

建筑实训室施工方案(优秀5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案的格式和要求是什么样的呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

建筑实训室施工方案篇一

为认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》，坚持“安全第一、预防为主”的方针，根据南宁市城乡建设委员会《关于做好20xx年春节后建设系统安全生产工作的紧急通知》文件精神，不断提高建设安全管理水平，结合我县建设安全工作现状，现制定20xx年xx县建设工程安全生产工作方案：

以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，以《安全生产法》、《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》等有关安全生产法律、法规和标准为依据，建立安全生产长效机制和遏制建筑施工重特大安全事故为目标，抓住重点，集中整治，务求实效，推进建筑施工安全形势的进一步稳定好转，坚决遏制重、特大安全事故的发生。

为稳步有效推进全县建筑工地安全生产工作，我局决定成立工作领导小组，负责全县建筑工地20xx年安全生产工作的组织，领导工作，成员名单如下：

- 1、组长□xx县住建局局长。
- 2、成员：质安站全体监督员。

领导小组下设办公室，设在县住建局办公室，办公室主任由

县住建局办公室主任xx兼任，负责组织协调，督查、指导等具体工作事项。

进一步加强建筑安全监管工作力度，完善建筑施工安全监管体制和机制，强化企业的安全生产主体责任，落实安全责任制，集中解决建筑施工安全管理中存在的突出问题，提高建筑施工安全生产的总体水平，进一步提高从业人员安全意识和防护自救能力，坚决杜绝施工中违章，指挥违章作业，确保我县建筑工地安全生产平稳运行。

（一）巩固建筑施工安全生产长效管理机制。

20xx年继续按照县委县政府“开展专项整治”的指示和“从集中整治向规范化、制度化转变”的整治方针，不断巩固和完善建筑施工安全生产长效管理机制，紧紧围绕并严格遵循以下体系：组织领导体系，工地动态实时信息安全监管体系，安全巡查、重点查体系，建筑施工劳务培训体系，建筑施工市场诚信体系，安全监理员管理体系，开展整治工作。根据新形势和新要求及时调整联席会议结构和运作方法，力求高效、务实、平稳推进，提升专项整治成效。

（二）积极开展巡查、互查、抽查以及各项重点查、专项查。

20xx年继续坚持安全巡查、互查、抽查体系，同时结合去年不同时期、不同季节特点，充分利用专项整治优势，合理调配安全监察力量资源，认真布置落实各项重点查、专项查，确保了重要时期或事故易发时期的安全总体平稳。检查过程中并鼓励建筑施工工地争创各类标化、文明工地，全面提升我县建筑施工工地形象。具体工作如下：

1、每月按照惯例对在建工程项目实施安全巡查、抽查。

2、春节、五一、国庆等节日或重大活动期间工地安全生产大检查，对检查中发现的安全隐患都能及时下发整改通知书、

限期整改，使我县建筑施工工地安全生产呈现平稳态势。

3、落实县安委安全生产会议有关精神，组织夏季高温季节防汛防台、施工用电和防高处坠落的专项检查。

（四）继续开展紧紧围绕“安全第一，预防为主”的主题安全生产工作会议。

（五）针对目前我县建筑存在的安全隐患，我局将在全县范围内检查工作重点如下：

1、深基坑：开挖深度及形象进度，监测（观测）支护结构变形情况。

2、塔吊：安装使用（含安装告知手续）、顶升加节、拆卸情况及装拆单位的资质情况。

3、人工挖孔桩：对我县的在建工程项目的人工挖孔桩进行重点检查，检查提供经有关管理部门同意使用人工挖孔桩的手续、现场安全管理的检查情况（如施工队伍的组织管理和安全教育、安全防护设施、井内气体检测手段和记录、施工用电、渣土的堆放、应急救援预案的制定及演练等）的情况。

4、其他项目的安全状况：主要反映“施工用电、各种建筑机械使用、外脚手架、模板工程、四口和临边防护、起重吊装”等方面存在的问题。

（六）强化建筑工地务工人员安全管理。

从业人员违章违规、安全意识差等因素是导致建筑工地事故发生的主要原因，为进一步加强建筑工地务工人员安全管理，提高务工人员安全意识，我局强化建筑工地务工人员管理，增强务工人员的安全知识和自我保护意识。

（七）制订措施，进一步加强建筑工地安全管理。

我局实施建筑工地安全专项整治工作以来，不断总结整治过程中好的方法和经验，加强研讨，制订措施强化管理，进一步规范 and 严肃安全生产事故的处理程序。

（一）提高认识，加强领导。

充分认识建设安全生产的重要性，结合我县实际，精心组织、周密部署，切实加强组织领导。充分发挥新闻媒体的作用，大力宣传安全生产工作的重要性和紧迫性，把安全生产工作的目的、要求和内容传达到各企业负责人和项目负责人。

（二）突出重点，注重实效。

（三）督促落实主体安全责任。

（四）严肃查处安全违法行为和事故责任单位、责任人。

加大对安全生产违法行为的处罚力度，依法严肃查处，决不手软。对发生安全生产伤亡事故的，要认真分析事故原因，及时召开事故警示现场会，积极参与事故调查，严格责任追究，依法从重从严查处有关责任单位和责任人。

建筑实训室施工方案篇二

认真落实《国务院办公厅关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知》及省、市“打非治违”工作会议精神，扎实开展建筑施工领域安全生产“打非治违”专项行动，集中严厉打击建筑施工领域各类非法违法行为，坚决治理纠正违规违章行为，及时发现和整改安全隐患，有效防范和坚决遏制非法违规行为导致的安全事故，进一步规范建筑安全生产秩序，促进全市建筑安全生产形势持续稳定好转。

房屋建筑和市政基础设施建设工程。

依据安全生产有关法律法规，重点严厉打击和重点治纠建筑施工领域以下非法违法、违规违章行为：

（一）非法违法行为

（1）建设工程项目不办理施工许可等法定建设手续，擅自开工的。

（2）施工企业无相关资质或超越资质范围承揽工程，违法分包和转包工程的；无安全生产许可证，擅自进行施工活动的；违法分包、转包工程，挂靠等行为的。

（3）施工企业主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员无安全生产考核合格证书，特种作业人员无操作资格证书，从事建筑施工活动的。

（4）建设工程项目施工、监理单位等责任主体，对建设行政主管部门下达的安全检查整改通知，不认真进行整改的。

（二）违规违章行为

（1）未建立安全组织机构，未按规定配备专职安全人员的。

（2）项目经理，项目总监，专职安全人员长期脱岗的，未严格执行施工现场负责人带班制度的。

（3）作业人员未经安全教育或安全教育不到位的。

（4）临时用电未按有关规范编制方案和实施的。

（5）安全防护不到位，存在安全隐患的。

（6）未建立消防组织，未按规定配备消防设备、设施的。

(1) 高支模工程安全技术交底无针对性，未按规定进行模板支撑系统搭设、验收及使用，混凝土浇筑作业顺序不合理，所采用的钢管、扣件等配件不满足设计要求。

(2) 建筑起重机械备案登记、安装、拆除、验收、使用和维修保养等各环节不符合有关规定及技术标准规范要求。

(3) 深基坑工程未按照有关建筑施工安全技术标准规范进行土方开挖、基坑支护、临边防护、变形监测等情况。

(4) 脚手架工程的作业人员未持有效证件上岗，安全技术交底无针对性，脚手架搭设、验收、使用和安全防护不满足有关安全技术标准规范要求，所采用的钢管、扣件等配件不满足设计要求。

(四) 建筑施工企业安全生产条件降低行为

(1) 无安全生产许可证从事施工的。

(2) 企业资质等级、增项发生变化后存在安全相关人员备配不足的。

(3) 安全生产制度、机构未健全健全的。

(4) 施工现场存在降低安全生产条件等行为的。

建筑实训室施工方案篇三

1、建筑施工企业在企业目标管理的实践中必须重视企业目标管理的特点，整合企业的资源，建立符合企业需要的企业目标管理模式。

2、企业应严格遵守有关法律法规和规范性文件的要求，按照目标管理责任及考核的具体要求，切实履行和完成各项责任

和工作要求，切实提高企业建设工程安全生产、工程质量、文明施工、经营管理水平，促进企业又好又快发展。

3、目标管理的实质是绩效价值导向，目标管理让整个公司、各个部门、各个人事先有明确量化的指标，事中检查考评，事后奖罚兑现。

4、目标管理层次包括公司整体发展战略规划、公司年度计划、各部门目标计划、各个人目标计划。

5、目标管理以公司战略规划为前提，以公司年度计划为依据，将各种任务、指标层层分解到各部门、各个人。

6、目标管理实施的关键是事先制定公司各部门及各项目部合理的任务指标体系，考证因素分值体系，将罚标准体系，事中进行过程管理检查考评目标任务完成执行情况，事后按工作绩效和约定的奖罚标准及时兑现奖罚。

一、目标管理的概念

（一）管理目标的概念

1、管理目标是指一定时期内管理活动与其达到的成果或效果。按照计划的时间性分为带有战略性的长期目标（10年以上），中期目标（3-5年），短期目标（1年）和执行目标（季度或月度）；目标既是计划工作的主要内容，也是制订计划的基本依据，科学的计划工作主要是正确的预测未来的发展，选择好目标方向，有效的利用现有的资源（人力、财力、物力），获得更好的经济、社会效益。

2、确定目标的依据和要求，指导企业资源分配方向、激励员工、明确工作努力的方向、衡量经营活动成效、创造良好声誉和品牌形象。

3、管理目标与影响因素的关系

（二）目标管理的概念及特征

2、目标管理是参与管理的一种形式。目标的实现者同时也是目标的制订者，即由上级与下级共同确定目标，上下协商，制订出企业各部门直至每个员工的目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标，形成一个目标手段链。

3、强调自我控制，通过对动机的控制达到对行为的控制、促使下放过程管理的权力、注重工作成果。

4、实行目标管理后，由于有了一套完善的目标考核体系，从而能够使员工的实际贡献大小得到如实的评价。

5、目标管理还力求组织目标与个人目标更紧密的结合在一起，以增强员工在工作中的满足感，调动员工的积极性，增强组织的凝聚力。

二、建立目标体系

（一）建立目标管理体系必要性

“明确的目标是成功的开始”。对于处于经济竞争环境的企业而言，其首要任务是确定企业的经营目标，然后根据经营目标制订经营目标和经营计划，进而加以实施和控制，使企业实现经营目标。企业还应该根据内外部环境的变动，适当调整经营目标。另外，对经营目标制订的程序进行有效管理与合理控制，可使企业经营目标更具有可实现性、可执行性。

（二）目标管理体系内容

1、目标管理可以概括为：一个中心、三个阶段、四个环节和九项主要工作：一个中心以目标为中心统筹安排工作；三个

阶段：计划、执行、检查（含总结）三个阶段；四个环节：确定目标、目标展开、目标实施和目标考核；九项工作：计划阶段有三项工作即论证决策、协商分解、定责授权；执行阶段包括咨询指导、调节平衡；检查阶段包括考评结果、实施奖惩、总结经验。下图为目标管理系统图：

2、目标管理制度的全面程序

（三）目标管理体系的建立方法

- 1、目标建立过程开始于组织最高层宣布企业的组织使命。
- 2、然后根据组织使命建立企业长期目标。
- 3、由企业长期目标导致建立整个组织的执行性目标（短期目标）。
- 4、然后建立组织内部每个主要部门或各项目的长期目标和短期目标。

一、目标分类

1、从动态的角度来考虑：

总目标依计划期间可分为长期计划目标、中期计划目标、短期计划目标和执行目标四种。

2、从组织目标的等级层次看，分类如图所示

二、企业的总目标的制定

目标制定前，要对企业目前的现状和所处的市场及政策环境进行全面的调查、研究，并在此基础上考虑企业未来的发展。一般来说，建筑施工企业的总目标可以分为管理目标和经济目标两大类。企业管理目标主要针对工程项目管理制定，可

以进一步细化为工程项目施工预算编审率、工程项目管理目标责任书签订率、工程项目管理风险抵押金收缴率、在建工程财务状况分析率、工程项目送审决算编报率、工程项目考核决算编审率、工程项目成本归集率、工程项目竣工决算办理率、工程项目财务结算办理率、工程项目考核审计率、工程项目目标责任奖赔兑现率、资金回收率、资金周转率、工程项目合同履约率、质量管理、安全生产及文明施工、工程技术管理等指标；经济目标则包括资产保值增值率和利润率等指标。

三、目标分解

总目标在企业的纵向行政管理层和横向职能部门之间进行层层分解，便形成了企业目标管理体系。在企业目标管理中，如何进行目标分解，进而形成覆盖全企业各个层次各部门的目标体系，是一个难点。首先，在纵向上可根据企业的总目标，结合各项目的具体情况制定出项目目标，再把项目目标分解形成项目员工的分目标；在横向上以项目企业目标管理为主线，落实各职能部门的目标责任，确定他们在项目部经营活动中的义务与权利，让职能部门成为项目部职能管理的支持者与监督者。通过目标的纵向与横向的分解，形成企业完整的目标体系。

在目标体系的制定中，企业最高管理者应与项目经理——为项目目标的第一责任人——签订项目企业目标管理责任书。在项目企业目标管理责任书中应对成本、工期和质量三大目标进行量化处理，形成指标体系，明确规定公司与项目经理的权利与义务。各部门各层次的目标应该始终以企业的总目标为依据，上至总经理，下至施工一线的管理人员，都必须有明确的目标。

企业目标管理的各种理论都是基于“人性为善”的假设，它认为人是积极、主动要求工作的，人是渴望挑战和自我实现的。在这种假设前提下，企业目标管理主张授权，主张例外

管理和自我控制，主张在设定目标之后，由员工自行负责计划、执行、控制和考核。但从目前建筑施工企业的从业人员素质来看，与“人性为善”假设是有一定距离的。特别是在作业层，人员素质和能力均无法满足企业目标管理对于人性的要求。但是企业目标管理作为一种行之有效的管理工具，我们不能因为自身的不足而放弃。因此应该寻找一种符合目前从业人员素质现状的管理模式，来配合企业目标管理的实施。流程管理便是这样一种很好的模式，它能够在企业目标管理的过程中进行系统回愧修正以及风险评估，及时对出现的问题进行反应和纠正，尽量减少因人为因素造成的过程偏差。基于建筑业特有的工序清晰、重复性强、流水作业的生产特点，流程管理对于建筑施工企业尤为实用有效。

一、目标实施办法

1、目标协商与授权

2、目标实现的方法

业务负责人制订目标体系时，应通知各有关单位主管参与，倾听各部门的意见，并责成企划部门提高技术协助及汇总各部门目标，目标体系的建立需要所有管理者的参加。

3、责任中心的建立

二、目标管理的控制

2、管理控制过程

3、目标控制

4、实施中的调节

三、自我控制

目标管理是以行为科学中的激励理论为基础产生的，它认为在目标明确的情况下，人们能够对自己负责，愿意承担责任，愿意做出贡献，愿意有所成就，所以能够实现自我管理。也就是说，企业目标管理能够从实现企业总目标出发，去协调企业各个组成部分乃至每个人的活动。目标管理是一种参与性、民主性、自我控制性比较强的管理制度，它把个人的需求和组织目标结合起来，用自我控制的管理来代替由别人统治的管理。oec管理方法非常值得建筑施工企业借鉴。oec的含义是全方位地对每个人每一天所做的每件事进行控制和清理，做到“日清日毕，日清日高”。具体地说oec管理模式意味着企业每天所有的事都有人管，所有的人都有管理、控制内容，并依据工作标准对各自控制的事项，按规定的计划执行，每日把实施结果与目标对照、总结、纠偏，达到对事物发展过程日日控制、事事控制的目的，确保目标完成。这一管理方法可以概括为五句话：总帐不漏项，事事有人管，人人都管事，管事凭效果，管人凭考核。

1、公司目标管理的总负责人为总经理，根据公司组织机构和职能的设定，一级目标责任人由公司各部门负责人和各项目部项目经理承担；二级目标由一级目标进一步分解到各部门或项目部，目标责任人分别由部门员工按照具体分工承担。

2、在目标管理中，由总经理与一级目标责任人签订目标责任书，由一级目标责任人与二级目标责任人签订目标责任书，一级目标责任人与二级目标责任人重合的，由总经理与其直接签订目标责任书。

3、目标管理责任书指标可以分为业务指标和能力指标，业务指标主要指效益性指标：例如，实现利润指标、项目完成质量指标、项目成本控制指标、安全质量指标、工期指标、环境指标等；效率性指标：例如，各阶段目标达成率、项目目标达成率、项目进度等关键工作职能指标。

企业目标管理以目标的制定为起点，以目标完成情况的评估

为终点。工作结果是评估目标完成情况的依据，是确定工作绩效的唯一根据。建筑施工企业目标管理绩效考核分为三个序列：项目经理部执行“包死基数、确保上交、盈利分成、歉收自补、责任追溯”的考核原则；专业分公司执行“企业目标管理、动态考核、动态考核、强化服务、降低成本、工作创新”的考核原则。在这些原则之下，通过层层考核，责任落实到各级部门和个人。总经理依据项目企业目标管理责任书对项目经理进行考核，项目经理依据分目标对项目员工进行考核。职能部门的目标考核不仅要由主管领导进行，还要考虑项目经理对他们服务质量的评估。依据目标完成情况和取得的结果确定员工的绩效工资。有了明确的指标作为绩效考核标准，对员工工作成果的评价客观、合理，能充分调动员工的积极性，使每个员工都为实现自己的目标而努力工作，保证企业总目标的实现。

一、目标管理考核制度

1、推行目标管理的目的是为了提高全员绩效，进而提高项目绩效，达成总体目标。准确、公正的考核机制是确保员工个人绩效与收入挂钩，激励并提高员工参与目标管理的积极性，保证目标管理持续、有效运行的必不可少的手段。项目将按照pdca(计划、执行、检查、修正)循环不断完善目标责任制考核：

4、考核领导小组依据目标达成度确定目标责任人在考核期间的效益分配。

5、目标考核表评定完成后，由行政事务部发给目标责任人本人保存，用以查找不足，进而改进自身工作。

二、目标管理考核的内容

1、目标实施的进度情况

- 2、目标实施的质量情况
- 3、目标实施的均衡情况
- 4、目标实施的落实情况
- 5、目标对策（措施）的落实情况
- 6、按照目标管理计划要求
- 7、需要检查的其他问题
- 8、目标实施中的检查

三、目标管理考核办法

目标考核分为集体或个人考核标准两类，其内容包括集体或个人承担的目标项目及其他工作项目名称；完成目标与其他工作目标的数量、质量和时限要求；其他相关岗位的协作要求；对成果的评价尺度。

（一）考核目的

- 1、通过绩效考核实施目标管理，保证公司总体目标的实现和任务的完成；

（二）考核依据

目标管理考核主要以考核主体签订的目标管理责任书、结合实际工作内容，工作成绩为考核依据。

（三）考核原则：

- 1、客观性：以部门工作计划为基础，客观评价完成的实际工作情况；

2、对考评结果进行量化分析、综合修正，以避免主观偏见等带来的误差。

（四）考核周期与考核时间

每月度进行阶段性考核，每季度进行绩效考核，年终进行一次综合考核。

（五）目标管理考核的评分标准

2、各考核主体依照考核标准对被考核人员进行评分，扣分总额以该考核项目评分标准的满分总额为限。

（六）考核流程

3、主管老总考核：主管老总根据各部门当月计划完成情况，对各部门进行评估，权重为0.4。

4、三者评估的加权平均数为该部门的总平均分和经理的实际得分。

5、各部门经理根据本部门职员的个人计划完成情况进行考核。本部门个人的绩效考核平均分不能超过部门的总平均分。

四、奖惩

考核结束后，依据各部门及各目标管理责任主体所签订的目标管理责任书、企业绩效管理辦法等，对目标管理责任主体的考核结果做出奖惩处理。

建筑实训室施工方案篇四

甲方：

乙方：

经双方充分协商，由乙方承担新建兰州市畜牧局职工住宅楼的施工任务，现将有关事宜特定如下协议：

一、工程概况：住宅楼砖混六层土建安装，建筑面积2399.64m²，另外地下室建筑面积377.57m²

二、工程内容：按图纸规定要求施工，同时须按下列条款执行：

1. 外墙装修为白条瓷砖贴面；窗户为普通白铝合金；阳台间不封闭、不贴瓷砖；内墙、天棚为白灰抹面（不含涂料）；楼梯为水泥抹面；室内地面为毛地面；水泥踢脚；单元门、防盗门由甲方自理。

2. 卫生间内墙砖贴面，卫生洁具为普通型，即：面盆单价为60元，坐便器单价为250元左右；浴盆由甲方自理。

3. 电照：普通开关、插座，灯具为软线吊灯，弱电只敷管不穿线。

三、工程期限：9月1日开工至6月30日竣工。

四、材料供应：材料由乙方自采为主，但必须符合质量要求，主要材料应有合格证或材料试验报告。

五、工程造价：工程从垫层开始施工，按建筑面积地下室每平方米400元、正负零以上每平方米650元结算。工程总造价为1710794元。

六、基坑内外土方由乙方回填，其费用在工程总造价之外，由甲方负担。

七、付款方式：根据工程形象进度付款，即：

1. 筏片基础完成后，预付12万元，每层主体封顶后预付12万元，即：主体完成后8次共预付96万元。
2. 内墙抹灰每层预付款3.5万元，即：内墙抹灰完成后7次共预付24.5万元。
3. 外墙装修完成后预付25万元。
4. 水、暖、电、门窗安装完毕后预付12万元。
5. 总造价5%的质量保证金8.55万元，于20月底前付清。
6. 剩余工程款竣工验收后一次性付清，不留尾欠，否则由甲方按国家银行现行贷款利率额支付给乙方。

八、双方职责：

1. 施工前甲方负责施工现场“三通一平”即：水、电、路通，场地平。需要修整时，由甲方负担费用，并组织设计人员、施工单位及有关人员进行设计交底和图纸会审。
2. 乙方应严格按图纸施工，若需要变更图纸，相应增加或减少工程造价。
3. 坚持规范管理、文明施工、安全生产，若发生意外情况，由乙方负担全部责任。

九、其它：

1. 双方应按协议条款自觉遵照执行，否则违约方承担相应责任。
2. 未尽事宜双方协商解决，若再行补充协议，与此有同等效力。

十、此协议一式两份，双方各执一份，从签字之日起生效，工程竣工付清工程款后自行失效。

甲方：负责人：

乙方：负责人：

年月日：

建筑实训室施工方案篇五

为了全面提升东莞城市形象和综合竞争力，给广大市民创造一个环境优美、整洁的城市环境，我市全面开展了“四清理”工作。而在这次清理违法搭建的工作中，规范和整顿建筑工程文明施工是其中的一项重要任务。

按照《东莞市违法搭建专项清理工作方案》的要求，我局经研究，决定对全市建筑工程文明施工进行整顿和规范，进一步提高我市建筑工程的安全生产和文明施工管理水平。整顿和规范建筑工程文明施工工作的具体安排和要求如下：

分三个阶段进行：

第一阶段：各镇区规划建设办要将本《工作方案》印发给每一个工地的施工单位和监理公司，形成强大的舆论氛围；同时组织对辖区内的建筑工程施工现场进行检查摸底，提出整改意见。

施工单位必须严格按照本《工作方案》要求对本企业所有的建筑工程项目进行彻底的检查并做到及时整改。

监理单位应督促和协调施工单位做好文明施工工作。

第二阶段：各镇区规划建设办在五一节后，要组织对辖区内

的建筑工程施工现场进行彻底清查。对不符合要求的临时设施坚决进行改造或拆除重建，保证所有建筑工程施工现场的文明施工能够按期达标。

第三阶段：在9月12日后，我局将组织检查组，对照《工作方案》的整治内容和验收标准，对全市的建筑工程施工现场进行检查验收。对按时或提前完成任务的镇区规划建设办、责任单位和责任人给予表彰，对没有按时完成任务的给予通报批评并责令限期整改。

11月1日后，市清理违法搭建领导小组办公室将按照全市“四清理”工作的标准逐一进行检查、验收。

（一）现场围挡

1、施工现场实行封闭式施工。施工现场周边除设置必要的人员、车辆进出口通道外，施工企业应当在施工现场设置连续封闭的围挡。市区或镇中心区主要路段的工地周围的围挡不低于2.5米，一般路段的工地周围的围挡不低于1.8米。

2、大门的设置高度要与围挡相适应，宽度不宜小于5米。大门内侧应当设置门卫室。大门外侧应当在围挡的醒目位置上悬挂五牌一图，包括工程概况牌、组织网络牌、消防保卫牌、安全生产牌、文明施工管理牌和施工总平面布置图。工程概况牌应当列明工程名称、规模、开工和竣工日期、施工许可证号以及建设、设计、施工、监理、质量和安全监督单位等内容。

3、围挡设置可采用围墙或围板，要求坚固、稳定、整洁、美观。

围墙应当采用砖砌24厘米厚墙并做压顶。围墙形式力求美观，与周围环境协调。砌筑围墙时应当砌筑基础底脚和墙柱，基础底脚埋地深度不小于50厘米，墙柱与墙柱之间距离不大于3

米，墙柱与墙体连接应当牢固、安全、可靠，外墙面应当抹灰和刷白，并绘制与周围环境协调的图案和美术字体。

围板应当砌筑30厘米高、18厘米厚砖墙护脚作为界线，防止余泥、污水溢出围板外。围板应当采用压型钢板或镀锌钢板，并刷上与周围环境协调的油漆和图案。

（二）施工场地

1、施工现场应当在适当位置悬挂质量管理、安全生产和文明施工标语，危险区域应当设置危险警示标牌和警示灯。标语和标牌要规范、整齐、美观。

2、工地出入口应采取砼进行硬地化处理，应当设置洗车场和沉淀池，并配备高压冲水枪，驶出工地的机动车辆必须在工地出入口洗车场内冲洗干净后，方可上路行驶。洗车场和沉淀池应当是用混凝土浇捣的由宽30厘米、深40厘米沟槽围成的宽3米、长5米的矩形场地。

3、施工现场推行硬地化。施工现场办公区、生活区等临时设施的地面，材料堆放场、加工场、仓库等的地面以及外脚手架的基础应当浇捣厚度不小于10厘米、强度不小于c10的混凝土硬底。机动车通道应当浇捣厚度不小于20厘米、强度不小于c15的混凝土路面，通道的宽度不小于3.5米。其他地面可铺石粉、炉渣或砾石。施工企业应当在工地内空地实施适当的绿化。

4、施工现场应当设置连续、通畅的排水设施，场地内不得大面积积水。在距离脚手架外排立杆15厘米处，围绕在建工程应当设置排水明沟。泥浆、污水必须经硬底硬壁沉淀池沉淀或经其他必要的处理后方可排出，未经处理禁止排入下水道。

5、施工现场应当设立垃圾池，施工和生活垃圾分别集中堆放并及时清运。

（三）临时用房

1、施工现场设置的办公室应当采用混凝土硬底的活动板房；宿舍、厨房、厕所、浴室等临时设施应当采用混凝土硬底、砖砌墙体、轻钢屋架、压型钢板盖顶的临时房屋或活动板房、集装箱等型式的活动房屋。其中，市区、各镇中心区以及主要道路、街道两旁的临时设施应当采用活动板房。禁止使用竹料、木材、油毡、石棉瓦等易燃和对人体有害的材料搭建临时设施。临时设施的搭设应避开易发生危险的山坡和低洼地等地段。

2、施工现场办公区应当与施工作业区明显分隔。办公室内应当在醒目处张贴施工许可证、规划许可证等证件的复印件，悬挂质量管理、安全生产、文明施工制度和组织机构图、施工总平面布置图。

3、严禁在在建工程内住人。生活区必须与施工作业区、现场办公区明显分开。生活区应当设置学习和娱乐设施。

4、宿舍及周围环境要求卫生、安全，距离厨房要有10米以上。宿舍门宽度不小于1.0米，高度不小于2.0米，并向外开启；窗应设置合理，窗口宽度不小于0.9米，高度不小于1.2米。每个房间居住人数不应超过12人，人均占有宿舍面积不小于2平方米，通道宽不小于1.2米，并保持空气流通。应当使用双层铁架床，做到单人单铺，严禁设置通铺。宿舍用电应当设置独立的漏电、短路保护器和安全插座，禁止电线乱拉乱接。宿舍要有管理制度，并落实治安、防火和卫生管理责任人。

5、应当设置统一的集体厨房，厨房距离作业场所和厕所、污水沟、垃圾站等污染源要有20米以上，厨房内不得存放有毒有害物品。

厨房要求通风、卫生，地面排水良好。内墙面铺贴高度2米的白瓷片，其余抹平刷白。厨房内加工、灶台、售饭、食物储

藏等设施应适当分隔，并应铺贴白瓷片，门窗设置窗纱。

6、厕所应当设置洗手盆、蹲便器和冲洗装置，蹲位数量与使用人员比例不低于1：25，厕所内墙面应当铺贴高度1.5米的白瓷片，蹲位之间设置隔墙，隔墙高度不低于1.2米。必须设置加盖化粪池，禁止将粪便直接排入下水道和河道。

浴室内墙面应当铺贴高度1.5米的白瓷片，淋浴龙头数量与使用人员比例不低于1：15.

（四）材料堆放

施工现场的建筑材料、构件和工具应当严格按照施工总平面布置图分类堆放。材料堆放要求整齐，散料要设栏，块料要叠放，叠放高度不宜超过1.6米。料堆应当设置标有材料名称、品种和规格等内容的标牌。

（五）施工围护

在建工程的外围应当全封闭，使用的封闭围网应当统一采用阻燃的密目式安全网，要求每100平方厘米的安全网不小于20xx目。安全网应当挂于脚手架外排钢管内侧，要求平整、绷紧、密拼连接、整齐美观，不得漏挂、松脱。脚手架、安全网的高度应当高出施工作业面1.5米。

各镇区规划建设办、各施工企业、监理公司要切实抓好这次整顿和规范工作之后的施工现场文明施工的长效管理，以迎接11月1日后市清理违法搭建领导小组办公室的检查验收。各镇区规划建设办在日常的监督检查工作中要对施工现场的文明施工情况进行专项检查，并将检查情况及时通报市建设局，由市建设局汇总印发到责任单位。责任单位要对照《检查通报》列举的问题，立即组织整改。

这次建筑工程文明施工整治规范工作纳入各镇区规划建设办、

各施工企业、监理公司年度评比先进的考核内容，并实行一票否决，对达标没有按时完成或验收不合格的，年度评比不能评为优秀和先进。