

授课部队基层风气建设心得体会 部队基层风气建设监督员自查报告文档(通用5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

授课部队基层风气建设心得体会篇一

证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

一、谈谈这次教育整顿的认识

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

二、谈谈这次教育的收获

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、

干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《**军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

三、谈谈今后的打算

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人，清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

授课部队基层风气建设心得体会篇二

按照此次民主生活会要求，**紧扣“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”主题，深入学习贯彻***总书记系列讲话精神，认真学习贯彻省委十届三次、四次和五次全会，以及市委十二届三次、四次全会精神，以贯彻中央八项规定、省委省政府×项规定和市委市政府实施办法、落实市委“两个实施意见”、坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重

点，广泛听取意见，深入查摆问题，认真剖析检查。现对照检查如下：

1. 思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。

2. 发扬民主不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、资料单调，存在文件传达多，系统教育少的情景；在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情景，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

3. 参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自我分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

1. 政治职责意识减弱。一是忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。二是政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治职责和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、信息和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对****不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文

件。三是大局意识不强。存在必须的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

2. 组织纪律放松。一是思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能；有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。二是工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议；有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入基层调研摸底少，即使是下到基层，也多为“走马观花”、“蜻蜓点水”；三是组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不理解组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为；一些团体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

3. 廉政纪律有待加强。一是抓党风廉政主体职责意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自我无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。二是监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。三是教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

1. 贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和市委市政府实施办法等方面情景。八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。2014年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同

期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：一是认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。二是执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情景。三是监管不严。部分同志抱着“此刻是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，所以对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

2. 落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。但具体执行过程中还存在一些问题：一是思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部的作风是过硬的，不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。二是制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改善。三是对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位；对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

3. 抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：一是车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。二是选人用人方面还需改善。对《党政领导干部选拔任用工作条例》《xx市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制

度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格；对干部德、能、勤、绩、廉等方面情景考察不深入、掌握不全面；干部档案材料不够规范；对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。三是庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

1. 形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情景没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性资料，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效；有时上级开会发文后，打着“贯彻落实可是夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情景下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

3. 勤俭节约意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节俭意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开；食堂吃饭浪费粮食现象也还存在；公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生；好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在必须范围仍然存在。

4. 履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、进取性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如□xxx□

管委办班子对查摆出来的问题进行了认真分析，主要有以下几方面的原因：

题的深刻认知力，在行动上缺乏坚实的抵抗力。

(二)宗旨意识淡薄，群众观念模糊。班子成员大多从基层做起，常常自认为来自群众、与群众联系紧密，实际上随着位置的提升和宗旨意识教育的放松，群众观念逐渐模糊，认识 and 践行群众路线发生了偏差，淡忘了党的群众观点和群众路线，脱离基层和群众。一是群众意识弱化。有“唯上”心理，轻视群众，觉得群众不满意只是个体现象，而上级不满意就会直接丢帽子，只从个人得失看待群众，没有从党的执政基础、党夺取胜利的政治和历史高度看待群众，没有解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，淡忘了为人民服务的根本宗旨，导致工作目的扭曲和工作方法变形。二是“官本位”思想依然存在。“以官为本”，干工作为了求官、保官、升官。由于“官本位”思想作祟，弄虚作假，虚报浮夸，骗取虚荣现象不可避免；明哲保身，不求上进，不求有功，但求无过的现象显现。三是批评监督制约机制不完善。个别党员干部奉行“好人主义”的处世哲学，在价值观中讲中庸，擅长歌功颂德、评功摆好，不扎实开展进取、健康的思想斗争，理解不了应有的批评，使群众监督难以开展起来。

(三)党性修养弱化，标准要求降低。班子成员平均年龄偏大，“老资格”比较多，对自身的要求有所放松，群众观念有所减弱。一是党性修养放松。受“潜规则”冲击，价值观念发生变化，觉得“多做多错、少做少错、不做不错”，干好干孬一个样，修养高低一个样，产生“划船”思想，党性修养产生放松，比较“三严三实”、“好干部”要求和焦裕禄等先进典型，确实感到党性修养水平存在差距。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长供给了温床。二是自认为党性修养“能够了”。觉得受党教育多年，修养已经不低了，比上不足比下有余。干事创业热情不高，不思进取，工作能应付则应付、能敷衍则敷衍，拼搏进取的劲头减退。三是认为个人素养差不多了。觉得全国此刻有8600多万党员，差不多家家户户有党员，很多党员水平比自我低；同时，觉得有些比自我位置高的党员干部党性修养还不如自我，原

先熟悉的一些同事修养不如自我也得到了重用提拔，感觉提高修养费力不讨好，没有多大现实意义。

(四) 职责意识淡化，放松了刚性约束。心理懈怠，“船到码头车到站”，不愿多干事，不想多谋事，只求平稳过渡，缺乏担当。一是看重个人得失。对于不属于自我分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自我发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自我丢面子，表面上看是“当好人、做好人”，其实是“私心”在作怪。二是依法执纪意识弱化。执纪问责存在“好人主义”，对作风建设发现的小毛病不闻不问。有问题讲情面，执纪问责“打折扣”、“搞变通”，能捂则捂，有责不问、重责轻处，名为保护，实则纵容、姑息迁就。三是刚性约束放松。个别同志忽视艰苦奋斗精神的再教育，缺乏对艰苦奋斗精神的正确认识，淡忘了艰苦奋斗精神和厉行节俭作风。总认为经费预算反正是财政拨款，不用白不用，思想上有“拜金主义”作祟，错误地认为只要不揣进腰包就不算违纪。

针对查摆出来的问题，办党组将以“三严三实”为准则，立说立行、立查立改，以优良的党风带政风、促作风，确保取得实实在在的成效。

认真学习、深刻领会***总书记系列重要讲话精神，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，不断增强“三个自信”。一是严守政治纪律。始终在思想和行动上与中央、省委、市委坚持高度一致，认真学习贯彻落实党的路线、方针、政策，第一时间传达贯彻中央、省委、市委各项重要决策部署，为全面建成小康社会多作贡献。二是坚定理想信念。坚守共产党人的精神追求，认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系。每年组织办党组班子开展红色专题教育和理想信念教育，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，补足精神之“钙”，让“革命梦想”

内化于心、外化于行。三是强化党性锤炼。持续加强党性党风党纪教育，增强党性修养，强化忧党、忧国、忧民意识，树立正确的权力观、得失观、服务观，担当起“在党忧党”职责；突出谈党性、谈作风、谈自律，深入开展谈心谈话活动。四是加强理论武装。增强党组中心组理论学习的针对性、实效性，力争在提升理论素养上下工夫、在扩大知识视野上求突破、在推动工作发展上见实效。及时制定党组织学习计划，完善各类学习计划、制度，丰富学习资料。对走在前、学在前、用在前的支部进行表彰。

按照“五进”工作要求，定期带队深入联系辖区企事业单位、对口帮扶村，开展集中走访。落实“三视三问”工作法，完善走访群众记录制度，坚持记“民情日记”。实行月走访、季例会、定期走访制度，领导干部每月定期下访不少于2次，每年深入一线调研时间累计不少于60天。二是认真处理群众来信来访。热情接待来访，及时处理来信，做到件件有落实，事事有交待，切实解决群众提出的实际问题。同时，经常向群众宣传有关城市建设、安全法规、交通管理和市场经营方面的政策和措施，赢得群众理解和支持。三是做好联系服务工作。加强与辖区企事业单位以及市级派驻队伍主管单位的联系，充分听取在办事效率、服务企业、服务基层、服务群众和与派驻队伍主管部门工作联系上有哪些需要改善的地方，应采取哪些有效措施和方法。四是加强与机关和派驻队伍干部交流。定期开展组织活动，班子成员主动以普通党员身份参加支部活动，主动与机关干部交流谈心，进取营造良好的工作氛围。同时，创新服务形式、丰富服务资料、增强服务实效，创造派驻执法队伍良好工作条件，关心关注派驻队伍干部成长。

，让廉政教育入脑入心、触及灵魂。

一评价”日常考察考核方式。十一是做好“裸官”“吃空饷”等问题的日常监管，一经发现立即按程序予以处置。

我们将对检查出来的问题，抓好整改落实，带领权限干部职工，紧紧围绕市委、市政府中心工作，严格按照中央及省、市工作部署，立足窗口地区工作实际，一心一意“谋服务”，聚精会神抓党建，坚持不懈转作风，不断提高服务水平，持续提升保障本事，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

部队基层风气建设自查自纠报告总结

部队基层风气建设自查自纠报告范文

授课部队基层风气建设心得体会篇三

在年底工作忙、任务重的情况下，军区专门抽出时间开展这次“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，我认为很有必要。开展这次教育整顿是贯彻落实党的十七届四中全会精神的内在要求，是加强党委机关作风建设的现实需要，是完成好调整改革、老兵复员、新兵补退、士官的选改这些关系到大家切身利益工作顺利开展的根本保证。下面，我把这次教育整顿情况作以简要汇报：

扎实开展“学习法律法规、纯正部队风气”的教育整顿，是改进工作作风，提高党性和工作积极性的重要举措，是固本奠基之策。在面临年底工作任务繁重的形势下，对党员、干部尤其是做为师级领导机关干部不适时机的加强法律法规学习更为重要。本人能积极参加科学发展观、法律法规和党的管理规定学习，并能指导下属搞好警示教育，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻用共产党员的标准严格要求自己，约束自己，练好自身内功，增强拒腐防变的自觉性。

通过这次教育整顿主要有三个方面的收获：一是提高了依法从严办公的意识。在教育中通过对《提高执政能力建设决定》的学习，认识到要提高党的执政能力，就必须让广大党员、干部学习掌握法律法规，在工作实践中加以应用，才能提高

依法办事的能力。二是了解掌握了一些政策和法律法规。平时忙于工作很难抽出时间进行系统的学习，这次专门抽出5天时间，对《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《**军区预防干部职务犯罪工作规则》进行逐章逐条的学习，加深了对这些规定的理解。三是提高了遵章守纪的自觉性。深刻的剖析近年来发生的事故案件，特别是剖析发生在身边的事故案件，给自己敲响了警钟，端正思想作风，提高了克己奉公，坚持原则，按制度办事的自觉性，维护好法律法规的严肃性。

在下步工作中，首先要加强自己的思想道德修养努力学习科学发展观和十七届四中全会精神，不断提高自己的政治思想水平和处理复杂问题的能力。在今后的工作中，一定带领本科人员严格遵守党员管理各种规定，凡要求部属做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己绝对不做，堂堂正正做人，清清白白做事，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。并在工作中教育管理好部属，不利用职务和工和之便谋取私利，违法违纪；不参加可能影响公务的宴请、不受礼、不送礼远离“三条高压线”。带领全科人员振奋工作精神，加强作风纪律、党性观念和依法办公能力建设，确保我科年终工作任务圆满完成。

授课部队基层风气建设心得体会篇四

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告，在已发布的党、人大、政府、司法、军队机关的公文处理规范中。以下是小编整理的部队基层风气建设自查自纠报告(通用3篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

在我中队开展的党员干部廉洁从政学习活动中，我紧紧围绕领导干部廉洁自律自查自纠重点内容，认真学习，并积极参

与，按照会议上学习的“《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》”的内容对照检查自己做得怎么样，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和突出问题，逐一查摆。现将主要自查自纠的主要情况汇报如下：

统一思想，提高认识。通过本次学习《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》，特别是进一步学习了胡锦涛总书记在中国共产党第十七次中央纪律检查委员会第二次全体会议上关于党的政治纪律“六个坚决不允许”的讲话精神后，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了爱岗敬业：作为一位基层干部，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规

范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质；二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识；三是抓基本功的训练，技能训练；四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的积极性为突破口，进行管理体制变革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

——学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各项政策及《四川省规范教育收费工作八条规定》，严格按照规定的项目、标准收费。幼儿园严格按照有关政策收费。收费做到及时规范并开具财政统一发票。

——实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。2月18日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

——3月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费；83名较为贫困的寄宿生每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

——进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理

井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

——认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

——围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键，目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；个别教师业务水平亟待提高；部分中老年教师对现代教育技术接受较缓慢；个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

为了迎接2014年世博会，作风纪律整顿是部队必须做的一项重要工作，整顿工作制度和生活作风，结合个人实际发现了自己的不足之处，通过这次整顿来进行改正，在此作出自纠自查：

1、思想上有不稳定现象，在大项任务面前不能够静下心来，还有绞性心理，总想为完成任务而完成任务，没有注意工作质量、没有严格遵守施工安全，上班不够积极、有时连续上几天班就感觉很累，总想能不能逃避，有时还忘记了自己的上班时间，等到别人过来叫我才想起要上班。

2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多；看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。

1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，按时到位、按时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。

2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿；加强新老兵观念，摆正自己的位置；每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因

睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。

授课部队基层风气建设心得体会篇五

以“三个代表”重要思想和党的十六届五中全会精神为指导，以构建“均衡和谐平安”教育为目的，不断加强学校教育行风建设，解决群众高度关注的热点、难点问题，维护好最广大人民群众的根本利益，办好人民满意的教育，促进学校教育的跨越式发展，树立学校教育的良好形象。

1、完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，以德育人，规范管理，进一步提高教育教学效果，全面推进素质教育。为了进一步加强学校领导班子的建设，实行一把手亲自抓，建立健全各项规章制度，加强少先队红领巾监督队伍和卫生监督岗、安全监督岗建设，强化教务处工作力度，细化各种量化评估工作，完善学校的各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

2、抓教师队伍建设。我校主要从以下四方面加大对教师队伍管理：一是抓教师政治理论学习，提高教师政治思想素质；二是抓师德建设，树立务实、奉献、服务意识；三是抓基本功的训练，技能训练；四是抓业务理论学习培训。

3、优化班子，强化管理。以课程改革，探索新的育人模式为重点，以修订完善学校管理制度，调动教师实施素质教育的积极性为突破口，进行管理体制的改革。实行教师全员聘任制，卫生工作末尾淘汰制，党支部监督，教代会决策的管理机制。各项工作透明度强，接受群众监督，民主管理，促进了教育教学质量的全面提高。

——学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各

项政策及《四川省规范教育收费工作八条规定》，严格按照规定的项目、标准收费。幼儿园严格按照有关政策收费。收费做到及时规范并开具财政统一发票。

——实行教育收费公示制度，在校园当眼处公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。2月18日，学校行政一班人深入到各班级督查收费情况，未发现一例乱收费行为。

——3月上旬，通过老师调查摸底、学生申请、村居委推荐、公示138名贫困家庭学生免缴课本费；83名较为贫困的寄宿生每月享受生活补助25元、40元不等，学校每月造表统一发放，累计发放补助寄宿生生活费10500元。

——进一步落实“收支两条线”各项规定，学校的财务管理井井有条。

学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

——认真组织全体教师学习《大竹县教育局规范教师从教行为“八要”“十不”》及《四川省义务教育阶段实施素质教育八条规定》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。

——围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故

发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设是关系到社会稳定、群众满意不满意的关键，目前，在自查自评中发现我校目前尚存在以下问题：

一是个别教师的责任心不够，师德师风尚需进一步加强；个别教师业务水平亟待提高；部分中老年教师对现代教育技术接受较缓慢；个别青年教师敬业精神不够强。

二是学生的行为习惯养成不到位，乱扔果皮纸屑、吃零食、进电子游戏室、进网吧等现象没有彻底堵绝。

三是个别老师在一定程度上还存在着体罚与变相体罚学生现象。

在今后的工作中，学校一班人将带领全体教职工不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

部队基层风气建设自查自纠报告范文

部队基层风气建设自查自纠报告怎么写