

# 2023年劳动合同的签订期限规定(优质6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 劳动合同的签订期限规定篇一

甲方（用人单位）：

名称

经济类型

法定代表人（单位负责人）

电话

地址

乙方（劳动者）：

姓名

性别

贴照片处

文化程度

民族

政治面貌

婚否

工种（职务）

户籍

技术等级（职称）

出生时间

年 月 日

参加工作时间

年 月 日

身份证号

现 住 址

市（县） 街、巷（乡） 号（村）

主要工作

简历

何年何月至何年何月

何地何单位

职务（工种）

备注

家庭主要成员

姓名

关系

年龄

工作单位

职业

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

1、本合同为有固定期限合同，期限为 年 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期 个月，自年 月 日起至年月 日止。

2、本合同为无固定期限合同，自 年月日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。其中试用期 个月，自 年月 日起至年月日止。

（注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。）

## 二、工作内容

1、甲方分配（聘任）乙方在岗位担任职务（工种）。

2、在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体指标

为：

### 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。
- 2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。
- 3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

### 四、工作时间和休息休假

- 1、甲方安排乙方实行 工作制。

实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行；

实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间；

实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

- 2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

- 3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

## 五、劳动报酬

1、 甲方的工资制度和分配形式：

2、 乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、 甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、 乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

## 六、保险福利待遇

1、 甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。其中乙方负担部分由甲方代扣代缴。

2、 乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照国家 and 自治区医疗保险的有关规定执行。

3、 乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

4、 乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国

家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

## 七、劳动纪律

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1) 合同期限已满；

(2) 发生不可抗力致使本合同无法履行；

(3) 甲方破产；

(4) 乙方退休或者死亡；

(5) 劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1) 由于情况发生变化，经双方协商同意的；

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的；

(4) 甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的’。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

8、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(2) \_\_\_\_\_

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

## 九、解除劳动合同的经济补偿

1、按照本合同第八条6款（1）项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%；乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款（2）项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款（3），（4）项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资



的经济补偿金。

## 十、违反劳动合同的经济补偿和赔偿

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的，除在规定时间内全额支付工资报酬外，甲方需给乙方增发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的，应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同，给对方造成损失或损害的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

## 十一、双方约定的其他事项

## 十二、劳动争议处理

因履行本合同发生劳动争议协商不成的，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

十三、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和自治区现行法律、法规执行。

十四、本合同签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，

甲乙双方各执一份。

甲方（章）： \_\_\_\_\_

法定代表人

（单位负责人）（签章） \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关（章）： \_\_\_\_\_

鉴证人（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

变更劳动合同协议

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更：

甲方（章）： \_\_\_\_\_

法定代表人

（单位负责人）（签章） \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_

鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 续订劳动合同协议

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同，续订期限如下：

自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方（章）：\_\_\_\_\_

### 法定代表人

（单位负责人）（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_

鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同的签订期限规定篇二

甲方：

乙方： 身份证号：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(二) 签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第九条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十二条本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行。

第十三条本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳动合同的签订期限规定篇三

年龄 , 住址 。 劳动合同

期限为 年 月 日 至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

, 根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日

### 劳动合同的签订期限规定篇四

乙方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

止。其中，试用期(有无)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时综合计算工时不定时)。

第四条甲方于每月\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：

第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签字日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳动合同的签订期限规定篇五

年龄，住址。劳动合同

期限为 年 月 日至 年 月 日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第 条

第 款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年 月 日



## 劳动合同的签订期限规定篇六

企业编号： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙 方(劳动者)： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙

方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

第八条 甲方根据法律、法规的规定,遵循按劳分配的原则,结合本公司实际和乙方的工作岗位,确定乙方的工资水平。

第九条 乙方试用期月工资标准为 元,试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行,但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方于每月 日以货币形式,按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议,则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出,超过时间则视为无异议。

第十三条 甲乙双方均须依法参加社会保险,缴纳社会保险费,社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续,出具解

除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十八条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十九条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(二) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(三) 法律法规规定的其他情形。

第二十三条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、

法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十四条 有下列情形之一，本合同自行终止：

- (一) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- (二) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
- (三) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- (四) 法律法规规定的其他情形。

第二十五条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十六条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十七条 乙方未提前15天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- (一) 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；

- (二) 违反甲方依法制订的规章制度；
- (三) 工作失误给甲方造成了经济损失；
- (四) 应向甲方支付的其它任何款项。

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的'损失、招聘费、培训费等)。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。