

最新煤矿工人顶板事故心得体会 煤矿透水事故反思总结(模板5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿工人顶板事故心得体会篇一

矿灯房倒塌后将下井人员名单压埋，给确定下井人数带来很大困难。而截止现在统计，已有19人遇难。二十多人被困井下。

矿声震震，矿难就是中国经济发展中一个难以根治的“顽疾”。在以前帮括我个人的许多人都认为只有民营的小煤窑才会出现事故，可是后来才发现一些国有大矿也是事故频频。像这回的王家岭煤矿，就是一个国有控股的煤矿。“安全第一”是煤矿企业的生产理念。可是这些煤矿企业负责人却忽略了这个最最基本的道理，只知道一味追求所谓的进度，将煤矿工人的生死抛掷在一旁，那么，我们要反思并呼吁，要“不带血的gdp”可现实是残酷的，但在不改变以gdp考核官员的情况下，要gdp不带血谈何容易。

根据一些专家的研究，它们之间的确存在相关性。中青报多年前曾报道过中国安全生产科学研究院院长刘铁民的一项研究，刘通过对新中国成立50多年来我国工伤事故死亡人数与同期国民经济增长率的数据进比较分析后，得出了一个“死亡弹性系数”：当我国gdp增长率大于5%时，每增加一个百分点，死亡人数指数随之增加2.2%，当gdp增长率超过7%，这种同步增长的趋势更为明显。

这一“死亡弹性系数”说明，工伤事故状况与一个国家工业

发展的基础水平、速度和规模等因素密切相关，是一国经济社会发展水平和政府管理能力的反映。某种意义上，事故与伤亡是工业化进程带来的产物，用马克思的话说，是“自然的惩罚”。

发达国家的工业化进程也可证明这一点。比如，日本的六十年代，在工业就业人口仅仅5000万左右的情况下，每年因工伤事故死亡6000多人，直到70年代后才逐渐好转，现在每年工伤死亡仅1800多人。美国的煤炭生产在二战前，每年事故死亡人数2000人以上，也是七十年代开始好转。我们引用刘的研究以及其他国家的经验，并非要为监管部门在矿难中的失职行为——假如有的话——进行开脱，而只是陈明一种客观事实。对煤矿乃至一切企业的安全生产的监管，都不应该脱离现实。“不脱离”的意思是，该规范的要规范，该严格的要严格；但像目前这种动辄拿官员免职的做法却是值得商榷的。

美国处理矿难的做法告诉我们，在工业化过程中，健全的法治是从根本上解决安全生产问题的必由之路，而最直接和有效的办法是对企业实施强制性的执法监督，尤其是对风险程度高、事故隐患突出的工作场所进行严格检查，严肃处理。强制执行对提高企业安全水平，预防事故发生具有无可替代的重要作用。

不过，美国的经验并不完全适合中国。因为美国的做法是建立在全社会都遵守法律的基础上的。中国的情况是，有关法规不可谓不多，但大都没有得到严格的执行。也就是说，我们不患于无法，而患于执法不严。执法不严的原因，除了社会普遍弥漫的对法律的不信仰之外，还在于目前政府垄断了对企业安全生产的监管权力。政府虽然是监督主体，但当政府垄断监管权力时，其出台的任何防范和应对事故的行政措施，都有可能成为官员以权谋私的寻租工具；并在发生事故后，互相卸责。

所以，真要遏制矿难，一方面是严肃法制，强化执行力；另一方面，更主要的是，必须破除政府对安全生产监管的权力垄断，将其权力部分还给社会，即赋权于社会组织和个人，能够对企业的安全生产状况提请调查，使他们在安全生产的监督方面，扮演着政府的伙伴角色。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿透水事故反思总结。

煤矿工人顶板事故心得体会篇二

对煤矿事故的预防，我们要加强现场管理，落实一项措施，胜过十句口号。现场管理工作一向是企业安全生产的软肋，推行安全职责监控和安全信息监控，对各个岗点、地点的不安全隐患实行动态循环控制，努力消除人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素。严格落实值班跟班负责制，对于发生事故采取措施不及时，延误时机或因其他失职渎职行为而影响安全工作的有关人员，坚决严肃查处。严格查处现嘲三违”人员，每次事故的发生都存在不一样程度的“三违”，“三违”人员要狠抓、要严处。要狠抓现场施工措施落实情景，根据措施要求，班前会要求查处违规人员，对于现场班组长、安全负责人未把好安全关，给予严肃处理。

另外还要加强隐患排查治理，提高超前预防本事。做到对不安全因素“发现得快、控制得注排查得早、解决得好”。深入排查安全隐患，不定期地开展隐患排查活动，加强对重大隐患危险源的整改监控，把事故发生后的职责追究提前到对隐患职责的追究，对违反隐患排查有关规定者，追究职责。对于员工提出的安全隐患，限期整改并适当给予奖励。

总的来说，加强安全管理，最最紧要的工作就是加强员工安全意识和安全技能以及现场的管理工作，个人的安全不能保证，何谈他人安全，设备安全，现场的安全管理松懈了，安

全问题就会随之出现，为了好好工作，为了好好生活，安全工作要常抓不懈、要紧抓不松。

煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作；经过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，经过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

作为煤矿生产企业每一天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，经过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中存在的问题和隐患的处理情景，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业；组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓“三违”的活动高潮，推动我矿构成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

煤矿工人顶板事故心得体会篇三

分析近两年延边地区煤矿生产安全状况，矿井运输事故和安全隐患已成为制约延边地区实现煤矿安全生产的重要因素。

1. 2014年1至5月份地区煤矿事故和安全隐患分析。2014年1、2月份延边地区煤矿安全生产稳定，实现安全生产，但

进入3月份后接连发生5起煤矿生产安全事故，特别严重的是在全国安全生产百日督察专项行动期间，在全国上下众志成城、抗震救灾的关键时期，5月15日和16日两天，连续发生两起煤矿运输事故，死亡3人，造成了恶劣的政治影响和社会影响。今年以来，通过吉林煤矿安全监察局延边监察分局对辖区各类煤矿进行隐患排查，共查处煤矿企业各类隐患603条，其中采掘类隐患75条、机运类隐患220条、“一通三防”类隐患189条、其它类隐患84条；今年以来延边地区各类煤矿发生死亡事故5起，死亡6人，其中4起为煤矿运输事故，死亡5人。分析以上数据，煤矿机运类隐患占今年各类隐患总数的36.5%，近五分之二；运输事故占今年事故总数的80%，占五分之四，死亡人数占今年总死亡人数的83.3%，占五分之四多。

2. 2014年度地区煤矿事故和安全隐患分析。2014年全年吉林煤矿安全监察局延边监察分局共查处煤矿企业各类隐患1568条，其中采掘类隐患322条、机运类隐患424条、“一通三防”类隐患459条、其它类隐患363条；地区各类煤矿发生死亡事故15起，其中运输事故5起。分析上述数据，煤矿机运类隐患占2014年各类隐患总数的27.1%，近三分之一；运输事故占2014年煤矿事故总数的33.3%，占三分之一。

以上数据分析表明：近两年来辖区煤矿运输事故占事故总数的首位，必须深入查找原因，采取措施，加大防治力度。

第一、运输事故直接原因。通过对近两年煤矿运输事故案例分析，煤矿运输事故发生的直接原因，一是违反“行车不行人”的规定行人被撞；二是作业人员违章登车；三是违章超限拉矿车引发跑车；四是违反作业规程操作提升运输设备；五是不按作业规程规定使用斜井防跑车装置。

第二、导致运输事故频发的安全隐患。根据地区煤矿企业安全管理现状，导致煤矿运输安全隐患大量存在的原因主要表现在矿井运输安全管理混乱。

一是现场管理不到位。违章超限拉车，不建立运输设备检查记录，构成安全相互威胁的各临近作业地点人员互相不沟通各自为政。

二是管理制度不健全。对班中加挂和使用安全人车、矿井运输设施和特殊部位的运输设备检查没有明确的制度规定或规定不符合生产实际。

三是劳动力管理混乱。井下生产活动安排不合理，对平行作业队组工作进展情况失控；作业人员的具体任务和分工不明确；从业人员流动性大，特别是特种作业人员调换频繁，安排未经培训合格的人员从事特种作业或非本工种人员上岗作业。

四是不认真执行主要负责人和生产经营管理人员下井带班制度、安全生产管理人员责任意识不强。下井带班人员空岗、漏岗或不到作业地点检查、协调和指挥生产；对违章现象熟视无睹，不加制止，有的带头违章登车作业。

五是对职工安全教育不到位。从业人员对作业规程的学习、掌握不认真、不全面，未真正做到应知应会，对操作规程理解程度不一；企业不认真对职工进行权利、义务教育，职工安全意识和自我保护意识差，不能真正在思想和行动上杜绝违章指挥和违章作业；多数企业对新工人上岗前的安全培训教育针对性不强，又不实施以师带徒，新工人对作业技术掌握不够，一知半解。

六是设备日常检查维护不够。特别是一些小煤矿设备老化，更新不及时，对运输防跑车装置安装使用和完好检查不认真、不细致、不到位。

1. 深刻吸取矿井运输事故教训，提高对加强运输管理重要性和紧迫性的认识，完善机构，落实责任，牢固树立“安全第一”的思想。

二是加强现场管理。进一步更新观念，从强化设备、技术等基础管理入手，摸索并掌握安全生产管理规律，积极探索导致运输事故多发在企业管理中的深层次原因。

2. 加强用工管理，科学安排岗位人员，杜绝违章指挥。

一是矿井运输技术性较强，把业务好、责任心强的人充实到岗位中；

三是加强作业场所劳动组织管理，做到人员任务具体、分工明确。消除目前一些煤矿企业为追求经济效益、减少开支，想方设法减少各运输环节操作人员，一人顶多岗，人为造成信号把钩工违章蹬车跟车作业，以及一些人员长期违章登车和作业人员为图一时轻快违章多挂车、超载拉车等突出问题和隐患。

3. 加强从业人员安全培训教育，抓好日常安全教育，树立良好的工作习惯，规范职工行为。

二是强化对实施新工艺、新技术或者使用新设备、新材料时的有针对性的安全培训；

四是强化对特种作业等关键岗位人员的培训，按照国家有关法律、法规的规定接受专门的'安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后上岗作业。

4. 建立健全切实可行的管理制度。目前，一些企业建立了大量的管理制度，但在实际执行中还存在有的矿井不执行或不认真执行各项制度、制定制度照抄照搬不符合本矿生产实际等问题。因此，要根据本矿运输系统的实际状况，对企业各项制度进行认真的梳理和完善，并健全运输系统各工种的操作规程，使有关矿井运输管理的各项规章制度能真正服务于煤矿安全生产，发挥作用。

三是结合企业安全生产实际，进一步建立完善并严格执行矿井运输管理制度。严格执行岗位责任制和设备操作规程，设备交接-班制度，及时填写设备运行和检修记录。

5. 进一步加强管理，严厉打击违章蹬车行为。目前地区各类煤矿违章蹬车现象普遍存在，要进一步采取措施，加强运输安全源头管理，坚决杜绝违章蹬车。

三是要进一步加大对违章行为的惩处力度。对各类违章行为，特别是违章蹬车人员的处罚要做到不手软、不留情面、不留余地，通过严厉的惩处手段教育工人，提高认识。

6. 科学安排、合理调度安全人车，确保升降人员安全。严格执行“行车不行人”的安全措施，坚持以人为本，使各类作业人员和有特殊情况人员能够乘坐安全人车升入井，使人车管理和使用更加科学化、人性化。

7. 强化轨道辅助运输管理。加强对煤矿各运输环节的安全管理，认真检查及时整改井下运输系统各环节存在的问题，及时消除安全隐患，确保运输安全。

一是要加强轨道铺设质量管理和维护。严格辅助运输的各项管理规定，按照质量标准化要求，对矿用机车、矿用钢轨等运输设备进行升级换代。严把运输轨道的敷设质量关，彻底解决轨道质量不合格，特别是主副斜井的轨道道木被埋没，使人车防坠器的插爪无处可插问题。

二是要加强斜井支护管理和维护。一些矿井要彻底解决主要斜井多数架棚缺少撑木、构件不全，车辆掉道极易撞倒架棚造成冒顶等问题。

三是要加强人车、机车、矿车、小绞车和钢丝绳的检查维修，保持完好，降低事故率。

四是要加强阻车器、挡车器等防跑车装置的检查和维护，确保灵活可靠。

8. 积极引进新技术、新装备，逐步实现辅助运输的现代化、自动化。煤矿企业在用的纳入煤矿安全标志管理目录内的矿用设备、材料、仪器仪表必须是取得煤矿安全标志的合格产品。对属于国家明令禁止使用和淘汰的煤矿设备和工艺，煤矿企业要对照国家安全生产监督管理总局下发的淘汰设备目录，做到心中有数，提前做好准备，及时更新，促进煤矿企业装备技术上新台阶。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿把钩事故反思总结。

煤矿工人顶板事故心得体会篇四

桃子沟煤矿事故反思：例行检查难保煤矿安全

5月11日14时20分，四川省泸州市泸县富集镇桃子沟煤矿发生瓦斯爆炸煤矿安全事故，截至目前，事故导致28人遇难，8人重伤，10人轻伤。另据报道，出事的泸县桃子沟煤矿4天前刚刚经历过煤矿安全检查——省安监局事故调查处处长王建国7日曾带队检查指导泸县桃子沟煤矿瓦斯治理工作，并详细了解了煤矿技改进度情况，重点检查了矿井瓦斯抽采工作，现场测定收集瓦斯相关参数。

省安监局事故调查队前脚刚走，后脚就发生了瓦斯爆炸的恶性煤矿安全事故，这种“巧合”实在是出人意料。检查组检查后提出三条要求：要严格按照相关技术标准对发现的问题及时进行整改；尽快完善规范资料报表制度，加快推进标准化建设；企业务必认真贯彻落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》精神，严格执行煤矿安全法律法规和技术规范，

切实保障职工生命安全。

要求整改，显然是发现了问题或隐患；要求尽快完善相关制度，显然是查出了该矿存在不规范运行操作问题；要求企业严格执行规范，保障职工生命安全，应该是意识到了存在问题对安全的威胁。而桃子沟煤矿负责人也表示，针对检查中存在的问题，企业将成立专项治理工作小组，及时整改存在的问题和隐患。

检查者与被检查者都认为或承认存在问题、存在隐患，需要及时整改；然而“整改”却不停产，等于让矿工在隐患中继续作业，冒着生命危险边整改边生产，这就是对安全的不负责任、对生命的漠视。

明知有问题，明知必须整改才能消除隐患、保障职工生命安全，各方却又达成边生产边整改的共识，这就是典型的“要产量不要安全”“要gdp不要命”。

常言说水火无情，放在安全生产上则是“事故无情”；因此安全生产工作的原则，是即使发现0.01%的问题和隐患，也要以100%的戒备和100%的努力来防止和消除。然而，“带血的煤”却成了一个挥之不去的噩梦，相同相似的问题似乎永远查禁不止，而频发的矿难又都具有高度的相似性；“高度重视”“举一反三”“深刻反思”……在相同相似的问题、高度相似的矿难面前，似乎是姿态性意义永远大于实际意义，而不幸就成了某些“姿态性高度重视”的一个注脚。

煤矿安全生产不是喊出来的，问题和隐患也不是姿态和口号能解决的；而如果安全检查都能成为走过场，或是安全问题上的一万个理由都不敌gdp这一个理由，有些姿态和口号就疑似“造假”。

国家对于煤矿安全管理十分严格，但每年都发生大型的煤矿安全事故，最主要原因来自于经营着管理不善和开采者操作

不当等问题。中国有俗语为防微杜渐，只有抓住事故的源头进行更正和教育才能有效防范事故的发生。传统的`煤矿安全培训大多建立在听读阶段，对于文化水平不高的工作人员来说不好记忆。煤矿安全动画便应运而生，它是采用动画技术将安全隐患和防止途经、出现隐患和解决途径等展示出来，矿工们在观看的同时能够加深印象，更好的理解条文的含义。

煤矿安全动画是建立在矿工培训的基础上进一步研发的，其主要的作用是让所有观看者能够真正置身到事故中去，吸取经验和教训，同时为所有人员提供更新更快更好的工作知识。此举一定能够重新改变中国煤矿行业工作方式，成为中国煤矿行业的安全新标杆。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节

约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索煤矿安全事故反思总结。

煤矿工人顶板事故心得体会篇五

进入三季度，我矿根据安全生产只有进行时，没有完成时的安全理念，通过“小活动”反复看责任是否留有空挡、管理是否留有漏洞；通过“小细节”仔细看现场是否留有隐患；通过“小案例”持续保障安全不出事故。通过不断夯实安全根基，为矿井转型发展提供强有力的安全基础保障。

”

“回风暗斜井风筒多处出现破口现象；94225巷轨道端头无阻车器……”我矿特别小分队团青李东在检查整改落实情况后在oa上对未进行整改的问题进行通报。

“6月份计划完成回采煤量10.4万吨任务，实际完成11.3万吨，超计划0.9万吨；计划完成掘进1838米任务，实际完成1704米；亏计划134米。综掘二队考核分91.84，差额8.16……”组成的管理小组对上月主要生产指标完成情况和各单位工作绩效

进行了公示。

7月以来，矿特别小分队活动共10次，查出各类隐患问题61条，井下覆盖率达100%。主要对各采掘头面、重点工程的工作进展和现场管理进行了全面检查，特别对轨道大巷主水仓处车场扩帮、回风暗斜井等工程进行了现场跟踪检查。地面上多次联合相关科室对基建施工进行了督导检查，针对地面各岗位人员如绞车房、主扇房、锅炉房以及科队所有值班等人员进行督查十余次，发现问题均已按三定形式下发。

“151212巷由于距离远，同时局部地方有坏扣，造成皮带跑偏；压风自救箱有一处漏风；151211、151212巷道中因钻探打钻低洼处积水多。”综掘二队青年张海雷班长在交接一班时仔细填写隐患卡。

“97102巷皮带机头有一个灭火器合格证未贴胶带防潮；151305泵站沙箱沙量不足；97103巷隔爆水袋有一水量不足……”矿特别小分队成员团青李东在防灭火检查中认真记录下所发现的问题。

矿特别安全小分队根据动态检查办法，不定期组织检查小组人员深入井下各工作面开展安全大排查行动。行动中要求检查人员带好“放大镜”，逐点、逐物、逐项对安全生产工作中的每一个“小细节”进行严肃、认真、细致地“找茬”，现场纠错，叫停违章，将现场发现的细节性问题作“放大”处理，对排查到的细枝末节及生产过程中的细微环节提出具体防范建议。

“去年的今天，综掘一队团青常磊到达井口进入罐笼后，在罐笼启动下放的过程中，站在靠进罐笼西门帘边上常磊，手中拿的行走减速器与电机连接对轮未拿稳突然掉落，造成对轮坠落井底。”值班室内综掘一队青监岗长刘鹏，在班前会上进行案例反思“历史上的今天”。

前事不忘后事之师。这是该矿利用班前会、班组小课堂等时间，各基层区队通过组织学习历年的安全事故通报和往年中的“历史上的今天”的活动。同时，举办事故案例图片展，将历史上发生的典型安全事故案例以牌板的形式展现在从值班室到井口的沿路边。在矿自办台、井口播放《工伤启示录》安全警示教育专题片，以及关于敬畏生命、安全生产系列微电影。

“通过开展“历史上的今天”、典型案例图片展等活动，职工可以在历史中反思，在事故中受教，在感官上重视，今后像这样职工易于接受的“小案例”活动，将会持续不断的创新和开展下去。”综掘一队上官书记对此满怀信心的对笔者说道。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长

率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。