

2023年医院财务个人工作总结 医院财务个人工作总结报告(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院财务个人工作总结篇一

尊敬的领导：

医院财务工作在医院各级组织的领导下，结合计划安排，全科人员目标明确，同心同德、共同努力，较好地完成了医院的财务管理和会计核算工作。确保医院医疗工作的正常开展和各项制度的改革，不断地提高医院的经济效益和社会效益，努力加强财务管理，保证医院各项经济目标的顺利实现。经全院职工的共同努力完成了的财务计划工作，现将具体工作述职如下：

组织财务科会计人员学习《医院会计制度》，通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的有关规定》对收费员进行了讲解。

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开展医疗服务。实现总收入xxx万元，其中财政补助xxx万元，

医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出xx万元，财政专项支出xx万元，其他支出xx万元，因此本年累计结余约xx万元，实现了收支平衡，略有结余。门诊收费员总计收费单据xx张，收费金额xx万元。住院处住院登记xx人次，收取押金xx万元，办理病人结帐xx人次。

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

医院财务个人工作总结篇二

尊敬的领导：

您好！

光阴似箭，转眼间本人任职xx县xx医院财务科长已满一年时间。回顾任职一年的时间里，我院财务科在上级主管部分及院领导的正确指导下，在全院各科室的大力支持和全科同道的共同努力下，圆满地完成了xxxx年度各项财务工作任务。现将主要工作汇报如下：

不断进步自己的政治素质。我深知作为财务科长，肩负的任务繁重，责任重大。特别是在廉政建设方面，更是不能有丝毫的差错，思想上决不能放松警惕。为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行好职责，就必须不断的学习，熟知党的方针、政策。因此，我坚持阅读每月一期的《党风廉政教材》，并坚持天天上互联网浏览国内外重大时势新闻，让廉洁奉公的精神在自己心中变得根深蒂固。

起到财务业务带头人的骨干作用。作为科室领导人，经常要处理各种突发的业务，只有通过不断的学习和实践才能更好地把好财务关。我非常留意学习各种财经政策，并不断地学习财务知识，使自己在处理财务业务时能正确把握标准，严格审核，严格把关，确保每一笔支出都能符合财经制度。在当今信息时代，计算机治理是现代治理不可或缺的高新技术。我能熟练掌握并运用多种文档及制表软件，大大进步了工作效率。我不但自己使用，还培训各个岗位的工作职员使用，使各项财务工作的效率都能得到进步。我熟悉本院的计算机信息治理的整个流程，把握各项财务数据的来龙往脉。因此，在处理计算机信息治理中出现的各种题目时，我总能做到游刃有余。

做好资金科学运用工作是最重要的财务工作之一。我能根据轻、重、缓、急的原则，科学公道安排资金，保障日常开支正常运转，保证每月职员经费的按时发放，对应付款项公道安排，为医疗活动的正常运行保驾护航。

除了对财务科进行治理，本人还分担了部分具体业务工作。

- 1、审核日常的报销事项，并对会计账务进行审核。
- 2、审核应付款项票据并负责办理对外汇款业务。
- 3、对每一份经济合同进行分类回档整理。
- 4、每月完成上旬及下旬的用款申请及报送卫生局。
- 5、每月对收费员进行业务量化考核。通过考核收费员的各个分项工作量，能够更直观地了解每位收费员的工作情况、工作能力及工作质量，发现收费员工作量下降时及时了解原因，出现题目及时解决。
- 6、负责完本钱院财务计划、财务总结、年初预算及年终决算工作。

如何对收费员的收费工作进行量化考核一直是医院收费处治理的重点和难点。我经过不断探索，将我院收费处的各项工作进行回集分类，对收费员的工作进行量化考核，并根据各项量化数据制订了对收费员的劳务费进行量化分配、多劳多得的分配方案，并在实践中不断完善。通过二次分配，打破了收费处吃大锅饭的分配格式，奖勤罚懒，进步了收费员的工作积极性，使收费处工作效率得到大大进步，缩短了病人排队等候的时间，符合卫生部创建三好一满足医院的要求。

每个季度召开全科职员会议，组织大家学习政工科下发的各种行风廉政建设学习资料。对在办理业务过程中出现的各种题目反复夸大，并指导正确解决的方法。对会计基础知识进行强化培训，组织学习财政部及卫生部颁布的于xxxx年实行的新的《医院会计制度》。通过学习培训，进步了财务工作职员的综合素质，更好地服务于各项工作中。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

医院财务个人工作总结篇三

今年中，在领导及同事们的帮忙指导下，透过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作潜力上都得到进一步提高，并取得了必须的工作成绩，现将本人一年以来的个人工作总结报告如下：

一、加强学习，注重提升个人修养

一是透过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，不断提高了政治理论水平。加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事，三是努力钻研业务知识，用心参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合潜力不断得到提高。

二、严格履行岗位职责，扎实做好本职工作，做好会计工作计划

一年来，本人以高度的职责感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。

三、勤勤恳恳做好后勤服务

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于理解安排的常规和临时任务，如为执法人员考试报到、做考前准备工作，完成廉政专项治理自查自纠状况报告及党风廉政工总结等文字材料的撰写。

在这一系列的工作中，我深知：作为一名合格的财务工作者，不仅仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都就应用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。

医院财务个人工作总结篇四

一、履行职责情况：

作为陕西商务酒店计财部经理既要负责酒店财务管理工作，同时还承担采购管理工作责任。工作目的是组织酒店财务人员认真贯彻执行国家财经法规、政策，组织做好日常财务核算、财务监督工作，保障酒店物资供应，按时完成酒店下达的各项财务指标和工作任务。作为经理我是这样开展工作的：

1、全面推行财务预算管理，严格按照财经纪律进行会计核算。

今年是酒店实行预算管理的第三年，我们在认真分析总结前两年预算执行结果的基础上，调整思路，重新对费用预算项目进行细化，制定出较为详细的年度经营预算。在酒店每月经营效益分析会上，将各部门主要营收及费用指标完成情况

以投影图表的形式和上年比，和预算比，帮助部门了解掌握与管理目标的差异，找寻差异原因，进而改进管理工作。从实施效果来看，各部门经理对本部门成本费用管理的关注程度提高了，费用控制意识更强了，也为酒店领导决策提供了参考依据。在日常工作中，我们带领部门全体人员严格遵守国家财务会计制度、税收法律法规和酒店及管理公司的财务规章制度，从原始凭证审核、记账凭证录入、到会计报表编制；从各项税费的计提到税收的上缴；从资金的及时入账到规范支付等，会计人员都努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，保证了会计信息的真实性和准确性。

2、统筹资金管理，合理调配使用，保证现金流量处于良性循环状态。

今年由于受整个市场大环境影响，经营较上年出现下滑，仅上半年现金流入量就较上年同期减少近110万元。加之工程付款及管理费上调，资金需求日益增加，给酒店经营周转带来了很大困难。部门想方设法多渠道筹措资金，加强计划性管理，分轻重缓急，合理安排资金使用。在保证酒店正常经营所需资金的同时，超额完成了饭店管理公司下达的现金流量指标。

3、发挥财务监督、管理职能，增强财务服务意识。

现代企业财务管理要求，财务不仅仅是传统意义上的“管家”，更重要的是发挥它的监督职能作用。我们财务人员主动加强观念的转换和认识的提升。今年我们对酒店的资产特别是流动资产进行了从购入到使用全过程监管。定期安排财务人员经营部门流动资产使用情况进行盘核，确定合理损耗率，避免管理不当产生的流失。在完成日常工作的同时，我们还代表业主方对工程账务进行管理。本着对业主方负责的态度，我们多次就工程质量问题与施工方进行交涉，严把工程款支付关。既维护了业主方权益，也为酒店设施的更新改造在资金方面争取了一定的空间。对工作中出现的新

问题，我们从财务角度上提出合理化建议，制定有效的措施，先后出台了《停车场收费管理规定》、《酒店物资申购分类填报规定》、《销售部客户积分奖励及返佣管理方法》等。完善了工作制度，弥补了管理漏洞。与此同时，我们还注重与各部门间的沟通与配合。今年分别同前厅、销售、客房、餐饮等部门就会议结帐、应收帐款催收、预定客人信用卡担保、就餐客人发票兑奖、客房布草洗涤等问题先后五次召开专题协调会，讨论解决方案，理顺了工作流程，提高了工作效率。

4、加强对应收账款的管理，保障酒店资金安全完整。

应收账款是酒店的一项重要资产，资金回笼速度在一定程度上反映出资金的风险性。随着酒店协议公司客户市场的拓展，挂账单位数量也随之上升，到12月底已达79家，给部门应收账款管理带来了很大压力。为了保障酒店资金能够安全、准确、快速回笼，我们在管理方面主要采取以下措施：一是从制度方面规范、约束。制定了业务员绩效考核办法，明确应收账款回款额同业务员绩效奖励挂钩，促进了业务部门催收账款。二是在用人方面，部门专门挑选了在思想上、业务上都比较成熟的人员担当此项工作。为了方便协议公司结账，我们还重新调整了该岗位工作时间，保证公司客户随时结账的要求。三是重视与协议单位联系沟通，及时向业务部门反馈信息。每月计财部分月初、月中两次将各单位欠款情况向业务部门通报，积极协调解决相关问题。由于措施得力，酒店开业三年来，未出现过任何一笔呆账坏账。截止12月底，应收账款回款率基本达到95%，保障了酒店资金的安全完整。

5、注重自身学习提高，抓员工培训，打造学习型财务团队。

新形势下，对管理人员自身素质要求越来越高。为此，在正常工作之余，我挤出时间先后学习了《企业会计准则》、新的《企业所得税法》、《管理人员执行手册》、提高公司执行力的管理方法《说到做到》等书籍，努力提高自身专业及综

合管理理论水平。同时部门始终将对员工的培训当做一项重要工作来抓，专门安排经理助理强化培训工作。除培训员工掌握业务技能外，着重培养财务人员良好的职业道德，帮助他们树立正确的人生观、价值观，鼓励员工积极参加各种专业技能培训，并为他们创造条件。通过学习，我们财务人员的价值取向、工作思路、业务水平等都有了明显的改进。目前已有3人通过了上海市会计人员资格认证考试，取得了相关证书。

6、做好市场考察，降低采购价格，及时高效完成采购任务。

为了准确把握市场动向，了解市场行情，有效控制采购价格，我们坚持每月两次组织有关人员考察原材料市场，合理确定供应商结算价格。此外部门加强了采购工作计划性，能自购的物资避免叫货，尽量减少中间环节。采购单价基本保持微涨或持平，部分工程配件、办公用品采购单价还有所下降。部门始终将提高采购效率当做日常工作的一个重要目标，根据各部门的要求，合理安排采购时间，在规定时间内，完成各项采购计划。

7、定期价格公示，接受各方监督。

我们在物资采购价格管理方面做了新的尝试，每月将上一月的主要物品采购价格汇总、制表，在员工通道公示，接受员工及各方面的监督。一年来已累计公示12次，做到采购价格透明公开，收到了良好的效果。

二、存在问题及下一步工作思路：

今年虽然各项工作取得了一定的成绩，但仍有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理上，在各项成本费用控制细化上，在物资采购质量把关等方面都还有所欠缺。如何更好地发挥财务监督管理职能，提高资产使用效果，争取酒店效益最大化，这些应该是明年财务管理要

重点思考和解决的问题。为此，我们将建立健全资产管理制度，将资产管理责任落实到人。加强对物资申购环节的管理，用制度形成物资申购、使用、报废到重新添置的一整套程序的完整闭合。

面对新的一年，我本人有信心，带领计财部全体人员，加强业务知识学习，增强服务意识，充分发挥财务监管职能，争取把工作做细、做实、做出成效。

医院财务个人工作总结篇五

对于25岁的我而言，正值青春与成熟的转折点，又第一次经历了公司机构改革、领导走马换任，“辞旧迎新”这个主题在20_年显得尤为贴切，大环境的变化是无形的手，拍我的肩膀使我觉醒。回望20_年，“改变”作为我年终总结的关键词再合适不过。

一、从麻痹大意到井然有序。在我的日常工作中，曾出现过报表数据有误、上报不及时等问题，还曾因任务集中而忘记如期末提折旧、调节银行存款余额等新接手的工作。经过领导批评和自我反思，我开始按日常工作、待处理事项、长期备忘分类记录工作日志，并争取今日事今日毕，除此之外，对于固定资产、报表数据、银行对账等工作进行分类建档，便于保存查找。以前觉得这些工作都是小事，真正去做了以后才发觉它们使我改掉了麻痹大意的毛病，工作变得井然有序。

二、从盲目跟从到三思而行。今年在向龙化报送数据的过程中，发现一些以前年度做错的业务，如甲醇储罐工程转固定资产，安全费用的提取与使用等，不仅反映出凭证审核工作的重要性，还反映出我自身在业务处理时，盲目跟从其他同事的想法，别人认为对的、正确的，我便按其入账或审核。发现问题后，知道每个人在处理业务时，都可能存在理解上的误差，这使我意识到，做任何事都要三思而行，独立思考，

加强对凭证的审核，才能够及时发现并改正错误。

三、从按部就班到未雨绸缪。龙化领导班子的换任和液化气领导的加强管理对我的工作也产生了影响，主要体现在报送数据的时效性上，为配合领导尽早了解公司情况，报表数据既要快又要准，按部就班地完成工作是不能够满足这样的要求的，再加上对日常工作中的特殊项敏感度不够，在应对报送日期提前、特殊事项询问等方面，暴露出我工作中存在的问题。于是，在20_年财务决算工作开始后，我要求自己把准备工作做在前面，将需要其他部门配合的工作尽早分配、及时接受反馈，训练自己将眼光放长远，学习统筹兼顾的本领。

四、从安于现状到主动学习。过去两年的安于现状消磨了我学生时代的求知欲望，懒惰地空想发展总是水到渠成的事，20_年公司实行竞聘上岗，财务人员精简，看到前辈不舍地离开工作十几年的岗位，我也陷入沉思：工作态度固然重要，却远不够支撑自己的身躯。在竞聘上岗后，我明显感受到领导对年轻人的要求越加严格，原本安于现状的过程使人看不到自身的缺陷，而现今这种略显紧迫的氛围却可以敦促我成长。每月一次的学习课题虽然在学习方法上还有待提高，但是这种方式让我主动开阔了视野，发现在财务这个专业领域里，还有太多知识是现在的我不能驾驭的，例如我在学习递延所得税期间，涉及到计税基础、递延所得税资产及负债的计量、所得税费用的确认等，因为基础薄弱经验不足，总要看两三遍才能统筹、联系并掌握，而这部分也只是注册会计师中会计这科的一个章节而已，并且要在此基础上联系工作实际，对年终审计时的这项内容做到心中有数，还需要以历年审计报告为媒介，将书本知识付诸实践。这种困难给平淡无奇的工作增添了乐趣，希望有一天我可以游刃有余地应用它。

对于工作中遇到的一些难题和尚存在的问题，我将在20_年开始着手解决，例如erp现金流量表取数问题，现金流量分析与公司经营状况的联系，在过去的报表分析中缺乏对盈亏根本

原因的探究，缺乏给决策者提供财务分析及建议的能力——这对于我来说着实是个比较大的难题，我将在坚持井然有序、三思而行、未雨绸缪、主动学习的基础上，多关注公司经营方面的事项，多考虑管理者的决策和意向，进一步学习《会计准则》和《企业财务通则》，多了解国家财政相关政策，我想这对财务分析工作会有很大帮助。

另外，在工作中还需要其他财务同事协助改善的问题或建议有：建议往来科目尤其是往来科目中“其他”项的供应商、客户明细每月与总账核对，形成报表留底，便于随时了解当期业务及往来挂账情况；月末关账后尽量不再打开期间做调整业务；建议职工薪酬下的工资、社保等项目的负担数和实发数每月与人力资源部核对，因为财务入账科目和人力资源部提供的数据曾多次出现核算口径不一致的情况，导致年终决算报送数据不一致而难以核对。

在20_年的工作中，我在领导赏罚分明的工作作风影响下转变工作态度和方法，在同事互帮互助的工作环境中健康发展，心中不胜感激，我将在20_年尽职尽责，继续发挥财务人员团结协作的优良传统，为成为一名优秀的财务专业人才而努力。