

师徒结对领导讲话稿(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

师徒结对领导讲话稿篇一

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家早上好！

很荣幸能以徒弟的身份参加今天的“武汉市教科院、武汉市十九中学加强教师队伍建设和学科建设项目合作协议”启动仪式，更荣幸的是能作为徒弟代表发言。

首先，请允许我向提供这次宝贵机会的各级领导表示衷心感谢，向在以后的工作中对我们进行悉心指导、耐心教育的师傅们致以崇高的敬意！

“教无止境，学无止境”。师傅们多的是经验，多的是阅历，多的是理论，多的是视野；徒弟们多的是热血，多的是青春，多的是实干，多的是谦虚。师徒结对，构建的不仅仅是一种仪式，更是一个精神，一种文化！我们一定会珍惜来之不易的机会，我们不会停留在对师傅的顶礼膜拜上，我们更多得是对师傅技艺的亦步亦趋，对师傅精华的薪火相传。

在这个隆重的仪式上，请允许我代表全体徒弟向各位领导郑重承诺：严格履行师徒协议中的徒弟职责，珍惜机遇，主动请教，勤于反思，善于总结。

板凳要坐十年冷，文章不写一字空。我相信，作为徒弟的我

们，一定会耐得住寂寞，扛得住诱惑，取到真经才是王道！

诚心、精心、细心、耐心是我们拜师学习的态度；

勤学、勤问、勤看、勤听是我们拜师学习的方法；

成长、成熟、成才、成功是我们拜师学习的目标。

我相信，在各级领导的英明领导下，通过言传身教，师傅们深厚的涵养、丰富的知识、精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，在“三尺讲台”上，实现人生的价值，让我们用青春之心去碰撞学生的心灵之火，用拼搏和汗水爱洒桃李，用努力和奉献在师傅的引领下，为十九中的美好明天贡献力量！

师徒结对领导讲话稿篇二

xxx□

上午好！今天我们欢聚一堂，举行简短而又庄重的师徒结对仪式。今天的结对仪式很重要，它是我校教师队伍建设中的一件大事、一件实事、一件喜事，它不仅仅是一次仪式，也是我们新教师教育教学水平提升的一个新起点，同时，也是指导教师即将接受的一次新任务。借此机会，我想谈三个方面。

1. 是一条道路

师徒结对是学校为新教师铺设的一条专业发展之路，这条道路很漫长，很遥远。现在我们站在这条道路的起点上，遥望着远方的目标。指导教师在前方引路，让我们少走弯路；指导教师在前方向导，让我们走得更快；指导教师在前方向导，让我们走得稳健。

2. 是一个平台

可做。我们可以共同学习，共同思考，共同研究，共同享用，共同进步。

3. 是一种传承

指导教师先进的教学理念、

教学

方法

、教学智慧、教学资源是一笔宝贵的精神财富，这笔财富需要传承。新教师要主动汲取、自觉消化、为我所用。

4. 是一份希望

新教师对自己要有一份希望，希望成为学校的骨干、成为学校的骄傲、成为推动学校发展的正能量；指导教师对自己也要有一份希望，希望自己成为新教师心目中有影响的、难忘的、敬佩的、崇拜的良师益友；学校领导也有一份希望，希望师徒结对实实在在、有形式、有内容、有举措、有效果。

1. 新教师的成长期待

不懈的追求：面对目标，选择适切的路径，克服艰难险阻，加快前进的脚步，不怨天由人，不好高骛远，不骄傲自满，要有遇山开路、遇河架桥的精神。

上的相关要求认真做好每一项工作。

无私的奉献：怀着一颗感恩的心做好每一件事，珍惜岗位、热爱专业、关爱学生、潜心研究，把干好工作、作出成绩放在最最重要的位置，做感动别人和被别人感动的人。不讲报酬，不计得失，不发牢骚，牢骚太盛防肠断，风物长宜放眼量。

2. 指导教师的责任担当

、多谈专业发展、多谈工作感悟、多谈教学技巧、多谈团结友爱、多谈专业之路上的点点滴滴。等环节加以指点，帮助新教师迅速提高师德水平、教学水平、科研水平、管理水平，严格按照结对协议，高标准履行指导职责。

无私的关爱：指导教师不仅是新教师专业的指导者，也是生活的帮助者，还是心灵的安慰者。当新教师遇到困难困惑时，指导教师要主动帮助新教师分忧、排忧解难，为新教师提供无私的服务、热情的服务、优质的服务。

强化职责：结对协议上已经明确了相关职责，指导教师和新教师要认真研读，对照职责逐一履行，不折不扣，一着不让，把书面条款转化为实实在在的工作行为。

跟踪过程：工会、教务处、德育处、教科室及相关处室务必安排专人负责，跟踪结对过程，按照要求，对结对过程中所做的工作定期检查、及时反馈、加强指导，发现问题，立即提醒。

晾晒成绩单：每学期统计结对工作所取得的成绩，期末召开专项会议进行过程性

总结

，晾晒结对教师的成绩单。

考核表彰：学校将针对结对教师履行职责情况进行考核，对成绩优异的结对教师进行表彰奖励，并在今后各级各类评优评比、职称晋升中给予适当倾斜。

师徒结对领导讲话稿篇三

今天，我们在这里隆重集会，举行“青年教师职业能力提升计划拜师结对”仪式。首先，我代表学校向承担培养工作的各位辅导教师表示衷心地感谢，向找到自己向往的指导老师的青年教师表示热烈的祝贺。

众所周知，教学质量是学校的生命线。一所学校，只有提高教学质量，才能具有旺盛的生命力，才能形成核心竞争力，才能得到可持续发展。而提高教学质量的关键在于提高教师队伍的素质，我们把加强队伍建设、特别是提高青年教师队伍素质作为提高教育教学质量重要举措之一抓紧抓好。为此，我们选定了等名老师担任青年教师的辅导教师，选定了等24名教师担任结对子老师，通过开展“拜师结对”活动，来提高我校教师队伍的整体素质，来营造有利于青年教师成长的环境氛围，从而为提高学校教学质量奠定坚实的基础。

为了保证“拜师结对”活动的深入开展，达到学校的预期目的，借此机会，特别向结对子的各位老师提出三点希望：一是希望各位指导教师切实承担起责任，履行好自己的义务，认真做好“传、帮、带”工作，做到既要带德，又要带才；既要带教，又要带研。所谓“带德”，就是要把自己丰富的教学经验、朴实严谨的教风、爱岗敬业的奉献精神，通过言传身教的方式传递给被辅导教师，使他们具有良好的“师德”；所谓“带才”，就是要对所辅导的教师进行业务指导，使他们富有一定的教育思想，具有一定的教育智慧，掌握一定的教育艺术，具备一定的教学机智；所谓“带教”，就是要通过多种途径和方法，指导被辅导教师的教育教学实践，帮助他们尽快掌握教育教学的技能和方法，尽快增强教书育人的本领；所谓“带研”，就是带领被辅导教师在做好教学工作的同时，做好教学研究研究工作，使他们研究教法，探讨学法，掌握一定的教育科研方法，实现由“教书匠”向研究型教师的转变。二是希望被辅导的教师要以指导教师为榜样，以学而不厌的态度虚心地向指导老师请教，学习他们爱

岗敬业的高尚师德，学习他们精湛的教学技艺，按照《河南省驻马店财经学校师徒结对协议》要求，多听课、多思考、多改进，正确处理好继承与发展的关系，在继承老教师丰富教学经验的基础上，根据自己条件创造性实施教育教学，逐步形成自己的教学思路、教学特色和教学风格，努力追求自身教学的高品位。三是希望结对子老师双方树立“教学相长、互帮互学、共同成长”的意识，发扬“择其善者而从之，其不善者而改之”的精神，作为师傅，要经常关注徒弟的成长，及时给予指导和帮助，同时也要不断完善自我，要有个人的成长规划，要有更高的奋斗目标，做到教学相长，师徒共进；作为徒弟，要发挥自己的聪明才智，用勇于探索、大胆开拓、好学进取的精神来激发老教师，促进老教师，从而在校园内形成一种互学共进、敬业奉献、比学赶超的良好氛围。

各位老师：“一花独放不是春，百花齐放春满园”。我希望这次“拜师结对”活动不应该只停留在形式上，而应该落实在我们的行动中。

让我们并肩携手，努力提高自身素质，不断丰富自我，完善自我，在财经学校这块充满希望的教育园地里，辛勤耕耘，用我们的智慧，用我们的心血，用我们的汗水，共同描绘我校美好的明天！预祝我校青年教师拜师结对活动取得圆满成功！

师徒结对领导讲话稿篇四

时间过得可真快，转眼间，来到当湖中心幼儿园后一个学年就过去了。我园坚持采用“师徒结对、互帮互助”的形式，来提高新教师的自身素质。而我，有幸成为了其中的一员，本学期，我的师傅是一位已经有着8年幼儿教育经验的李春燕老师，在李老师的带领下，让我学到了很多很多。

师徒结对的一种基本活动形式就是互相听课评课。这学期中，由于我和师傅李老师是搭班的，因此师傅听我的课或我听师

傅的课都是很方便的。她听了我的好多课，比如《咪咪》、

《鼠妈妈的生日礼物》、《懒惰人和勤快人》、《什么人呀忙又忙》……她都完整记录我的教学过程，在各方面及时给我点评。尤其是在每次的开课或者是汇报课中，师傅对我的课总是精心的指导，活动过程中的过程我都会和师傅精心探讨，怎样的顺序的最恰当的，怎样的情节又是最吸引幼儿，承接下一句话应该怎么样讲？师傅都会和我进行探讨；活动中所要用的教具也提出宝贵的意见。记得在我一堂艺术活动中，师傅就对我的教具进行指导：她说一般的水笔想要在透明的塑料薄膜上是写不出来的，我试了一下，果然是行的，用手一擦，就可以擦掉的，让幼儿来操作，不但不能成功，还会让幼儿的手上、衣服上都变的脏脏的。根据师傅的提意，我们特地去买了乙烯笔，果然乙烯笔写在透明的薄膜上，一点都不掉。师傅果然厉害很多啊！我听师傅的课也有很大收获。她的课堂气氛很好！尤其是师傅的教态，非常的亲切，总能让幼儿在快乐的氛围中学习内容，轻松的把课堂内容最掌握了，并把所学到的知识运用到生活当中。在多次听师傅课的过程中，我发现师傅总是能准确地把握住每一节课的闪光之处，孩子们学得很扎实，在这样反反复复的过程中，我受益颇多。

我经常向师傅请教教育教学方面的经验，努力使自己在课堂教学、班级管理等方面有进一步的提高。在平时的教学中，我经常认真准备每一堂课，不管是教具、教学过程都会精心准备，并会多次修改教案，尽量把最好的活动展示给幼儿。提前做好相关的准备工作，使自己在上课时做到心中有数，能从容上好每一堂课。在其他老师上公开课时，我总是抽空前去听课学习（师傅也总是让我去的），并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。本学期接近尾声的时候，我上了一堂汇报课，在师傅的引领下，我认真准备，得到了领导的好评，这让师傅也倍感欣慰。

总之，在本学期的师徒结对活动中，让我深深体会到我是师徒结对活动中的受益者，感谢园领导及我的师傅为我提供了这样的机会，让我取得了不少的成绩。要让学生有一碗水，

老师就一定要成为一条奔流不止的小溪，因而，只有虚心的向师傅学习，不断的提高自身的从师素质，才能早日成为一名优秀的幼儿园教师。

师徒结对领导讲话稿篇五

尊敬的公司各位领导：

你们好！

自今年一月份开始，在公司领导的亲切关怀和人力资源部大力号召下，我炼焦分厂积极响应，紧紧围绕提高员工整体水平，充分发扬岗位技术能手“传、帮、带”的作用积极开展拜师学艺、师徒结对子活动。结对期为六个月。整个活动分为签订师徒合同、制定切实可行的实施方案、师徒实施教授、定期跟踪考核评比等阶段。通过活动，师徒形成了一种相互学习、共同提高的氛围，帮助15名新岗位职工尽快进入角色，适应了工作需要。师徒结对子活动是易于推广、操作性强的培训模式，是加快培养新员工的最有效途径。现活动已经结束，在即将举行评选优秀组织单位之际，根据的各方面具体表现，我炼焦分厂一致认为我们有能力参与此次评选，故特向领导提出申请，望领导认真审核我炼焦分厂的实际情况，并能最终给予批准。以下为我分厂在师徒结对子活动中所作的具体工作：

一、做好师徒的思想工作，给师徒订立目标

要求新员工要站在敬业爱岗做好本职工作的高度，切实增强紧迫感，苦练本领和技能，要做到“变、学、修”。第一是“变”，就是要转变思想观念，树立正确的心态，确立付出有多大、收获就有多大的新观念，找准正确的人生定位；第二是“学”，就是要积极主动地进行学习（既要向师傅学，又要向书本学），要善于动脑，勤于动口，细心观察，不断积累，把不断提高自身素质当作施展才华、贡献青春智慧、创造经

济效益的宝贵机遇;第三是“修”，就是不断加强道德修养，坚定从基层做起，从基本学起的决心，求真务实的工作作风，做对企业有贡献的人。同时要求师傅们给予新员工指导与帮助时既主动、热情、细致又负责任，严要求以求实效。同时，在各方面以身作则，更严格地要求自己，更加努力地工作，刻苦钻研，不断提升自身业务技能，不断丰富自己“传道、授业、解惑”的能力和素质，从而获得更大成绩。希望徒弟争取能够早日有所突破，达到师傅的水平，甚至赶超师傅，不辜负分厂的希望，争取早日成为一名经验丰富的员工。

二、加强新员工理论知识的学习

作为刚入公司或调整工作岗位的新员工，对所接触的工作环境还很陌生，虽然均对相关专业知识有所了解，但都是些表面知识，而且也因为炼焦分厂工作的特殊性(全部为设备操作人员或为焦炉正常生产服务)，所以新员工必须加强相关理论知识的学习，从而扩大他们的知识面，更好的服务于实际操作。师傅在其中起到了引导和解惑的作用，对一些专业术语向徒弟进行详细的解释，以便徒弟能够将理论与实际和好的结合，做到更加深刻的记忆。其中对焦炉和四大车相关题库的学习是最主要巩固理论知识的方法，并且定期进行考试来检验徒弟们的掌握程度。对成绩优异的师徒进行相应的物资奖励，对成绩极差的徒弟也要进行相应的考核。该机制的实行，极大地增强了师傅的责任心，同时也调动了徒弟学习技能的积极性。

三、提高徒弟的实际操作技能

在掌握一定理论知识的的基础上，再传授实际操作就相对容易了。开始就做好了标准化工作，用规定的接班路线、标准的操作手法和严格的手指口述去正确引导徒弟的操作手法，使其从开始就养成一种良好的习惯，从而提高设备的使用率和操作的安全性。要求徒弟每天向师傅提出问题，每天做好学习笔记;师傅在日常教徒弟的基础上，对徒弟所提出问题能

够认真解答。由开始的手把手传授到监督操作再到独立操作，逐步使徒弟适应相应岗位的工作。与此同时，鼓励徒弟发现设备存在的隐患并提出合理化建议，对可行的建议给予一定程度的奖励。不仅培养了徒弟的创新意识和细心的工作态度，避免了师傅由于长期的岗位工作所产生麻痹思想，而且提高了设备的性能。建立了师徒制度，要求教不会徒弟的师傅不能晋级，学不会技术的徒弟实行末位淘汰，帮教双方责任共担、利益共享。使师徒双方都有了责任和压力，为徒弟的快速成长提供了保障。

四、进行定期安全教育，并建立安全档案

安全是焦炉正常生产的前提，只有在保证人生和设备安全的前提下，焦炉的各种系数才能得到保障，生产也才得以有序进行。在师徒协议期间对师徒实行绑定式管理，定期进行安全培训和谈话，并且建立档案。师傅也要对徒弟时时进行叮嘱，使其提高安全意识。同时可以带徒弟到其他岗位去熟悉一下环境，这样不仅可以加强协作，加强各岗位之间的配合，而且更重要的是避免了徒弟因为好奇，私自串岗，但岗位环境比较陌生而产生的安全隐患。

五、开展集体活动，培养新员工的团结协作意识

生产的顺利进行与员工的共同努力是密切相关的，因此团结协作的作用就尤为重要。开展各种形式的集体活动，不仅充分发挥员工的主观能动性，培养整体意识和主人翁责任感，使员工之间更加熟悉，而且加强了新员工的素质教育，使新员工的自身素质、团结合作精神和集体凝聚力都得到明显的提高。为生产的顺利进行提供了坚实的后盾。

六、管理与考核

1、强化了目标考核。采取过程考核、阶段性考核和终结性考核相结合进行。根据师徒结对协议，多渠道(自评、领导评、

同行评、看成效等)对师徒结对工作进行目标考核。

2、建立了完善的师徒结对档案。每月整理相关的师徒结对材料，对师徒结对工作建立完整的档案，记录师徒成长历程，作为晋职、评优的依据。

总结师徒结对的各项工作，我们有成功的地方，也存在不足的方面。为此，我们将在今后主要改进以下工作：

一、继续做好师徒结对的实质工作。虽然师徒结对活动结束了，师徒协议履行完了。但各位结对的师傅应该长期坚持下去，继续带好徒弟，做好传、帮、带，不仅传授技术技能，更要传好作风。在今后的工作，共同成为带动身边的员工学知识、学技术的楷模，为完成年终的生产目标贡献力量。

二、开展党的思想、方针学习活动。在今后的工作中，把共产党的先进思想应用到活动中去，提高员工的思想素质。使广大党员高擎党旗，团结带领员工队伍迎难而上，攻坚克难，身先士卒，争优创先，出色地完成各项生产任务。

三、多组织一些集体活动，让我们这个集体更加具有凝聚力。通过这次师徒结对子活动，我炼焦分厂不仅拥有了丰富的经验，也找出了许多不足之处，在今后的工作中我们将更加团结一致、锐意进取，齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

望领导在审核我分厂的实际情况后，能批准我们的申请