

2023年酒店安全生产年度培训计划 安全 年度培训计划(优质9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

酒店安全生产年度培训计划篇一

食品安全[food safety]指食品无毒、无害，符合应当有的营养要求，对人体健康不造成任何急性、亚急性或者慢性危害。根据倍诺食品安全定义，食品安全是“食物中有毒、有害物质对人体健康影响的公共卫生问题”。小编精心为你整理了食品安全年度培训计划，希望对你有所借鉴作用哟。

为了提高员工专业操作技能和安全防范知识，增强员工的综合素质，在原有知识面的基础上不断向员工灌输新知识、新理念。以拓展员工的知识面，从而更好地工作，特制定本年度培训计划：

(1) 食品、食品添加剂、食品相关产品中的致病性微生物、农药残留、生物毒素、重金属污染物质以及其他危害人体健康物质的限量规定。

(2) 食品添加剂的品种、使用范围、用量等规定。

(3) 对与卫生、营养等食品安全要求有关的标签、标志、说明书的要求。

(1) 建立食品、食品原料、食品添加剂和食品相关产品的采购记录制度。

(2) 采购记录应当如实记录产品名称、规格、数量、生产批

号、保质期、供货者名称及联系方式、进货日期等内容；或保留载有上述信息的进货票据。应当按照产品品种、进货时间先后次序整理采购记录及相关资料，并妥善保存以备查验。

(1) 在制作加工过程中应当检查待加工前食品及食品原料，发现有腐败变质或其他感官性状异常的，不得加工或使用。

(2) 贮存食品原料的场所、设备应当保持清洁，禁止存放有毒、有害物品及个人生活用品，应当分类、分架、隔墙、离地存放食品原料，并定期检查、处理变质或超过保质期的食品。

(3) 应当保持食品加工经营场所的内外环境整洁、消除老鼠、蟑螂、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。

(4) 应当定期维护食品加工、贮存、陈列、消毒、保洁、保温、冷藏、冷冻等设备与设施，检验计量器具，及时清理清洗，确保正常运转和使用。

(5) 操作人员应当保持良好的个人卫生及佩戴健康证。

(6) 需要熟练加工的食品，应当烧熟煮透；需要冷藏的熟制品，应当在冷却后及时冷藏；应当将直接入口食品与食品原料或者半成品分开存放。

(7) 制作凉菜应当达到专人负责、专室制作、工具专用、消毒专用和冷藏专用的要求。

(8) 用于餐饮加工操作的工具、设备必须无毒无害，标志或者区分明显，并做到分开使用，定位存放，用后洗净，保持清洁；接触直接入口食品的工具、设备应当在使用前进行消毒。

食品药品监督管理部门依法开展抽样检验时，被抽样检验的

食品、加工经营者应当配合抽样检验工作，如实提供被抽样品的货源、数量、存货地点、存货量、销货量、相关票证、台账等资料。

(1) 采购的食品、食品添加剂、食品相关产品等应符合国家有关食品安全标准和规定的有关要求，并应进行验收。

(2) 采购时应索取购货凭据，并应查验供货者的许可证和食品合格的证明文件，做好采购记录。

(1) 贮存场所、设备应当保持清洁，无霉斑、鼠迹、苍蝇、蟑螂等，不得存放有毒、有害物品及个人生活用品。

(2) 食品原料、食品添加剂使用应遵循先进先出的原则，并对变质和过期的及时进行清理销毁。

(3) 冷藏、冷冻柜（库）应有明显区分标识。冷藏、冷冻贮存应做到原料、半成品、成品严格分开，植物性食品、动物性食品和水产品分类摆放。冷藏、冷冻的温度，应分别符合相应的温度范围要求。冷藏、冷冻柜（库）应定期除霜、清洁和维修，检验温度（指标）计。

(1) 加工前应认真检查待加工食品，发现有腐败变质迹象或者其他感官性状异常的，不得加工和使用。

(2) 食品原料在使用前应洗净，动物性食品原料、植物性食品原料、水产品原料应分池清洗，禽蛋在使用前应对外壳进行清洗，必要时消毒处理。

(3) 易腐烂变质食品应尽量缩短在常温下的存放时间，加工后应及时使用或冷藏。

(4) 切配好的半成品应避免污染，与原料分开存放，并应根据性质分类存放。

(5) 切配好的食品应按照加工操作规程在规定时间内使用。

(6) 已盛装食品的容器不得置于地上。

(1) 人员健康状况、教育培训情况、原料采购验收、加工操作过程关键项目、食品安全检查情况、食品留样、检验结果及投诉处理结果，发现问题后采取的措施等均应记录。

(2) 各项记录均应有执行人员和检查人员的签名。

(3) 各岗位负责人应督促相关人员按要求进行记录，并每天检查记录的有关内容。食品安全管理人员应该经常检查相关记录，记录中如发现异常情况，应立即督促有关人员采取措施。

1、食品经营者或加工者应当制定食品安全事故处置方案，定期检查各项食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故的隐患。

2、食品经营者或加工者，发生食品安全事故，应当立即封存导致或可能导致食品安全事故的食品及其原料，、工具及用具、设备设施和现场，在第一时间内向所管辖的食品药品监督管理部门报告，并按照相关监管部门的要求，采取控制措施。

3、食品经营者应当配合食品安全监督管理部门进行食品安全事故调查处理，按照要求提供相关资料和样品，不得拒绝。

年月日

酒店安全生产年度培训计划篇二

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“四不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护人不受伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部室管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式分为内部培训和外部培训。主要有以下几个途径：

（1）会议。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

（3）音像。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4) 现场观摩演示。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、部门级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

5、在岗人员按规定参加再培训，每年再培训总学时在20学时以上，培训涵盖规章制度、操作规程、危险源辨识与控制等内容。

主要的培训内容及计划见附表。

1、培训结束后，要对培训的效果进行评估。

2、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

酒店安全生产年度培训计划篇三

根据**发**号文件和**发**号文件精神，结合我所实际情况，现将我所07年安全生产培训计划安排如下：

一、安全知识培训：

1、新进人员需经三级教育，经《安规》，现场规章制度的学习，跟班实习的培训步骤，考试合格后方可上岗作业。

2、在职工作人员必须参加现场考问，反事故演习，事故预想技术问答等现场培训，考核。

3、就触电急救，心肺复苏，紧急救护及消防器材的使用进行合理的学习，培训，考核。

二、岗位培训：

1、对我所线路检修岗位人员，争取送出分批培训。

三、岗前培训：

1、根据我所情况对一线青年工将采取：边培训，边实践的方法，努力使其理论与实践能同步增长。

四、学历教育：

1、鼓励我所青年职工能参加相关函授教育，以造就一批，政治好，业务好，品质优的后继人才。

五、积极参与活动：

1、鼓励职工积极参与供电局，电力局，举办的各种活动，并给予奖励。

时间安培：根据适当的情况而定。

负责部门□z供电所

配合部门□z

酒店安全生产年度培训计划篇四

为认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”党的基本方针、真正落实好安全生产专项整治工作，提高职工与施工人员的责任感和自觉性，增强安全意识，掌握安全生产的科学知识，不断提高安全管理水平和安全操作技术水平，增

强自我防护的能力，减少伤亡事故的发生，必须加强职工和施工工人的安全培训教育工作。根据建设部《建筑业、企业职工安全培训教育暂行规定》的要求，结合本项目工地的具体情况，制定本安全培训计划并落实执行。

安全培训教育工作，由工人进场开始至完工中进行，主要的“三级教育、安全法贯彻、安全技术和技能教育、特种作业教育”等以工人进场前后分次进行教育。其他培训教育抽雨天和其他的空余时间来进行。

项目部人员培训，由分公司集中组织办理在每年年初进行。关于9大员的培训学习，由分公司、集团公司安全组织进行。

安全生产教育学习内容

岗位教育时间控制

1. 无论施工现场和分公司，凡参加培训学习人员必须认真听课，做好记录，学习完毕进行考核，考核不合格者进行补考。
2. 凡参加培训学习必须按上班时间准时参加，无特殊情况不得请假。
3. 凡参加培训授课人员必须进行认真备课，对学员要求讲得明，使学员听得懂，学得好。
4. 凡参加培训学习的学员，在学习期间听课中，不明白不懂不会的内容及时向讲课老师提出请教。

总之，通过不断组织职工和施工人员学习安全教育和自身安全教育的学习，都是一个很好的提高，只有人的素质提高，明白了安全的重要性，认真抓好安全生产专项整治工作的贯彻、落实、整改，减少事故的发生，创建一个安全文明施工工地。

重庆中环辽宁二道沟金矿项目部

20xx年02月28日

酒店安全生产年度培训计划篇五

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训；采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。为切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障、特制定本项目部20xx年度安全教育培训计划如下：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高项目负责人、安全管理人员和特种作业人员安全意识、安全素质为目标，预防和减少各类伤亡事故为目的。

通过各类安全培训，进一步促使公司全体人员切实提高安全意识，牢固树立“安全第一”的安全理念，为构建文明标准化工地创造良好的安全氛围。熟悉、了解《安全生产法》等法律法规，牢固树立“安全第一”的人本思想，杜绝各类安全生产事故的发生。并熟练掌握安全操作基本技能，为各生产经营单位安全生产提供有力保障。

公司全体人员：管理人员、特殊工种和现场作业人员（包括新入场和转岗人员）。

- 1、安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。
- 2、安全生产操作规程；从业人员安全生产的权利和义务。
- 3、安全生产监管及行政执法。

- 4、安全生产事故调查处理的基本程序。
- 5、在岗人员工作环境及危险因素；危险源和隐患辨识。
- 6、个人防险、避灾、自救方法；事故现场紧急疏散和应急处置。
- 7、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护；职业病防治等。
- 8、突发公共安全事件的应急救援。
- 9、安全生产行政责任追究案例。

1、施工管理人员每年参加不少于12小时的安全教育和安全规范的学习。

2、职工每年接受进场的上岗安全三级教育、“安全活动日”教育、节假日和季节性变化及阶段性等安全教育，不少于24学时。

5.1 现场管理人员

5.1.1 根据要求每年必须参加开工前的安全教育培训，安全教育培训内容：安全生产法规、政策、规章及规程；项目安全生产管理，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育，职业健康安全法律、法规，通用技术、劳动卫生和安全文化基本知识；安全生产新技术、新知识等。

5.1.2 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

5.1.3 培训地点：农民工学校、班组学习室。

5.1.4. 安全教育培训时间：每月10号、20号、30号。

5.1.5安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

5.2、从事特种作业人员

特种作业人员主要包括：电工、焊工、起重工等作业人员。必须经过专业的安全知识与安全操作技能培训，并经过有关部门考核合格取得特种作业资格，领取操作证后才可上岗作业。

5.2.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.2.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.2.3. 安全教育培训时间：施工现场施工前。

5.2.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.2.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

5.3进场作业人员

为保证工程施工安全、保障进场作业人员安全、健康。进场施工人员都必须进行公司、项目工程现场和班组的三级安全生产教育。

5.3.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，工作环境潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.3.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.3.3. 安全教育培训时间：培训时间根据在建工程进度进行安排，岗位人员上岗前必须经过安全教育培训方可上岗。

5.3.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.3.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

6.1 三级安全教育

对进场人员实行公司、工程施工现场、班组三级安全教育培训。

6.2、经常性安全教育

施工过程中采取安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、专项行动、安全生产学习班等形式进行经常性安全教育。

7.1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、职业健康教育）由安全负责人、班组安全员、施工员共同负责组织实施。

7.2、外施队工人的安全教育培训根据公司、安全生产法律、法规进行。

7.3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长的安全培训，由公司主管安全部门负责组织实施。

7.4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

酒店安全生产年度培训计划篇六

为加强和规范安全生产培训教育，提高项目部全员的安全生产意识，防范安全生产事故，根据《__安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《生产经营单位全培训规定》及公司相关规定，结合项目部生产实际，制定20__年度项目部安全培训计划如下：

一、 指导思想

- 1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工不断的灌输安全理念，做好日常的安全培训，使员工在思想意识上重视安全。在此基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章____，规范安全生产行为，提高自我保护意识和应急处置能力。
- 2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。

二、 培训形式

- 1、会议形式。主要有：安全知识讲座、安全例会、月度工作会、事故案例分析会等。
- 2、张挂形式。主要有：安全宣传条幅、标语、安全宣传栏等。
- 3、影像形势。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象、课件等。
- 4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、应急演练及急救措施等。

三、 培训要求

2、新员工、转岗、复工人员三级教育按20__年项目部三级教育新培训大纲执行，考试按自编试卷进行考试。培训时间不少于50学时。

7、特种作业人员换证随时培训。

8、公司____的安全培训，参加人员、学时等，按公司要求完成。

四、考核要求

1、培训计划由安全质量部____实施，在计划内容基础上，根据生产实际情况制定具体培训时间、地点、培训方案等，报主管____审批，由综合办公室备案后，再下达培训通知。

2、培训结束后，安全质量部根据培被训人员参加培训的态度、知识掌握程度等方面，给予全面考核，考核作为本人年度考核的'一项重要指标，对表现突出者给予表扬和奖励，考核不合作者将按规定给予处罚或下岗、待岗。

3、安全质量部对每次培训的效果进行评价，并将培训情况整理归档，年底作年度安全培训教育工作总结，报公司安全____部备案。

五、培训内容

道隧集团汶马高速c22合同段项目部

20__年__月__日

酒店安全生产年度培训计划篇七

各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20__年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握__生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉__生产法律法规、企业有关安全生产规章____和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、____职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

——特种作业从业人员培训率达到100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

（一）公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. __生产的方针、____和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；

2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业

卫生知识；

3. ____外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的____处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；
8. 其它需要培训的内容。

（二）员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；
2. 本公司安全生产规章____和劳动纪律，岗位安全操作规程；
3. 从业人员安全生产____和义务，个人防护用品的使用和维护；
4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
6. 有关事故案例、应急预案等；
7. 其它需要培训的内容。

（三）特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《_____特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训_____

公司的安全教育培训由人力资源部和安安全质量部共同负责____，严格按照公司《员工培训_____及实施细则》和《安全教育培训_____》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

五、工作要求

（一）各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。（二）具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管_____审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

（三）培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

（四）各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

酒店安全生产年度培训计划篇八

各学校要从贯彻落实科学发展观的高度出发，从保证正常的教育教学秩序、维护社会稳定的政治大局出发，深刻认识《中华人民共和国食品安全法》颁布实行的重要意义，增强做好学校食品安全工作的责任感和使命感，把学习宣传《中华人民共和国食品安全法》作为一项重要工作列入议事日程，切实抓好《中华人民共和国食品安全法》的学习宣传贯彻工作。深入学习，全面掌握《中华人民共和国食品安全法》的主要内容，准确把握《中华人民共和国食品安全法》的精髓，切实增强学校对食品安全监管力度和水平；充分发挥校园广播、板报、专栏、升旗、班会等宣传阵地的作用，采取多种形式，广泛宣传《中华人民共和国食品安全法》的立法宗旨和主要内容，做到全员知晓，进一步增强师生、食堂、小卖

部从业人员的食品安全法制观念和守法意识，为《中华人民共和国食品安全法》的贯彻实施营造一个学法、懂法、用法、维权的良好氛围。在学校构筑起保障食品安全坚实的法律屏障。

在这次开展学习、宣传《中华人民共和国食品安全法》活动中，各学校要开展好“三个一”活动，即：组织学校食品卫生安全领导小组召开一次学习《中华人民共和国食品安全法》专题会，二是对学校食堂、小卖部从业人员进行一次《中华人民共和国食品安全法》普法培训；三是要采取多种形式对全校师生进行一次专题宣传活动。

(一) 动员准备阶段(6月2日—6月5日)

- 1、各学校结合本校实际，制定具体的实施方案。
- 2、布置《中华人民共和国食品安全法》的学习宣传和贯彻实施工作。
- 3、安排学习、宣传《中华人民共和国食品安全法》的时间、形式及内容。

(二) 培训阶段(6月8日—6月12日)

- 1、各学校分别开展对食堂、小卖部从业人员和师生进行《中华人民共和国食品安全法》培训工作。
- 2、对参加《中华人民共和国食品安全法》培训的食堂、小卖部从业人员进行考核。

(三) 自查阶段(6月15日—6月19日)

学校食品卫生安全领导小组对照《中华人民共和国食品安全法》的条款，对本校食堂、小卖部进行认真清查。并根据自

查结果制定整改方案。(将整改方案于6月19日前上报保健所,以便对照检查)

(四) 整改阶段(6月22日—8月24日)

以此次贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》为契机,抓住暑期时机,全面开展学校食堂软、硬件整改、建设工作。严格落实《中华人民共和国食品安全法》各项细则,加强学校食堂食品卫生安全管理体系建设,使其真正发挥作用,确保学校食堂食品卫生安全落到实处。

(五) 检查阶段(8月31日—9月11日)

教育局食品卫生安全领导小组将开展对学校学习贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》进行全面检查。

(六) 总结阶段(9月14日—9月25日)

各校按照学习宣传贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》方案,将完成此项工作情况进行全面总结。

(一)加强领导,精心组织。各学校要充分认识开展《中华人民共和国食品安全法》学习宣传活动的重要意义,加强领导,积极筹划,精心组织实施,结合实际,制定具体的实施方案,确保学习宣传活动落到实处。做到领导重视,严格把关,组织严密,不走过场,形式多样内容丰富,全员参与,宣传到位。

(二)加强协调,增强宣传力度。各学校要加强各部门协调配合,及时沟通,增强宣传教育的针对性和有效性,提高全员的参与意识和自我保护意识。

(三)突出重点,确保学习宣传实际工作效果。各学校要将学习《食品安全法》列入重要议事日程,做到领导干部带头学,

全体师生参与学，学校食品管理人员和食堂小卖部从业人员重点学，确保学习效果。宣传活动要突出主题，贴近生活，采取丰富多彩的形式，抓住师生关心的热点问题展开宣传教育，确保宣传效果。

酒店安全生产年度培训计划篇九

20xx年根据我厂“创建本质安全型企业”和“安全生产标准化”管理工作要求，在“创建本质安全型企业”工作持续开展的.同时将全面推进全厂各生产班值“本质安全型班组”的创建工作，为了进一步贯彻我厂安全生产理念、强化安全生产管理、完善企业安全文化、提高全员安全意识和安全技能，把职工安全教育培训工作做到实处，根据厂部年度职工教育培训计划，结合安全生产工作制订我厂20xx年度职工安全教育培训计划。

端正思想，提高认识，强化意识、开阔思路和视野，以安全生产禁令、安全管理制度、反违章条例学习为先导，以安全知识、技能、劳动保护学习为手段，全面提高员工对风险的预知能力和综合防范能力，确保人身、设备安全，使员工自觉自愿地尊重安全、遵守安全，在安全生产、安全管理上尽职尽责。把企业安全文化建设和企业文化建设有机结合，促进企业安全管理水平的整体提高，确保年度安全生产目标的实现。

20xx年全厂安全教育培训工作，将遵循“注重实际、灵活多样、强化意识、突出重点、重心下移”的原则，充分发挥各部门专职安全员的作用，将安全教育培训作为重点工作来抓，各部门按照厂部制订的培训计划细化出本部门的培训计划，各生产班值根据部门计划制订本班值的培训计划，要求计划的制订能明确反映出培训内容、培训对象、培训目标、培训时间、耗用学时。做到计划合理、选题恰当、便于操作、确保成效。把提升安全教育培训工作的实效性放在首位。

集团公司安全生产1号文、本厂安全生产1号文；集团公司编著《电力企业事故案例教材》；各种与安全生产相关的管理制度、规程、标准、办法、实施细则等，重点学习反违章相关内容；与本岗位有关的安全技能、安全防护知识和技术保障知识（各部门可根据本部门、班值的岗位特点进行选题）；上级部门和本厂发布的简报、快报、通报和安全管理文件等。

(一)全厂助理及以上管理人员、职能部门专工，定期参加生产班值每周一安全日活动，宣传、解读上级部门和厂部关于安全生产工作方面的要求等，影响助推职工安全思想意识提高，形成全员关注安全、注重教育的氛围。

(二)不定期组织班组安全专题讨论：结合生产中发生事情，结合身边的事情，结合安全简报、通报、快报等内容灵活机动的开展班值范围内的安全专题论，以“创建本质安全型企业和本质安全型班组”为主线、已积极开展“三讲一落实”活动为抓手培养员工参与企业安全管理的热情，防范和杜绝身边的安全隐患。

(三)召开现场安全分析会：针对存在的问题结合生产实际举办现场安全教育——以各班组安全工作、安全培训等亮点为切入点，介绍经验、吸取教训，强化班组一线的安全教育培训工作。

(四)安全知识竞赛：厂部按年度安全工作计划举办安全知识竞赛，各部门、班值积极组织参与，形成积极氛围。

(五)安全演讲比赛：厂部按年度安全工作计划，各部门、班值结合厂部主题活动进行选题，发挥团队精神，提高活动质量。

(六)音像资料观摩学习：借鉴系统外单位先近的安全工作经验、事故教训以及其他相关安全教材等，以班组为单位定期组织观看学习和讨论，用较强的视觉冲击力和生动形象的视

频学习，提升学习效果。

(七)各部门专职安全员做好本部门、班值培训计划制订和实施的监督指导工作。各部门的培训计划于20xx年2月10日前报安监部备案。

认真做好培训工作，同时做好每周、每月的培训效果评估总结，安监部将对每月培训情况进行监督检查，检查结果将在月度安全分析会上进行通报。整体培训效果、培训质量将纳入年度安全生产责任制和“创建本质安全型班组”考评范畴，并与“安全生产标准化管理绩效考评”挂钩。

安全监察部

二〇xx年十二月二十九日