

申请当劳动委员的申请书(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

申请当劳动委员的申请书篇一

申请人：

被申请人：

法定代表人：

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元2）。

二、裁决被上诉人向申请人支付_____年___月至_____年___月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；

六、日还要求我随时出车，平均每月星期

六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的_____年___月至_____年___月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时15分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（_____年___月___日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，_____年___月至_____年___月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元21.751.5倍3个小时4周12个月_____年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元21.752倍8个小时3天12个月_____年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，我于_____年___月___日以被申请人未及时足额支付劳动报酬为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

申请人：_____

_____年___月___日

申请当劳动委员的申请书篇二

尊敬的院领导：

时光飞逝，光阴荏苒，转眼间我已经做了一年的生活委员了，对该项工作有了一些认识。在参加了工作后，我能够积极配合上级完成工作，取得了一些成绩，同时也有不足之处。

生活委员这个职务，干起来明确的任務不多，但是不明确的琐事却一点也不少。我们所做的事都是最基本的，最贴近同学们生活的事。

班费问题，是比较令人关心的问题，为了财务公明，我必须整理好各种票据，做好开支记录，做到每一次开支都有“据”可查，新学期伊始，为了节省同学们的个人花费，我们班采取了集体到校外书店购书以压低价格的’方法。再就是每次团组织生活我必须购买奖品，以搞活团组织生活的氛围。在遇到开中秋，元旦什么晚会的，则要到外面去采购一些必要的装饰品，布置一下场地。我做了完整的班费开销记录，这是对同学们的负责，也是对我良心的负责。

如下就是在20xx-20xx学年的生活劳动计划, 此项计划至今已被很好的贯彻实施, 并取得了良好的效果, 本班同学有目共睹。

- 1、负责全班同学的生活管理工作。
- 2、负责做好同学的奖学金、生活困难补助及各种票证的发放工作。
- 4、及时向上级有关部门反映学生对食堂、后勤生活管理的意见和本班同学生活情况。
- 5、组织全班同学参加校、学院组织的卫生大扫除、公益劳动，抓好寝室卫生，搞好卫生检查评比工作，创建文明寝室。
- 6、配合班、团支部对同学进行劳动观念、勤俭节约和爱护公物的教育，培养同学养成良好的生活习惯。

7、负责班费的管理工作，定期向全班同学公布。

8、计划在每月月开展一次班级活动，具体方案待定

作为班级的生活委员兼学生会干事，我肩上担负着双重的任务，但是这让我觉得自己的存在更有意义。无论作为生活委员还是学生会干事，在完成自己本身的职责工作之外，同时还要帮助其他班委共同开展活动，毕竟一个班级的发展要靠大家共同的努力。

在大家的努力下，我坚信我们我们的班级会成为一个更为优秀的班级大集体!!!

让我们为了这一共同的目标而努力吧!

做了一年的生活委员了，这一年里，有欢笑也有泪水;有顺心，也有不顺心。但是在同学们的陪伴下，我顺利的走过来了，而且同学们对我的工作也给予了认可，这是我经过一年工作后最欣慰的事，在以后的工作中我会更加努力的完成自己的工作，也会更加自信，做一个真正为大家服务的生活委员，希望在以后的日子里，大家能给我提宝贵的意见，让我不断的进步，更好的为大家服务!

申请当劳动委员的申请书篇三

劳动仲裁申请书是劳动争议一方或双方当事人向劳动仲裁机关，就劳动争议事项提出仲裁请求的法律文书，也是劳动仲裁机关立案的依据和凭证。

仲裁申请书应当写明下列事项

(一)劳动争议双方当事人的基本情况。包括劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;同时要注意的

是留下劳动者自己的联系方式，方便仲裁委员会决定立案时通知双方。

(二) 仲裁请求和所根据的事实、理由。仲裁请求要写明所要求的事项和具体数额。事实理由陈述清楚、明白。

(三) 证据和证据来源、证人姓名和住所。通常在仲裁申请书后面附有一个证据清单，写明证据内容和要证明什么。

申请当劳动委员的申请书篇四

申请人:xxx,男,汉族,身份证号:,住市区(县)路号,联系电话:。
(如果委托了律师,不要写申请人自己的电话)

被申请人:xxxxxxxxxxx,住所地:市区(县)路号,联系电话:。

法定代表人:xxx(,职务:xxx)□

仲裁请求:

一、请求确认申请人与被申请人自年月日起建立劳动关系,至年月日止;

三、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的高温津贴元;

五、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的xxxx元;

六、请求判令被申请人返还申请人(工作服)押金元/毕业证/学位证;

八、请求判令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明,并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计元。

事实与理由：

(事实与理由部分,应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作,任一职,但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”……(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间,被申请人要求法定节假日照常上班,但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资……。在申请人工作过程中,被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴……(劳动合同的履行)

年月日,公司人事部未与申请人协商,擅自将申请人岗位从广州调至北京……(劳动合同的变更)

“年月日,公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下,违法解除与申请人的劳动合同……”或“年月日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“年月日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。(劳动合同的解除)

综上所述,被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益,为了维护申请人的合法权益,申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定,特向贵委申请劳动仲裁,请求贵委依法裁决!

此致

市区(县)劳动(人事)争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动者需要准备的材料：

1. 身份证复印件：一份。
2. 用人单位工商登记信息：一份。可以到工商局查询，提交复印件即可。
3. 仲裁申请书：一式三份，自己一份，仲裁委二份，被申请人为两人以上的，每增加一个，增加一份。
4. 证据材料：同上，一式三份，被申请人为两人以上的，每增加一个，增加一份。包括证明劳动关系及其他可以证明用人单位存在违法用工的证明材料。

格式

申请人：_____ (名称/姓名)

身份证号码(个人填写)：_____

地址：_____ 邮编：_____

法定代表人(法人或其他组织填写)：_____

职务：_____ 电话：_____

委托代理人姓名：_____

工作单位：_____

性别：_____ 年龄：_____

职务：_____ 电话：_____

被申请人：_____ 名称/姓名

身份证号码(个人填写)：_____

地址：_____ 邮编：_____

法定代表人(法人或其他组织填写)：_____

职务：_____ 电话：_____

仲裁请求：(请求应明确具体、简明扼要、分项列明)

事实与理由：

此致

xxx仲裁委员会

申请人：__(签名或盖章)

_____年_____月_____日

申请当劳动委员的申请书篇五

被上诉人:南宁***石化有限公司, 公司地址:南宁市**路*号

法定代表人: 张**

联系电话☐XXXXXXXXXXXXXXXX

仲裁请求:

- 1、 被上诉人继续履行与申诉人的劳动合同。
- 2、 被上诉人补发申诉人自xxxx年4月到恢复继续履行劳动合同前的工资、奖金及年终奖。
- 3、 被上诉人替申诉人补交自xxxx年4月到恢复继续履行劳动合同前的养老、医疗等各项法定社会保险。
- 4、 被上诉人退还违法扣罚申诉人的人民币10000元。

事实和理由：

从1982年开始, 申诉人就已经在中国石化股份公司南宁石油分公司工作。xxxx年6月间, 中国石化股份公司南宁石油分公司进行公司改制, 把部分的公司业务和公司人员剥离和分流出去。部分原中国石化股份公司南宁石油分公司人员遂成立南宁***石化有限公司(即被上诉人公司), 申诉人被聘为南宁***石化有限公司职工, 并与被上诉人签订了无固定期限劳动合同。申诉人在被上诉人公司的工作岗位一直是司机。

xxxx年3月21日, 被上诉人安排工作任务指派申诉人送两车油到加油站。当天早上5点左右, 申诉人驾驶**运输公司桂a77513拖头半挂油罐车, 从新阳停车场到屯里油库排队装油。6点45分申诉人驾车经油库门卫检查合格进库装0号柴油共36吨(前仓、后仓分别装12.5吨中仓装11吨)。8点30分左右经屯里油库计量员计量合格封铅。申诉人就驾车经凤岭到竹溪快速环道大学路到西乡塘经可利江大道。然后在可利江大道与大学路延长线丁字路口回500米处左右外靠左边等待朋友, 过了10分钟左右朋友开车到达并与申诉人见面, 申诉人和朋友交代清楚事情后, 就驾车离开向大学路延长线行驶。行至市党校附近时申诉人发现有一轮胎有漏气, 后就把车开往万冠加油站修理店补轮胎。因该修理店忙于修理先到的两台车, 于是申诉人又驾车找合适的补胎铺, 直到大学路延长线与可利江大道丁字路口才发现有一补胎铺。大概11点30分左右才

补好轮胎，后就驾车往正泰加油站行驶。12点左右到正泰加油站时，停好车由正泰加油站经理黄**亲自核对，全车铅封完好。后黄**发现前仓计量口罗牙松动可用手拧开，于是申诉人便上油罐车查看。申诉人也是第一次发现这种情况，感觉有点不知所措。而正泰加油站计量员唐**也反映说昨天就发现该情况并与当天驾驶的陈**司机说过，但在那天交班时陈**司机并没有把相关情况告知申诉人。黄**进行了计量，前仓油的高度为1423(而原油车出库高度为1421)，三仓经计量都合格后申诉人才进行了卸油。卸油工作完成后，黄**说要等分公司及车队领导来检查，让申诉人把车停好，到当天下午4点30分左右相关领导到来并对全车进行了检查。分公司吴**认为此车需要整改合格才能进行营运，而车队何**副队长让申诉人把车先开回新阳停车场停放。这一事件本来是车辆故障而产生的小问题，是事出有因，而且相关负责人也现场处理和解决了问题。然而在事后，公司高层领导无端认为申诉人私自改变行车线路，有贪图私利和盗油的企图，无理的对申诉人进行了多次所谓调查，在申诉人如实说明情况且没有证据证实公司高层领导所臆测事实情况下，公司的高层领导仍小题大做不肯罢休，让申诉人先停工一段时间听候处理。然而申诉人一停工就是5个多月，期间虽经申诉人多次说明和申辩，但被诉人都只是对申诉人敷衍了事要求耐心等待处理结果而已，却一直没有给申诉人一个正式的书面处理结果。直到xxxx年8月底，申诉人才知道被诉人已经下达正式的文件，违法解除了与申诉人的劳动合同并扣罚了申诉人10000元。

申诉人认为，作为依照《中华人民共和国劳动合同法》第14条的规定与被诉人公司签订无固定期限劳动合同的老职工，申诉人加上之前的工龄计算已有近30年的工龄，申诉人一直以来都是尽职尽责工作的。而xxxx年3月21日发生的事情，无论是依据《中华人民共和国劳动法》第二十五条还是《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条所列的情形来看，都够不上严重违反公司规章制度的情形或者其它用人单位可以解除劳动合同的情形，故被诉人单方面强行解除与申诉人的

劳动合同是违法的。更何况依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条第(五)款规定，申诉人符合在单位连续工龄满十五年，且距法定退休年龄不足五年的情况，被诉人是不得解除劳动合同的。申诉人从xxxx年8月底获知劳动合同被违法解除后，就一直通过各种途径与被诉人公司交涉要求其纠正错误做法，但被诉人公司明确拒绝了申诉人的请求。申诉人只能申请劳动仲裁予以解决。

另外，申诉人的工资为每月3500元，在被诉人违法解除劳动合同后，就停发了申诉人的工资。从xxxx年4月暂算至提起劳动仲裁的7月共15个月合计共52500元，被诉人应该予以补发。待劳动争议解决被诉人正式恢复继续履行与申诉人劳动合同时，再补发其余部分。而在被诉人违法解除劳动合同期间申诉人的奖金、年终奖，被诉人依法也应予以补发。申诉人自xxxx年4月到恢复继续履行劳动合同前的各项社会保险被诉人也应依法予以补交。对于被诉人违法扣罚申诉人的人民币10000元，被诉人也应予以退还。

综上所述，被诉人违法解除劳动合同的行为是无效的，申诉人特提起相关仲裁申请，请求劳动仲裁委员会依法予以支持。

此致

南宁市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

20**年*月*日