

# 最新机关工会迎新活动方案(模板7篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 机关工会迎新活动方案篇一

按照分行党委的工作安排，现将我部20xx年的主要工作总结如下，银行工会年度工作总结。

- 1、按照分行制定的《窗口柜台文明优质服务管理办法》的要求，今年，我部继续组织辖内各窗口单位开展文明优质服务竞赛活动。我部按月安排人员对各单位的服务情况进行明查暗访，序时处理省行客服信件，逐月召开服务情况通报例会。经过一年的服务竞赛，我行的窗口服务水平在上年的基础上稳中有升。
- 2、6月初，带同辖属5个参加省银行业协会服务竞赛活动的单位，到##参加省银协召开的服务竞赛总结表彰会。本次活动中，我行取得了良好的竞赛成绩。其中，分行营业部荣获服务竞赛金牌单位称号□xx支行□xx支行□xx路支行和xx支行分别荣获服务竞赛先进单位称号。
- 3、年度内，我行部分网点还参加了市文明办主办的全市服务窗口优质服务竞赛，取得了较好的成绩。在日前召开的全市服务竞赛表彰大会上，我行铁东支行储蓄专柜、道西支行储蓄专柜和海城支行储蓄专柜荣获优质服务先进单位称号。分行营业部员工张xx□获得优质服务标兵称号，并代表我行做了现场经验介绍。
- 4、今年，在省行组织的全辖“首问负责制”专项暗访检查评

比中，我行与另外一个兄弟单位取得并列第一的成绩；在20xx年总、省行组织的星级柜员评定工作中，我行有24名员工分获四、五星级柜员称号。

1、为使我行在省行组织的业务技能竞赛活动中取得良好的成绩，确保省行核定的技能晋级指标的如期完成，4月份起，我部即开始组织全辖参赛员工进行业务技能集训。正式测试前，共组织集训60余场次，参训员工1450余人次。

2、为尽快提升新员工的技能成绩，我部还在全辖员工技能集训的基础上，邀请分行业务技能标兵，现场辅导20xx年以后入行的新员工。通过辅导，使新员工掌握了业务技能的操作要领，大大调动了新员工业务技能的训练兴趣。

3、在今年10月省行组织的业务技能以赛代训活动中，我行参测员工达522人次。参测率达到100%，及格率达到99%以上，个人金融业务测评能手率达到85%以上，其他项目测评（不包括个人金融业务测评项目）综合能手率达到90%以上。圆满完成了省行下达的业务技能晋级指标。

1、按照省、市行党务工作的安排，今年，我部组织全辖各支部，对入党积极分子进行了重新梳理，并建立管理档案。对各支部上报的成熟积极分子进行了培训。目前，党员纳新及上年预备党员转正等项工作全部安排就绪。

2、上半年，我部对全辖各单位的团支部进行了重新梳理、改选，在此基础上，组织召开了20xx年度共青团工作会议，会上，与会代表投票选举产生了新一届分行团委，并报分行党委研究通过，已行文印发全辖，我行700余名青年员工将在新一届分行团委的带领下，有序开展各项活动。

3、年初，经过逐级推荐、选拔，我行辖属铁东支行储蓄专柜荣获了全国巾帼文明示范岗称号，对我行各窗口单位的巾帼文明示范岗的创建工作，起到了极大的推动作用。

4、上半年，按照省行团委的工作安排，我部还组织全辖青年文明号窗口单位员工，积极参加对四川地震灾区孤儿的爱心捐赠活动。目前，该项活动正有序进行，并得到了省行团委的好评。

5、按照省行团委的统一部署，上半年，我部还组织全辖窗口单位，积极参加寻找同业亮点活动，工作总结《银行工会年度工作总结》。通过本次活动，不但使我行员工学到了他行的先进服务经验，而且，也进一步提升了我行的窗口服务水平。

6、5月份，我部还组织部分青年员工，参加市银监局团委举办的“与青春同行”金融热点辩论赛，并获得最佳组织奖。

1、6月份，省行工会在我行召开了全省第五期女工干部培训班，我部给予了全力配合，不但使本次培训取得圆满成功，而且，大大提升了我行在全辖的知名度。

3、在全员体检的基础上，按照分行党委的安排，我部还组织全辖员工进行了肝功专项检查。目前，此项工作已结束，其结果，经汇总，分别报分行党委及相关单位。

4、今年，我部还为全辖400余符合参保条件的女性员工续保了女性安康保险，解除了女员工的后顾之忧。

1、春节前夕，我部组织全辖员工，举办以“共铸辉煌”为主题的大型春节联欢晚会，并取得圆满成功。

2、三八妇女节，会同分行人力资源部，组织全辖女员工，参加现代女性礼仪讲座活动。

3、为迎接建国六十周年，我部组织员工开展书法、绘画、摄影竞赛活动，同时，还开展了“我与祖国共奋进”的国庆主题征文活动，及纪念五四运动九十周年的足球友谊赛，大大

活跃了员工的业余文化生活。

4、5月中旬，组织全辖员工开展以“健康生活，快乐你我”为主题的春季登山活动。

5、9月，组织全辖员工举办以“妙趣横生、欢乐中行”为主题的趣味运动会。

6、10月，组织全辖员工举办以“枫之旅”为主题的秋季登山活动。

1、1月初，将员工的新行服全部分配完毕，并制定了统一着装管理办法，通知全辖。

2、春节前，按照省行工作安排，走访全辖病困员工。

3、召开职工代表大会，审议并通过为刘xx□左xx病困补助议题，同时，组织全辖员工为其捐款，帮其度过难关。

4、4月，参加省行沈阳工会工作会议后，召开了分行20xx年度的工会工作会议，对我行全年的工会工作，做了详尽的安排。

5、日前，分行召开了七届四次职工代表大会，讨论并通过了分行集体合同和困难职工补助管理办法。

继续组织各窗口单位参加分行文明优质服务竞赛活动，同时，组织部分单位积极参加省银行业协会举办的服务竞赛活动，在巩固我行服务水平的时候，注重提升我行的服务内涵，力争取得较好的竞赛成绩。

继续很抓员工，特别是新员工的业务技能培训工作，确保省行核定的业务技能指标的圆满完成。

按照省行党务工作部的工作安排，做好20xx年度党员的纳新及上年预备党员的转正工作。组织好中心组学习及党员培训工作。充分发挥新一届团委的作用，带领全行青年员工，围绕行内的中心工作，开展一些积极有益的文体活动。

围绕行里的中心工作，适时组织全辖员工开展春节联欢会等丰富多采的文体活动。

春节前后，安排全行员工身体检查工作。

以上，是我部今年的主要工作小结，和明年工作的大体安排，特呈报分行党委，请查收。

## 机关工会迎新活动方案篇二

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体职员的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

为提高职员的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的“六有”职员队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践活动等活动，利用各种会议有针对性地开展职员思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使职员在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进职员自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识充实自己，用先进的理念更新自己，使得职员的技术业务学习

走向正规。

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战；积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好职员思想教育，教导职员树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动职员的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、职员大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，职员的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

工会成员以关心职员生活，为群众办好事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司职员进行谈心，认真了解职员家庭的生活、工作状况，努力为职员排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工104次，慰问金0.56万元，慰问实物折合人民币1.6129万元，通过“夏送清凉冬送温暖”以及“三八”妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富职员业余生活。今年6月工会组织12名公司职员参加了投资公司举办的“20xx年东方航食青年篮球比赛”，并取得比赛的第三名“季军”，为公司争取了荣誉，领导到一线职员都积极参与活动，充分展示

了东航美心职员朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式（如评比、民主评议干部等形式十几年不变）必须创新。四是工会成员的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来□20xx年我们计划将继续针对“合理化建议工作”、“职员关爱行动”、构建“幸福东航”等重点工作，从根本上为公司及职员解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好职员技术业务培训工作，切实提升职员业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入职员之中体谅职员困难，关心职员生活，反映职员呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

## 机关工会迎新活动方案篇三

### 2011年工作计划

2011年对于我校师生来说，具有非常重要的意义。我系也按照“十七大”重要思想，坚持“以人为本树立和落实科学发展观，构建和谐向上的校园文化的要求，按照院党委有关部署

安排，从工会工作的特点出发，配合系领导组织广大会员紧紧围绕学校工作中心，团结动员广大教职工与时俱进，树立质量意识和集体合作精神，打造一体和谐“讲文明，树新风”，切实履行组织、引导、服务教工和维护教工合法权益的各项职能，加强工会小组组织的自身建设，求真务实，开拓进取。现将2011年工作计划安排如下：

一加强政治理论学习，进一步促进全系师生思想道德建设。

1. 继续坚持以党的“十七大”精神为指导，学习贯彻“三个代表”重要思想和掀起深入学习实践科学发展观的新高潮，以师德建设为核心，提高教职工队伍的思想素质。

2. 协助系领导抓好职工的职业道德教育和政治学习，组织教师利用政治理论学习，吃透内容实质，内化为实际行动，围绕端正教育思想，更新观念。实践素质教育。采取各种形式与自己的思想实际，工作实际结合起来，使每名教职工树立正确的人生观，价值观，增强学校如家校兴我荣，校衰我职的忧患意识和一切为了学生，为了学生一切的责任意识和质量。建和谐学院的良好氛围。

3. 全面深入学习实践科学发展观的实质内涵，结合本职工作，将

方法论体系运用到实际工作中来，抓好教职工的基本功训练，继续教育和业务培训。鼓励教职工钻研业务知识，锤炼师德，为人师表。

4. 发挥本系优势。利用电视，多媒体宣传工作宣传党的有关会议精神学院有关精神。

5. 积极开展文体活动，促进校园文化和精神文明建设。满足教职工精神文明生活需要，增强全系工会会员的活力。



## 二开展文化娱乐活动

- 1、4月系内举办师生棋类大赛及篮球友谊联赛。五月举办卡拉ok大赛。
- 2、体育活动：积极开展我系教师乒乓球、羽毛球训练与比赛
- 3、突出维护职能，维护教职工合法权益，完善系内职工大会制度。
- 4、落实职工大会职权，适时召开职工代表大会。
- 5、深入开展送温暖献爱心活动，做好青年职工的思想工作。及时吸纳新会员及时缴纳会费。

2011年3月2日

## 机关工会迎新活动方案篇四

- 1、严格落实工会制度，规范工会各项工作。

20xx(请自填)年xx公司严格依据上级工会组织各项通知精神开展有关工会活动，严格规范工会各项工作，积极落实工会职责。本年度已按要求开展工会小组固定资产清查工作，按月做好新入职员工入会登记造册，并对动，严格规范工会各项工作，积极落实工会职责。本年度已按要求开展工会小组固定资产清查工作，按月做好新入职员工入会登记造册，并对分中心全体工会会员信息进行月度整理并报送上级工会组织。目前xx公司在岗员工全部入会，为进一步巩固公司工会组织奠定坚实基础。

- 2、注重思想文化建设，努力凝聚民生力量。

20xx(请自填)年□xx公司工会积极组织各项文化活动：开展”

书香满民生”征文创作活动、对部分业务骨干及优秀职工代表定期进行辅导培训、建设员工小家丰富职工业余生活、组织全员团建活动宣传企业文化凝聚民生力量等。此类活动不仅有利于激发大家的工作热情，更对提升工会建设和管理水平有很大帮助。

### 3、积极开展文娱活动，丰富员工业余生活。

截止11月30日□xx公司已累计组织开展十余项文娱活动，内容涵盖季度员工生日会、传统节日（端午节、中秋节）慰问、世界杯期间早茶活动、元宵节猜灯谜活动、合作商下午茶活动、公司篮球友谊赛、女工插花活动等。上述活动的开展在职工群体中得到了良好的反响，同时也为我公司进一步做好下阶段工会工作提供了宝贵经验。

1、开展户外拓展活动，积极宣扬民生精神，弘扬正能量，增强员工凝聚力；

2、定期组织员工参与业务培训，提升全员工作能力。

因此，从财力的角度来说，工会活动前中后期的铺开需要大量经费开支，但目前公司在经费支持上仍存在一定困难，基层工会组织难以“大展拳脚”；从人力的角度来说，组织工会活动需要占用大量人员和时间，这将在一定程度上影响到分中心的正常经营生产。

1、简化工会活动、物资等相关费用的审批报销流程，在经费支持上可侧重各基层工会组织。

2、望上级工会组织为分中心工会活动的开展创造更多有利条件，分享更多优势资源。

在具体工作中，建议工会组织要注重对自身职能的行使，合理利用《中华人民共和国工会法》赋予的权力为职工维权寻

找途径，努力解决职工工作中存在的各类问题，使基层工会组织真正站在员工的立场，做让员工舒心、放心、有温度的“小家”。

## 机关工会迎新活动方案篇五

为全面开展体育活动，促进教职工身心健康，根据学院工会的部署和要求，结合校产公司的实际情况，我们于1\*月中旬开始有计划、有组织地开展体育活动，丰富和充实了教职工的业余生活，并取得了较好的效果。

1、制定计划，有计划地开展活动。工会小组根据活动的通知要求，制定了开展活动的计划，使各个部门在活动中，根据活动的内容及时间安排，达到有秩有序、扎实开展活动的目的。

2、统一思想，提高健康理念。为了积极引导健康向上的活动氛围，校产公司领导就下一步职工体育活动的开展情况召开了会议，积极倡导全民健身的理念，努力提高职工的健身意识，营造积极健康的工作氛围，从而使职工自觉地加入到健身活动中去。

3、克服困难，部门精心安排。各个部门根据自己的工作性质和工作安排，积极克服那种“由于工作忙而无暇锻炼”的思想，在活动的组织上，做到了灵活激动而不呆板，在活动的内容上，做到了丰富多样而不千篇一律。

1、分散与集中相结合。针对校产公司的办公地点分散，人员集中相对教难的特点，我们把日常体育锻炼的组织分解到各个部门，由各个部门按照活动计划具体实施。在活动中，根据活动的内容、所需的器材，采取了部门与部门之间可以集中进行，尽量做到使活动具有趣味性和效果性。

2、活动形式多样性。由于产业处人员教多，为了克服锻炼器

材数量少的问题，我们积极发动职工，挖掘职工的潜力。职工从家里带来了羽毛球拍、跳绳、毽子、拉力器，不但丰富了职工的活动内容，而且保证了活动的实际效果。

3、活动时间的灵活性。针对个别部门日常对外时务较多的实际情况，我们在活动的时间安排上和活动的要求上，采取了“因地制宜，灵活多样，取得实效”的办法。在时间的安排上，可以在课余时间利用器材锻炼，晚上时间进行散步锻炼，早上时间进行跑步锻炼，在活动的形式上不拘一格，力求达到活动的目的，取得活动的实际效果。

群体性的体育活动，不但传播了体育的理念，而且给职工提供了相互交流、相互了解的机会；不但提高了团队意识，而且增强了职工的凝聚力。活动的开展，不仅使得职工在活动中愉悦了身心，更重要的是迸发了激情，点燃了活力，职工的精神面貌发生了变化，激活了干好工作的干劲，正如有的同志所说：“活动完了后，感觉身体也有劲了，精神头也足了”、“锻炼了以后，身心的压力得到了释放，感觉轻松了很多。”

通过这次活动，我们不仅懂得了如何在紧张的工作中释放及克服倦怠，而且深刻地领悟了此次活动的深远意义，特别现在正处于我院的示范院校建设时期，更需要我们有一个健康的体魄去面队这场光荣而艰巨的硬仗，达到心往一处想、劲往一处使的目的。

为了检验活动的效果情况，我们起草了《关于机关第六工会小组开展教职工体育比赛的通知》，根据职工的意愿，选定了活动比赛的项目，制定了比赛的规则，成立了比赛组织小组，拟订了比赛方案。于12月19日下午举办了第六工会小组教职工踢毽子、托球跑等活动比赛，在比赛中，大家都力争发挥出自己的潜力，争取取得好的成绩。通过比赛，不但提高了大家的竞争意识，而且更加增强了大家干好工作的信心和勇气。

## 机关工会迎新活动方案篇六

20xx(请自填)年度,我鸿声中心幼儿园工会小组在鸿声中心小学工会及党支部的领导下,深入学习,坚持以法治园,加强自身管理体系的建设,全面提高教代会质量,组织全园教职工团结进取、奋力开拓,加强幼儿园的物质文明建设和精神文明建设,现将xx年工会小组工作总结如下:

学校的首要工作是教育教学,培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好,业务素质强的教师队伍。今年,随着我园省级“十五”课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》的结题,结合我园上半年“省示范性实验幼儿园的复评、督导”工作的开展以及小学工会组织明确的计划,我们工会小组开展了一系列的活动,切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习,提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平,促进教师整体素质不断提高的保证。我园一直注重教职工的理论学习,规定每周一为全体教职工的政治或业务学习,首先,我们加强了政治理论的学习,让教师树立正确xxxx观、职业观,如本年度我园开展了“园兴我荣、园衰我耻”、“我心目中的好教师”等征文活动,并将教师的文章张贴,供大家参考;其次,加强了法制学习。在师德教育中,我们坚持以法治教,以法治园。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》等与教育教学相关的法律知识。

每周各教研组安排一次学习时间,雷打不动。通过学习,不断提高教师的政治理论水平和道德修养。同时,我园还选派骨干教师外出观摩、学习和培训、外聘专家来园讲座等,进一步丰富教师的内涵。本学年,园的两个课题《幼儿园教师素质现状、成因及其对策的研究》、《充分利用农村教育资源构建和实施园本课程的研究》在课题组成员的共同努力

下顺利的结题了。同时，教师的也获得了较多的成果：如徐春燕教师撰写的论文获xx年江苏省优秀教育论文一等奖；吴建英、钱亚军、吴小芳、周小芹等教师撰写的论文在省、市、区级各类论文评比中获二等奖，另有胡小艳等多位教师也获得了三等奖。

## (2) 坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

幼儿园工会小组不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会小组创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。首先，工会小组配合幼儿园行政继续实施“师徒合同”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子，签订师徒合同，规定一年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“师徒合同”，我校年轻教师成长很快。今年，刚划入新区，我园的年轻教师就打响了第一炮：在无锡市新区xx年幼儿教师教学专业技能比赛中，华蓓蕾老师在“信息技术与应用”中获一等奖，钱敏老师在“自谈自唱”中获一等奖，徐春燕、周小芹老师在“教育研究与实践”中获三等奖；同时华蓓蕾和钱敏老师被区推荐入市，还获得了市的一等奖。

□

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。幼儿园工会小组长期以来，一直关心他们生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

每学期开学前，我园都召开教职工xxxx□会前教师产生代表、代表收集提案、提案列出后招徕教师xxxx□集体讨论，并将讨论结果及时向全体教职工宣布，在公布栏中公布。这样的教代会受到老师们的好评。全面调动了广大教职员的积极性，

增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性,不仅要在工作上压担子,更要在生活上关心教师,切实帮助教师解决实际困难。

首先,关注青年教师的成长。本学期,我园又招进了5名新教师,这些教师活动能力强,知识结构先进,为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻,生活阅历浅,容易受不良思想的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来,工会小组结合团支部xxxx□开展了一系列的活动,如xx的演讲、温馨的座谈、才艺的展示、活泼的烧烤等,从中解新教师的思想状况和生活困难,给他们以温暖的关怀。工会小组成员还与新教师结成队子,时常找他们谈话,关心他们的每一步成长,使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪,逐步成长为合格的教师。其次,关心教职工的实际困难。今年新来的钱老师家住梅村,回家时不小心摔了一跤,把脚扭伤了。得到这个消息,幼儿园马上组织人员前去探望、慰问及时把温暖送到了钱老师家。再次,我园工会小组还十分关心贫苦孩子的困难。一学年中曾多次组织教师、家长和孩子进行了捐款活动。希望能通过我们微薄的资助带给贫困孩子以帮助。

为提高教师们的审美情趣,小学工会在开学初就制定了一系列文艺、和体育活动计划,利用教师节、三八节、冬季等进行活动。我园工会小组总能积极的参加。

总之□xx年,我园工会小组在小学工会的领导下,发扬优良传统,为教工服务,为幼儿园发展服务,很好地发挥了桥梁作用。今后,我们将再接再厉,把我园工会小组办成教职工最温馨的家。

## 机关工会迎新活动方案篇七

学校工会工作能积极贯彻执行镇工会工作计划，也能结合我校实际开展各项活动，活跃了教师的文体生活，在落实校长责任制的同时，提倡教师当家作主，民主管理，关心、改善教师福利待遇，提高了队伍的凝聚力，工会真正起到了教师与校长的桥梁纽带作用。本学期主要工作如下：

### 1、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动。

苏老师、欧校工等教职工因病住院，工会主动与她联系，了解他们的身体和生活状况，让其安心治疗和康复，并按照《20xx年北滘镇中心小学教职员福利待遇暂行条例》申请慰问金，充分体现社会主义大家庭的温暖。

### 2、活跃教师课余生活。

为庆祝教师节、中秋节和国庆节，9月10日下午学校工会组织全体教职工进行趣味活动。人足、男女背向夹球跑往返比赛，90多名教职工齐聚一堂，各显技艺，展示了我校教师的风采。本次活动的开展，活跃了教师的课余文化生活，提高广大教师参与体育活动的热情和积极性，增强教师团队的凝聚力。开阔教师的视野、活跃教师的身心，使教师们从紧张的工作中得以适当放松，以更饱满的热情投入到新的工作中，教师们反响热烈。

为迎接新一年的到来，1月16日下午学校工会组织全体教职工进行迎新春教职工趣味团队活动，通过手木桩轮换、挑战极限活动，增进教职工的团队精神，提高凝聚力。

### 3、做好师生保险工作

关心教师与学生的健康，购买校方责任险，特别为教职工（包括临聘教师、职工）购买校方责任险附加24小时意外保



险，统一为教师（包括临聘教师）购买省职工医疗互助保险，在学校宣传学生自愿自费购买学意险，协助镇教育工会为全体在职教师购买省职工住院医疗综合互助保险，解决教师与学生、家长的部分后顾之忧。

本学期共1人（1名学生）受到意外伤害，工会都会及时了解他们的情况并向保险公司做好报案工作；1人（郑老师）进行理赔工作。

收集教师们对学校设施、管理、工作等方面的意见和建议，整理后向学校主管行政领导进行反映，并将反映的结果反馈给教师。

#### 4、组织学校民主管理小组相关工作

本学期民主管理小组与学校领导一起讨论《北滘镇中心小学“提质创优”奖励方案》、《中心小学教师日常行为规范》、《中心小学教师考勤制度》、《北滘中心小学女职工请产检假的暂行规定》、《北滘中心小学教职工请陪产假的暂行规定》、《北滘镇中心小学教师奖励方案（第六稿）（修订）》等。

5、制订《中心小学文明办公室评比方案》、《评分细则》，在下学期正式实施。