

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言 (模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言篇一

为深入贯彻“十九大”会议精神，认真落实全面从严治党监督责任，坚定不移推进医院党风廉政建设和反腐败斗争，按照《中共台前县纪委20**年履行全面从严治党监督责任清单的通知》的有关要求，结合医院工作实际，制定20**年度履行全面从严治党监督责任清单如下：

认真贯彻落实上级纪委关于全面从严治党监督责任的部署要求，督促医院党组每年召开专题会议研究部署医院全面从严治党工作，并结合医院监督执纪工作实际，向党总支提出合理的工作建议。

积极协助医院党总支落实全面从严治党主体责任，及时提醒领导班子成员、各科室负责人履行好责任区域的全面从严治党主体责任，落实好“一岗双责”。根据县纪委的决策部署，加强调查研究，向医院党组提出党风廉政建设和反腐败工作建议。根据医院20**年的工作任务安排，医院监察室将全面从严治党目标责任书、党风廉政建设和行风建设目标责任书合并制定，并组织医院领导班子和各科室层层签订。加强对医院各科室全面从严治党工作的监督检查，加强全院党员干部贯彻执行党章党规党纪及国家法律法规情况的监督检查，定期向党总支汇报监督责任履行情况。

把严明政治纪律和政治规矩放在首位，加强对医院党组决策

部署执行情况的监督检查，坚决纠正和严肃查处违反政治纪律的行为。严明党的组织纪律，坚决纠正和严肃查处拒不执行或擅自改变医院党组作出的决定、不严格执行请示报告制度等问题，坚决克服医院各级党组织涣散、纪律松弛现象。严肃医院工作纪律，坚决查处侵害患者和职工利益等突出问题。

加强对医院全面从严治党和党风廉政建设工作年中督导和年底考核工作，对各科室落实全面从严治党工作任务进行监督检查，切实把全面从严治党检查考核结果作为对党员干部民主评价、评优评先、职称晋升、选拔任用等的重要依据。强化考核结果运用并对未完成工作任务的科室和主要负责人严肃问责。

持之以恒推进中央八项规定精神、省委省政府若干意见和市、县委市、县政府若干意见的贯彻落实，围绕医院的重点岗位、重点环节，重点人员开展监督检查，从严查处违纪违规行为，通报曝光典型事件。针对“四风”方面存在的突出问题，深入开展突出问题系列专项治理。加强惩治和预防腐败体系建设，完善医院廉洁风险防控机制，重点查找风险点，制订防控措施，筑牢制度防线。

进一步加大问题线索的处置力度。坚持依纪、依法、依规处理。严格按照监督执纪规则的要求处置反映领导干部问题的线索，及时向医院党组和县纪委报告问题线索的查办情况。健全投诉举报件调查处理机制，认真调查处理举报和投诉的问题。严格落实“一案双查”和“一案双究”机制，既严肃查处当事人责任，又要追究有关科室相关领导的责任。

协助医院党组抓好全面从严治党任务分解，督促医院党组落实好民主生活会和组织生活会、个人重大事项报告、述责述廉报告等党内政治生活制度；督促医院院长、党委书记落实“五个不直接分管”、“三重一大”事项集体决策等制度，并实行向同级党委成员提醒告知制度，加强对干部选拔任用

工作的监督，共同营造良好的医院发展环境。医院纪委严格履行监督责任，及时了解全院党员干部的思想、工作、作风、生活状况，及时纠正发现的问题，切实提升履行监督责任的工作成效。

切实落实“三转”要求。采取有力措施推动纪检监察干部转职能、转方式、转作风，把全面从严治党主体责任的落实情况作为监督的重点，主动履职尽责不懈怠，把监督责任落实、落小、落细，推动解决党内政治生活中存在的突出问题，坚决杜绝侵害人民群众的医疗不正之风。加强对领导干部的日常管理监督，用纪律管住大多数，用严肃问责警示教育全院党员干部。

把践行监督执纪“四种形态”的第一种形态作为常态性工作，加强对医院党员干部的日常管理，对发现的党员干部的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作，防止小问题变成大问题。

持之以恒落实中央八项规定精神及省、市、县委实施意见的监督检查。为把八项规定精神落细、落小、落实在服务患者的实践中，医院党组结合工作实际，制定了《加强领导班子作风建设的八条意见》，医院纪委将严格督促该意见的落实情况。围绕关键岗位和重点环节，突出元旦、春节、五一等重要时间节点开展廉政提醒和监督检查，加大惩戒问责和通报曝光力度，形成有力震慑。坚持廉政谈话。对医院开展的重大活动、个人职务升迁、岗位变动等情况要对分管的科室负责人、工作人员、党员干部进行廉政谈话，并做好记录。

积极配合县纪委和县卫健委开展的各种专项治理活动，针对医疗服务行业中存在的损害群众利益的不正之风和腐败问题开展专题督导检查，对问题反映比较集中、比较典型的重点开展调查，进行集中治理，对存在严重违规违纪行为的，严肃问责。

加强对中央、省委、市委、县委反腐倡廉决策部署和实践成果的宣传，加强对党章党规党纪的宣传教育，用正确的舆论导向积极引导医院党员干部树立正确的世界观、价值观和人生观，坚定社会主义理想信念，推进全面从严治党责任的落实。大力开展警示教育，用典型案例警示、提醒、教育党员干部，形成有力震慑。

抓好“一准则一条例一规则”集中学习教育工作，组织医院纪检监察干部和监察室工作人员集中培训，积极参加县纪委的微信学**台。结合医院实际工作，扎实开展“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动。切实加强医院纪检监察干部的培训，抓好纪检监察干部的政治思想、业务能力和作风建设，严格执行监督执纪工作规则，依规依纪开展监督工作，依规依纪履行监督执纪职责。以铁的纪律打造一支政治强、业务精、作风硬，让党放心，“忠诚、干净、担当”纪检监察队伍。

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言篇二

我作为康保县第三中学全面严格执行党主体责任的第一责任人，在工作中一直遵守党章，忠于党，坚定树立党治党严重失职观念，对本校政治生态负责，对教师健康成长负责，对学生终身发展负责，全面严格执行党的第一责任人在工作中努力做好以下几点工作。

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言篇三

为推动全面从严治党向纵深发展，进一步夯实局党组主体责任，根据市委办按照《关于进一步推动实施全面从严治党主体责任清单工作的通知》(**办字〔**〕**号)要求，现结合**机关实际，制定出中共商洛市**局党组全面从严治党主体责任清单：

一、局党组党风廉政主体责任清单(28项)

局党组是局机关全面从严治党的领导者、执行者、推动者，领导班子对全面从严治党履行全面集体责任。要把全面从严治党工作纳入**工作总体布局，统筹谋划，主动作为。坚持两手抓，既要抓局机关全面从严治党主体责任的落实，又要在履行**监督职责时，加强对被审单位履行全面从严治党主体责任的检查，切实把党组履行主体责任的各项重点任务落到实处。

(一) 提高政治站位

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，把党的政治建设摆在首位。坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。
2. 及时传达学习党中央和上级党委、纪委有关全面从严治党重要决策部署、重要会议精神，制定贯彻落实的具体措施，推动**局党的建设不断深入、责任落到实处。
3. 集体研究、直接部署推动**机关全面从严治党的重点工作、重要事项和重要安排，明确班子成员分管(协管)范围内的全面从严治党责任，健全责任分解、落实、督促机制。
4. 在研究部署专项工作的同时，对全面从严治党提出要求，每年至少召开一次全市**机关党风廉政工作会议，总结安排工作。
5. 定期召开专题会议分析研判党风廉政建设形势，研究制定有效措施，推动解决党风廉政建设和反腐败工作中的困难和问题。
6. 及时落实巡察、作风巡查、全面从严治党专项检查等提出的整改要求，组织重要问题线索查核，推动整改措施落实，按时完成并报结。

7. 组织开展党风廉政建设责任制落实情况的检查考核，将党风廉政建设纳入全局目标任务统一考核。局党组要与局领导、科室签订党风廉政建设责任书，明确报告程序、内容和形式，运用好考核结果，发挥考核的导向、激励作用。对不按规定报告的、履职不到位的实施责任追究。
8. 完善全面从严治党主体责任双报告制度，局党组于每年1月31日前，以书面形式向市委和市纪委报告上一年度履行全面从严治党主体责任情况。受理各科室履行全面从严治党主体责任情况报告。
9. 组织科室主要负责人进行履行主体责任述职并点评，听取各科室履行全面从严治党主体责任情况汇报，推进责任落实。
10. 认真落实《中国共产党问责条例》，加强问责工作，用好问责利器，追究在党的建设和党的事业中失职失责干部的主体责任、监督责任和领导责任。
11. 建立和实行党员领导干部违纪违法典型问题和案件曝光制度，每年通报曝光典型案件并保持一定力度。

(二) 营造良好政治生态

12. 把坚定理想信念教育作为党的思想建设的首要任务，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部牢记党的宗旨，挺起共产党人的精神脊梁。
13. 带头落实中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》，健全作风建设制度体系，强化对执行情况的监督，开展重要时间节点检查，加强日常督促，持之以恒纠正“四风”。
14. 加强纪律教育，强化纪律执行，及时组织学习党章党规党

纪，将纪律教育、廉政教育列入局机关培训计划和党组中心组学习计划，组织领导干部带头宣讲，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在监督和约束的环境中工作学习。

15. 认真执行《中国共产党廉洁自律准则》，落实党内监督各项制度，建立健全规范权力运行机制，加强对权力运行的监督，把权力关进制度笼子。

16. 带头执行党的政治纪律和政治规矩，严肃查处有令不行、有禁不止，上有政策、下有对策等行为。

17. 落实实践运用“四种形态”的主体责任，把纪律挺在前面，抓早抓小，动辄则咎，严格党内政治生活，净化党内政治生态。

18. 在全局倡导忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，弘扬新风正气。

(三) 匡正选人用人风气

19. 学习贯彻省委、市委“三项机制”，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，从严管理党员干部，健全科学的选人用人机制。

20. 健全干部选拔任用责任追究机制，对用人失察失误造成严重后果的，倒查责任、严肃追究。

21. 在**中加强对执行换届纪律情况监督检查，及时发现违规违纪问题，坚决整治选人用人上的不正之风。

(四) 健全完善体制机制

22. 支持驻局纪检组深化“三转”，聚焦监督执纪问责主业，及时协调解决其履责中的困难和问题，保障纪律审查工作顺

利开展。

23. 领导和支持驻局纪检组严肃查处腐败大案要案和侵害群众利益的不正之风和腐败问题，深入纠正“四风”，认真开展问责，为纪检组协助局党组加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作提供坚强保障。

24. 依规依据研究处理违规违纪问题，落实党纪处分决定及有关配套处理措施。

(五) 管班子带队伍作表率

25. 及时了解和掌握班子成员、科室负责人履行全面从严治党主体责任情况，发现问题及时提醒约谈，推动工作不断深入。

26. 认真落实领导干部述职述廉述效、民主测评、个人重大事项报告、任前廉政考试、廉政谈话等制度。

27. 对主体责任清单实行动态管理，根据上级工作部署新要求、班子人员调整及工作分工变化，研究更新主体责任清单内容，并报纪委留存和备案。

28. 上级党委、纪委确定的其他主体责任内容。

二、党组书记、局长**第一责任人清单

(二) 责任清单(18项)

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行党要管党、全面从严治党第一责任人职责，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。

2. 认真学习、及时传达贯彻上级党委、纪委有关全面从严治党的部署和要求，主持召开党组会议，分析研判形势，结

合**实际研究部署本单位党风廉政建设和反腐败工作。

3. 参加涉及单位全面从严治党全局性的会议和活动，对反腐倡廉重点工作认真部署、协调、督促、落实。
4. 组织局党组领导班子听取本单位全面从严治党工作、重要案件查处情况汇报，研究推进工作的具体措施，推动上级巡视、巡察、专项检查的整改落实。
5. 督促领导班子成员履行“一岗双责”，听取班子成员履行“一岗双责”情况汇报，加强督促指导，推动责任落实。
6. 加强对领导班子其他成员及科室主要负责人的日常教育管理监督，每年与班子成员至少进行一次廉政谈话，把纪律挺在前面，把握运用监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，进行谈话提醒并督促整改。问题严重的，按照干部管理权限报告、处置。
7. 每年对科室主要负责人进行廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，提出履责要求。
8. 组织开展党风廉政建设检查考核，对履责不力的予以约谈督促，整改不力的予以问责。
9. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。
10. 主动接受驻局纪检组监督，支持驻局纪检组按照《党章》和“三转”要求，履行督促“两个责任”落实、开展纪律审查、纠正“四风”、查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题、问责失职失责行为等职责，协调督办重大违纪违法案件，帮助排除办案工作中的阻力和干扰。

11. 落实中、省纪委公开曝光违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题的工作部署，督促指导驻局纪检组每年通报曝光党员干部违纪违法典型问题。

12. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。

报告等进行审阅，提出意见并签名，作为落实党风廉政建设责任制工作考核和追责的依据。分别与班子成员和科室负责人签订党风廉政建设责任书。

14. 每年1月31日前，以书面形式分别向市委和市纪委报告上一年度履行第一责任人责任情况。

15. 每年结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情况。

16. 每年为干部职工上廉政党课不少于1次。

17. 督促指导办公室、财政金融**科做好岗位廉政风险点排查和防范措施落实，将廉政风险防控工作融入**业务和管理流程中，实现对**过程的全面覆盖和风险预警。

18. 局党组、上级党委、纪委确定的主体责任其他内容。

三、领导班子成员责任清单

(一)**责任清单(15项)

职务与分工：党组成员、调研员分管经贸科、农林水**科、社会保障科。

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行管

党治党政治责任，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。

2. 认真学习传达上级党委、纪委有关全面从严治党精神，坚持“一岗双责”，参与局党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策，按照局党组工作部署，抓好分管科室党风廉政建设。把党风廉政建设要求融入分管科室工作中，完善制度规定，加强风险防控。

3. 每季度至少听取一次分管科室党风廉政工作情况汇报，认真分析研判，提出改进要求，重要问题及时协调解决。

4. 年初按要求与党组书记、分管科室主要负责人签订党风廉政建设责任书；经常对分管科室党风廉政建设情况进行检查，了解掌握主体责任落实情况，发现不足督促整改。

5. 每年对分管科室主要负责人至少进行一次廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，对履责不力或问题突出的约谈督促。

6. 加强对分管科室主要负责人的日常教育管理，用好监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒并督促整改；问题严重的，及时报告局党组、驻局纪检组主要负责人。

7. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。

8. 主动接受驻局纪检组监督，支持和配合纪检组对分管范围违规违纪问题查处工作，协调解决其中的困难和问题。

9. 对分管科室发生的党员干部违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题通报曝光，开展警示教育。

10. 每年末按时向局党组报告履行主体责任情况；年底结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情况。

11. 每年在局里上党风廉政教育课不少于1次。

12. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。

13. 对主体责任清单实行动态管理，根据工作部署、个人工作分工，及时更新清单内容，经报批后实施。

14. 督促指导经贸科、农林水**科、社会保障科做好岗位廉政风险点排查和防范措施落实，将廉政风险防控工作融入**业务和管理流程中，实现对**过程的全面覆盖和风险预警；协助局长抓好分管范围内群众反映的突出问题，督促查处分管范围内工作中发现的违规违纪案件。

15. 局党组、驻局纪检组确定的主体责任其他内容。

(二)**责任清单(15项)

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行管党治党政治责任，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。

2. 认真学习传达上级党委、纪委有关全面从严治党精神，坚持“一岗双责”，参与局党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策，按照局党组工作部署，抓好分管科室党风廉政建设。把党风廉政建设要求融入分管科室工作中，完善制度规

定，加强风险防控。

3. 每季度至少听取一次分管科室党风廉政工作情况汇报，认真分析研判，提出改进要求，重要问题及时协调解决。
4. 年初按要求与党组书记、分管科室主要负责人签订党风廉政建设责任书；经常对分管科室党风廉政建设情况进行检查，了解掌握主体责任落实情况，发现不足督促整改。
5. 每年对分管科室主要负责人至少进行一次廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，对履责不力或问题突出的约谈督促。
6. 加强对分管科室主要负责人的日常教育管理，用好监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒并督促整改；问题严重的，及时报告局党组、驻局纪检组主要负责人。
7. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。
8. 主动接受驻局纪检组监督，支持和配合纪检组对分管范围违规违纪问题查处工作，协调解决其中的困难和问题。
9. 对分管科室发生的党员干部违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题通报曝光，开展警示教育。
10. 每年末按时向局党组报告履行主体责任情况；年底结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情况。
11. 每年在局里上党风廉政教育课不少于1次。

12. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。

13. 对主体责任清单实行动态管理，根据工作部署、个人工作分工，及时更新清单内容，经报批后实施。

14. 督促指导固定资产投资**科、行政事业**科、内审中心做好岗位廉政风险点排查和防范措施落实，将廉政风险防控工作融入**业务和管理流程中，实现对**过程的全面覆盖和风险预警；协助局长抓好分管范围内群众反映的突出问题，督促查处分管范围内工作中发现的违规违纪案件。

15. 局党组、驻局纪检组确定的主体责任其他内容。

(三)**责任清单(15项)

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行管党治党政治责任，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。

2. 认真学习传达上级党委、纪委有关全面从严治党精神，坚持“一岗双责”，参与局党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策，按照局党组工作部署，抓好分管科室党风廉政建设。把党风廉政建设要求融入分管科室工作中，完善制度规定，加强风险防控。

3. 每季度至少听取一次分管科室党风廉政工作情况汇报，认真分析研判，提出改进要求，重要问题及时协调解决。

4. 年初按要求与党组书记、分管科室主要负责人签订党风廉政建设责任书；经常对分管科室党风廉政建设情况进行检查，了解掌握主体责任落实情况，发现不足督促整改。

5. 每年对分管科室主要负责人至少进行一次廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，对履责不力或问题突出的约谈督促。
6. 加强对分管科室主要负责人的日常教育管理，用好监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒并督促整改；问题严重的，及时报告局党组、驻局纪检组主要负责人。
7. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。
8. 主动接受驻局纪检组监督，支持和配合纪检组对分管范围违规违纪问题查处工作，协调解决其中的困难和问题。
9. 对分管科室发生的党员干部违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题通报曝光，开展警示教育。
10. 每年末按时向局党组报告履行主体责任情况；年底结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情况。
11. 每年在局里上党风廉政教育课不少于1次。
12. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。
13. 对主体责任清单实行动态管理，根据工作部署、个人工作分工，及时更新清单内容，经报批后实施。
14. 督促指导审理稽核科，协助局长督促指导财政金融**科做好岗位廉政风险点排查和防范措施落实，将廉政风险防控工作

作融入**业务和管理流程中，实现对**过程的全面覆盖和风险预警；协助局长抓好分管范围内群众反映的突出问题，督促查处分管范围内工作中发现的违规违纪案件。

15. 局党组、驻局纪检组确定的主体责任其他内容。

(四)**责任清单(5项)

职务与分工：党组成员、驻局纪检组组长分管局监察室工作

1. 协助局党组加强全面从严治党和组织协调党风廉政工作，带领纪检组按照党章规定，围绕执纪监督问责，履行党的纪检检查职能。负责纪检组的全面工作及对干部职工的教育、监督、管理工作，努力完成好市纪委和上级机关交办的各项工作任务。

2. 及时传达、学习中省市纪委有关全面从严治党的部署、安排、要求，并结合实际提出贯彻落实意见。

3. 督促局党组和局领导班子进一步细化、明晰、落实全面从严治党主体责任的责任体系和运转机制，建立务实、明晰的权力清单和责任清单，建立健全权力运行程序。

4. 加强与省**厅、市纪委、局党组和局领导班子的联系、沟通，及时向局主要领导反馈纪检组执纪监督检查中发现的各类问题，促进主体责任和监督责任的有效落实。

5. 根据工作需要，组织开展提醒约谈，使瞪眼睛、咬耳朵、拉袖子等监督方式经常化、制度化。

(五)**责任清单(15项)

职务与分工：副处长协助处长分管**处的日常工作、局目标责任考核工作

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行管党治党政治责任，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。
2. 认真学习传达上级党委、纪委有关全面从严治党的精神，坚持“一岗双责”，参与局党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策，按照局党组工作部署，抓好分管科室党风廉政建设。把党风廉政建设要求融入分管科室工作中，完善制度规定，加强风险防控。
3. 每季度至少听取一次分管科室党风廉政工作情况汇报，认真分析研判，提出改进要求，重要问题及时协调解决。
4. 年初按要求与党组书记、分管科室主要负责人签订党风廉政建设责任书；经常对分管科室党风廉政建设情况进行检查，了解掌握主体责任落实情况，发现不足督促整改。
5. 每年对分管科室主要负责人至少进行一次廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，对履责不力或问题突出的约谈督促。
6. 加强对分管科室主要负责人的日常教育管理，用好监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒并督促整改；问题严重的，及时报告局党组、驻局纪检组主要负责人。
7. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。
8. 主动接受驻局纪检组监督，支持和配合纪检组对分管范围违规违纪问题查处工作，协调解决其中的困难和问题。

9. 对分管科室发生的党员干部违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题通报曝光，开展警示教育。

10. 每年末按时向局党组报告履行主体责任情况；年底结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情况。

11. 每年在局里上党风廉政教育课不少于1次。

12. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。

13. 对主体责任清单实行动态管理，根据工作部署、个人工作分工，及时更新清单内容，经报批后实施。

14. 督促指导**处做好岗位廉政风险点排查和防范措施落实，将廉政风险防控工作融入**业务和管理流程中，实现对**过程的全面覆盖和风险预警；协助局长抓好分管范围内群众反映的突出问题，督促查处分管范围内工作中发现的违规违纪案件。

15. 局党组、驻局纪检组确定的主体责任其他内容。

(六)**责任清单(15项)

职务与分工：经济责任**办公室主任分管经济责任**工作、局扶贫工作

1. 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉履行管党治党政治责任，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。

2. 认真学习传达上级党委、纪委有关全面从严治党精神，坚持

“一岗双责”，参与局党组关于党风廉政建设方面的集体领导和决策，按照局党组工作部署，抓好分管科室党风廉政建设。把党风廉政建设要求融入分管科室工作中，完善制度规定，加强风险防控。

3. 每季度至少听取一次分管科室党风廉政工作情况汇报，认真分析研判，提出改进要求，重要问题及时协调解决。
4. 年初按要求与党组书记、分管科室主要负责人签订党风廉政建设责任书；经常对分管科室党风廉政建设情况进行检查，了解掌握主体责任落实情况，发现不足督促整改。
5. 每年对分管科室主要负责人至少进行一次廉政约谈，结合季度述职述责述廉对其履行主体责任情况进行述职点评和评议，对履责不力或问题突出的约谈督促。
6. 加强对分管科室主要负责人的日常教育管理，用好监督执纪“四种形态”，发现苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒并督促整改；问题严重的，及时报告局党组、驻局纪检组主要负责人。
7. 带头学习贯彻党章党规党纪，在遵守和执行《中国共产党廉洁自律准则》、中央八项规定精神《实施细则》和省委、市委《实施办法》等制度规定上作表率，树立良好家风，管好家人及身边工作人员。
8. 主动接受驻局纪检组监督，支持和配合纪检组对分管范围违规违纪问题查处工作，协调解决其中的困难和问题。
9. 对分管科室发生的党员干部违反中央八项规定精神、侵害群众利益问题通报曝光，开展警示教育。
10. 每年末按时向局党组报告履行主体责任情况；年底结合市委目标责任考核，向全局干部职工报告个人述职述廉述效情

况。

11. 每年在局里上党风廉政教育课不少于1次。

12. 定期不定期到被审单位对**组执行廉政建设情况进行检查和回访。

13. 对主体责任清单实行动态管理，根据工作部署、个人工作分工，及时更新清单内容，经报批后实施。

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言篇四

通过集中宣传、户外广告等形式，利用各类宣传媒体、公众栏目、微信、微博等进行政策宣传，加强政策宣传推广，提高群众政策知名度，进一步公开低保、五保备案流程、特困群众入住流程等政策，践行三公示、两公示、三审机制，确保民政各项工作更公平、更透明。建立健全中心组学习机制，集中学习组织各种学习4次以上。其中开展党风廉政建设学习活动8次，制定大兴三风纠正四风相关实施方案，层层签订党风廉政建设责任书20余份。

1. 切实开展低保口袋回顾特别监察。今年以来，开展了城乡低保的正确识别和再审调整等工作，严格办理了低保的审查手续，开展了人情保险、关系保险等不符合低保政策者的清扫，低保补助资金以家庭为单位，家庭人均收入低于当地低保标准的差额，今年以来6月，城乡低保资金累计181.7754万元，其中农低保资金180.25837万元，城市低保资金1.51703万元。结合民生资金系统验证29个问题，回收违规资金2.0337万元，约定有关负责人5人，拟立案调查2件，有关负责人3人。

3、集团通道路建设审计情况。玉龙镇2017年集团通道路建设任务16.649公里，全部建于我镇飞蛾村，目前工程全部完成检查，但检查手续尚未完善。2018年计划建设集团通公

路168.271公里，首批任务新寨村、和平村、大寨村、深沟村、团结村、中营村等6个村98.551公里的建设任务全部完成路基工程，目前正在进行碎石填充工程。第二批任务工农村、田坝村、营村村、沙田村、新民村等5个村庄正在进行路基挖掘。审计中发现4个问题，整改完成2个，整改实行2个。

4、办公室用房间整理审计执行情况。根据威宁县纪律委员会《关于办公室清洁整顿情况自我调查的紧急通知》的要求，以强化意识、规范程序、预防为工作目标进行审查，审查中玉龙町部门和领导干部不存在超面积占有、使用、租赁、租赁、办公室、多个办公室玉龙镇领导干部办公室不存在违反规定设置厕所、休息室、会客室等问题。玉龙镇退休人员没有按规定立即退休，仍占有原公司办公室的问题。玉龙镇不存在其他违反办公室规定的问题。

5、对扶贫领域形式主义官僚主义强调问题的特别整备情况。审计中发现的问题：扶贫政策和项目知识率两个问题产业扶贫会议资料、实施方案不完整的问题贫困家庭贫困农户正确扶贫建立卡一户一户文件之间逻辑关系不一致，检查表上没有农户签字，访问记录不规范等问题在正确的扶贫访问中，监察发现有拖延停滞等现象，张正林、张仁朝、禄云三位情节严重的同志通报批评处置，要求全镇干部员工警惕，在扶贫工作中认真负责，按时保质完成工作。

6、整顿风格，监督纪律问责状况。在特别检查中，发现6个问题，已经立案调查5件，关闭2件。其中党员干部作风问题3起，党内警告处分2人的1起扶贫领域2起，回收资金1.3178万元，2起。开展四风专业监察8次，发现问题15人，共约干部24人，全镇通报批评10人，批评教育1人。接受作风评价不满1次、一般1次，约定有关部门人员4人，取消轮班制，必须保障服务窗口有工作人员。

7. 警告教育和廉政大讲堂实施情况。今年以来，全镇干部员工观看了两次扶贫领域腐败和不正当风警告教育电影，利用

村以上干部会议和干部员工月审会开展廉政大讲堂4次，通报典型案例5次以上，提高了全体干部员工扶贫工作的紧迫感和责任感。

通过对扶贫领域的审计和不正之风整饬，取得了一定的效果。但是，很多党员干部的员工在纪律、做法上还有一定的侥幸心理，后期要加强检查力度、问责力度，严格把中央的八项规定和四风问题作为警戒线，把规则放在前面，切实改变工作作风。

下一步，我镇坚持问题导向，认真研究判断，寻找问题，分析原因，寻找漏洞，增加措施，为全镇摆脱贫困提供强有力的纪律保障。加大对部门的监督检查。

全面从严治党监督责任报告集合讨论发言篇五

为推进全面从严治党责任的落实不断深化作风和纪律建设净化政治生态使各级各类人员心有所畏、言有所戒、行有所止现依据市局党组“每月一次监督检查”的工作要求制定20xx年度监督检查工作计划。

所有监督检查工作在市局党组统一领导下由市局纪检组统筹组织实施。重点事项由主要负责人确定；专门事项由各分管领导确定；协助事项由机关各科室确定；临时事项依据上级安排确定；“两个责任”落实及党内法规制度执行情况的监督检查由市局纪检组直接实施。

各级党组织、各级党组织主要负责人及其成员、全体党员或公职人员

1. 全面从严治党责任与任务的落实情况。重点检(抽)查党组织、党组织书记、党组织班子成员依据责任清单和任务清单推进全面从严治党向基层延伸、有效开展党内监督工作的情况。

2. 作风建设情况。重点检查落实中央八项规定精神、持之以恒纠正“四风”、认真整改不严不实问题、坚决反对门难进、脸难看、事难办、不作为、慢作为、乱作为行为等工作情况。

3. 纪律建设和审查情况。重点检查党章、廉政准则、党纪处分条例的执行准确运用监督执纪“四种形态”开展政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律教育和审查的情况。

4. 全面履行岗位职责的情况。重点检查依法履职、分工负责、不断提高行政合法性、合理性、程序性、公正性、公开性、有效性的情况。

5. 其他需要监督检查的事项。依据上级或本级决策部署进行保证政令畅通。

每月一次重点抽查;每季度一次综合检查;暗访工作随时进行。

1. 每季度综合检查时对各类责任主体打分并按累计得分除以检查次数计算年终考核成绩。

2. 对检查中发现的轻微问题下达《行政监察建议书》或《纪律检查建议书》限期进行整改。对检查中发现的已经构成违纪违规的行为下达《行政监察决定书》或《纪律检查决定书》依据干部管理权限实施纪律追究或行政问责。

3. 每季度向市局党组提交一次监督检查情况专报。若遇重大情况随时报告。