

乡镇扫黄打非工作开展情况报告 扫黄打非工作开展情况报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

乡镇扫黄打非工作开展情况报告篇一

按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方案》的要求，为进一步做好相关工作，确保创建活动有序推进，县统计局严格按照文件要求，认真开展了创建活动的各项工作，现将工作开展情况报告如下。

一、高度重视，加强领导

按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方案》的要求，县统计局高度重视创建工作，我局成立了创建工作领导小组，由局长任小组组长，并下设办公室，由任办公室主任，负责日常工作，发动全局干部职工积极参与创建活动。

二、广泛宣传，全民共进

在结对认亲乡、村，结合群众工作，悬挂宣传标语，开展主题宣讲活动，宣传民族团结进步示范县活动内容。通过开展民族团结进步集中宣传教育活动，进一步促进了各民族之间相互了解，提高了各族干部群众对国家民族政策的了解和掌握。

三、深入基层，狠抓落实

一是按照《县开展全国民族团结进步示范县创建活动实施方

案》和《关于进一步做好宣传发动阶段相关工作的通知》的要求，我局认真开展各项规定内容，同时将创建活动覆盖到结对村、结对户。二是积极主动为群众办实事，我局结对认亲乡为孔玉乡。今年以来，班子成员分别带队深入到该乡各村实地了解经济发展，农民收入，党建工作和平安建设等情况。与村两委共同研讨流动人口管理，矛盾纠纷排查，民族地区经济发展，综合维稳等工作。并逐户了解情况，调查研究，根据各户实际情况，制定具体帮扶措施。三是开展“法律八进”活动，全面落实科学发展观，大力开展“八进”活动，教育广大干部职工及群众自觉学法律、讲权利、讲义务、讲责任，进一步增强公民宪法意识和社会主义法治理念。树立权利、责任、义务对等观念。弘扬法治精神，普及法律知识，共建和谐社会。并在干部职工中大力开展学法、考法活动不断提高依法管理和服社会的水平。

四、结合本职，贡献力量

利用深入开展统计数据“分析年”活动，为全县经济和各项社会事业健康发展提供统计保障。并改变统计服务理念，拓宽统计服务领域，增强统计服务功能。树立“以创新求发展，以有为求有位”的统计工作理念，在工作中切实把握好质量关、调研分析关和素质提升关，为创建民族团结进步示范县提供全方位提供精细化的统计服务。

五、严格管理，健全档案

高度重视档案管理工作，建立健全档案管理机制。严格按照档案接收、鉴定、整理、保管、利用程序安排专人对档案进行分类、分级管理。注重日常文件、资料和信息收集和整理。要求凡已处理完的文档、图纸、图片、电子文档、实物等档案一个月内进入档案室，并按程序处理。

乡镇扫黄打非工作开展情况报告篇二

近年来，**乡在**河村率先探索发展集体经济，加快推进集体经济组织规范建设，抓紧完善组织架构、财务体系等，积极开展前期市场调研，科学选育产业项目，创新产品销售渠道，集体经济工作取得了一定成效，现将工作开展情况汇报如下。

一、集体经济工作开展情况

河位于乡北部，平均海拔1300米左右，属高寒乡村。全村下辖3个村民小组182户772人，幅员面积11平方公里，耕地面积720亩，林地面积10692亩，以种植马铃薯、玉米为主。全村建档立卡贫困户37户151人□**—20xx年脱贫32户140人，贫困发生率降至1.4%。**年以来，村集体经济从无到有，现有集体经济收入11285元，人均14.6元。其主要做法有：

（一）加强组织领导。发展村级集体经济，离不开坚强的组织领导。一是根据达州市、**市有关会议及文件精神，成立由党委书记、乡长任组长，联系领导、第一书记任副组长，驻村工作组及村两委干部为成员的工作领导小组。领导小组主要负责集体经济发展的规划制定和组织实施。二是加强村干部的培训和管埋，着力提高发展村级集体经济的能力。针对村干部的素质现状，采取走出去和引进来的方法开展素质能力培训。先后深入堰塘乡虾叭口村、城口县亢谷学习高山蔬菜种植、乡村旅游，汲取发展村集体经济的先进经验和做法，并请驻村农技员和养蜂专家到村开展种养殖技术培训，在村干部当中开展市场经济、股份合作、农村经营管理、村集体资产和财务管理等知识和技能的培训，增强村级组织和村干部适应市场、热门思想汇报领导村集体经济发展的能力，为村级集体经济发展提供了坚强有力的组织保障。

（二）制定发展规划。为加快村级集体经济发展，迅速改变“空壳村”现状，根据中央、省委退出贫困村的相关目标

要求，结合**河村实际，制定了《**河村村级集体经济发展实施方案》。从指导思想、远近期目标、组织领导、基本原则、发展途径五个方面对集体经济发展进行了规划。

一是明确目标任务。通过5年的努力，实现村集体经济从无到有，集体积累逐年增加，到2020年全村集体经济实力明显增强，形成较强的经济发展后劲，建立起充满活力的集体经济自我发展机制，不断满足我村基层建设、服务和管理的支出需要。力争20xx年底村年集体经营性收入达到2万元以上。

二是明确发展原则，坚持思路创新，科学发展。以村为主体，突出市场主导以及环保优先，注重绿色发展三项原则。

三是明确发展途径。从培植农业主导产业□top100范文排行发展资源开发型集体经济，壮大特色农业经济、盘活村土地资源，发展资产经营型集体经济，壮大物业经济和发展村级合作组织，发展服务型集体经济三条途径发展村集体经济。

（三）因地制宜发展。我乡坚持因地制宜，从小到大，逐步发展壮大村集体经济的工作思路。一是发展初期，采取经营性收入发展集体经济。针对**河村产有大量优质土豆，村民又苦于卖不出去的现状，由村支两委牵头，在驻村工作组的大力协调下，争取帮扶部门的资金支持，以当地市场价收购土豆，再联系公司、单位进行销售，除去中间环节和人员工资后，剩余资金全部作为村集体经济收入。**年，收购出售土豆10928公斤，实现集体经济收入6680元。二是计划采取“支部+专合社+农户”的方式发展村集体经济。

统一规划，统一种植，农户与专合社签订协议，专合社与村委签订协议，统一收购、统一销售，村按销售额的一定比例提取作为集体经济收入。**市**乡**河村集体经济专业合作社于20xx年7月经**市农业局批准，**市市场监督管理局注册正式成立，现有集体经济组织成员772人，下辖**市丰乐种养殖专业合作社、**市广福猕猴桃种植专业合作社两个分

社。现有红心猕猴桃种植基地20亩、高山蔬菜种植基地30亩。20xx年，通过对口向达州市监狱销售蔬菜和联系达州市电台车友会开展旅游扶贫团购土豆等15000余斤，心得体会实现集体经济收入4605元。三是发展乡村旅游发展村集体经济。目前，**河村正在着手编制乡村旅游发展规划，黄草梁旅游公路已开工建设。通过为农户发展农旅产业提供综合性服务，然后从其发展收入中提取一定比例作为村集体经济收入。

二、集体经济工作完成情况

1、工作目标任务完成情况。

20xx年，**河村集体经济工作目标任务是依法成立运营管理规范、财务制度健全的农村集体经济组织，多途径增加村级集体可支配收入，建立村集体“三资”管理台账，确保**河村本年度集体经济经营累计收入实现人均收入6元以上，全村集体经济年收入达到1万元以上，使贫困村集体积累逐年增加，不断满足村级基层建设、服务和管理支出需要。目前，已全部完成。

2、工作目标完成的具体措施。

一是成立工作领导小组，加强对发展壮大村级集体经济工作组织领导。

二是加大宣传引导。利用各种方式，加大集体经济发展重要性、紧迫性和必要性的宣传力度，积极向外推介先进典型、个人简历成功经验和作法，以点带面，示范驱动，以形成浓厚的舆论氛围。

三是开展技术指导、信息传递、物资供应、市场营销等生产经营服务，以有偿、微利的服务方式增加集体经济收入。

四是强化资产管理。加强对村级“三资”的清理、登记、管

理，建立“三资”管理台帐。村级集体资产发包出租，必须符合相关政策，履行法定程序，实现收益的最大化，村集体经营性物业资产不允许随意变更，不得对外提供担保，严防村集体资产流失。

五是规范财务管理。建立健全村级财务收支各项制度并上墙，严格收支审批，努力控制非生产性开支。建立健全农村财务管理制度和村务财务公开制度，及时、准确公开相关信息。

六是强化民主管理。严格落实民主、公开的决策程序，确保群众的知情权、参与权和监督权。充分发挥村务监督委员会作用，规范民主理财行为，对财务收支活动实行民主监督和管理。建立健全村集体经济民主决策机制，确保村集体经济健康发展。

三、集体经济工作中存在的主要问题及下步工作打算

1、缺少懂经济、有头脑，能够带领一方群众致富的领头人，集体经济收入水平还有待进一步提高。

2、村集体经济收入主要依靠出售农产品，产品层次较低、市场竞争力差，收入不稳定。

3、发展农旅产业投资大，周期长，见效慢，资金缺口大。

下一步，我乡将继续巩固集体经济发展成果，进一步创新思路，找好门路，确保贫困村集体经济稳中有升，长效发展。一是与达州市监狱、达州市通川区绿苑餐饮服务有限公司签订销售协议，形成长期的战略合作关系，稳定集体经济收入。二是继续推进农旅产业发展，工作总结以项目带动产业，以产业推动致富增收。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

乡镇扫黄打非工作开展情况报告篇三

村级纪检员是我们基层反腐倡廉的一支重要力量,随着“三农”各项优惠政策的落实力度不断加大,人民群众参政议政意识不断增强,如何加强村级纪检员的管理,进一步发挥村级纪检员的廉政监督作用,已是农村基层党风廉政建设的一个重要内容。我乡按照县纪委相关要求,对村级纪检员的现状及存在的问题报告如下:

一、**乡村级纪检员基本情况

**乡共有行政村15个,目前15个行政村都配备了村级纪检员,从人员构成来看,年龄普遍在40-50岁之间,学历普遍为初中、高中学历,党龄基本都在十年以上,都是立场坚定、政治成熟的优秀共产党员。

二、村级纪检员的选配方法和履职情况

村级纪检员的选配由村“两委”班子从能坚持党的领导,拥护社会主义制度,原则性强、责任心强、作风正派、办事公道、了解和掌握国家的各项支牧惠农政策,掌握村情、基层工作经验丰富,群众威信好、村民信得过的党员或曾担任过村

“两委”班子成员的老党员干部中提名，由乡镇纪委审查通过，乡镇党委审批，报县纪委备案。纪检员工作直接向乡党委、纪委负责，受乡党委、纪委垂直领导和管理。纪检员必须正确行使权力和履行职责，列席村“两委”班子各类会议，监督各项村级事务，倾听群众意见，及时发现本村苗头性问题，及时向村党组织或乡纪委反馈。协助乡纪委调查涉及本村党员的有关问题。乡纪委主要是通过以会代训、日常工作中具体指导等方式，对村级纪检员进行培训和指导。

三、村级纪检员所面临的压力和存在的问题

1、意识淡薄，主动作为能力欠缺。村级党组织对抓好党风廉政建设的认识不到位，片面认为农村基层经济不发达，再加上实行了村财乡管、会计集中核算后，因此在主观上认为党风廉政建设工作可紧可松，可有可无，表现为贯彻责任制的积极性不高，导致部份村级纪检员不参与或不主动监督村两委工作。部分村级纪检员干部年龄较大，文化程度不高，不懂法，不主动作为。

2、宣传浅薄，廉政教育氛围不浓。平时由于农村各项工作纷繁复杂，许多廉政教育开展不够深入，导致农村党员接受教育的机会不多，“大宣教”的氛围和格局在农村中尚未完全形成。一些村开展党风廉政建设教育的形式单一，抓先进典型示范教育和反面典型的警示教育不够，使党风廉政教育没有发挥应有的效果。

3、管理不严，制度落实力度缺乏。在制度建设上，有些村的党风廉政建设责任制及相关制度尚不够全面、系统，有的没有针对性、操作性。有些制度在执行中缺少定期和比较规范检查、考核；有些制度在执行中大打折扣形同虚设。在责任追究上，乡、村纪检的监督作用没有很好发挥，或多或少存在畏难思想，对责任范围内村干部身上存在的问题不愿指出，导致党内监督制度执行不够有力。

四、充分发挥村级纪检员作用的建议

1、选好人才是关键。农村基层人群整体文化水平不高，只有小学文化，大部分也都只是初中水平，高中、大专以上的更是寥寥无几，而且几乎全部外出务工。培养一名合格的村级纪检员，首先应该选好人。要选出思想道德品质好，带头遵纪守法，对组织负责，热心为民办事；要选出有正义感、爱憎分明，有辨别是非的能力；要选出有一定的文化基础和政策水平，具有较强的说教能力的纪检员。同时乡纪委对村纪检员施行垂直管理的制度，村纪检小组成员选任要报乡纪委审批，乡纪委对村纪检员有任免权，工作不称职的，可直接予以免职；村纪检员直接对乡纪委负责并报告工作。

2、提高素质是根本。村纪检员要发挥好作用，履行好职责，必须要有过硬的素质。要提高这些素质必须加强培训教育。建议县纪委将对村级纪检员的培训列入培训计划，每年对村级纪检员进行一次集中培训，可以通过乡远程教育集中培训，也可以以会代训。乡纪委也要制定培训计划，坚持常抓不懈。要根据农村干部工作对象和工作特点，以参与、监督为主，着重培养村级纪检组织的五种能力，即：协助党支部抓好党风廉政建设工作的能力；协助抓好党务、村务公开的能力；对村级项目建设、资金使用、资金管理、计划生育指标、土地使用、扶贫、救灾、救助以及医疗卫生、中小学教育、基础设施建设、各种补贴等党的各项支农惠农政策的落实情况进行检查监督的能力；协助有关方面对农村党员、干部中存在的违纪问题的调查的能力；接待群众来信来访，及时化解矛盾的能力。

3、解决待遇是保障。我乡村纪检员的人员一部分由村支部书记或村主任兼任，一部分是普通党员，还有一部分是家在农村的退休党员干部。目前，村级干部的待遇，财政只供给村三职干部工资。其余人员基本是义务工作。兼职纪检员应该解决兼薪的问题，普通党员任村纪检员，仅凭工作热情是不够的，他们以农为生，要保证工作时间和精力，必须给予适当的补助。建议县纪委将村级纪检员的工资待遇列入县财政

统一拨付。

4、严格考核是动力。一是记载“民情日记”。给每个村纪检员发一本“民情日记”，要求把工作时间、地点、内容记载详细。每月抽查一次，年终考评作为重要的依据。二是公开述职。年底村纪检员向村党支部大会或村民代表大会作一次述职述廉报告。内容包括：执行上级的政策规定，参加培训，监督村务，协助办案，开展廉政教育，廉洁自律等方面。广泛接受全体党员和群众的监督。三是严格考核。年终对村纪检员工作情况进行一次全面考核，工作称职的予以留任，不称职的重新选任。同时建议县纪委年终评选一批优秀村级纪检员，给予奖励，以提高其工作的积极性。

乡镇扫黄打非工作开展情况报告篇四

按照市委宣传部“扫黄打非”有关工作要求,结合我镇工作实际,2020年镇在全镇范围内积极开展“扫黄打非”相关工作,不断完善和规范基层站点建设,积极发挥基层站点作用。具体工作总结如下:

34村包村干部、村支部书记参加会议。会上传达了市委宣传部有关文件精神,对我镇“扫黄打非”工作提出了明确的目标要求,把“扫黄打非”工作定为今年的一项重点工作,确保“扫黄打非”工作在我镇有效开展。

我镇成立“扫黄打非”工作领导小组,领导小组在深入学习上级文件精神和我镇相关工作进行了实地调研后,进一步完善和制定了“扫黄打非”工作制度,并第一时间组织各村基层站点负责人进行培训。为34个村发放统一的制度牌,为我镇“扫黄打非”工作提供制度保障。

今年以来,我镇集中带头开展活动5次,进一步规范镇区有关商铺和文化市场秩序,不断提高广大群众“扫黄打非”意识和相关知识。同时利用镇广播台,在重要时段,在全镇34个村对活

动进行广播。进一步扩大宣传范围,增强活动影响力。

下一步,我镇在做好相关工作的同时,进一步加强对辖区34个基层站点的管理。并认真做好我镇基层站点信息录入工作,确保基层站点建设规范化、标准化,切实引领基层站点发挥重要作用。

乡镇扫黄打非工作开展情况报告篇五

根据县食安委关于报送近期工作情况的通知,我局认真梳理了近期开展的食品安全工作,现将情况汇报如下:

一、工作开展情况

(一)1月2日,在乡村开展了“爱暖寒冬·科技下乡”暖冬活动。此次活动共发放了200份《食品安全知识》和200份《冬季科普知识》。此次活动为缺知识、缺技术的乡村送去了日常的科普知识,深受老百姓喜爱。

(二)1月6日,在后域乡开展送科技下乡活动,向后域乡赠送了《核桃丰产栽培管理技术》图书100册,《核桃生产技术要点》、《冬季科普知识》、《古语悟事(反邪教)》、《食品安全知识》等宣传资料份。

(三)1月10日,在乡开展了送科技下乡活动。发放了《食品安全知识》、《核桃丰产栽培管理技术》、《核桃种植技术要点》、《花椒栽培技术》、《冬季科普》、《妇女权益保障法》、《森林防火法》等十种3000余份宣传资料。

二、下一步工作计划

(一)把食品安全作为科普宣传内容之一。纳入科技之春、科技活动周、专利宣传月、知识产权宣传周等大型科普活动,同时要求相关的科普基地、科普社区加强食品安全的.宣传。

（二）坚持是推进食品安全知识产权工作。引导食品生产企业和食品安全检测单位提高运用知识产权制度和实施知识产权战略的能力和水平，开展食品安全知识产权执法专项行动，建立高效、协调的快速反应机制，形成保护知识产权的合力。