

教育整顿谈心谈话心得体会(大全8篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

教育整顿谈心谈话心得体会篇一

近年来，我国在行风建设方面取得了长足的进步。作为公务员，参加行风谈心谈话已成为我们的一项重要任务。经过一段时间的实践与体验，我深感到行风谈心谈话对于提高工作效率和凝聚队伍精神有着重要作用。在此，我将从几个方面分享一下我的心得体会。

首先，行风谈心谈话是一种互动沟通的方式，能够拉近干部与普通员工之间的距离。通过与下属进行谈心谈话，干部们可以了解到他们的困惑、需求和意见。在与下属交流过程中，帮助他们解决工作和生活中的困难，也能够增加彼此之间的感情。这种平等、互动的沟通方式能够让我们更好地了解员工的真实需求，从而为他们提供更好的工作环境和条件，在工作中更好地发挥自己的能力。

其次，行风谈心谈话是一种有效的激励手段，能够激发员工的工作热情和创造力。通过与员工进行谈心谈话，干部们可以及时掌握到员工的工作动态和问题，以便进行及时的指导和帮助。同时，对于表现优秀的员工，通过表扬和奖励，能够增强他们的工作积极性和归属感。这种激励手段能够激发员工的工作热情，提高员工的工作效率和工作质量，进而推动整个团队的发展和进步。

第三，行风谈心谈话是一种传承和培养团队文化的方式，能够培养和传承良好的工作风气。通过行风谈心谈话，干部们可以传达企业的发展方向、工作理念和价值观念，帮助员工

树立正确的工作态度和价值观念。在谈话中，干部们可以向员工传授自己的工作经验和职业道德，让员工感受到团队的责任和使命。这种传承和培养团队文化的方式能够让员工更好地融入团队，形成一种良好的工作氛围和团队精神，提升整个团队的凝聚力和战斗力。

另外，行风谈心谈话也是一种监督和改进工作的方式，能够发现问题、解决问题。通过谈话的过程，干部们可以了解到员工的工作情况和问题，及时发现工作中存在的弊端和不足。在发现问题的同时，干部们也能够提出建设性的意见和指导，帮助员工改进工作方法和工作效率。这种监督和改进工作的方式能够及时解决工作中的问题，提高整个团队的工作效率和工作质量，为企业的发展壮大做出贡献。

最后，行风谈心谈话是一种重视员工发展和关心员工福祉的表现，能够建立和谐的劳动关系。通过与员工的交流，干部们可以了解到员工的培训需求和职业发展意愿，帮助员工规划个人职业发展路径。同时，行风谈心谈话也是一种倾听员工意见和关心员工福祉的平台，为员工提供了表达意见和建议的机会。这种重视员工发展和关心员工福祉的表现能够增强员工的归属感和满意度，形成和谐的劳动关系。

总之，行风谈心谈话作为一种重要的管理工具，对于提高工作效率和凝聚团队精神起着重要作用。通过这种互动沟通的方式，可以拉近干部与员工之间的距离，激发员工的工作热情和创造力。同时，行风谈心谈话也能够传承和培养团队文化，监督和改进工作，以及关注员工的发展和福祉。相信通过行风谈心谈话的实践，我国的行风建设将会取得更大的成就，为实现中国梦提供坚实的保障。

教育整顿谈心谈话心得体会篇二

12月11日

xx处912室

吕xx

处长

汪xx

副处长

安xx□按照党支部计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展“三严三实”活动的认识，开展批评与自我批评。

汪xx□我先谈谈自己的体会。这次开展的“三严三实”活动，无论对市、县国土资源局还是直属事业单位，还是机关支部来说，都是非常难得的学习和提高的机会，在全区国土资源系统开展的“三严三实”活动，对进一步解放国土资源系统干部、职工的思想、调动干部、职工工作积极性，不怕吃苦，敢于拼搏都有十分重要的意义。从我自己来讲，活动中学习到了许多新知识，增强工作积极性，强化了比学赶帮的意识，同时，也通过此项活动找到自己的差距和努力的方向。

汪xx□你说的很对。人不学、不比找不到差距。无论干什么工作，都要把学习放在第一位，只有平时多学习才能不断进步，才能解决工作遇到的难题。你对我工作上有什么意见，可以谈一谈。

汪xx□您无论在工作方面，还是在生活方面，都作得很好，可以说是一名非常优秀的支部书记。工作责任心、奉献精神都非常强，是我们学习的榜样。对您有一点建议：多深入矿山企业检查，增强业务知识，更有利用于今后的管理工作。

吕xx□提的建议非常好，我也是这么想的，今后一定要利用一切可以利用的时间多下矿山企业实地检查调研。

贾xx□请您也给指出我工作中的不足。

吕xx□您的工作很尽心，很努力。平时要加强自身的学习，加强与其他部门沟通联系。

汪xx□好的，我一定会努力干好。

谈话人签名：吕xx

谈话对象签名：汪xx

教育整顿谈心谈话心得体会篇三

地点:xx村村部会议室

谈话人:金xx

职务:支部书记

谈话对象:吴xx

职务:党小组长

谈话内容(要点)

金xx□根据上级要求和我们村开展学习科学发展观活动计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展贯彻落实科学发展观的认识，开展批评与自我批评。

吴xx□我先谈谈自己的感受。这次科学发展观活动，对我来说都是非常难得的学习机会。过去，真还没有这样较长时间的系统的进行理论和党的知识的学习。尤其对科学发展观重要思想，通过系统学习，加深了理解，感觉思想认识有了很大的提高。这是一个方面，再一方面，通过广泛征求党外同志

的意见，坐下来对自己的党性进行反思，剖析，找到了自身的不足和努力的方向，懂得了怎么样做才能更好地体现科学发展，用科学发展武装自己。

金xx□学习、教育的确是贯彻落实好科学发展的重要前提。我也有这方面的感受。原来自我感觉理论知识和政策水平还不错，可现在越学越感到在工作中理论知识上的欠缺，越学越感到自己的理论水平不是差不多，而是差得远。再从别的方面来看，原来总以为自己的能力、敬业精神和工作质量都还可以，可越检查、越比较，就越感到差距很大，不足很多。从思想境界到工作标准、学习态度、创新精神、遵章守纪、关爱同志等许多方面，并没有真正起到表率作用，科学发展并没有真正在自己身上得到很好的体现。通过学习、教育，我们找到了前进的方向。

吴xx□您说的对，我还想借此机会给您建议。我感到我村党员发展和组织建设步子太慢。

凌xx□对于这个问题，村里已引起高度重视，我们要积极做好党员发展工作，使在册党员的人数不断增加。

教育整顿谈心谈话心得体会篇四

为进一步加强干部职工队伍的思想政治工作，及时掌握基层党员、干部和群众的思想、工作动态，进一步畅通上下沟通渠道，达到沟通思想、增进了解、扬长补短、促进工作的目的，特制定本制度。

集团全体党员干部。

实行领导干部谈心谈话制度，坚持一级抓一级，分级负责的办法。集团党委委员和领导班子成员一般由主要领导负责谈心谈话；各部室负责人和装置主管一般由各分管领导负责谈心谈话；一般职工由支部书记谈话。

4.1日常交心谈话。领导班子成员之间，领导班子成员与一般干部之间，领导班子与部室负责人之间，定期或不定期地开展谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握其思想动态，听取其意见建议。

4.2提醒帮助谈话。领导干部承担重要工作任务时，提醒其保持头脑清醒、严于律己。职工反映有倾向性、苗头性问题时，及时提醒帮助，防微杜渐。

4.3考核反馈谈话。领导干部考核工作结束后，根据上级反馈结果，对民主推荐、民主测评情况，职工反映的问题和意见等，及时向被考核领导干部进行反馈，帮助其正确对待评价，不断增强责任意识，改进不足，严格要求，努力进取。

4.4职务调整谈话。干部提拔任用、调整交流、转任非领导职务和退休时进行谈话，全面客观评价干部，听取意见建议，并提出相关要求。

4.5批评诫勉谈话。对不能完成工作目标的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有职工反映但尚未构成违纪行为的干部，进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。

5.1组织约请谈话。根据工作需要定期或不定期约请干部谈心谈话。

5.2集体谈话。针对领导干部或党员干部存在的共性问题，可进行集体谈话。5.3个别谈话。在领导班子成员分工调整、中层干部岗位调整，以及针对领导班子成员、中层干部、普通党员干部的个性问题可进行个别谈话。

5.4个人要求谈话。党员、干部个人有情况需要与领导交流沟通的，可主动提出谈话要求。

6.1以诚相待原则。要营造良好的谈心谈话氛围，消除彼此之间的思想顾虑，开诚布公，畅所欲言。同时注意听取谈心谈话对象的意见和建议。

6.2实事求是原则。要增强责任意识，对干部要一分为二，客观公正，既要肯定成绩，又要指出其缺点和不足，对存在的问题要明辨是非，态度鲜明。

6.3有的放矢原则。要从实际出发，针对谈心谈话对象的不同情况和特点，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。

6.4教育疏导原则。要本着防微杜渐、治病救人的态度，适时提醒、告诫、引导谈心谈话对象，耐心说服教育，帮助其提高思想认识。

7.1坚持领导班子内部谈心谈话制度。党委主要负责同志要带头同领导班子成员谈心，每年至少1次；领导班子成员也要相互谈心。

7.2坚持上级与下级谈话制度。党委书记、副书记要与部室中层以上干部每年至少1次；其他领导班子成员同分管负责人，每年至少1次。

7.3谈心谈话前要做好计划安排和有关准备工作，必要时做好记录，谈心谈话后要抓好有关问题的督办和落实工作。对谈心谈话对象反映的有关情况和问题，要通过适当方式进行深入了解；对谈心谈话对象反映的涉及其工作和生活的实际困难，要尽力帮助解决；对谈话认定存在的问题，要跟踪了解整改情况，对没有改正或改正不明显的，及时提出警示，或提出组织处理意见。

教育整顿谈心谈话心得体会篇五

行风是指一种单位或组织内部所形成的行为规范和氛围，也是一种组织文化的体现。谈心谈话是通过心灵的沟通和交流，加强对个人、团队以及组织的了解，促进工作的顺利进行。在工作实践中，我深刻体会到行风谈心谈话的重要性，下面将从个人进步、团队凝聚力、组织效率和组织创新四个方面谈谈我的心得体会。

首先，个人进步是行风谈心谈话的重要目标之一。在个人的成长过程中，与他人进行互动式的交流，可以让我及时了解自己在工作中的不足之处，并得到他人的指导和帮助。通过行风谈心谈话，我更加清晰地认识到自己的优点和缺点，并可以对自己的不足之处进行及时的调整和改进。例如，在我刚加入工作团队时，我发现自己在团队合作中缺乏主动精神，不善于沟通和协调。通过与同事进行谈心谈话，他们详细地告诉我在团队中应该如何表现，如何更好地与他人合作。这些指导性的谈话让我认识到自己的不足，并激发了我改进和提升的动力。通过不断地谈心谈话，我逐渐成长为一个与他人沟通顺畅且能够有效协作的团队成员。

其次，行风谈心谈话有助于团队的凝聚力提升。团队是一个相互合作、共同追求目标的群体，良好的团队凝聚力可以提高团队的效率和工作质量。在我的工作经历中，我发现行风谈心谈话能够增加团队成员间的信任和理解，促进彼此之间的感情交流。通过真诚的谈心谈话，我们能够坦诚地表达自己的意见和想法，而不怕被别人误解或批评。这种开放式的谈话氛围增强了团队成员间的互相支持和鼓励，大家更加团结一心、共同努力，将工作做到最好。例如，在我们团队内部建立了每月一次的团队谈话制度后，团队成员的关系更加融洽，工作协作能力显著提升，团队成员的归属感也大大增强。行风谈心谈话为团队凝聚力的提升起到了重要的作用。

第三，组织效率的提高也是行风谈心谈话的主要目标之一。

谈心谈话作为一种无形的沟通方式，能够帮助组织提高工作效率和执行力，从而实现组织目标的顺利完成。在我的工作中，我发现通过与领导进行谈心谈话，我能够更好地了解组织的工作目标和期望，并明确自己在其中的角色和任务。这种准确的沟通和期望的明确度，有助于我更加高效地完成工作，并且对整个组织的工作流程和资源分配有更深入的了解。例如，在我参与一个重大项目的过程中，我与领导进行了多次谈心谈话。通过这些谈话，我能够及时了解项目的进展情况，并调整自己的工作计划，从而提高了整个项目团队的工作效率和执行力。

最后，行风谈心谈话还有助于组织创新的推动。创新是组织持续发展的重要驱动力，而行风谈心谈话能够为组织创新提供一个良好的交流和沟通平台。通过行风谈心谈话，组织成员能够分享自己的创新思路和想法，促进创新的碰撞和启发。在我所在的组织中，我们通过定期的谈心谈话活动，鼓励大家提出自己的创新理念和建议。这种心理的沟通和交流，为组织创新提供了源源不断的能量和动力。通过行风谈心谈话，我们让组织成员的创新思维得到了深入挖掘，并转化为组织创新的具体实践。

综上所述，行风谈心谈话在工作实践中具有重要的意义。通过个人进步、团队凝聚力、组织效率和组织创新四个方面的探讨，我们可以清晰地认识到行风谈心谈话的重要性和价值。作为一个从业者，我将一直积极参与和支持行风谈心谈话活动，为自己和组织的发展贡献力量。

教育整顿谈心谈话心得体会篇六

作为一名员工，与领导的谈话谈心是一件非常重要的事情。对于领导的关心和支持，我们不但需要感激和珍惜，而且更需要学会如何以正确的方式表达自己。在此，我谈一下自己与领导的谈话谈心，以及从中得到的体会和收获。

第一段：领导的倾听让我感受到温暖和支持

我和我的领导在定期的工作会议上进行过谈话谈心。在这次会议上，领导听取了我的意见和建议，并给予了我很多支持和帮助。这让我感到非常温暖和心安，因为领导的倾听让我感受到了被重视和被关心的感觉。

第二段：谈话谈心让我更加清晰自己的目标和方向

在谈话谈心过程中，我和领导一起探讨了我的职业规划和发展方向。这次谈话使我更加清晰地认识到自己的目标和方向，并给了我更多的信心和动力去追寻那些目标。

第三段：谈话谈心让我更加关注公司的发展和进步

在谈话谈心中，领导不仅倾听和关注我们个人的职业发展，更关注公司在发展中遇到的问题和困难。通过与领导的交流，我深深认识到个人的发展和公司的发展紧密相连，只有全心投入到公司的发展中，才能推动公司走向成功。

第四段：谈话谈心促进了我们之间的信任和合作

在谈话谈心中，领导和员工之间的交流是平等的。领导鼓励我们提出自己的想法和建议，并给予积极的反馈和支持。这种平等和开放的交流方式，促进了我们之间的信任和合作，让我们愿意更多地交流和合作，共同推动公司的发展。

第五段：谈话谈心使我更加进取和自信

通过与领导的交流，我更加认识到自己的优点和潜力。同时，领导和公司的支持也让我更加有动力和信心去迎接更大的挑战和机遇。在未来的职业生涯中，我会更加努力地工作，持续学习和发展自己，为公司的发展和进步贡献自己的力量。

结论：

通过与领导的谈话谈心，我深深认识到个人的发展与公司的发展密切相关。谈话谈心使我更加清晰自己的目标和方向，让我更加关注公司的发展和进步，提升了我们之间的信任和合作，让我更加进取和自信。在未来的职业生涯中，我将更加努力地工作，为公司的发展和进步贡献自己的力量。

教育整顿谈心谈话心得体会篇七

近年来，以谈心谈话为主题的活动在社会各界越来越普遍，尤其在教育、管理、社工等领域，谈心谈话已成为了解他人内心、沟通信任的重要手段。在我参与这一活动后，不禁深感其带给我许多启发与感悟。以下将从了解、沟通、信任、成长、合作五个方面展开，谈一谈我的主题谈心谈话心得体会。

了解是谈心谈话的基础。作为一个主题，谈心谈话的核心目标之一，是去了解他人的真实内心，进而建立与之的良好关系。和谐的人际关系是促进个人成长和工作发展的关键。在参与谈心谈话的过程中，我深刻感受到了理解他人内心的重要性。通过聆听他人的心声，了解其所处的困境和情绪，我们可以更好地透视问题的本质，并寻找解决的方向。

沟通是谈心谈话的核心。当我们在了解他人后，就需要通过沟通来表达自己的观点和理解。沟通是一门艺术，需要我们用心聆听、用心表达，才能实现真正的交流。通过谈心谈话，我发现沟通并非只是单纯的语言表达，更需要倾听他人所说、所不说之间，并且准确表达自己的观点和需求。只有双方都能真实地进行有效沟通，才能达到真正的心灵共鸣。

信任是谈心谈话的基石。在谈心谈话的过程中，信任显得尤为重要。只有建立起彼此之间的信任关系，他人才会敞开心扉，愿意分享内心的想法和感受。而信任的建立需要时间和

耐心，需要我们用行动去证明自己的真诚和可信赖。通过我多次的谈心谈话，我体会到了信任的作用。只有在充满信任的环境下，他人才会真实地表达自己的内心，这样我们才能更好地了解他人，并为他人提供更好的帮助。

成长是谈心谈话的目的。谈心谈话通常是为了帮助他人解决问题，促进个人的成长发展。在谈心谈话中，我们可以通过倾听、思考和建议，帮助他人找到问题的突破口，并提供具有针对性的解决方案。而在帮助他人的过程中，我们也可以从中获得成长。通过和他人的交流，我们会拓宽自己的思路，增加对问题的理解，提升自己的沟通能力和解决问题的能力。

合作是谈心谈话的力量。在谈心谈话的过程中，我们往往不是孤立行动的，而是与他人进行合作，共同去探索问题的解决方法。谈心谈话的力量在于，通过合作共赢的思维方式，可以更好地整合和发挥每个人的优势，形成互补效应。通过我多次的谈心谈话，我深刻体会到合作的重要性。只有通过团队协作，我们才能更好地帮助他人解决问题，实现共同成长。

综上所述，主题谈心谈话是一种增进人际关系、提升自身能力的重要活动。通过了解、沟通、信任、成长和合作，我们可以更好地了解他人的内心，建立互信互助的关系，实现心智的成长和团队的合作。通过我的实践体会，谈心谈话的力量是巨大而深远的，希望更多的人能够积极投入其中，共同推动社会的发展和进步。

教育整顿谈心谈话心得体会篇八

第一条

为进一步密切党组织与党员、党组织班子成员、党员与党员、党员与群众之间的联系，加强思想政治建设，积极营造健康向上、团结奋进的政治环境，根据《中国共产党章程》《关

于新形势下党内政治生活的若干准则》和中央、省委、市委有关规定，结合花溪实际，制定本制度。

第二条

党内谈心谈话制度，是全面落实从严治党的一项重要任务，是“两学一做”学习教育的具体体现，是发扬党内民主、增进团结、推动党的事业健康发展的有效途径，是加强党的自身建设、保持党的先进性和纯洁性的重要形式。

第三条

各级党组织要把谈心谈话作为了解党员、关心党员、爱护党员、联系群众的重要手段，开展经常性、多层次、多形式的谈心谈话活动，达到沟通思想、及时提醒、解决问题、促进工作的目的。

第二章范围对象

谈心谈话的四个层面：

(一)各级党组织书记与班子成员和下级党组织负责人之间；(二)班子成员之间；(三)班子成员与党员之间；(四)党员与党员之间。

第五条

各级党组织的谈心谈话可根据实际情况将谈话范围扩大到干部群众。

第六条

谈心谈话应遵循以下基本原则：

(一)相互平等原则。党组织书记要以平等的心态和人性化的

方式与谈心谈话对象进行交流，创造良好谈话气氛，解除彼此思想顾虑，讲出真话实话。

(二) 诚恳诚实原则。谈话时彼此之间要开诚布公、真心实意、敞开思想、推心置腹，虚心接受对方提出的意见和建议。

(三) 实事求是原则。谈心谈话既要肯定成绩，又要明确指出缺点和不足。对原则问题要分清是非，不能因其工作做出成绩而姑息其错误，也不能因其错误而否定其成绩。

(四) 突出实效原则。谈话内容要有针对性，力戒空泛。要从实际出发，针对不同谈话对象的不同特点、不同情况，采取不同的方式方法，做到有的放矢，注重实效。

(五) 教育疏导原则。谈心谈话要解决思想上的问题，特别是对于一时思想不通或有抵触情绪的要动之以情、晓之以理，耐心说服教育，帮助提高思想认识。

(六) 治病救人原则。对犯错误的党员，要引导他们认真分析犯错误的原因，指出改正的办法，提高他们对错误的认识，帮助他们吸取教训，改正错误，放下包袱，振作精神。

(七) 尊重信任原则。谈心谈话要相互尊重、相互信任，遵守保密规定，不得泄露谈话内容。

第七条

谈心谈话主要采取个别谈话和集体谈话的方式进行，必要时也可采取上门或电话等方式。个别谈话采取“一对一，谈个性”的方式进行，集体谈话采取“一对多，谈共性”或“多对多，齐座谈”的方式进行。

第八条

谈心谈话分为定期谈话和适时谈话。定期谈话每半年进行一次，一般在每年6月和12月进行，可结合党组织民主生活会(组织生活会)或基层党支部主题党日进行。适时谈话由各层面谈话主体根据实际需要进行，每名党员每年适时谈话不少于2次。

第九条

谈心谈话采用双向互动的方式，党员领导干部要带头谈，也要接受党员约谈。党组织书记认为有必要时应找党员谈心，发现党员出现苗头性、倾向性问题时应及时进行提醒谈话；党员约谈有关领导，必须逐级进行。

第十条

因公在外或流动在外的党员要约定时间、地点进行面谈。对于的确不能面谈的同志可进行电话谈话；对于行动不便的党员可实行上门约谈。

第十一条

谈心谈话内容要深入具体，针对谈心谈话对象的特点，做到有所区别、各有侧重，坚持见人见事见思想，不以一般性沟通代替谈心谈话、不以谈具体性事务代替思想沟通、不以谈自己代替谈对方。党组织班子要主动与其他同志谈心，带头查摆问题、落实整改，做党员的表率。

第十二条

定期谈话重点突出以下四个方面的内容：

(一)征求意见。谈话人要毫不隐瞒地亮明自身问题，并虚心诚恳地征求对方的批评意见。征求到的意见建议，能够当场答复的当场答复，不能当场答复的要认真研究，及时回复。

要从有利于工作的角度出发，积极吸收、采纳正确的意见和建议。

(二)交流思想。谈话时要讲真话、动真情、亮真心，不拐弯抹角、不遮遮掩掩，切实把问题谈开、把思想谈通、把意见谈透。尤其是对存在的意见分歧和思想疙瘩，要深入交换意见、反复沟通，消除彼此间的误会隔阂，达成思想共识。

(三)帮助提醒。本着对同志负责的态度，真心实意指出对方存在的问题，坦诚地提出意见建议，帮助同志改进提高；对出现的苗头性、倾向性和普遍性问题及时提醒，帮助改正。

(四)了解困难。党组织书记与班子成员、党员群众谈心谈话时，要注重了解对方思想、工作、作风、生活等各方面情况，对党员个人提出的实际困难，要从关心、爱护干部的角度出发，在政策范围内帮助解决。

第十三条

党组织班子成员中出现以下情况时，党组织书记必须及时谈话：

(一)工作变动；

(二)群众反映；

(三)履职不力；

(四)遇挫遇难；

(五)生活困难；

(六)精神不振；

(七)出现矛盾；

(八) 思想偏离;

(九) 违纪违规;

(十) 出现苗头性倾向性问题。

其他需要谈话的适时安排。党员中出现上述情况时，由党组织班子成员及时谈话。

第十四条

党员申请约谈，可以指出领导干部的问题和不足，也可以反映个人在思想上的困惑、工作上的想法、生活上的难处，以及其他需要向上级领导反映的情况。

第十五条

按照谈心谈话“多对多，齐座谈”的方式，县级以上党员领导干部每季度到所联系乡(镇)、社区召开一次座谈会，了解基层情况，关心基层干部，帮助解决实际困难和问题;每季度乡(镇)、社区党员领导干部到所联系村(居)，部门党员领导干部到所联系点召开一次座谈会，深入了解基层党员，密切联系群众，切实帮助解决问题。

第十六条

谈心谈话由各级党组织负责组织实施。各级党组织要提高思想认识，把谈心谈话作为基层党建的重要工作，统一部署，结合自身实际细化举措和要求，将制度落到实处。

第十七条

各级党组织要建立谈心谈话台账，党员要做好谈话记录，及时总结，有针对性地提高谈话质量。对谈话中反映的共性及普遍性的问题，要认真分析、反复研究，通过建章立制予以

解决;对谈话中反映的个人存在的问题及时指出，责成有关班子或党员认真整改;对谈话中反映的涉及违规违纪违法的问题，要及时移送相关部门查核。

第十八条

谈心谈话开展情况纳入各单位党建目标考核，作为党组织书记党建述职的必要内容。区委组织部对各级党组织的谈心谈话进行指导，实行定期督查或不定期抽查，对于不按本制度执行的给予通报、约谈、函询等处理。

第十九条

本制度由中共花溪区委组织部负责解释。

第二十条

本制度自印发之日起执行。