

急诊科新护士述职报告总结 急诊科新护士述职报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

急诊科新护士述职报告总结篇一

尊敬的领导：

汇报了我的管理思路，在院

领导

的大力支持和护士长、护士们共同的努力下，圆满地完成了我的

工作计划

，现

总结

如下：

新聘护士xx人，老护士xx人，共计xx人，床位与护士比xx

1. 成立了护理风险质量管理

领导

小组，并制订了小组人员工作职责，小组人员工作负责；

2. 完善

整理

护理管理资料，规范各科室护理工作记录本，建立了护理人员业务技术档案；

3. 制订了风险管理预案，

4. 对高年资护士进行管理知识传教，发挥各小组人员的管理潜能。

每月召开护士长例会，进行护理质量分析，并对存在的问题提出整改措施，规定科室每月组织护理质量分析和业务学习及考试一次，每周到科室晚查房一次，护士长管理水平有所提高。

2. 实行床头交接班制度：所有病人都必须床头交接班；

4. 加强病房管理：对危重病人、药物过敏病人都要求在床头挂警示标识，以此来提醒陪人、病人及医务人员（如跌倒、防烫伤、防压疮、过敏药物等）。全年无护理并发症发生。

5. 健全抢救室工作管理制度：要求急救药械处于应急状态；

7. 规范了护理工作操作流程：

1. 实行护士长排班遵循强弱搭配，新老搭配的原则，各项工作责任到人，让护士工作有条理，忙而不乱。

1. 改变诊疗用物消毒灭菌方法，取消了浸泡器械消毒；

3. 加强各科室诊疗用物消毒灭菌管理制度，要求专人负责，

定期检查、定期监测、消毒灭菌的效果，控制或降低院内感染的发生率，已达到上级防疫部门监测医院消毒灭菌合格率的100%。

4. 培训专业人员，使消毒灭菌方法和制度能更好更有效地执行，目前已选送一名护士进修医院感染预防控制管理。

1. 护理部每月组织业务学习和考试一次，学习内容为：

核心制度；医院感染预防措施；护理风险管理预案；护理不良事件及预防措施，护理“十大”安全目标；护士行为规范，护士文明礼貌用语；上氧、吸痰操作培训和考核。

2. 采取激励机制，提高护士的学习积极性，根据护理

工作计划

安排及进展，护理部准备资料由各科室组织学习。对考试成绩在90分以上的新、老护士从高分至低分各奖励第一、第二名。

也有所提高。有的护士受到病人的表扬。

1、新护士多，操作技能不强，工作经验不足，风险意识不强，应急能力差。

2、护理管理人员思路相对较窄。

3、中心吸氧氧气存放房无消防设施，无报警装置，只有护士为病人上氧，没有氧气时临时叫负责氧气管理的人来更换氧气瓶。

4、护士缺乏沟通技巧，健康宣教不到位。

5、护士晚夜班连在一起上。

6、基础护理、心理护理有待加强。

的满意、老百姓的满意，那么我们就必须开展优质护理服务，只要医院

领导

一如继往重视和支持护理工作，全院护理人员团结一条心，护理质量在来年定会再上一个新台阶。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

急诊科新护士述职报告总结篇二

、亲爱的同志们：

你们好！

年以来各项工作

总结

如下：

一年来，在医院

领导

班子的正确

领导

下，我从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强科室凝聚力，使儿科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为患儿营造温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有全面的认识和解，这不仅提高她们的业务水平，也极大的增强护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，终于打造出一支技术过硬的儿科护理队伍。

，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在qq儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有很大提高。我终于打造出“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起成效，而且圆满的完成各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得较好的成绩。

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，

提供

全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿“三短、六洁”。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助洗头。在对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现一个弊端：护士说得少，内容涵盖不全，说得多，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也节省护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到让

领导

和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文三

篇

□

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满信心，作为护士长我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

谢谢！

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

急诊科新护士述职报告总结篇三

尊敬的领导：

急诊科围绕护理部提出的工作中心，把握重点，突出特色，全体医务人员团结协作，出色地完成各项抢救工作。现将一年来的工作总结汇报如下：

坚持以病人为中心，以病人的利益需求为出发点。如要求护士听到救护车的鸣声后要迅速推车到急诊室大门接诊病人。

为病人提供面巾纸，纸杯和开水。为无陪人的老弱病人代挂号、取药。每个急诊住院病人均有护士或护工护送入院。为了解决夏天夜间输液病人多，实行弹性排班，加派夜间上班人数。这些措施得到病人的好评。特别是在有医患纠纷时，甚至打骂我们医务人员时，我们的护理人员做到尽力合理解释，打不还手，骂不还口，受到医院的表扬。

急诊科制定学习制度和计划，加强护理人员的业务知识学习。开展急救专业培训，选送护士到麻醉科、手术室学习气管插管，要求急诊八大件操作人人过关。与医生一同学习心肺复苏新进展、急性冠脉综合症的急诊处置、创伤急救。提高了急诊急救水平和抢救反应速度。全科人员自觉学习蔚然成风，目前有8名护士参加全国高等教育护理大专班和本科自学考试。两位工作一年的护士参加护士执业考试均通过。指派高年资的护士外出学习《急救护理新概念与急诊模拟急救培训》。

根据急诊科的工作特性，制定了新入科护士三个月的培训计划，要求其三个月内掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核。在实施培训第一年时，取得了很好的效果。对于实习生做到放手不放眼，每周实行小讲课。

是急诊科努力的方向，也是做好“急”字文章的。如xx年11月7日送到急诊科的高处坠落伤的患者，既无陪人而且神志不清，躁动不安，呼之不应，口腔内血性液体溢出，双下肢开放性骨折。当班护士见状即给氧、静脉注射，并果断采用气管插管，气管内吸痰，吸氧等处理，同时开通绿色通道，为抢救患者赢得宝贵时间。

急救药品准备及各种急救设备的调试是急诊工作的基础，现已施行每项工作专人负责，责任到人，做到班班清点、定期检查，这一年里未出现因急救药品和急救仪器的原因而影响抢救工作。

我怀着忐忑不安的心情来到急诊科，因为刚刚进医院工作的我没有多少工作经验，又习惯了妇产科单一的工作环境和流程，很多急救知识和急救技术及急救设备都不熟悉，我怕自己很难担起急诊科护士的责任，但是，在护士长及其他姐妹的耐心教导与帮助下，我渐渐适应和融入了这急，忙，杂的工作环境中，从第一次为病人插胃管手还颤抖，到自己当班独立抢救危重病人，我看到自己的成长和进步。

时光如水□20xx年在一阵阵烟花爆竹声中悄然走来，而我也要认真的总结一下过去一年里自己成功的经验和失败的教训，好的方面继续发扬，不足的地方努力改进，来迎接新一年的挑战。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

急诊科新护士述职报告总结篇四

尊敬的领导：

在急诊科护士长岗位上，我兢兢业业，脚踏实地履行职责，坚持学习，积极进取，带领护士开展护理教学和科研，提高专业素质和管理能力，提高急救水平和护理服务质量，在普通岗位上做出了应有的贡献。

化指导，规范电除颤、心肺复苏、洗胃等急救技术操作；根据科室具体情况，进一步规范两人定位协调，在抢救中灵活运用，为患者争取抢救时间，多次配合医生完成紧急情况下的各种治疗。

其次，进一步加强急诊窗口服务，更新各项规章制度，实施无缝服务流程，有效防范医疗纠纷。多次培训学习沟通相关知识，要求每个护士做到换位思考，强化主动服务意识，自己示范，听到救护车把担架推出大门进行会诊；积极做好患者与家属的沟通和解释工作，面对突发事件灵活应对，以实际行动赢得患者及其家属的理解；发现纠纷隐患时，及时沟通，耐心解释，多方协调，力求将矛盾消灭在萌芽状态，多次消除患者对相关部门的误解。

，主持参与科研项目5项，多年被评为优秀团队

领导

□

随着医学的发展，患者的要求也在不断提高，我只求管理方面的经验。急诊科特殊的工作要求让我意识到护士长的重要任务。在今后的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，提高自己和团队的综合素质，更加努力地把这个团队培养成反应迅速、技能精湛、服务优秀的优秀团队。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

急诊科新护士述职报告总结篇五

尊敬的领导：

来急诊工作一年多学到了很多知识，急诊科作为医院重要的

科室之一。每天的就诊病号有很多，包括很多重大抢救事故的，也有一些就诊的病员，急诊病人往往有着诊断不明，病情不请，变化迅速。

，采取有效抢救措施，即在医生未到达之前应积极主动地实施一些初步抢救措施，如建立静脉通道、心肺复苏、吸痰、吸氧、洗胃、伤口加压包扎，骨折患肢石膏夹板的固定，术前准备心电监护，以最快的速度娴熟的技术做好进一步的准备。

严密观察生命体征变化，及时准确地做好特护记录。设法快速通知医生，在医生未到达之前护士应积极主动地做好上述工作，避免了抢救工作中的混乱局面，为危重患者赢得抢救间。作为护理人员，不仅要有扎实的“三基”基础，还要不断学习，自我充电。在为病人输液时要做到静脉穿刺一针见血，尽量为病人减轻痛苦。想病人之所想，急病人之所急，把病人当作自己的亲人。

积极参加医院及科里组织的业务学习，并认真做好笔记，不断提高自己的理论水平。当然工作中我仍有许多不足，熟练掌握了本专业的理论知识和操作技能，工作能独立、熟练地完成。想做好一名急诊科的护士需要扎实理论基础、丰富的抢救经验。能熟练地配合医生完成对危重病病人的抢救工作。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日