

# 最新护士长竞聘演讲稿精彩(优秀9篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇一

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

下午好！

我是来自产房的助产士xxx，今年31岁，护理本科文凭，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。

首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。希望我的这次竞聘能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。下面我介绍一下本人的一些基本情况：

1997年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20xx年转入妇产科产房工作，参加工作20xx年，在这20xx年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科文凭，20xx年由医院选送至湖南省妇幼保健院进修助产护理6个月。学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰；在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉；及开展产妇阴道美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。

在工作中我认真负责，兢兢业业，服务态度优良，同时注重

团结协作。一份耕耘，一份收获，我的工作得到了病友、陪人、领导、同事以及实习同学的认可和赞赏。20xx年我被评为医院优秀工作者。业务上我精益求精，能坚持学习，撰写论文，我的“不同干预措施对新生儿脐部护理的效果分析”论文发表在当代护士，在平时的工作中，我以“三基”为契入点，苦练基本功，多次在医院举行的等次考试中成绩优异，并取得了20xx年度医院护理操作比武第三名的好成绩。

荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣；其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全；再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患；二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况；三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，同时推行护理工作程序化、技术操作标准化，减少护理工作中的随机性和盲目性。

在今后的工作中，我将在脚踏实地，积极开拓进取，不断创

新，逐步开展“一对一”导乐陪伴分娩、新生儿抚触、新生儿水泳、无痛分娩等项目。下面我重点介绍一下导乐分娩。

所谓“导乐”是指对产妇进行“一对一”的全程分娩陪伴，在产前、产中、产后为产妇提供全面、周到、细致的服务，为产妇及时进行心理疏导，让她对分娩树立信心，消除顾虑及恐惧，降低对疼痛的感觉。有资料显示，导乐陪伴分娩能使剖宫产率下降50%，产程缩短25%，催产素使用减少40%，镇痛药使用减少30%。能更大程度地保障母婴安全。

温馨产房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，而且要做到：

1、温馨礼仪服务(给病人以甜蜜的微笑、悦耳的问候和礼貌的自我介绍)；

5、延伸的护理关怀服务(入院温馨的祝福卡，出院详细的指导，随时的温馨电话关怀，定期的电话随访)。

我相信：温馨病房的创立将进一步完善临床护理和社区护理，而且最能体现世界上最好的感化剂——温馨真爱，最能产生护理明星，也最能为医院带来名护效应。由名护的人格力量而染成与患者心理贴近的亲合力，是病人期盼的最佳的全方位就医选择之一，因此优质高效的护理会吸引很多慕名而来的患者。

我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和换位思维来理解科室的每位护理人员，积极创造一个和谐的工作环境；在排班上，我将结合年龄、职称、业务能力等相关因素进行合理搭配，从而有效地发挥科室潜能。

没有经济基础，发展就成了无源之水、无本之木。因此，我将带领全科的护理人员，从节约每度电、每滴水、每张纸等小事做起，坚决杜绝浪费现象，以控制医疗护理成本，减少科室支出；同时加强收费管理，增加科室收入。

以上六条就是我的竞聘思路，希望能得到医院和护理部领导、科主任及各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益双丰收而将自己的毕生精力投入到到到医院这个使我引以为豪的大集体中，与大家共创美好的未来，迎接我们这个大家庭辉煌灿烂的明天。

衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

谢谢！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇二

敬的各位领导：

大家好！

我叫胡xx，研究生学历，身体健康，现参与护士长的竞聘。

康复是一个尊重生命，关爱健康，给生命激发最大潜能的地方；是一个尽最大可能利用一切手段恢复或重建人的功能；使人们能够回归家庭、学校和社会的地方。康复与我们的生活紧密相连。康复中心的成立是我院领导高瞻远瞩的一项英明决策，是积极适应当前激烈的医疗市场竞争，为我院扩大病源，为社会解决后顾之忧，为伤、病患者，残疾人带来光明的重大举措，是我院惠民政策的延伸！我深感康复工作大有可为，潜在的市场价值无可估量！我认为康复工作更能激发我的工作热情，发挥我的潜能！

如果能够从事康复中心的工作，我的工作思路是：

康复护理有别于一般的临床护理，其护理对象主要是残疾人、老年人、老年病和慢性病患者。护理的目的是使残疾者的残存功能得到最大限度的改善，重建患者身心平衡，最大限度地恢复其生活能力。康复护理是一门新兴的科学，作为护士长，应该与时俱进，多补身子勤换脑，当好学科带头人。我将尽快掌握全面的康复知识，努力学习康复心理学，掌握康复护理技术，在临床康复师的指导下，熟练掌握各种康复器材的使用，并使病室的护理工作成为康复治疗的继续及延伸。

我将以病人为中心、视长者为父母，视同龄人为兄妹，视年幼者为子女，心为患者所想，情为患者所系，福为患者所造，将最最可贵的人间真情传递给每一位康复病人，用我的耐心、爱心、细心和责任心感动每一位病人。躯体上的不适给病人带来的痛苦是一个健康人无法理解的，这点我深深能体会到。因为我妈妈就是脑血管疾病带来的行走不便，在长期护理她的过程中，我逐渐摸索出一套行之有效的方法，我愿意毫无保留的奉献给大家。疾病的千差万别带给病人的痛苦也不尽相同，针对病人的不同需求，我将带领护理人员展开个性化护理，使他们能够回归家庭，社会，这将是我一生的荣耀与追求！

制定护理工作流程和服务流程我将用现代企业的意识强化管理，制定工作流程和服务流程，确保医疗、护理工作的顺利进行，规范护理表格的书写，量化护理操作的程序，强化安全意识，严把质量关。细节决定成败，我将以身作则，带领护理队伍从小事做起，从点滴做起，使康复工作有序开展，确保医疗安全。

康复工作的顺利开展，有待于院内给临床科室对康复治疗的参与、协作和支持，而其中最关键的在于对康复的理解和支持。各科室之间应相互配合，以病人的康复为共同目标，取长补短，资源共享。康复中心和神经内外科一条龙服务，最

大限度取得预期的康复效果。同时骨科康复，心肺康复，小儿康复也是急待开发的市场。

康复护理需要病人的密切配合，更需要家属的大力支持。与家属的良好沟通，鼓励家属积极参与，教会病人和家属一些基本的康复手段和技巧。这样既可以巩固康复疗效，又可以为病人的后续康复打下良好的基础。病人家属是我们通向广阔医疗市场的一座桥，一条路，建好这座桥，铺好这条路，我们的市场前景将更美好！

提高我院康复中心的知名度康复事业在我国起步较晚，需要社会和患者一个认识过程。在医院大量广告宣传的同时，我将带领医护人员深入社区，厂矿，到兄弟医院相关科室，甚至街心公园，与老年人聚集的地方，向人们宣传康复的价值和意义，使更多的人认识康复治疗的作用，价值和重要性。从而选择我院来治疗，提高我院知名度，打造康复品牌，为我院带来良好的经济效益和社会效益！

以上几点是我对康复的一点浮浅认识，可能还不够全面，我将在今后的工作中不断学习、积极进取、完善自我，使康复工作有良好的开端，良性的发展，美好的未来！

谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

晚上好！

首先，感谢领导给我提供一个锻炼的平台。我叫xx[]党员，年毕业于市卫生学校，年开始参加自学考试，于年取得了中山医科大学的护理大专；年取得心理咨询师证书；现攻读于护理本科专业。曾参加多项卫生局立项课题，《认知行为治疗

对首发精神分裂症干预及追踪调查研究》已申报为市科技局立项课题。我在实际工作中，积极撰写论文。曾先后在省级专业杂志刊登发表论文8篇。

在院领导大力支持和鼓励下，年我组织实施了我院mect治疗的护理工作，取得较好的成绩。年组织实施动态脑电图的操作技术，取得了良好效果。

年被评为市卫生系统优秀护士；年被评为医院服务之星；年至今，被中医药学校外聘为教师，担任精神科护理学的授课，把自己所学知识传授给年青的护理学员，同时也提升了自己的理论水平。今年月，我代表医院参加市卫生局组织的静脉输液比赛，荣获理论第一名，总分第三名，并以市前三名的资格参加省卫生系统举办的静脉输液决赛，荣获优胜奖和理论三等奖，是全省精神病专科医院唯一入围省决赛的代表。

年月被聘为精二科的副护士长，负责精二科的护理工作，去年月开始在心身综合科任副护士长，负责心身综合科的护理工作，在护理部领导和科室主任指导下，我带领科室的护理人员，在临床工作中，不断完善和落实各项护理工作制度，加强医患沟通和护理工作的安全管理。抓好病区的护理质量控制和病房管理等，曾得到市卫生局综合目标考核团的护理院感检查组充分地肯定。

以下是我的工作设想：

一、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，严格要求自己，认真履行护士长的职责和义务。

二、不断加强医护，护患联系，定期反馈评价临床工作中的不足，使治疗与护理工作能有计划，按质按量完成。深化“以病人为中心”的服务理念，使病人满意，家属放心。把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育工作宣传的力度，尽力让住院患者对我们的治疗与护理工作满意，出院后定期

随访。

三、以人为本，调动科室护理人员的积极性，在护理工作中发挥主观能动性，从而提高护理质量。培养经营意识，善于成本效益核算，降低医疗成本，节约不必要的开支，保证资源配置合理有效。

总之，依靠集体，依靠上级领导，与科室主任紧密合作，充分发挥自己的聪明才智，不断学习进取，以创新、灵活的思路去拼搏，我相信我一定能够胜任病区护士长这一职位，请大家支持我，谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇四

大家好，请允许我先作一下自我介绍，我叫xxx是来自神经内科的一名普通护士。其实，这是我第二次走上竞聘护士长岗位的讲台。五年前，在我老家的那所人民医院，我曾经成功地竞聘上护理部主任助理的岗位，可是三年后我主动放弃了。因为，我认为人生是一个不断学习的过程，如果让我固步自封、安于现状，我宁愿选择放弃。所以我选择到北京大学护理学院护理研究生班脱产学习一年，之后我来到这里，这家人才辈出、充满活力、管理先进的现代化综合医院。今天，我能够站在这，站在竞聘护士长岗位的演讲台，并不是认为自己已拥有了做一名医院护士长的资格，而是为了能挑战自我，能够向大家展示我的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调能力、沟通应变能力和综合管理能力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区达到或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物一心



理xx社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，已经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理能力抢先占领了东莞这个全国活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

我认为作为一名健康体检中心的护士长，除了必须具备专业技能还应具备以下几个特点：

第一，组织管理能力。能够合理地安排人力资源，系统地规范工作流程，着眼于细微之处让所有前来体检的人都能享受到全程无疑问服务；大家一定觉得奇怪了，什么是“全程无疑问服务？”不知大家对试工体检还有没有印象，反正我是记忆犹新的。作为一个健康人来到医院参加体检，不管是主动还是被迫，他都希望在最短的时间效地解决问题。当他拿着一大堆各式各样的检查单时，连我都有点发懵，对于没有专业知识的人来说就更是不知所措了，所以我想如果我们能给每一位前来体检的人发放一份《体检须知》，告知每一项检查项目的目的和要求，并标明具体的检查室或地点，然后在我们护士的指引下完成整个体检过程，这不但能避免人员拥挤，还可以提高我们的工作效率。其次他们还面临着一个领取体检结果的问题，如果我们能对没有时间或无法亲自来领取结

果的人提供寄信或发电子邮件的服务，这一定会提升我们工作满意度。

第二，沟通协调能力。据我所知体检中心的工作在很大程度上都离不开医务部、护理部、科教部的支持，在面临大的体检任务时都必须从其它科室增派人力支援，这样就更需要护士长起一个横向或纵向联合的作用。她必须具有较强的沟通和协调能力，确保在最短时间内组织起人力物力。

第三，统筹计划的能力。私底里大家都戏称“护士长”为“内当家”，其实这个称谓一点也不假，如果护士长不能担任好一个管家婆的角色，那她至少不是个让人信服的护士长。护士长应该对体检中心每天的业务量、经济收入、医疗消耗品的支出、有效工作时间有一个具体的了解，这样才能对工作进行系统的安排和管理，真正做到开源节流，尽量减少人力和物力资源的浪费。

第四，团结协作的能力。管理活动离不开团队合作，如果一个集体没有凝聚力它就是失去了战斗力。我认为一名体检中心的护士长应该努力当好主任的帮手，协调好方方面面的关系，多与大家沟通交流，保持一种良好的工作氛围。再则，应关心体贴同事，及时了解她们的思想顾虑，适时疏导，让她们感觉到集体的温暖。这样才能减少团队的内耗，提高工作效率。

我认为健康体检中心的工作范畴不仅立足于健康体检业务的发展，还可以拓展到社区卫生服务，比如为有着良好协作关系的社区居民建立健康档案，提供定期上门医疗服务、远程医疗服务，开展社区健康知识宣教等形式多样的科普活动。这样就一定会为我院赢得更大的经济效益和社会效益。

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家晚上好！

一名来自湖北的普通护士的风采。

我竞聘的岗位是健康体检中心代现护士长一职。我认为这是一个能极大限度挑战个人组织协调能力、沟通应变能力和综合管理能力的岗位。众所周知，1979年世界卫生组织提出了全球策略目标——“20xx年人人享有卫生保健”，我国“卫生改革与发展”提出的奋斗目标是：到20xx年，在我国建立起适应社会主义市场经济体制和人民健康需求的比较完善的卫生体系，国民健康的主要指标是在经济较发达地区达到或接近世界中等发达国家的平均水平。因此，在现代生物—心理——社会医学模式的指导下，扩展医院职能由单纯医疗向医疗、预防、保健康复的整体观念和综合服务发展，已经是一场势在必行的变革。所幸的是，我们东华医院的领导人以其敏锐的触觉和卓越的管理能力抢先占领了东莞这个全国最具活力城市人口健康体检的市场份额，率先成立了全市最大的健康体检中心，赢得了社会效益和经济效益上的双丰收。

随着人类生活水平的不断提高，人们的健康意识也在逐步增强，越来越多的人意识到健康保健的重要性。今年东莞市普及了社会医疗保险制度，真正实现了居民人人享有卫生保健，更进一步地转换了农村人口的健康保健意识。大家有目共睹，我们医院的健康体检中心其实一直处在全负荷运转的工作状态，中心每天不但要接待络绎不绝的散户体检，还要承接许多单位和工厂的年度健康体检和招工体检，以及临时突击安排的体检任务。更多的时候我们还要走进社区或工厂为我们的顾客提供上门体检服务，因此我们必须以快速、优质、主动、准确的服务才能赢得良好的社会口碑和更多的客源。

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇六

大家下午好！

我，xxx□xx岁，本科学历，1998年参加工作□20xx年参加副护士长竞聘上岗，先后在心内科、神经内科、五官科、血液内科等多个科室轮转。自20xx年至今在肾病风湿免疫科担任副护士长一职□20xx年和全体医护人员共同努力通过省厅关于腹膜透析室的验收，受到省级专家的好评□20xx到xx医院进修学习，返院后配合科主任积极开展床旁血液净化技术，我科无肝素床旁血液滤过、血液透析滤过及血浆置换技术已经非常成熟□20xx年1月与消化科和儿科合作，首次开展了胆红素吸附技术和儿童床旁血液滤过技术。工作中我勤于学习，善于总结，先后在《护理管理杂志》、《中国护理管理》杂志、《解放军护理杂志》、《护理研究》等知名护理杂志发表论文7篇。

我今天要竞聘的岗位是护士长一职，护士长是医院护理管理系统中最基层的管理者，其工作范围涉及面广，责任重大。既要带领本病区护理人员，同心协力的完成临床护理工作，又要承担护理行政管理职责，协助科主任做好科室工作。一个好的护士长除了发现问题、解决问题、预防问题之外，更重要的是对护士的优点要懂得激发和应用。护理管理工作就仿佛是让天使自动翩翩起舞的乐章，给她们创造宽松、舒畅、和谐的氛围。科学的管理是门艺术，欣赏她的就是天使和每一个经过天使身边的人。

优质护理是护理工作模式及管理模式的改进，当全国护理改革的号角吹响，优质护理服务之花在我院遍地开放，护理的春天来了。伙食科克服困难为病人送餐到病区；营养科积极开展营养膳食治疗；后勤科2345做到随叫随到；检验科派出人员二次收化验标本；药剂科送药到科室，不远的将来中心静脉配制中心的投入使用将会为临床提供更高效的服务；护士也开始学会仔细的观察患者和判断患者的病情，重新做回了医生的哨兵。泰戈尔说：“天空中没有鸟的痕迹，但是鸟曾经飞过。就像我们所做的，或许微不足道，没有太深的痕迹，可是我们都看到春意正在一点点绽放在医院的每一个角落。

回首6年来的副护士长工作，我愧疚，我的护士姐妹在下了班，因为抢救病人需要床旁透析经常得加班至深夜，有时候甚至还还要连上24小时，而因为工作的失误或不完美，我还曾经对他们发脾气；我愧疚，我们科室的奖金在全院始终处在下游水平，可是我的护士没有1个人去找护理部、院领导申请调整科室，而我还曾经因为个别护理人员的基本素质而抱怨过；我愧疚，没有给我的病人提供一流的服务，让他们在自己最为无助的时候感受到白衣天使的温暖；我愧疚，因为自己没有主动将科室管理好，而让我的科主任为一些小事及事物性工作操心，让科主任不能将主要精力放在业务发展及医生护士的培养，病人的有效治疗、科室的业务拓展上！

我感谢医院给我这个机会，让我重新站在这里，接受大家的考评，也接受自己对自己的检阅，认真反思自己在这个岗位上的职责履行情况；我感谢各个曾经和我们协作的科室和个人，没有你们的支持、协作，我们的腹膜透析、血液透析以及床旁血液净化技术将无从开展，在此，我谨代表科室感谢各位的倾情相助；我感谢我的病人，感谢他们的信任、包容、理解和认可；感谢我的护士，感谢她们的付出，感谢他们的支持和配合；感谢我的2位科主任，正是他们的培养、支持、关爱和对我不足的包容，才让我一步步走到今天；感谢护理部，对我不断的指导、教诲和培养；感谢院领导给我们搭建展现自己的平台。

我科的腹膜透析工作和床旁血液净化技术在全市都是首家开展，但现在却都有被赶超的趋势，我们的长期中心静脉导管置管技术和肾脏穿刺病理检查技术仍未能全面开展，而现在终末期肾脏病却以极高的发病率在逐年递增。如今，全省的风湿免疫专业如雨后春笋般快速成长，我们的风湿免疫科还是一个年轻的科室，需要大家的支持和帮助。面临国家对终末期肾脏病的优惠政策，我们科室的发展还有极大的空间，我坚信在不远的将来，我们将会为更多的病人服务，我们只需现在厉兵秣马，做好一切的准备。

如果我今天竞聘成功，我将努力做到，将来面对我的病人、我的护士、我的科室、我的医院，能够不感到愧疚。

站在这个舞台，我没有豪言壮语，我只想用我6年副护士长工作的反思来证明自己，告诉大家，我认识这个岗位，我知道我要怎样才能做到；我还知道我的能力胜任这个岗位；我更知道我喜欢这个岗位。因为再没有任何一个职业像护士长这个职业锻炼人，这是任何职业也无法得到的能力锻炼，善于与不同人交流、给予不同人于关怀和帮助、具有利落敏锐的处理问题的能力、接待协调任何事物及人的圆满、丰富专业的健康指导知识及能力！因为我想成为这样的护士长，所以我来了，我做好了一切的准备。美国管理大师迈克尔·波特曾说：“一个管理者的能力表现并不在于指挥别人，而是在指挥自己跳出最美的舞蹈。”给我一次机会，我会指挥自己跳出最美的舞蹈，所以我来了……修养的花儿在寂静中开过去了，成功的果子便要在光明里结实！

谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇七

尊敬的各位领导，各位评委：

非常感谢你们给我这样一个机会来展示自己。

我叫xx，今年xx岁，本科学历，现任儿科主管护师。20xx年7月大学毕业后分配到医院儿科工作。自20xx年起一直承担儿科护理学的教学任务。20xx年儿科护理学教研室成立后担任教学秘书一职。十年来的临床与教学工作，使我的综合素质和业务水平有了很大的提高，并取得了一定的成绩，曾多次获得优秀护士、优秀教师等光荣称号。

这次我竞聘的岗位是儿科护士长。竞聘这一岗位，主要是基于我有以下几个方面的基础和优势：

一是具备了相应的理论基础。在大学期间，我系统地学习了护理专业知识，在临床工作中能够理论联系实际，不断总结工作中的经验教训，为从事儿科的护理工作打下了扎实的基础。

二是积累了较为丰富的护理工作经验。为了更好地服务于患儿，减轻患儿的痛苦。我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年来我练就了过硬的静脉穿刺技术，并熟练掌握了儿科的急诊急救技术。参与科室的重大抢救工作，能够做到随叫随到，任劳任怨。

三是具有较强的团队协作意识。在科室管理方面，我是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，为科室的护理工作出谋划策，深得护士长及科室护士们的信赖，并受到医患的一致好评。

我的演讲结束，谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇八

作为一名护士，我体验过患者面对病痛的无奈，我目睹过无数悲欢离合的场景，我感受过患者信任的目光，也遭遇过秀才遇见兵，有理讲不清的尴尬场面但，我无悔！

记得我们病区曾经收治过一位81岁右股骨颈骨折的老奶奶，在入院第九天因绝对卧床、进食不多和运动减少，3天未解大便，口服通便药及开塞露塞肛处理仍然无效，情绪异常烦躁，家属焦虑万分。护士长晚查房时发现了这一情况，根据多年的临床护理经验，病人因大便干结而至排便不畅，她二话没说，马上戴上手套，用手一点一点，为病人抠出了干结的大便。面对老人及家属的感谢，她挥挥手说没什么，这只是我们应该做的。这双手是辛苦的、忙碌的，甚至有时还会留下伤痕，但这双手却体现着人间最美好的真情。

若有人问我：世界上谁的微笑最美？我会毫不犹豫回答：是我们护士的微笑。在病人呻吟时，护士的一个微笑能让病痛减轻，能温暖一颗因疾病而变得冰冷的心，能使绝望的病人重新树立起战胜疾病的信心。

有一件事让我感动至今，那是我们病区收治的第一例气管切开病人，为保证患者呼吸道的通畅，我们每天必须为她多次吸痰。那天，我象往常一样，先帮她吸尽气管中的分泌物，再为她更换床单，突然，她由于体位改变，呛咳了一下，气管套管内的分泌物喷了我一头一脸，浓烈的腥臭味让我一阵反胃。就当我要转身整理一下时，忽然看到不能说话的病人一脸紧张，从她眼神中我读懂了她的谦疚，没关系，我们只要再换一下被子就好了，我微笑着说。当她拔除气管插管后，见到我说的第一句话就是：谢谢您，您的笑真美！就在那一刻，我的内心感受到一种强烈的震撼是啊，微笑犹如一缕清风，能吹去患者心中的忧郁与不安，微笑犹如一句简单的问候，能消弥病人的恐惧与陌生，是微笑让我们与患者之间架起沟通的桥梁。

若有人问我：世界上谁最美？我会自信地回答：是我们护士。护理工作没有轰轰烈烈的辉煌，却写满了简单而又平凡的爱，打针、发药、铺床、输液，我们在苦中呵护着生命；交班、接班、白天、黑夜，我们在累中把握着生命的轮回；在病患家属的期待和焦怨声中，我们守候着一个一个身患疾苦的病人我们是捍卫健康的忠诚卫士，是我们为病人减轻痛苦，驱除病魔，南丁格尔在克里米亚战争中的功绩，白衣战士在抗击非典斗争中的贡献，这不是任何人都能做到的。面对人们用白衣天使来表达对护士形象美和内在美的深情赞誉，我们无愧！

姐妹们，我们要感谢我们的职业，是她让我们知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命，是她让我们理解了活着就是一种美丽！我们要感谢我们的职业，是她让我们懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我们更加美丽。让



我们在护理这个平凡的岗位上，展示新的风貌，创造新的业绩，让青春在白衣下焕发出绚丽的光彩。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿精彩篇九

尊敬的各位领导：

大家好！

出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，出于对外科的深厚感情我来到了今天的竞聘现场，我竞聘的岗位是外科护士长。在此谢谢院领导给我这次展示的机会。

我是外科护士xx，生于19xx年，党员，大专学历，于1990年7月毕业云南省xx校，1990年7月31日分配到本院外科开始护士生涯至今20年。期间六次评为最佳护士，两次履职优秀，1996年论文护士应谨慎语言，1997外科应该加强tcu病房质量管理获院三等奖，20xx年前列腺等离子切割术后并发症预防及护理、三腔球囊尿管用于膀胱造瘘术的护理两篇论文获院2等奖。1997年曾被科室派往xx医院外3科进修重症监护。回来后积极投入外科临床护理中，随着临床护理的迅速发展，唯有不断学习才不至落后，于20xx年通过中央广播电视大学三年专科护理，取得大专文凭，20xx年通过了中级职称考试，取得主管护理师资格。通过学习从中找到了乐趣用理论指导实践，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。长达20年的磨练我已经成为具有丰富经验的护师，能熟练掌握外科各项护理常规和操作规程，能熟练应用外科现有的仪器，熟知外科每个人的脾气性格，能和大家和睦共处。工作期间曾协助护士长带教护生，目前还协助护士长管理科室帐目。积极参加医院组织各种活动，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能

力。在院党委，外系支部的帮助关怀下，我由一个腼腆，沉默寡言，不管闲事的人，变成了一个有思想，有行动有主见的人，我觉得自己真的成熟了，对外科的爱超越了一切，外科兴旺的时候我为它高兴，衰退的时候我难过。目前外科精神涣散，护士付出得不到回报，工作积极性不高，但依然能履行各班职责，我希望改变这种现状，通过努力创造一个积极，进取团结和睦的大家庭，我想是党考验我的时候了，我应该站出来，说我能行。

如果我当选，我将做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、及护患间的矛盾；以谦虚、谨慎和积极工作的态度对待领导；以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系；以高度的同情心和责任感对待病人及家属；以博爱之心和心理感悟来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能最大限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方。我的新浪博客里的座右铭是认真去做每一件事，用心去感受每一人，别计较得失。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

- 1、在外科科主任业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

- 2、提高科室凝聚力，使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源，为科室创造一个轻松和谐友爱的工作环境。

- (1) 记住每个人的生日，送一份小礼品。

(2) 手术延长保证手术医生吃到热菜热汤。

(3) 科室成员生病住院全科探望给予关心。

(4) 每月一次工会活动，劳逸结合。

(5) 开展批评与自我批评，不让矛盾过夜。

3、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施。更好地为病人提供优质亲情服务。

4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5、增收节支，创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

(1) 增加纯收入。

(2) 严格管理科室各种仪器，专人管理。

6、科室做到年有目标，月有计划。鼓励护士每人每年完成1—2篇论文。定期业务学习和经验交流，随着科室腔镜发展，护理不到位的情况下加强学习，可外出学习，或通过网络等学习术后护理，病情评估，措施实施。

以上是我竞聘思路，希望能得到所有领导和各位的帮助、指导和完善。涓涓细流，汇入长江我决心，为创建群众满意医院，为外科的发展经济效益得到更大双赢的效果而将自己所有的精力融汇到这个让我欢喜让我忧的大集体中。我将无怨无悔。

有一句话很经典千里马常有，而伯乐不常有，至于是不是千

里马，就有待在座伯乐们的裁决了。