

季度护理工作计划的通知(通用9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

季度护理工作计划的通知篇一

1、按照“二甲”反馈中存在的问题，逐步落实薄弱环节，持续提高护理质量。

2、继续加强对目前我院护理文书中存在的问题进行关注，并随时纠偏，使护理文书的书写日趋规范。

3、每季度对重点部门进行监控，持续改进质量；在供应室启用的初期要进行重点关注，随时解决工作中存在的问题。

4、每月通过不同途径或薄弱的检查，夯实各项制度，特别是核心制度的执行情况。

1、理论考试：继续加强对低年资护理人员的考核，为了弥补在“二甲”检查过程中，全院护理人员存在的对其他专科知识掌握的不足，分别于7、8两个月对护理人员进行内系和外系两次的专科理论考试。

2、操作考试：9月上旬，集中安排科室对本科的仪器进行集中操作培训，护理部于中旬入科室进行验收；9月下旬完成一项操作考试的考核工作，操作项目按时下的通知为准。

1、认真做好岗前培训，护理部对实习生的培训不少于4学时，院感培训不少于3学时，科室培训不少于2学时。

2、加强安全管理，入科的初期尽量要求实习生以看为主，带

教老师认真带教，护理部也要对实习生随时进行追踪，以保证实习管理的安全。

五、督促全院在岗护理人员按时完成自己的继续教育学分，力争本年度的继续教育学分合格率至少在80%以上。

六、按照护理工作的总体进度做好其他工作，如业务学习及护理查房等。

季度护理工作计划的通知篇二

1、抓好各科过节前的安全检查工作，督促护士长过节期间进行合理的排班，并监督护理人员做好交接班，确保过节期间护理工作的安全。

2、加强对危重病人的管理，监督科室按时上报危重病人，及时下巡下视，到床边指导临床工作，发现问题及时纠正，把问题消灭在萌芽状态，做认真做好记录。

3、做好新上护理表格的书写检查与指导工作，不断提高书写质量。

4、根据新工作的需要新增制度、职责，完成对考核工作的增补及微调。

5、继续推进“示范工程”的工作进度，完成对17项基础护理服务工作规范及24项常用临床护理技术服务规范的操作培训及考核工作；积极做好“示范病区”的启动工作。

6、完成三次理论知识学习及护理查房，通过不同形式指导临

床工作。

7、继续做好月考核及季考核，以此督促科室完成各项工作并保证质量。

8、完成太原卫校22名实习生返校前的考核及鉴定工作。

季度护理工作计划的通知篇三

第三季度即将到来，现对第三季度工作计划如下。

(1)加强基础理论知识的培训，使护理能力得到提高。积极参加护理组织的各项业务培训，同时科室每月至少组织x次业务培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务识，强化基础护理及分级。

(2)提高临床护的实际工作能力。

(3)加护理技术作培训。牢固掌握护理本技能，夯基本功底，积极组织科室士参加全院的护士技能作，进一步强化训练，升床护理技能作水平。

(4)加强护士礼仪规。

(5)取各种形式的. 学习培训，提高院护理人员的业素质，提高护士观察病情。

(1)加病人重点环节的管理，如病人转运、接、压疮等，建立并完善护理流程及理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护查等关键环节，加强护理。

(2)加强护理安全管理，每月组织科进行护理安全隐患排查及护理差错、护理投数的原因分析讨论，分析发生的原因，应取

的教训，提出防范。

(3)加科室管理。每周对科室在病房理、基础护理、理安全、病历文书写、护士仪表、消毒隔离等行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期反馈，在每的护工作例会上进行结。

(1)优质护理病区实性排。

(2)优护理服务病区设立责任组长x[]责任护士x名，每名责任护士理x名病人。责任护士从入到出院的各种治疗给、病情观察、基础护理以及健康教育为者提供连续、全程工作。

(3)全履行护士职责。整合基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康指等，为患者提供全面、全程、续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患沟，对患者开展健康教育。

(4)床护理服务充分体现专科，依科室特点丰富服内涵，为病人提供人性化护理服务。

(1)每月组织召开工休座会，定期取患者对优质护理。

(2)每度进行患者满意度调查从护士的技术、仪容表、健康宣教、制定整措施，及时反馈。让患者从心里满意，要每护士树立良好的服务。

优质护理服效考核措施，坚持客观、公平、公原则，分配一线护士斜，调动护士积极。建立护理人员的绩效核登记，依据护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室选，进行奖励补偿。

季度护理工作计划的通知篇四

1、加深护士人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、

有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护士人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护士要点，实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护士。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护士程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护士，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”。

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。

季度护理工作计划的通知篇五

首先，在5，6，7月份，体检科共接待体检对象3万余人次。创收完成全年限额的94%，仅7月份就完胜单月限额的300%。本着为体检对象提供优质、热忱的体检服务的态度，“以病人为核心，以质量为中心”的工作理念，在医院各领导带领下，各科室紧密配合，顺利迎接了体检高峰期，并圆满的结束了各级领导的视察及体检工作。尤其7月份，海城市委组织部各领导以及千山风景区管委会到我院体检，为迎接此次体检工作，院内领导、各科室召开数次会议，全力备战，以迎接此次考验。炎炎夏日，各相关科室不论长幼，全员戒备。坚持每日6点提前到岗，有些路途偏远的同志甚至早饭都来不及吃，但却没有听到一声抱怨。最终，在各领导带领下，在大家的辛勤工作下，我院打赢了此次硬战。并得到社会各界多方好评。

其次，在体检工作中，为适应不同人群，不同工作性质、不同年龄的体检者要求，科学地拟定了各种类型的体检套餐项目，同时又可以随体检者的要求增减体检项目，直到体检者满意为止。在费用问题上，所检项目严格按省物价局颁发的收费标准在执行，做到收费项目，收费标准公开、透明，这样有利于体检者的选择和对医务人员工作的信任，建立良好的医患关系。也深得各界体检患者的认可。

体检流程及安排大致如下：

所有检查者在开始进行体检前，首先领到一份体检导检单。导检单上印有姓名，单位，联系方式，体检项目流程以及体检前、后注意事项和咨询电话。体检结束后打印体检报告详单，各检查项目结果以及最终诊断和医师健康处方，装订成册。体检者可根据自己的检查情况，对不清楚、困惑的地方与主检专家进行沟通。需去专科进行系统治疗的体检者，医务人员会在第一时间根据病情通知体检本人或家属，体检单位。

医院为了更好地为体检人员服务特设独立的体检中心(二楼), 分别设有: 内、外、妇、五官科诊室、心电室、b超室、采血室、休息室、餐厅、走廊也设有长椅。所有的检查及抽血都在体检中心内完成。具体流程为首先检查需空腹进行的项目。如: 抽血、b超、胃、肠镜等检查, 然后体检者进餐, 再进行心电、内、外、妇、五官科等检查。并全程配有导诊护士进行导诊服务, 由于医院更具人性化管理, 使体检者感受到受尊重、爱护, 感受到医院的温暖, 避免了体检者到处奔波忙碌, 与患者交叉检查的烦恼, 大大缩短了体检的时间, 加深体检个人和单位对医院的了解和信任, 以利于今后赢得更多的群众和单位来医院体检, 达到双赢的效果, 使得体检工作朝着健康良性的方向发展。

最后, 通过全体工作人员的不懈努力, 近年体检工作取得了较好成绩, 以保证质量为前提, 以热情、周到、细致的服务得人心, 使到本院来体检的人次逐步增加, 收到了广泛的社会效益和经济效益。但是, 为了使健康保健和防并治病的知识广泛深入人心, 使人民在日益增长的生活水平和日常工作的快节奏中, 保持健康的体魄, 生活出高质量来, 为社会、为人民做出更大, 更多的贡献, 我们今后还必须加大健康教育的宣传力度, 加强体检工作的规范管理, 把以人为本, 热情服务这一宗旨贯穿于体检工作的始终, 为建立社会主义和谐社会贡献力量。

季度护理工作计划的通知篇六

1. 参照“二甲医院评审标准”及“优质护理服务标准”, 结合我院实际情况, 继续修订、完善相关制度及质量标准、工作流程等, 使得护理工作持续改进。
2. 加强重点部门、病人重要环节的管理, 完善护理流程及管理评价程序, 加强护理安全监管, 每月对各科护理质量进行不定期抽查, 每月在护士长例会上进行总结、分析, 提出整

改意见，确保护理工作的安全。

3. 按照“优质护理工程”评价标准，做好优质护理服务工作，保障病人安全。

4. 继续做好护理文书、输血安全记录等专项质量控制。

二、加强护士在职教育，提高护士综合素质

1. 按照分层次培训计划，继续坚持每月二次的业务学习、每月一次的护理查房，鼓励护士利用各种机会外出学习，积极完成继续教育学分。

2. 按照考核计划，完成一次护士分层理论、操作考核，促进护士学习积极性，提高业务知识和技能水平。

三、完善教学管理工作，提高教学质量

使教学工作持续改进。

四、完成20xx年护理工作总结，制定20xx年护理工作计划。在年终逐步完成护理各项工作统计、分析、总结，按照统计结果及相关制度、评价标准，结合20xx年存在的不足之处，制定出20xx年护理工作计划。

季度护理工作计划的通知篇七

1. 严格落实护理安全管理制度和各项护理操作规程，常学习，全掌握，人知晓，严落实，勤监督，确保各项护理安全制度和规范，不折不扣的有效执行。

2. 加强重点人. 重点时间. 重点环节质量的安全监控：对新上岗的年轻护士；新入院. 及有发生纠纷潜在危险的. 患者；节假日. 午夜班及工作繁忙易疲劳等特殊时间；各项护理操作执行

过程等环节，作为护理管理的重点监控。

3. 充分发挥科内质控组织作用，增强全员参与质量管理的意识，针对薄弱环节，人人自律，人人监督，重点监控，提高护理质量。

4. 落实检查. 考评. 反馈制度, 执行可追溯机制。护理质控组织护理质量大检查三次，护理部每月抽查1-2次。对存在的问题在护士长会上反馈，分析. 讨论. 查找原因，提出整改措施，给予一定的经济处罚，并作为下月质控点进行追溯。

5. 规范护理文件书写质量，各种记录及时. 准确. 客观. 完整。

1. 坚持“以人为本，以病人为中心”的理念，落实优质护理服务，认真执行小组责任制，分组负责，责任到人。

2. 进一步加强临床护理工作，规范护理行为，落实基础护理，改善护理服务，保证护理质量。做好患者的病情观察. 基础护理. 生活护理. 心里疏导. 康复指导等工作，为患者提供全程的专业护理服务。

3. 加强护患沟通，提高护士主动沟通意识，掌握沟通技巧，实施有效沟通。及时征求患者和家属的意见及建议，有针对性的为患者解决实际问题。

1. 组织全院年轻护士，理论考试一次，强化她们的学习意识，考试内容，《基础护理》第二版，第一. 二章。

2. 对全院护理人员进行护理操作技能培训及护士社交礼仪及服务礼仪培训，培训项目：温馨静脉输液流程及护士社交礼仪及服务礼仪。

季度护理工作计划的通知篇八

1. 护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。以“等级医院评价标准”为准绳，结合医院实际情况，修改和完善护理质量监控方法，重视环节质量，将质控贯穿于护理工作始终。护理部继续将对照各项质量考核标准认真进行考核、分析、评价、整改、追踪、再评价、体现持续改进，实行目标管理。

2. 结合医院实际情况，参照“二甲”新标准，继续修订和完善各工作流程及相关制度并落实，使护理工作更好的进行。

三、加强护理人员的培训、考核。本季度分层对各级护士进行学习、培训、考核，改变以往全院护士一起培训、考核的模式，重点加强低年资护士的理论和操作培训、考核，从而提高护理人员的素质。

四、继续做好优质护理服务的相关工作

季度护理工作计划的通知篇九

20__年继续以“病人为中心，以质量为核心，以安全为重点、以满意为目标”，以“四化乡镇卫生院考核标准”为基础，落实各项护理管理制度，丰富优质护理服务内容，不但完善，持续改进，把各项工作落到实处，现将护理工作计划制定如下：

一、加强科学管理，提高护理质量

护士长及质控小组，经常深入病房检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，增强全员参与质量管理的意识。

1、加强护士长目标管理考核，促使各项护理质量达标，要求

护士长每月夜班，周日值班，讲公开课和护理单元零差错。

2、坚持走动式管理，每天到病房巡查，发现问题及时反馈和整改。

3、每月召开护理安全会议，全院安全大检查不少于12次。

4、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

5、按照医院感染管理标准，重点加强消毒隔离制度落实和医疗废物管理。

6、坚持年有计划，月有安排，周有重点，继续进行每月护理综合质量检查，做到检查有小结，有分析，有反馈，有追踪，奖罚分明，简报公示。

7、开展护理安全质量月、基础护理质量月、专科护理质量月、健康教育质量月、病房管理质量月和护理病历质量月活动，切实有效提高护理质量。

二、优化服务流程，改善服务态度

1、确保病人的治疗护理环境清洁、整齐、舒适、安全。

2、进一步规范护理服务用语，加强护患沟通。

3、每月召开工休座谈会，通过与病人交谈，发放满意度调查表，征求病人及家属意见，获取病人的需求及反馈信息。

4、加强服务意识教育，当班护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做好病人入院告知、健康教育指导。

5、继续进行立体式护理满意度调查，合格率达90%以上，被

点名表扬者给予奖励。

6、弘扬团队精神，树立先进典型，展现护士风采，在“5.12”期间表彰“十佳护士”。

三、防范护理风险，保障护理安全

1、落实护理质量管理制度，如三查七对制度、消毒隔离制度、交接班制度等，认真履行各班工作职责，做好五交接班：即床头交接、口头交接、书面交接、重点交接、各类物品的交接。

2、履行护理质量管理职能，认真执行护理不良事件上报制度，每月对护理差错缺陷、护理投诉的原因进行分析，以院内、外护理差错为实例进行讨论吸取教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长及个人的有关责任，减少护理缺陷的发生。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，杜绝严重差错及事故的发生。认真落实患者识别制度，规范床头卡安全标示。

4、规范护理文书书写，定期进行护理记录分析，减少安全隐患。

5、加强重点病人管理：如手术病人、危重病人、老年病人。对病人现存和潜在的风险作出评估，做为交接班时讨论的重点，引起各班的重视。

6、加强重点环节风险管理，如夜班、中班、节假日等。合理排班，减少交接班的频次，减少工作中的漏洞，同时注意培养护士的慎独精神。

7、完善护理紧急风险预案，提高护士对突发事件的应急能力。

8、加强安全管理:如危重病人交接、疑难病人、手术病人、新入院病人、压疮预防、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

四、加强业务培训，提高技术水平。

1、组织护士分阶段学习《应急预案》、《操作技能》、《基护》、《疾病护理常规》以及《护士条例》、《分级护理》、《护理质量考评标准》等，做到有计划、有落实、有考核、有评价。

2、加强急救技能的培训与考核，熟练掌握急救药品及仪器的使用。

3、重点加强对新入院护士、低年资护士培训与考核。

4、加强基本技能考核，不流于形式，定期抽考。

5、加强医院服务礼仪学习，强化护士文化意识。

6、学习相关的法律、法规，提高风险防范意识。

7、第月组织护理大查房，应急测试，病例讨论，各科每月有健康教育指导内容。

8、安排护理人员外出学习培训进修或短期学术交流。