

劳动合同聘用合同 公司聘用会计劳动合同实用(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同聘用合同篇一

近来,财务人员成了职业倦怠的高发人群。那么签订财务人员劳动合同需要注意什么呢?下面给大家分享财务人员劳动合同,欢迎借鉴!

*方：（以下简称*方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

*乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

*方根据工作需要与乙方签订财务岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。*方根据工作需要及乙方的业务、

工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

*方实行每周工作8小时，每天工作小时的工作制度。*方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保*乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。*方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的财务工作岗位，*方按每月xxxx元支付乙方*，每月计发*的具体日期为。*方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的*。乙方享受规定的乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由*方解除聘用合同的，*方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月*的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由*方解除聘用合同的，*方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月*的经济补偿金。

*方单位被撤销的，*方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月*的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本*额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而

通知*方解除聘用合同的，*方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第五条其它事项

*乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，*方二份，乙方一份，经*、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

*方：

乙方：

年月日

*方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）：

*号码：

地址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍*。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的*。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

*乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到*方从事兼职会计工作，*方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据*方提供的单据、资料，进行建账、记账（含整理原始凭*，装订会计凭*/账簿），计提税金、税务申报、出具税收缴款书；财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为__年，自签订之日起至____年__月__日止；试用期为____年__月__日至____年__月__日；*方每__支付乙方*__元，至合同终止，试用期*为____元；合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

方每年应支付资料费_____元。（资料费指账本、凭、报表、申报材料、交通及电话费等）

第四条工作时间和休息休假

（一）*乙双方经协商确认执行下列条款：

实行标准工时工作制，*方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。*方应保*乙方每周至少休息一天。

（二）*方严格遵守法定的工作时间，保*乙方的休息与身心健康。*方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）*方按规定给予乙方享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

第五条*方权利和义务

- 1、*方有权检查乙方的工作情况。

2、*方不得无故解聘乙方，在下列情况下，*方有权单方解除合同□a.应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时□b.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德□c.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格□d.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、*方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭*，原始凭*应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭*的保管工作。

4、*方按照约定*报酬及时足额的支付乙方*。

5、*方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭*，应及时更正补充。

6、会计凭*、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是*方送到乙方，对所传递的原始凭*及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给*方。

第六条乙方责任和义务

1、根据*方提供的原始凭*和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭*和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达*方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为*方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对*方提供的各项原始凭*进行会计核算，保*会计凭*，账簿及报表的真实*，合法*和准确*。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知*方，终止合同时*方有义务与*方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给*律师定制。

第七条 社会保险和福利

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴

纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序*，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）双方依法参加公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由*方从乙方*报酬中代扣代缴。

（二）*方为乙方缴纳公积金。

（三）如乙方发生工伤事故，*方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内向^v^门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方患病或非因工负伤，*方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假*或疾病救济费。

第八条任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

*方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。*方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继*方权利和义务的单位继续履行。

第九条合同终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，*方应当按规定向乙方支付经济补偿：

（2）*方被依法宣告破产的；

(3) *方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者*方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，*方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但*方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

4、*方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，*方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，*方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

第十条劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二) *乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。*乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向*法院提起诉讼。

(三) *方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

第十一条本合同一式两份，*乙双方各持一份，两份具有同等

效力。

第十二条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：

*方（盖章）：

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

*方：

地 址：

法定代表人：

文化程度

出生日期：

居民*号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华*共和国劳动法》，*乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同于 年月日生效，于 年 月 日终止。其中试用期3个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据*方工作需要，担任会计岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭*正确、及时、完整地填制会计凭*，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭*齐全。

2、记帐时注意核对凭*与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况。

3、按照编制有关财务报表，做到准确无误。

4、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条乙方应按照*方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 工作时间

执行定时工作制的，*方安排乙方每日工作时间为七个半小时，每周的工作时间为周一至周五，周六上午上半天班。*方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

第五条*方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班*；

第六条*方为乙方提供必要的劳动条件、制定*作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条*方负责对乙方进行*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条*方的*应遵循按劳分配原则。

第九条*方每月支付乙方的基本*为**1500元/月，*方每月日以货*形式将上个月的公司支付乙方*。其中试用期间基本*为xxx元。

*方随同支付每月*的同时，向乙方按月支付交通补助30元，饭补10元，电话补助10元。

五、保险福利待遇

第十条*乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

六、竞业禁止及保密条款

第十一条竞业禁止在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内（包括两年）不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与*方同类产品、从事同类的业务。

第十二条保密乙方应遵守*方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到*方信息和资料负有保密的职责，并保*不利用这些信息与*方竞争。

七、劳动纪律

第十三条乙方应遵守*方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、*作规程和工作规范；爱护*方的财产，遵守职业道德；积极参加*方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，*方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经*乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经*乙双方协商一致，本合同可以解除。

第*条乙方有下列情形之一，*方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被*不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或*方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对*方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十九条下列情形之一，*方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十条乙方有下列情形之一，*方不得依据本合同终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十一条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知*方。应当向*方支付已经收到所有*及补助总额的10%的违约金。

第二十二条有下列情形之一，乙方可以随时通知*方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. *方以*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. *方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条本合同期限届满，*乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方

要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向*法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，*乙双方各执一份。

*方：

乙方：

劳动合同聘用合同篇二

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理。
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。
- （三）其它。

四、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二) 享受合同规定的工资待遇。

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

4、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

7、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

2、甲方以xxx□监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

劳动合同聘用合同篇三

甲方：

乙方：

根据《劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：

本合同自 年 月 日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：

- 1、乙方同意根据甲方需要，担任
- 2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。
- 3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

- 1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。
- 2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：

- 1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同聘用合同篇四

甲方：

乙方： 性别： 居民身份证号码：

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条:本合同类型为用工合同。合同生效日期_____年____月____日。其中试用期_____个月。试用期工资元,试用期满后,工资待遇另行商定。

第三条:甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条:乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方因违反劳动纪律或规章制度，造成一定损失的，由乙方承担；甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条:甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全工作、完成甲方任务的前提下休息和休假。休息、休假时乙方离开施工场地或住地外的安全由乙方自行负责，甲方概不承担安全责任。

第六条:乙方在工作时，必须按照本岗位安全要求，穿戴好安全防护用品上班；若乙方因不遵守安全规定，不穿戴安全防护用品，违章操作造成的安全事故和伤害，由乙方自行承担,甲方概不承担责任。

第七条:乙方完成规定的工作任务后，甲方按照考勤发放工资。

第八条:乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》等岗位证照的；

5、被依法追究刑事责任的。

第九条:甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定,给对方造成损失或损害的,应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条:因履行本合同发生劳动争议,当事人可以向本单位申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条:本合同未尽事宜,或与国家有关规定相悖的,按国家有关规定执行。

第十二条:本合同一式两份,甲乙双方各持一份。

甲方:(盖章) 乙方:(签章)

法定代表人: 身份证号:

签订日期: 年 月 日

劳动合同聘用合同篇五

甲方: _____(招聘方)

乙方: _____(受聘方)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况,在自愿平等和相互信任的基础上,签定专职会计劳动合同范本,以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作,甲方决定聘乙方

为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：_____根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账簿)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：_____本合同有效期为_____年，自签订之日起至_____年_____月_____日止;甲方每_____支付乙方工资_____元，至合同终止;合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费_____元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)

第四条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。