

税务局开会心得体会(优质7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

税务局开会心得体会篇一

同志们：

这次地区地税系统纳税评估工作现场会，经过与会同志们的共同努力，开得很圆满，很成功。为了办好这次会议，市局的同志做了很多卓有成效的工作。在这里，我代表地区局党组对你们的努力表示诚挚的谢意。

纳税评估工作是实施税源管理的有效手段，对提高征管质量，加强税源监控，预防和遏制税收大要案的发生有着积极的作用。刚才，市局的同志做了典型经验介绍，现场展示了纳税评估工作的部分成果，对全地区进一步做好纳税评估工作起到了很好的示范作用；副局长作了专题报告，讲解了其他地区税务同行的经验，介绍了纳税评估工作的现状和发展方向，很有针对性和指导意义。各单位也在贯彻落实国家税务总局《纳税评估管理办法》精神，推进纳税评估工作中做了积极、有益的探索。总的来看，系统各单位都在纳税评估工作的认识上有提高、观念上有突破、方法上有创新、成效上有体现。会议高效务实，主题突出、内容丰富。可以说，这是一次统一思想，提高认识的学习会；是一次查找不足，总结经验的交流会；同时更是一次研究如何进一步把纳税评估工作开展起来的工作动员会。

下面，我就贯彻落实这次会议精神讲几点意见：

一、总结经验，查找不足，进一步明确纳税评估在现代税收征管工作中的核心地位

纳税评估这一管理方法的确立，其意义不仅是解决工作中的漏洞、不足，而且是税收工作进步的标志，是税收征管上质的飞跃。随着“以纳税申报和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，强化评估，重点稽查”的新税收征管模式的确立，纳税评估已成为了实现申报、征收、稽查各环节之间的“有机衔接”的纽带，也已成为了税收征管程序精细化、集约化的必然要求。其作为强化税源管理的重要任务和主要抓手，是建立和完善税收分析、税源监控、纳税评估和税务稽查“四位一体”税源管理机制的关键，也是当前和今后一段时期我们加强税源管理、推进信息管税，提高税收征管质量和效率的主攻方向。各单位要认真总结以往工作经验、积极借鉴先进单位的好做法，努力查找工作中存在的问题和不足，进一步提高对纳税评估重要性的认识，要按照国家税务总局《纳税评估管理办法》的有关规定，遵循强化管理、优化服务，人机结合、简便易行，科学分析、注重实效，分类实施、因地制宜的原则，做好日常评估与专业评估相结合，人工选户与计算机选户相结合，综合纳税评估与分税种税收管理相结合，税收征管状况分析与纳税评估相结合等工作，充分发挥纳税评估在引导纳税遵从、优化纳税服务、促进组织收入的税收征管核心作用。

二、把好环节，理顺关系，进一步优化和提高纳税评估工作的质量和效率

一是积极拓宽涉税信息采集渠道，科学合理地建立和完善评估指标体系和行业评估模型

实施纳税评估，收集、整理涉税信息，建立科学合理地纳税评估指标体系和行业评估模型是纳税评估能够有效开展的关键所在。各单位要在纳税人提供的纳税申报资料的基础上，广泛地采集相同或类似行业的涉税基础档案信息，不仅要着

眼于本辖区、本地区，还要放眼于周边地区。要将税收管理员制度与纳税评估制度相结合，强化税收管理员日常相关涉税资料收集整理、做好记录和案头工作，规范税收管理员到户收集纳税人生产经营状况的行为，建立和完善评估基础信息的收集和积累机制。同时，还要最大限度地获取国税、银行、工商、房产等其他政府部门和相关行业管理部门的第三方涉税信息，并形成定期交换信息的工作机制，实现对评估对象生产经营行为的全方位监控。

二是要围绕和把握申报稽核这个纳税评估的核心，建立起纳税人风险数据库

要依据税收宏观分析、行业税负监控结果等数据，结合纳税分析指标、财务分析指标、业户不良记录评析指标等评估指标及其预警值和掌握的纳税人实际情况，综合运用案头审核分析、横向比较分析、纵向比较分析等纳税评估方法，对纳税人纳税申报的真实性和准确性进行定性和定量的判断。并将这些判断结果依据风险预警指标分别计入纳税人风险数据库，分类管理，有效提升对纳税人进行有效管理和监控能力。

三是要正确处理纳税评估与税务稽查的关系

纳税评估对外是一个纳税服务过程，是介于税款征收和税收稽查之间的一道过滤网，在实际工作中，对纳税人异常申报的问题、非主观故意或未构成偷税性质的问题应进行有针对性的纠错性辅导服务，帮助纳税人及时发现问题并纠正；而对经纳税评估发现有重大疑点、基本能够定性为偷税的，则应及时移交稽查部门，作为稽查案源的组成部分。正确处理这两者的关系，可以减少过去拉网式、盲目性下户稽查的次数，确保稽查部门集中精力查处大要案，提高重点查处案件的准确率。

四是要充分利用计算机等现代技术手段，为纳税评估的智能化分析提供保证充分运用计算机等现代技术手段是提高评估

工作效率，保证质量的必然要求。纳税评估需要占有、对比和分析大量的申报财务数据，如果仅靠手工，纳税评估的速度和质量难以保证。另外，计算机网络也是收集企业涉税信息必不可少的途径。在这个方面信息部门要尽快引进或开发一套行之有效的软件系统，使纳税评估的工作有一个现代化的、高效率的工作平台。该系统要能综合体现纳税人相关资料的收集、纳税指标分析、财务指标分析、异常户评析、问题反馈、评析结果处理及稽查处理反馈等业务需求，使今后有关纳税评估工作的所有操作，包括资料传递、评估分析、复审及资料归档等都能在这一系统的平台上进行，从而不断提高纳税评估效率，促进纳税评估工作的公开、透明，真正实现阳光作业。

三、创新机制，完善方法，进一步拓宽推进纳税评估工作的思路建立健全税收分析、税源监控、纳税评估和税务稽查“四位一体”的税源管理良性互动机制是整合优化地税机关管理资源，提高税收征管质量和效率，促进税源科学化、专业化、精细化管理的有效途径。系统各单位要按照国家税务总局《关于印发〈税源与征管状况监控分析一体化工作制度（试行）〉的通知》要求，落实按月分析、按季发布的一体化工作制度，充分利用征管状况监控分析数据，将本单位的情况与全地区平均水平、同行业水平和历史同期等情况进行比较，将发现的问题逐级深入分析到具体纳税人和具体管理环节，形成点、线、面有机联系、逐级递进、双向反馈的一体化工作机制，以扎实的纳税评估为税务稽查提供案源，及时堵塞征管漏洞，提升税源监控水平。

在实际的纳税评估工作中要抓住行业特征，注重评估方法的完善。由于不同类型行业和企业的管理方式和方法不同，人员素质不同，企业规模不同，纳税额度不同，在纳税评估具体实际中的表现形式也不相同，只有通过具体的实践，全面掌握税源结构，摸清不同类型行业规律，找准企业的特点，才能确定科学有效的评估方法。为此，我们要针对地区经济税源的实际特点。按照“以典型带行业”的工作思路，以抓

好典型企业纳税评估为突破口，坚持区分类别对症下药，积极完善纳税评估工作的方式方法，找准行业共性问题，确立行业评估流程，建立不同类型行业、企业的评估模型和指标体系，分类进行纳税评估工作。

在典型行业评估指标的确定上，要注重运用“算”的方法，测算和总结出行业税负形成的规律和特征，确定整个行业税负率和其它数据指标，为加强税源监控监管提供可靠的依据。

在难点行业企业评估中，要注重采用“比”的形式，确立基本方法。借助第三方数据，开展同类对比，找准企业经营特点，摸清行业规律，综合确定评估指标。

针对重点税源企业财务人员法律意识强、企业管理规范的特点，在重点税源企业的评估中，要注重以“约谈”的方式为切入点。充分做好约谈准备，明确约谈方向，注重约谈的态度和方式，通过约谈、自查举证等形式，进一步确认疑点及问题性质。

针对不同税种的评估既要有所侧重，又要树立“各税”联评的理念。要依托税种税基的相关性，采用科学、有效的指标分析，实现各税种信息数据的互通和增值利用。

明年我们还要在全地区范围内开展专业评估实践，依据行业的税源情况和纳税人的实际税负状况，有针对性地提出共性评估指标和因地制宜地设置个性评估指标，健全行业纳税评估模型，测算确定指标预警值，实现实时评估预警，研究分析进一步加强行业税收征管措施，从而达到评估一个行业，规范管理一个行业的目的。

四、选调精兵，强化培训，逐步建立起纳税评估工作的专业化组织机构和干部队伍

纳税评估实施的关键是需要一批精通财务知识和税收理论、

熟练掌握法律法规和信息技术的复合型高素质的专业化纳税评估队伍，这也是纳税评估工作的推行与开展的重要保证。目前一些地方的税务机关率先成立了税收评估管理部门，具体负责纳税评估的组织和实施。实践证明，专业化的纳税评估组织机构对于强化税源监控，明确工作职责，解决税务机关疏于管理的突出问题，保证纳税评估工作的有效发展起到了积极的作用。因此，我们必须要在现有的干部队伍中培养出一批纳税评估方面的行家里手，积极探索指导型和专业型相结合的纳税评估组织机构模式，地区局征管科、税政法规科在纳税评估的指导、协调、检查、监督、通用指标、特定指标的设立和使用等方面积极开展工作。各基层单位要指定一名局领导负责纳税评估工作。哈密市局可以在纳税评估专业化管理方面做一些有益的尝试。各局都要从现在起高度重视纳税评估工作，要把纳税评估制度化、日常化，并纳入绩效考核。

我们的评估人员要做财务专家，要精通财务知识；要做政策专家，要精通税收政策及其他政策；要做经营管理专家，要熟悉企业生产经营环节和内部控制制度，要对所评估行业的生产经营特点、管理环节心中有数。同时还要具有很强的职业敏感性和敏锐的洞察力以及一定的约谈技巧。这对评估人员的综合素质是一个较大的挑战。一要加强纳税评估人员的培训，对评估工作涉及的税收业务、财务管理、计算机操作技能、各项评估应用指标的分析、与纳税人的约谈技巧等进行系统轮训。要制定详细制订出20xx年纳税评估培训计划。二是要将内训与外训结合起来，使纳税评估人员的评估水平在实务演练中得以普遍提高，促使评估质量实现稳步提升。

同志们，深入推进纳税评估工作的目标已经确定，措施已经明确，关键是在落实。希望大家按照地区局党组的统一部署，勇挑重担，笃志厉行、开拓创新、与时俱进，努力把地区纳税评估工作水平推上一个新的台阶！

税务局开会心得体会篇二

一、聚势谋远、奋勇争先，2021年税收工作取得显著成效

二、审时度势、坚定信心，同心共绘xx税务新发展阶段税收现代化建设新蓝图

三、事争一流、唯旗是夺，奋力开创2022年全市税收工作新局面

谢谢！

税务局开会心得体会篇三

同志们：

人勤春来早。节后第一天开始，县地税局就把全体干部职工召集起来，进行一年一度的春训，这充分体现了地税系统“抓早、抓紧、抓实”的一贯作风，值得大家学习。县地税局这些年一直是全县的先进单位，无论在目标管理考核、招商引资和税费征收、税务稽查、管理转型、依法行政、干部队伍建设等方面，都取得显著成绩，应该充分肯定，这是以局长为班长的地税系统干部职工共同努力奋斗的结果。

这两年，大发展、快发展最显著的指标是财政一般公共预算收入的高速增长，而这其中地税是很重要的一块，出了很大的力。20xx年，县地税部门组织税收收入亿元、增长51.3%，占财政一般公共预算收入的%；总量排名全市第，略低于于和，增幅位居全市第。20xx年，地税部门组织税收收入亿元，增长%，占财政一般公共预算收入的%；总量排名全市第，与前两位的分别仅差和余万元，差距进一步缩小，有望实现赶超。在我县财政收入高位增长的情况下，地税收入仍超过全县财政收入平

均增幅个百分点，位居全市第，收入规模和增幅均取得历史最好成绩。全县地税收入占全市的比重逐年上升，从年的%上升到了年的%，地税收入增幅连续两年高于全市平均增幅个百分点以上。地方税收的高速增长不仅为我县财政支出提供了有力保障，也为我县在全省县考核中连续年荣获先进县提供了强力支撑，为加快建设步伐做出了巨大贡献。在此，我代表县委、县政府对地税系统广大干部职工长期的辛勤工作表示衷心的感谢！

今年县届人大次会议确定了我县财政收入增长%的目标，其中地税收入增幅%，达到亿元，可以说在当前的大环境下，完成这样的任务难度很大。从地税方面来说，由于结构性减税、营业税改征增值税等政策的推进，对地方税收产生即期和深远的影响，这对地税工作提出新的更高的要求。但我相信，越是困难越能检验和体现地税部门的能力，越是困难越能锤炼和展示地税干部的作风，有全县地税系统广大干部的共同努力，我们一定能完成和超额完成年度目标任务。

下面，对于做好今年的地税工作我提三点希望：一要发挥职能服务大发展。地税工作与地方经济发展密不可分、息息相关，它们是“风雨同舟、互荣共进、相得益彰、水涨船高”的关系。可以讲，经济兴，税收丰。税收如果离开经济发展，就会失去根基，成为无源之水、无本之木。地税部门要坚持把服务地方经济发展作为税收工作的根本任务，充分发挥税收对经济和分配的调节作用，涵养税源，培植税基，创造良好的税收环境，全力支持和促进“三化同步”建设。要在坚持依法征税的前提下，正确处理好“刚性”执法与“柔性”服务的关系，认真落实各项地税优惠政策，拓展地税服务空间。二要科学治税实现高收入。要把依法治税作为地税工作的灵魂和生命线，正确处理好依法治税与支持经济发展的关系、税收执法与组织收入的关系。既要解决好应收尽收的问题，又要解决好不收“过头税”的问题；既要为县聚财，又要执法为民。要大力推行税收行政执法责任制，用先进的管理理念、管理办法和质量标准，进一步规范税收的征收和管理，

促进税收管理工作规范化、制度化、精细化，努力为全县经济社会发展创造一个公正、公平、公开的税收环境，更好地保护和发展生产力。要践行科学发展观，促进各项税收政策调整的贯彻落实；要创新税收征管思路，有效化解税收工作中的各种矛盾和问题。三要提升素质建设强队伍。做好地税工作，关键在班子、关键在人。地税部门要按照县委、县政府和上级主管部门的总体部署要求，大力加强领导班子执政能力建设，努力打造一支领导有力、政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的干部队伍。要牢固树立“一切为了纳税人、一切服务纳税人、一切方便纳税人的理念，以不断增强服务地方经济社会发展能力、服务纳税人能力、服务基层能力为目标，转变管理职能，创新管理制度，简化工作程序，规范内部管理，降低运行成本，提高依法行政水平，努力塑造税务部门高效率、快节奏、优服务的良好形象。

地税工作涉及面广、服务层次多，需要县内各单位、各部门的协同配合、齐抓共管。在这里我也表个态，在今后的工作中，县政府将一如既往地关心支持地税工作，帮助地税部门协调解决工作中遇到的困难和问题，逐步建立健全以“政府领导、财政牵头、税务主管、部门配合、司法保障、社会参与、信息支撑”为主要特征的综合治税体系，为税收工作创造良好环境，与大家一道，共同努力抓好歙县的地税工作，请广大地税工作者放心。

最后，给大家拜个晚年，并向全县地税系统干部职工及家属致以新春的问候，祝愿大家身体健康，工作顺利，生活幸福，万事如意！

看过地方税务局工作会议讲话的人还看了：

税务局开会心得体会篇四

税务局在财税工作会议讲话(一)

尊敬的各位企业家、同志们：

今天召开全县财税金融工作会议，主要任务是回顾总结过去一年的财税金融工作，客观分析当前财税金融形势，安排部署新一年的财税金融工作。刚才，孔县长宣读了表彰及奖励决定，分别对获得磷化工优惠政策奖励的企业、获得服务保康经济发展突出贡献奖励的金融单位以及财税工作先进单位、先进个人进行了表彰奖励，目的就是要奖出士气、奖出积极性，希望受表彰的企业和部门在新一年里再接再厉，再立新功，各地各部门要以先进典型为标杆，在新一年里争先创优，争当先进。6家单位主要负责人作了表态发言，希望大家言必信，行必果。下面，根据会议安排，我就如何做好今年的财税、金融工作，分别讲几点意见，供同志们参考。

一、关于财税工作

主要讲“三个新”：

第一个是新成绩□20xx年，面对财税收入高基数、高增长的压力和矿业经济持续低迷等严峻形势的考验，全县财税系统紧盯目标不放松，凝心聚力抓征管，勇破坚冰克难关，交出了一份非常了不起的“成绩单”。主要表现为“六大亮点”：

一是财税收入实现了新跨越。全县实现地方财政总收入11.4亿元，首次突破10亿元大关，同比增长18.7%。地方公共财政预算收入9.13亿元，增长25%，其中，国税部门完成0.84亿元，增长15%；地税部门完成4.82亿元，增长25.2%；财政部门完成3.47亿元，增长27.4%。国税、地税、财政三家都实现了两位数以上的增长。这是广大财税系统干部付出大量艰辛努力的结果。

二是乡镇财源建设取得了新成绩。除马桥镇外，经开区及各乡镇地方公共财政预算收入都完成或超额完成年度目标任务。其中，余家湖园区完成1327.5万元，首次突破千万元大关，

占年度目标任务的100.6%;后坪完成954.5万元，占年度目标任务的119.5%;黄堡完成767.7万元，占年度目标任务的111.1%;寺坪完成901.5万元，占年度目标任务的110.3%;城关完成3615.2万元，占年度目标任务的106.7%;过渡湾完成460.1万元，占年度目标任务的106.2%;两峪完成1026万元，占年度目标任务的102.2%;龙坪完成594万元，占年度目标任务的102.1%;店垭完成752.2万元，占年度目标任务的101.7%;马良完成1539.6万元，占年度目标任务的101%;歇马完成2461.5万元，占年度目标任务的100%;马桥完成14086.7万元，占年度目标任务的71.1%。在矿业经济持续低迷的情况下，马桥能完成这么多财税收入，也非常不容易。

三是主体税种有了新增长。全县营业税完成了1.75亿元，增长51.7%;增值税完成了7499万元，增长13.4%;企业所得税完成了3851.5万元，增长5.9%;资源税完成了8801.4万元，增长35%;城市建设维护税完成了2030万元，增长25.8%，耕地占用税完成了4280.7万元，增长9.3%;城镇土地使用税完成了1056.2万元，增长187.6%;契税完成了3480.5万元，增长172.9%。各个主体税种都在增长，说明近几年我们反复强调的“不下蛋的母鸡”不能要这个税收理念已经深入人心，收到了明显成效。

四是骨干企业做出了新贡献。面对宏观经济下行的严峻形势，我们统筹调度产业发展基金、出台矿业经济激励政策，坚持用政府的决心提振企业的信心，与企业携手共度难关，全县涌现出了以尧治河宏磷、丰荣化工为代表的一批纳税大户。与20xx年相比，尧治河宏磷公司实现税费4304万元，增长71%;丰荣化工公司实现税费3167万元，增长49%;保康供电公司实现税收1792万元，增长33%;楚翁泉酒业公司实现税收988万元，增长19.3%;堰垭矿贸公司实现税费965万元，增长130.8%;寺坪电站实现税收923万元，增长78%;农行实现税收895万元，增长92%;农商行实现税收713万元，增长47%。还有部分企业，虽然财税收入同比有所下降，但作出的贡献仍然很大。比如，楚烽公司实现税费7708万元，尧治河化工公

司实现税费3412万元，烟叶分公司实现税收2611万元，中坪磷化公司实现税费1128万元。企业是纳税的主体，没有企业作支撑，我们去年的财税收入目标就不可能完成。全县9.13亿元地方财政公共预算收入就是无数个企业和纳税者交税累计起来的，各位企业家作为纳税的主力军，是全县的英雄。所以，全县上下要自觉养成尊重企业家、尊重纳税人的意识。

五是财政保障水平有了新提高。保民生方面，全年各类民生支出达20.8亿元，同比净增2.1亿元，占公共财政总支出的80.1%。其中，三农支出增长14%、医疗和计生支出增长104.5%、文化教育支出增长44.6%、城乡社区支出增长68%。保运转方面，镇、村运转经费及公检法司公用经费全面提标，有力保障了基层组织及公检法司部门正常运转的需要。特别是筹措2.3亿元，兑现了机关事业单位在职人员及离退休干部津补贴调整增资，干部职工工资大幅增长。保发展方面，投入5100万元扶持企业发展，整合1.5亿元支持农业农村经济发展，投入3.2亿元支持沿河景观续建、熊绎大道、绕城路、余家坪及牌坊湾征地拆迁等重点项目。财政收入的增长为经济社会健康可持续发展提供了可靠的资金保障。

六是财政改革迈出了新步伐。首次试编了公共财政预算、政府性基金预算、社保基金预算和政府债务预算、采购预算、非税收入预算等“3+3”全口径预算，首次编制了政府综合财政收支计划报告；对县直各部门30万元以上项目支出全部纳入绩效目标管理，将旅游、水务、教育等22个部门的23个项目、6.51亿元重点支出纳入绩效评价范围；实行政府投资工程拦标价审计制度，县财政投资评审中心先后评审政府投资项目29个，评审资金4832万元，审减1025万元，审减率21.2%；加快结余结转项目执行进度和结余结转资金统筹力度，清理核实核销乡镇债权债务1280笔、3404万元。加快预算执行进度，科学调度资金，财政资金使用效益进一步提高。

这些成绩的取得，得益于各位企业家的鼎力支持，得益于各乡镇各部门的不懈努力，得益于全体财税干部的和衷共济，

在此，我谨代表县委、县政府，向各位企业家、各位纳税人和广大财税工作者，表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

第二个是新形势。主要从两个方面来分析：

第一，今年财税工作面临很多新挑战。主要是三大挑战：一是财税政策变化带来的挑战。新《预算法》今年正式实施，加强了地方政府债务管理，我们的政府债务已经锁定，只能减少，不能增多。今后，政府投资项目要拿预算，要报县人大批准。同时，国务院明确提出，要剥离融资平台公司政府融资功能，以后我们不能利用建投公司这个平台进行融资了，城市建设的资金压力更大。2月25日，国务院进一步减税降费，支持小微企业发展。从今年开始到，扩大享受减半征收企业所得税优惠政策的小微企业范围，由年应纳税所得额10万元以内扩大到20万元以内，缴纳企业所得税的税率也下调了5个百分点，这对小微企业发展是个重大利好，但对于财税增收也是新挑战。二是税源结构单一带来的挑战。保康是“一矿独大”，矿业经济对财政贡献率超过60%。目前矿业经济发展前景还不明朗，磷化工下游需求不旺，磷矿石价格短期内难以复苏，今年能否走出低谷还难以预料，财税增收的形势非常严峻。三是财政支出持续加大带来的挑战。今年新增了很多刚性支出，包括公务员津补贴、事业单位绩效工资、公车改革、机关事业单位养老保险改革、城乡居民基础养老金提标、企业退休人员养老金提标、医疗保险提标、乡镇干部岗位津贴、县以下公务员实行职级分离工资制度、村干部待遇提标等10项增支政策。据初步测算，仅机关事业单位工作人员养老金制度改革就需要增加支出5000万元，新农合、新农保提标需要增加支出1800万元，这些都是刚性支出，都需要“真金白银”来解决。增收难，节支也难，实现收支平衡的压力非常大。

第二，今年财税收入也有很多新增点。第一个新增点是矿业经济。去年全县运销磷矿石360万吨，但政府让利就有5000万元。今年计划运销磷矿石400万吨，比去年增加40万吨，可新

增4000万元左右的税费。第二个新增点是烟叶。去年，由于气候原因，全县的烟叶产量只有6.7万担，实现税收2531万元，是近几年最低的。今年，我们的计划是12万担，只要确保这个目标，至少能实现税收5500万元，可以净增3000万元。第三个新增点是房地产。目前，牌坊湾城中村改造等项目在加速推进，余家坪凤凰新城、全民健身中心、耀源片区旧城改造项目商品房已经开始预售，今年的房地产市场还是大有可为的。第四个新增点是水电。寺坪电站建成以来，蓄水量一直保持在60%左右，去年11月，房县三里坪电站淹没区移民安置工作顺利完成，今后寺坪电站蓄水不再受限，可以实现满负荷生产，预计能够增加税收400万元。第五个新增点是余家湖园区。今年，泰山磷石膏、凯裕汽车零部件等一批项目将建成投产，将会带来新的税收。同时，清理招商引资优惠政策之后，企业该缴的税费都要全额缴，财政该收的费都要全部收，财税收入将会实现新的突破。第六个新增点是生态旅游业。谷竹高速已经正式建成通车，保宜、麻竹高速将于年底通车，几个核心景区今年也将全部对外营业，保康将全面进入高速时代、旅游时代，带动的消费不可估量，营业税也将有一个较大的增长。这些都为今年财税增收提供了新的支撑点。只要我们坚定信心，沉着应对，完成全年财税收入目标任务还是大有希望。

第三个是新力度。新成绩，奠定了好基础；新形势，激发了新动力，归根到底要落实到新力度上。今年，我们的地方财政总收入和地方公共财政预算收入指标增幅都是15%，经测算，我们的地方财政总收入要增长1.7亿元，地方公共财政预算收入要增长1.4亿元。怎么样完成目标任务？重点要做到“十个全力”：一是全力抓税源。要扎实抓好磷矿、烟叶、水电、服务业、房地产等骨干税源。矿业经济是全县经济的命脉。今年，必须要守住运销400万吨磷矿石这个底线，守住了这个底线，今年的财税收入才能有底气。请孔县长牵头，矿管办、经开区等相关部门要加强与渤海商品交易所的沟通对接，力争6月底以前完成上市签约，充分运用电商平台拓宽磷矿的销售渠道。同时，我们的蓝莓、葛粉、茶叶等特色农产品也可

以通过这个平台销售，把保康的产品卖向全国；烟叶生产一定要吸取去年的教训，尊重生产管理规律，加强管理和防灾，要打翻身仗，重塑辉煌；水电行业要确保寺坪电站等水电企业满负荷生产；服务业要抢抓“高速时代”、“旅游时代”来临的机遇，今年五大核心景区都必须对外营业，吸引游客消费，拉动营业税的增长；房地产业要抓好余家坪凤凰新城、耀源片区、全民健身中心等房产的销售，不断培植新的税收增长点。

二是全力抓企业。企业是税收的主体。要多换位思考、多上门、多关心、多联络，尊重企业家，尊重纳税人，全心全意为纳税人服务。根据去年税收基数和各企业发展实际，我在这里给几个纳税大户提个目标。今年，楚烽公司要完成税费1.1亿元，尧治河化工公司要完成4000万元，尧治河宏磷公司要完成5000万元，丰荣化工公司要完成4000万元，供电公司要完成万元，中坪磷化公司要完成1900万元，楚翁泉酒业公司要完成1000万元，寺坪电站要完成1000万元。各位企业家要铆足一股劲，开足马力，只有你们把劲使足了，全县财税收入的答卷才会漂亮。

三是全力抓乡镇。镇域经济是县域经济的支撑，没有乡镇的财税收入，全县的财税收入就不可能完成。20xx年，11个乡镇和经开区的地方公共财政预算收入占全县地方公共财政预算收入的31.2%，今年，你们的财税收入任务还要加码。城关镇的任务是3977万元，黄堡是884万元，后坪是957万元，龙坪是735万元，两峪是1171万元，店垭是870万元，马良是1884万元，歇马是3325万元，寺坪是992万元，过渡湾是542万元，余家湖园区是1527万元，马桥是19806万元。除马桥和经开区外，剔除烟税以后，其他乡镇的增幅均为10%，应该说充分考虑了大家的难处。希望经开区和各乡镇要对照目标任务，百尺竿头，更进一步。

四是全力抓征管。国、地、财三家要提高征管水平，严防跑冒滴漏，确保财税收入颗粒归仓、均衡入库。要全面清理各项税收优惠政策，减少税收流失。

五是全力抓节支。要做到“三个严格”：一要严格支出管理，优化支出结构，把有限的财政资金用于保民生、保运转、保发展；二要严格控制“三公”经费，今年“三公”经费支出要下降10%以上；三要严格执行预算，严禁无预算支出，追加支出预算要从严审批。

六是全力抓改

革。重点是预算管理制度改革。要按照新《预算法》的要求，进一步健全“3+3”全口径复式预算体系，编制公共财政、社保基金、政府性基金3个预算，试编部门采购、非税收入和政府性债务3个预算，实现预算管理全覆盖。要改进年度预算控制方式，建立跨年度预算平衡机制和滚动预算制度，切实增强财政政策的前瞻性和财政可持续性。七是全力抓创新。要加大政策创新力度。2月9日，我们在政府常务会上，专门请财政局龚局长就ppp模式作了讲解，目的就是希望各相关部门加强政策研究，研究在政府债务锁定、建投公司不能再融资的情况下，怎么样通过ppp模式运作，为保康的城市建设、项目建设提供资金保障。希望财政局、发改局等相关部门要认真学习了解ppp模式的具体操作方法，全面梳理全县建设项目，研究确定可以实施的ppp模式项目，缓解财政压力。八是全力抓队伍。党员干部要践行“四有”要求，争做焦裕禄式好干部。财税干部更要如此，必须始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。要清廉为官，筑牢防线，不踩红线，守住底线，经受住各种考验和诱惑，切实维护财税队伍的清廉形象；要事业有为，多学习新理论、新政策，提高服务质量，全心全意为纳税人服务。九是全力抓督办。今年，继续由孟县长牵头，财政局具体负责，全面抓好财税收入的督办考核。要围绕税费征管任务责任书，狠抓形象进度，定期召开联席会，通报收入进度情况。收入任务完成情况要纳入奖惩考核，对各乡镇、经开区未完成任务的，在体制结算时执行“短一扣一”，该奖的奖到位，该惩的惩到位。十是全力抓“开门红”。元至2月，全县完成地方财政总收入1.88亿元，同比增长8.6%；完成地方公共财政预算收入1.68亿元，同比增长27.2%，势头很好！3月份，希望大家再接再厉，认真梳理财源，强化税收征管，确保实现一季度财税收入“开门红”，力争实现月月“开门红”。

二、关于金融工作

主要讲“四个充分”：

第一，要充分认识金融对促进地方经济发展的重大意义。金融的本质就是为有钱人理财，为缺钱人融资，对促进一个地方的经济发展具有重要的意义。一是提升县域经济实力要靠金融来支撑。金融业的发展规模和程度决定着一个地方的经济实力和水平。当今时代，谁拥有了金融资源，谁就掌握了经济发展的主动权。我县是典型的投资拉动型经济，中小企业融资主要是靠银行贷款，要实现县域经济跨越发展，很大程度上要靠投入来拉动、靠金融来支撑。二是加快城市建设要靠金融来聚力。城市基础设施建设，特别是重大项目的推进，要靠银行提供资金支持。近年来，我县的熊绎大道、橡胶坝、绿化亮化工程，没有金融的支持，是不可能完成的。三是做大做强企业要靠金融来保障。如果我们把企业比作是船，金融比作是水，那么深水才好行大船，浅水难行船。近几年，全县金融机构80%的贷款投入在企业。全县无论是磷化工企业、旅游企业，还是农产品加工企业，能够有今天的发展局面，金融机构立下了大功。所以，保康的企业发展，首先还是要靠金融的支持。

第二，要充分肯定20xx年全县金融工作取得的成绩。这个成绩主要体现在六个方面：一是支持力度大。20xx年，全县金融机构对保康经济发展的支持力度进一步加大，各项贷款余额达42.22亿元，比年初增加9.68亿元，增长29.74%。在这里需要特别提出表扬的是：农行新增贷款5.22亿元，占全县新增贷款总额的54%，新增贷款总额位居全县各金融机构第一名；农商行新增3.58亿元，占全县新增贷款总额的37%，位居第二。二是融资渠道宽。不少企业主动走出去，大胆试水资本市场，拓宽融资渠道，全年新增2家企业在武汉股权托管交易中心挂牌，总数达到8家；襄阳佰蒂公司在北京中关村中小企业股份转让系统挂牌，实现了保康企业在“新三板”挂牌零的突破。三是服务方式新。各金融机构主动适应金融货币政策新常态，积极推进服务创新。比如，农行推出采矿权、收费权、林权、房产、机械设备抵押等信贷产品；建行推出小微企业助保贷；工行正在积极筹备集合贷，等等，较好地满足了不同企业、不同层次的信贷需求。特别是农行首推的磷矿采矿权质押担

保贷款，贷款余额已突破10亿元，同比增长2亿元。四是生态环境优。信用工程创建成效显著。全县11个乡镇、19个社区全部被评为信用乡镇、信用社区；全县a级以上信用企业达到114家；我县连续七次荣获全省“最佳金融信用县”称号。全县农村金融营业网点达到40个，“一卡全通”支付结算功能实现乡镇全覆盖，转帐电话实现村级全覆盖。五是招商效果好。通过积极引进、大力争取，湖北银行保康支行正式开业，还有多家金融机构到保康实地考察，有意向在我县设立分支机构。六是税收贡献大。20xx年，各金融机构实现各项税收3757万元，特别是农行、农商行分别实现税收895万元、713万元，为全县财税增收做出了突出贡献。在创造税收的同时，全县金融机构自身盈利能力明显增强，实现账面盈利1.2亿元，步入了良性发展的轨道。这些成绩的取得，是各金融机构共同努力的结果。在此，我谨代表县委、县政府，向大家表示衷心的感谢！

税务局开会心得体会篇五

同志们：

这次全县地税工作会议，是在圆满完成“”时期各项任务，昂首跨入“”时期召开的一次重要会议。会议的主要任务是，深入学习贯彻党的xx届五中全会、中央经济工作会议、全国税务工作会议和全区、全市地税工作会议，以及自治区党委九届十三次全会、各级经济工作会议精神，总结“”时期地税工作，研究“”时期地税发展思路，部署20xx年地税工作。近来，自治区党委郭声琨书记、马飏主席等领导对地税工作专门作出了重要批示，副县长亲临此次会议指导并作重要指示，我们要认真组织学习，全面深刻领会，积极贯彻落实。

下面，我讲三方面意见。

一、“”时期地税工作取得显著成就，为促进我县经济社会

发展作出了积极贡献

“”是我县经济社会发展取得辉煌成就的五年，也是我县发展史上极不平凡的五年。面对百年不遇的国际金融危机冲击、面对百年不遇的雨雪冰冻灾害和百年不遇的特大干旱灾害的影响，县委、县政府以科学发展观为统领，抢抓机遇、开拓进取、攻坚克难，圆满完成了“”规划的各项任务。我们地税系统立足部门职能，紧紧依靠县委、县政府和上级地税局的正确领导，全面贯彻落实中央和自治区、市、县的各项决策部署，牢牢坚持“依法文明征税，科学从严治队”12字方针和“落实政策，促进发展；依靠科技，优化服务；强化征管，增加收入；健全制度，带好队伍”32字工作思路，积极做好各项工作，实现了地税事业的跨越发展。

(一)税收职能得到全面发挥，服务经济社会发展水平进一步提高。我们坚持把全面发挥税收职能作为加强宏观调控、服务科学发展的重要手段。为应对国际金融危机的冲击，认真落实系列结构性减税政策。五年来，全县地税系统落实西部大开发、下岗再就业、农民工返乡创就业、困难企业和不达标起征点等各项税收优惠政策2500多户、减免税3000多万元，有力地支持了经济发展。

(二)组织收入措施得到有效强化，地税收入规模进一步扩大。我们坚持以组织收入为中心，认真贯彻落实组织收入原则，采取有力措施不断强化税收征管，地税收入实现了跨越式发展，为建设富裕文明和谐新提供了可靠的财力保证。“”时期，全县地税系统累计组织收入40100万元，年均增收1887万元、增长29.58%；比“”增收28404万元、增长242.852%，比“十五”增收24412万元、增长152.8%。自地税系统1994年底组建以来，地税收入稳健增长。1995年一共组织税收收入6.75亿元，年均增幅16.39%，特别是首破亿元大关以来，税收收入迅猛增长，提前一年实现地税科学发展三年计划目标。

(三) 依法治税方针得到认真贯彻，税收执法环境进一步改善。我们始终坚持以依法治税方针，全面推进依法行政工作。认真落实《国务院全面推进依法行政实施纲要》，扎实做好税务行政复议和行政诉讼工作，认真开展税收执法检查，税收执法责任制试点稳步推进。精心组织开展税收宣传月活动，完善税法宣传“三同步”机制，税收法制宣传深入开展。积极做好新企业所得税法及其实施条例、营业税暂行条例及其实施细则、烟叶税条例以及新修订后的城镇土地使用税、车船税和耕地占用税暂行条例的贯彻落实工作，顺利完成了耕地占用税和契税征管职能的接管工作。创新税警联合治税机制，与各级公安机关联合成立税警联络办公室，打击涉税违法犯罪力度进一步加大。强化税务稽查，严厉打击各种涉税违法行为，整顿和规范了税收秩序，取得了以查促管、以查促收的良好效果。五年来，共查补入库税款1426.87万元(含自查)。其中查补收入159.44万元，税警联合查获假发票1.38万份，发票面额168多万元，涉嫌造假贩假发票的3人，已经被县公安局经侦大队抓获2名并移送司法机关按法律程序进行审理。

(四) 税收征管方式得到不断完善，征管质效进一步优化。我们坚持科学化、精细化管理理念，不断创新、完善各项税收管理办法，实现了税收征管方式与时俱进。征管基础制度逐步完善，管理流程不断优化，户籍管理和票证管理不断加强，税控收款机试点工作扎实推进，征管基础进一步夯实。强力推进社会综合治税，建立健全了综合治税各项基础制度和运行机制，明确了相关部门的协税护税责任和义务，代扣代缴、“先税后证”等工作得到进一步落实。积极做好工会经费、残疾人就业保障金、地方教育费附加的代收工作，代收费用(金)总量稳步增长，代征总量达到355.26万元，增幅达22.7%。

(五) 软硬件建设得到同步推进，税收信息化步伐进一步加快。我们坚持突出信息化支撑作用，全面推进“信息管税”进程。新版《广西地税征管信息系统》顺利运行，数据大集中，实现区、市、县、乡(镇)四级联网；《广西地税征管文书管理

系统》顺利上线，税收征管更加快捷、规范。oa系统顺利升级，公文实现从总局到区、市、县、乡(镇)的无阻隔传递，税收政策得以第一时间贯彻执行；银税一体化、税库行联网、网络申报缴税等，税收征管信息化已经遍及地税工作的各个岗位、各个环节，从无到有、从有到好，成功建设了一个信息化地税局。

(六)纳税服务得到合理改进，税法遵从度进一步提升。我们坚持以纳税人正当需求为导向，以提高纳税服务质量为目标，初步构建了和谐的征纳关系，纳税人税法遵从度、满意度逐年提高。按照市局的要求，先后深入开展“纳税服务年”、“党组织服务年”、“领导干部下访接访”、“千名税官进企业送政策送服务”、“百千万纳税服务”等一系列活动，更新了服务理念，推动了各项纳税服务措施的落实；大力推广多种申报纳税方式，推行财税库银横向联网缴税和pos机划卡缴税，进一步提高服务效率。还创新开展办税厅每月服务之星评比活动，成为全区地税系统纳税服务品牌，还获市地税局在全市推广。稳步推进基层办税服务厅硬件标准化和软件规范化建设，建立完善《办税服务厅岗责体系》、《征管岗责体系》，标准化办税服务厅也刚在20xx年3月1日完成建设，正式搬迁投入使用，为纳税人提供了优良的办税环境。

(七)干部队伍建设得到有力加强，队伍综合素质进一步增强。我们坚持在工作实践中锻炼干部的能力，在应对复杂形势中锤炼干部的意志，采取有力措施提升地税队伍的整体素质。扎实开展继续解放思想大讨论活动和深入学习实践科学发展观活动，努力用科学理论武装头脑、指导工作。加强领导干部党性修养和作风建设，按照德才兼备、以德为先的用人标准深化推进竞争性选拔领导干部工作，做好公路养路费稽征管理人员、财政耕契两税管理人员接收工作。近5年来，我们共任用、调整21人次，把德才兼备的优秀税务干部充实到中层领导岗位上。扎实开展转变干部作风、加强机关行政效能

建设活动，精心部署和组织实施了“作风建设年”、“纳税服务年”、“规范管理年”、“工作落实年”活动，全面推行绩效考评，有效激发了干部职工工作热情，机关作风明显好转。加强机关党建和工青妇组织建设，切实改进思想政治工作，积极开展创先争优活动，健全保持共产党员先进性的长效机制，加强地税文化建设，精神文明建设硕果累累，“”期间，共荣获自治区级荣誉3项，地市级荣誉19项，县级荣誉30多项，展现了地税队伍良好的社会形象和精神风貌。

(八)廉洁从税要求得到严格落实，反腐倡廉力度进一步加大。我们坚持围绕税收中心工作，扎实推进地税系统惩防体系建设，初步构建了符合地税实际的惩治和预防腐败体系。全力推进重大事项、重点环节、重点岗位的监管，构筑“四位一体”监督体系，不断加强税收执法权和行政管理权监督。创新党风廉政建设责任制，签订“立体式”廉政责任状，促进了“一岗两责”责任的落实。深入开展各种主题党风廉政教育活动和“四廉”活动，全力推进党风政风行风建设，增强了岗位风险防范意识。与县纪委联合打造地税廉政文化长廊，与县检察院联合构建地税系统“零犯罪”目标体系，开展预防职务犯罪工作，推动内控机制建设，认真做好信访工作，严肃查处各类违纪违法案件，维护地税系统良好的社会形象。多次被县纪委评为“全县反腐倡廉宣传教育先进集体”。

总的看来，过去的五年是地税职能作用有效发挥、服务经济社会发展成效显著的五年来，是地税各项工作全面推进、地税事业向科学发展轨道不断迈进的五年。成绩的取得，是县委、县政府和上级地税局正确领导的结果，是我们科学决策、有效组织协调的结果，是各相关部门和社会各界特别是广大纳税人大力支持的结果。全县地税系统干部职工面对异常严峻的挑战和十分繁重的任务，团结拼搏、勤勉尽责、扎实工作，为各项工作任务圆满完成付出了极大的心血和汗水。在此，我代表县地税局党组向同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在“”时期的工作实践中，我们积累了难得的经验，为“”时期地税事业的科学发展提供了宝贵的财富。这些经验概括起来，就是必须扎实推进“五型”地税机关建设：

一是必须切实发挥地税职能作用，推进服务型地税机关建设。五年来，我们以科学发展观为指导，以高度的政治责任感、强烈的使命感和自觉的大局意识，认真贯彻中央和自治区的一系列决策部署，在强化税收管理的同时大力加强纳税服务，为纳税人提供了公平、优质、高效的服务，有效发挥了地税部门服务经济社会发展、服务纳税人的职能。实践证明，只有切实发挥地税职能，努力建设服务型地税机关，地税事业才会真正有所作为，实现新的发展。

二是必须切实坚持依法行政，推进法制型地税机关建设。五年来，我们认真贯彻《国务院全面推进依法行政实施纲要》，把依法行政要求融入各项工作中，切实做好规范执法、监督检查、问责追究等各项工作，努力使税法得到规范执行和普遍遵从。实践证明，只有把依法行政贯穿于地税工作的始终，努力建设法制型地税机关，才能构建良好的税收环境，确保地税工作依法规范有序开展。

三是必须切实深化改革开放，推进创新型地税机关建设。五年来，我们主动适应经济社会形势的发展变化，坚持传承借鉴与改革创新相结合，不断更新工作理念，改革和完善体制机制，创新和改进管理方式，使地税工作较好地体现时代性、把握规律性、富于创造性。实践证明，只有始终坚持与时俱进，改革开放，努力建设创新型地税机关，地税事业才能迸发新的活力，谱写新的篇章。

四是必须切实加强理论学习，推进学习型地税机关建设。五年来，我们按照构建学习型机关的要求，坚持理论与实践相结合，不断完善学习制度，积极搭建学习平台，引导和鼓励干部队伍自觉加强学习，并加大教育培训力度，有效提高了干部队伍的理論素质和业务技能。实践证明，只有切实加强

学习，努力建设学习型地税机关，才能提高地税管理能力和服务能力，更好更有效地解决地税事业发展过程中遇到的各种复杂问题，实现地税事业的科学发展。

五是必须切实遵守廉政准则，推进廉洁型地税机关建设。五年来，我们切实加强党风廉政建设和反腐败工作，全面推进惩治和预防腐败体系建设，坚决惩治地税队伍中的腐败分子，有效地维护了地税队伍的良好形象。实践证明，只有切实遵守廉政准则，努力建设廉洁型地税机关，才能筑牢干部拒腐防变的防线，为地税事业发展提供有力的政治和纪律保证。

在肯定成绩、总结经验的同时，我们必须清醒地看到，与实现科学发展的要求相比，当前地税工作还存在不小的差距，主要是：一些工作理念还不适应科学发展观的要求，解放思想、更新观念的力度需要加大；有利于加快转变经济发展方式的政策体系还需要建立完善，服务大局能力有待继续提高；受国际金融危机和自然灾害的影响，维持地税收入快速增长的压力日益凸显；税收执法还不够规范、执法风险仍然存在，税收管理方式、手段相对落后，专业化管理需要继续探索完善，信息化支撑能力更需持续加强；队伍活力不足，内部管理还要不断强化。对这些问题，我们必须高度重视，认真加以解决。

“”时期是全面建设小康社会的关键时期，是加快转变经济发展方式的攻坚时期，是实现“富民强县”新跨越的战略机遇期。“”规划，必须以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线。以科学发展为主题是时代的要求，关系改革开放和现代化建设大局；以加快转变经济发展方式为主线，是推动科学发展的必由之路。

我们要认真学习和领会党的xx届五中全会，在贯彻落实会议对税收工作的新要求中，既要努力服务经济社会科学发展，在推动科学发展和加快转变经济发展方式中发挥重要作用，在发展社会事业和改善民生中履行重要职责，在深化改革和

扩大开放中肩负重要使命；又要努力推进地税事业科学发展，做到体制机制健全完善，税收法治公平规范，征纳关系和谐融洽，管理方式科学有效，干部队伍勤政廉洁。在实际工作中要注意把握好以下几点：

必须坚持服务科学发展、共建和谐税收这一主题。以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线，是“”时期党和国家工作的大局，也是税收服务经济社会发展的主旋律。服务科学发展、共建和谐税收是新时期地税工作的主题，是地税部门推动科学发展和促进加快转变经济发展方式的具体体现。我们要紧紧围绕这一主题，充分发挥筹集财政收入和调控经济、调节分配的职能，为加快转变经济发展方式作出积极贡献。

必须抓好纳税服务和税收征管两项核心业务。加快建设服务型政府，改进公共服务，创新社会管理，是推进行政体制改革的重要任务。地税部门直接面对广大纳税人，在宣传税收政策法规、开展纳税服务、融洽征纳关系、建设服务型政府中责任重大，必须通过依法依规优化纳税服务，切实为纳税人提供优质高效的服务。税收征管是地税职能得以发挥的基础，地税部门任何时候都不能放松税收征管工作。纳税服务与税收征管是相辅相成、密不可分的，地税部门为纳税人提供服务的质量直接关系到税收征管的质效；而规范的税收征管，也有利于维护纳税人的合法权益，从根本上提高纳税服务的质量。纳税服务贯穿于税收征管的全过程，我们要善于统筹纳税服务和税收征管工作，不断创新服务和征管方式方法，使纳税人感到依法纳税舒心踏实、光荣自豪。

必须推行专业化、信息化、风险化三项管理。随着经济全球化、跨区域化和经济发展方式的转变，税源规模、税源结构和税源分布随之发生深刻变化，必然要求转变税收管理方式、优化工作流程、调整机构设置和人力资源配置。我们要适应形势发展的新要求，大力推行专业化、信息化、风险化管理方式。专业化管理涉及税收工作的各个层级、各个方面，既

包括推进税源专业化管理和实施专业化纳税服务，也包括设置专业化机构和培养专业化人才；既体现在对服务和管理对象进行科学分类，也体现在对工作环节和内容进行合理分工；既强调分工负责，也注重协作配合。信息化管理贯穿于地税工作全过程，要依托现代信息技术，为地税工作提供重要支撑，将各项工作做精、做细、做实，最大限度提高地税工作质量和效率。风险化管理对地税工作提出了更高的要求。一方面，要健全风险管理体系，帮助纳税人提升风险防控能力；另一方面，地税工作者无论是执行政策、行使权力，还是信息公开、纳税服务，都要做到坚持原则、依法办事、规范透明、勤勉尽责，努力提高执法质量，有效防范执法风险。

必须完善社会综合治税、稽查促税、人才强税、廉洁从税四项保障机制。社会综合治税是实现税源有效控管，减少税收流失，提高征管质效的重要措施；税务稽查是震慑涉税违法行为，规范税收秩序，促进依法治税的有力手段；人才建设是落实以人为本原则，保障工作落实，推动地税事业进步的根本保证；干部廉洁是树立地税队伍良好形象，实现税款安全和干部安全，确保地税事业健康发展的根本要求。我们要努力完善社会综合治税、稽查促税、人才强税、廉洁从税的各项制度，落实责任，严格奖惩，为地税事业的科学发展提供强有力的保障。

根据上述思路，初步拟定今后五年我县地税工作的指导思想、总体思路、基本原则、主要目标和重点任务，提交这次会议进行再次讨论。指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢记“为国聚财、为民收税”的神圣使命，遵循依法行政的基本准则，坚持服务科学发展、共建和谐税收的工作主题，抓好纳税服务、税收征管的核心业务，推行专业化、信息化、风险化的管理方式，完善综合治税、稽查促税、人才强税、廉洁从税的保障机制，建设法治、服务、责任、和谐、效能、廉洁的地税机关，推进地税事业科学发展、和谐发展、跨越发展，为实现“富民强县”新跨越，全面建设小康社会作出新的更大的贡献。

献。根据这一指导思想，“”时期我县地税工作的总体思路是：尽职能、促转变，重科技、抓基础，优服务、建和谐，严征管、保增长，强素质、树形象；基本原则是：统筹兼顾、科学发展；围绕中心、服务大局；依法治税、应收尽收；解放思想、开拓创新；公平公正、规范透明；主要目标是：地税收入持续稳定增长；税收调控作用有效发挥；税收法治环境继续改善；纳税服务水平明显提升；税收征管质效不断提高；党风廉政建设扎实推进；干部队伍素质切实增强。按照“法制文明、务实创新、廉洁高效”的治税方针，“”时期我县地税工作的重点是：服务经济发展，大力组织收入，完善地方税制，坚持依法治税，优化纳税服务，规范税收征管，增强信息支撑，加强队伍建设，完善惩防体系，改进作风效能。

正确把握形势的变化，是我们做好今年地税工作的重要前提。根据中央经济工作会议及各级经济工作会议对国内外、区内外经济形势的分析判断，结合我县地税工作的实际，我们认为，地税工作今年面临的有利条件和积极因素在增多，但形势仍然极其复杂。

从积极因素看：宏观上，中央和地方应对国际金融危机取得重大成就，今年将继续实施积极的财政政策，新一轮西部大开发战略全面启动，国家支持广西经济社会发展的政策将全面付诸实施，这些对我县今年和今后一个时期经济发展将产生重大而积极的影响，也必将对地税事业的发展产生积极影响。微观上，近两年的大规模投资，机制糖、物流、膨润土开采、松香深加工等一大批重大项目陆续建成投产，即将成为今后重要的经济增长点。这些，都将为今年地方税收的稳定增长提供可靠的税源支持。当然，困难因素也不少，作为农业大县，工业化基础较为薄弱，可持续增长税源有限，发展后劲乏力；作为农林产品加工的地方经济支柱，存在控管难、依法纳税意识薄弱等征管老大难等问题，对我们的管理能力提出了新的考验。

今年是建党九十周年，是实施“ ”规划的开局之年，做好今年的地税工作意义重大。综合分析地税工作面临的形势，机遇与挑战并存，希望与困难同在，机遇大于挑战，希望大于困难。我们必须紧紧围绕各级经济工作会议对税收工作提出的要求，主动顺应形势的变化，切实增强工作的前瞻性，坚定信心，迎接挑战，全面推动地税事业科学发展。

今年，我县地税工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会、各级经济工作会议、全国税务工作和全区、全市地税工作会议会议精神，深入贯彻落实科学发展观，以深入开展“基层建设年”与“和谐建设年”活动为抓手，坚持依法行政，深化税制改革，强化税收征管，优化纳税服务，深入反腐倡廉，加强基层建设，构建和谐地税，实现组织收入提质、税法遵从度提高、税收征管提效、基层建设提速、队伍形象提升的目标，为加快“富民强县”新跨越作出新的更大的贡献。

按照以上总体要求，今年要着力抓好九个方面的工作。

(一)着力发挥税收职能，不断推动经济社会发展。要充分发挥组织收入、调控经济、调节分配三大职能，给力经济社会发展大局。一是加强组织收入工作，坚持做大总量与提高质量并重，为我县经济社会发展提供强有力的财力保障。二是认真贯彻落实各项税收优惠政策，进一步减轻税负，营造宽松环境，支持企业发展，促进就业创业。三是积极配合税制改革工作，逐步健全地方税体系。四是建立税收减免综合统计制度，抓好各项税收政策贯彻落实效果的跟踪分析评估，积极反映、及时解决政策执行中存在的问题，确保税收政策得到全面落实。

(二)着力强化征管基础，不断探索高效的税收管理模式。税务登记管理、票证管理、征管基本制度等基础工作是否扎实决定征管质效的高低，任何时候都不能放松基础工作，做到“四个要”，即：要切实加强发票管理，要继续完善基本

征管制度和征管方式，要继续深入推进社会综合治税工作，要大力整顿和规范税收秩序。

(三)着力实施税源专业化管理，不断强化税源监控能力。在税务登记、纳税申报实行属地管理，不改变税款入库级次的前提下，以实行分类分级管理为基础，以加强税收风险管理为导向，以完善运行机制为保障，全面推行税源专业化管理。一方面要加强分类分级管理。按照纳税人规模、行业，兼顾特定业务，对税源进行科学分类，遵循“抓大、控中、稳小”的原则，增强管理的针对性和实效性。另一方面要建立健全横向互动、上下联动的运行机制。健全税收分析、纳税评估、税源监控、税务稽查的横向互动机制，税收分析要为税源监控提供依据，税源监控要通过纳税评估等手段识别风险并有效应对，税务稽查中发现的征管问题要提出整改意见并反馈管理部门。完善上下联动运行机制，加强各个层级之间的协调联动，形成配合密切、管理高效的机制。

(四)着力优化纳税服务，不断促进征纳关系和谐。纳税服务是转变政府职能、建设服务型政府的应有之义。要以建立全方位、立体式、多元化的纳税服务体系为主线，全面优化纳税服务工作。首先，完善纳税服务机制体制。制定全县地税系统纳税服务工作中长期规划，积极构建以纳税服务工作流程、质量评价与监控机制、支持与激励机制等为主要内容的纳税服务工作体系。其次，主动为纳税人提供税法宣传服务。精心组织一年一度的税收宣传月活动，扩大税法宣传面，提高纳税人的税法遵从度，引导纳税人了解经济转型、结构调整方面的税收政策。再次，继续改善办税环境，加强政务服务中心地税窗口管理，基本完成硬件标准化和软件规范化建设。然后，积极架设地税机关与纳税人的沟通桥梁，进一步加强纳税人之家的建设，发挥“家”的作用。最后，完善政府信息公开制度，开展办税服务厅信息发布规范化建设，认真做好政府信息公开工作。

(五)着力加快税收信息化建设，不断提升信息管税水平。信

息化支撑能力决定着税收征管的效率，要以信息技术运用领域的全面扩展和信息技术运用水平的全面提升为目标，继续加大信息化建设力度。要继续加大投入，加强信息化基础设施建设。按照要求，同步完成金税三期工程广西地税系统网络基础平台的搭建。要全力抓好应用系统建设，努力提高信息管税水平。继续完善拓展全国财税库银横向联网接口和管理功能，逐步实现所有税款通过财税库银横向联网系统入库。充分应用税务综合办公信息系统各功能模块，提升办公自动化水平。

(六)着力加强干部队伍建设，不断激发地税机体活力。以能力建设为主线，重点在抓好班子、激发活力、提高素质上下功夫，建设一支学习型、创新型、实干型地税队伍。一是要切实加强我们领导班子建设。加强思想政治工作，认真落实民主集中制，加大深入实际调查研究力度，加强对重大税收问题的战略性、前瞻性思考。二是要创新公务员激励机制，激发地税机体活力。完善公务员考核办法和内部激励竞争机制，奖勤罚懒，奖优罚劣，积极探索以业务考试和工作业绩考核为主要内容的岗位达标活动。三是要加强干部教育培训工作，努力提高干部队伍的整体素质。坚持分类培训的原则，增强教育培训的针对性和实效性。四是要抓好思想政治工作，积极推进精神文明建设。认真落实思想政治工作各项要求，切实改进思想政治工作的方式方法，加强人文关怀，解决实际问题。深入开展“创先争优”等精神文明创建活动，不断提升全县地税系统精神文明创建工作的质量和水平。

(七)着力推进党风廉政建设，不断强化廉洁从政意识。以完善惩防体系为重点，加大从源头上防治腐败的工作力度，整体推进反腐倡廉各项工作。一是要强化政治纪律教育，增强队伍责任意识和大局意识，牢固树立“以人为本、执政为民”的理念，认真学习贯彻《廉政准则》，严格执行领导干部廉洁从政“八不准”。二是要推进党务公开工作，强化对领导干部和领导班子的监督管理，进一步完善党风廉政建设责任制，抓好“一岗两责”的落实。三是要完善廉政教育机

制，继续开展主题教育和廉政文化创建活动，形成反腐倡廉教育新局面。四是要突出预防腐败机制建设，以重点环节、重点岗位和税检联合预防职务犯罪为着力点，建立健全“两权”监督的监控机制。加强对重要职责、重大事项、重点环节、重点岗位的全方位监督，开展政府采购、资产管理、工程项目专项检查，落实领导干部报告有关事项等制度。五是要以开展“五廉”活动为载体，深化政风行风建设，促进全体地税人员廉洁自律，形成良好风气。

(八)着力完善管理制度，不断规范内部行政管理。着眼提高效率、严肃纪律、改进作风，我们要不断规范内部行政管理，努力为税收业务工作提供有力的组织、服务保障。一是要规范管理行为，提高工作效率。理顺内部职责分工，明确岗位责任，进一步规范、简化工作流程，堵塞管理漏洞，提高工作效率。二是要严肃工作纪律，保持良好秩序。坚持依法理财，加强资产管理、政府采购管理和部门预算管理，加大内部财务审计力度，增强节约意识，强化监督检查，推进节能减排。三是要加强作风建设，切实做好服务工作。坚持爱岗敬业，以高度责任感完成各项工作任务。

(九)着力开展“基层建设年”与“和谐建设年”活动，不断改善地税行业形象。

1. 扎实开展“基层建设年”活动，推动基层建设迈上新台阶。要立足基层，狠抓基层领导班子建设、组织体系建设、干部队伍建设、管理基础建设、基础设施建设，切实提高基层工作水平。一是抓基本，不断增强基层实力、激发基层活力、提高基层战斗力。主要是从政策、制度、机制、经费、设备等方面切实向基层一线倾斜，具体要做到“八有”，即有好班子、有好思路、有好队伍、有必需办公用房、有必需征管车辆、有必需办公设备、有必需经费保障、有标准化办税大厅。二是打基础，不断提高税收管理的信息化、专业化水平。重点是要摸清管户底子，完善基础数据库；明确职能分工，完善岗责体系；强化内部管理，完善工作制度；加强信息沟

通，完善报表信息报送制度；实行奖勤罚懒，完善绩效考评制度。三是强技能，不断提高地税干部胜任岗位、履行职责、完成任务所必需的基本素质、基本能力和基本水平。重点是通过开展政策法规知识竞赛、稽查业务知识竞赛、计算机操作技能竞赛、办税服务技能和文明礼仪竞赛等办法提高素质；通过鼓励创新，完善创新激励机制，调动干部职工勇创一流的积极性。

2. 扎实开展“和谐建设年”活动，努力开创和谐地税新局面。我们要切实加强领导，创新载体，注重实效，积极开展“和谐建设年”活动，努力构建认识统一、关系协调、各方配合、良性互动的和谐氛围。一是推进纳税服务的多元化优质化，建设和谐征纳关系，切实做到文明执法、征纳平等、优质服务、排忧解难、文明共建。二是推进机关管理的规范化制度化，建设和谐机关，切实做到团结协作、气顺人和、运转有序、公平公正、环境舒心。三是建设和谐庭院，切实做到环境优美、安全宁静、热情服务、崇尚文明、管理有序。四是推进学习型、美德型、廉洁型家庭创建活动，建设和谐家庭，切实做到夫妻恩爱、亲属和谐、尊老爱幼、邻里和睦、事业顺意。

“基层建设年”、“和谐建设年”活动是推进全年各项工作的重要抓手。我们要强化对“两年”活动的领导，做到精心制订方案，认真组织抓落实；加强部门配合，密切协作抓落实；创新内容形式，大胆开拓抓落实；促进职能发挥，务本求真抓落实，确保“两年”活动取得预期的成效。

同志们，认真谋划好、实施好地税“”规划，努力做好今年的地税工作，任务艰巨，意义重大。让我们继续坚持在县委、县政府和上级地税局的正确领导下，锐意进取，扎实工作，努力实现“”地税事业发展的良好开局，以优异的成绩迎接建党90周年，为推进“富民强桂”新跨越做出新的更大的贡献！

税务局开会心得体会篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

这次会议的主要任务是:以***新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的*****及全国、全省税务工作会议和***、省、市经济工作会议精神,总结2021年税收工作,分析当前面临形势,谋划今后一段时期的工作思路,安排部署2022年重点工作任务,动员全市税务系统干部职工“事争一流、唯旗是夺”,全力开创新发展阶段税收现代化建设新局面。下面,根据市局党委研究的意见,我讲三个方面的内容。

一、聚势谋远、奋勇争先,2021年税收工作取得显著成效

2021年□xx税务部门坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧依靠省局党委和市委、市政府的坚强领导,聚势谋远、奋勇争先,为高质量推进新发展阶段税收现代化,开创新时代现代化海滨城市助力添彩、增劲赋能。

一年来,我们学党史、开新局,党建工作在互融共促中领航发展。牢记“税务姓党”政治定位,把党建作为开启各项税收工作的“万能钥匙”,坚决捍卫“两个确立”、践行“两个维护”,不折不扣贯彻落实党***、国务院决策部署,全力打造“让党***放心、让人民群众满意”的模范税务机关。2021年市局被授予全市首批“xx先进单位”。一是坚持管党治党,压实责任。牢固树立“抓好党建是本职”的理念,制定《全面从严治党主体责任正面清单和负面清单》,主动开展全面从严治党“两个责任”落实情况专项检查,查找并整改各类问题4大类xx个,持续压紧压实全面从严治党政治责任。二是坚持理论武装,以史励行。深入学习贯彻党的*****精神,扎实开展党史学习教育,建立党委“领学”、

领导“讲学”、青年“研学”等机制，全年累计组织开展“第一议题”xx次、“第一主题”xx次、“第一任务”xx次。三是坚持规范提质，领航发展。扎实推进“党的建设高质量发展两年行动方案”，配齐配强党支部书记、党务干部队伍，推广应用“6531”党支部标准化规范化建设机制，全市税务系统有3人被表彰为“xx市优秀党务工作者”，5个支部被表彰为“xx市先进基层党组织”。深化政治巡察，构建“4+1”巡察整改督促机制，提前1年实现十九大届期巡察全覆盖。强化党建引领，成立党员疫情联防联控志愿服务队，在打赢疫情防控阻击战中体现了税务担当。持续服务“乡村振兴”战略，选派9人担任“第一书记”、2人担任“乡村服务队”队员，与新疆税务部门开展税收协作共建和对口帮扶合作，助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

一年来，我们敢担当、善作为，服务发展在尽职尽责中加力见效。全市税务系统统筹推进组织收入和减税降费，全力服务经济社会发展大局，在推动税费收入与经济发展良性互动、协调发展中担当作为。全年共组织国内税收收入xx亿元，同比增长xx%增收xx亿元。其中，区县级收入完成xx亿元，同比增长xx%增收xx亿元，税收占一般预算收入比重为xx%全省排名第x位。累计完成各项社保费收入xx亿元，增收xx亿元，增长xx%完成各项非税收入xx亿元，同比增收xx亿元，增长xx%一是堵漏增收有效。强化国际税收管理，加快推进中x双边预约定价安排谈判进度，取得了丰硕的税收成果，可补交税费近xx亿元。扎实开展石油炼化行业和成品油经销行业专项整治，以零容忍的态度捍卫税收安全底线。稳步推进打虚打骗和稽查协查工作，全年立案检查xx户，查补税款xx亿元。扎实开展重点行业专项评估，入库税款xx万元。强化千户集团风险管理，入库税款xx万元。二是减税降费有为。2021年，全市落实新增减税降费xx亿元。办理出口退（免）税xx亿元，同比增长xx%支持制造业中小微企业发展，促进工业经济平稳运行，为xx户制造业中小企业办理缓缴xx

亿元。为xx户纳税人办理增值税增量留抵退税xx户次，退税额xx亿元，同比增长xx%。积极纾解煤电、供热企业经营困难，为全市x户煤电、供热企业办理“免、退、缓”税xx万元，传递寒冬“税”暖。三是顾问服务有力。制定《优化提升税收专家顾问制度工作方案》，围绕全市重点行业、领域，先后对现代海洋产业、农用车配套产业、乡村振兴模范村等行业提供“一业一策”“一村一策”服务，推进税费优惠政策精准直达。

一年来，我们优服务、增便利，营商环境在倾力倾情中优化提升。坚持以“纳税人缴费人为中心”的服务理念，持续深化税务领域“放管服”改革，优化税收营商环境，擦亮税务部门为民服务的鲜明底色。一是积极融入全市营商环境建设大局。全面融入政务服务“一件事、一次办”改革，推进社保、医保等业务“一厅联办”。扎实“听民声、走流程”，连续第八年开展“便民办税春风行动”，制定100项“实事清单”，将满足纳税人缴费人合理需求作为实事实办的“最高标准”，切实办好惠民实在事。二是推动“纳税人之家”建设升级转型。持续优化“线下纳税人之家”服务功能，充分运用社会化服务力量，打造“纳税人之家”服务网络。拓展“线上纳税人之家”服务阵地，构建全市“一次不用跑”纳税服务框架，相关案例被省委改革办采纳并报送***改革办。在全省纳税人满意度调查当前隐藏内容免费查看中□xx位列第二名，成为全省唯一连续三年保持前三位的市局。三是推进办税缴费便利化改革。推行自然人住房交易税收“极简办”，变“群众跑腿”为“信息跑路”，办理资料由7件精简为1件，办理时限由20分钟左右缩减为8分钟左右。推行网上申请留抵退税功能，畅通电子退税渠道，配套跟进“一对一”辅导，加快增值税留抵退税办理。压缩税务注销一般流程办理时限，在规范管理的同时，让企业“进退自如”。

一年来，我们深改革、提效能，税费监管在精耕细作中持续完善。认真贯彻落实中办、国办《关于进一步深化税收征管

改革的意见》，不断完善新型税费监管体系建设，为推动高质量发展提供有力支撑。一是扎实推进精确执法试点。积极争取并主动承接《意见》“精确执法”专项改革试点。贯彻落实《税务行政处罚“首违不罚”事项清单》。强化公职律师培养，打造“xx”公职律师团队。制定《规范和加强进户行为管理办法》，严格实施审批管理制度。二是创新驱动监管体系建设。扎实推进“一体两翼”，重点围绕“自然人税费管理服务体系建设”，完善配套制度，重构税源单位职责，全省首家设立专业化机构，实现对自然人纳税人全生命周期的专业化分类管理。扎实推进“一户一策”税费解决方案，针对规上企业，按户形成个性化管理模板和管理意见书，助力相关企业健康发展。扎实推进土地增值税清算，制定《房地产项目土地增值税清算工作管理办法》，组建全市清算专家团队，强化数据支撑，稳步提升清算质效。三是持续深化税费改革。稳妥落实专票电子化改革任务，新办纳税人税务ukey推广率达到100%。扎实推进国有土地使用权出让收入等四项非税收入征管职责划转，主动作为、稳妥实施，确保“转得稳、接得住、管得好、服务佳”，持续构建税费兼重的征管格局。

一年来，我们强作风、提素质，干部队伍在正向激励中迸发活力。坚持严管善待，激发队伍活力，锻造忠诚干净担当的干部队伍。一是配强“领头雁”，优化队伍结构。以政治能力建设为推进器，完善优化区县班子结构，交流调整5人次，选拔充实10人次。积极稳妥推进职务与职级并行常态化晋升，2021年全市税务系统晋升职级xx人，开展科级干部选拔4批xx人次，交流调整科级干部3批xx人次，遴选xx人，干部队伍结构得到持续优化。二是搭建“新机制”，激励担当作为。建立“容错纠错”“澄清正名”“关怀帮扶”三项工作机制，组织开展容错纠错2起，为3名税务干部澄清正名，关怀帮扶干部37人，持续激励干部“敢担当、善作为”。三是释放“新活力”，锤炼素质能力。构建“‘耕先’绩效、向前一步”运行体系，大力推行个人绩效示范带动，以“双轮驱动”激

发队伍活力。发挥青年理论学习小组阵地作用，大力推进岗位练兵比武，4名同志分别进入本岗位全省前10名。在市委网信办举办的全市网络安全大赛中，获得团体一等奖。

一年来，我们严纪律、正风气，全面从严治党在动真碰硬中引向深入。深刻把握税收“两权”运行规律，主动精准强化监督执纪问责，为推动全市税务系统各项工作深入开展提供了坚强的纪律保障。一是持续正风肃纪。扎实推进纪律作风问题专项整治，建立“红脸出汗”问题清单制度，深入分析队伍状况和廉政风险点，围绕重点领域，主动开展违纪违法问题线索起底核查、私车公养问题专项整治以及办税服务人员兼职取酬问题专项检查，持续推进“以案促改”“以案促治”。二是健全监督链条。制发《“一体化综合监督体系”专项绩效考评办法》，积极发挥纪检部门专责监督“撬动”作用，做实市县两级机关纪委，试点推行基层分局派驻纪检员制度，推动“一体化”监督全覆盖。三是推动专责监督融入税收治理。围绕统筹疫情防控与经济社会发展、落实减税降费政策等党***决策部署，开展4轮专项检查。聚焦税收征管改革、现金税费征缴、石油炼化及成品油经销等，精准发现整改问题6类47个。四是严肃执纪问责。实行“执纪办案一体化”工作机制，狠抓税收执法案件“一案双查”，做深提级办案，坚持有案必查、有腐必惩，一体推进“三不”，持续营造风清气正的良好政治生态。

在做好上述工作的同时，政务管理、财务管理、老干部服务、后勤保障以及工青妇群团和统战等各项工作齐头并进，都取得了明显成绩。总的来看，过去的一年紧张、忙碌、辛苦，事项多、节奏快、压力大，成效显著，来之不易。xx税务的治理能力和收入质量不断提高，社会形象和地位不断提升，发展优势和潜力不断积淀，干事创业的氛围日渐浓厚。这些成绩的取得是省局党委和市委、市政府正确领导、悉心指导的结果，是各级党委政府和有关部门协同帮助的结果，是广大纳税人缴费人支持理解的结果，是全市税务干部用辛勤汗水“拼”出来的！在此，我代表市局党委，向奋斗在各个岗

位上、为全市税收工作洒下辛勤汗水、做出可贵贡献的广大干部职工以及家属子女、离退休老干部，表示衷心的感谢！向长期关心支持税收工作的各级领导、有关部门、广大纳税人、缴费人和社会各界，致以崇高的敬意！谢谢大家！

二、审时度势、坚定信心，同心共绘xx税务新发展阶段税收现代化建设新蓝图

2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划承上启下之年，是进一步深化税收征管改革的攻坚之年。站在新的历史起点，全市税务系统要牢牢把握好当前面临的形势和任务，坚定信心、振奋精神，在开创xx新发展阶段税收现代化建设新征程中踔厉奋发、笃行不怠。

（一）充分认识当前的经济形势。***经济工作会议指出，我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力。省委经济工作会议指出，我省长期累积的结构性矛盾和短期面临的制约性因素交织叠加，但经济运行总体平稳，呈现稳中向好、进中提质发展态势。市委经济工作会议指出，全市发展面临扩大有效需求、稳定工业运行、新旧动能转换和防范化解风险等压力，明确提出要千方百计稳住经济大盘，持续推进减税降费、放水养鱼，送政策上门、保政策落实，让阳光雨露迅速精准直达市场主体，让市场主体“无感知”享受政策。

总的来看，今年税收工作面临的经济形势仍然非常严峻复杂，利好的一面：一是积极的财政政策和稳健的货币政策将持续拉动经济税源稳定增长；二是畅通国民经济循环的一系列措施预计将对税源产生积极影响；三是适度超前的基础设施投资，预计将拉动工业等相关领域发展，有利于稳住全市经济税收大盘。困难的一面：一是新冠疫情、外部环境因素对税收带来诸多不确定性；二是我市税源结构仍需进一步优化，制造业作为支柱税源受环保、能耗指标等因素影响，新兴产业虽然发展较快但税收规模相对较小；三是减税降费持续发

力，将会形成新的政策性减收，短期内将导致收入压力持续加大。

（二）充分把握税务工作要求。2022年，是两办《意见》落实的攻坚年，《意见》中有明确时间节点的改革任务共17项，需要在今年完成的有7项；总局确定的全部247个步骤措施中，需要在今年完成的有62个；省局细化的200条具体措施中，需要在今年完成的有54项。特别是，金税四期建设将在深化以税收大数据为驱动的理念变革基础上，全面推进技术、业务、岗责变革。对基层税务部门而言，必将提出更高工作要求，带来极大工作变化。

面对税收工作的新形势、新任务，全国税务工作会议总结了“六个一以贯之”的税收现代化发展经验，要求我们持续“抓好党务、干好税务、带好队伍”，为服务“六稳”“六保”大局、稳定宏观经济大盘、推动高质量发展作出新的更大贡献。全省税务工作会议详细分析了当前经济形势及其对税收工作的影响，提出了：必须旗帜鲜明讲政治；必须运用好双重管理优势；必须敢于正视问题；必须抓住主要矛盾和矛盾的主要方面；必须胸怀“国之大者”等“五个必须”的重要遵循和指导原则。总局、省局对2022年税务工作的部署要求，为我们提供了重要遵循。

（三）充分认清自身问题短板。认清问题，绝不是否定成绩。问题是实践的起点、创新的起点，只有以问题为导向，才能精准实策，开创事业发展新局面。xx税务工作基础不错，2021年又进行了加固，补齐了一些短板，但例行检查中还是发现许多问题，既有新问题，也有屡查屡犯的老问题，既有业务问题，也有非业务问题，与上级和纳税人缴费人的期望相比、与全面从严治党的高标准要求相比，与税收现代化发展要求相比，还存在一定差距。一是党的建设方面。有的单位“抓党建是最大政绩”的党建统领定位还没有真正凸显出来，党员身份意识还不够强，“第一议题”落实不到位，主体责任、监督责任规定动作有漏项；党建作为税收工作“万能钥匙”

的作用没有充分发挥，对如何抓党建缺乏规律性认识，创新少、亮点少；党支部标准化规范化建设有欠缺，基础工作还不够规范。二是全面从严治党和党风廉政建设方面。信访举报数量依然较多，基层廉政风险较为集中，党风廉政建设和反腐败斗争形势不容盲目乐观；违法犯罪问题仍然存在，酒驾问题屡禁不止。管党治党的责任向基层传导还不够有力，内控机制制度落实还不够到位，内部管理“两权”监督还不够严密。三是税收业务方面。针对新经济新业态的新特点研究还不够深入，监管措施、技术手段等方面都存在不相适应的地方，增值税发票虚开、企业走逃失联等风险防控压力不断加大；执法还不够规范，有的单位存在执法流程不规范等低级错误；在落实税收政策方面，部分政策还存在执行不到位、不准确的问题；纳税服务方面，部分复杂业务的前台操作仍存在标准、规范不统一的情况，疫情倒逼下，部分单位“网上办、掌上办”推广利用率不高。四是干部队伍建设方面。2022年将迎来干部到龄退休人数明显增加的高峰，未来三年合计退休150人，占在职干部总数的11.26%，班子和队伍建设的任务更加繁重。总体上看，领导干部队伍的年龄结构仍显老化，各层级领导干部的年龄较为集中，梯次结构不尽合理；干部培养锻炼方式和手段仍需完善，激励资源有限，手段比较单一，在复合型、创新型人才培养方面仍需加力。五是基层基础方面。过分关注锦上添花，忽视了夯实基础的重要性，业务基础、数据基础、征管基础不够扎实。岗位职责不清，直接影响基本制度落实、基本职责履行。在征管改革中，基层组织的职能配置不能完全适应税收征管改革需要，机关实体化、工作专班等机制没有能够彻底解决这些问题，在现有“三定”基础上，对基层组织职能的调整优化亟待破题。六是思想理念方面。近年来□xx税务取得了长足发展进步，但是当前我们仍存在争先意识不够强的问题，喜欢“纵比”、不愿“横比”，缺乏“不进则退、小进也是退”的危机感和“争第一、创唯一”的担当和胆识。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，只有高标准才有高质量□xx作为沿海改革开放城市，有明显的区位优势，要

有对标一流的底气，勇于“跳起来摘桃子”，对标xx□xx□xx等先进城市，拉高标杆、奋力赶超。

困难就是机遇，差距就是潜力，压力就是动力。站在新起点，面对新形势，落实新要求，迎接新挑战，全市税务系统要有“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感和“争一流”的使命感，不为困难所惧，不为瓶颈所限，锚定“走在前”，奋力开新局。这是时代赋予我们的使命，是我们必须坚守的责任担当。如果我们不主动求变争先，今后就会更加被动。系统上下要把心思和精力都集中到干事创业上，保持时不我待的担当精神和忧患意识，不干则已，干则一流。

根据省局和市委、市政府的部署要求，结合xx税务实际，市局确定2022年及今后一段时期，全市税务工作的总体思路是：以***新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，坚决捍卫“两个确立”、践行“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，以政治建设为统领，以奋力“走在前”为目标，以“以数治税”为牵引，以强基固本、创新驱动为抓手，以纪律作风建设为保障，以新时期队伍建设为支撑，推动全市税务系统政治建设能力、服务大局成效、税收治理效能、干部队伍素质明显提升，全力开创xx税务新发展阶段税收现代化建设新局面。

概括起来讲，也就是“七个一”工程。做好今年和今后一段时期的各项工作，必须在以下七个方面持续加力：

讲政治，坚持“一个统领”领航铸魂：坚持政治统领、党建引领，坚持把党的政治建设摆在首位，强化政治机关意识，坚决捍卫“两个确立”、践行“两个维护”，坚持和加强党对税收工作的全面领导，把党建作为开启各项税收工作的“万能钥匙”，持续从党的百年奋斗重大成就和历史经验中汲取奋进力量，确保全市税务系统团结一致向前进。

创一流，锚定“一个目标”明确方向：锚定“走在前”、奋力开新局。要实现“走在前”，就必须坚持“事争一流谋赶超，唯旗是夺抓落实”，必须以更高站位、更宽视野来审视和谋划xx税务未来发展，更加自觉把xx税务发展放在全省、全市大局中来思考和推进，勇于面对强手找差距、自提标杆加压力、敞开胸怀学先进，努力在谱写新时代税收现代化新篇章上“走在前”。

深改革，突出“一个牵引”以数治税：现代版“以数治税”是本轮税收征管改革的显著特征。“以数治税”的核心作用不仅体现在税务监管，也体现在税收执法、税收服务和干部队伍建设等各方面。要深刻认识“以数治税”的重要性，在保证网络信息安全，严肃信息化建设纪律的前提下，积极研究如何“以数管政策”“以数控风险”“以数优服务”“以数带队伍”等，推进由“以票管税”向“以数治税”转变，由“数据采集者”向“数据治理者”转变，由“靠经验决策”向“用数据说话”转变，实现税收治理的数字化、精确化、智能化转型。要坚持“以数治税、必先治数”的理念，把好数据入口，建立数据动态管理和更新机制，提高数据质量，完善综合治税工作体系，建立起集内外部数据于一体的“全域涉税信息数据库”。

重实效，把握“一个抓手”固本出新：要正确处理强基固本和创新驱动的关系。一手抓强基固本，就是要把打牢基础放在第一位，整好行装再出发。要坚持以问题为导向，强化风险意识，维护好税收安全和干部队伍稳定。要夯实收入基础，坚持依法征收、挖潜增收，为地方发展提供真实可用的财力保障。要持之以恒推进“一体两翼”，做强服务、监管，做实机关、抓实基层。一手抓创新驱动，就是要把创新贯穿税收工作的各个环节，用创新抢占发展先机，集聚发展优势。我们的眼界要高人一等、行动要快人一步。譬如，积极学习上海、重庆、杭州等首批营商环境试点城市创新举措，不等不靠、积极行动，变“跟跑”为“并跑”乃至“领跑”。要统筹创新的层次，既要有宏观层面的制度性创新，也要有中

观和微观层面的改进型创新。大改大革，能领航发展；小改小革，也能拙中见奇。

抓作风，守好“一道底线”保障发展：要大力倡树“严真细实快”的工作作风，即：严肃严格、求真较真、细致细究、务实扎实、高效快捷。要锲而不舍加强纪律作风建设，让秉公廉洁用权、勤勉干净做事在全市税务系统蔚然成风。要全力支持纪检部门依法依规依纪开展监督执纪，主动监督、向前监督，努力为各项税收工作披荆斩棘、保驾护航。要积极探索党风廉政建设新途径，持续加强内控机制建设，以信息化手段加强内部控制的刚性约束。

强素质，锻造“一支队伍”善打硬仗：要树立正确选人用人导向，坚持德才标准，把政治过硬、本领高强、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部选出来、用起来，用当其时、用其所长。要实施人才强税战略，坚持党管人才原则，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系。要激励干部担当作为，推进领导干部能上能下，完善从严管理干部的制度体系，形成“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制。

促提升，瞄准“一个靶心”精准发力：围绕推进新发展阶段税收现代化建设这个靶心精准发力，力争实现“四个明显提升”。一是政治建设能力明显提升。党支部战斗堡垒作用充分发挥，党员先锋模范作用更加凸显，从讲政治的高度看待税收工作成为各级税务机关的思想自觉和行动自觉，全市税务系统的政治判断力、政治领悟力、政治执行力明显提升。二是服务大局成效明显提升。税费收入质量分析监控预警体系持续完善，税费优惠政策长效落实机制不断夯实，税费收入增长与经济增长保持高度协调，全市税务系统税费收入质量明显提升、服务大局成效明显提升。三是税收治理效能明显提升。纳税人缴费人的合法合理服务需求得到充分满足，税法遵从度、社会满意度和税务干部荣誉感明显提高，征纳成本、执法风险、廉政风险明显降低，精确执法、精细服务、

精准监管、精诚共治四位一体、高度融合的现代化税收治理体系初见成效。四是干部队伍素质明显提升。“干事有舞台、奋斗有力量”的激励机制更加成熟，清正廉洁、实干奋进的良好局面持续打开，税务干部党性修养、政治能力和综合素质持续提升。

三、事争一流、唯旗是夺，奋力开创2022年全市税收工作新局面

今年全市税务工作的思路已经清晰，任务已经明确，各级要以扎实推进“七个一”工程为总抓手，坚持目标引领、高标定位，责任驱动、狠抓落实，推动各项工作实现“新跨越”、奋力“走在前”。关于今年具体的工作任务，省局和市委、市政府都将下发工作要点，市局将根据相关文件和既定思路，细化完善全年重点任务清单。这里，我强调七个需重点关注，努力实现“走在前”的工作。

（一）在高水平加强党的建设上走在前，为引领税收事业发展领航铸魂。一是突出抓好党的政治建设。持续开展政治机关意识教育，强化“书记意识”“党员意识”，深入落实常委会“第一议题”制度和《税务系统党委理论学习中心组学习规范》。持续优化政治生态，规范党内政治生活，加强意识形态工作，严明政治纪律和政治规矩。二是开展迎接党的二十大系列主题活动。党的二十大召开后，举办专题研讨班，迅速掀起学习热潮。在全系统青年干部中开展坚决捍卫“两个确立”、坚定践行“两个维护”学习实践活动；持续实施青年理论学习提升工程，组织开展青年理论学习标兵和示范小组评选活动；“五四”前，召开全市税务系统青年工作会议，持续激发青年干部活力。三是持续夯实党建工作基础。加强基层组织标准化规范化建设，开展“党支部工作法”、党支部建设优秀案例评选。深化“模范机关”创建和“四强”党支部建设，强化品牌引领，深化党建业务融合，坚持“一切工作到支部”导向，统筹加强“基层组织、基础工作、基本能力”三方面建设。今年四季度，组织开展全

市“党建促发展”工作成果观摩会，对党建业务融合发展成果进行观摩评比，持续掀起“比学赶超”工作热潮。抓实典型带动，建立先进典型选树机制，努力在开展“最美税务人”评选活动中，争当先进、展现形象。

（二）在高标准推动全面从严治党上走在前，为税收事业发展提供坚强保障。一是突出抓好管党治党政治责任。完善“两个责任”落实机制，制定《全面从严治党“两个责任”落实清单》，统筹开展2022年度全面从严治党主体责任专项检查，推动“两个责任”落实落地。二是持续强化从严监督执纪。深入落实纪检监察体制改革试点，完善一体化综合监督体系，充分运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小抓主动，对违纪违法行为发现一起、查处一起，持续释放“不敢腐”的震慑作用。三是务求实效深化以案促改。压紧压实各级党委以案促改、以案促治主体责任，查找权力逃离监管的环节，精准定位管理漏洞、制度短板，注重对案件反映出的一般性问题、普遍性问题开展专项治理、集中整治，推动形成查处一案、警示一片、治理一域的综合效果。四是推动监督融入税收治理。坚持把预防职务犯罪与加强税收“两权”运行监督统筹起来，发挥专责监督“一条线撬动”作用，进一步深化对税收征管改革、贯彻组织收入原则、落实减税降费政策等方面的监督，推动专责监督向基层延伸，确保党***决策部署到哪里，税收权力行使到哪里，监督检查就跟进到哪里。

（三）在高站位落实减税降费上走在前，为xx实现精彩蝶变赋能加力。一是巩固提升抓落实。巩固，就是要按照总局、省局要求，及时组建减税降费工作专班，确保各项减税降费优惠政策高质高效落实到位。提升，就是要及时研究解决政策执行中出现的问题，继续精简政策办理流程 and 手续，推动政策红利直达快享。二是有力有效抓分析。进一步理顺减税降费统计核算工作机制，不断提升减税降费统计核算精准度和时效性。综合运用图、表、数据和案例，算好改革“效应账”，算清纳税人、缴费人“红利账”，主动向党委政府做

好汇报，提高以税咨政能力和水平。三是精细精准抓辅导。结合“一户一策”、税收专家顾问等有效做法，制定不同纳税人缴费人的个性化政策清单，分行业、分专题制定税收政策指引，提高政策推送的针对性、精准性、有效性。

（四）在高质量组织税费收入上走在前，为xx经济发展提供坚实保障。围绕“平稳、协调、安全、持续”的指导思想，扎实做好组织收入各项工作。一是稳妥完成收入任务。主动加强与政府和财政部门的沟通协调，最大程度争取组织收入工作主动权。科学研判经济税源变化趋势，逐月逐季加强预测分析，促进税收收入走势与经济发展、减税政策相适应，尽可能避免月度间收入增幅“大起大落”，扎实稳妥完成上级确定的收入任务。二是不断提高收入质量。进一步强化依法行政意识，严肃组织收入工作纪律，坚决防止收“过头税费”和虚收空转。持续强化科学、有效的税收收入质量管理体系建设，加强重点税源监控，加大数据比对分析，逐步形成收入目标管理和收入质量管理并重的管理格局。三是树牢“税费皆重”理念。将“社保”和“非税”放到与“税”同等重要的位置来抓，各区县、功能区局“一把手”要亲自谋划、协调、督导、推进。要加强业务研究，对内尽快规范社保非税工作流程，充实力量；对外紧紧依据***政策、依靠地方政府、依托有关部门，完善共治格局，提升征管水平。要围绕推改革、转方式、优服务，做好社保费各项工作，防止工作出现大的波动。要围绕接得稳、收得妥、管得住，做好非税收入征收工作，牢固树立红线意识，严密防范划转后征收服务工作风险。四是深化税收经济分析。丰富税收经济指数体系，加强与电力部门协作，利用税收数据和电力部门用电信息，探索税电指数应用，挖掘税收大数据效益。紧紧围绕党***、国务院重大决策部署及我市经济发展大局，深度挖掘税收、非税及社保数据，开展专题分析，推动税收分析从注重数量向强调质量转变、从简单分析向深度挖掘转变，打造一批高质量、高水准的税费分析“拳头产品”。

（五）在高效能强化税费监管上走在前，全面提升税收治理

现代化水平。一是深化拓展“一户一策”。将“一户一策”作为深化税收征管改革、提升税收治理能力的治本之策，重点从精准推送涉税政策、靶向推送风险疑点、针对性提出管理意见和发展建议四个方面入手，实现对纳税人的精准画像，同步统筹推进内部任务落实、督导考评和纪检监督有序衔接。充分运用税收大数据，聚焦石油炼化、废旧物资、平台经济、木材加工等高风险行业、企业和个人，运用提醒、督促、示警、重点稽查、移交公安、适时公开曝光“六步工作法”，规范整顿行业税收秩序。二是精准实施税费监管。持续深化自然人税费监管体系建设，推动自然人税费事项“极简办、集成办、全域办”。探索打造全市税收业务指挥中心，对业务系统数据进行整合，实现数据综合应用，分业务事项开展信息驱动下的任务发起、流转、督导、考评一体化统筹。筹建税收业务技能实训基地，以实战性演练培训，提高一线税收征管能力。加大电子发票推广力度，持续提升电子发票使用比例。全力抓好成品油消费税扩围试点，实现精准监管。深入推进企业所得税涉票风险应对，以点带面提升风险联防联控能力。强化税费协同治理，加强与自然资源、行政审批、海洋等主管部门协作，拓宽“以数治费”“以数治税”的数据来源。着力推动风险管理与税费种联动监管，推进“非税收入标签化分级分类管理和税费协同治理新模式”落地落实。三是深入推进依法治税。扎实做好“精确执法”试点，展现试点担当。优化税收执法方式，落实好“首违不罚”清单事项，开展非强制性执法试点，规范执法文书模版建立及使用，推广函询方式实现“无需不扰”，建立执法事项“错题本”，全面提升精确执法质量和水平。加强税务执法监督，严格执法过错责任追究，充分发挥税收执法督察查错究弊、防范风险的职能作用。加强内外部审计监督和重大税务违法案件“一案双查”，实现对税务执法行为的常态化、精准化、机制化监督。严厉打击涉税违法行为，坚持“打连发、呈递进、常流水、不断线”，完善与公安、检察、海关、人行和外汇管理等部门的常态化合作机制，聚焦重点地域、行业和产品，持续加大“三假”打击力度。以增强稽查打击力和震慑力为重点，深化税务稽查改革，健全稽查保障体系，提升

稽查工作质效。四是深入推进制度创新。深刻把握制度创新的内在规律，建立健全制度创新常态化运行机制，加强对“一次不用跑”、土地增值税清算等制度创新的完善提升和推广应用。持续深入推进机关实体化和税源管理专业化改革，重点强化征管、数据风险、纳税服务、法制等各业务序列牵头部门和相关业务部门的实体化运作；对税务分局（所）、税源管理科等实体化机构，重点强化重点税源、重点行业、特定对象等分纳税人类型的税源专业化管理。

（六）在高品质优化营商环境上走在前，有效提高税法遵从度和服务满意度。一是推动“纳税人之家”提档升级。着力提升线上纳税人之家建设，进一步加大“远程问办”服务模式的推广提升，推行全市远程办税业务联办、统一规范全市座席电话咨询管理。进一步推进线下纳税人之家建设，坚持“发展、完善、巩固、提升”方针，力争把每一个办税服务厅、每一个分局（所）都建设成“纳税人之家”。积极探索移动纳税人之家建设，利用“上门办”打通适老服务等特殊群体服务的最后一米，做有温度的纳税服务。二是推进“一次不用跑”服务体系扩围增效，擦亮xx税务服务名片。将“一次不用跑”服务体系建设，作为落实“非接触式”办税缴费服务的关键抓手，进一步提升“一次不用跑”覆盖面，构建完善以网上办、掌上办为主，邮寄办、上门办为辅，到厅办托底的“一次不用跑”服务模式，让“一次不用跑、在家办就好”覆盖绝大多数服务场景。要统筹建设四项非税收入“掌上办理”平台，拓宽缴费渠道，着力实现非税收入全业务全流程网上办、掌上办、一链办、智能办。要加快“一次不用跑”服务品牌标准化建设，推动纳入到全省市场监管部门标准化体系，持续擦亮xx税务服务名片。三是做好营商环境评价工作。针对营商环境纳税指标评价中的突出问题、薄弱环节、关键领域，建立问题清单和整改台账，逐条逐项解决销号。健全纳税人诉求响应机制，探索建设公职律师涉税争议咨询调解中心，完善税费争议解决机制，积极推广运用“枫桥经验”，做到小事不出分局、大事不出区县局，矛盾就地化解。开展好2021年度企业和个体工商户纳税信用评

价工作，加大对诚信纳税典型的宣传支持力度，让守信者受到激励或者享受更多便利。确保今年全省纳税人满意度调查持续保持“三甲”。

（七）在高层次建设干部队伍上走在前，持续激发动能提振创业精气神。一是持续激发干部队伍活力。严格落实好干部标准，坚持拓宽选人视野与加强跟踪管理相结合，努力发现、选拔在重点工作任务中表现突出的优秀人才，通过严格筛选、跟踪培养、加强考核，及时把群众公认、政绩突出的年轻干部提拔到领导岗位上。建立优秀年轻干部“成长档案”，加强日常考察考核，跟踪了解年轻干部实绩表现，引导查缺补漏，促进更好成长。持续推进职务职级并行，科学合理用好职务职级并行制度和政策，充分激励各层次干部，最大限度释放政策效应。总的一条，就是让有为者有位，让为xx税务增光添彩者，受尊重、有前途、得重用。二是深入推进“人才强税”战略。着重把人才的“训”和“用”统一起来，培养主攻不同方向、保障不同方面、分布在不同层级的专业骨干、岗位能手，做好“量才使用”文章，树立“学好有用”的强烈导向，营造人才辈出、人尽其才的生动局面。持续深化练兵比武和数字人事“两测”工作，有效发挥学习兴税平台作用，更好服务干部成长。三是大力加强基层建设。牢固树立基层意识和群众观念，工作重心下移，力量配置下沉，人财物向基层倾斜，提高基层后勤服务保障水平，为基层办一些实实在在的事。着力解决形式主义突出问题，切实为基层减负，让基层腾出更多精力抓落实。畅通上下沟通渠道，对于基层的请示请求，要紧上加紧、马上就办。尊重基层首创精神，鼓励基层探索实践，继续落实好容错纠错、鼓励激励机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的基层干部撑腰鼓劲。四是持续加强绩效管理。加强重点工作与绩效考评的衔接，将省局和市委、市政府决策部署、市局党委工作要求在绩效考评中充分体现，做到重点工作全覆盖。有效运行“向前一步”工作措施，强化综合协调、跟踪督办、督考联动，把功夫下在平时、抓在日常，不断夯实日常管理工作基础，确保全年绩效考核进入全省第一方阵。要加强组

织绩效与个人绩效衔接，推动各项税收改革发展任务落实落地。加大数字人事结果运用，激发广大税务干部干事创业、担当作为、争先创优的内生动力。

同志们，使命呼唤担当，奋斗成就梦想。推动xx税收现代化“走在前”的冲锋号已经吹响。让我们更加紧密地团结在以***同志为核心的党***周围，以***新时代中国特色社会主义思想为指导，自觉做“两个确立”的坚决捍卫者，“两个维护”的坚定践行者，弘扬伟大建党精神，认真贯彻省局党委和市委、市政府决策部署，以“事争一流、唯旗是夺”的精神状态，全力开创xx税务新发展阶段税收现代化建设新局面，以崭新面貌和优异成绩献礼党的二十大！

春节即将来临，在此提前向同志们拜个早年，祝愿各位在新的一年里身体安康、万事顺遂、阖家幸福！

谢谢！

税务局开会心得体会篇七

同志们：

刚刚过去的20xx年，是“”规划的收官之年，也是我市地税系统攻坚克难、负重前行、取得辉煌成就的一年。一年来，在省局和市委、市政府的正确领导下，全市广大地税干部团结进取，务实创新，推动了地税事业全面协调、又好又快发展。刚才，玉晶副局长代表市局党组做了一个很好的报告，全面回顾总结了“”时期的工作成就，明确提出了“”时期的主要目标，安排部署了“”开局之年的工作任务。这个报告是经过市局党组集体研究讨论形成的。全市地税系统要紧紧围绕报告确定的工作目标和任务，采取强有力的工作措施，以深入开展创先争优活动为动力，加压驱动，砥砺奋进，确保各项工作目标的圆满实现。下面，我重点就去年和今年的工作讲几点感受和意见：

一、勇于担当，负重前行，“”收官之年成绩斐然

刚刚过去的20xx年，可以说是我到运城工作以来感到压力最大的一年，也是全市地税干部职工经受严峻考验，实现“”圆满收官的一年。回顾过去的一年，我想用四个关键词来概括我的感受和体会，那就是：艰难、担当、耕耘和收获。

艰难。艰难是对品格的一种磨砺□20xx年，我市地税组织收入工作面临着前所未有的困难和压力，收入增长幅度之大、税源之匮乏，都是近几年我市组织收入工作之最。面对诸多困难和各种挑战，全市广大地税干部职工始终坚持以组织收入为中心，把完成收入任务作为自觉服从服务全市经济社会发展大局的一项重要政治任务，坚定必胜信心，扎实努力工作，营造攻坚态势；系统各级领导干部身体力行，带头深入基层、深入企业加强调查研究，通过实施局长包片、科(股)室负责人包点责任制，加大信息管税力度，切实加强对组织收入工作以及征管质量和效率的考核，全市地税组织收入工作在困难和挑战中砥砺奋进，税收管理在信息管税中规范提升，使信息管税、科学管理的成果最终体现到税收增长上，到年底，共完成各项税费收入29.65亿元，同比增长39.37%，增收8.38亿元，创下了我市地税组织收入的历史新高。我相信，这种在困难面前永不言败，责任当前永不退缩的优秀品格，必将成为推动地税事业持续发展的不竭动力。

担当。担当是勇于肩负责任的精神状态和工作姿态。我们常讲责任，责任不是空洞的、抽象的，而是具体的、实在的。一言一行，一岗一位，都能见责任、见担当。如果我们系统干部有责缺少担当，在位不在状态，就会干不出成绩，打不开局面。过去的一年，在我市地税组织收入工作面临前所未有的困难和压力的情况下，正是从市局到县局各级领导干部带领全市广大地税干部职工以奋发有为的精神状态和不讲条件、迎难而上的工作姿态，积极投入组织收入攻坚战之中，使责任转化为全体税干爱岗敬业的精神、勇于担当的品质、不辱使命的境界，从而确保打赢了这场组织收入攻坚战。这

种勇于担当的作风已经成为了弘扬地税精神、铸就地税品格的重要源泉，并将为“”时期各项目标的实现注入源泉动力，提供坚实的保障。

收获。艰难困苦，玉汝于成。这收获来自于我们的艰辛付出。过去的一年，系统上下团结拼搏，尽职尽责，各项工作齐头并进，亮点频现。廉政文化节目首次进入国家税务总局登台演出，摘取殊荣；税源专业化改革试点、信息化执法监督试点、“三税”税源监控平台试点顺利完成，为全省地税系统积累了宝贵经验；“科技与服务年”活动、“感恩地税、奉献自我”主题教育实践活动深入开展，信息管税能力和爱岗奉献意识有效增强；全员读书活动及干部人事制度改革扎实推进，干部队伍活力进一步显现；顺利通过“山西省模范公务员集体”和“山西省双拥工作模范单位”的申报验收，地税部门的社会形象进一步提升。尤其是在年底省局的目标责任制考核中获得第一名的好成绩。这一切无不让我们充分感受着艰辛付出所带来的收获喜悦。

二、创先争优，砥砺奋进，“”开局之年大有作为

20xx年是实施“”计划的开局之年。按照“推进四个发展、实现五大跨越”的“”时期地税工作总体目标，市局党组提出了“坚持一个主题，抓好六项重点”的总体要求，要将这一宏伟蓝图变为现实，开好头、起好步，从而实现“”的良好开局，需要我们全市广大地税干部职工继续发扬勤奋耕耘、默默奉献、勇于担当、攻坚克难的优良作风，解放思想，创先争优，砥砺奋进，主动有为。因此，就今年的工作，我给大家提出的希望和要求概括起来也是八个字，那就是：落实、创新、珍惜、敬业。

落实。落实，就是把决策付诸行动，进而取得预期效果。今天召开的全市地方税收工作会议，已经绘就了我市地税事业“”时期的发展蓝图□20xx年的工作思路也更加清晰，要把宏伟蓝图变为美好现实，关键就是要抓好工作落实。抓工作

落实，是一个把上级指示精神与本单位实际结合起来的过程。市局的工作部署是原则要求，是需要从总体上把握的问题。具体到每个单位，情况千差万别、各不相同，这就需要大家在原则要求指导下，拿出符合自身实际的具体落实办法。落实绝不是某一个人的事情，而是系统每一个地税干部职工的共同责任和义务。因此，从市局机关到基层税务所，无论在什么岗位，做什么工作，系统上下都必须牢固树立落实的观念，把落实当成一种责任，领导带头，示范带动，把落实的过程作为作风转变的过程，作为品德和意志砥砺的过程，作为锤炼队伍、培养干部的过程，作为岗位练兵、提高技能的过程，作为发现问题、解决问题的过程，善于从没有落实的问题入手抓落实，不断提高抓落实的能力，使我们每一名税干的自身能力在抓工作落实的过程中得以完美展现，最终转化为推动地税事业发展的有效合力和强大动力。

创新。改革创新是时代精神的核心，是事业兴旺发达的不竭动力。这些年，我们的许多工作之所以在全省地税系统叫得响，就是因为我们敢为人先，我们所走过的路，代表了某项工作一定时期的发展趋势。“”时期，地税工作面临着如何实现科学发展、健康发展、和谐发展等一系列重大课题。运城地税要敢于创新、善于创新，抢占制高点，掌握主动权，用创新的思路谋划和推动理念创新、管理创新、服务创新、制度创新，树立更高的目标，开拓更新的境界，追求更好的质量，谋求更大的发展。一要在观念上创新。没有观念的创新，就没有实践的创新。要从观念上适应新形势，迎接新挑战；要启动思维、深入思考，针对新情况、新问题，提出新对策、新举措，在工作中掌握主动性，发挥能动性，增强创造性，以观念的更新推动工作创新。二要在管理手段上创新。管理创新离不开科技手段的创新。当前，必须不断适应新形势，在更大范围、更深层次发挥信息和网络技术对税收管理的支撑作用，通过信息管税推动管理创新。特别要充分发挥新综合征管系统的作用，进一步拓展应用领域，用现代信息技术提升税收科学管理水平。同时，要防止完全“依赖”软件，忽视人的主观能动性。三要在效果上要创新。创新是推

动工作的一种形式，创新最终要在效果上体现出来。也就是说创新要务求实效，要本着求真务实的精神推动工作创新，各项新思路、新制度、新举措，都要有实实在在的成效。要通过创新，努力提高我们的工作质量，提高我们的执法水平和管理能力，提升干部素质和地税形象。

珍惜。珍惜是一种生活态度，是一种心境的平衡。地税就如同一个大家庭，而我们每个人就是这个大家庭的一员，我们可以选择朋友，但是不能选择领导，不能选择同事，每天与我们相处的人，除了领导和同事，就没有多少了，所以大家要倍加珍惜这难得的缘分，倍加珍惜来之不易的和谐融洽的氛围，倍加珍惜我们地税内外、上下有利的发展环境，倍加珍惜来之不易的工作岗位，倍加珍惜美好幸福的家庭生活，认清自己的身份，检点自己的言行，尊重自己的人格，珍惜自己的名誉。一滴水怎样才能不干涸？哲学家说把它放到大海里去。个人的生命只有投入到集体的事业中去，才会有无穷的力量，才能获得全面发展，反之，个人一旦离开了集体，即使有再大的才干和力量，也会枯竭。我们运城地税就是一个大集体，每个单位、每个科室就是一个小的集体，大家在一起组成地税大家庭。运城地税发展到今天，离不开我们每个人的贡献，但我们每个人也都从地税的发展中得到了太多的恩惠。我们每一个人的成长都离不开这个集体。集体利益和个人利益是紧密相联的，集体兴则个人兴，集体弱则个人弱。没有集体利益，何来个人利益？去年，我之所以积极倡导并组织开展“感恩地税，奉献自我”主题教育实践活动，就是要我们每个税干都学会感恩懂得珍惜，从而牢固树立“共有的集体、共有的事业、共有的成绩、共有的荣誉”四个“共有”意识，努力工作，为地税发展献策献力，实现集体利益的最大化，为实现个人利益创造更好的条件。有这么一段话，讲得非常好：也许我们不能改变社会，但是我们可以把握自我；也许我们不能预知未来，但是我们可以利用现在；也许我们不能样样完美，但是我们可以事事尽力。只要全市地税干部职工时时有这种心态来对待组织、对待单位，大家共同努力，我想运城地税的前途一定会更加光明美好。

敬业。敬业，是一个人对自己所从事工作的扎实、认真态度，体现的是一个人的责任心、事业心和干事创业的决心。敬业是爱岗的升华，表现为对本职工作一丝不苟，高质量、创造性地完成工作任务。敬业是我们走上工作岗位、开始职业生涯时就应该具有的一种基本工作态度，也是我们一生应当恪守的职业道德。地税成立20xx年来，我们的工作学习生活环境和面貌均发生了巨大的变化，加之地税独立的垂直性，完整的专业性，作为地税人有一种由衷的优越性和自豪感。在如此好的条件和环境下，也出现了一些新的问题，如：有的办公条件改善了，但工作标准却降低了；有的科学化、精细化管理的要求加强了，但工作的创新意识淡化了；有的工资福利及个人进步的机会增多了，但有的人思想却浮躁了……尽管这些是地税发展过程中出现的问题，原因是多方面的，但最主要的还是部分税干敬业精神弱化。作为地税大家庭的一员，感恩地税，珍惜岗位，就必须把敬业当做一种责任，让责任在心灵深处形成一种强大的规范意识，形成一种潜在的本能，并把这种规范和本能转化成强烈的责任心和干事创业的欲望。变“要我干”为“我要干”、变“被动”为“主动”，把平凡的工作岗位当成不平凡的事业，把小事当成大任务来完成。必须把敬业当做一种精神，并把这种精神意志贯穿于工作的全过程，贯穿于人生的全过程，对自己的工作岗位不轻视、不怠慢，做小事如大事，视细节如全局，多一份认真和严格，少一份疏漏和失误，坚定信念，勤奋学习，注重实干，顾全大局，使敬业成为认真高效的工作动力。

同志们，今年的各项工作目标任务已经明确，希望大家认真抓好落实，积极大胆创新，珍惜和谐局面，团结敬业奉献，凝心聚力，砥砺奋进，为推动我市地税事业科学发展、健康发展、和谐发展做出新的更大的贡献。

值此春节即将来临之际，我谨代表市局党组并以我个人的名义，向你们并通过你们向全市地税干部职工及家属拜个早年，祝大家新年快乐，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！