

第二季度总结 煤矿第二季度总结(优质8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

第二季度总结篇一

- 1、矿针对井下作业场存在的粉尘职业病危害因素，在原有防护设施基础上，通过优化生产布局和工艺流程，使有害作业与无害作业分开，并增加除尘风机和多到净化喷雾全方位降低作业场所粉尘的含量，减轻职业危害的发生，作业场所职业危害因素的强度或者浓度监测合格率达到92%。
- 2、对上岗前、在岗期的从业人员进行职业卫生培训。上岗前培训时间不少于4学时，在岗期间培训时间每年不少于2学时。岗前及在岗期的从业人员培训后经考试合格后方可上岗，培训内容及考试成绩存档，职业卫生培训率达到95%以上。
- 3、根据矿实际情况建立健全个体防护用品配备、发放和使用等管理制度，并派专人管理，确保“台账”规范。并严格按照《煤矿职业安全卫生个体防护用品配备标准》(aq1051)规定，为接触职业危害的从业人员配备和发放符合要求的个体防护用品，并做好记录，同时指导和督促从业人员正确使用个体防护用品。

本季度，我矿的职业健康工作总体保持了平稳发展。但我们与上级的要求还有差距，在今后的的工作中，我们将进一步改善劳动安全卫生条件，坚决防范和杜绝各类事故发生，切实保障职工的安全健康权益不受侵害，确保安全工作奋斗目标

的顺利实现，为矿井安全发展做出应有的贡献。

xx有限公司二季度安全工作总结 二季度，在公司领导的正确领导和科学决策下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的'安全生产方针，牢固树立“安全为自己，安全为大家”的安全理念，认真贯彻上级有关安全生产的文件、会议精神，积极开展各项安全工作，切实将安全工作当作头等大事来抓，实现了公司安全平稳运行。二季度主要做了以下工作：

一、建立健全各项安全管理制度，强化责任落实。建立了完善的安全质量标准化管理办法、安全质量标准化检查办法、安全质量标准化考评标准、安全精细化管理办法、安全信息市场化管理办法、“手指口述”安全确认工作法、班前隐患排查制度，科室包队制度等，逐步形成了一整套安全管理长效机制。

二、积极准备复工验收相关资料，做好迎检准备。根据临汾市煤炭局、古县煤炭局关于复工验收的相关要求，积极准备复工验收“三方”（建设方、施工方、监理方）资料，包括资质备案、相关证照、批复文件、管理机构及人员配备情况、建设工程规程措施、各项管理制度、安全生产责任制等，同时深入开展宣传教育工作，进一步加强井上、井下安全隐患排查治理，为顺利通过复工验收做好准备。

三、加强安全隐患排查治理工作，杜绝“三违”现象。

1、继续加强安全隐患排查工作，每周组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“三定”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制了“三违”现象的发生；严格执行安全质量标准化旬检查制度，定期对各施工队进行安全质量标准化检查，规范员工操作，提倡文明生产，改善工作环境，不断提高公司安全质量标准化水平。

2、加强现场安全管理，一是严格执行公司领导跟班制度，与工人同下同上，现场检查指导工作；二是健全完善了科室包队制度，科室管理人员定期对所包队进行现场检查指导，解决施工现场存在的问题，确保安全顺利施工；三是进一步完善了班前隐患排查制度，并加强监督检查，严格执行落实，有效减少了施工现场安全隐患；四是认真落实安全员现场跟班检查，对存在的安全隐患要求立即整改，改善了工作地点安全生产环境。

3、对于上级检查中存在的问题和隐患，及时召开专题会议，逐一落实责任领导、责任人、整改期限、整改资金及整改措施，对整改不到位的或未整改的严格按照《安全隐患责任追究规定》追究相关人员责任，确保安全隐患整改落实到位，保证了公司安全平稳发展。

4、为加强公司安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，

公司自5月份起加大了安全处罚力度，通过经济刺激手段，使广大员工对安全工作引起重视，进一步提高安全意识，规范操作。

四、积极开展安全活动，营造企业安全文化氛围。

1、根据总公司和上级部门要求，继续深入开展“安全生产主体责任落实年”活动和“煤矿建设规范年”活动。通过广泛宣传，使广大员工深刻认识到活动开展的意义，调动员工参与活动的积极性，同时积极开展自查检查，对井上、井下各施工现场进行全面检查，制定整改方案，认真整改落实。

2、公司于5月份开展了“安全质量标准化月”活动，编制了安全质量标准化标准及考核办法，每周进行一次安全质量标准化检查，对存在的问题和隐患，严格按照考核标准进行扣分，并下整改通知单限期整改。月底对全月安全质量标准化检查情况进行汇总考核评分，认真做好总结，切实提高了公

司安全质量标准水平。

《2017年煤矿第二季度总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第二季度总结篇二

罗湖区残疾人劳动就业服务所在区残联、区残疾人综合服务中心的正确指导下，区劳动就业服务所按部就班地推进部门的各项残疾人服务工作，现就20xx年第二季度的工作总结如下：

（一）罗湖区残疾人劳动就业工作在稳住已有岗位的同时，积极与有招聘意向的企业联系，共同探讨其他形式的就业方式，促进残疾人就业的成功率，在5月份全国助残日，组织了我区十五家企业、135名残疾人参加了市残联在八卦二路劳动就业大厦举行的招聘会，现场达成招聘意向35人次。

（二）截至6月15日，资助居家安养为309人，支付经费95万元。

（三）认真地完成了核发第二代残疾人证的各项工作任务，截至5月15日，我区共接受了85人新申请（收到评上通知48人，未评上10人），重评5人、补办6人、迁入1人，办理迁出15人，死亡15人。

（四）残疾人乘车卡是辖区残疾人享受的一项政府行政性政策福利同时也方便了残疾人外出融入到社会，所以在乘车卡办理工作方面，我区工作人员按照办理流程积极为残疾人办理好乘车卡，做到不遗漏、不拖延，简化办事流程，以最快的办理时间给予办理。截至5月21日，办理深圳通残疾人卡总计59人，其中新办人员为46人，补办人员为13人。

（五）为了加强基层残疾人服务质量，提高残疾人工作的业务水平，组织105名社区工作人员进行为期两天的业务知识培训，取得了良好效果。

（六）根据市残联的统一安排，从3月27日开始了20xx年度的按比例安排残疾人就业年审工作，截至6月15日，共年审了189家企业、385名残疾人。

第二季度总结篇三

在本支部第二季度“导师带徒”活动开展过程中，不管是师徒还是其他员工，思想上、作风上、业务上、纪律上、安全认识上都有很大不同程度的提高；确实效果明显、影响力度大。

一、效果明显

通过师傅“四带一保”，即带思想、带作风、带业务、带纪律、保安全。师傅都具有良好的职业道德，热心传授理论知识和实际操作技能，明确自己所承担的责任，具有强烈的责任感。制定了考核期带徒目标和月度、季度、年度详细的教学计划，并将计划落到实处。从思想、工作、生活上关心、爱护和帮助徒弟，为人处事要起到模范、榜样作用。负责指导和解答技术上的有关问题，及时发现和纠正存在的隐患。能够与徒弟共同学习和运用新技术、新工艺，鼓励、支持徒弟的创新意识，鼓励徒弟参加各类技能竞赛。

徒弟能够安心本职工作，虚心学习，能吃苦耐劳，团结同志。在生活、工作中尊重、关心师傅，服从师傅的安排。严格按有关技术规范 and 操作程序施工作业，虚心请教技术上的疑难问题。认真钻研新技术、新工艺，利用所学知识，并加以运用。自觉遵守安全生产章程和劳动纪律，保证安全生产。

二、存在问题

1、有些师徒教学存在片面性、局限性：上半年四带一保只强调带业务，其他太少。

2、师徒在一起时间少，特别是瓦检员、放炮员，其单独的工作

性质，不能在一起手把手现场教学。

3、影响力度要加大，影响到每一位员工。

三、下一步工作打算

1、继续加强机构监督力度、不定期进行抽查。

2、综合业务能力需要不断加强，不能片面教学。

3、对一些工作安排，必须跟踪催办，把工作计划落到实处。

4、结合岗位大练兵活动，切实抓好“导师带徒”活动，增强“导师带徒”活动的影响力度。

通风区团支部

2011年6月30日

2017年9月至2011年7月，我担任物流管理10-1班的专业导师。通过一年的指导工作，学生加深了对专业的认识和热爱。在这一年中，我认真履行了导师的工作职责，通过各种形式，手段与学生进行了沟通交流，给学生带来各方面的积极影响，同时也锻炼了自身工作能力。现将这一年来的工作经验总结如下。

一、 指导学生对专业的了解。经过与学生见面了解学生对专

业的认识，专业的课程体系，专业就业有什么联系等问题。通过分组的形式，指导学生了解专业学习的系统知识，专业的课程体系设置，学生需要重视哪些基础课程，使学生提高对专业学习的热情和兴趣。

二、学习目标的确定。经过与学生交流互相认识后，要求学生进行分组讨论——大学生学习的目标是什么？并要求每组代表进行发言，集体讨论，再由老师给予总体评价。通过讨论和发言，不仅能够了解到学生们究竟需要什么，也能加深学生们的相互理解和促进相互学习的效果。

三、专业对就业的联系。很多学生对大学的专业设置并不了解，对专业与就业关系更是茫然。针对此对学生进行相应知道，使学生明确学习期间应注意的问题。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

第二季度总结篇四

2017年半年已过去，下面我把这半年的工作做一下简单的汇报：

一， 各项指标完成情况：

截止6月末石井沟所存款实点比年初上升 1454 万元，日均存款完成1105万元，超额完二季度日均指标，销售保险25.3万元，其中新华期缴2万元，泰康趸缴23.3万元。卡实点完成547万，超额完成半年指标，日均完成264万，距半年指标差84万元。

二， 存款经营工作情况：

进入二季度买房、购车进入了高峰期，所以我所存款几乎停止不前了，加上5月份永庆村回迁，存款下降了140多万，针对这一情况我们在存款营销上又加大了力度，通过走访和在导储时与客户沟通积极向客户宣传增利帐户，现在我所增利

帐户余额已有130多万元，基本拉平了下降的存款。同时，为了能够更好的完成长白山卡的任务量，我与柜员一同在柜面积极宣传活期开卡、定期可以在卡下开户，另外还为几家小工厂以无卡续存的方式代发工资，这样收到了很好的效果。一、二季度都超额完成了开卡任务。为了能更好配合支行社区银行部走入社区宣传，我分别走访了石井沟区内的3家社区，得到了社区的大力支持，同时也营销了一笔10万元的存单质押贷款。

三， 环境建设和安全保卫工作情况：

石井沟环境条件差，但我们能做到卫生无死角，物品摆放整齐、洁净，近期在王行长和办公室的关心和支持下还为我们填置了桌子和新椅子，让员工办理业务时更加舒适一些，办公环境逐渐改善了。6月中旬按照“安全生产月”活动的要求组织员工观看了防范案件教育片“千均一发”使员工从中吸取了教训，更加深刻的理解了各种安全制度的重要性。在6月22日组织了防火、防暴演练为防范突发案件打下坚实的基础。

四， 下季度工作目标：

一是继续做好存款营销工作，稳定存款和老客户，二是挖掘新客户，主要目标玻璃厂，三是积极宣传各种中间业务如保险、pos的安装。最后是做好优质文明服务工作，继续保持住我们石井沟所优质服务的良好势头，把服务工作做得尽善尽美。

2017年6月29日 郭晶霞

看到第二季度这个字眼，不仅让人感叹时间流逝，光阴如梭，时光永远走的那么快，快得让你抓不到，留不住。时光虽流去，但影还留。因刚参加工作，要学的东西很多，在这个季度里思考如何使自己进步，仍是我的主题。下面就这个季度

的工作总结如下。

一、工作方面

这个季度以来，工作内容分两部分，工程的收尾工作和竣工验收工作。收尾工作主要是做防浪墙和建筑碎料路面铺设，由于进入冬季，再加上交叉作业，一号场地路口经常堵塞，在这样的情况下给施工带来可了很大的难度。但在我们大家的共同度努力下，天津港临港产业区（天津港第二港区）建设道路路基（a2f段）工程于2017年1月12日完成竣工验收。

在a2f段工程竣工验收的过程中，我对验收工作有了一个较为系统的认识。验收前主要做好资料的整理，并报质监站通过，方可竣工验收。验收后主要做竣工决算，并经监理、业主审批。

竣工验收报告。

竣工决算。决算工作包括：变更工程量的计算、变更工程量申请表、变更通知单、变更联系单、结算书。决算是竣工后很重要的一项工作，这是对整个工程完成过程中，实际工程量产生的费用的总汇。涉及到开工前的工程报价，设计变更中费用增减，还有其他相关费用。这是一项计算必须精细准确，思考必须全面的工作。

二、体会方面

在我的思维里有这样一种认同，人要有所进步思维必须改变，思维的改变会指引一个人行为的改变，这样人才会有改变，有改变才会有进步。抱着这一态度，我不断地改变自己，完善自己。现在的我把工作分为外业与内业、对上与对下、先主后次、用发展的眼光看待问题的原则进行展开。

的积累，我会对此有更清醒的认识，对自己有更准确的定位。对待外业上我认为是对人和事的处理，怎样对人这是一个很

复杂的问题，是值得的用心去思考的问题，情商在此就显得尤为重要。有人说参加工作，做人是第一位的，工作其次，我十分赞同。我们工作相互打交道的是人，如果把人的关系处理好了，很多复杂的工作就迎刃而解了，这就是所谓的‘人际关系。因此，我认为在工作中一定要有人际关系。比如：我们在做工程时与业主打交道，通过工作我们和他们发生了工作关系。如果处理好了这种关系，以后就有了人脉，当业主有工程时就会想到你，这样就会找到生活的源泉。怎样对事，我认为做事一定要讲究方法、技巧。然后通过一个人的智慧、勇气和毅力去完成它，很多事情就会解决了。

时让人很伤脑筋，最后只有向他们下罚单。从那时我发现罚单确实是管理好分包单位有效的办法，但回过头来想想如果工程总做不好就要总去罚，这不是一个好办法。下罚单只不过是手段，不是目的。况且将心比心总下罚单对工作的合作者也不是件好事，如果给他们造成逆反心理，工作也不好做下去。怎样才有两全其美的办法呢？这就需要我们不断的思考，通过我这一段时间的感悟有这样的见解。首先，你要让你所管理的人心里服你，让他信任你，让他接受你这个合作者。最最基本的他要对你有个认识，对你有个定位，这就是一个很好的切入点，此时的你就不是一个简简单单的工作者了，你要注意自己的形象，形象只是给人外在的一种印象，假如你天生有一种能震慑住他人的形象，那很值得庆幸，最起码他见到你不会轻视你。但没这种形象怎么办？那就挖掘人内在的威慑力，那就是一个人的言辞。拥有一双敏锐的眼睛，一副利嘴是人生最宝贵的财富。那就要求我们做事能看到问题的本质，说话要能一针见血，在你的管理范围内眼里从不揉沙子，要对错分明。谈话是一种解决问题的好办法，在与分包商打交道时，要与他们有良好的沟通。要跟他们分析事情的利害关系，同时要表明自己的态度，这样让他们对事情的轻重有较为清楚的认识。假如对方不合作，初期一定要遏制。要做到言必行，做必到，这样他们才不会轻视你。

处理起来就变得简单多了。

09年我报了初级质量员的考试，希望通过自己的努力能拿到证书。盼望成长的我，迫切希望通过独立管理一段工程，在实践中不断完善自我，加快自己的成长，达到独当一面的要求。

临港产业区项目经理部

见习生：赵齐

2017年2月10日

第二季度总结篇五

在今年的第二季度，我校根据上级教育部门的有关指示，高度重视学校的安全管理工作，结合本校的实际情况，严密部署各项安全防范与安全教育的有力措施，力保校园师生的人身安全。学校行政领导、年段长、全体班主任及任课教师齐抓共管，全体学生密切配合，本季度校园没有发生一起安全事故，学校安定稳定，师生和谐平安。现将这一阶段所做的工作做一下总结：

一、致力于维护校园安定稳定，创建平安校园。措施得力，制度保障，落实坚决。

1、制定维护校园安定稳定工作预案，成立了工作领导小组，细化工作任务。要求各班级对学生间的矛盾进行排查，对学生中存在的不利于安全稳定的苗头进行排查消化，校园因此没有发生群发性事件。

2、成立了校园及学生宿舍夜间巡查工作组。调配学校行政及骨干教师，每天晚上23:00后对整个校园进行全面巡查，重点关注寄宿生入宿情况，督促生管组工作，纠正不良行为，收到良好的成效。

3、制定安全生产月活动方案。学校高度重视，精心部署，拉动安全生产月活动的强势开展，成立了领导小组，广泛发动，并开展形式多样内容丰富的教育活动，包括“我把安全带回家”校园主题教育活动和“安全意识永驻我心”主题班会活动，对校园校舍进行拉网式的排查隐患，整改隐患。

4、制定防汛抗台风隐患排查月活动方案，组织力量对校内建筑物、护坡围墙进行安全检查，发现并整改存在的问题，确保不放过一个细节，不漏掉一个隐患。

第二季度总结篇六

转眼间二个季度已经过去了，随着公司的不断壮大、发展，我们的工作也面临着严峻的挑战，但是在公司领导的正确领导和大力支持下，我们遵循“安全第一，客户至上”的生产和服务方针，在确保安全生产的情况下，也圆满的完成的客户交付的加工计划，二季度累积完成生产量43308.349吨，为公司加工业务直接创造收益逾125万元。同时做到了无重大安全事故和质量事故，但是在工作中还是有不足的地方，由于班组长执行力度不到位在生产过程中还是不可避免的出現些轻伤事故。针对上述情况现将二季度工作总结如下：

二季度累积完成生产量43308.349吨，环比一季度28553.778吨

从表中数据可以看出，自今年年初起，加工量一直是处于上升的状态，二季度比一季度加工量多14754.571吨。一季度加工量减产主要是受到去年市场调控和春节的影响，春节过后随着市场慢慢回暖，加工量也逐步回升，至5月中下旬开始呈下滑状态。4月5月的产量环比1月2月的产量提高49.6%，6月环比3月下降0.06，二季度前期加工量24454.109吨，后期加工量18854.24吨，环比二季度后期加工量下降22.8%，这重要是由于钢材市场的价格由4月份4500元/吨至4600元/吨一直降至现在4000元/吨所造成的。

1、生产现场管理情况

生进行清扫，做到现场美观整洁；加强对现场库区的防火、防漏电、防溺水的管理，对加工现场实施了禁烟，对开平现场的排水设施、电力设备、开关等进行了检查维护。

2、提高开平厂生产加工质量

组织员工针对板材质量问题开会、学习，使员工心中都有“没有好的质量，公司明天可能就要破产，我明天可能就要失业”这种对公司的认同感，让每个员工都非常清楚地知道自己的工作要求，并且使自己所做的每一件事情都符合要求，在生产时针对质量工作要做到“层层把关，人人负责”，明确规定开平质量责任的划分，把责任落实到实处、落实到人。通过组织学习后，开平厂各员工在生产过程中相比以往在产品质量、规范化生产等方面的意识有所提高。

3、员工服务意识

随着钢材市场的竞争越来越激烈，开平厂之间的竞争也越来越激烈。那么怎么样才能在市场竞争中占据主导地位从而具有更强的竞争力，只是单纯的质量过关显然还是不够的，在主观条件都相同的情况下我们只有不断完善和提高我们的服务水平才能使我们在市场竞争中占据优势。为此我们在开平厂服务这块一直倡导换位思考，明确自己在工作中的服务角色，充分的为客户着想，在与客户沟通时要充分的理解客户的要求，当客户提出超越工作范围但又是正当要求时要尽最大能力去满足客户要求。在工作中理解客户的误会并对其做好解释工作，坚决杜绝对客户恶言相对或置之不理。

目前成都公司生产校平线共4条，由于现阶段公司一线操作工普遍存在年龄偏大、文化程度低、思想素质差等问题加之设备本身在设计上也是存在很多不尽人意的地方，在设备的使用过程中不可避免的会出现一些问题，导致设备停机，尤其

公司新进的t44—25x20xx开平线和t44—6x1800开平线，在本季度出现很多问题，在问题出现时，生产科积极的组织了人手对其进行抢修同时通知厂家派遣相关工作人员对其进行维修，现修整完毕的问题有：

1□t44—25x20xx开平线，精校机齿轮箱和减速机在使用过程中由于装配工艺的不到位导致齿轮箱和减速机中的齿轮出现严重的打齿现象，齿轮箱尤为严重，减速机外壳被打坏。经与厂方沟通后，厂方承认是其工艺装配上的问题及时的派遣了相关工作人员到厂进行了维修，更换了新的减速机，对齿轮箱内损坏严重的齿轮也进行了更换，使问题得以解决，机器现已正常运行。

2□t44—6x1800开平线的精校齿轮箱，因为厂方在装配时，齿轮轴上装配的轴承全部为滚针式轻型轴承，在承重和运行上无法达到设备要求，导致精校齿轮箱在4月份和6月份出现不同程度的轴承、齿轮损坏，经我库工作人员的积极抢修问题都得意解决，机器现以投入生产，效果良好。

设备的使用管理是一个长期的过程，在此过程中需要不断学习和进步，在今后的我们会吸取以往的经验教训，认真的总结分析，把设备的使用和管理工作提高一个新的层次。

在分公司领导的正确领导和大力支持下，二季度共计完成加工量43308.349吨，为公司开平业务直接创造收益逾125万元，环比一季度加工量增长51.6%，由于二季度后期市场钢材价格的大幅度下降导致二季度后期加工量也随之下降，根据市场调查和回访客户信息来判断，三季度初起的加工量可能会持续下降。在4、5、6三个月中我们的工作也存有不足的地方：

1、因对存在的问题及掌握情况不够全面，导致在具体工作开展过程中，遇到的挫折比原有多，差错也难免存在。

2、办公室人员和班组长对工作的执行力度不够，存在做老好

人现象。

3、办公室人员和开平厂员工对部门的安全生产管理等各项学习抓的不够紧，服务意识有所下降。

为更好地适应市场竞争，提高员工素质，在今后的工作中我们一定加强学习、交流，提高自身的服务意识和工作能力，加大对工作的执行力度，努力的做到以下几点：

1、加强学习，善于总结、及时总结，取长补短；而且要对新业务、新知识、新制度熟练掌握，深刻领会。

2、加强工作的执行力度，对公司布置的任务积极完成，互相监督，严格执行公司各项制度，对于违反公司规章制度的行为和举动，及时的制止并改正，坚决杜绝老好人现象。

3、加强安全生产管理，全面的对安全生产工作进行检查，发现问题，当场纠正，边查边改，争取彻底消除安全隐患。

4、提高服务意识，坚持服务至上的服务原则，做好窗口服务工作，对客户提出的问题做好解释工作并最终妥善办理好，对客户提出的意见，积极的响应并及时的做出整改计划。

成都分公司生产科

20xx—6—30

第二季度总结篇七

转眼间2022年第二季度已过去了，以下是本人第二季度的工作总结。

1、全厂范围的it固定资产盘点工作。在多位同事的共同努力下，按时在第二季度较好地完成了任务。但要强调一点，盘

点工作的完成也是下一个工作的开始，在以后的时间里都要对it固定资产的任何改变都要及时更新，所以这个工作将长久地维持下去。

2、按照领导的意思，我对日常工作做了量化的记录统计，但发现依然很难反映出我的实际工作量，我相信这是与我的工作性质有关系。具体情况是这样，我在5月份对工作做了较详细记录（见附文件），但相信也约为我实际工作的7成，有115个工作请求。但在oa里，整个第二季度的ot服务申请也只有83条（还包括请设备申请）。但如果每一个申请我都记录下来，将会很影响我的工作效率，且用户也不会主动填写oa的it服务申请。我认为，一方面尽量要求用户走oa流程，另一方面，工作量是实实在在摆地那里的，希望领导也可以体谅一下。

3、探讨并开始对一些部门的电脑的系统及应用软件进行标准化。

4、继续在工作中寻找简化工作的方法，例如写一些教程之类。

展望第三季度，继续提高工作效率，继续总结经验，使用的问题尽快解决。按计划在第三季度会接手it-guard,将尽力把这个系统用好。

第二季度总结篇八

在公司党委的正确指导下，我场3-6月份以开展好保持共产党员先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的原则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

一、3-6月份重点开展了保持共产党员先进性教育活动。

按上级党委文件要求，3-6月份重点开展了保持共产党员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在三月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基矗

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，三月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在xx年五月前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把xx年4-5月份定为“防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创新党风廉政教育形式，而开展的一项重要的重要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了共产党员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在6月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决共产党员在思想上不能深刻认识“开展保持共产党员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期共产党员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对共产党员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以激励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

五、加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队

长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了《xx年领导班子联系点制度》，实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

六、大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

每月由场信访工作领导小组召集各队信访网员召开信访例会一次，各队信访网员及时上传下达。

5月份开始重点宣传新《信访条例》，通过广播、条幅、宣传栏、队长、信访员向职工宣传信访新条例，教育职工正确上访，正确使用自己的权利。4-6月份我场没有发生一起集体上访事件。

七加强党风廉政教育，纪检工作常抓不懈。

领导班子认真执行党风廉政责任制，5月份进行了自查自纠工作。支部把对党员的党风廉政教育工作同保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，增强了党员的党性认识，坚定了廉洁自律、拒腐防变的信心。同时继续开展了党员身边无事故和党员监察活动。4月16号全场党员对各队进行监察活动，到职工家进行走访，检查安全生产，治安防火，职工吃衣住行问题。掌握职工思想动态，遇到问题能及时给予解决的就地解决，不能就地解决的班子认真研究给予及时答复。

第三季度工作计划

1、深入开展保持共产党员先进性第三阶段教育活动。

2、继续开展“党员身边无事故”、“党员先锋岗”、“党员保先巡查”活动，为午收安全生产顺利进行提供保障。

3、申请购置无线广播，加大政策宣传解释力度，加强思想政治工作宣传力度。

4、认真做好第三季度党费收缴工作，入党积极分子考察工作、转入预备阶段工作。

5、保证信访纪检工作正常化。

水利局第二季度安全生产工作在大家的共同努力下较好地完成了各项任务，未发生安全生产事故，现将所做工作小结如下：

一、在安全防汛方面：

1、各有关单位根据3月份汛前检查发现的问题和隐患，及时进行了整改和排除，部分单位在4-5月期间，又进行了检查并处理，确保安全渡汛，洋庄乡政府对洋庄加油站河边的一幢民房进行了拆除，彻底消除安全隐患。

2、各有关单位在主汛期，均能按照防汛责任制要求，做好值班、防汛信息上传下达、安全巡查、抢险及报灾等方面的工作。

3、5月18日防汛指挥部和武装部联合组织开展冲锋舟驾驶培训和抢险模拟演练，参加人数70人。

二、在建施工项目和生产经营单位日常安全管理方面：

第二季度，各单位结合防汛工作，均加强了安全生产管理工作，提高安全生产意识，总体工作有进步，希望继续努力。

第二季度，由于防汛任务重，安办抽查较少，共抽查了12个水利生产企业，发出整改通知书6份。通过检查，看到许多单位对原来提到的问题均进行了整改，但有些没有整改到位，

仍然存在项目经理和安全员不在现场进行管理;监理单位监督管理不够严格, 监理员无证上岗;水利经营企业安全制度不够完善, 电站员工部分无证上岗, 安全设施不全等问题。

水电站部分员工无证上岗问题和政府管理部门变动有关, 安办和安监局联系过, 因时间太长, 无法直接换证, 只能分期分批培训取证。

三、安全生产月活动情况

6月份是全国安全生产月, 根据南平市水利局和武夷山市安监局文件要求, 我局制定了安全生产月工作计划和要求, 下发至各有关单位, 各单位均根据安全生产月工作要求开展了宣传、培训、演练、隐患排查等工作。局安办参加了市安监局在公园组织的安全生产月宣传活动, 参加了连墩电站、水电总公司组织培训开班式。连墩电站、水电总公司安全生产月活动内容多, 形式多样, 予以表扬。

四、其它方面: 参加民政局组织的防灾减灾日宣传活动;及时转发上级有关安全生产文件5份;印发了水利局安全生产目标责任;完成水利部安全生产系统数据库填报工作, 目前全市共有37个水利安全生产管理单位和165个管理工程。

共2页, 当前第2页12