

会计培训心得体会 会计岗位培训心得(优秀5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

会计培训心得体会篇一

会计作为国际通用的“商业语言”，为会计信息使用者作出经济决策提供了重要的信息来源。下面是为大家带来的，希望可以帮助大家。

竞争上岗对于促进干部队伍建设具有十分重要的作用：

1、有利于拓宽骨干人员的选拔任用渠道。竞争上岗破除了论资排辈、平衡照顾的旧观念和框框，打破了过去由少数人选人、在少数人中选人的的状况，打破了“封闭化”的运作方式。只要符合竞聘条件，都可以报名参与角逐，都可能得到提拔使用，从而为德才兼备、自愿干事、群众拥护的干部脱颖而出创造了有利条件。

2、有利于增强骨干人员选拔任用的公正性和科学性。一是自愿报名为符合条件的干部提供了平等的起点。尤其是对一些资历短、平常不善于表现而又自认为有能力、有抱负的干部，更是提供了绝好的自我展示、“推销”机会。二是选拔任用程序体现了客观公正性。竞选者每一阶段得分多少，主要是由自己展示出来的实力所决定，而不是由个别人或少数人主观决定。三是考核内容的设置及按不同比重计入总分比较科学合理。结合岗位要求对人综合全面评价，较好地体现了人适其职、用人所长的原则，有利于防止一卷定板和求全责备的片面性。总之，人人有希望，人人有机会。公正性和科学性

使中选的人比较优秀，使落选的人比较服气，使符合条件而未参与的人应当没有“怀才不遇”的怨言。

3、有利于增强全体干部的上进心和危机感。竞争上岗在一定程度上打破了铁饭碗、终身制和平均主义，打破了论资排辈、转轮子的消极等待思想，打破了自己的命运、前途主要由别人决定的无所作为观念。谁的实力强、干得好，谁就跑得更快、待遇更高；反之，谁的素质低、又不好好干，谁就可能被“下课”。竞争“机制”能让人上去，干不出成绩也可以让人下来。因此，竞争上岗必然有效地激发干部尤其是中青年干部爱岗敬业、勤奋努力、刻苦钻研、争创佳绩的热情，有力地促进干部队伍建设和各项工作发展。在竞争的大氛围下，人们会普遍感到：不提高素质、不勤奋努力，就会在竞争中失去位置，就得不到提拔重用。总之，竞争上岗带来了震荡也带来了进步，它使人们不能“安分守己”，不能按部就班，不能得过且过，只有努力、努力、再努力。

4、有利于形成人尽其职、团结和谐的良好氛围。双向选择是在充分尊重个人意愿的基础上，把个人理想、工作需要、组织安排有机地统一起来，以促进人员的合理流动和合理配置。管理科学认为：人的工作绩效取决于人的能力和积极性。只有人的能力、兴趣、爱好、理想与岗位相适应，才能最大限度地发挥人的作用。双向选择有利于达到人的素质、理想、爱好与岗位要求相适应，上级与下级以及同事之间相适应，变“要我干”为“我要干”，从而形成协调、和谐的工作环境，充分发挥人的主观能动性和创造性。

会计培训心得体会篇二

20xx年7月，我有幸参加了贵阳幼师承办的《20xx年贵州省第十一期园长岗位培训》活动，这次培训，参观了花溪一幼、中天幼儿园，有幸听到了十几个不同风格的讲座，有形散神不散讲课风格的谢萍、陈玉斌教授，有深入一线、规范细节的王自豪园长，有深入研究的蔡伟忠、李凤霞等老师，让我

多角度接收了如何做好一名当代幼儿园园长的信息，从中让我“更新了一种观念、感受了一种魅力、明确了一种方向、理清了一条思路”。

1、更新一种观念

作为耕耘在教育第一线的教育者，你的观念是否时时符合前进的步伐，随着时代的进步，对园长提出了更高的要求。你的观念是否时时在更新，你是否时时用发展的眼光在看待工作，你是否时时在接受新的知识，你自己是否有自己的教育思想与见解等等。在《家园沟通》课程中，谢萍老师的细致讲解让我懂得，老师与家长沟通的好多方法：

(1) 多报喜，巧报忧。

(2) 先肯定孩子的优点，再婉转地提出孩子的不足。

(3) 在报忧的时候，不要用告状式的语言，要用描述式的语言，最好是在描述式的语言中加入专业知识的分析。

(4) 有时老师还可以从自己的方面找原因，更会使家长感到老师态度诚恳，从而调动家长教育孩子的积极性。

(5) 与家长沟通时，教师还要学会倾听。虽然我刚到幼儿园工作，但相信在以后的工作中，实际与理论会接轨的，会对日常工作起到实质性的帮助。

2、感受一种魅力

魅力是一个人内在精神与综合素质的自然流露，思魅力之源，就是深厚的文化积淀。在这次专家教授身上让我感受了这种魅力，如：每个专家教授对国内外教育家、及所对应的理论、各种书籍等脱口而出，还有园长学员中，有些园长丰富的知识。同时也感受了专家教授的深度与高度，从基础性、操作

性、前瞻性、信息性、互动性等讲座中，拓宽了幼教领域知识，积累了管理方法，为以后日常管理提供了理论与实践的借鉴依据。印象最深的是谢萍教授的《幼儿教师职业素养》讲座，谢教授幽默的教学风格深深地吸引住了所有参加培训的园长。谢教授强调“教师必须要有终身学习的精神，否则我们痴情的脚步永远追赶不上学生变心的翅膀”！

3、明确一种方向

听了王劲松老师的《幼儿园管理》讲座，明确了做任何事都要密切联系教职员工。做到密切也就有强大的凝聚力，所谓的‘人心齐泰山移。更明确了任何规划、计划，除制定切实可行规划以外，更应做好规划认可、内化工作。又如：贵阳南明实验幼儿园的王自豪园长讲述“园本教研工作一得”，明确园本教研工作的重要性，园长必须是幼儿园园本教研工作的领头人，实质就是园长要密切联系教师，调动了教师们的工作积极性、创造力，这样工作才会如此出色。

4、理清一条思路

在每一位教授专家身上看到了，做任何事要带有研究的精神，要有一条主线。在日常管理中，会思、会理、会决策、会总结、会提升，在循环往复的主线管理中，发展着幼儿园、发展了老师。

总之，这次培训“荣幸之至，收获颇多”。相信所学到的知识，一定能够在我今后的工作中得以发挥！谢谢贵阳幼师，谢谢所有给我启示的老师！

会计培训心得体会篇三

大家好，我是财务管理中心的总账会计岳____，经过3月 8-9日为期两天的培训，我有如下心得体会：

1. 我服务于以人为本的企业，在这个竞争激烈的企业里我要变成有价值的人。

在两天的培训中，我听到并知悉了企业销售冠军的名字，更深刻地看到销冠们在成功的路途中所经历的磨练。胡小莹、刘国平这两位销售精英的经历告诉我，面对机会要勇往直前，敢想敢做不服输才能赢得美好的未来。但仅凭着一腔热血没有十年如一日的付出，也只能是一时的心血来潮。

我作为财务也要取得属于自己的成绩：真实可靠地记录经济业务，做好成本核算，为领导及时提供正确的汇总财务报告，做好对外的纳税申报及统计工作，恪守财务道德底线，做好财务工作，按国家规定妥善保管财务档案。认真做好每一项工作，是我在imola中国成为有价值职工唯一的正确的路径。

2. 我要成为像刘慧敏经理一样拥抱变化、坚持不懈的人

在此次新员工培训中，我认识了一位内心坚定的女性，她就是刘慧敏经理。不管董事会对她的工作作出怎样的安排，她都是无条件地相信领导并服从领导的安排，兢兢业业在imola中国度过了她充实精彩的十五年。世界在改变，时代也在变化，只有在变化中不断地去适应并成为强者才能有美好的未来，尽管这一路上迷雾和荆棘远多于鲜花和掌声，具有遇到困难勇往直前、坚持不懈的品格，才是通往成功路上的有力武器。

作为imola中国的一份子，从今以后我要做到：对领导在工作上的安排严格遵守，在日常工作的过程中照搬领导为我梳理好的思维导图内容，充实、快乐、幸福地完成我的工作。成功的路上并不拥挤，因为能坚持的人并不多。

3. 成为一名合格的imola人，我要以田力丹经理为标杆

上大学的时候，教授跟大家闲聊时说过一句话：你比别人优

秀一点，别人会嫉妒你，你比被人优秀很多，别人会羡慕你。田力丹经理在imola中国三年的历程，让我感受到的是钦佩，我要成为她那样内心充满阳光、每天都过得精彩的人。刚来公司时，我的直属上级就告诉我：参加新员工培训就能找到自己的标靶，能深刻认识到自己要成为怎样的人，并找到方法。田力丹经理让我最喜欢、最佩服的地方，就是她做任何想做、要做的事都会拼尽全力，我喜欢这种不达目的、不罢休的狠劲，不辜负自己的每一天，不断的挑战自我。她不是神，她也会遇到问题，我要向她学习不懂就问的精神，这样才能更好地完成我的工作。

为了成为像她一样优秀的人，我也进行了反思和规划：我将利用好每天上班一个半小时的时间，在地铁上利用“扇贝”学习英语；午间休息时，在筑客home等公司提供的平台学习家居知识；下午下班回家学习注册会计师知识。同时，我还应做到：做事以结果为导向，遇到不懂的问题及时与上级、同事沟通，更加积极地做好本职工作，在自己的闲暇时间里充实自己的人生。

岁月不居，时节如流，人生如白驹过隙，转眼至暮年，活在当下，绽放精彩。

会计培训心得体会篇四

20xx年7月，我有幸参加了贵阳幼师承办的《20xx年贵州省第十一期园长岗位培训》活动，这次培训，参观了花溪一幼、中天幼儿园，有幸听到了十几个不同风格的讲座，有形散神不散讲课风格的谢萍、陈玉斌教授，有深入一线、规范细节的王自豪园长，有深入研究的蔡伟忠、李凤霞等老师，让我多角度接收了如何做好一名当代幼儿园园长的信息，从中让我“更新了一种观念、感受了一种魅力、明确了一种方向、理清了一条思路”。

1、更新一种观念

作为耕耘在教育第一线的教育者，你的观念是否时时符合前进的步伐，随着时代的进步，对园长提出了更高的要求。你的观念是否时时在更新，你是否时时用发展的眼光在看待工作，你是否时时在接受新的知识，你是否有自己的教育思想与见解等等。在《家园沟通》课程中，谢萍老师的细致讲解让我懂得，老师与家长沟通的好多方法：

(1) 多报喜，巧报忧。

(2) 先肯定孩子的优点，再婉转地提出孩子的不足。

(3) 在报忧的时候，不要用告状式的语言，要用描述式的语言，最好是在描述式的语言中加入专业知识的分析。

(4) 有时老师还可以从自己的方面找原因，更会使家长感到老师态度诚恳，从而调动家长教育孩子的积极性。

(5) 与家长沟通时，教师还要学会倾听。虽然我刚到幼儿园工作，但相信在以后的工作中，实际与理论会交轨的，会对日常工作起到实质性的帮助。

2、感受一种魅力

魅力是一个人内在精神与综合素质的自然流露，思魅力之源，就是深厚的文化积淀。在这次专家教授身上让我感受了这种魅力，如：每个专家教授对国内外教育家、及所对应的理论、各种书籍等脱口而出，还有园长学员中，有些园长丰富的知识。同时也感受了专家教授的深度与高度，从基础性、操作性、前瞻性、信息性、互动性等讲座中，拓宽了幼教领域知识，积累了管理方法，为以后日常管理提供了理论与实践的借鉴依据。印象最深的是谢萍教授的《幼儿教师职业素养》讲座，谢教授幽默的教学风格深深地吸引住了所有参加培训的园长。谢教授强调“教师必须要有终身学习的精神，否则我们痴情的脚步永远追赶不上学生变心的翅膀”！

3、明确一种方向

听了王劲松老师的《幼儿园管理》讲座，明确了做任何事都要密切联系教职员工。做到密切也就有强大的凝聚力，所谓的人心齐泰山移。更明确了任何规划、计划，除制定切实可行规划以外，更应做好规划认可、内化工作。又如：贵阳南明实验幼儿园的王自豪园长讲述“园本教研工作一得”，明确园本教研工作的重要性，园长必须是幼儿园园本教研工作的领头人，实质就是园长要密切联系教师，调动了教师们的工作积极性、创造力，这样工作才会如此出色。

4、理清一条思路

在每一位教授专家身上看到了，做任何事要带有研究的精神，要有一条主线。在日常管理中，会思、会理、会决策、会总结、会提升，在循环往复的主线管理中，发展着幼儿园、发展了老师。

总之，这次培训“荣幸之至，收获颇多”。相信所学到的知识，一定能够在我今后的工作中得以发挥！谢谢贵阳幼师，谢谢所有给我启示的老师！

会计培训心得体会篇五

会计作为国际通用的“商业语言”，为会计信息使用者作出经济决策提供了重要的信息来源。下面是本站为大家带来的会计岗位培训心得，希望可以帮助大家。

竞争上岗对于促进干部队伍建设具有十分重要的作用：

- 1、有利于拓宽骨干人员的选拔任用渠道。竞争上岗破除了论资排辈、平衡照顾的旧观念和框框，打破了过去由少数人选人、在少数人中选人的的状况，打破了“封闭化”的运作方

式。只要符合竞聘条件，都可以报名参与角逐，都可能得到提拔使用，从而为德才兼备、自愿干事、群众拥护的干部脱颖而出创造了有利条件。

2、有利于增强骨干人员选拔任用的公正性和科学性。一是自愿报名为符合条件的干部提供了平等的起点。尤其是对一些资历短、平常不善于表现而又自认为有能力、有抱负的干部，更是提供了绝好的自我展示、“推销”机会。二是选拔任用程序体现了客观公正性。竞选者每一阶段得分多少，主要是由自己展示出来的实力所决定，而不是由个别人或少数人主观决定。三是考核内容的设置及按不同比重计入总分比较科学合理。结合岗位要求对人综合全面评价，较好地体现了人适其职、用人所长的原则，有利于防止一卷定板和求全责备的片面性。总之，人人有希望，人人有机会。公正性和科学性使中选的人比较优秀，使落选的人比较服气，使符合条件而未参与的人应当没有“怀才不遇”的怨言。

3、有利于增强全体干部的上进心和危机感。竞争上岗在一定程度上打破了铁饭碗、终身制和平均主义，打破了论资排辈、转轮子的消极等待思想，打破了自己的命运、前途主要由别人决定的无所作为观念。谁的实力强、干得好，谁就跑得更快、待遇更高；反之，谁的素质低、又不好好干，谁就可能被“下课”。竞争“机制”能让人上去，干不出成绩也可以让人下来。因此，竞争上岗必然有效地激发干部尤其是中青年干部爱岗敬业、勤奋努力、刻苦钻研、争创佳绩的热情，有力地促进干部队伍建设和各项工作发展。在竞争的大氛围下，人们会普遍感到：不提高素质、不勤奋努力，就会在竞争中失去位置，就得不到提拔重用。总之，竞争上岗带来了震荡也带来了进步，它使人们不能“安分守己”，不能按部就班，不能得过且过，只有努力、努力、再努力。

4、有利于形成人适其职、团结和谐的良好氛围。双向选择是在充分尊重个人意愿的基础上，把个人理想、工作需要、组织安排有机地统一起来，以促进人员的合理流动和合理配置。

管理科学认为:人的工作绩效取决于人的能力和积极性。只有人的能力、兴趣、爱好、理想与岗位相适应,才能最大限度地发挥人的作用。双向选择有利于达到人的素质、理想、爱好与岗位要求相适应,上级与下级以及同事之间相适应,变“要我干”为“我要干”,从而形成协调、和谐的工作环境,充分发挥人的主观能动性和创造性。

为期半个多月的新员工入职培训结束了,我收获的远比想象中丰富。从小到大我们学习了无数的课程,经历了十年寒窗,参加了多少培训多少考试,但这次培训对我的意义是重大的,它作为一面镜子照出了我的缺点和不足。但同时我又是最幸运的,因为我还有时间和机会去改正我的缺点。

参加完培训,我最深刻的感触就是要学会团队合作和虚心学习,在这里我想真心的感谢公司给我机会参加这次新员工入职培训,同时感谢给我们讲课的每一位讲师,她们给我的感觉是工作认真、敬业。其实刚进课堂时我是抱着无所谓的心态,因为我自己是学会计专业的,对于培训课程的内容基本上在学校都学习过,而且之前我还在事务所实习了三个月,觉得培训对我来说应该很简单。但是随着课程的进行,我有了自己的搭档,有了自己的小组,最后我才发现我们是一个团队,这种质的转变让我慢慢的投入到课程中去。

在培训中不同的讲师讲述着不同的理论及实务知识,随后我们还会做一些练习,给我记忆最深刻的就是高总给我们讲到实质性的审计底稿时,让我们做长期借款和固定资产的实质性工作底稿,我就给做错了,因为我把折旧时间给算错了,之前底稿给我的感觉就是复制粘贴数字,一般可以很快搞定,可是这次培训让我改变了以前的这种认识,这次错误给我留下了深刻的影响,通过这次培训让我认识到有时候有些事情看起来很简单,但是做起来其实并不容易。

在课堂中好几位讲师一直在强调我们的团队合作精神,我记得高总在讲货币资金中银行询证函时,老在提醒我们,我们

在发某个银行的询证函时只填写与自己所做的银行存款就觉得ok了，一定要去问整个项目团队中的其他人员有没有与此银行有关的银行借款等，我们不是一个人在做，而是一个团队，要去沟通，通过这些课程的学习，还让我学习到好多在学校里是学不到的，我把这些课程与我们在学校所学的理论 and 寒假的实践结合了起来，发现我需要学习和改进的地方还很多。以后我也会以每一位讲师为榜样，努力工作，尽快能够提高自己的能力。

培训结束了，我相信大家的收获颇多，但我真心的希望大家能把所学的应用到工作当中，踏踏实实的走好每一天，与驰远天合共同发展。

零基础的我对刚刚接触的新知识还是感到很新鲜的，学习起来也算轻松。其实最重要的还是要保持良好的心态，俗话说心急吃不了热豆腐，万事开头难，只要坚持不断的努力，就会有美好的收获！

看到很多同学的学习心得，我很诚实的说，我的心得确实和她们的不同，而且这么多的同学都写了学习理论知识的心得，那我就来分享我的会计实操和刚刚步入会计岗位工作感想吧！

在学校我接触到了真正的账本、凭证，亲手进行了简单的实际业务的处理，整个学习的过程中，无论是手工账还是电脑账，老师都首先是手把手的教，然后再给一些案例公司的基本会计资料，让我们自己亲手操作从审核发票到做账、记账以及编制报表的全过程，使我们拥有了相当于半年的会计实践工作经验，我很高兴也很享受。真正从课本中走到了现实中，从抽象的理论回到了多彩的实际生活，我对会计实务的认识从纯理论性的上升到实践，从实践中的感性认识上升到了更深刻的理性认识。尽管实习的时间并不是很长，但受益匪浅，我深信这段实习的经历会对我今后的学习、工作和发展观带来非常积极的影响。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”当我刚刚接触到会计岗位工作时，我深深的感到自己所学知识的肤浅和在实际运用中的专业知识的匮乏。因为一些特殊的情况，第一天上班就被领导派去税局决解我们公司的纳税义务的事情，当时我真的完全懵了，我真的不知道该怎么办，在税局大厅坐了很久想了很久，最后，还是鼓起勇气厚着脸皮去问，只要是看到穿着工作服的人员，我就上前去询问，有被热情的帮助，有被很凶的喝训，有被无视的推脱等等，最后，像弹皮球一样被推来推去的我终于把任务完成了，当时一种真切的成就感油然而生，回到公司，发现会计制度会计资料都不全，我对一些工作感到无从下手，这让我感到非常的难过。在学校总以为自己学的不错，一旦接触到实际，才发现自己的能力是远远没有达到工作的要求的，实际的工作远比想象中的要细致得多复杂得多，可是，我在想，如果工作都是那么容易去做那就不叫工作了，更何况还是会计工作呢！凡事还需慢慢来，缺什么就补什么，能先做什么就先做什么。这是工作也是一种学习！

很多人都说会计是越老越吃香，我却不这么认为，因为我一直相信无论是什么行业都不会一成不变，他们也在不断的改进，不断的更新，而我们所要掌握的技术也随之而不断的提升。

最后，我还是那句，无论是做任何事情，态度很重要，你的态度端正了，你就会有你想要的收获！在此祝同学们学习愉快！