

# 最新销售员工工作计划 销售员工作计划(通用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 销售员工工作计划篇一

x年，中支公司在省分公司各级领导全体同仁关心支持下，完成了筹建工作并顺利开业，在业务发展上也取得了较好成绩，占领了一定市场份额，圆满地完成了省公司下达各项任务指标，在此基础上，公司总结x年工作经验并结合地区实际情况，制定如下工作计划：

承保是保险公司经营源头，是风险管控实现效益重要基础，是保险公司生存基础保障。因此，在x年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。1对承保业务时地进行审核，利用风险管理技术定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务严格承保。2加强信息技术部门管理，完善各类险种业务处理平台，通过建设使用电子化承保业务处理系统，建立完善承保基础数据库，并缮制相关报表承保分析。同时做好市场调研，并定期编制中长期业务计划。3建立健全重大标业务特殊风险业务风险评估制度，确保风险合理控制，同时根据业务风险情况，执行分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。4强化承保核保规范，严格执行条款费率体系，熟练掌握新核心业务系统操作，对中支所属承保核保人员进行全面系统培训，以提高他们综合业务技能素质，为公司业务发展提供良好保障。

随着保险市场竞争主体不断增加，各家保险公司都加大了对

市场业务竞争力度，而保险公司所经营不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资服务，因此，建设一个优质服务客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念一种服务文化。经过x年努力，我司已在市场占有了一定份额，同时也拥有了较大客户群体，随着业务发展不断深入，客服工作重要性将尤其突出，因此，中支在x年里将严格规范客服工作，把一流客服管理平台运用落实到位。1建立健全语音服务系统，加大热线宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多客户全面了解公司语音服务系统强大支持功能，以提高自身市场竞争力，实现客户满意最大化。2加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情周到优质高效”服务宗旨，坚持“主动迅速准确合理”原则，严格按照岗位职责业务操作实务流程规定作好接报案查勘定损条款解释理赔投诉等各项工作。3以中心支公司为中心，专兼职并行，建立一个覆盖全区查勘定损网点，初期由中支设立专职查勘定损人员3名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员整体素质，切实提高查勘定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。4在x年6月之前完成营销服务部yy营销服务部两个服务机构下延工作，至此，全区服务网点建设基本完善，为公司客户提供高效便捷保险售后服务。

根据x年中支保费收入x万元为依据，其中各险种占比为机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%□x年度，中心支公司拟定业务发展规划计划为实现全年保费收入x万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划实现将从以下几个方面去实施完成。1机动车辆险是我司业务重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司车险优势，打好车险业务攻坚战，还是我们工作重点□x年在车险业务上要巩固老客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以新车业务承保上，以实现车险业务更上一个新台阶。2认真做好非车险展业工作，选择拜访一些大中型企业，对效益好，风险

低企业要重点公关，企业建立良好关系，力争财产人员车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种市场开发工作，在x年里努力使非车险业务在发展上形成新格局。3积极做好银行代理业务工作□x年10月我司经过积极地努力已中国银行中国建设银行中国工商银行中国农业银行x兴业银行等签定了兼业代理合作协议□x年要集中精力各大银行加强业务上沟通联系，让银行充分地了解中华保险品牌优势，争取加大银行在代理业务上对我司支持政策倾斜力度，力求在银行代理业务上新突破，实现险种结构调整战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好基础。在新一年里，虽然市场竞争将更加激烈，但有省公司正确领导，中支将开拓思路，奋力进取，去创造新业绩，为做大做强公司保险事业而奋斗。

## 销售员工工作计划篇二

我的季度个人销售 工作计划具体做法是：多跑多听多总结，多思多悟多解决，勤动脑，勤拜访，必须做到：“铜头铁嘴橡皮肚子飞毛腿”。做一名刚强的业务员。

工作计划如下：

(1)，优势：企业规模大资金雄厚，价格低，产品质量有保证。

(2)，劣势：产品正在导入期，各方面还不成熟，客户不稳定，条件有限(没有自己的物流配送)。

总之老品牌占山为王，市场，客户稳定。要想在这片成熟，竞争非常激烈的无烟战场上打出一片天地。我们必须比别人付出10倍的艰辛。

1，童车制造业：主要是：儿童车儿童床类。

2，休闲用品公司：主要是：帐篷吊床吊椅休闲桌等。

3, 家具产业：主要是：五金类家具。

4, 体育健身业：主要是：单双杠脚踏车等。

5, 金属制造业：主要是：栅栏、护栏，学生床等。

6, 造船业等等。

1, 以开发客户为主，调研客户信息为辅，两者结合，共同开拓钢管市常

2, 对老客户和固定客户，要经常保持联系，勤拜访，多和客户沟通，稳定与客户的关系。对于重点客户作重点对待。

3, 在拥有老客户的同时，对开发新客户，找出潜在的客户。

4, 加强业务和专业知识的学习，在和客户交流时，多听少说，准确掌握客户对产品的需求和要求，提出合理化建议方案。

5, 多了解客户信息，对于重点客户建立档案，对于潜在客户要多跟进。

6, 掌握客户类型，采用不同的销售模式，完善自己和创新意志相结合，分层总结。

1, 做到一周一小结，看看有哪些工作上的失误，及时改正下次不要再犯。

2, 见客户之前要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作。

3, 对所有的客户工作态度要端正，给客户一个好的印象，为公司树立形象。

4, 客户遇到问题，不能直之不理，一定要尽全力帮助他们解决。把我们的客服带给客户让他们感到我们公司温暖。买者

省心，用者放心。

5，要有健康的体魄，乐观的心情，积极的态度。对同事友好，对公司忠诚。

6，要和同事多沟通，业务多交流，多探讨。才能不断增强业务的技能和水准。

尽管这十几天做了大量的工作，但由于我从事销售工作时间较短，欠缺营销工作的知识、经验和技巧，使得有些方面的工作做的不到位。鉴于此，我准备在十月份的工作中从以下几个方面入手，尽快提高自身业务能力，做好各项工作，确保20万元销售任务的完成，并向30万元奋斗。

## 1、努力学习，提高业务水准

(1)、抽时间通过各种渠道去学营销方面(尤其是白酒营销方面)的知识，学习一些成功营销案例和前沿的营销方法，使自己的营销工作有一定的知识支撑。

(2)经常向公司领导、各区域同业朋友以及市场上其它各行业营销人员请教、交流和学习，使自己从业务水平、市场运作和把握到人际交往等各个方面都有一个大幅度的提升。

## 2、进一步拓展销售渠道

十月份在做好广告宣传的前提下，要进一步向烟酒店、餐饮、代销公司、酒店及团购渠道拓展。在团购渠道的拓展上，十月份主要对系统人数和接待任务比较多的部队、工商和大型国有企业三个系统多做工作，并慢慢向其它企业单位渗透。

## 3、做好市场调研工作

对市场进一步的调研和摸索，详细记录各种数据，完善各种

档案数据，让一些分析和对策有更强的数据作为支撑，使其更具科学性，来弥补经验和感官认识的不足。了解和掌握公司产品和其他白酒品牌产品的销售情况以及整个白酒市场的走向，以便应对各种市场情况，并及时调整营销策略。

#### 4、与胡总密切配合，做好销售工作

协助胡总在稳住现有网络和消费者群体的同时，充分拓展销售网络和挖掘潜在的消费者群体。同时带动业务员的销售积极性。

#### 5、建议和实施

(1)提高公司员工的综合素质，特别是业务技能方面的素质必须较快提高，以适应企业发展需要。

(2)要面向社会吸纳有才华的精英加盟公司，主要是销售精英。

(3)做好安全销售业务商谈，确保员工和企业的合法权益。

(4)要以“以人为本、服务企业”为核心，加强企业文化建设，树立企业良好形象，增强企业内在活力和影响力。

最后希望公司领导在本人以后的工作中给予更多的批评、指正、指导和支持。

### 销售员工工作计划篇三

把追求责任心和追求道德的完善作为目标的人一定会走向成功!我们开心地迎来了20xx年的具体工作计划:

#### 一、指导思想

以独家经销为龙头，以品质保证为基本依托，以开发商、设

设计院为突破口，以商业信誉为保障，进一步提高服务意识、质量意识、品牌意识，致力于推进建筑市场，推进我公司品牌的突破性进展，促进建筑质量的提高。

## 二、工作目标

- 1、抓好培训——着眼司本，突出骨干，整体提高。
- 2、老和潜在客户——经常联系，节假日送一些祝福留下好印象方便以后开展工作。
- 3、开发新客户——不断从各种渠道快速挖掘，积极推广公司品牌形象。
- 4、周、月总结——每周一小结，每月一大结。

## 三、实施策略

- 1、坚定信念。静下心，快速、融入、学习、进步。先做自己该做的，后做自己想做的。
- 2、加强学习，提高自身素养。

加强理论学习。学习实践水泥基渗透结晶性能优势与施工要点，学习商业运作，认真贯彻公司“务实”的方针，熟悉本行业各公司，学习各地先进经验。利用网络媒体及手中的报刊杂志、业务专著，认真加强学习、研究，及时掌握市场发展的动态和趋势，时刻站在学建筑领域的前沿阵地。

- 3、客户资源，全面跟踪和开发。

对于老客户，要保持关系。潜在客户，重点挖掘，舍得花精力。在拥有老客户的同时还要不断从各种渠道快速开发新客户，积极推广公司产品、建立良好的品牌形象。

## 4、商业运作

找对人，说对话，办对事。善于分析，放开手脚，敢于表态！

## 5、走精干、高效路线

做到严谨、务实、高效，不折腾。不要贪多，做精做透很重要，碰到一个强大的对手或者榜样的时候，我们应该做的是去弥补它而不是挑战它。

## 销售员工工作计划篇四

光阴似箭，时间如梭。一个月的工作转瞬已成为历史，告别了充实忙碌的近一段，迎来了充满希望的近一段。近一段为了更加科学的服务客户，工作上更好的实现有的放矢，各尽其能，各司其职，人才培养，岗位更加均衡。在公司领导的高瞻远瞩下客服部与网控中心两大部门整合后成立了运营部。回顾过去的一个月，我部门在公司领导的指导和关心下，在大家的共同努力下，做了很多的工作，但也存在一些不足之处，近一段为了更好地完成工作，扬长避短，现将近一段本部门具体工作计划如下：

运营部是收集经营信息，掌握市场动态，做好公司对外服务形象的推广，是传递和推广公司文化信息和反馈客户意见的桥梁，对内做好协调安装、维护、数据巡查、报表统计、监控等工作，及时向管理层提供内部信息，供领导层决策分析。目前运营部共计19人，需要增加储备人员2—3名。

运营部职责划分：经理：1、全面负责运营部管理与部门整体规划，主抓客服和物流园监控工作；2、负责客户服务与市场拓展，负责二客一危的运行与服务；3、配合参与公司项目的研讨和后期跟踪。

经理：1、负责运营部管理与规划，主抓监控中心和电召中心

的工作；2、负责市场拓展，协助顾总协调相关业务与跟踪服务；3、负责公司项目申报工作；外部接待等工作。

技术总工：薛嵩负责技术支撑，负责系统安装、系统维护和数据分析的技术支持，做好对内对外的培训，人员技能培训，技能考核等工作。配合做好部门考核和工作检查。

为了更好更细致的做好服务工作，根据部门人员的特长，明确部门每位员工的工作内容和职责，部门细划分为四个中心：客服中心、电召中心、网控中心、危险品监控中心；运营部将围绕四个中心共同维护和打造优质精品团队！客服中心的主要职责：对外做好客户服务，及时解决客户遇到的各类问题，夯实市场基础并做好推广；对内做好协调安装、维护、回款、报表、统计等工作，及时向管理层提供内外信息，为领导层决策提供依据。

电召中心的主要职责：建设好xx市出租汽车电话召车中心，做好出租车企业的拜访和宣传工作，召开出租车企业负责人座谈会，请大家齐心协力，出谋划策，协助提高出租车企业驾驶员抢单积极性；加大电召电话和app的宣传推广力度，配合优化召车系统功能，接听电召电话，为用户提供优质的服务。并做好和交通运管部门的汇报与沟通工作。做好全市出租车和旅游车辆的巡查和汇总工作。近一段积极寻找网约车平台合作商，明确目标。做好各类台账档案的整理和留存。

危险品监控中心的主要职责：主要负责xx全面扎实的做好委托监控服务单位的实时车辆监控，监控人员对委托监控服务单位车辆定时进行巡查，并填写巡检台账，对于超速、疲劳驾驶等违规行为车辆及时发送调度信息，违规未改正车辆立即联系驾驶员或联系企业负责人进行制止并记录到动态监控台账，做好车辆违规通知单的发放，联系企业尽快领取通知单，并在后期督促联系企业尽快给予监控中心反馈回复。做好通知单回执整理，做好托管监控服务单位的查岗回复工作。配合客服人员做好相关服务工作，做好上级领导来访检查工

作。

负责公司危险品车辆的数据巡查，对于各家危险品公司下线车辆，不定位，摄像头，存储卡等问题及时反馈给企业，联系报修，并按照一日一统计、一周一通报、一月一汇总形式将相关数据形成报表发送给各家企业，每月做好危险品公司的数据巡查，数据分析等工作；对于公司二客一危查岗进行实时关注做好提醒等相关工作。

没有规矩不成方圆，制度是一个部门不可或缺的基础。近一段我们计划制定出以下部门制度，并且在实行过程中定期或不定期的更新修正，以下六大制度和流程的制定在近一段2月底完成，后期在实行过程中逐步更新完善。

运营部将根据各中心工作设定工作目标，工作进行量化考核进行技能评比。客服中心：为了开展好客服中心的工作，为公司业务的快速发展构筑平台，实现公司销售突破xx万的目标，客服中心今年将继续实行量化考核，对客户单位和销售额进行考核，将每位客服人员负责的客服群体进行量化，对于客户辆和销售额进行考核，增加进行奖励，减少进行处罚。作为服务代表，应该在遵照公司服务要求的基础上，结合自身特点，找寻一种最适合自己的服务态度和方式，这样更能在服务过程中拉近与客户的距离，达到更好的服务效果。

除了客服中心原有的服务人员，今年我们将增加xx名优秀人员进行培养，从而更有效的开展好客服中心工作。下表为本年度客服中心组成与各自工作目标（争取实现部门xx万的销售额）。

客服中心将继续加强做好客户日常服务工作，做好巩固并维护现有客户关系，急用户之所急，想用户之所想，做好超前服务，提升服务高度与深度。将客户回访做扎做细。充分挖掘客户个性化和特色化的需求，学习国家与行业主管部门政策要求和考核标准，做好行业部门的帮手，用户的良师益友，

让服务创造价值。促进竞争优势的形成。现有业务能实现增值创收，做到稳中有升，确保现有用户一个不流失。

电召中心：做好电召中心的推广和宣传，提升用户量，责任到人，对于电召量和成功率进行严格考核。电召量相比近一段增长百分之三十以上，成功率增长百分之十以上；督促软件部完善微信召车和手机app召车功能，并增加召车数量统计功能，争取召车增长量高于百分之二十；近一段积极联系网约车运营平台，争取和两家以上的运营平台合作，能服务xx百分之五十以上的网约车车辆，占领xx网约车市场。和交通运管部门保持联系，争取电召运营资金和补助不低于xx万元。

网控中心：网控中心在来访接待上和事故分析上加强服务，培养出能汇报、能讲解、能分析的专业人才。对各类报表和汇总表进行优化，部门人员逐步走出去，熟悉更多用户需求，做出更符合客户需求的档案材料，逐步改善纸上谈兵和闭门造车的现状。

对于各类报表台账（日报表、周报、月报、巡检表、动态违章表、通知单、交接班）填写的规范性、严谨性和准确性进行考核。

对于日常技能的掌握程度、日常行为规范（到岗、值班、交接班、查岗、群回复）等落实情况进行考核。

各中心的工作会形成月总结，月汇总，跟去年同期相比，和上月相比，销售、回款进行统计分析、比对，进行量化考核会融入到日常管理和后期的考核当中去，做到有据可查，一目了然。形成部门各个中心的档案。

## 销售员工工作计划篇五

xx—xx年刚接触这个行业时，在选择客户的问题上走过不少弯路，那是因为对这个行业还不太熟悉，总是选择一些食品

行业，但这些企业往往对标签的价格是非常注重的。所以今年不要在选一些只看价格，对质量没要求的客户。没有要求的客户不是好客户[]20xx年销售员工作计划如下：

## 一、对销售员工作的认识

1市场分析，根据市场容量和个人能力，客观、科学的制定出销售任务。暂订年任务：销售额100万元。

2适时作出工作计划，制定出月工作计划和周工作计划。并定期与业务相关人员会议沟通，确保各专业负责人及时跟进。

3注重绩效管理，对绩效计划、绩效执行、绩效评估进行全程的关注与跟踪。

4目标市场定位，区分大客户与一般客户，分别对待，加强对大客户的沟通与合作，用相同的时间赢取最大的市场份额。

5不断学习行业新知识，新产品，为客户带来实用的资讯，更好为客户服务。并结识弱电各行业各档次的优秀产品提供商，以备工程商需要时能及时作好项目配合，并可以和同行分享行业人脉和项目信息，达到多赢。

6。先友后单，与客户发展良好的友谊，处处为客户着想，把客户当成自己的好朋友，达到思想和情感上的交融。

7对客户不能有隐瞒和欺骗，答应客户的承诺要及时兑现，讲诚信不仅是经商之本，也是为人之本。

8努力保持和谐的同事关系，善待同事，确保各部门在项目实施中各项职能的顺利执行。

## 二、销售员工作具体量化任务

- 1、制定出月计划和周计划、及每日销售员工作的工作量。每天至少打30个电话，每周至少拜访20位客户，促使潜在客户从量变到质变。上午重点电话回访和预约客户，下午时间长可安排拜访客户。考虑北京市地广人多，交通涌堵，预约时最好选择客户在相同或接近的地点。
- 2、见客户之前要多了解客户的主营业务和潜在需求，最好先了解决策人的个人爱好，准备一些有对方感兴趣的话题，并为客户提供针对性的解决方案。
- 3、从招标网或其他渠道多搜集些项目信息供工程商投标参考，并为工程商出谋划策，配合工程商技术和商务上的项目运作。
- 4、做好每天销售员 作的工作记录，以备遗忘重要事项，并标注重要未办理事项。
- 5、填写项目跟踪表，根据项目进度：前期设计、投标、深化设计、备货执行、验收等跟进，并完成各阶段的销售员工作。
- 6、前期设计的项目重点跟进，至少一周回访一次客户，必要时配合工程商做业主的销售员工作，其他阶段跟踪的项目至少二周回访一次。工程商投标日期及项目进展重要日期需谨记，并及时跟进和回访。
- 7、前期设计阶段主动争取参与项目绘图和方案设计，为工程商解决本专业的设计工作。
- 8、投标过程中，提前两天整理好相应的商务文件，快递或送到工程商手上，以防止有任何遗漏和错误。
- 9、投标结束，及时回访客户，询问投标结果。中标后主动要求深化设计，帮工程商承担全部或部份设计销售员工作，准备施工所需图纸（设备安装图及管线图）。

10、争取早日与工程商签订供货合同，并收取预付款，提前安排备货，以最快的供应时间响应工程商的需求，争取早日回款。

11、货到现场，等工程安装完设备，申请技术部安排调试人员到现场调试。

12、提前准备验收文档，验收完成后及时收款，保证良好的资金周转率。

### 三、销售员工作与生活兼顾，快乐地工作

1、定期组织同行举办沙龙会，增进彼此友谊，更好的交流。

客户、同行间虽然存在竞争，可也需要同行间互相学习和交流，本人也曾参加过类似的聚会，也询问过客户，都很愿意参加这样的聚会，所以本人认为不存在矛盾，而且同行间除了销售员工作还可以享受生活，让沙龙成为生活的一部份，让销售员工作在更快乐的环境下进行。

2、对于老客户和固定客户，经常保持联系，在时间和条件允许时，送一些小礼物或宴请客户，当然宴请不是目的，重在沟通，可以增进彼此的感情，更好的交流。

3、利用下班时间和周末参加一些学习班，学习更多营销和管理知识，不断尝试理论和实践的结合，上网查本行业的最新资讯和产品，不断提高自己的能力。以上是我这一年的销售员工作计划，工作中总会有各种各样的困难，我会向领导请示，向同事探讨，共同努力克服，争取为公司做出自己最大的贡献。

## 销售员工工作计划篇六

营销管理部经过全体员工的共同努力，出色的完成了20\_\_年

的营销及发车工作，面对取得的.业绩，我们“胜不骄，败不馁”，展望20\_\_年，营销管理部充满了希望和热情，在公司领导的带领下，内强素质、外塑品牌，迎接每一个挑战，战胜每一个困难，争取超额完成公司下达的任务。具体工作安排如下：

### 1、20\_\_年销售收入完成计划安排

按月销售收入完成计划如下表：国内销售收入5000万元。

注：不包括\_\_公司20\_\_年的20\_\_万销售收入。

按代理公司任务分配计划如下表：

注：\_\_公司负责国外市场20\_\_年20\_\_万的销售收入计划。

2、20\_\_年计划具备12家代理商、20家经销商的渠道规模，进一步开拓未覆盖销售区域，拓宽渠道，加强销售工作的规范和管理，对于各代理公司，实行专人、专车、日报、周报的管理模式，32家代理、经销公司及1家\_\_公司，覆盖全国各个省份及国外市场。

3、继续推广服务标准化，塑造\_\_服务品牌形象。借助\_\_市场宣传平台及\_\_品牌知名度来进行广告宣传和产品市场推广。借助\_\_强大的研发平台和技术储备力量快速推进市场需求的新型产品。

4、制定稳定的价格体系及合理的销售管理模式。严格控制发货和回款及时性，充分掌握代理及客户财务状况，减少应收账款风险。以成本为基础，以同类产品价格为参考，使价格具有竞争力，顺应市场变化，及时灵活调整。

5、整合业务、理顺流程，根据具体情况适当增加部分岗位人员。

营销管理部各岗位人员配置如下：

6、建立初级培训制度、以自培为主、激发潜力。管理人员也要去市场学习、接触用户、了解竞争对手，以方便日常工作。

培训计划表如下：

7、实行内部轮岗制度，让大家业务互通，能弥补人员的不足，配合公司整体新的销售体制，制定完善市场销售任务计划及业绩考核管理实施细则，提高部门的销售业绩，激发、调动员工的积极性。

8、完善销售发车程序，与发车相关部门配合，按照新流程执行

9、建立合同管理台账，每一份合同分项逐条记录，保证合同从签订到下单生产、入库及发车、回款等每一步骤顺利进行，全面实行台账跟踪制度直至合同执行完毕。

## 销售员工工作计划篇七

作为一名店长，要搞好店内团结，指导并参与店内的各项日常工作，及时准确的完成各项报表，带领店员完成上级下达的销售任务并激励员工，建立和维护顾客档案，协助开展顾客关系营销，保持店内的良性库存，及时处理顾客投诉及其他售后日常工作。

一、早会——仪容仪表检查，开心分享日常工作心得及服务技巧，昨日业绩分析并制定今日目标，公司文件通知传达。

二、在销售过程中尽量留下顾客的详细资料，资料中应详细记载顾客的电话、生日和所穿尺码。

可以以办理贵宾卡的形式收集顾客资料，并达成宣传品牌，

促成再次购买的目的，店内到新款后及时通知老顾客(但要选择适当的时间段，尽量避免打扰顾客的日常工作 and 休息)，既是对老顾客的尊重也达到促销的目的，在做好老顾客维护的基础上发展新顾客。

三、和导购一起熟知店内货品的库存明细，以便更准确的向顾客推荐店内货品(有些导购因为不熟悉库存情况从而像顾客推荐了没有顾客适合的号码的货品造成销售失败)。

及时与领导沟通不冲及调配货源。

四、做好货品搭配，橱窗和宣传品及时更新，定时调场，保证货品不是因为卖场摆放位置的原因而滞销。

指导导购做好店内滞销品和断码产品的适时推荐，并与领导沟通滞销货品的具体情况以便公司及时的采取相应的促销方案。

五、调节卖场气氛，适当的鼓励员工，让每位员工充满自信，积极愉快的投入到日常工作中。

销售过程中，店长和其他店员要协助销售。

团结才是做好销售日常工作的基础。

六、导购是品牌与消费者沟通的桥梁，也是品牌的形象大使，从店长和导购自身形象抓起，统一日常工作服装，时刻保持良好的日常工作状态，深入了解公司的经营理念以及品牌文化，加强面料、制作工艺、穿着保养等专业知识，了解一定的颜色及款式搭配。

最主要的是要不断的提高导购的销售技巧，同事之间互教互学，取长补短。

七、做好与店员的沟通，对有困难的店员即使给予帮助和关心，使其更专心的投入日常工作。

做到公平公正，各项日常工作起到带头作用。

八、日常工作之余带领大家熟悉一些高档男装及男士饰品(如：手表、手包、皮鞋、男士香水、)甚至男士奢侈品品牌(如lv、zejna、armani、hugo boss等)的相关知识，这样与顾客交流时会有更多的切入点，更大程度的赢得顾客的信赖。