

# 解除劳动合同电子版(模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 解除劳动合同电子版篇一

查春勇：

鉴于你已严重违反我公司的规章制度，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，我公司研究决定解除与你签订的劳动合同。因我公司通过各种途径均无法与你取得联系，无法当面向你送达解除劳动合同通知书，现特向你公告送达。自公告之日起，我公司与你之间的劳动合同正式解除。

特此公告。

山东济华燃气有限公司

十二月四日

## 解除劳动合同电子版篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

## 一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20年12月21日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

## 二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

（1）依据相关法规规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

（2）乙方于20年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

（3）乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 签字：

乙方（姓名）： 签字：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同电子版篇三

### (一) 案例

### (二) 分析

根据原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）的规定，经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。对这项规定，应把握两点：

一是解除劳动合同的经济补偿金是根据劳动者在本单位的工作年限来计算，而不是根据其实际工龄来计算。当然，若员工在本单位工作前的工作年限按照应合并计算在本单位工作年限内的，应计算为本单位工作年限。

二是因劳动合同当事人协商一致解除劳动合同时，用人单位支付经济补偿金最多不超过12个月。因此，如果这名员工在公司工作年限只有6年零半个月，且本人的实际工龄没有可以合并计算在本单位工作年限的，则你公司应按7个月的工资支付其经济补偿金。即便是按该员工所说，其实际工龄已有17年零半个月，公司也只需支付12个月的经济补偿金就可以了。

老宋是一家集团下属贸易公司的员工。今年，集团公司调整了营销策略，老宋贸易公司的人员架构、营销部门也都作了相应调整。今年7月，公司公布了机构调整方案，老宋部门要减少近三分之一人员，多余人员另行安排，可能被调岗，也可能派往外地，员工也可以与公司协商解除合同。

老宋因为家人都在上海，不愿去外地，另外老宋1990年就进公司，在圈子里有一定的人脉，经济补偿金也是一笔不小的数目，所以最后提出与公司协商解除劳动合同。

公司人事给了老宋一张协商解除劳动合同的协议，并说协商解除劳动合同经济补偿金要分段算，老宋只能拿17个月工资的补偿。

解除劳动合同经济补偿金的支付与计算，一直是用人单位与劳动者非常关注的一个问题。根据法律规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

与《劳动法》将经济补偿金作为用人单位应承担的违约责任不同，2008年1月1日开始实施的《劳动合同法》将经济补偿金定位为企业承担的社会责任的主要方式之一，是用人单位在解除终止劳动合同时给予劳动者的帮助，以使其在失业阶段维持基本生活。因此，《劳动合同法》规定的用人单位应支付劳动者经济补偿的范围比《劳动法》规定范围大，具体的计算也有所不同。

对于劳动者工作年限跨越2008年1月1日前后的，其经济补偿金如何计算，《劳动合同法》亦有明确规定：“本法施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除或者终止，依照本法第四十六条规定应当支付经济补偿的，经济补偿年限自本法施行之日起计算；本法施行前按照当时有关规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿的，按照当时有关规定执行。”这就是我们通常所说的.分段计算。

分段计算通常包括工作年限的分段计算和工资基数的分段计算。而工作年限的分段计算主要是针对新老法律对于应否支付补偿及是否有年限限制的不同规定而产生的。

《劳动合同法》实施前“协商一致解除劳动合同”、“以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动致使劳动者解除劳动合同”、“未按约定支付劳动报酬或提供劳动条件致使劳动者解除劳动合同”、“不能胜任工作，最终导致用人单位解除劳动合同”的，按当时的规定用人单位应支付的经济补偿金最多不超过十二个月的工资，而《劳动合同法》对此没有限制性规定。

此外，合同到期用人单位不愿续签终止合同时给予劳动者补偿、平均工资高于用人单位所在地区上年度职工月平均工资三倍的人员，计算经济补偿金的年限最高不超过十二年，这都是《劳动合同法》的新规定。因此，属于上述几类情况应支付经济补偿金时需要分段计算工作年限。

工资基数的分段计算是指，劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资高于用人单位所在地区上年度职工月平均工资三倍的，2008年前的经济补偿金按劳动者平均工资计算，2008年后的经济补偿金按职工月平均工资三倍的数额计算。

老宋劳动合同的解除应按上述规定经济补偿金分段计算，公司得出应支付你17个月经济补偿金符合法律规定。

(上海市第二中级人民法院民三庭审判长，2012年度全国法院办案标兵)

## 解除劳动合同电子版篇四

本协议经双方签字盖章并经验证机构验证后生效。本协议一式\_\_份，双方各执\_\_份，验证机构留存一份，发送\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_(盖

章)验证机构:\_\_\_\_\_ (盖章)

代表:\_\_\_\_\_ (盖章)代表:\_\_\_\_\_ (盖章)  
证明人:\_\_\_\_\_ (盖章)

-----  
劳动合同终止协议21. 根据甲乙双方年月日签订的劳动合同，  
甲方决定解除年月日与乙方签订的劳动合同。

1. 合同期限届满，不再续签新的劳动合同；
2. 证明乙方在试用期内不符合录用条件的；
3. 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度的；
6. 乙方严重失职或营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
7. 乙方被依法追究刑事责任；
10. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；
11. 双方协商同意解除劳动合同；
12. 乙方提出辞职；
13. 法律规定的其他情形；
14. 劳动合同约定的其他条款。

二. 根据有关劳动法律法规及劳动合同约定，甲方做出如下经济补偿决定：

1. 不支付经济补偿的；

2. 根据合同规定，支付经济补偿金共计人民币。

三. 本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章):乙方(签字):

签署日期:年月日

劳动合同终止协议3签署日期:\_\_\_\_\_

协议各方:

甲方:\_\_\_\_\_ (雇主)

(用人单位)

乙方:\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致、平等自愿、公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》及其他相关法律法规，就解除劳动合同事宜达成如下协议:

(2) 甲乙双方同意终止履行劳动合同约定的全部义务，并在本协议签订后自愿放弃因履行和解除劳动合同而产生的全部权利。并确认双方不存在劳动争议和纠纷。(包括双方在劳动合同履行期间和之后应履行的所有义务等。)

(3) 自本协议签订之日起五日内，乙方应归还所有属于甲方的财产、文件和资料，并按照甲方的人事管理制度及时办理离职手续.. 如果乙方未能在规定时间内完成离职手续，乙方同意甲方有权暂时推迟包括本协议第一条在内的所有费用。

(4) 未经同意，任何一方不得向第三方披露本协议的内容。否

则，对方有权追究秘方的法律和经济赔偿责任。

(5)因履行本协议而产生的任何争议应通过友好协商解决。协商不成的，可向甲方所在地劳动行政部门提出仲裁申请。

本协议经双方签字盖章后生效，正本一式三份，用人单位、用人单位和劳动者各执一份，具有同等法律效力。

甲方-雇主(盖章):\_ \_ \_ \_ \_乙方(签字):\_ \_ \_ \_ \_

甲方-雇主(盖章):\_ \_ \_ \_ \_  
\_ \_ \_ \_ \_。

## 解除劳动合同电子版篇五

甲方:

乙方:

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为2009年月日至2009年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：

乙方：

日期：

## 解除劳动合同电子版篇六

甲方：（公司）

乙方：（员工）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方经协商一致达成本协议：

一、乙方于\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日入职甲方，甲乙双方签订的最后一期劳动合同期限为\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日。现乙方因\_\_不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，根据乙方的申请，双方同意于 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日提前解除劳动合同关系。

二、甲方与乙方结清以下款项：

1、至劳动合同关系解除之日止乙方医疗期工资\_\_\_\_ 元。

2、甲方发给乙方相当于 \_\_\_\_个月工资的经济补偿金人民币\_\_\_\_元。

3、甲方向乙方额外支付相当于 \_\_\_\_个月工资代通知金人民币\_\_\_\_元。

4、甲方向乙方支付相当于 \_\_\_\_个月工资的医疗补助费人民币 元。

上述1、2、3、4项共计人民币 \_\_\_\_元，乙方同意现金领取或由甲方支付到乙方工资帐户中。

三、乙方应于签订本协议当日内向甲方交回工作服、厂牌等属于公司的物品，甲方给乙方开具离职证明。

四、乙方承诺由其自行决定是否申请劳动能力鉴定，甲方将提供协助。

五、乙方应自本协议签署之日起1个工作日内办理工作交接手续，工作交接办结时，甲方与乙方结清工资、经济补偿等费用，乙方同意此后放弃向有关机构(包括乙方、劳动部门、仲裁委和法院等)主张其它工资(含加班工资)、经济补偿、社会保险、患病待遇等相关之权利。

六、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(以下空白无正文)

甲方(盖章):

乙方(签字画押):

授权代表:

日期:

**解除劳动合同电子版篇七**

甲 方:

乙 方：（员工工号：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

20xx年月 日20xx年 月 日

劳动合同解除协议13

解除劳动合同通知书 先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于20xx年4月14日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你20xx年1月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工

作失职给公司造成的损失进行追讨。

\*\*\*\*\* 酒店管理有限公司

20xx年4月14日

## 解除劳动合同电子版篇八

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的'劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至年月止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确

认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日 年月日

## 解除劳动合同电子版篇九

在不断进步的社会中，合同对我们的帮助越来越大，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么常见的合同书是什么样的呢？下面小编给大家分享解除劳动合同，希望能够帮助大家！

关于公司可以解除劳动合同的情形，如下所示：

公司与员工协商一致，可以解除劳动合同。劳动者有下列情

形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （五）因劳动者过错致使劳动合同无效的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

甲方：

乙方：

身份证号：

通讯地址：

甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同。现双方就解除劳动合同及解除劳动合同经济补偿等相关事宜经平等协商，达成如下协议：

一、经甲方提出，乙方同意，双方于\_\_年\_\_月\_\_日协商一致解除劳动合同。

二、经甲乙双方一致同意，甲方一次性向乙方支付甲方依法应支付的全部款项，包括但不限于解除劳动合同经济补偿，乙方在职期间的工资、加班费、未休带薪年休假工资、社会保险、住房公积金及其他全部福利等，共计人民币\_\_元(大写：\_\_元)(以下简称“上述款项”)。

三、甲方于\_\_年\_\_月\_\_日前支付上述款项，乙方应于\_\_月\_\_日前，按照公司规定完成工作交接并办理完毕相关解除手续。如乙方截止\_\_月\_\_日未完成工作交接及解除手续，支付日期顺延至完毕之日。

四、甲方支付乙方工资至\_\_年\_\_月\_\_日；缴纳社会保险及住房公积金至\_\_年\_\_月。

五、乙方确认知晓法律法规的相关规定，在自愿的基础上，认可在双方签署本协议书后，双方结束基于劳动关系产生的权利义务关系，双方再无任何争议，乙方不再提出以甲方为相对方的仲裁或诉讼，亦承诺不会再通过投诉、举报等方式向甲方主张本协议约定的事项。

六、乙方保证不对外透露本协议所涉内容，否则，如给甲方造成损失，由乙方承担，甲方保留追偿的权利。

七、乙方协议解除劳动关系后，其档案(含组织关系)移交其户籍所在地。

八、本协议一式二份，具有同等法律效力，自双方盖章或签字之日起生效。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

年 月 日

甲方：(企业全称)：

乙方：(个人姓名)：

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

甲方(企业公章)：

乙方(签字)：

委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

甲方：江苏中科新尚自动售货机有限公司

乙方：

20\_\_年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20\_\_年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》；

二：截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将退款人民币元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户。或甲方于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将第一批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，于\_\_年\_\_月\_\_日之前，将第二批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，共计退款人民币\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在\_\_\_\_\_区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起\_\_\_\_\_日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛；除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：（签字盖章）

乙方：（签字盖章）

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号码：

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一) 甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二) 甲、乙双方于 20\_\_年 06 月30 日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三) 经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得

及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四) 乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五) 乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因甲方产生\_\_\_\_\_的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；缴纳乙方的社保、公积金到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

第三条乙方在合同解除后\_\_\_日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

第四条乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

第五条本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

电话：

地址：

乙方：

身份证号码：

电话：

地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同关系，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、乙方工资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后并依法代扣代缴个税后\_\_\_日内一次性支付给乙方。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内按照甲方要求妥善办理所有工作移交手续，完成资料和甲方物品的移交，否则甲方有权顺延支付本协议约定款项的时间。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务，可自由就业。

9、乙方自愿放弃其他所有诉求，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，。

10、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

11、此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。（以下无正文）

甲方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

兹有本单位职工\_\_\_，性别\_\_\_，年龄\_\_\_，工作岗位\_\_\_，在本单位的工作年限\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_年，从20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止（或\_\_\_\_\_）。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_\_\_项规定，  
本单位解除劳动合同。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_\_\_规定，  
该职工与本单位的劳动合同已经终止。

解除(终止)劳动合同的日期为20\_\_年\_\_月\_\_日。

该职工本单位工作年限为\_\_年\_\_个月，发给\_\_个月的经济补  
偿金，共计人民币(大写)\_\_\_\_\_。

特此证明。

(用人单位盖章) 劳动者签名(盖章)

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日