民主、敬业精神强、极富战斗力和创造力的领导班子。班子成员在各自分管的工作中充分发挥党员先锋模范作用，认真执行党的方针政策，坚持科学、和谐地发展交通事业，在岗位上认真履行职责，关心并解决群众及交通运输行业中的热点和难点问题，贯彻执行民主集中制，带头廉洁自律。

二、意见建议方面

1、加强全系统人员的教育和培训，提高全局党员干部的政治素质和工作能力，适应新形势发展和交通现代化建设的需要。

2、继续加强党风廉政建设，增强反腐倡廉的'自觉性，进一步树立党组织在群众中的威信。

3、关心职工生活。

4、加倍珍惜和维护团结，坚持民主集中制，增强民主意识，

坚持民主程序决策。

5、从政治思想、廉洁勤政、作风建设及工作能力及各方面，狠抓制度建设。

6、加强宣传思想工作，为交通事业的发展营造良好氛围。

三、其他方面

1、希望局领导班子成员深入基层、运输企业调查研究，开展暗访调查，分析了解基层情况，提出指导意见。

2、抓好基层党建工作，发挥基层党组织和党员的先锋模范作用，提高基层党组织的凝聚力、号召力、战斗力。

3、以〈若干意见〉为契机，加快农村公路建设步伐，统筹城乡交通发展，大力实施农村交通物流。

4、加强城市公共交通安全管理，推进城乡公交基础设施建设。

通过民主生活会征求的意见、建议，可以看出广大党员、群众对我局党总支的期望值比较高，希望全体党员干部在今后的工作中，戒骄戒躁，继续深入学习实践科学发展观，深入开展创先争优（三送）活动，以务实的作风扎实推进我局各项工作顺利开展。

四、关心职工生活方面

1、建议领导进一步关心干部职工，丰富业余生活。环保任务重、人手少、压力大，全局上下整天都是埋头干事，氛围压抑，要从关心爱护干部职工的角度出发，多组织集体活动，增进交流，放松心情，通过合适的渠道让大家排解，以进一步增强队伍凝聚力，提高大家工作积极性。

2、按公务员法规定，落实带薪休假制度。要有计划地安排干

部职工落实公休假。

3、提高干部职工生活待遇。建议以工会名义争取职工福利，尤其要关心合同制人员的工资福利，提高队伍的积极性，确保队伍稳定。

返回分类导航

对集团领导的评价意见和建议篇四

关于为区委常委民主生活会征求意见的报告xx街道党工委按照鞍东组发文件要求，于10月13日到10月17日，在街道领导班子及所属党组织中，围绕区委常委班子及成员作风建设方面，在贯彻落实《廉政准则》规定的52个“不准”和党政领导干部选拔任用工作四项监督制度等方面的情况，以座谈会、发放征求意见表等方式，广泛征求了党内外群众的意见和建议。

通过征求意见和建议□xx街道领导班子和党内外干部群众一致认为，铁东区委常委班子及成员历来十分重视领导干部的作风建设，是勤政务实、高效廉洁的领导集体，在作风建设上是让广大干部群众满意的。此次收集上来的意见和建议有：

一、领导干部作风建设方面：

打造为民办实事、关注民生的领导班子，思想解放、开拓进取、心系群众、坚强团结、清正廉洁，具有良好的作风。

1、领导干部要坚持发挥表率作用，牢固树立“为民服务”的理念，摆正公仆位置，多为群众办实事、办成事、办好事，解决实际问题。

2、领导干部要积极倡导求真务实、真抓实干的作风。使干部真正把心思用到干事业上，把功夫下到查实情、出实招、办

实事上。不搞劳民伤财的“形象工程”，对作风飘浮、敷衍塞责、弄虚作假的行为必须严肃追究责任。

3、领导干部要坚持改革创新，积极探索机关作风建设的新途径。注重实践推动，促进机关工作人员有效履职。

二、在贯彻落实《廉政准则》规定的52个“不准”方面：

1、提高思想认识，增强贯彻执行《廉政准则》的自觉性。要常怀三颗心，一是对《准则》要常怀敬畏心，二是对权力要常怀“平常心”，三是对诱惑要常怀“明白心”；要全面掌握《廉政准则》的基本要求和主要内容，以身作则，严格要求，做廉洁从政的表率；要保持清醒头脑，自觉接受监督，防止腐败行为发生。

2、认真学习贯彻落实《廉政准则》，通过正反两方面的教育，使党员牢固树立正确的理想信念。充分发挥党员先锋模范作用，不利用职务之便牟取私利，收受礼品，工作中廉洁自律，秉公办事，始终把党和人民的利益放在首位，立党为公、执政为民，在群众中发挥表率作用，克服改正工作中存在的‘突出问题。形成互相监督、互相学习的良好氛围。

3、大力倡导廉洁风气，严格执行廉洁从政各项规定，坚决纠正各种不廉洁行为，促进和保证政令畅通。要认真学习，落实到我们的工作中去，努力营造一个廉洁从政的氛围，永葆共产党员的先进性。

三、在党政领导干部选拔任用工作四项监督制度方面：

1、强化思想教育。作为一名党政领导干部要自觉主动带头学习党政领导干部选拔任用四项监督制度，始终注重抓好领导干部的思想教育，使四项监督制度入心入脑，真正的熟知。要将学习贯彻实施四项监督制度，列入日常学习、工作、考核的一项重要内容，不断增强贯彻执行干部选拔任用工作法

规的政治意识和责任意识。

2、强化制度规范。认真贯彻执行干部选拔任用工作法规，坚持正确的用人导向，加强干部选拔任用工作中容易发生问题环节的监督工作的制度建设，不断推进干部选拔任用工作制度化、规范化，营造一个风清气正的选人用人环境。

3、强化用人公信原则。一是把好群众公认环节，采取多种措施，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。二是把好民主推荐环节，在无记名投票推荐的基础上，要扩大听取意见的范围。三是把好组织考察环节。增加民意调查、实绩分析、与考察对象面谈等新方法，丰富考察手段，力求更加真实、全面、客观地评价干部。四是把好酝酿讨论环节。多方征求交换意见，在充分酝酿的基础上，坚持无记名投票表决、民主决策任免干部。五是把好任职环节。坚持干部任前公示，进一步增强干部选任工作的透明度。

4、强化监督检查。坚持把对《干部任用条例》和有关落实干部选拔任用工作法规贯彻执行情况的监督检查，作为加强干部选拔任用工作监督、防止用人不正之风的关键环节来抓，对检查发现的问题及时进行纠正和督促整改。

返回分类导航

对集团领导的评价意见和建议篇五

公司现任领导班子，是一个具有理想信念和高度事业心的班子，是一个具有强烈的工作责任心和勤奋干事的班子，是一个具有较强工作潜力和较高决策水平的班子，是一个团结和谐、勤政廉洁、有凝聚力、战斗力的班子，带领全公司成员构成了上下团结一致、共谋发展的好气氛。

韩总作为公司主管领导，思想觉悟高，知识面宽广，善于把握大局，驾驭全局，一丝不苟地贯彻总公司的决策部署，平

时，对待公司下属员工平易近人，不摆架子，经常关心体贴手下员工。

谢经理思想水平高，业务素质强，经常下基层，了解基层工作，关心基层员工，帮忙他们解决实际困难，对职工反应的问题不推来推去，用心协调解决。

扎西经理工作细致严谨，认真负责，工作经验丰富，理论水平高，掌握企业发展和市场经济规律，工作思路清晰有序，决策科学正确，处理问题迅速果断。

拉巴经理工作思路开阔，任劳任怨，经常深入基层调查研究，坚持实事求是，真抓实干，勇于创新，工作有魄力，事业心和责任感强。

总体来讲，我们公司各级领导班子是坚强、团结的，是有凝聚力、战斗力的，能够担负起科学发展、跨越式发展的重任。加强党的建设，提高领导班子和干部队伍素质，各级领导班子和干部队伍要重点要抓好以下几个方面：

一是，以加强思想政治建设为核心，打造政治坚定的领导班子。

二是，以提高潜力素质为关键，打造干事创业的领导班子。

三是，以贯彻民主集中制为重点，打造团结协作的领导班子。

四是，以干净干事为准绳，打造清正廉洁的领导班子。

五是，以加强基层党组织建设为导向，提高领导班子和干部队伍素质。

[返回分类导航](#)