

# 2023年入职的劳动合同丢了办 入职劳动合同(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 入职的劳动合同丢了办篇一

乙 方： \_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

### 一、实习协议期限

第一条 本协议生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本协议于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 二、实习内容

第二条 甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条 乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_ 岗位进行实习。

### 三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条 在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权力、义务。

第六条 甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、实习期间的劳动报酬

第七条 乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条 如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元为标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

### 五、实习期间的保险福利待遇

第九条 甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、实习期间的劳动纪律

第十条 乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条 乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

## 七、协议的变更、解除

第十二条 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

## 八、本协议争议处理

第十五条 因履行本协议而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时\_\_\_\_\_大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

## 九、其他约定

第十六条 本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 入职的劳动合同丢了办篇二

《劳动合同法》十七条第六点明确要求，企业与个人签订劳动合同时需要明确劳动报酬。其中需要明确的劳动报酬细分下来包括劳动报酬也就是工资的具体数额、构成、发放方式等等。

构成是指其中的绩效工资、其他津贴、奖金分别占比多少，而发放方式则是哪些每月发放，哪些在年底统一一次性发放。薪资部分的不明确或者做一些措辞上的包装则会让求职者面临风险时期的大坑。

曾在长沙任职某上市企业时，当时工资五千多，而签订劳动合同时公司在合同中签订的数额是650元，这个数值是当时09年长沙县最低薪资标准。当时针对这个问题公司解释是公司所有员工统一都签订的这个数值，统一管理，实际工资的发放中是按照与员工的约定工资发放的。当时想到公司是上市公司，又是行业内核地区内赫赫有名的公司，不会有什么问题。实际在工作中倒也一切正常，隔了一两年后在12年整个经营环境不好，公司大量精简人员要求一个人做近三个人的事，加班在所难免，而在当时和员工矛盾重重的情况下有人提出申诉要求加班费，公司无奈只能支付加班费，但是加班费的核算是按照基本工资部分进行结算的，也就是劳动合同约定工资做计算基数，算下来一天工资只有29元，而一个小时的工资则不到4元。07年时候在长沙读大学做家教一个小时的收入都有20元，这一下就把劳动合同中的隐患凸显出来。但没办法，劳动合同白纸黑字是自己签的，按照这个标准计算

下来，周末加班一天才20多块，平时晚上加班2个小时也才7块多钱。并且公司也按照这个数值标准进行五险一金的缴纳，交了几年后连公积金贷款都无法贷，因为数额太低。

而有的公司则为了便于管理薪资约定的是按照所谈约定，但是把绩效考核工资部分占比提得很高，而绩效的难以程度在入职签前是无法评估的，这样的合同签订后无疑就是人为刀俎我为鱼肉，任人宰割。

今年疫情，很多公司降薪降的就是取消奖金、津贴，信手拈来，或者可以提高绩效难度来降低员工可得收入。

所以，工资这部分最优、对员工最有利的约定方式就是面试约定工资全额体现在固定收入部分，每月不受其他业绩条件影响发放。

如果岗位是一些涉密岗位、核心技术岗位，企业一般要求员工签署保密协议或者竞业限制协议，要求在职状态保密以及后续离职后不能在同行业任职。

这样的协议签署是合法合理的，但是需要注意的是，这样的劳动合同以外的补充协议签署在相关法律法规上由于是履行了劳动合同以外的附加条款责任，企业是需要支付相关的保密、竞业限制津贴的。

而有的企业签收时不写或者直接在约定工资中拆分出一部分来当作津贴，那么对于求职者来说就是拿一样的钱却要担当更多的责任。

这在签订劳动合同及相关协议时候需要提前了解及知会，尤其是当你应聘岗位本身很核心或者涉密，那么可以在谈薪资时候提前了解到，然后把这部分的协议津贴纳入到薪酬要求中去考量、谈判。

很多人忽略这个问题，工作地点在劳动合同中体现。企业搬迁是个小概率事件，但是一旦发生搬迁绝大多数都是搬迁到不相近的另一个地点，甚至省外，遇到这种情况很多人会一厢情愿且很自觉地提出离职，觉得企业搬迁了地点不适合只能自己走。

其实对于员工而言，企业搬迁是企业自身违背了合同条款条约，只要是交通不便，都属于企业在变更劳动合同要约条款，而劳动合同是双方的，合同条款的变更是需要双方协商。协商不一致，即员工不同意，企业要么在原地点给员工继续安排工作，要么做辞退并补偿处理。

但是这一切需要建立在劳动合同中约定了工作地点，如果没有约定，那么仲裁申诉就存在很多不利条件，很难争取到个人合理诉求。同类情况的还有岗位、工作时间（周几到周几工作，每天几点开始等）这些也是需要双方约定的。

所以在劳动合同签署的时候我们需要明确这些细节。

以上三点是劳动合同签署中最常见的三个坑，当然作为求职者是弱势一方，很多时候职业是“求”，我们站在谈判不利的一方，一旦谈了条件或者质疑公司可能就会错失这个工作机会，这也是国内很多企业在劳动法上剑走偏锋上有恃无恐的原因。

但至少我们要知道在合同中已经埋了哪些坑，这些坑埋了了注定企业在有需要的那一天一定会用上，我们能做的就是平时在工作中保留好自己的工作证据、收入记录、出勤记录、绩效记录等等证明自己和企业关系、收入水平、考核标准的资料信息，在有需要提出仲裁的时候可以申述。

## 入职的劳动合同丢了办篇三

住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

### 一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为。即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行\_\_\_\_\_职责，完成\_\_\_\_\_任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬。

乙方每月工资为\_\_\_\_\_元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

### 五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

### 六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、违反员工手册第七章第三条相关规定的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

(六) 乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。



(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

签名：\_\_\_\_\_ 签名：\_\_\_\_\_

## 入职的劳动合同丢了办篇四

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

## 第一条 协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。本协议有效期为两个月，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 第二条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

## 第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

## 第五条 协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

## 第六条 协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予

赔偿。

第八条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条 依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： \_\_\_\_\_ (签章)

代表人： \_\_\_\_\_ (签章) 乙方身份证号： \_\_\_\_\_

甲方地址： \_\_\_\_\_ 乙方地址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_

## 入职的劳动合同丢了办篇五

甲方： 乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守。

一、工作岗位乙方根据甲方工作需要，担任厨师一职。

二、合同期限本合同从\_\_\_\_\_年 月 \_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年 月 \_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年，如若乙方违反公司食堂管理条例，甲方有随时终止合同期限。

#### 四、相关协定

1、乙方在岗期间负责为公司员工烧饭工作，负责食堂卫生清洁，并遵守公司食堂管理制度。

2、乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

五、本合同自签字盖章之日起生效。附：

1、必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。

2、必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

甲方盖章：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#### 入职的劳动合同丢了办篇六

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，根据甲方的行业特点和所要求乙方必须具备的技能，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲乙双方在劳动关系存续期间的有关事项，订立本用工协议。

第一条甲、乙双方的劳动关系存续期限为自本协议签订后实际用工时间开始一年整，其中试用期一个月，期限为30天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点

福建新气源燃气有限公司从事槽车驾驶员岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条甲乙双方选择实行不定时工作制度，乙方应根据甲方的生产需要合理安排休息，每月休息四天，在完成甲方生产任务后，乙方可以根据工作需要自行安排休息，但必须先征得甲方同意并办理相关手续，国家法定的节日(元旦1天，春节3天，清明节1天，五一节1天，端午节1天，中秋节1天，国庆节3天)，按上述时间休息，如甲方生产需要，乙方在上述休息时间内应服从甲方生产需要，甲方按本协议第十一条规定支付加班工资。

第四条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方试用期的工资标准如下：

- 1、基本工资每月1500元；
- 2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。
- 3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担

保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺乙方每个月保底工资为3500元，超过3500元的按实发放，如当月合计工资不足3500元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按3500元发放但要扣除食堂实际用餐费用(按早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第九条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度和乙方在试用期的实际工作表现，确定乙方的工资。

1、基本工资每月20\_\_\_\_\_元；

2、伙食补贴600元，根据其在公司食堂实际用餐情况(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)，在月工资发放中扣除。

3、电话费100元，由电信公司提供手机和号码，公司提供担保，每月从工资中扣除；

5、保底工资：如因公司原因，造成乙方出勤率不足，影响乙方收入。甲方承诺每个月保底工资为4000元，超过4000元的按实发放，如当月合计工资不足4000元的(含行车补贴和安全里程补贴)，按4000元发放但要扣除食堂实际用餐费用(早餐2元、午餐、晚餐9元标准)和电话费(100元)。

第十条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方安排乙方在节假日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方基本工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方基本工资的300%的工资报酬。

第十二条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

(一) 驾驶车辆为广汽日野牌牵引车，双方协议，按每百公里35升油耗，由乙方承包使用，多不退少不补。

(二) 考虑到甲方的行业特点和贵重设备的保护需要，乙方应在本协议签订之日起10天内向甲方交纳安全生产保证金10000元，安全生产保证金所保证的内容包括但不限于以下内容：

4、其他因乙方过错或行为不当产生的后果导致甲方生产经营损失的；

(三) 保守商业秘密的约定《保密协议》、《特别约定协议》；

(四) 其他事项的约定：根据甲方的行业特点及甲方上下游公司的规定，乙方应在签订本协议时提供以下必须的证件：

1、驾驶证□a2以上准驾资格；

2、道路危险货物运输驾驶员证(从业满一年以上)；

3、道路危险货物运输押运员证(从业满一年以上)；

4、经省特检院培训合格并取得《特种作业人员证》(即《移动压力容器操作证》)；

5、驾驶员户籍所在地交警部门出具的三年内无重大交通事故记录及无酒驾、醉驾等证明；

6、三甲以上医院的体检证明；

7、与原单位解除劳动合同证明书或个人声明；

9、初中毕业以上学历证明；

10、甲方认为必要的其他文件；

乙方提供给甲方的上述证件必须真实有效，如提供不正确或虚假信息的视为以欺诈行为致使甲方在违背真实意思的情况下订立用工协议及违反甲方规章制度和员工劳动纪律，并甲方可根据《劳动合同法》相关规定与乙方解除劳动合同。

第十三条本协议未尽事宜，双方可另行协商解决。

第十四条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名、盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日：

## 入职的劳动合同丢了办篇七

风险告知：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

甲乙双方在诚实信用、平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限

1、本合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_



月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、试用期限为：\_\_\_\_\_

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

## 第二条、工作地点

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

## 第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

风险告知：用人单位必须为劳动者缴纳社会保险(俗称五险)，合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

## 第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持

劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

签约代表(签字)： \_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 入职的劳动合同丢了办篇八

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三) 工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四) 工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不

能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以\_\_\_、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民\_\_规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满

前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金,但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的,甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外,再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的,甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资,是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资,乙方月平均工资低于甲方月平均工资的,按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的,甲方发给乙方工资70%的病假工资;超过180天的,发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的,在医疗期间,甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间,任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的,应承担赔(补)偿责任。



(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人

或委托代理人(签名或盖章)\_\_\_\_\_

## 入职的劳动合同丢了办篇九

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用\_\_\_\_\_元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除\_\_\_\_\_元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币/月的授课报酬；甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，

任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1) 发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_ %的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日