

最新建筑工程公司财务年终总结(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

建筑工程公司财务年终总结篇一

_高速铁路土建工程五标段第_工区自20__年元月_日开工建设以来，已经有_年多的时间了，取得了不俗的业绩。_高铁第一桩、第一个承台、第一墩都是我_工区完成的，作为物资管理人员，我物资管理人员进行市场调查，确定供应商，我物资部门与实验室积极配合制定的最佳配合比，在百年不遇的大雪中克服重重困难的结果。我物资部门认真贯彻落实“管理制度标准化、现场管理标准化、过程管理标准化、人员配备标准化”四个标准化管理，开展文明施工，认真扎实做好物资管理工作，保证了物资的管理工作顺利有效的运行。

物资成本在工程成本中占有很大的比重，如何加强与搞好物资管理工作，提高企业的经济效益，是企业管理中的一项重要任务。物资管理工作面广，量大，环节多，性质复杂多变，极易发生问题，通过日常管理工作，我总结了以下管理经验：

优选管理人员，健全管理制度。企业领导要自始至终重视关心物资管理工作，对施工全过程加强管理，做到事前预测分析，事中检查落实，事后评估总结，及时发现和解决可能出现的问题，减少和避免损失。

要选配具有一定文化水平、较高政治觉悟、较好业务素质，较强事业心的人员参加物资管理工作。建立和完善物资人员

的岗位责任制，明确责、权、利，充分调动他们的积极性和主观能动性，对外打好交道，对内当好家。为此，20__年__月份我__工区物资管理人员在全局被评比为先进集体及先进个人，而且在__月份__技能大比武的比赛中赢得了物资部门个人和集体双第一的优秀成绩，充分体现了这一点。

建立一套完整的物资管理制度，包括物资的目标管理制度、物资的供应和使用制度及奖罚制度。使得物资的采购、加工、运输、储备、供应、回收和处理得到了有效的控制、监督和考核，顺利实现当期施工任务和物资效益的合理化。此外，我__工区组织物资管理人员进行业务培训及考核，实行奖罚并重的原则，进一步提升了物资管理人员的业务素质，多次受到上级领导的好评。最难能可贵的是我__工区物资部门还担任着__工区、__厂、__工区等多个工区及梁厂钢筋的合理调配。

加强物资计划管理。施工项目物资计划是对施工项目所需材料的预测、部署和安排，是指导与组织施工项目材料的订货、采购、加工、储备和供应的依据，是降低成本、加速资金周转、节约资金的一个重要因素。物资计划可根据其内容和作用分为：物资需要计划即供应计划、采购计划。工程项目开工前或开工后__天内必须拿出整个项目的材料用量计划，并根据施工生产计划编制季度、月度材料计划。季度材料计划使项目材料计划具体化，是根据施工计划编制的，可对项目材料计划进行调整，它是用来核算项目季度各类材料的申请量，落实各种材料的订货、采购和组织运输。月度材料计划是以单项工程为对象，结合施工作业计划的要求而进行的施工前供料备料计划。它是直接供料、控制用料的依据，是项目材料计划中的重要环节，所以要求全面、及时、准确。我__区在这一环节执行情况相当到位，因此才保证了工程的施工进度，顺利完成的各个阶段的施工任务，赢得了业主的信任，也得到了各级领导的表扬和奖励。

把好物资采购关。要建立以领导分工负责，由财务、仓库及采购人员组织的审查小组，严格审查材料采购合同，对采购

物资实行三对比的办法，即比材料质量、比运距，坚持质量择优而选、价格择廉而买、路途择近而运的原则，举例说明，我们_工区率先使用工业尾砂(即矿场排放的矿渣)代替中粗砂用于cfg桩的施工，既满足了工程施工要求，又可以减少污染，有利于我国的环保建设，而且路途较近，有效的降低了工程成本。此外，采购人员还必须做到腿勤、眼勤、嘴勤，熟悉市场行情，掌握市场动态。在采购具体材料前首先要向供料单位索取产品合格证或出厂质量证明单，并对证明单上所列各种材料、质量、数量、规格认真审查，将证明单、合格证或试验单送交验收人员和资料员。采购、调拨人员在采购中发现的质量问题和解决情况要作详细记录以便备查，对各种材质证明要有登记和签收手续。

严格物资进场验收制度。大宗材料 and 三材一律由现场收料员、领工员和班组长共同验收，做好试验并建立台帐，其它材料由保管员验收入库。物资到场后，由现场材料员就其质量和数量进行检查、验收并办理手续。现场材料员、管理员对进场入库材料要严格执行验规格、验品种、验质量、验数量的四验制度，明确了在以下情况下的物资不予验收：

- (1) 呆滞积压、质量低劣的材料；
- (2) 无使用对象的特殊材料；
- (3) 超储备定额悬殊的一般材料；
- (4) 打短线物资应视生产施工的需要，不能超过_个月的用量，超出者不予验收；
- (5) 成件包装物资要进行抽查，凡质量、数量等与收料单不相符的不予验收。

做好进场入库物资的保管工作，减少损失和浪费，防止流失。根据各类材料的特点，采取有效的保管措施，建立健全保管

制度，标识牌完好无缺。对砂、石等大宗材料的堆放场地要平整，松土要压实，尽可能要搞硬化地面，钢材按钢号、品种、进场顺序分别验收堆放，做到先进先用，对于各种工料应采取随班组转移的办法，按定额配备，增强职工的责任感，减少丢失和避免混用，情节严重的要给予重罚款。仓储材料按不同规格科学合理摆放，标志鲜明，便于存取、查点。为了保证仓库安全和材料不致变形，按材料性能分门别类，按类分库，采取相应措施做好防渗、防潮、防腐、防火、防老化等工作。

现场严格限额领料，坚持节约预扣、余料还库，收发手续齐全，并记好单位工程台帐，促进材料的节约和合理使用，以便于进行工号可追溯性台帐的建立。施工中使用的材料、工具随时进行清理，做到工完场清，现场无剩料。施工班组完成施工任务办理任务书验收时，应同时办理边角余料、残、旧废料的退料手续，若发现场地不清、余料不退，现场材料员及班组长不予签证验收。旧料按使用价值划分等级，回收利用。已无使用价值的残旧模板、脚手架料、金属配件等都进行回收处理，材料的包装品也应及时回收处理。

加强周转材料管理，提高利用率。周转材料价值高、用量大、使用期长。对周转材料管理的要求是在保证施工生产的前提下，减少占用，加速周转，延长寿命，防止损坏。周转材料应由队或项目部统一管理，及时做到随拆、随收、随清理、随修理、随保养，责任到人，堆放整齐，对于手持小型周转材料专人管理，以损换新。

加强原始记录统计和分析，做好材料核算工作。健全库房帐卡管理，及时做好材料的入库，盘存、发放、退库、回收等记录和凭证的保存、统计、分析。坚持进行材料的中间核算，工地材料员要按月汇总，报工地材料消耗情况。一般按分部工程来分阶段，进行材料实用的分析和核算，这样可随时发现问题，防止材料超用，掌握材料的盈亏，通过核算总结材料管理的经验和弊病，通过改善加强材料管理，更好地提高

企业的效益。

每月月末进行本月各工程工号的节超效益分析，及时解决施工过程中的不合理因素，在达到施工要求的情况下，更好的节约物资，使得效益最大化。

推广使用公司的物资软件系统，及时掌握工程的物资情况，减少的物资管理人员的劳动力，还可以使物资账目明白清楚。

通过以上种种工作环节，我_工区物资管理部门在检查中多次受到上级领导的表扬，现在已进入工程末期，工作重心已由线下工程转到线上工程，我们物资管理人员将一如既往，认真做好工作。在今后的工作中，我们一定要更加努力学习，增强自己的管理水平和业务素质，把_高铁建设成为世界流品质的高速铁路，为企业的发展和提高企业的经济效益，做出应有的贡献。

建筑工程公司财务年终总结篇二

__建筑公司在__公司领导的关怀和帮助下，机关部室和兄弟单位的大力支持下，按照年初确定的主要经营目标和工作重点，坚持以市场为导向，以效益为中心，以重点工程建设为着力点，全面落实大冶公司的各项工作部署和要求，认真组织广大职工团结奋斗，顽强拼搏，向内挖潜，以科学发展观为指导，千方百计寻找市场，不分昼夜连续作战，在全体职工共同努力下，经过一年的努力，预计能够完成全年生产经营任务，各项考核指标达到上级要求，现进行年终工作总结如下：

一、重点工程任务完成情况

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保

证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。__年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

二、主要经济指标和利润完成情况

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《__年__建筑公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制；坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部、工人分开计酬的方法。主要生产单位按比例上交费用，二线单位定额上交利润的承包方案；机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了《《__年8-12月份承包考核补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生

产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

三、安全、质量管理工作

年初安全工作会议后，公司及时召开了__建筑公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大

冶公司二、三等和优秀奖。

四、创新思路，为创建建筑板块打下基础

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，__建筑公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明年__建筑公司在生产经营和改革发展中的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。我们在去年建成的90m³/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力容器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

五、维护企业稳定，创建和谐企业

二是结合__建筑公司室外作业、高空作业多的特点，除采取避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起

的事故。全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了__建筑公司帮扶救助储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之__年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践；二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进；三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标；四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

六、明年的工作思路和打算

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定__建筑公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状以及对物质、精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2~3千万元，建成年生产能力1.5万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

建筑工程公司财务年终总结篇三

总结是对取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训等方面情况进行评价与描述的一种书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，快快来写一份总结吧。你想知道总结怎么写吗？下面是小编为大家收集的建筑工程公司年终工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

屈指算来，到已一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本融入了这个大家庭。同时对的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：

每月统计当月的实际施工产值及成本情况，及时参加成本会议，对项目部每月的盈亏情况做出报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向提交有关的

报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本等工作。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还

需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对现行管理制度也有自己的看法。应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现关爱员工的人性化管理。

总之，我将以的经营理念为坐标，将自己所学知识和的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和技术，为的发展尽我绵薄之力。

建筑工程公司财务年终总结篇四

2022年的工作已经结束，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便自己在今后的扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是领导教会我的工作态度，从而提醒自己不要好高骛远，要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。以下是我的工作总结。

一、积累经验，落实到底

施工现场工作更使我深深明白，自己翻看规范、规程学习到

的知识在实际操作过程中必须落实到底，不能有一点迁就的意向。以公司的效益为自己买的施工经验对我来说太重了，必须以严谨的工作态度来要求自己，技术含量上不能掺杂任何侥幸成分，只有这样你才能在自己的岗位上站稳。

二、技术交底不容忽视

技术交底作为施工班组的作业指导书，这就要求技术人员必须在施工工序开始之前做好，这一点我没有做好，像钢筋、模板、砼浇筑这些常见的施工工序在基础都快施工完了我还没有去做，只注意那些有特殊要求的施工工序，然而随着工作中不断的学习和认识，我对技术交底工作有了更深的认识，就技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给施工队签字就完成工作了。

而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，也就是我们公司所要求的“保持过程受控”的质量方针之一，无形中又和质量检查员联系到了一体，从而充分体会到了建筑施工过程中各项专业人员“既分工又合作”这种无形的团队精神，这一点在今后的工作中是我必须要改进的，也是我一定能做到的。

三、加强管理能力，协助安全生产

一幕幕血的事实，一行行触目惊心的数据，把建筑行业中的安全生产推向了巅峰，管生产必须抓安全，安全工作并单是专职安全员的责任，我们每一个人都应绷紧安全生产的神经，特别是技术人员，在编写安全技术交底的时候，不能因为不是自己的本职工作而玩忽懈怠，要认真编写，积极配合安全员管理工作，加大管理力度，众所周知，安全管理工作难度很大，很多工人都不能理解，但我们要以足够的耐心和力度来严格管理。

最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。对于劳务队，首先要做的就是工人在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。

今年的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。在今后的的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

建筑工程公司财务年终总结篇五

20xx年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人；办理退休15人；调出公司：5人；分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值0.4;工伤伤亡率2;全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20xx年工作思路。

一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设。

三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20xx年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。彭州市***等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在彭州市**镇**村、***镇**村、**镇****村、**镇**路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。

针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原

因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。***、**两镇9月10开工，建筑面积1xx平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。

后期***10月20日、**10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量***余万元，建筑面积约4000平米；腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约**万元；海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量**万元；姐告***仓库土建及钢构工程，完成工作量37.5万元；姐告**市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20xx年，瑞丽工程处完成产值约***万元，实现利润约**万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：*元，人均*元。支付上缴公司各项社保费用：61992.21元，其中建筑公司分摊社保费用：*元，支付上缴公司住房公积金：*元。

3、成都工程处□20xx年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成****万元的产值。其中：广东**喷煤系统约1500万元；江西**钢绞线扩产工程约1600万元；德阳**电炉工程约600万元。

公司新员工年终工作总结范文

有关企业年终工作总结范文汇总六篇

建筑公司项目经理年终的述职报告

物流公司年终工作总结范文2300字

建筑施工年终个人工作总结

建筑设计的年终工作总结

环保公司年终工作总结

饮品公司年终工作总结

建筑工程公司财务年终总结篇六

随着时间的流逝，年的新年钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，xx花园项目部一部在金达置业有限公司的正确指导下，在金桥房地产开发公司的正确领导下，xx小区一期开发abc个标段总建筑面积5万平方米，本部负责xx花园小区a标段共1幢住宅其中：小高层4幢分别是：#1层、（1#、14#、15#）、11层，高层六幢分别是（3#、4#、8#、1#）3层、16#层、11#18层、小高层含车库图示建筑面积3388m²，高层图示建筑面积635458m²，商铺1#、#，面积43m²，有148m²的工程指挥部。

项目部在全体员工的共同努力下，经施工单位广大干部、工人的辛勤劳动，目前小高层已经完成主体结构验收，进入装饰阶段，高层建筑11#、16#楼主体结构已封顶，3#楼结构完成6层，4#楼结构已完成层，8#结构楼已完成13层，1#结构楼已完成18层，本着回顾过去，总结经验，找出不足，丰富自己，使企业具有长足发展的后劲，特对过去的工作总结如下：

1、工程项目部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任项目部项目工程总指挥，主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。项目部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个项目部，负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、项目部一部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层8年4月31工程竣工，高层8年11月3日工程竣工，交付使用。质量目标是：按市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理，行为有约束、管理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

1、工期事前控制

工期目标确定后，项目部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团项目部的审查都不是很认真，认为没有必要。

后经指挥部、项目部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家

提高了认识。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名列前茅，在监管中起到了督促推进作用。

2、质量事前控制

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场管理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的效果。

质量目标确定后，项目部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真掌握，以达到监督和运用的目的。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进行施工。

对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，项目部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

本项目工程中的.住宅楼基础采用的是高强静压管桩基础，对静压管桩基础，我们收集了大量的有关静压管桩的施工资料及相关工艺要求和规范标准，组织监理单位认真学习，以便掌握，在施工中监督控制。

施工开始后，我们根据地勘单位提供的地质报告，首先进行试桩。通过试桩，确定桩长及桩的终压值，在压桩过程中，我们同监理单位、施工单位一道克服地质条件复杂、地面及地下施工障碍等种种不利因素，确保压桩记录真实可靠，组

团项目部及监理部派人轮流值班，监督检查，从而保证了压桩记录的可靠性。

在桩基础施工中，我们按规范要求，对高层3#、4#、8#、11#、1#五个栋号全部做了单桩承载力试验及小应变试验。检测结果全部满足设计及相关规范要求。其结论：高强静压管桩的基础施工是成功的。

本标段有五幢楼这独立基础、筏板条基，在施工时要幢号负责人认真检查几何尺寸，钢筋间距和需用的钢筋马镫支撑，并做好实点实量记录，对浇筑砼严格把关，控制水灰比，从而保证基础工程的质量。