

# 就业相关有哪些 大学生就业地域歧视分析与相关反思论文(精选10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 就业相关有哪些篇一

户籍制度是造成就业地域歧视的首要原因，因此要从根本上改善这一问题，就必须深入改革我国现有的户籍制度，改善、消除城乡之间根深蒂固的二元对立现象，进而使得城乡大学毕业生在就业过程中可享有同等的身份和待遇。同时，政府相关部门应提供便捷的公民乔迁和登记管理渠道，促进城乡间人才的流动速率。最后，政府应极力缩小城乡居民在社会保障、受教育机会以及就业机会等方面的差距，保障社会资源的合理分配，从而为毕业生就业创造良好的客观条件。

### 3. 2完善法律法规，有效推进反就业地域歧视法

法律法规具有一定的权威性和规范性，因此建立完善的法律法规能有效降低毕业生在就业过程中的制约作用，对用人单位的招聘行为产生一定的规范作用。具体的措施为：在现有劳动法法律条文的基础上扩大劳动法中关于企业就业歧视的范围，并且具体指出就业地域歧视的定义、范围以及行为归属，并且加大处罚力度，进而建立一个公平、平等、规范的就业体系，使大学生在就业过程中享有公平的竞争机会 [4]。

### 3. 3加强企业社会责任感

目前我国的人才市场管理不够规范，大学生在就业过程中受

到地域歧视的现象时有发生。为了改善这一现状，相关部门应该增强用人单位的社会责任感，并且让企业重视自身在开发社会人力资源方面所承担的责任。帮助企业树立正确的用人观念，使其能尽量消除自身的歧视观念，尽可能的吸收多样化的合格人才，根据不同的人才设置不同的岗位，在选拔人才的过程中能本着“公平、公正、公开”的原则。良好的就业环境离不开企业的支持，同时正确的人才使用观能帮助企业选拔有能力的人才，促进企业可持续发展。

#### 4结语

我国就业地域歧视现象愈演愈烈，且对大学生的公平、平等就业带来严重的制约性，同时也对树立良好的社会风气带来一定的影响。鉴于此，笔者提出了改革户籍制度，完善法律法规，加强企业责任感等措施，为实现新一轮大学生就业公平问题奠定良好基础。

作者:王婷婷单位:吉林工商学院

#### 参考文献:

[2] 何仕. 当代中国大学生就业的经济学研究[D]. 福州:福建师范大学, .

## 就业相关有哪些篇二

现今医学分为传统医学、基于“生物-医学模式”近代发展起来的西医，20世纪西医又发展到“社会-心理-生物医学”或综合医学模式，后基因组时代系统生物学的兴起，形成了系统医学在全球的迅速发展，成为继传统医学、西医学之后中、西医学汇通的未来医学。

我们来看一下医药行业相关的专业有哪些呢?就业前景如何?

1. 基础医药类：到高等院校和医学科研机构，从事教学、医学实验研究等工作。
2. 预防医学类：到医疗防预部门和卫生检验部门从事疾病预防、食品卫生检验和管理等工作。
3. 临床医学与医学技术类：到各级医院从事诊治和研究等工作。
4. 中医学类：到各级医院和康复医院从事中医诊治和科研工作。
5. 法医学类：到各级公安、检查机关从事法医学鉴定等工作。
6. 药学类：到制药厂和医药研究所从事各类药物开发、研究和合理用药等方面的工作。

当今社会对医科类毕业生的需求有不同的倾向，临床医学类人才有走俏的趋势，从事老人医学、保健医师、家庭护士等职业的人才也将逐渐成为热门，而预防医学、口腔医学专业随着社会的不断发展，从近几年就业状况看，情况也是比较乐观。基础医学类与护理学类专业就业也不太理想。不同的是，药科类毕业生的就业前景普遍看好，总体上是供小于求，各医药公司、制药厂是吸收这类毕业生的大户，制药业对人才的需求是稳中有升，另外，医药界的贸易、经销、检验和医药信息管理等专业对技术人员的需求也将会增加。据专业人士透露，我国至少还需要100万名执业药师。

不仅具体专业之间存在差别，而且地区性的差别也比较大，这与经济的发达程度有着密切的关系。经济越发达的地区城市对毕业生的需求相对较少，这主要是因为经济发达地区的医疗事业起步早，发展比较成熟稳定，特别是这些城市的公立医院，基本上都是人才饱和了，每年进的人很少。中小城市，因为医疗事业正处于不断进步发展的阶段，对人才的需

求量则相对较大。

公立医院虽然条件比较好，但要求也比较高，在竞争激烈的公立医院单凭个人的能力是很难实现的，社会关系也是非常重要的一环，而且有限的职位也未必能找到适合自己工作。民营医院也不错，正处在上升发展的阶段，而且数量众多，能够提供更多的职位，待遇方面也更加市场化一些，比较灵活，毕业生一个很好的就业渠道。

几乎每个医学专业的学生毕业后都想进入大医院工作，看中了大医院的先进条件和更多的专业培训，对自身的发展有很大的帮助。而事实上不是那么容易实现的，越是公立的大医院其人员流动性越小，不会轻易做出变动，加之竞争的激烈，一般很难有机会成功，特别是刚毕业的学生。很重要的一点，临床类的工作不仅注重能力，而且非常重视实际的操作经验，越是知名的医院自然越看重这一点，这对毕业生来说也是个不利的因素。

从待遇方面来看，也是各有不同。据统计，只有不到百分之一的权威医生月收入可以达到10万元以上。新人的工资待遇相对一般。不同的地区，医生的薪水也会不同。总体而言，大城市，著名医院的医生待遇相对好些。还有部分的民营医院待遇也很客观！

专家分析：任何工作都是跟经验、年限分不开的，医生这个行业更是越有经验越吃香。专家与普通医生的奖金有很大的差别，与新人相比就更是天壤之别了，这也可以说是个人价值的体现。所谓“能者多劳”，而多劳又必有更多的收获，无可厚非啊。

做医生这个职业，新人需要更多实践的锻炼，这个过程也许会比较长，当然与个人的能力和努力程度有关。进小医院可能没有大医院那么好的培训条件，但可以有更多接触实际操作的机会，即使只是看也好，对丰富经验启迪思维都是很好

的帮助。只有自身实力提升了，才有提高外界条件的基础。

如果医院不能提供给他很好的理论培训机会，那他可以自己进行相应的补充学习，多阅读一些研究著作，或者参加一些专家的专题讲座，这也是很好的弥补方式。在积累了一定的专业工作经验，自身的能力有所提升之后，可以寻求机会进入大医院，得到进一步的发展。

社会对药学人才的需求正在增加，本专业的大学生就业率高达95%。制药业发展较快，尤其是生活水平提高以后，人们对保健品的需求在增大，企业对药学人才比较青睐。还有一块就是生化药品，这是一个新兴也是尖端的行业，发展前景很好。

药学专业毕业生主要分配到制药厂和医药研究所从事各类药物开发、研究、生产质量保证和合理用药等方面的工作，也有很多人从事药品销售代理。

专家分析：药学在世界各大经济领域可以说是发展最快的门类之一，医药公司的年经济效益增长率已经高于国家的经济增长速度。并且，由于它关系着每个人的健康，越来越受到国家和社会的重视。我国的药学事业近几年的发展也是非常迅猛的，许多药品都得到了国际市场的认可，也与外国企业建立了合作关系，但在专业人才方面有稀缺，这表明药学专业有很广阔的发展前景。

从事药品开发、研究的职业，对专业能力的要求非常高，相应的对学历等各个方面的要求也会比较高。从事生产质量保证等工作，对学历的要求没有那么高，但对相关专业知识的的要求依然是很严格的。比较之下，从事销售工作专业要求要低一些，而更侧重销售能力。

找工作不仅要看专业，还要根据自己不同的情况来选择，应该考虑到自身的能力、特长和性格特点，热门未必适合。不

要因为药品研发行业待遇高就以此为就业对象，衡量一下自己各个方面的能力是否符合要求，再对这个职业所具体从事的工作做一个初步的了解，看看自己的性格是否合适。

## 就业相关有哪些篇三

我国的户籍划分采取的是城乡二元化户籍制度，受这一制度的影响，我国高校毕业生在就业的过程中易受户籍制度限制。部分用人单位认为农村毕业生对城市生活的熟悉程度以及视野开阔程度都处于劣势，因此在同等学历的情况下，用人单位更青睐于城市户口的学生。

### 2. 1. 2少数民族地区的学生易受歧视

受地理位置、历史因素、政治因素的影响，我国少数民族地区经济相对落后，在加上知识、技能、语言等素质因素的影响，我国少数民族毕业生的就业率明显低于汉族学生。例如受恐怖袭击的影响，大部分用人单位不愿聘用生于新疆自治区的维吾尔族毕业生，甚至对学习成绩好、能力强的少数民族毕业生也存在不同程度的排斥。

### 2. 1. 3地域标签现象严重

随着信息化进程的进一步推进，信息传播的速度加快，因此不少用人单位会根据互联网上对某一地区的人的大众标签选择应聘者。这些标签的广泛传播在很大程度上影响了用人单位对应聘者的印象以及评价，进而直接导致了就业地域歧视现象的产生 [2]。

### 2. 2产生就业地域歧视的原因

#### 2. 2. 1我国严格的户籍身份管理制度

我国目前正在大力改善城乡二元制户籍制度，但城乡之间的差距难以打破。我国的城乡居民所享受的社会资源与公共福利上存在很大的区别，例如农村新型合疗政策与乡镇医保政策的差距使得城镇户口居民比农村居民更有地域上的优越感，因此部分农村户口的大学生因无法落户而受用人单位的歧视。

## 2. 2. 2 区域经济差异上的不平衡性

受地理位置的影响，我国东部沿海地区港口众多，经济发展迅速，城市化进程较快，而内陆城市受地域影响经济发展速度较慢，整体经济较为落后，所以使得社会资源、教育水平以及人力资源储备等方面远远落后于经济发达地区。因此，用人单位在招聘中往往对西北部毕业生有着严重的地域歧视。

## 2. 2. 3 用人单位受利益目标驱动

众所周知，企业开展的一切经济活动的目的都是盈利，受利益最大化目标的影响，用人单位在选择职员时往往会更偏向拥有社会人脉关系、生活稳定、地理环境熟悉以及语言熟练的本地人 [3]。例如，北上广的大部分用人单位都会录用本地人，而只有在供小于求的时候才会选择外地毕业生。

## 2. 2. 4 缺乏法律约束

我国目前有宪法、劳动法等法律保护劳动者的合法权益，即保证劳动者的公平就业与平等劳动权，但目前尚未将地域歧视纳入相关的法律法规中，因此即使大众对就业地域歧视有诸多重视与探讨，但这一问题仍缺乏法律效力，使得很多用人单位不会因存在地域歧视现象而受到相关法律制裁，而使其在招聘过程中依旧存在地域歧视和对不同求职者的区别对待的现象。

## 就业相关有哪些篇四

德国是欧盟区的经济支柱，是全球第二大出口国家，不仅注重经济更加看重教育质量，德国文凭的含金量在世界上是被认可的。目前德国有十六个联邦州，大部分州都是免除学费，只有少许的注册费，因其公立大学免学费，德国也逐渐成为了中国留学生选择的热门国家。生活费用也相对于英美国家较有优势，每年生活费大概在人民币七万左右，是不少工薪家庭的首选国家，最重要的是德国大学有不少优势专业，比如机械工程，生物制药，电子通信，经济学等。

德国理工科在世界上享有盛誉，例如汽车，机械，电子，工程，建筑，土木等学科，从建校历史、教学质量、师资力量和科研实力都是世界一流的，以及未来的就业前景都是可观的。德国拥有很多跨国公司品牌，奔驰，宝马，大众，dhl，西门子，博世等，在德国乃至全世界仍然是对理工学子是有需求的，毕业后可去这些大型跨国公司实习以及工作。

文科专业在德国也是很著名的，经济学，法学，文学，语言学，环境学等，德国经济在欧洲坐稳第一把交椅，经济总量仅次于美日中，占欧盟的gdp的三分之一，所以非常注重德国国内大学的经济学的教学质量，比如科隆大学，曼海姆大学，明斯特大学，弗莱堡大学，多特蒙德大学等。哲学文学领域德国更是有很多闻名世界的哲学家的起源，比如马克思、黑格尔、恩格斯等。德国同时也是一个注重环境保护的国家，所以更加注重对环境专业教学质量的支持。

毕业后德国给中国留学生一年找工作的机会，可以留在德国工作，中德近年来有很多合作的项目，不论铁路或者国际贸易方面，德国公司更加愿意接收中国优秀学子；在中国也有非常多的德国企业，也需要很多从国外留学归来的留学生，所以留学德国的就业前景还是非常可观的。



读】

前往德国留学，一般申请与自己在国内就读的专业方向一致或接近的专业，容易申请成功。德国教育界认为学生选择大学学习的科目完全出自个人的爱好与兴趣，一个选择了合乎兴趣的研究领域科目的学生，就一定会在学业上倾注全部的热情而获得惊人的成绩。专业重合度高的在读申请者还可以将自己在国内修读的课程成绩带到德国学校，从而减免学分缩短在德学习时间。

申请者可根据自己的语言掌握情况选择不同的德语语言考试，达到最终进入德国大学学习的目的。外国学生进入德国大学高等德语测试(dsh)是德国大学考核学生入学标准的重要条件。各州大学、大学联盟或教育机构，根据本州或本校的招生要求，单独命题单独评分，各州和各校的录取标准都不同。

在德国还有一种被普遍接受的德语测试体系daf是针对外国留学申请者的德语语言考试。它的特点是国际统一命题，统一评分标准，因此它的成绩也更有权威性。但难度相比其他德语测试要高很多。

dsh考试每年两次，分别在每年的3月和9月，学生可以在不同时间选择不同的州报考不同学校的dsh考试，为自己争取更多的录取机会。而daf由于是国际统一测试，虽然每年也有几次考试机会，但在考试时间上就没有参加dsh考试那样灵活。

## 就业相关有哪些篇五

为缓解我区高校毕业生就业压力，加强高校毕业生就业创业相关政策的指导，4月25日上午，路北区人社局人才交流服务中心与唐山学院就共同推进高校毕业生就业指导服务战略合作框架协议签约仪式在大学西道校区办公楼三层会议室举行。

我区出席本次活动的领导有常务副区长王义刚同志、区人社局局长吴增涛同志、区人社局副局长刘振东同志和区人才交流服务中心主任刘岩同志。唐山学院出席本次活动的领导有副院长尹海华同志、招生就业处处长韩国新同志和各院系代表。

首先，由刘岩主任和韩国新处长代表双方签署《唐山学院招生就业处和路北区人才交流服务中心共同推进高校毕业生就业指导服务战略合作框架协议》。接下来，常务副区长王义刚同志和唐山学院副院长尹海华同志就双方在毕业生就业创业方面的工作进行了深入交流和探讨。最后，双方共同为“路北区人才交流服务中心驻唐山学院毕业生就业指导服务基地”揭牌。

我局与唐山学院在毕业生就业创业指导服务方面的合作由来已久，包括共同举办招聘会、开展“创业服务校园行”大型讲座和“syb”创业培训等。随着合作框架协议的签署和就业指导服务基地的落成，双方的合作必将进入一个新的阶段。

## 就业相关有哪些篇六

环境规划的就业方向非常广泛：

工程建设经理

工料测绘师

房地产专业人士

金融、投资和开发顾问

建筑师和景观设计师

房地产开发商

城乡规划师

房地产和建筑管理人员

结构和土木工程师

建筑监理

从事环境规划行业，您也许可以获得：

你可以选择海外或留在同一个地方工作

随着对新基础设施的不断需求、建筑和房地产人才总是供不应求。

这个专业可以学习什么？课程和学历

## 就业相关有哪些篇七

就业率最高专业第1名：民航相关专业

20xx年，根据全国各高校就业率数据显示，民航相关专业平均就业率达到96%，成为最热门、就业率最高的五大专业之首。就民航业现状和发展前景来说，目前国际民航平均人机比是100：1，而我国民航业平均人机比是200：1，这意味着，仅以国际民航水平计算，未来我国至少需要民航类人才50至70万人。

民航相关专业的就业优势不仅表现在就业率高、发展前景广阔、薪资报酬丰厚，由于民航业在中国的飞速发展导致的人才缺口，使得一些民办高校所开设的民航专业保持着居高不

下的就业率，这在其它专业中是很少见的，最典型的北京国际经贸学院下属的民航管理学院，其民航相关专业连续三年的就业率在各热门专业中独占鳌头，并远远超过大多数公立学校的平均就业率，成为了目前就业率最高的专业。

### 就业率最高专业第2名：机械学

近年来我国大型工业逐渐在复苏，社会对于精通现代机械设计与管理人才的需求正逐渐增大，像北京交通大学机械与电子控制工程学院的就业率近几年一直保持在92%以上，学生一次就业的结构和地域都非常好。今后一段时间内，机械类人才仍会有较大需求，具有开发能力的数控人才将成为各企业争夺的目标，机械设计制造与加工专业人才近年供需比也很高。

### 就业率最高专业第3名：材料学

材料学与高新技术产业关联度密切，产品市场全球化特点突出，其后续产业链的发展空间也十分广阔，是21世纪的朝阳产业。我国对材料人才的培养比较重视，但材料学专业涉及国民经济发展的多个领域，因此人才市场对材料学人才的需求是持续增加的。以稀土专业为例，开设这一专业的内蒙古科技大学、江西理工大学等利用优越的地理条件，使稀土专业得到快速发展，该专业历届毕业生就业率均保持在90%左右。

### 就业率最高专业第4名：会计学

会计学专业人才如今是企业抢手的香饽饽，可以说，会计学专业就业前景颇为看好[20xx年会计学毕业生的.供需比例是0.7：1，平均就业率达到90%以上，实际上，任何一个单位都离不开会计。并且，会计学的就业方向也较为广泛，可以有国企、外资、私营等众多选择。

会计的层次很分明，拿到了含金量较大的证书，比如会计师、

注册会计师，有几年的工作经验，这样很快成为人才市场的抢手货。目前来说，会计学职业中低层次的人才供过于求，但高层次人才供不应求，需求缺口还很大。

就业率最高专业第5名：物流工程

目前，中国物流业相关服务的发展步入快车道，除储存、运输、配送、货运代理等领域的物流人才紧缺外，相关的系统化管理人才、懂得进出口贸易业务的专业操作人才、电子商务物流人才、掌握商品配送和资金周转以及成本核算等相关知识和操作方法的国际性物流高级人才将更吃香，物流专业人才已被列为我国12类紧缺人才之一，缺口达60余万。据了解，我国目前开设物流工程专业的学校还不算太多，但就业率持续增长，至已达到90%以上的一次就业水平。

教育专家提醒：社会经济的飞速发展，使就业形势处在不断变化的过程中。因此，考生在选择专业前，应该多了解该专业目前的情况及未来的就业走势，用长远的眼光来规划未来的职业发展方向。

## 就业相关有哪些篇八

前，广西壮族自治区财政厅、自治区国税局、自治区地税局联合下发《关于广西退役士兵创业就业减免税定额标准的通知》，对退役士兵创业就业减免税等作出相关优惠政策规定。

两种情形下，广西退役士兵创业就业减免税。

一是对自主就业退役士兵从事个体经营的，在3年内以每户每年9600元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

二是对商贸企业、服务性企业、劳动就业服务企业中的加工

型企业和街道社区具有加工性质的小型企业实体，在新增加的岗位中，当年新招用自主就业退役士兵，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年6000元。上述政策的执行期限为2014年1月1日至2016年12月31日。

## 就业相关有哪些篇九

《高校毕业生就业指导服务规范》国家标准正式发布。该标准的发布实施，有利于规范和加强高校毕业生就业创业服务机构建设，有利于进一步提高服务高校毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

中新社发 李慧思 摄

为更好地贯彻落实“就业优先”、“人才强国”、“创新驱动”国家战略，规范人力资源服务机构管理和服务，更好地服务于高校毕业生就业创业工作，制定专门针对高校毕业生就业指导服务标准和规范，为人力资源服务机构提供统一参照标准和服务指南，国家质量监督检验检疫总局、国家标准化委员会发布2017年第11号《中国国家标准公告》，批准发布《高校毕业生就业指导服务规范》GB/T 33667-2017。

《高校毕业生就业指导服务规范》是高校毕业生就业服务领域第一项国家标准，规范了高校毕业生就业指导服务的基本要求、服务内容、服务要求、服务流程、服务评价与改进等内容。适用于人力资源服务机构开展的高校毕业生就业指导服务。标准坚持了依法原则、指导性原则、适用性原则。

标准共分8章，包括“范围”“规范性引用文件”“术语和定

义”3个基础结构章节及“基本要求”“服务内容”“服务要求”“服务流程”“服务监督、评价与改进”5个具体章节。

该标准符合国家现行政策，编制程序及内容要求，具有较强的操作性。该标准的发布实施，有利于规范和加强高校毕业生就业创业服务机构建设；有利于提高人力资源服务机构就业创业指导服务的针对性和规范性；有利于进一步提高服务高校毕业生就业创业工作水平和效率，促进人才资源的优化配置。

## 就业相关有哪些篇十

日前，德州市财政局、人社局印发德州市就业补助资金使用实施细则(暂行)(以下称“细则”)，明确就业补助资金分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类，一共含11项补贴。

11项补贴多数针对个人和小微

按照办法，就业补助资金是县级以上人民政府通过一般公共预算安排用于促进就业创业的专项资金，分为对个人和单位的补贴、公共就业服务能力建设补助两类。

对个人和单位的补贴资金用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、(公益性)岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴、一次性创业场所租赁补贴、家政服务业从业人员意外伤害保险补贴等支出；公共就业服务能力建设补助资金用于就业创业服务补助和高技能人才培养补助等。

就业补助资金有“禁区”

办法为就业补助资金设立“禁区”，规定市县不得擅自增加

支出项目;就业补助资金不得用于办公用房建设、职工宿舍建设、购置交通工具、创业担保贷款基金和贴息、发放人员津贴补贴、“三公”经费等支出。

此外，各级财政、人社部门要建立就业补助资金“谁使用、谁负责”的责任追究机制。对滞留、截留、挤占、挪用、虚列、套取、私分就业补助资金等行为，按相关规定追究法律责任;对疏于管理、违规使用资金，并直接影响各项促进就业创业政策目标实现的县(市、区)，市级将相应扣减其下一年度就业补助资金;情节严重的，取消下年度该县(市、区)获得就业补助资金的资格，并在全市范围内予以通报。

看看11类就业补贴都有啥：

### (一) 职业培训补贴

职业培训补贴分为就业创业培训补贴和企业在职职工岗位技能培训补贴两类。

1、就业创业培训补贴。贫困家庭子女、毕业学年高校毕业生、城乡登记失业人员、即将刑满释放人员(刑期不足两年的)和强制隔离戒毒人员等七类人员参加就业技能培训或创业培训后取得职业资格证书的(或专项职业能力证书或培训合格证书)，按照初级工最高1000元/人、中级工最高1300元/人、高级工最高1600元/人、创业培训最高1400元/人的标准给予补贴。农村和城市低保家庭未继续升学的应届初高中毕业生参加劳动预备制培训的，同时给予每人每年元的生活费补贴。

2、企业在职职工岗位技能培训补贴。对按国家有关规定参加企业新型学徒制培训、技师培训的企业在职职工，培训后取得职业资格证书的，给予职工个人或企业一定标准的职业培训补贴。其中，新型学徒制培训补贴标准按企业支付给培训机构培训费用(以培训机构收费标准和培训费发票为准)的60%确定，中、高级技术工人每人每年的培训补贴标准应分别控



制在4000元和6000元以内，补贴期限不超过2年。技师培训补贴标准，按照相同或可参照职业(工种)补贴标准的80%执行。省级组织的“金蓝领”培训由省财政按照技师每人2000元、高级技师每人5000元的标准给予补助。

## (二) 职业技能鉴定补贴

对符合就业创业培训补贴条件的七类人员通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书或专项职业能力证书的，按照省有关部门规定的职业技能鉴定收费标准的80%给予补贴。

## (三) 社会保险补贴

社会保险补贴实行“先缴后补”的办法，分为就业困难人员社会保险补贴和高校毕业生社会保险补贴两类。

## (四) (公益性) 岗位补贴

享受(公益性)岗位补贴的人员重点是大龄失业人员、零就业家庭人员、建档立卡的适龄贫困人员，各级机关事业单位当年新开发的大学生公益性岗位享受社会保险补贴、岗位补贴人员数量原则上不能超过当地当年新增享受补贴人员总数的' 20%。

## (五) 就业见习补贴

享受就业见习补贴的人员范围为择业派遣期内离校未就业山东生源高校毕业生，就业见习补贴期限一般为6个月，最长不超过12个月。对吸纳符合条件的高校毕业生参加就业见习并支付见习人员见习期间基本生活费(不低于当地最低工资标准)的单位，给予一定标准的就业见习补贴。补贴标准为当地最低工资标准的50%，对见习期满留用率达到70%以上的见习单位，见习补贴比例提高10个百分点。

## (六) 求职创业补贴

对在毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的城乡低保家庭、城市零就业家庭、农村贫困家庭、残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生，给予一次性求职创业补贴。其中，城乡低保家庭、城市零就业家庭、农村贫困家庭和有残疾人证的高校毕业生补贴标准为1000元/人，其他人员补贴标准为600元/人。

## (七) 一次性创业补贴和一次性创业岗位开发补贴

对首次领取小微企业营业执照(10月1日之后登记注册)、正常经营并在创办企业缴纳职工社会保险费满12个月的创业人员，给予1.5万元的一次性创业补贴(省级创业带动就业扶持资金补助标准为4800元)。对首次领取个体工商户营业执照(月1日之后登记注册)、正常经营并以个体工商户或灵活就业人员身份缴纳职工社会保险满12个月的创业人员，给予5000元的一次性创业补贴。对吸纳登记失业人员和毕业年度高校毕业生(不含创业者本人，下同)并与其签订1年及以上期限劳动合同，按月向招用人员支付不低于当地最低工资标准的工资报酬，足额缴纳职工社会保险费满4个月以上的小微企业，按照申请补贴时创造就业岗位数量和每个岗位3000元的标准给予一次性创业岗位开发补贴。

## (八) 一次性创业场所租赁补贴

对1月1日以后在德州市租用经营场所注册创办企业或从事个体经营且未享受场地租赁费用减免和房租补贴的毕业年度高等院校、技师学院毕业生和就业困难人员，可自注册登记之日起1年内按照实际支付租赁费用50%的标准，向注册地县级人力资源社会保障部门申请最高不超过1万元的一次性创业场所租赁补贴。

## (九) 家政服务业从业人员意外伤害保险补贴

家政服务机构按照每人每年不低于120元的标准，为法定劳动年龄内家政服务业从业人员购买意外伤害保险，经注册地县级人社部门审核后，按每人每年不高于60元的标准给予补贴。

(十) 就业创业服务补助

(十一) 高技能人才培养补助