

最新招聘博士后研究人员协议书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

招聘博士后研究人员协议书篇一

甲方：_____乙方：_____（以下简称甲方）
与_____（以下简称乙方）的具体情况，经甲乙双方协商就联合培养博士后研究人员的有关事宜达成如下协议。

一、博士后研究人员的招收与选拔

1. 博士后研究人员的招收采取推荐与博士生自荐相结合的方式。
 2. 甲方采用在公众媒体上发布广告等方式面向社会招收博士后研究人员，所发生的各项费用由甲方承担。
 3. 博士后研究人员进站人选由甲、乙双方共同考核协商后确定，并按规定程序报双方领导小组审定后，由乙方负责上报全国博士后管理委员会办公室。
 4. 乙方负责为经批准进站的博士后研究人员开具到工作站报到的介绍信，为其办理进站和户口迁移等有关手续，并负责博士后人员的档案接收及管理工作。
1. 博士后研究人员进入工作站后，甲乙双方应协商为博士后研究人员配备指导教师，具体负责指导博士后研究人员的工

作。

2. 博士后研究人员在站期间，甲方向乙方提供博士后研究人员培养管理费和指导教师指导费用。培养管理费为每位博士后研究人员每年_____元，指导教师指导费为每位专家每年_____元。甲方在博士后研究人员进站之日起的_____个月之内把第_____年培养管理费及教师指导费拨至乙方，由乙方负责把教师指导费交至乙方指导教师；第_____年培养管理费及教师指导费在博士后研究人员中期考核通过后即行拨付。乙方须向甲方开具可供会计记账的有效凭证。

3. 博士后研究人员在站工作时间为_____年，其间在甲方工作。如因研究项目（课题）进度等客观原因在_____年工作期内不能按时出站，经批准确需延长工作期限者，由甲乙双方商定延长时间及延长期间的费用问题。

4. 博士后研究人员在站期间，因病连续请假_____个月以上者或由于个人表现不适宜继续做博士后工作者，应由甲乙双方认定，并报请全国博士后管委会批准后中止其研究工作，甲方同时终止各项经费的支付。

5. 甲、乙双方应根据实际情况为博士后研究人员在站期间的研究工作提供必要的工作条件。

6. 博士后研究人员的项目（课题）研究内容、预期目标、所需科研经费数额和相关管理办法等事宜由甲方与博士后研究人员双方另行签订协议。

7. 博士后研究人员在站期间，因课题研究需出国的，应按国家及甲乙双方的相关规定协商办理，双方都不得为其办理与课题无关的出国（境）手续。

8. 根据课题研究需要，应甲方要求，乙方指导教师经甲方同

意外出对其负责的博士后研究人员的科研工作进行检查指导时，其差旅费、食宿费均由甲方从博士后研究人员的科研经费中支付。

9. 博士后研究人员在站期间的期中、期满考核及成果评价工作，按照甲方规定程序和要求，由甲方会同乙方及有关单位共同进行。

10. 乙方负责组织 and 受理各种博士后研究基金资助的申报。

三、关于研究成果的归属应依据以下约定博士后研究人员的研究成果按照国家知识产权法和其它有关规定，公正、合理地处理其权益归属：

1. 对于甲方提供研究经费的项目，其研究成果的知识产权归甲方所有。

2. 博士后在站期间的非选定课题研究成果，其知识产权由甲方和博士后研究人员共同占有，博士后研究人员在公开发表此类学术成果时需得到甲方的书面同意。

3. 博士后研究人员在进站前就着手进行的研究活动如与进站后的研究工作密切相关，并已经生成重要科研成果的，其原有成果归博士后研究人员个人所有，在站期间的新成果则归甲方所有，博士后研究人员可在甲方书面允许的前提下署名发表。

四、其他事项

1. 甲、乙双方如在合作过程中出现无法协商解决的问题时，报请全国博士后管理委员会办公室协商解决。

2. 本协议一式四份，签订双方签字并加盖公章有效。

返

招聘博士后研究人员协议书篇二

根据国家人事部以及全国博士后管委会要求，结合_____博士后工作的有关规定，_____院（所）（以下简称甲方）与博士后_____（以下简称乙方）协商，签订本协议。

一、甲方同意接收乙方做博士后研究工作，并为乙方提供所需研究经费，办公及其它必备的研究条件，合作导师为_____。

二、乙方自愿到甲方从事博士后研究工作，乙方在甲方工作期限为两年，自_____年_____月至_____年_____月，一般不能提前，延期离站。乙方保证在站期间全时在甲方做博士后研究工作，并遵守学校的规章制度和甲方所规定的实验室规程。

三、甲方要关心乙方的研究工作，生活及思想状况，协助解决工作和生活中的困难。

四、甲方在乙方进站三个月内听取乙方的开题报告，进站满一年和出站时，对乙方进行考核。并填写有关表格（考核方式一般情况下为公开做学术报告及评议），一般应参加学校的年终考核。

五、甲方有权监督，检查乙方对博士后科研基金的使用，有权对乙方出站前提出的高级专业技术职务晋升申请提出评审意见。

六、乙方享有与甲方其他教职工同等生活福利待遇及其他待遇；具有博士后科学基金和课题研究经费的支配权。

七、乙方在站期间应认真执行国家和学校的有关规章制度，

并按照进站时商定的研究计划专心进行研究工作，如因特殊情况改变研究计划需经合作导师同意。

九、乙方向甲方如实汇报研究工作情况，在站期间科学研究取得的成果包括论文、著作、发明专利，技术转让的申报，在本人的署名前应标注“_____”字样，作者同时标注合作导师姓名。

十、按照全国博士后管委会规定，乙方根据工作需要，经审批出国参加国际学术会议或短期学术交流活动，不应超过三个月；在站工作期间不申请到国外做博士后或超过三个月以上的进修；如乙方确有特殊理由必须提出出国申请，同意甲方将乙方人事档案关系转予_____，甲方不办理任何出国手续，乙方退还国家下拨的“中国博士后资助基金”和甲方拨付的全部博士后日常经费。

十一、合作导师应会同流动站，组织有关同行专家评审验收乙方的科研成果，并写出书面鉴定意见。乙方应该按时出站，如因研究工作不能按时结束，可申请延期一次，最长不得超过半年，延期期间的生活费等所有费用由甲乙双方协商解决，但生活费部分不得使用博士后科学基金。

十二、若因乙方个人原因，不能完成任务或无力继续目前的工作，甲方可提出让乙方退站的要求，退站、自动离站及提前三个月以上出站者（经人事部专家司批准的例外），不发给博士后证书。

十三、若因甲方原因致使乙方未能完成任务，由甲方承担责任，因此延期出站所需费用全部由甲方支付。

十四、乙方出站应严格按照甲方的规定做好有关研究工作资料，数据以及财物，住房等交接事宜。

十五、乙方承担的研究课题，研究计划及应达到的要求和水

平如下：

研究课题名称：_____；

研究内容和计划：_____；

应达到的要求和水平：_____。

十六、双方需补充的内容（可另附页）。

本协议在乙方进站前签定，经甲乙双方签字生效，本协议一式三份，甲，乙双方及所属流动站各存一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：签订地点：

招聘博士后研究人员协议书篇三

甲方：_____

乙方：_____

为加强博士后科研人才的培养和管理，促进产、学、研相结合，推动科技成果产业化，经甲、乙双方商定，就联合招收和培养博士后研究人员有关事宜达成如下协议：

1. 根据甲方企业科研项目的需要，甲、乙双方同意联合招收_____博士为博士后研究人员，进入乙方工作。博士后的研究课题为：_____。

2. 博士后在站期间的研究工作由甲、乙双方联合指导并进行考核。甲方由_____教授负责，乙方由_____负责，共同组成合作导师小组，对博士后研究人员进行业务指导。该小组共同实施对在站博士后研究人员科研工作的考核，做好对博士后科研项目的定期检查和评估，及时处理博士后科研工作上遇到的问题。
3. 乙方为联合招收的博士后研究人员提供必要的研究工作条件和项目所需经费，配备相应的合作人员，甲方提供必要的实验条件和手段。乙方应为博士后研究人员提供科研需要的人员、技术和情报资料等方面的支持。
4. 博士后研究人员在站工作期间，甲、乙双方不为其办理与课题无关的出国手续。
5. 博士进站后，为保证甲方的有效管理和指导力量的投入，乙方向甲方提供管理和指导费用_____元/年，进站2个月内支付。甲方合作导师因工作需要经双方协商赴甲方企业检查、指导博士后研究人员工作时，其差旅费用由乙方提供。
6. 博士后研究人员在站工作期间的工资、补贴、住房、社会保险、其它福利待遇及其配偶的借调、子女入学等事宜，由乙方与博士后研究人员协商解决。
7. 博士后人员在站工作期间，必须遵守甲方及乙方有关规定。中途退站或不适合留站工作的博士后研究人员，由双方终止其博士后研究工作，并按有关规定办理离站手续。
8. 博士后研究人员在工作站期间取得的科技成果属职务研究成果，按全国博士后管委会_____号文件的第_____条规定处理。
9. 博士后研究人员进站3个月内，完成研究课题的开题工作并写出开题报告，提交包括双方合作导师在内的专家组审议通

过。

10. 博士后研究人员在站中期考核，按照规定程序和要求，由乙方和甲方共同组织考核(现场考核或通讯考核)。

11. 博士后研究人员工作期满，完成博士后研究工作，按照规定程序和要求，由双方共同组织考评(现场考评或通讯考评)并办理出站手续。

12. 此协议自博士后研究人员进站至出站期间有效。

13. 本协议未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____负责人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

招聘博士后研究人员协议书篇四

为促进集团博士后工作的顺利开展，根据国家科委关于《博士后研究人员管理工作暂行规定》及《_____集团博士后研究人员管理工作的暂行规定(试行稿)》的有关精神，_____集团博士后工作站、用人单位与博士后研究人员就开展博士后研究工作期间有关事宜，签订三方协议如下：

1. 丙方自愿申请进入甲方的博士后工作站进行博士后研究工作，学科专业为_____，导师为_____。

2. 研究课题由乙方安排，题目为_____。

3. 进站工作时间为：_____年____月____日至_____年____月____日。

4. 甲方负责为丙方办理进、出站手续。乙方应向甲方缴纳_____元/人/年的管理费。丙方除按规定填写申请表格外，还应提供所需的证明材料和进行体检，并在一年内，提交博士学位证书复印件，凡身体不合格或未获得博士学位者均退回原单位。
5. 丙方做博士后研究的期限为两年，若乙方因工作需要丙方延长，可由甲方办理延长手续，但延长期一般不超过三个月，最长不得超过半年。
6. 在站期间，丙方为乙方的非正式职工，住房、工资、生活补贴和福利开支(根据当地水平)等均由乙方按照职工待遇处理。配偶及子女的安置问题原则上由丙方自行解决。
7. 丙方根据乙方科研需要与指导老师商定课题研究的具体方案，在两个月内写出选题报告。进站中期向专家组作一次学术汇报，由专家组成员对其进行评审，并填写考核表。
8. 丙方应按所制定的科研计划进行研究工作，若丙方需中途变更计划，应征得乙方的同意。双方同意下的计划变更，对科研进程造成的影响和后果由乙方承担。
9. 丙方工作期间的日常管理由乙方负责，丙方应遵守乙方的工作安排和各项规章制度。在站期间的研究工作由乙方考核，考核结果报甲方备案。
10. 丙方的工作条件和研究经费由乙方负责提供，经费的管理办法由乙方与丙方另签协议。因工作需要的差旅费由乙方负责解决。
11. 丙方在站期间应与乙方签署保密协议，研究成果按有关规定处理。
12. 丙方在站期间，因病请假_____或事假累计_____

以上者，应终止其研究工作。对于个人表现不适宜继续做博士后的，乙方有权上交甲方办理取消博士后资格。因病退站的，可交全国博管会协助安排工作。

13. 丙方在站期间，因工作需要，经甲方同意，可由乙方根据实际情况安排其出国参加国际会议或短期交流。一切费用由乙方承担。

14. 丙方完成研究计划需要提前出站或因课题进度的原因需延期出站，均需与乙方协商解决，延期所需的费用由乙方承担。若因个人的原因造成的延期，费用由丙方自行承担。提前和延期手续由甲方办理。

15. 丙方期满出站时，须对其研究工作认真总结，按照_____的要求提交《博士后研究报告》，并印刷、装订成册。

16. 大学甲方组织有关专家对丙方所提供的《博士后研究报告》进行严格审核和评议，并作为其在站期间科研工作的考评，以及出站时评定专业技术职务任职资格和聘任专业技术职务的重要依据。

17. 丙方若符合晋升任职资格，可在离站前申请高级技术职务资格。经乙方同意；报甲方审核，甲方后将其材料上报院评审委员会，按照专业技术人员任职资格评审要求进行。

18. 丙方出站时由甲方为其办理《博士后证书》，若擅自离开，将作为自动退站处理，甲方不予以办理任何手续和《博士后证书》。

19. 本协议一式四份，甲、乙、丙三方各执一份，原件存档。协议经三方签字盖章后生效。

年月日

招聘博士后研究人员协议书篇五

乙方：_____

为充分发挥企业和科研院校的各自优势，促进产、学、研相结合，加速科技成果产业化，根据全国博士后管理办公室《企业博士后工作管理暂行规定》的有关精神，在_____市博士后工作办公室的指导下，经甲、乙双方商定，就联合培养项目博士后研究人员的有关事宜达成如下协议：

一、博士后进站

1. 根据甲方拟订的科研课题，经过_____市博士后工作办公室审核，甲、乙双方联合培养博士后研究人员进乙方（_____）博士后流动站；研究的课题是：_____；立项单位为：_____；进站时间为：_____；出站时间为：_____。

2. 甲方负责提出博士后的研究课题并提供课题所需的研究经费，根据需要配备助手和有关人员；乙方为博士后选派作为导师，并根据博士后工作需要，提供实验条件、配备科研所需的人员。

二、博士后在站管理

1. 进入乙方流动站的博士后人员其人事关系和组织关系转入乙方流动站（在职博士后人员除外），并由乙方流动站负责管理。

2. 博士后研究人员应严格遵守甲、乙双方的工作条例和管理规定，积极、有效地开展工作。如因博士后人员的个人因素给甲乙双方带来损失或不良影响，甲、乙双方有权处理。

3. 博士后人员在项目小组的协助下，在三个月内完成科研立

项的可行性研究报告，并须经甲方同意和乙方专家评审确定。

4. 甲、乙双方共同实施对博士后人员的日常管理和科研工作考核，定期作好对博士后科研项目的检查、进度监督控制和评估，及时协调处理博士后科研工作中遇到的问题。

5. 博士后在站期间若因甲方原因发生意外事故造成人身伤、亡，由甲方负责，乙方协助处理。

6. 博士后研究人员在站期间，甲、乙双方不单独给予办理出国手续，不安排与课题无关的工作。

7. 博士后在站工作时间一般为两年，若需延长者，由甲、乙双方共同商定，最长不超过半年。

三、博士后出站

1. 博士后人员科研工作结束，项目完成后提交论文等科研成果，经甲、乙双方对其科研成果进行评审，对其学术水平、工作能力和工作表现等进行综合考核合格，按规定办理出站手续。

2. 博士后一般不得中途离站，但对于不能胜任科研任务的，甲、乙双方有权劝其离站或勒令退站，人事组织关系转回原籍。

四、博士后待遇

1. 甲方每年为每位博士后提供_____元日常经费，用于支付博士后的工资、生活补贴、实验材料、图书资料、行政管理费和指导教师费等，由乙方负责管理。

2. 博士后研究人员主要在甲方进行研究，乙方一般不提供住房，如确实需要乙方解决住房由甲乙双方商定。

3. 科研经费由甲方管理。每个博士后课题的项目经费预算需在项目具体实施方案报告中提出，由甲方领导审批，经费的使用根据甲方有关规定办理。

4. 博士后研究人员的社会保险，按_____的规定执行。

5. 博士后在乙方流动站期间由于使用仪器设备、配备助手等产生的费用双方协商后按实际需要决定。

6. 因甲方原因不能按时向乙方提供日常费用，经乙方同意，博士后人员可以携阶段性研究成果在相关行业企业中继续进行博士后研究工作或离站就业。同时甲方需支付违约金_____元。

五、成果归属与保密

1. 由甲方提出课题并提供研究经费和日常经费，博士后人员主要在甲方完成的研究项目，其研究成果权属甲方。

2. 博士后在甲方进行研究工作期间取得的科研成果若属于甲方机密，则在协议有效期及有效期后的_____年内，乙方和博士后人员负有保密责任。在此期间，乙方和博士后如发表与该成果相关的论文或进行相关的学术交流，须事先征得甲方同意。

六、其它

1. 本协议的未尽事宜或未明确部分按国家关于博士后研究人员的有关规定执行或甲、乙双方协商解决。

2. 国家如有新的规定，本协议的未尽事宜或未明确部分按新规定执行，甲、乙双方须自觉遵守国家的规定。

3. 本协议经三方签字盖章后有效。

4. 本协议一式_____份，由甲方、乙方、导师、博士后研究人员、人事局博士后管理办公室各执一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（盖章）：_____

代表（签字）：_____

代表（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日