

2023年董事长当选讲话材料(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

董事长当选讲话材料篇一

各位绿中海同仁：

早上好！

今天是绿中海20xx年第一次全体员工大会的日子，我们在这里总结过去，畅想未来。首先，我对全体员工在过去的一个季度以来的辛苦工作表示衷心的感谢！也对全体员工一个季度以来所取得的成就予以充分肯定！

过去的几个月，在以蔡总为首的绿中海领导下，在各部门负责人的团结协作下，经过全体员工的顽强拼搏和忘我奉献，绿中海不断壮大，并逐步走上正轨。我们提倡团队精神，我们需要把一家人的思想融入所有绿中海人的意识和血脉中，要时刻铭记我们既是事业上的伙伴，又是生活中的朋友。我们都是平凡的人，来自五湖四海，却在这里为缔造一个中国的绿中海的理想而共同奋斗，我们没有理由不彼此忠诚，互相信赖，因为我们荣辱与共！

我们要坚定不移地贯彻执行“以人为本、科学管理”的原则，就是要把“以人为本”作为最基础的管理理念，全面渗透融合到日常经营管理实践中去。在以后的工作中，我们要加强以下四个方面的工作：

一、以人为本，积极培育文明和谐，追求卓越的具有绿中海

特色的优秀企业文化。

文化是企业的生命之本，是企业的发展灵魂，是企业的价值源泉。我们必须真正建立优秀的企业文化，用共同的价值观凝聚人心，用共同的道德标准约束员工行为，用共同的事业目标激励员工奋发图强。我们要公平、公正地对待每一个员工，给予员工充分的信任和尊重，从而为事业的长远发展奠定坚实的基础。我们要进一步加强各种形式的员工技能培训，全面提高员工的综合素质，强化员工追求卓越的竞争意识，促使员工更高的自我实现。我们要切实改善员工的工作条件、生活条件和福利待遇，执行公平合理有市场竞争力的薪酬体系，引导全体员工养成爱岗敬业，无私奉献的职业精神。

二、以人为本，充分发挥集体智慧，全面提高科学决策的能力。

我们要充分调动全体员工的积极性和创造性，在绿中海开展全员参与的服务标准流程制定。让每个员工成为行动的一部分，我们允许每个员工在绿中海中扮演重要的角色。各级决策人员要充分发挥集体智慧，履行科学合理的决策程序，在保证决策效率的同时强化保证决策的科学性。

三、以人为本，强化管理和服务职能，建立科学合理的组织架构。

绿中海从发展战略、人力资源建设、财务审计、投资控制四个方面对各个部门实现宏观管理，主要通过制订政策、审批计划、预决算控制、重大事项报告日常监督稽核等手段履行管理职能，同时要加强服务意识和履行服务职能，确保完成董事会下达的各项任务。

四、以人为本，利用科学先进的管理手段，建立健全绿中海管理制度。

我们将逐步实现财务管理信息化和oa办公自动化的基础上，进一步加强科学先进的管理手段在各方面的运用，提高经营管理效率。我们要引入精细化管理，开展全度假村的节约增效活动。我们要建立健全管理制度，尤其是科学合理的用人制度和激励约束制度，以确保不同思想观念、不同价值观念、不同行为习惯的新老员工迅速融入组织。我们要坚持奖罚分明、按劳分配，通过层层落实目标责任制，以及绩效考核机制，使每个员工的切身经济利益和其本人的绩效考核相结合。

最后，我号召绿中海全体员工要以高度的责任心和坚强的使命感，全力以赴迎接挑战，同心同德共创辉煌！尤其是领导干部要身体力行，坚定不移地贯彻执行“以人为本、科学管理”地基本原则，进一步增强全局意识，提高团队精神，创造绿中海的新业绩、新辉煌！

董事长当选讲话材料篇二

各位员工、大家好：

作为集团的一员，我非常乐意和大家一起，度过一生中美好的一段工作年华。金客来集团是一个富有理想和激情的团队，充满着追求创新的进取精神、蓬勃向上的朝气。在林州商超企业发展道路上，扮演着重要的角色。

创新是集团发展永恒的原动力。集团加大零售观念创新，充分拓展企业生存空间，创建并保持企业的核心竞争力。集团未来广阔的发展空间，是职员最好的职业平台。

集团致力于培养职业经理阶层，聚集了一批善经营、懂管理、有专业知识、不断追求卓越的人才，这是集团最宝贵的资产。

集团为职员提供可持续发展的机会和空间，努力创造公平竞争的环境。只要你付出思考和努力，虚心学习，不断进步，最终你必会获得公正评价。更重要的是，这种善于学习的心

态本身就是获得成功的要素。

团队意识与强烈的事业心是集团力量不竭的源泉。你会发现个人的聪明才智只有融入团队才会获得更好的发挥、才能取得更大的成就。以集团共同目标和整体形象为前提，集团提倡个性发挥，为职员提供广阔的发展空间。

集团倡导健康丰盛的人生，追求的价值观在于有兴趣的工作、志趣相投的同事、健康的体魄、开放的心态、乐观向上的精神，这些都具有金钱所无法替代的价值。

我期待看到我们公司的每一个人都能在这和谐、理想而富有激情的环境中一展才华，和公司一起成长。

最后，对所有员工整装开业以来为公司所做的工作和努力，表示衷心的感谢！祝愿大家在以后的工作中更加愉快！谢谢大家！

董事长当选讲话材料篇三

尊敬的公司董事会：

年是公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，作为公司的董事长，现就一年来的履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的董事长，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建

立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性和创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，

3、围绕董事会下达的工作目标任务,改进工作作风,全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作,圆满地完成了全年的工作任务,取得了较好的社会效益和企业经济效益。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系,努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设,进一步提高自身素质,以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制,培育独特的企业文化,逐步建立现代企业制度,推动企业健康、有序、持续发展。

总之,一年来,总结过去,经全体员工的辛勤工作,顺利地完成了各项任务,成绩是可喜的。展望未来,在其位谋其政,我当尽心尽职,勤勉工作,为公司下一年度的宏伟发展,早谋划早打算早运筹。在新的一年里,我将加强各项工作的学习,与董事会成员一起,带领公司全体员工们积极深化企业改革,以促进公司健康长远的发展。

董事长当选讲话材料篇四

尊敬的交易所、黄金协会、结算中心领导!

尊敬的媒体和同行业嘉宾朋友们、同事们!

大家新年好!

值此,金耘百得公司年终庆典之际,我谨代表公司董事会和各营业网点负责人、公司全体职员,向你们在百忙中莅临参加此次年终庆典表示热烈的欢迎和衷心的感谢!因为是你一

直以来的鼓励和支持，让我们由衷的感动和心怀敬意，由此开始，才带给金耘百得前行的动力和真正存在的意义！

金耘百得在未来的日子里，将一如既往的按照建立初期的使命，实践自己的战略承诺：与其他同仁一道，促进中国黄金市场健康发展，按照交易所和人行领导的文件要求，全力导航和扶持中国黄金市场的各同行朋友们从幼年期成长为有能力回馈社会的健康企业！

在这里，我们欢迎各大财经媒体、同行业公司，金融服务机构在新的20xx年里，与我们进行广泛联系，从而建立全方位、长远性的战略合作关系，共同推进上海黄金交易所贵金属业务和中国黄金市场的健康发展做出我们企业应有的社会贡献！

回顾我国黄金市场，过去的一切已经成为了历史，无论是成功的经验，还是挫折的教训，都已成为我们的参照、沉淀与积累延续的财富，而现在的金耘百得，我们已有了自己的企业文化、发展战略、经营宗旨、经营理念、人才队伍和有效的运行机制，即，金耘百得已有了健壮的灵魂和体魄，及一份自信。

今后，金耘百得的努力方向是：建成一个中国黄金市场中独特的集团化公司，并完成那充满各种潜能的、充满未来的金耘百得，以提升中国黄金行业的健康发展为己任，继续完善我们企业的生命的长度和厚度，使金耘百得有资格能为更多国人提供优质的黄金投资理财服务、法律导航、行业培训工作！我们期待着，在20xx年里，为你们创造更多价值、共建财富生活！

最后，再次感谢各位了领导、媒体、同仁和来宾朋友们的莅临光临！长风破浪会有时，直挂云帆济沧海！新年伊始，我再次代表公司董事会和全体职员，祝愿你们在新的20xx年里，事业兴旺！万事顺意！事业如日中天！家庭幸福！也衷心的祝愿你们的家人和朋友们永远生活在快乐、幸福、自信与成功之

中！

董事长当选讲话材料篇五

同志们：

今天，我们在这里成功召开了天保集团管理层任职大会，首先，我向各位新任职的同志表示衷心的祝贺！

这次管理层任命，是集团着眼于集团稳定和发展的全局，积极适应发展新形势而研究决定的。在座的每一位新任职的同志都要以高度的责任感和使命感，正确对待各自的职责和任务，全力以赴、全心投入到各项工作中去，以时不我待、只争朝夕的精神完成好20--全年各项目标，扎实推进集团科学发展、实现跨越。

下面，我总结了“九要”，对新任职的同志提几点要求，希望新任职的领导层要谨记在心，作为你们今后工作的准则：

(一)要治拖。

治拖要做到牢固树立“时间就是效率、快速就是形象”思想，对工作不推诿、不怠慢、不摆架子，对问题不掩、不推、不压。认真做到“八办”：一般的事按时办；紧急的事立即办；能办的事尽心办；规定的事限时办；困难的事尽力办；复杂的事研究办；别人的事帮助办；违纪的事绝不办。

(二)要治骄。

治骄要纠正骄傲自满、独断专行、别人意见听不进的不良习气。要做到“四不”、“六不能”。即：谋事不谋人，在理解中共事；补台不拆台，在工作中互补；尽职不专断，在用权中自戒；争胜不争功，在荣誉上谦让。职务高了，严以律己的标准不能降低；权力大了，克己奉公的框框不能突破；能力强

了，团结共事的观念不能减弱；威信高了，联系职工的思想不能淡化；资历深了，求真务实的要求不能放松；成绩大了，奋力拼搏的精神不能松懈。

(三)要治懒。

治懒要做到发扬“四种精神”。一是发扬与时俱进、勇于创新的精神；二是发扬知难而进、一往无前的精神；三是发扬艰苦奋斗、务求实效的精神；四是发扬淡泊名利、无私奉献的精神。

(四)要治散。

治散要做到在落实制度上克服有章不循、循而不严的问题；在原则纪律面前敢于理直气壮、不怕伤情面；在是非曲直面前不装糊涂、不怕得罪人；在棘手的问题面前不打“退堂鼓”、不怕担责任，不争功诿过。

(五)要治奢。

治奢要自觉防止“四种倾向”、做好“四个榜样”。即：防止只讲年限不讲奉献的倾向，在尽职尽责、不懈努力上做好榜样；防止只算小帐不算大帐的倾向，在正确对待利益得失上做好榜样；防止不想自身不足的倾向，在谦虚谨慎、再立新功上做好榜样；防止只想后路不思进取的倾向，在奋发工作、开拓业绩上做好榜样。

(六)要学习

一个领导不善读书、不爱学习，工作起来似懂非懂，素质也不会提升、成长步伐就会放缓，就会成为时代的落伍者。大家走上新的领导岗位，光靠“吃老本”是难以适应日新月异的新形势、新任务要求的。因此，我们一定要在学习上下功夫。一要加强政治理论的学习，提高政治觉悟和思想水平；二

要加强相关法律法规的学习，要知法、懂法、守法，做到依法办事；三要加强文化和业务知识的学习。要不断拓展知识面、完善知识结构，掌握做好领导工作、履行岗位职责所必需的各种知识，使思想观念和知识水平方面能够跟上集团跨越发展的步伐。

(七)要团结

要切实加强团结。要善于团结，大事讲原则，小事讲风格；要豁达大度，学会宽容；要做到“分工不分家”，努力营造和谐的同事关系。自觉遵守“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的十六字原则，根据职能和分工，切实履行职责，围绕集团发展这一中心工作，尽心、尽职、尽力。

(八)要廉洁

廉洁自律是“做人之德、从业之本”。所有人要以身作则，严于律己。要按照“常思贪欲之害，常怀律己之心”要求，时刻做到看“权”要自重，掌“权”要自省，用“权”要自律，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。

(九)要监督。

要自觉接受各方面的监督，不能把上级的监督看作是对自己的不信任而怀有抵触情绪；不能把同级的监督看成是为难自己而怀有戒备心理；不能把下级的监督看成是不尊重自己而怀有反感情绪。要在工作中形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。

同志们，抓住新的机遇，推进天保集团事业跨越式发展是我们义不容辞的责任。希望新任职的各位同志不辜负集团的重托、不辜负广大职工的希望，尽快熟悉情况，进入角色。同时，也希望集团广大职工勤于学习、求真务实，奋发有为，

把握机遇，更好地支持新任职领导工作，为推进我集团事业再上新台阶而共同努力。

谢谢大家！