

2023年艺术培训学校年度总结 艺术培训学校个人工作总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

艺术培训学校年度总结篇一

为了丰富中小學生校外生活，增加学生的艺术知识，我校在市教委、民政局和有关部门的关心支持下，在社会各界的鼎力相助下，年举办各类培训班班（次），共招生培训学生人次，办学取得了较好的成绩，学校管理进一步强化和规范，教学条件和教学环境有了较大改善，师资力量进一步加强，教学质量不断提高，受到社会的广泛好评。总结一年来的工作，主要做法和体会是：

我们紧紧围绕“服务于中小學校，服务于社会，以提高学生文化知识”为宗旨，以教学质量为学校的生命，全面提高学生素质。

课程设置按照市教委批准科目；报名以学生自愿为原则，自愿报名，自愿选择科目；教学有教材、有计划，任课教师有备课，期末有小结，学期有总结。

20xx年，我们着力以提高教学质量为宗旨，进一步调整充实了师资力量，对个别教师作了调整，新聘请了部分海曙、江东、江北区资历深、具有突出特长的教师执教，为了提高教学质量，我们组织有教学特长的教师有针对性地编写了不同年级的教材，起到了与学校课程拾遗补缺的效果，在学生和家

长中产生良好反映。在教学中我们区别不同类型的学生，对基础好、接受快的学生进行强化培训，增加一些新的知识；对于基础较差的学生则采取巩固提高学校所学知识，着力培养他们提高科学的学习方法，增加接受能力。

为了加强学校管理，我们先后制定了一整套规章制度，今年主要结合学校实际，努力抓好制度的贯彻落实，对学校工作人员和教师进行经常性安全教育，使各项制度真正落到实处。特别是针对近年来社会上发生的事故，注意抓好安全教育，确保师生和学校安全。课前课后都能做到对场地、电器等方面进行全面检查。

为了使学生有一个良好、安全的学习条件和环境，让师生在舒适的环境中教书、学习，我们在各教室全部配备了大功率空调。

为了调动学生与教师的教学积极性及提高教学质量，每期培训结束，我们按规定评选优秀学员和优秀教师，并进行表彰奖励，推动了学校各项工作的开展。

回顾一年工作，我们体会到要办好业余培训，最主要的是靠上级有关部门和领导的关心支持；其次是办学单位必须明确办学方向，端正办学指导思想，要把社会效益放在首位；同时，建立一支高水平的师资队伍和一套严格的管理制度，是提高培训质量的关键。

艺术培训学校年度总结篇二

为了让学校各位教师在需要的时候能用到合适的电教资料，我们需要执行严格的‘音像资料借阅制度。

1) 音像资料是学校公有财产，只允许本校教职工借阅，未经主管领导同意，不得外借。

- 2) 需要借阅音像资料时，教师应配合管理员填写借阅记录。
- 3) 学期期末学生离校前，教师须返还本期所借音像资料。
- 4) 到期时仍有借阅需要者，须到电教中心办理续借手续。
- 5) 使用音像资料期间，老师必须爱护音像资料，不得恶意破坏音像资料，发现问题应及时和音像资料保管教师联系，不得擅自处理。
- 6) 个人原因造成的音像资料丢失和损坏，视具体情况必须做出相应的赔偿。

艺术培训学校年度总结篇三

校本培训是教师专业成长的必然选择，是学校教育发展永恒的主题。校本培训作为推进新课程的重要策略，作为促进教师专业发展的重要方法，其重要性日显突出。

1. 领导重视

教导处等职能部门人员组成校本培训小组，负责制定并落实校本培训工作计划，定期召开工作经验交流会，调控校本培训进程，并定时宣传。学校校本培训工作有规划、有布置、有总结、有督查。

学校领导带头上课、评课，使领导还原为一名普通教师，缩短了领导与教师间的距离。学校领导这种身先士卒的精神，大大鼓舞了全校教师，激发了教师自主参与教研活动的积极性。

2. 培训经费充足、条件充实、奖励及时

为确保校本培训活动的正常开展，学校对新课程实验研究给

予经费上的大力支持。学校大力支持、鼓励教师外出学习、比赛、培训，学校尽努力提供一切便利条件，对外出学习、比赛、培训的教师报销其有关费用并且还有外出补贴。定期购买各种教育及教学类书籍及各种音像资料，微机室、图书室、阅览室建设完善，并能及时上网，这样就保证了教师培训工作的顺利开展，使培训手段逐步走向多样化，进而逐步走向现代化。

1. 完善校本培训制度

通过实践，我校的校本培训制度做到了有章可循，初步建立了规范化工作机制，为形式多样的校本培训活动提供了保障。

2. 教师培训因人而异，分类培养

我们对所有教师的素质提高目标进行阶段性的分解，使处在不同发展水平的教师都能在原有的基础上实现阶段性的发展。领导定期召开师徒会议，了解、听取师徒之间的教学活动情况。每学期都召开一次的青年教师教学展示活动。这样，使青年教师在师傅手把手的指导下，迅速成长起来。

3. 建立业务学习制度

学校建立每两周一次的集中式校本培训制度要求全体教师每学期读一本教育专著，做好读书摘录和笔记，鼓励教师养成读书思考的好习惯。

4. 规范档案管理

学校教导处对法规文件、培训方案、计划、总结、教师培训档案、规章制度等分类存档。校本培训学科负责人做好培训过程记录，各类集中学习有专门的档案记录。做到文字档案和电子档案同建。

(1) 师德培训。学校开展了“师德教育”活动，强化教师职业道德教育。修改和完善《学校师德考评细则》，进一步规范学校教师的职业道德行为。

(2) 分层培训。教育的发展首先取决于教师的发展，教师专业素质的提升是学校必需、首要的'核心因素，我们通过校本培训促进了教师的专业研修和发展，努力为教师搭建了学习和活动的平台。

新教师培训。新教师刚走向讲台，首先面临的是如何站稳讲台，为使新教师既能尽快适应常规的工作，努力营造新教师成长氛围，组织新教师进行系统的校本培训。

其次由教导处落实培训内容：基本功、怎样备课、听课、评课、怎样进行教学反思、新课程沙龙等，使新教师懂得教无规矩乱方寸。培训的形式灵活多样，如：进行现场教学指导，与新教师就教材的理解、方案的的预设、教学的实施等方面进行互动。新教师当堂完成课例的撰写，再由教研组长作课例点评反馈。由教科处落实的培训的内容有：怎样写案例、优秀案例回放、教科研先进个人经验介绍、怎样写教学论文、怎样做课题研究等。使新教师尽快适应教学。

艺术培训学校年度总结篇四

荷花舞蹈艺术学校20__年度工作总结抚顺市荷花舞蹈艺术学校成立于20__年,经过了几年的时间我校在市、区教育局的领导下逐步发展壮大变成一所正规化的艺术类培训学校。学校现有学员300多人，开设专6个学校特色专业，拥有教师15人，专业教师10人以上，毕业学员考入全国、省、市级艺术类专业学校以及我市艺术类招考的重点高中。

当今教育界面临的全面性的挑战，领导者决策的挑战，教师素质的挑战，课程多样化的挑战，课堂模式发生根本性变化的挑战，这是一场教育改革。

教育改革首先要求领导努力提高管理能力，其次要求教师学会自我管理，加强教育专业化，提高“求实、求真、求新”的教学研究能力。所以今年以来，学校在教育、教学管理上，以培养创新精神和实践能力为重点，采用刚性管理手段，纠正不适应素质教育的做法，依法治校，科学规范常规管理，加强教育、教学的过程管理，重视评价手段的探究。

由于对外整体环境的影响，社会不良现象和环境的影响，家庭环境的影响，使德育工作面临人的精神因素。传统文化体系说教式的挑战，学校工作本着贴近学生，少一点说教，多一点行动的精神，创设德育的载体，设计德育平台，充分利用教育资源制定切实有效的操作方法。每周一举行教师工作例会，布置交流、商讨、研究学校德育工作。使学校德育工作有目标、有计划、有步骤、有落实、有总结、有督查的开展，取得一定成效。学校能够稳步的发展总结如下：

一、准确把握课改理念，创设机会，聚焦课堂热点

1、理念更新

教师明确教学不再是同步教学，教学过程不再是有效地传递百科全书式的知识和技能，教师的活动不再是使用黑板和粉笔传递灌输作用。教学应是一种以主题为中心来组织探究式、合作式的学习。教学过程应是展开以学生的学习为中心的教学，以学生自身设定的课题为中心进行自主式，能动式的学习过程。学生的活动应在活动中寻求反省性思维，发展为相互表达和领悟的活动，在表达和领悟中琢磨自己的认识。总之，学校改革的中心课题——课堂改革。

2、聚焦课堂

课堂教学改变过去以目标来设定课题，以教学过程的效果和效率来实现目标。最后用考查来量化做出评价，以学习的个性与共性为基础的“目标——成就——评价”的模式，构建

成为“主题——探究——表达”的模式。寻求一种以主题为中心组织活动式、合作式、探究式的学习过程，借助文字来表达学习的各种价值，这种提倡培育学生自主学习的能力，注重学生学习的过程，强化学生个体体验和鉴赏，让学生具有创新思维，有鲜明个性。教师必须改变以往单一的评价观念，创立一个全方位的评价体系。

二、完善制度建设，强化三类课程管理，凸现学校科学教育办学特色

1、简化教学管理环节，采用“双管齐下”的方法，强化中层核心管理的力度。学校建立“教学质量责任人”制度，由中层核心管理人员担当教学质量的第一评价者和监督者，在他们管理下，各教师能自觉地定期保质开展研究活动，组织教师间相互听课、评课。在他们管理下，各级领导深入年级组随班跟踪，及时而全面地掌握全校日常教学情况，大大提高教学管理的效率。

2、建立完善“家长委员会”监督机制。选举产生了新一届家长委员会。针对学校日常管理的整体情况，家委会进行有效的监督，及时反馈，弥补学校管理上的疏漏。家委会定期委派家长代表就提高学生学习效率方面分期分批进行讲座，使广大家长能积极配合学校做好二期课改工作。

3、从制度上、人员上、硬件方面确保拓展型课程与研究型课程的开发。两类课在课表上排定，确保教学时间，上课教师集体讨论，分头操作，管理人员既审核两类课程的教学内容，又深入第一线共同参与研究、探索，收效甚大。充分调动了教师、学生的积极性、主动性和创造性。初步构建了课程研究的框架，培养学生创新意识和科学探究能力。制定了拓展型课程管理制度，对课程的开设、考核作了具体的规定，健全了研究型课程管理网络，加强过程监控管理，完善课程评价机制，有效提升课程质量。

学校坚持全面的教育观，坚持“以人为本，以德兴校、尚艺崇文、严训苦学”的教学理念，形成“实在、突破、深入”的教学主线，在教学、训练上成绩显著。在完成教学任务的同时，教育科研工作也在这学年同步展开。以老带新，加强青年教师的培养，是促进教研组发展的一项重要工作。公开课作为一种教研活动，能督促教师特别是青年教师业务文化学习和进行课堂教学的研究，有助于提高青年教师的业务水平。如何有效地应用现代教育技术，并充分发挥其优势，是我校现在进行教学模式改革的突破口。

三、找准切入点，有针对性地开展工作的。

把握学校重点工作，把教学质量作为学校第一生命线，把加强学校德育工作作为重要工作，把深入学习教学新世界观念新教改作为重点工作，把认真履行岗位职责，真抓实干、务实工作、团结奋进作为学校第一要务。

四、教师队伍精干，凝聚力强。

1、有一支师德高尚，业务精良的教师队伍是学校持续发展的根本保障，我校始终把加强教师队伍建设，提高教师教育教学能力为工作的重点之一。

2、“关爱学员，让每一个学员都得到成功；善待教师，让每一位教师都获得发展”是学校的办学宗旨，因此，建立培养一支师德高尚、水平过硬、学员满意的高素质教师队伍成为学校工作的重中之重。学校在校长带领下、以学校自培为主的培训计划。全体教师一起积极探索、求真、发展，大力推进教学内容改革，整体提升学校知名度，加快教育改革步伐，扎实稳妥地推进优质教育奠定了坚实的基础。在浓厚的教学氛围中，涌现了一批事业心和责任感都很强的老师。他们从不计较个人得失，爱校如家，把整颗心都扑在学员身上，早出晚归，从学习，生活，思想，爱好等各方面无微不至地关怀着每一个学员的成长。学校需要这样的好老师，学校感谢

这样的好老师！

五、学校明确办学目标，依法治校

1、为使学校管理走向制度化、规范化、科学化，一年来，学校根据新形势的需要，不断完善各项管理制度，使各项制度更趋科学化和人性化，全面营造“校以育人为本，师以敬业为乐，生以成长为志”的办学氛围。

2、学校以“面向市场，依法治校”为指导思想，明确办学目标为：“办特点，创品牌”学校施行校董事会领导下的校长负责制，进一步加强了学校班子成员的思想建议和作风建设，进一步完善了领导岗位责任制和责任追究制度，继续施行领导考核制度，建立评价机制，树立全局意识、发展意识和创新意识，进一步增强做好本职工作的责任感和使命感，做到了工作层层有人抓，事事有人问的良好格局。学校领导能够以身作则，大胆开拓，民主管理，不断创新，做了大量工作，取得了可喜成绩。开学至今，学校未发生任何安全责任事故和师生违法犯罪现象。各部门的各项工作都能够想在前面，走在前面，干在前面，深受全体教职员工好评。

六、办学个性鲜明，教育效果显著

1、民办学校“以质量求生存，以特色求发展”。因此，必须以特色教学为窗口，扩大学校的社会影响。以个别化教学作为我校办学的一大特色，并取得了社会的认可，现在已在全校范展开。老师们在教学教育过程中结合课例，联系实践，对新课程的进行学习、对新观念进行渗透、对新方法的进行运用。

七、活动丰富多彩，开发学生潜能

1、学校通过各种丰富多彩的活动，开发学员的潜能、发展个性特长，促进学校教育质量的全面提高。运用专题讲座、报

告会等形式，深入进行法制教育和行规教育；运用学科活动、组织学员自我宣传、自我教育，为特长学员提供锻炼的机会，让他们在活动中展现自己的特长，体现成功的喜悦。

2、学校还建立了学员联系卡，与学员定期沟通联系，对学员进行跟踪访问。实现了学校教育、社会教育的统一，营造了一种大教育环境。

八、存在问题

当然可能还有其他的不足，我们将认真思考量化评估的结果，寻找差距，查清原由所在，将在下学年的工作计划中，重点对以上问题进行解决，争取使学校的整体水平再升一个台阶！

艺术培训学校年度总结篇五

一个漫长的暑假已过去，迎来的是一个美好的春天。在这万物复苏的时刻，新的一学期又开始了，迎着早晨的第一缕阳光，我们又重新回到美丽的校园，开始了新一学期的征途。下面是小编为大家搜集的艺术培训学校新学期开学标语，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

没有如今阅历的苦痛，便没有未来回味时的甘美

发扬奥林匹克精神，共建和谐美好校园

祝福你，新学期，进步多多，收获多多

高目标，高要求，教学相长，拼搏方可成才。

手牵手共建和谐青中，心连心同做文明师生

成功靠努力，爱拼才会赢！

无才无以立足，不苦不能成才！

勤奋和智慧是双胞胎，懒惰和愚蠢是亲兄弟

勤奋者废寝忘食，懒惰人总没有时间

用我们的努力催绽知识之花，用我们的智慧开启成功之门

为生存而学习，为发展而教育，为幸福而奋斗

发扬“更快、更高、更强”的奥运精神；建设“文明、创新、和谐”的美好校园。

天才不是别的，而是辛劳和勤奋

科学是为了那些勤奋好学的人，诗歌是为了那些知识渊博的人

欢迎新老师，欢迎新同学！

新学期 新目标 新发展

欢迎新同学，迎接新学年！

全面贯彻教育方针，切实推进素质教育

热烈欢迎老师们同学们返校工作学习

新学年，新起点，新高度，新挑战，新希望。

努力造就实力，态度决定高度

多点文明，多点创新，让校园更美好。

学习是首要，安全更重要。

树文明新风，做文明师生，创文明校园

“好的开始是成功的一半”——欢迎全校师生的归来！

用严谨的态度做工作，用宽容的胸怀待同事

推进学校活动文化建设，实现孩子健康快乐成长

滨海三中，托起未来之手，举起明天的太阳

听好每一堂课，做好每一题，过好每一天

一分即一分，分秒必争，一分即一分，半分必争

用真诚为半径，以尊敬为圆心。

校园是我家，环保在我心。

勤能补拙是良训，一分辛劳一分才

聪明在于勤奋，天才在于积累

先进的设施奠定你成才的基点

重德重才，潜心造就新一代；重教重学，全面培育栋梁才

用严谨的态度做工作，用宽容的胸怀待同事

我自信，我出色；我拼搏，我成功

精神成人，知识成才，态度成全！

没有人会因学问而成为智者学问或许能由勤奋得来，而机智与智慧却有懒于天赋

没有任何动物比蚂蚁更勤奋，然而它却最沉默寡言

勤奋的人是时间的主人，懒惰的人是时间的奴隶

用发展的眼光看问题，用学习的精神强素质

素质高一分，形象美时分，社区是我家，关爱你、我、他。

多一份呵护，多一片绿地。

我是校园小当家，我爱校园草与花

新学期、新目标、新发展

要想成绩好，动手又动脑，要想环境美，大家齐创造。

今朝苦读，笑谈翰墨居陋室；他日夺魁，与君同榻中南海

新的学年，新的起点，新的付出，新的收获

校荣我荣，校兴我兴！

今天走进桃李芬芳，明天踏上社会成为栋梁

我在科学方面所作出的任何成绩，都只是由于长期思索忍耐和勤奋而获得的——达尔文

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土；千里之行，始于足下

流水不腐，户枢不蠹，民生在勤

让校园的每一处都说话、让每个孩子都走向成功！

新学年新风貌，工作学习更高效

“祝福你，新学期，进步多多，收获多多!”

热烈欢迎新老同学们来校学习